



Okresowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu za II kwartał 2016r.

(art. 22 ust. 5 pkt 3,5 ustawy o promocji zatrudnienia...)
oraz analiza występujących zdarzeń na lokalnym rynku pracy

Spis treści:

A. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY

- | | | |
|--|--------|--------|
| I. Analiza bezrobocia i struktura bezrobotnych | strony | 3 - 8 |
| II. Obsługa formalna bezrobotnych | strony | 9 - 10 |

B. DZIAŁALNOŚĆ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

- | | | |
|--|--------|---------|
| I. Realizacja zadań z zakresu poradnictwa zawodowego i szkoleń | strony | 10 - 13 |
| II. Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa pracy | strony | 13 - 16 |
| III. Instrumenty rynku pracy | strony | 16 - 19 |

C. FUNKCJE KSIĘGOWE I ORGANIZACYJNE

- | | | |
|---|--------|---------|
| I. Gospodarka finansowa | strony | 19 - 23 |
| II. Zadania organizacyjno-administracyjne | strony | 23 - 27 |

A. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY

I. Analiza bezrobocia i struktura bezrobotnych

1. Wielkość i stopa bezrobocia

W końcu II kwartału 2016 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 5605 osób bezrobotnych oraz 145 osób poszukujących pracy.

W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału, liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 899 osób, natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była mniejsza o 820 osób (spadek rok do roku o 12,8%).

W ogólnej liczbie bezrobotnych 760 osób (13,6%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa obniżeniu o 47 osób.

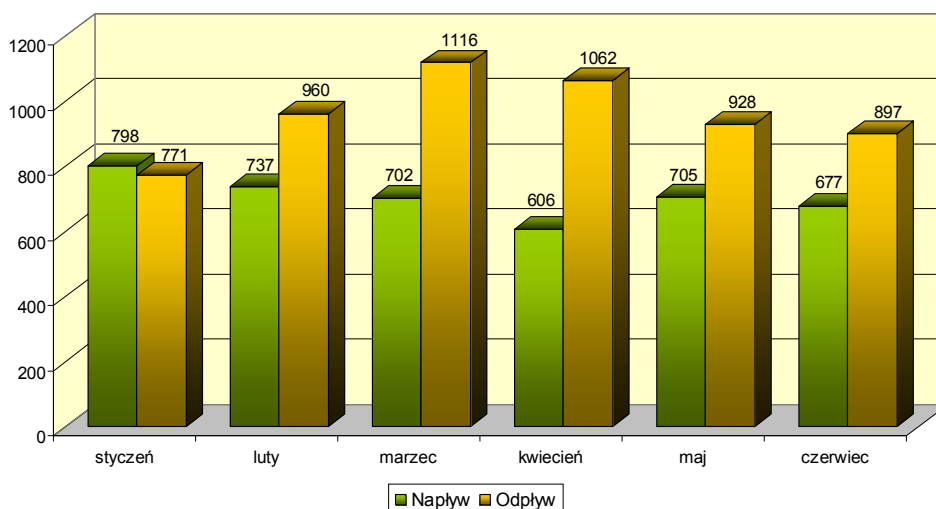
Bezrobotne kobiety stanowiły 53,1% ogółu bezrobotnych (2979 osób) i pomimo spadku w ujęciu nominalnym o 394 osoby (w porównaniu do danych z końca II kwartału 2015 roku) dynamika zmian liczby bezrobotnych kobiet była niższa niż spadek liczby bezrobotnych ogółem, co przełożyło się na wzrost udziału bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych o 0,6 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2016r. wyniosła dla powiatu mieleckiego 8,6%. Odnotowany poziom bezrobocia to wynik rekordowo niski, nie notowany w powiecie od 25 lat. Osiągnięta wartość wskaźnika bezrobocia była drugą najniższą (po powiecie stalowowolskim) wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego. Poziom bezrobocia obserwowany w powiecie mieleckim był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec II kwartału 2016 roku wynosiła 11,7% oraz niższy niż stopa bezrobocia w Polsce (8,8%).

2. Fluktuacja (płynność) bezrobocia

Analizując płynność bezrobocia czyli zmiany w liczbie osób rejestrujących się w Urzędzie oraz osób wyłączonych z ewidencji za II kwartał 2016r. można podobnie jak w latach ubiegłych zauważyć, że w miesiącach kwiecień-czerwiec napływ bezrobotnych był zdecydowanie niższy niż odpływ co jest cechą charakterystyczną rynku pracy wynikającą z sezonowości zatrudnienia i wzrostu liczby bezrobotnych podejmujących pracę po zakończeniu okresu zimowego. Jednocześnie należy podkreślić, że obserwuje się systematyczny spadek liczby rejestrujących się absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy po zakończeniu nauki w miesiącach maj-czerwiec trafiali do ewidencji osób bezrobotnych. Wynika to zarówno z poprawy sytuacji na rynku pracy, która sprawia, że absolwenci od razu po szkole znajdują zatrudnienia jak również ze zmian demograficznych i coraz mniejszej liczby uczniów kończących naukę w szkołach ponadgimnazjalnych. W analizowanym okresie rekordowym miesiącem był kwiecień, w którym liczba bezrobotnych zmniejszyła się o ponad 450 osób (ponad połowa ogólnego spadku w skali kwartału). W całym II kwartale zarejestrowano 1988 osób bezrobotnych. W tym samym czasie status bezrobotnego z powodu podjęcia pracy lub z innych przyczyn utraciło 2887 osób. Podobną sytuację obserwowano również w II kwartale ubiegłego roku, kiedy łączny bilans fluktuacji bezrobotnych był zbliżony do obecnie obserwowanego a liczba osób wyrejestrowanych przewyższała liczbę zarejestrowanych o 801 osób. Ostatecznie dzięki korzystnym trendom łączny bilans zmian w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych za pierwsze 6 miesięcy 2016 roku uległ zmniejszeniu o ponad 1500 osób.

Fluktuacja (płynność) bezrobocia w I półroczu 2016 roku



Szczegółowe porównanie danych dotyczących napływu osób bezrobotnych w odniesieniu do II kwartału roku ubiegłego wskazuje, że znacznemu zmniejszeniu (prawie o 22%) uległa liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy. Pomimo faktu, że w porównaniu do danych za I kwartał tego roku udział osób zarejestrowanych po raz pierwszy do zarejestrowanych po raz kolejny zwiększył się o ponad 8 punktów procentowych to jednocześnie w drugim kwartale 2016 roku po raz pierwszy w urzędzie pracy zarejestrowało się tylko 325 osób, czyli o 91 osób mniej niż w adekwatnym okresie ubiegłego roku. Udział liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych po raz pierwszy do liczby bezrobotnych zarejestrowanych po raz kolejny kształtował się na poziomie 19,6% i był prawie o 9 punktów procentowych niższy niż w poprzednim roku. Ogólny trend spadku liczby bezrobotnych miał swoje wyraźne odzwierciedlenie w ilości osób wyrejestrowanych z ewidencji Urzędu. W okresie trzech miesięcy II kwartału status bezrobotnego utraciło prawie 200 osób więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. W analizie porównawczej danych kwartalnych w odniesieniu do roku ubiegłego należy po raz kolejny zauważyć wzrost ilości podjęć pracy niesubsydiowanej. Jednocześnie zmniejszeniu uległa liczba osób, które utraciły status osoby bezrobotnej z powodu nie zgłoszenia się do urzędu pracy i nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. W II kwartale 2016 roku 360 osób nie potwierdziło gotowości do ewentualnego zatrudnienia (w tym samym okresie ubiegłego roku 495 osób). Spadek liczby osób, które utraciły status osoby bezrobotnej z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy przełożył się na wzrost o 247 liczby osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej. W porównaniu do II kwartału 2015 roku znacznemu zwiększeniu uległa liczba nowo organizowanych form subsydiowanych. Wynikało to przede wszystkim z udzielenia większej liczby dotacji na otwarcie własnej firmy oraz uruchomienia dodatkowego programu refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Pomimo wyraźnego spadku zainteresowania osób bezrobotnych udziałem w stażach zawodowych (zmniejszenie liczby skierowanych o 178 osób) w okresie sprawozdawczym prawie 180 osób więcej skorzystało z refundowanych miejsc pracy co oznacza wzrost o ponad 76% w porównaniu do II kwartału 2015 roku.

NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH				
Wyszczególnienie		II kw.2015r.	II kw.2016r.	Różnica
NAPŁYW		1888	1988	+100
nowo zarejestrowani bezrobotni				
w tym	rejestrujący się po raz pierwszy	416	325	-91
	rejestrujący się po raz kolejny	1472	1663	+191
z ogółem	po pracach interwencyjnych	25	2	-23
powracający	po robotach publicznych	0	1	+1
do	po odbyciu stażu	31	57	+26
ewidencji:	po szkoleniu	50	58	+8

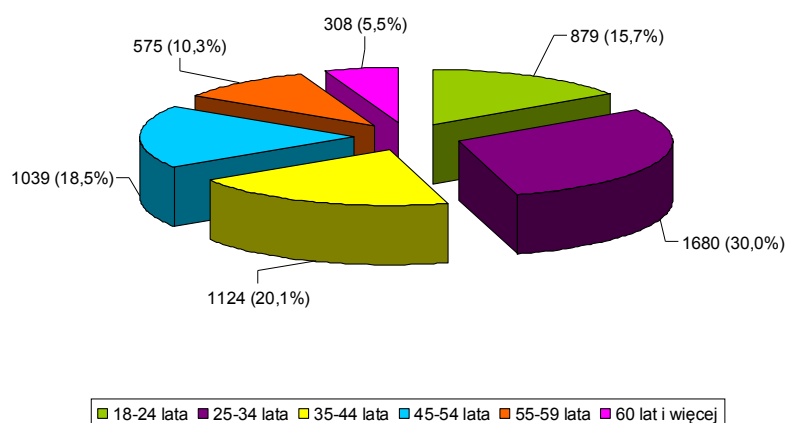
ODPIYW		2689	2887	+198
wyrejestrowani bezrobotni z powodu				
1	podjęcia pracy	1276	1523	+200
1.1	niesubsydiowanej	1043	1112	+247
1.2	subsidiowanej	233	411	+178
1.2.1	prac interwencyjnych	79	74	-5
1.2.2	robót publicznych	31	40	+9
1.2.3	z tytułu udzielonej dotacji w tym:	123	176	+53
	- na podjęcie działalności gospodarczej	3	61	+58
	- na utworzenie przez pracodawcę dodatkowego miejsca pracy- doposażenie stanowiska pracy	120	115	-5
1.2.4	Inne w tym refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	0	121	+121
2	rozpoczęcia szkolenia	62	67	+5
3	rozpoczęcia stażu	558	380	-178
4	z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy	495	360	-135
5	z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	130	377	+247
6	Innych /m.in. odmowy bez uzasadnienia przyjęcia oferty pracy lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy, podjęcie nauki, wyjazd za granicę, nabycie praw emerytalnych i rentowych/	148	180	+32

Uwaga: Uwzględniając wytyczne MRPIPS z ewidencji bezrobotnych „statystycznie” wyrejestrowywane są osoby rozpoczynające staż, szkolenie, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe i analogicznie osoby te, po ukończeniu programu, „statystycznie” są uwzględniane w napływie bezrobotnych.

3. Struktura bezrobotnych

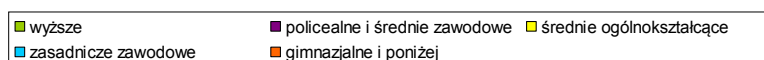
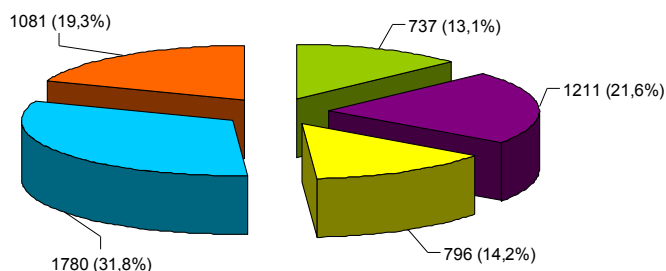
3.1 Bezrobotni według wieku

Na koniec II kwartału 2016r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (1680 osób, co odpowiadało 30,0% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lata (1124 osoby - 20,1%) a na trzecim miejscu osoby w wieku 45-54 lata (1039 osób - 18,5%). Łącznie wskazane grupy stanowiły prawie 69% wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 30.06.2016r. Osoby bezrobotne w wieku 18-24 lata w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 15,7% (879 osób). Jednocześnie była to grupa, w której poziom bezrobocia na przestrzeni ostatniego roku zmniejszył się najbardziej. W okresie rok do roku liczba bezrobotnych w wieku od 18-24 lat zmniejszyła się o 376 osób co oznacza spadek o 30%. Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem był wyższy niż w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 10,3% (575 osób). Procentowy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano również wśród osób w wieku powyżej 60 roku życia. Na koniec czerwca 2016 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 308 osób a ich udział w strukturze zwiększył się do 5,5%.



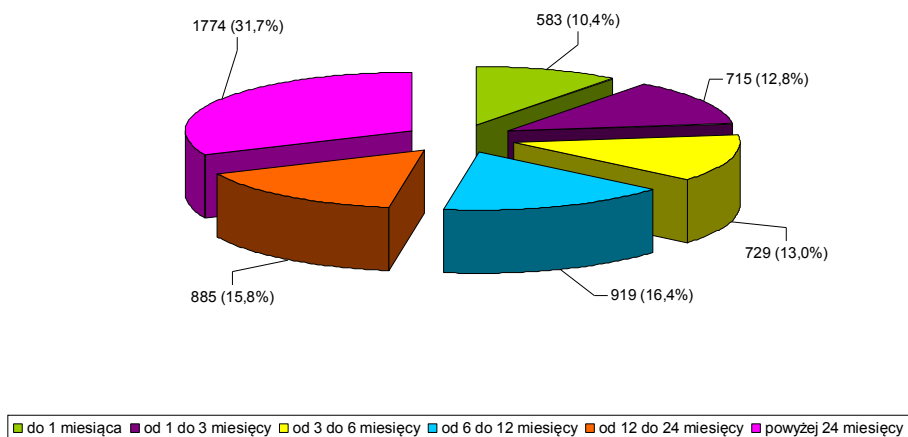
3.2 Bezrobotni według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 1780 osób co stanowiło 31,8% ogółu bezrobotnych. Ze względu na fakt, że kobiety są generalnie lepiej wykształcone niż mężczyźni i ich udział w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym wyniósł na koniec II kwartału 2016 roku tylko 45,4%. Drugą co do wielkości grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 21,6% (1211 osób). Jednocześnie w tej grupie udział bezrobotnych kobiet jest odwrotny niż w przypadku osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gdyż kobiety stanowiły 58,8% wszystkich osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe. Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec czerwca 2016r. grupa ta liczyła 1081 osób i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 19,3%. W tej grupie bezrobotne kobiety stanowiły jedynie 37,7%. Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące stanowiła 14,2% ogółu bezrobotnych (796 osób). Dwie na trzy osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym to kobiety. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem wyższym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 13,1% (737 osób) z czego kobiety w tej populacji stanowiły 70%.



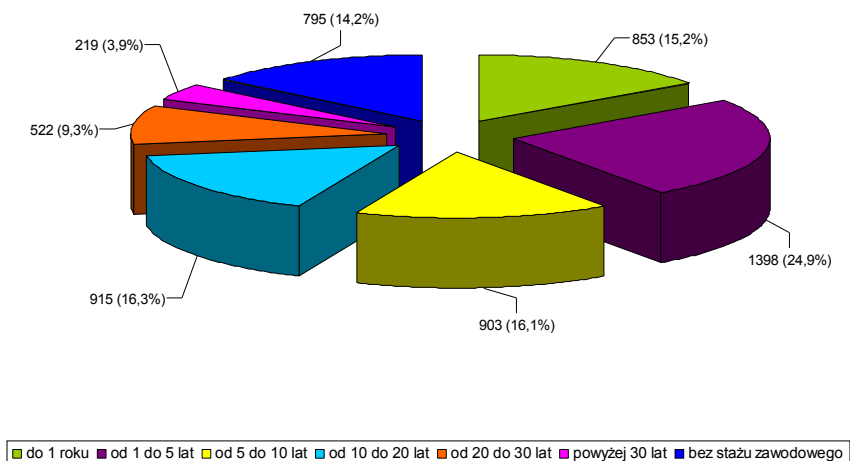
3.3 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

W końcu II kwartału 2016r. w ewidencji Urzędu pozostawało 2659 osób (47,4% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy z czego osoby nie pracujące powyżej 24 miesięcy stanowili aż dwie trzecie ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. W porównaniu do danych z II kwartału 2015 roku udział osób pozostających bez pracy dłużej niż 1 rok zwiększył się o 2 punkty procentowe. Szczegółowa analiza populacji bezrobotnych nie pracujących powyżej 1 roku wskazuje, że ze względu na wiek najliczniejsze grupy tworzyły osoby w przedziałach wiekowych: 25 – 34 lata (701 osób), 45 – 54 lata (625 osób) oraz 35 – 44 lata (624 osoby). Łącznie przedstawiciele tych 3 grup wiekowych stanowili blisko trzy czwarte (73,3%) wszystkich osób niepracujących powyżej 1 roku. Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 1 roku najliczniej reprezentowana była przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 920 osób. Prawie 52% osób bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe nie mogło znaleźć zatrudnienia dłużej niż 12 miesięcy. Pod tym względem w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, ponieważ blisko 60% (645 osób) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku a w najlepszej sytuacji były osoby z wykształceniem wyższym gdyż tylko około 35% poszukiwało zatrudnienia dłużej niż 1 rok.



3.4 Bezrobotni według stażu pracy ogółem

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy dłuższy niż 1 rok ale krótszy niż 5 lat - 1398 osób (24,9%). Drugą co do wielkości grupą były osoby ze stażem od 10 do 20 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 16,3% (915 osób). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób legitymująca się stażem od 5 do 10 lat. Na koniec czerwca 2016 roku grupa ta liczyła 903 osoby i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 16,1%. W dalszej kolejności znalazła się grupa osób ze stażem do 1 roku (853 osoby - 15,2% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby dotychczas niepracujące i nie posiadające doświadczenia zawodowego (795 osób, czyli 14,2% ogółu bezrobotnych). Najmniej liczne grupy bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się bardzo długim stażem pracy. W przypadku osób, które przepracowały pomiędzy 20 a 30 lat liczba bezrobotnych wyniosła na koniec II kwartału 2016 roku 522 osoby a ich udział w strukturze bezrobotnych kształtował się na poziomie 9,3%. Najmniej osób bezrobotnych posiadało doświadczenie zawodowe w wymiarze powyżej 30 lat pracy bo zaledwie 219 osób (3,9%).



3.5 Bezrobotni według zawodów

Analizując zawody jakie posiadają osoby bezrobotne można wskazać, że spośród 2443 specjalności ujętych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności wprowadzonej rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej na potrzeby rynku pracy, osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie reprezentują 556 różnych profesji. Jednocześnie należy zauważyć, że 40 najliczniej występujących zawodów wśród osób bezrobotnych skupia łącznie 3021 osób, co odpowiada 53,9% ogółu bezrobotnych. Zestawienie najczęstszych zawodów posiadanych przez osoby bezrobotne wskazuje, że spośród 40 profesji aż 26 zawodów to prace do których wykonywania wystarcza posiadanie wykształcenia na poziomie zasadniczym zawodowym. Do wykonywania 10 zawodów ujętych w tym rankingu konieczne jest posiadanie wykształcenia nie niższego niż średnie zawodowe lub policealne. Jedynie 4 zawody wymagają wcześniejszego ukończenia kształcenia na poziomie wyższym.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Ilość bezrobotnych wg stanu na 30.06.2016r.	Ilość ofert pracy i aktywizacji zawodowej w okresie II kwartału 2016r.	w tym oferty pracy subsydiowanej oraz stażu zawodowego
522301	Sprzedawca	393	94	46/10
722204	Ślusarz	209	46	20/12
512001	Kucharz	206	37	16/9
331403	Technik ekonomista	174	1	1/1
263102	Ekonomista	136	0	0
311504	Technik mechanik	128	2	1/0
753105	Krawiec	119	2	2/1
711202	Murarz	116	10	4/1
722314	Tokarz w metalu	108	6	3/1
514101	Fryzjer	96	16	10/5
313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	93	203	0
751201	Cukiernik	79	22	3/2
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	76	0	0
723105	Mechanik samochodów osobowych	66	3	1/0
723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	64	2	1/0
722301	Frezer	61	7	2/2
311204	Technik budownictwa	58	0	0
242217	Specjalista administracji publicznej	57	0	0
515303	Robotnik gospodarczy	56	51	34/10
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	56	42	17/6
314207	Technik rolnik	53	0	0
713102	Malarz budowlany	50	11	9/5
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	50	11	6/2
752205	Stolarz	49	7	4/2
411004	Technik prac biurowych	44	54	48/44
834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	35	0	0
911207	Sprzątaczką biurowa	34	19	8/3
751204	Piekarz	33	2	1/0
513101	Kelner	30	28	10/5
613003	Rolnik	30	0	0
722307	Operator obrabiarek skrawających	30	7	7/0
311303	Technik elektryk	28	1	1/1
5223053	Technik handlowiec	28	10	1/1
351203	Technik informatyk	27	2	2/2
712204	Posadzkarz	27	4	4/1
235921	Pedagog	26	0	0
242113	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	24	0	0
334306	Technik administracji	24	6	5/3
432103	Magazynier	24	33	15/9
932101	Pakowacz ręczny	24	26	6/1

3.6 Bezrobotni według miejsca zamieszkania

Szczegółowe zestawienie osób bezrobotnych z uwzględnieniem miejsca zamieszkania i porównanie danych za okres sprawozdawczy z analogicznym kwartałem roku ubiegłego wskazuje na niewielki procentowy wzrost liczby osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Mielca przy jednoczesnym spadku liczby bezrobotnych z terenu gminy Radomyśl Wielki. Na przestrzeni ostatniego roku udział bezrobotnych mielczan w strukturze bezrobotnych ogółem zwiększył się o 0,6 punktu procentowego do poziomu ponad 45%. Jednocześnie udział bezrobotnych z terenu gminy Radomyśl Wielki spadł o 0,5 punktu procentowego i kształtował się na poziomie niewiele poniżej 10%. Należy zauważyć, że wyraźna poprawa sytuacji na rynku pracy sprawiła, że w żadnej z 10 gmin powiatu mieleckiego liczba osób bezrobotnych nie uległa zwiększeniu. Jednocześnie spadek liczby bezrobotnych kobiet w blisko 50% dotyczył kobiet zamieszkałych na terenie miasta Mielca. Dzięki czemu udział bezrobotnych mielczanek w strukturze bezrobotnych kobiet ogółem uległ obniżeniu o prawie 1 punkt procentowy do poziomu 42,2%. Liczba kobiet pozostających bez pracy zmniejszyła się we wszystkich gminach powiatu mieleckiego chociaż w niektórych gminach spadek był wyłącznie symboliczny.

Gmina	II kwartał 2015 rok					II kwartał 2016 rok				
	Liczba bezrobotnych				Procentowy udział bezrobotnych z gminy w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych				Procentowy udział bezrobotnych z gminy w ogólnej liczbie bezrobotnych
	Ogółem		w tym kobiet			Ogółem		w tym kobiet		
		w tym z prawem do zasiłku		w tym z prawem do zasiłku			w tym z prawem do zasiłku		w tym z prawem do zasiłku	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
M. Mielec	2856	370	1451	192	44,5	2525	362	1256	180	45,1
GM. Mielec	621	95	337	53	9,7	532	90	295	52	9,5
GM. Tuszów Narodowy	422	44	227	23	6,6	359	44	209	25	6,4
M. i GM. Przecław ¹	704	81	376	43	10,9	613	79	343	49	10,9
GM. Borowa	222	31	118	17	3,5	201	20	103	11	3,6
GM. Czermin	292	39	172	14	4,5	249	27	149	16	4,4
GM. Gawłuszowice	114	10	62	6	1,8	101	11	55	9	1,8
GM. Wadowice Górne	302	30	154	11	4,7	269	48	145	27	4,8
GM. Padew Narodowa	221	31	111	16	3,4	200	21	105	14	3,6
M. i GM. Radomyśl Wielki ²	671	76	365	42	10,4	556	58	319	35	9,9
Razem	6425	807	3373	417	100,0	5605	760	2979	418	100,0

1 - miasto i gmina Przecław ujmowana jest łącznie z kodem terytorialnym 181107

2 - miasto oraz gmina Radomyśl Wielki ujmowana jest łącznie z kodem terytorialnym 181108

Warto podkreślić, że w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego o 47 osób zmniejszyła się liczba bezrobotnych uprawnionych do zasiłku. Najwięcej osób z prawem do zasiłku, bo blisko 48% ogółu uprawnionych, zamieszkiwało na terenie miasta Mielca. Najmniej osób mieszkało w gminie Gawłuszowice (11 osób - 1,4% ogółu osób z prawem do zasiłku). Na przestrzeni ostatnich 12 miesięcy najwięcej osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych ubyło w gminach Wadowice Górne oraz Radomyśl Wielki (spadek w obydwu gminach o 18 osób). Jedynie w gminie Gawłuszowice 1 osoba bezrobotna więcej niż w analogicznym kwartale roku ubiegłego była uprawniona do pobierania zasiłku.

3.7 Bezrobotni według kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba ogółem	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
do 30 roku życia	1729	30,8
do 25 roku życia	879	15,7
długotrwale bezrobotni	3252	58,0
powyżej 50 roku życia	1442	25,7
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	65	1,2
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1076	19,2
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	0,03
niepełnosprawni	438	7,8

Wyjaśnienie: w wyszczególnionych kategoriach niejednokrotnie osoby są wskazane jednocześnie w kilku grupach tj. np. osoba w wieku do 25 lat może być również wykazana w kategorii długotrwale bezrobotni i/lub posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia w związku z tym kategorie te nie podlegają sumowaniu dającemu wynik równy ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu okresu badawczego.

Analiza poszczególnych kategorii osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wskazuje, że blisko 60% ogółu bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne czyli pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy w przeciągu ostatnich 2 lat. Jednocześnie ponad 30% bezrobotnych to osoby do 30 roku życia z czego ponad połowa to osoby w wieku do 25 roku życia. Co czwarty bezrobotny to osoba powyżej 50 lat. W ewidencji osób bezrobotnych na koniec okresu sprawozdawczego pozostawało także 1076 osób wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (19,2% ogółu bezrobotnych), 65 osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz 438 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

II. Obsługa formalna bezrobotnych

Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy dokonywano na podstawie przepisów Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.11.2012 roku w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy. Uzyskane informacje dotyczące danych osobowych, wykształcenia, posiadanych uprawnień i umiejętności, okresów zatrudnienia oraz danych pracodawców na rzecz których bezrobotny świadczył pracę, członków rodziny pozostających z bezrobotnym we wspólnym gospodarstwie domowym, oczekiwań względem Urzędu, posiadanych orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz podlegania ubezpieczeniom zdrowotnym i społecznym wprowadzono do systemu komputerowego Syriusz Std. Od rzetelnego zgromadzenia danych uzależniona jest prawidłowa i skuteczna aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Na podstawie zebranych informacji ustalono status bezrobotnych, zweryfikowano uprawnienia w tym prawo do pobierania zasiłku dla osób bezrobotnych oraz przygotowywano decyzje administracyjne.

Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy odbywała się bezpośrednio w urzędzie pracy, za pomocą platformy praca.gov.pl z podpisem elektronicznym oraz za pośrednictwem platformy praca.gov.pl bez podpisu elektronicznego. Z możliwości rejestracji elektronicznej w II kwartale 2016 roku skorzystała 1 osoba.

1. Rejestracja i obsługa formalna bezrobotnych

Przyjmowano od osób bezrobotnych oświadczenia dotyczące podleganiu ubezpieczeniom zdrowotnym oraz wnioski o objęcie ubezpieczeniem członków rodzin, wprowadzano zmiany w danych osób zarejestrowanych, wyrejestrowywano bezrobotnych, wydawano zaświadczenia, przygotowywano i przekazywano dokumentację zgłoszeniową dotyczącą ubezpieczeń do ZUS, przyznawano i pozbawiano prawa do zasiłku, stypendium z tytułu stażu lub szkolenia, przyznawano i pozbawiano dodatków aktywizacyjnych, obsługiwano odwołania od decyzji administracyjnych, refundacje świadczeń integracyjnych oraz zwroty nienależnie pobranych świadczeń.

W związku z udostępnieniem przez ZUS możliwości weryfikacji konta ubezpieczonego Urząd został zobowiązany do sprawdzania czy dokumenty przedstawione przez bezrobotnego podczas rejestracji są tożsame z zapisami na jego koncie w ZUS. Weryfikacja odbywa się za pomocą bezpośredniej łączności internetowej. Pracownicy Działu Ewidencji i Świadczeń zweryfikowali w II kwartale 6445 osób z czego wobec 468 osób prowadzono postępowanie wyjaśniające.

Rejestracje		II kwartał 2016r
1.	Bezrobotni ogółem: w tym: - bezrobotni z prawem do zasiłku - bezrobotni bez prawa do zasiłku	1873 451 1422
2.	Poszukujący pracy	14
Obsługa formalna bezrobotnych		
1.	przyjęcie oświadczeń o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu oraz spełnieniu warunków do nabycia statusu bezrobotnego	1873
2.	wprowadzenie do komputerowej bazy danych informacji zawartych w pisemnie sporządzonej karcie rejestracyjnej	1873
3.	wydanie informacji o prawach, obowiązkach i formach pomocy	1873
4.	uzupełnienie dokumentacji zdarzeń w aktach osobowych bezrobotnych	1941
5.	zweryfikowanie uprawnień bezrobotnych	1287
6.	wyłączenie z rejestru i przekazanie do zbioru akt czasowo wyłączonych z rejestru	2440
7.	weryfikacja danych osób bezrobotnych w ZUS za pomocą usług elektronicznych	6445
8.	wydanie zaświadczeń dotyczących statusu osoby bezrobotnej, wysokości pobieranych świadczeń, oraz uprawnień do świadczeń zdrowotnych	1343
9.	przyjęcie oświadczeń o osiągniętych dochodach przez bezrobotnych	7
10.	zgłoszenie do ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych świadczeniobiorców: - osób zarejestrowanych jako bezrobotne - bezrobotnych pozbawionych statusu	1879 2398
11.	sporządzenie i przekazanie do ZUS dokumentów zgłoszeniowych do ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych	7349
12.	przyjęcie odwołań od decyzji administracyjnych	19

13.	wznowienie postępowań administracyjnych i uchylenie w trybie art.151 KPA	113
14.	wydanie decyzji administracyjnych dotyczących: - przyznania i utraty statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy - przyznania, wstrzymania, wznowienia i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dodatku aktywizacyjnego oraz stypendium - obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń Razem wydanych decyzji:	4313 1721 10 6044
15.	udzielenie odpowiedzi na pisma w sprawie statusu i świadczeń dla potrzeb policji, prokuratury, komornika, ZUS, KRUS i innych upoważnionych instytucji	693
16.	przyznanie dodatku aktywizacyjnego	122
17.	przyjęcie zgłoszeń rezygnacji ze statusu bezrobotnego	377
18.	przyjęcie zgłoszeń podjęcia zatrudnienia przez bezrobotnych	1523
19.	pozbawienie statusu bezrobotnego z tytułu niezgłoszenia w wyznaczonym terminie	360

2. Sporządzenie list wypłat oraz dokumentacji rozliczeniowej z ZUS i US świadczeń

Lp.	Rodzaj świadczenia:	Ilość uprawnionych	Wartość wypłaconych świadczeń w złotych
		II kwartał 2016r.	II kwartał 2016r.
1.	zasiłki dla bezrobotnych	2502	2 400 171,23
2.	stypendia stażowe	1434	1 400 994,88
3.	dodatki aktywizacyjne	447	137 066,80
4.	świadczenia integracyjne	32	31 971,24
4.	stypendia szkoleniowe	51	37 813,64
6.	stypendia podyplomowe	22	3 511,79

Wymienione wyżej zadania wykonywało 11 pracowników przy wsparciu 5 stażystów pod nadzorem kierownika Działu Ewidencji i Świadczeń.

B. DZIAŁALNOŚĆ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

I. Realizacja zadań z zakresu poradnictwa zawodowego i szkoleń

1. Poradnictwo zawodowe

W okresie sprawozdawczym praca doradców obejmowała następujące obszary zagadnień:

1. Grupowe poradnictwo zawodowe,
2. Poradnictwo indywidualne,
3. Grupowa informacja zawodowa i preorientacja zawodowa.

1.1 Grupowe poradnictwo zawodowe

Lp.	NAZWA I TEMATYKA ZAJĘĆ:	II kw. 2016
		Liczba edycji / Liczba osób
1.	<i>Business plan</i> – zapoznanie się z zasadami prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Indywidualne konsultacje w zakresie przygotowania wniosku o dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	4/33
2.	<i>Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej</i> - zajęcia dają możliwość przygotowania osoby bezrobotnej do bezpośredniego kontaktu z pracodawcą. Analiza pytań, które padają na rozmowie kwalifikacyjnej, przebieg rozmowy, mowa ciała i reakcja na stres	2/21
3.	<i>Dokumenty aplikacyjne</i> - ćwiczenia praktyczne z wykorzystaniem komputera pozwalające nabyć umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych	1/2

4.	<i>Rynek Pracy</i> – zajęcia, na których omawiane są zasady funkcjonowania rynku pracy oraz zmiany i tendencje jakie zachodzą na lokalnym i globalnym rynku pracy	1/2
5.	<i>Aktywni na rynku pracy</i>	2/17
RAZEM		10/75

1.2 Poradnictwo indywidualne

W zakresie poradnictwa indywidualnego przeprowadzono w II kwartale 371 porad indywidualnych dotyczących:

1. Likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
2. Pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej,
3. Pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych oraz w przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych,
4. Wyboru kierunku szkolenia - opiniowanie wniosków kandydatów na szkolenia indywidualne i grupowe,
5. Badania predyspozycji do prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
6. Opracowania Indywidualnego Planu Działania dla osób bezrobotnych, określanie profilu pomocy dla osób bezrobotnych.

W ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego przebadano 13 osób testami z zakresu oceny predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej oraz testami do diagnozowania zainteresowań, preferencji, predyspozycji zawodowych, temperamentu i osobowości.

1.3 Grupowa informacja zawodowa i preorientacja zawodowa

W II kwartale przeprowadzono 5 spotkań grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyły 20 osób. Spotkania zorganizowano dla osób nowo zarejestrowanych w celu poinformowania o prawach i obowiązkach osoby bezrobotnej oraz przedstawienia oferowanych usług i instrumentów rynku pracy. Dodatkowo zorganizowano 8 spotkań skierowanych dla osób zainteresowanych propozycjami pracy w Niemczech, Holandii i Belgii. Spotkania odbywały się z udziałem przedstawicieli agencji pośrednictwa pracy. Przedstawiano możliwości podjęcia pracy za granicą w obszarach związanych z opieką nad osobami starszymi oraz w rolnictwie.

2. SZKOLENIA

W okresie sprawozdawczym praca specjalistów do spraw rozwoju zawodowego obejmowała następujące obszary zagadnień:

1. Szkolenia grupowe,
2. Szkolenia indywidualne,
3. Działania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
4. Finansowanie studiów podyplomowych.

2.1 Szkolenia grupowe

W II kwartale 2016r. przeprowadzono 6 postępowań w celu wyłonienia wykonawców na przeprowadzenie szkoleń grupowych:

- Operator koparkoładówek kl. III wszystkie typy i koparek jednonaczyniowych kl. III o poj. do 0,8m³ – 2 postępowania w trybie przetargu nieograniczonego (postępowania unieważniono) i 1 postępowanie w trybie zamówienia z wolnej ręki,
- Operator suwnic hakowych sterowanych z poziomu roboczego kategorii II S - 1 postępowanie w trybie przetargu nieograniczonego,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym - 1 postępowanie bez stosowania zapisów ustawy Prawo zamówień publicznych na podstawie art.4 pkt 8 ustawy (Dz.U. z 2015r. poz.2164 z późn. zm.),
- Podstawy przedsiębiorczości - 1 postępowanie bez stosowania zapisów ustawy Prawo zamówień publicznych na podstawie art.4 pkt 8 ustawy (Dz.U. z 2015r. poz.2164 z późn. zm.).

A. Szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy

W II kwartale 2016r. podpisano umowy na przeprowadzenia szkoleń grupowych:

Lp.	Nazwa szkolenia:	Realizatorzy szkoleń	Liczba osób	II kwartał
				koszt
1.	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	KUBUŚ PUCHATEK-MISTRZOWIE ZABAWY" Stępień Jolanta ul. Budowlana 12, 39-300 Mielec	10	18300,00
2.	Operator suwnic hakowych sterowanych z poziomu roboczego kategorii II S	SANNORT Sp. z o.o. ul. Ożarowska 75, 27-600 Sandomierz	20	16312,00
RAZEM			30	34612,00

W II kwartale w szkoleniu Kierowca operator wózków jezdniowych rozpoczęło udział 24 uczestników.

B. Szkolenia ze środków Unii Europejskiej – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

W II kwartale 2016r. podpisano umowy na przeprowadzenia szkoleń grupowych:

Lp.	Nazwa szkolenia:	Realizatorzy szkoleń	Liczba osób	II kwartał
				koszt
1.	Operator koparkoładówek kl. III wszystkie typy i koparek jednonaczyniowych kl. III o poj. do 0,8m ³	Łukasz Rokosz Ośrodek Szkolenia Zawodowego „EDUKATOR” ul. Kościuszki 73, 39-200 Dębica	20	55000,00
2.	Operator suwnic hakowych sterowanych z poziomu roboczego kategorii II S	SANNORT Sp. z o.o. ul. Ożarowska 75, 27-600 Sandomierz	24	19574,40
RAZEM			44	74574,40

Na szkolenia grupowe w II kwartale zostało skierowanych:

- 10 osób w zakresie Spawanie w osłonie CO2 metodą MAG i w osłonie argonu metodą TIG,
- 12 osób w zakresie Kierowca operator wózków jezdniowych,
- 20 osób w zakresie Operator koparkoładówek kl. III wszystkie typy i koparek jednonaczyniowych kl. III o poj. do 0,8m³.

2.2 Szkolenia indywidualne

W II kwartale na szkolenia indywidualne realizowane pod warunkiem zapewnienia zatrudnienia przez przyszłego pracodawcę skierowano 1 osobę.

Lp.	Nazwa szkolenia:	Realizatorzy szkoleń	Liczba osób	II kwartał
				koszt
1.	Operator podestów ruchomych kat. IP	Ośrodek Szkolenia Zawodowego mgr inż. Jerzy Czerwiński ul. Zawiszy Czarnego 16, 35-082 Rzeszów	1	990,00
RAZEM			1	990,00

2.3 Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W II kwartale 2016r. podpisano 35 umów w ramach przeprowadzonego w I kwartale naboru wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Zgodnie z obowiązującym priorytetem w 2016r. środki KFS mogą być wydawane na:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art.150 f ust.1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Umowy zawarto z następującymi pracodawcami:

- Polskie Zakłady Lotnicze Spółka z o.o. - 3 umowy na łączną kwotę 34928,00 zł,
- Centrum Fizjoterapii Gami Janusz Galica, Kazimierz Miłoś Spółka Cywilna kwota 27200,00 zł,
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Padwi Narodowej kwota 3596,00 zł,
- Urząd Gminy Padew Narodowa kwota 4464,00 zł
- Zakład Wodociągów i Usług Komunalnych w Padwi Narodowej kwota 930,00 zł,
- SPARTA S.C. Rafał Cholewa, Robert Wieczorek kwota 8700,00 zł,
- Prywatna Praktyka Rehabilitacji Ortopedycznej Piotr Obara kwota 87000,00 zł,
- Gabinet Fizjoterapii "TERAPEUTA" Mielec-Rafał Wiśniewski kwota 34800,00 zł,
- Matar-Plus Uzar Marek kwota 5289,00 zł,
- SKORPION Włodzimierz Gumienny kwota 11578,00 zł,
- Starostwo Powiatowe w Mielcu kwota 55840,00 zł,
- Centrum Stylizacji - Magdalena Janeczek kwota 13000,00 zł,
- Rehabilitacja Igor Ostrowski kwota 6000,00 zł,
- Firma " XERIMA " Jan Szwakop kwota 7200,00 zł,
- PB Marketing s.c. Jolanta Szwakop, Jan Szwakop kwota 7200,00 zł,
- Firma JS-Biuro Jolanta Szwakop kwota 15840,00 zł,
- SPIROFLEX Sp. z o.o. kwota 4339,44 zł,
- FORMAPLAN KOMPONENTY Sp. z o.o. kwota 1918,00 zł,
- MB PROJEKT MARCIN BRYK kwota 10500,00 zł,
- TE QUIERO Sp. z o.o. kwota 2880,00 zł,
- Firma Doradczo-Szkoleniowa Krempa Michał kwota 14733,60 zł,

- PPUH BORIMEX kwota 8160,00 zł
- "BORIMEX" SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ kwota 8160,00 zł,
- Dohmeyer Construction Sp. z o.o. kwota 21516,00 zł,
- ZOLTA Maciej Żółty kwota 5285,31 zł,
- ARTEMIS Alicja Kwaśnik kwota 6470,00 zł,
- Lear Corporation Poland II Sp. z o.o. kwota 7272,00 zł,
- KATARZYNA JAGODA-TYMUŁA STOMATOLOGIA kwota 8899,00 zł,
- Firma NOEZA Consulting-Szkolenia Mariusz Szymczuch kwota 3000,00 zł,
- Zespół Szkół w Padwi Narodowej kwota 513,60 zł,
- Kirchhoff Polska Sp. z o.o kwota 28332,00 zł,
- Spółdzielnia Mieszkaniowa Lokatorsko-Własnościowa w Mielcu 5200,00 zł,
- Usługi Rachunkowe Katarzyna Sypek kwota 1299,00 zł.

2.4 Finansowanie studiów podyplomowych pod zapewnienie zatrudnienia

W II kwartale 2016 roku zawarto 1 umowę o finansowanie kosztów studiów podyplomowych oraz kontynuowano finansowanie studiów dla 7 uczestników na podstawie wcześniej zawartych umów.

II. Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa pracy

W II kwartale roku 2016 pracodawcy zgłosili łącznie 1799 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.

Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia urzędu tzw. oferty niesubsydiowane stanowią 61,9% wszystkich ofert (1113 stanowisk pracy).

1. Zgłoszone oferty pracy niesubsydiowanej

II kwartał 2016r.	Ilość pracodawców zgłaszających oferty pracy	Ilość stanowisk pracy	Dla osób ze stopniem niepełnosprawności
Zgłoszone przez pracodawców	399	864	60
Zgłoszone przez agencje zatrudnienia	40	241	0
Pozyskane przez urząd	3	8	0
Razem	442	1113	60

1.1 Realizacja ofert pracy niesubsydiowanej

II kwartał 2016r.	Ilość osób skierowanych	Ilość podjęć pracy na podstawie wydanych skierowań
Podjęcia pracy potwierdzone przez pracodawców	1219	136
Podjęcia pracy potwierdzone przez agencje zatrudnienia	432	78
Razem	1651	214

Na koniec II kwartału 2016 roku pozostawało 531 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w tym niewykorzystanych dłużej niż 30 dni 130 ofert pracy.

1.2 Czynności związane z posiadanymi ofertami pracy dokonane przez doradców klienta

W okresie sprawozdawczym w celu monitorowania sytuacji osób bezrobotnych, a w szczególności przekazywania informacji o możliwości zatrudnienia czy innych form aktywizacji doradcy klienta kontaktowali się z osobami bezrobotnymi.

Wyszczególnienie	II kwartał 2016r.
Kontakty telefoniczne i osobiste	24 215
Weryfikacja osób bezrobotnych poprzez elektroniczne usługi ZUS	2 346
Informacje sms	13 745
Informacje e-mail	1 650
Razem	41 956

Na 1 doradcę klienta indywidualnego przypadają średnio około 310 osób bezrobotnych.

Dodatkowo doradcy klienta upowszechnili informację o 680 stanowiskach pracy na podstawie ofert pracy przekazanych przez inne urzędy pracy.

2. Zgłoszone oferty pracy subsydiowanej

Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowywane zawartych z Urzędem tzw. oferty subsydiowane stanowiły 38,1% wszystkich ofert (686 stanowisk pracy).

II kwartał 2016r.	Ilość pracodawców zgłaszających oferty pracy	Ilość stanowisk pracy	Wydane skierowania
Prace interwencyjne	50	59	418
Roboty publiczne	17	44	
Wyposażenie stanowiska pracy	111	129	
Staże	303	349	695
Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia	85	104	183
Razem	566	686	1296

Przeważające branże z których pochodziły oferty pracy w II kwartale 2016 roku to:

1. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany, murarz, brukarz),
2. Usługi (kierowca samochodów ciężarowych mechanik pojazdów samochodowych, fryzjer),
3. Handel hurtowy i detaliczny (sprzedawca, magazynier),
4. Gastronomia (pomoc kuchenna, kucharz, kelner),
5. Produkcja (ślusarz, spawacz, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, pakowacz, operator maszyn, pracownik linii produkcyjnej).

3. Obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Dla każdej osoby bezrobotnej niezwłocznie po rejestracji urząd pracy ustalał profil pomocy. W każdym z 3 dostępnych profili zostały określone możliwe do zastosowania formy pomocy, które uwzględniają sytuację bezrobotnego na rynku pracy. Przy ustalaniu profilu doradca klienta dokonał analizy sytuacji osoby bezrobotnej oraz jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy. Urząd klasyfikował bezrobotnych do jednego z trzech profili:

I profil – w tym profilu bezrobotny może korzystać z pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach z poradnictwa zawodowego oraz szkoleń, finansowania kosztów egzaminów i licencji, zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, świadczeń aktywizacyjnych a także pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej i bonów;

II profil – w tym profilu bezrobotny może korzystać ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, działań aktywizacyjnych zleczanych przez urząd pracy oraz innych form pomocy z wyłączeniem możliwości udziału w Programie Aktywizacja i Integracja;

III profil - w tym profilu bezrobotny może korzystać z Programu Aktywizacja i Integracja, działań aktywizacyjnych zleczanych przez urząd pracy, programów specjalnych a także może być skierowany do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach może skorzystać z poradnictwa zawodowego.

Po ustaleniu profilu pomocy doradca klienta wspólnie z osobą bezrobotną przygotowywał Indywidualny Plan Działania określając w formie pisemnego "kontraktu":

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

3.1 Określenie profili pomocy dla osób bezrobotnych

Lp.	Określenie profilu pomocy dla osób bezrobotnych	Ilość
		II kwartał 2016r.
1.	Profil I (bezrobotni aktywni i samodzielni, których cechuje wysoki potencjał zatrudnieniowy i mogą podjąć pracę bez pomocy urzędu)	305
2.	Profil II (bezrobotni częściowo aktywni i samodzielni, którzy potrzebują wsparcia urzędu w podjęciu zatrudnienia)	1810
3.	Profil III (bezrobotni nieaktywni i niesamodzielni, którzy są oddaleni od rynku pracy i nie są przygotowani do podjęcia pracy)	439
Razem		2554

3.2 Opracowanie Indywidualnych Planów Działania

Po ustaleniu profilu pomocy przygotowano Indywidualne Plany Działania (IPD). IPD zawiera wykaz konkretnych przedsięwzięć, które powinna podjąć osoba bezrobotna wraz z planowanym terminem ich wykonania. Realizacja przyjętej ścieżki aktywizacji powinna doprowadzić do powrotu na rynek pracy.

Lp.	Indywidualne Plany Działania	Ilość
		II kwartał 2016r.
1.	Liczba osób bezrobotnych z I profilem pomocy, dla których opracowano IPD	296
2.	Liczba osób bezrobotnych z II profilem pomocy, dla których opracowano IPD	1844
3.	Liczba osób bezrobotnych z III profilem pomocy, dla których opracowano IPD	449
Razem		2589

4. Wizyty w zakładach pracy

W II kwartale 2016 roku przeprowadzono 26 wizyt w zakładach pracy działających na terenie powiatu mieleckiego pozyskując 8 wolnych miejsc pracy oraz 4 nowych przedsiębiorców do współpracy z Urzędem. Spotkania odbywały się w siedzibach zakładów. Podczas wizyt pośrednicy pracy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz dostępnych i planowanych instrumentach rynku pracy oraz informowali o trwających naborach wniosków. Starali się uzyskać informacje na temat planów kadrowych dotyczących zwiększenia zatrudnienia jak i wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych na poszczególnych stanowiskach pracy. Każda wizyta zakończona była przekazaniem aktualnych materiałów promocyjnych Urzędu. Ponadto każdy pracodawca otrzymał dane teleadresowe pracowników Urzędu zajmujących się bezpośrednimi kontaktami.

5. Giełdy pracy

W II kwartale 2016 roku zorganizowano 11 giełd pracy na 139 stanowisk pracy w zawodach:

- elektryk,
- pracownik linii montażowej,
- pracownik produkcyjny,
- sprzedawca,
- operator maszyn i urządzeń,
- cukiernik,
- operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej,
- operator elektrodrażarki,
- wytaczarz,
- tokarz,
- frezer,
- programista obrabiarek CNC,
- sortowacz detali.

W giełdach uczestniczyło łącznie 229 osób. Pracodawcy zdecydowali o zatrudnieniu 17 osób.

6. Obsługa ofert pracy z krajów UE

Doradca wojewódzki EURES w II kwartale 2016 roku przekazał do dyspozycji Urzędu 205 ofert pracy za granicą na 747 stanowisk. Oferty zamieszczane są w sieci europejskiego pośrednictwa pracy co oznacza, że można zapoznać się z nimi również w innych urzędach pracy w Polsce, a także w odpowiednikach urzędów pracy funkcjonujących we wszystkich krajach Unii Europejskiej. Pracę proponowano w następujących krajach:

Lp.	Wyszczególnienie	II kwartał 2016r.
1	Niemcy	220
2	Czechy	153
3	Holandia	84
4	Wielka Brytania	66
5	Irlandia	53
6	Austria	38
7	Norwegia	38
8	Estonia	30
9	Litwa	21
10	Szwecja	13
11	Belgia	13
12	Hiszpania	9
13	Finlandia	4

14	Malta	3
15	Dania	1
16	Islandia	1
Razem		747

7. Zatrudnienie cudzoziemców

W II kwartale 2016 roku zarejestrowano 71 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Armenii, Białorusi, Mołdawii, Ukrainy oraz Federacji Rosyjskiej.

Najczęściej oferowana praca była w zawodach:

1. Kierowca ciągnika siodłowego /samochodu ciężarowego/ - 22 stanowiska,
2. Ogrodnik - uprawy pod osłonami - 13 stanowisk,
3. Kucharz - 6 stanowisk,
4. Rzeźnik-wędliniarz - 6 stanowisk.

W poszczególnych miesiącach II kwartału 2016 roku sporządzano oraz przekazywano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie sprawozdania dotyczące rejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.

8. Współpraca z partnerami rynku pracy

W II kwartale 2016 roku kontynuowano współpracę oraz promocję projektów realizowanych przez partnerów rynku pracy. Na tablicach ogłoszeń w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu zamieszczano najważniejsze informacje o podejmowanych działaniach w tym przez:

1. Stowarzyszenie Godne Życie dla Dzieci – informacja o naborze na warsztaty reintegracji społeczno-zawodowej,
2. Wektor Consulting – informacja o realizowanym Projekcie „Młodzi Aktywni Wykwalifikowani” współfinansowanym z EFS w ramach POWER 2014-2020.

Zadania działu usług rynku pracy z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń wykonywało 25 pracowników (doradców klienta) przy wsparciu 5 stażystów pod nadzorem kierownika działu.

III. Instrumenty rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2016 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2015r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2015r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2015r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	15,43%	1 358 264,07	327	1 281 080	310
2	staże	26,12%	2 300 000,00	407	1 969 100	316
3	roboty publiczne	2,32%	203 908,00	50	201 720	50
4	szkolenia	4,54%	400 000,00	192	295 700	119
5	dofin. studiów podyplomowych	0,45%	40 000,00	11	23 840	8
6	dofin. podjęcia działalności gospodarczej	18,17%	1 600 000,00	80	1 136 595	57
7	dofin. wyposażenia miejsc pracy	32,71%	2 880 000,00	160	2 276 230	128
8	stypendia z tytułu dalszej nauki	0,23%	20 000,00	4	0	0
9	badania lekarskie	0,02%	2 000,00	10	180	4
I	RAZEM	100,00%	8 804 172,07	1 241	7 184 445	992

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2016 refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f ustawy) ("zatrudnienie 30 minus")

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	refundacja wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne	100,00%	2 876 700,00	209	2 728 310	243
II	RAZEM	100,00%	2 876 700,00	209	2 728 310	243

Środki finansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej pozyskane na realizację programu „Rezerwa 2016 - osoby powyżej 50 roku”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	staże	72,38%	524 000,00	80	109 380	18
2	szkolenia	27,62%	200 000,00	10	38 990	2
III	RAZEM	100,00%	724 000,00	90	148 370	20

Środki finansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej pozyskane na realizację programu „Rezerwa 2016 – art. 49 pkt 2-6”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	dofin. podjęcia dział. gospodarczej	78,25%	431 800,00	21	160 000	8
2	szkolenia	21,75%	120 000,00	40	0	0
IV	RAZEM	100,00%	551 800,00	61	160 000	8

Środki finansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej pozyskane na realizację programu „Rezerwa 2016 – roboty publiczne”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	roboty publiczne	100,00%	294 200,00	70	51 985	8
V	RAZEM	100,00%	294 200,00	70	51 985	8

2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (II)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	dofin. podjęcia działalności gospodarczej	8,32%	400 000,00	20	396 550	20
2	staże	85,45%	4 110 355,93	642	2 804 440	460
3	szkolenia	6,24%	300 000,00	100	288 000	100
VI	RAZEM	100,00%	4 810 355,93	762	3 488 990	580

W II kwartale 2016r. kontynuowano realizację projektu pozakonkursowego pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (II)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 1.1 - Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 – Wsparcie w ramach Inicjatywy na rzecz Zatrudnienia ludzi młodych. W dniu 14.04.2016r. do PUP w Mielcu wpłynęło pismo z informacją o pozytywnej ocenie wniosku i przyjęciu projektu do dofinansowania. W dniu 19.05.2016 r. podpisano umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie o dofinansowanie projektu. W dniu 13.06.2016 r. złożono w aplikacji SL2014 wniosek o płatność za okres 01.01.2016 do 31.05.2016r. wraz z monitoringiem uczestników projektu.

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (II)" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 - 2020

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	dofin. podjęcia działalności gospodarczej	16,04%	200 000,00	10	0	0
2	dofin. wyposażenia miejsc pracy	83,96%	1 047 072,00	57	72 000	4
VII	RAZEM	100,00%	1 247 072,00	67	72 000	4

W II kwartale 2016r. kontynuowano realizację projektu pozakonkursowego "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (II)" współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.2 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP. WUP w Rzeszowie dokonał oceny wniosku o dofinansowanie. Wniosek oceniony poprawnie pod względem formalnym został przekazany do oceny merytorycznej. W dniu 19.05.2016r. do PUP w Mielcu wpłynęło pismo z informacją o pozytywnej ocenie wniosku i przyjęciu do dofinansowania. W dniu 28.06.2016 r. podpisano umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie o dofinansowanie projektu.

Powiatowej Radzie Rynku Pracy przedstawione zostały w dniach 01.04.2016r., 25.05.2016r., 15.06.2016r. propozycje zmian do przeznaczenia środków Funduszu Pracy oraz form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób, w ramach łącznej kwoty ustalonej dla powiatu mieleckiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016 roku. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Mielcu pozytywnie zaopiniowała przedstawione propozycje, Starosta Powiatu Mieleckiego dokonał zmian w przedstawionych formach aktywizacji.

3. Programy finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Dnia 30 marca 2016r. Rada Powiatu Mieleckiego określiła zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w 2016 roku i przyznała dla PUP w Mielcu środki na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w kwocie 50 000zł.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofin. wyposażenia miejsc pracy	100,00%	50 000,00	1	0	0
VIII	RAZEM	100,00%	50 000,00	1	0	0

4. Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	100,00%	490 000,00	290	399 929	269
IX	RAZEM	100,00%	490 000,00	290	399 929	269

5. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2015r)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2015r) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2015r)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
X	OGÓŁEM	100,00%	19 848 300,00	2 791	14 234 029	2 124

6. Pozyskiwanie dodatkowych środków na 2016 rok

Dnia 18.04.2016r. złożono wniosek do Marszałka Województwa Podkarpackiego o przyznanie PUP w Mielcu dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 1 000 000zł na rok 2016 i 2017 na finansowanie refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f ustawy) ("zatrudnienie 30 minus"). Przyznanie dodatkowych środków będzie możliwe w sytuacji, gdy inny samorząd powiatu złoży wniosek o zmniejszenie limitu w związku z brakiem możliwości wykorzystania przyznaných środków.

Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 04.05.2016 roku opiewający na kwotę 1 120 000zł, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 09.06.2016r. przyznał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w formie dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej i szkoleń dla osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyszczególnionych w art. 49 pkt 2-6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – program „Rezerwa 2016 – art. 49 pkt 2-6”. Przyznana kwota środków: 551 800zł.

Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 04.05.2016 roku opiewający na kwotę 450 000zł, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 09.06.2016r. przyznał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w formie robót publicznych – program „Rezerwa 2016 – roboty publiczne”. Przyznana kwota: 294 200zł.

7. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy				Monitorowane umowy (kwartały narastająco)			
	liczba wniosków		liczba osób		liczba umów		liczba osób		liczba umów		liczba osób	
	II kw.	2016r.	II kw.	2016r.	II kw.	2016r.	II kw.	2016r.	II kw.	2016r.	II kw.	2016r.
prace interwencyjne	49	144	69	193	53	105	62	126	128	248	162	308
refundacje dla osób do 30 roku życia	73	229	111	331	89	182	114	231	182	182	231	231
roboty publiczne	13	29	37	59	18	18	47	47	18	23	47	63
staże	313	870	387	1143	318	601	377	733	621	642	754	783
dofinansowanie p.d.g.	71	164	71	164	60	87	60	87	201	271	201	271
dofinansowanie w.m.p.	60	147	87	204	68	107	80	133	523	566	623	690
reh.zaw. niepełn. – w.m.p.	0	0	0	0	0	0	0	0	6	14	6	14
RAZEM	579	1583	762	2094	606	1100	740	1357	1679	1946	2024	2360

Uwaga (oznaczenia skrótów):

p.d.g. - podjęcie działalności gospodarczej,

w.m.p. - wyposażenie miejsc pracy,

reh.zaw.niepełn. – rehabilitacja zawodowa niepełnosprawnych

Rozpatrywanie wniosków oraz podpisywanie i realizacja umów odbywała się zgodnie z procedurami: kontrola merytoryczna wniosków przez pracowników, opiniowanie wniosków przez Komisję ds. opiniowania wniosków, decyzja Dyrektora dotycząca realizacji wniosku - zawarcie umowy, monitoring i rozliczanie umowy przez pracowników. Sporządzono 579 pism dotyczących odpowiedzi na złożone przez klientów urzędu wnioski w sprawie organizacji instrumentów rynku pracy. Przeprowadzono 88 kontroli u pracodawców i osób bezrobotnych ubiegających się o udzielenie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Dodatkowo w okresie sprawozdawczym wydano 270 zaświadczeń o udzielonej pomocy de minimis, rozliczono 462 refundacje wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne, rozliczono 68 refundacji wyposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych oraz naliczono i wypłacono 1423 stypendia z tytułu odbywania stażu.

8. Pozostałe działania realizowane w 2016 roku

Sporządzone sprawozdania

Sporządzono sprawozdanie rzeczowo-finansowe PFRON z realizacji zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz sprawozdanie z udzielonej 175 przedsiębiorcom pomocy publicznej na kwotę 3 482 650,40 zł do Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów.

Wszystkie zadania realizowane były przez 5 specjalistów ds. programów, 3 specjalistów ds. programów-stażystów przy wsparciu 2 stażystów pod nadzorem Kierownika Działu Instrumentów Rynku Pracy.

C. FUNKCJE KSIĘGOWE I ADMINISTRACYJNE

I. Gospodarka finansowa

1. Wydatki z Funduszu Pracy

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba świadczeń w II kwartale	Środki wydatkowane w II kwartale	Liczba świadczeń w 2016 roku	Środki wydatkowane w 2016 roku
Wydatki obligatoryjne					
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	2 502	2 400 171,23	5 738	5 190 111,20
2.	Dodatki aktywizacyjne	447	137 066,80	904	254 976,30
3.	Świadczenia integracyjne	32	31 971,24	68	69 188,58
4.	Składka zdrowotna dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku	16 634	941 059,82	34 738	1 618 136,21
	RAZEM	19 615	3 510 269,09	41 448	7 132 412,29

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba świadczeń w II kwartale	Środki wydatkowane w II kwartale	Liczba świadczeń w 2016 roku	Środki wydatkowane w 2016 roku
Aktywne formy - limit algorytmowy					
Programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym:					
1.	koszty szkoleń (kwoty z faktur)	60	49 214,20	91	71 003,27
2.	koszty studiów podyplomowych	1	1 000,00	5	10 125,00
3.	prace interwencyjne	192	186 265,07	426	572 814,88
4.	roboty publiczne	25	30 914,40	50	63 209,94
5.	koszty wyposażenia stanowisk pracy	68	1 220 211,51	73	1 310 211,51
6.	środki na podjęcie działalności gospodarczej	39	779 675,00	57	1 136 595,00
7.	stypendia za okres szkolenia	51	31 217,54	51	32 748,39
8.	stypendia za studia podyplomowe	22	3 511,79	41	6 663,49
9.	stypendia za okres stażu	616	613 659,17	827	808 659,47
10.	koszty badań lekarskich	3	129,15	4	172,20
RAZEM		1 077	2 915 797,83	1 625	4 012 203,15

2. Wydatki z Funduszu Pracy -Rezerwy MRPIPS

Rezerwa 2016 – Rezerwa MRPiPS - osoby powyżej 50 roku

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba świadczeń w II kwartale	Środki wydatkowane w II kwartale	Liczba świadczeń w 2016r.	Wydatki w 2016r.
1.	Stypendia stażowe	9	6 865,94	9	6 865,94
2.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	18 990,00	1	18 990,00
RAZEM:		10	25 855,94	10	25 855,94

Rezerwa 2016 – Rezerwa MRPiPS – art. 49 pkt 2-6

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba świadczeń w II kwartale	Środki wydatkowane w II kwartale	Liczba świadczeń w 2016r.	Wydatki w 2016r.
1.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	7	140 000,00	7	140 000,00
RAZEM:		7	140 000,00	7	140 000,00

Wydatki na refundację kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 r.ż. (art. 150f ustawy) („zatrudnienie 30minus”)

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba świadczeń w II kwartale	Środki wydatkowane w II kwartale	Liczba świadczeń w 2016r.	Wydatki w 2016r.
1.	Refundacja wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne	245	363 802,42	245	363 802,42
RAZEM:		245	363 802,42	245	363 802,42

3. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Projekt - „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (II)” Poddziałanie 1.1.2

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba świadczeń w II kwartale	Środki wydatkowane w II kwartale	Liczba świadczeń w 2016r.	Wydatki w 2016r.
1.	Stypendia stażowe	809	781 244,67	815	782 707,77
2.	Szkolenia	20	7 986,00	20	7 986,00
3.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	13	255 950,95	20	395 950,95
4.	Koszty pośrednie	6	33 599,00	6	33 599,00
RAZEM:		13	1 078 780,62	861	1 220 243,72

4. Wydatki z Funduszu Pracy na zadania fakultatywne

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba świadczeń w II kwartale	Środki wydatkowane w II kwartale	Liczba świadczeń w 2016 roku	Środki wydatkowane w 2016 roku
Wydatki fakultatywne					
1.	Koszty wezwań, zawiadomień, przekazania świadczeń	-	23 181,18	-	42 839,04
2.	Koszty systemu teleinformatycznego	-	15 288,03	-	24 250,22
3.	Koszty szkolenia kadr	18	22 945,20	21	24 925,20
4.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników	72	42 620,00	147	86 100,00
5.	Koszty sądowe i egzekucyjne	-	950,39	-	1 032,70
6.	Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	-	182,04	-	182,04
RAZEM:		90	105 166,84	78	179 329,20

5. Wydatki na realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba świadczeń w II kwartale	Środki wydatkowane w II kwartale	Liczba świadczeń w 2016 roku	Środki wydatkowane w 2016 roku
Krajowy Fundusz Szkoleniowy					
1.	Wydatki na szkolenie zatrudnionych pracowników i pracodawców	246	359 978,47	269	399 928,97
RAZEM:		246	359 978,47	269	399 928,97

6. Wybrane informacje związane z realizacją podstawowych zadań działu finansowo-księgowego

Lp.	Wybrane informacje	Wartości II kwartał
1.	Sporządzono dyspozycje (przelewów bankowych dla świadczeniobiorców i pracodawców) - każda z nich uprzednio wprowadzona do systemu informatycznego, wygenerowana, sprawdzona i opisana pod względem merytorycznym, pod względem formalno - rachunkowym z uwzględnieniem wydatku strukturalnego i pod względem kontroli legalności, celowości i gospodarności oraz zatwierdzona przez Główną Księgową i Dyrektora	652 przelewy
2.	Sporządzono listy wypłat świadczeń wynagrodzeń dla bezrobotnych (zasiłki, stypendia za okres stażu, stypendia za okres szkolenia, stypendia za okres studiów podyplomowych, dodatek aktywizacyjny, świadczenia integracyjne) oraz pracowników PUP, naliczono i zapłacono potrącenia: zaliczkę na podatek, składkę zdrowotną, składkę emerytalną, składkę rentową, składkę wypadkową i składkę na FP, składkę na PKZP, składkę na związki zawodowe, składkę na dobrowolne ubezpieczenie na życie	4 516 list
3.	Prowadzono windykację nienależnie pobranych świadczeń. Celem egzekucji nienależnych świadczeń wystawiono do komornika Urzędu Skarbowego w Mielcu:	
	tytuły wykonawcze	7 sztuk
	upomnienia do bezrobotnych	8 sztuk
4.	Prowadzono korespondencję z ZUS w sprawach: nienależnie pobranych świadczeń (w związku z nabyciem przez bezrobotnych z prawem do zasiłku uprawnień emerytalno-rentowych) za 19 osób na kwotę:	56 444,38 zł
	korekt składek zdrowotnych i społecznych odprowadzone za osoby bezrobotne w związku ze zgłaszanymi zmianami. Sporządzono i przekazano do ZUS 1410 indywidualnych korekt na kwotę:	54 529,91 zł
5.	Wydano bezrobotnym duplikaty PIT - 11 za 2014 oraz 2015 rok	100 sztuk
6.	Sporządzono i wydano zaświadczenia o zarobkach dla pracowników Urzędu	2 sztuki
7.	Sporządzono, wypłacono i rozliczono listy korekcyjne za okresy zaległe	113 sztuk
8.	Przelano do komornika świadczenia alimentacyjne potrącone od świadczeń 25 bezrobotnych na kwotę:	7 875,16 zł

9.	Prowadzono windykację i egzekucję należności: W wyniku przeprowadzonej windykacji wyegzekwowano kwotę z tyt. zwrotów: - refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy od 3 pracodawców, którzy otrzymali refundację w latach ubiegłych, - dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej od 3 osób, które otrzymały dotację w latach ubiegłych oraz od 1 osoby, która otrzymała dotację w 2016 roku, - prac interwencyjnych od 2 pracodawców, którzy otrzymali refundację prac interwencyjnych w latach ubiegłych, - kredytów mieszkaniowych od 1 osoby, która otrzymała pomoc w latach ubiegłych, - kosztów szkolenia od 2 osób, które uczestniczyły w szkoleniach w latach ubiegłych oraz od 1 osoby, która uczestniczyła w szkoleniu w 2016 roku, - kosztów badań lekarskich od 2 osób, która były skierowane na badania w 2016 roku.	9 224,90 zł
	od 12 bezrobotnych wyegzekwowano kwotę z tyt. nienależnie pobranych świadczeń (zasiłków dla osób bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych):	4 415,10 zł
10.	Sprawdzono, zadekretowano i zarejestrowano w SYRIUSZ-u pozycje księgowe:	
	w FP , EFS 6.1.3, PO WER, RPO WP	8 491 pozycji
	w BU	1 057 pozycji
	w ZFSS	187 pozycji
	w FI	1 pozycja

7. Pozostałe działania działu finansowo-księgowego w 2015 roku

- Planowano dochody, zabezpieczano środki na wydatki z FP, budżetu urzędu oraz ZFSS.
- Sporządzano informacje o przewidywanym zapotrzebowaniu na składkę zdrowotną od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku – miesięcznie.
- Na bieżąco prowadzono rozliczenia z Urzędem Skarbowym i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych z zakresu pobranych i przekazanych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne od bezrobotnych i pracowników.
- Sporządzano rozliczenie dotacji celowej na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku – miesięcznie.
- Dopisano nowe programy – „Rezerwa 2016 – art. 49 pkt 2-6” oraz „Rezerwa 2016 – roboty publiczne”.
- Przekazano do archiwum zakładowego dokumenty za 2014r.
- Sporządzono wniosek beneficjenta o płatność za okres od 01.01.2016r. do 31.05.2016r. z projektu „Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój” – Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (I) w części dotyczącej postępu finansowego realizowanych projektów wraz z wymaganymi załącznikami.
- Sporządzono wniosek beneficjenta o płatność za okres od 01.01.2016r. do 30.06.2016r. z projektu „Regionalny Program Operacyjny” – Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (I) w części dotyczącej postępu finansowego realizowanych projektów wraz z wymaganymi załącznikami.
- Sporządzono korekty finansowe do projektu „Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój” – Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (I) wynikające ze zwrotów podatku VAT od dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz ze zwrotów częściowo nienależnych dotacji.
- Sporządzono korekty finansowe do projektu „Regionalny Program Operacyjny” – Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (I) wynikające ze zwrotów podatku VAT od dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz ze zwrotów częściowo nienależnych dotacji.

Wykonano obowiązkowe sprawozdania:

- MPIPS-02 wydatkowanie środków Funduszu Pracy - miesięczne.
- Rb - 27 S z wykonania planu dochodów budżetowych JST - miesięczne i kwartale.
- Rb - 28 S z wykonania planu wydatków budżetowych JST - miesięczne i kwartale.
- Rb - N o stanie należności JST - kwartalne.
- Rb - Z o stanie zobowiązań wg tytułów dłużnych oraz gwarancji i potrąceń JST - kwartalne.
- Rb - 50 o wydatkach związanych z wykonywaniem zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych jednostkom samorządu terytorialnego – kwartalne.
- INF-1 o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w PUP Mielec - miesięczne.
- Rb - 33 kwartalne wraz z załącznikami.

8. Zestawienie środków finansowych dostępnych w 2016 roku

Lp.	Wyszczególnienie	plan 2016 rok w PLN
1.	Środki własne powiatu (z subwencji ogólnej)	3 755 178
2.	5% środków Funduszu Pracy przekazane urzędowi za pośrednictwem powiatu	621 600
3.	Pozostałe odsetki (od środków zgromadzonych na rachunkach bankowych)	6 000
4.	Wpływy z różnych dochodów	387 933
5.	Środki ZFŚS	130 102
6.	Aktywne formy z Funduszu Pracy	13 250 872
7.	Projekt współfinansowany z EFS – „POWER”	4 946 489
8.	Projekt współfinansowany z EFS – „RPO WP”	1 279 072
9.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	6200 000
10.	Pozostałe formy limitowane na zadania fakultatywne	861 067
11.	Środki na wydatki nielimitowane (zasiłki dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenia społeczne, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne itp.)	11 489 119
12.	Dotacja celowa (składki zdrowotne od bezrobotnych bez prawa do zasiłku)	4 166 500
Razem środki dostępne:		41 513 932

Przychody Funduszu Pracy:

Tytułem odsetek od środków zgromadzonych na rachunku bankowym FP za II kwartał 2016r. wynosiły 22 866,08 złotych.

Zadania realizowane były przez 7 pracowników, przy wsparciu przez 1 stażystę pod nadzorem kierownika działu Finansowo-Księgowego będącego jednocześnie główną księgową Urzędu.

II. Zadania organizacyjno-administracyjne

1. Działania wspierające podstawowe zadania na rzecz zatrudnienia określone w ustawie promocji zatrudnienia

Podejmowane działania realizowano w celu prawidłowego funkcjonowania urzędu dla zapewnienia najkorzystniejszych usług i dostaw związanych z obsługą klientów urzędu, podnoszeniem kwalifikacji pracowników, wyposażeniem urzędu w sprzęt mający wpływ na sprawność obsługi klienta oraz profesjonalnego wykonywania wszystkich czynności niezbędnych do prawidłowego i skutecznego zrealizowania zadań nałożonych na urząd mocą obowiązujących przepisów.

1.1 Działania standardowe – na bieżąco wg potrzeb

Prowadzono obsługę kancelaryjną urzędu, sprawy kadrowe, rejestry centralne, przejmowanie dokumentacji aktowej z poszczególnych komórek organizacyjnych do archiwum zakładowego, prowadzono archiwum zakładowe, sprawy bhp i p. poż., przygotowywano projekty zarządzeń, regulaminów, umów cywilno-prawnych, zamieszczano i aktualizowano informacje na stronach: BIP i www urzędu, udzielano informacji publicznej nt. sytuacji na lokalnym rynku pracy, nadzorowano majątek urzędu, utrzymywano w stałej sprawności sprzęt, utrzymywanie czystości na terenie budynku i posesji, prace remontowe polegające na bieżącej konserwacji w obiekcie oraz realizowano zamówienia publiczne.

Lp.	Wybrane informacje	Wartości
		II kwartał 2016r.
1	Liczba ofert pracy pobranych przez klientów w wiszącym w urzędzie infokiosku /wydruki - szacunek/	430 ofert
2	Liczba wejść klientów na stronę BIP i WWW urzędu /wartości szacunkowe – uwzględniające korektę wejść na stronę pracowników urzędu/	WWW: 279 080 wejść na stronę BIP 59 890 wejść na stronę
3	Liczba pracowników którzy podnieśli kwalifikacje /studia podyplomowe, magisterskie, licencjackie/	0 osób aktualnie wskaźnik pracowników z wyższym wykształceniem wynosi: 80,3%

4	Liczba pracowników którzy podnieśli kwalifikacje /szkolenia/		71* osób
5	Liczba przeprowadzonych szkoleń		11** szkoleń
6	Liczba umów zawartych dla potrzeb :	realizowanych projektów współfinansowanych przez Unię Europejską ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	0 umów
		bieżącego funkcjonowania	33 umowy
7	Liczba pism :	przychodzących do urzędu	5735 pism
		wychodzących z urzędu	5439 pism
8	Liczba opracowanych informacji statystycznych – informacja publiczna		4 informacje
9	Liczba aktualizacji/ zmian do systemu Syriusz STD, w oparciu o który obsługiwani są klienci urzędu, wprowadzonych przez MPiPS (liczba aktualizacji systemu / liczba słowników centralnych)		2 aktualizacje 2 słowniki
10	Sprawozdawczość:	informacje dotyczące rynku pracy przekazywane do ministra właściwego ds. pracy	8 sprawozdań
		informacje dotyczące rynku pracy przekazane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie	11 sprawozdań
		informacje dotyczące zatrudnienia w urzędzie oraz mienia urzędu przekazywane do ministra właściwego ds. pracy i GUS	1 sprawozdanie
		razem	20 sprawozdań
11	Liczba studentów/uczniów którym umożliwiono odbywanie praktyk w urzędzie		2 uczniów
12	Liczba skarg i wniosków		0 pism

* liczba pracowników którzy uczestniczyli w co najmniej jednym szkoleniu w danym okresie na podstawie skierowania pracodawcy

** ujęto szkolenie z budżetu oraz FP art. 108, ust. pkt 34 i pkt 38

Jednocześnie dokonywano na bieżąco przeglądów, remontów, napraw; zabezpieczano poszczególne komórki organizacyjne w sprzęt, samochód służbowy, oprogramowanie systemowe i użytkowe, materiały eksploatacyjne, formularze, dostęp do aktualnej bazy przepisów i orzecznictwa; bieżących informacji o rynku pracy oraz szybkiej wymiany informacji poprzez Internet. Podejmowano czynności, które zapewniły prawidłowe funkcjonowanie infrastruktury teleinformatycznej obejmującej: sprzęt, systemy i oprogramowanie użytkowe oraz zapewnienie ochrony informacji zgromadzonych w systemie teleinformatycznym urzędu. Realizowano zamówienia publiczne w zakresie przewidzianym wewnętrznymi planami zgodnie z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych i Regulaminem udzielania zamówień publicznych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mielcu. Wykonywano czynności związane z rozpatrywaniem wniosków klientów dotyczących odroczenia terminu płatności, rozłożenia na raty lub umorzenia nienależnie pobranych świadczeń, w tym: badano sytuację majątkową i rodzinną stron postępowania, przedstawiano sprawy na posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Pracy w Mielcu, przygotowywano projekty decyzji administracyjnych oraz analizowano orzecznictwo sądowe (wyroki NSA i WSA) w celu pogłębiania wiedzy z przedmiotowego zakresu.

Dodatkowo na bieżąco:

1. Przygotowywano obowiązkowe sprawozdania statystyczne dotyczące rynku pracy zgodnie z obowiązującym programem badań statystycznych statystyki publicznej.
2. Przekazywano informacje o pojawiających się zmianach w przepisach prawa z zakresu działalności poszczególnych komórek organizacyjnych.
3. Organizowano szkolenia dla pracowników Urzędu zgodnie z planem szkoleń i z uwzględnieniem zmian wnoszonych przez kierowników komórek organizacyjnych.
4. Poszukiwano nowych efektywnych rozwiązań usprawniających pracę monitorując rynek IT pod kątem zastosowania najefektywniejszych rozwiązań w tej dziedzinie oraz projektując i wdrażając nowe systemy.
5. Organizowano techniczną obsługę posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w sposób umożliwiający jej sprawne funkcjonowanie.
6. Opracowywano i aktualizowano zbiory danych osobowych istniejących w Urzędzie na podstawie informacji przekazanych przez kierowników działów – przygotowanie zbiorów do rejestracji w GİODO.
7. Weryfikowano i uaktualniano dokumentację Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji zgodnie z zaleceniami pokontrolnymi.
8. Zwiększano funkcjonalność urzędu i jakość obsługi klienta oraz dbano o warunki pracy pracowników:
 - a. utrzymywano serwis internetowy urzędu (www.pup.mielec.pl), zgodny z wytycznymi DI MRPiPS,
 - b. kontynuowano udostępnienie sieci bezprzewodowej WLAN/WiFi w urzędzie w tym umożliwiono klientom urzędu korzystanie z Internetu podczas grupowych porad zawodowych,
 - c. zamieszczano i udostępniano klientom aktualną ofertę urzędu jak i oferty partnerów rynku pracy kierowane do klientów urzędu za pośrednictwem PUP (pozyskanych jak i otrzymanych) dotyczących możliwości poszukiwania pracy (m.in. oferty podnoszenia kwalifikacji, realizowane projekty skierowane do osób z terenu powiatu mieleckiego, szkolenia organizowane przez partnerów rynku pracy i przez urząd) w wiszących infokioskach i gablotach na terenie urzędu oraz na stronie internetowej urzędu,

- d. kontynuowano codzienny import ofert pracy wygenerowanych z systemu SyriuszStd na wyświetlacze i infokioski umożliwiające klientom wydruk ofert pracy,
- e. współtworzono rozwiązania mające na celu lepszą organizację pracy lub zmniejszenie czasochłonności czynności wykonywanych przez pracowników, m.in.:
 - kontynuowano wdrożenie wirtualnych desktopów na wybranych stanowiskach,
 - świadczone pomoc pracownikom urzędu w zakresie: aktualizacji informacji i zasad działania strony www urzędu; tworzeniu selekcji złożonych w systemie Syriusz Std (tworzenie zapytań umożliwiających doradcom klienta wybór z bazy grupy swoich klientów); usuwania awarii i rozwiązywania problemów z obsługą oprogramowania, sprzętu komputerowego i telekomunikacyjnego.
- f. udzielano pracownikom pomocy technicznej przy pracy z elektronicznymi usługami ZUS:
 - U1 – umożliwiająca pobieranie danych wykorzystywanych w procesie podejmowania decyzji o przyznaniu osobie statusu osoby bezrobotnej,
 - U2 - umożliwiająca pobieranie danych wykorzystywanych w procesie podejmowania decyzji o utracie przez osobę statusu osoby bezrobotnej i odebraniu prawa do świadczeń, żądania zwrotu nienależnie pobranego świadczenia, a także przeprowadzenia kompensaty kwot ubezpieczeń,
 - U3 – raport zbiorczy, zawierający informacje o zbiegach tytułów ubezpieczeń,
 - U4 – raport zbiorczy, zawierający informacje wymagane dla dokonania oceny efektywności zatrudnieniowej urzędów pracy.

1.2 Działania podejmowane pod kątem realizacji konkretnych zadań w okresie sprawozdawczym

1. Przygotowywano, organizowano i realizowano postępowania związane z udzielaniem zamówień publicznych w szczególności sporządzano projekty dokumentacji poszczególnych postępowań, projekty umów, prowadzono korespondencję z oferentami.
2. Współpracowano z wybranymi wykonawcami w zakresie realizacji postanowień wynikających z zawartych umów, nadzorowano prawidłową realizację zawartych umów, organizowano przyjęcia zamówionych dostaw, organizowano i dokonywano odbiorów zamówionych dostaw, prowadzono postępowania reklamacyjne.
3. Przyjmowano i ewidencjonowano zakupione towary oraz rozdysponowywano je na poszczególne komórki organizacyjne według zgłoszonych potrzeb.
4. Oddelegowano dwóch pracowników działu członków Zespołu Kontroli Wewnętrznej do przeprowadzenia kontroli problemowej w Dziale Ewidencji i Świadczeń w przedmiocie realizacji zadań wynikających z przestrzegania przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie tematycznym dotyczącym realizacji zadań z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych.
5. Zespół zadaniowy kontynuował zadania związane z wdrożeniem, utrzymaniem i doskonaleniem polityki bezpieczeństwa informacji, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych oraz krajowych ram interoperacyjności.
6. Rozpoczęto prace nad wdrożeniem nowego jednolitego rzeczowego wykazu akt dla PUP w Mielcu.
7. Dokonywano analizy wydatków ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu mieleckiego w 2015 roku na finansowanie „Innych Fakultatywnych Zadań” wg poszczególnych wydatków.
8. Współpracowano z pracownikami innych komórek organizacyjnych w zakresie realizacji bieżących spraw i tworzenia nowych procedur postępowania.
9. Realizowano zadania związane z utrzymaniem i wsparciem dla Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI), zapewniającej możliwość dwukierunkowej wymiany danych dotyczących beneficjentów obszaru rynku pracy i pomocy społecznej z powiatu mieleckiego, drogą elektroniczną pomiędzy Urzędem Pracy a Miejskimi i Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, Świadczeń Rodzinnych oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.
10. Realizowano zadania finansowane ze środków budżetu.
11. Realizowano zadania finansowane ze środków Funduszu Pracy w ramach „Innych fakultatywnych zadań”, Limit środków na ten cel wynosił: 1 029 200 zł, z czego na koniec II kwartału 2016 roku wydatkowano 138 765,84 zł (13,5 % limitu) - Tabela poniżej przedstawia przeznaczenie środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu mieleckiego w 2016 roku na finansowanie innych fakultatywnych zadań: limity i wydatki.
12. Przeprowadzono analizę danych dotyczących zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz opracowano i opublikowano szczegółowy raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mieleckim w 2015 roku,
13. Przygotowano 2 opracowania dotyczące sytuacji oraz potrzeb lokalnego rynku pracy z uwzględnieniem sytuacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz opracowanie dotyczące sytuacji osób bezrobotnych, dla których został ustalony II profil pomocy,
14. Wypełniono i przesłano do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ankiety ewaluacyjne oceniające zmiany wprowadzone do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
15. Przygotowano i przesłano do MRPiPS sprawozdanie z realizacji programu Gwarancja dla Młodzieży za lata 2014 i 2015.

16. Wypełniono i przekazano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie sprawozdanie z wykorzystania środków rezerwy Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne programy rynku pracy za 2015 rok,
17. Sporządzono sprawozdanie z działalności w PUP w Mielcu za I kwartał 2016 rok wraz z analizą występujących zdarzeń na lokalnym rynku,
18. Przygotowano dla Zrzeszenia Międzynarodowych Przewoźników Drogowych w Polsce informację o liczbie osób bezrobotnych posiadających prawo jazdy kategorii C oraz C+E,
19. Przygotowano pod potrzeby Lokalnego Programu Rewitalizacji Miasta Mielca dane za lata 2014-2015 o osobach długotrwale bezrobotnych w podziale na ulice zamieszkania,
20. Zespół zadaniowy do spraw promocji opracował informację prasową o działaniach podejmowanych przez Urząd na potrzeby lokalnych mediów. Informacje o działaniach podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zostały zamieszczone w lokalnej prasie, radio oraz mieleckich portalach internetowych,
21. Przygotowano założenia kampanii radiowej informującej o usługach i instrumentach rynku pracy. W drodze zamówienia publicznego wyłoniono wykonawcę (radio Leliwa), któremu zlecono wykonanie zamówienia. Przygotowano i nagrano 2 audycje pn: "Trzy minuty o pracy" promujące szkolenia zawodowe oraz informujące o dodatkowych środkach pozyskanych z rezerwy MRPiPS a także planach ich wydatkowania. Przygotowano informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działalności urzędu do wywiadu radiowego, którego radiu Leliwa udzielił Dyrektor PUP.

2. Środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji samorządu powiatu mieleckiego w 2016 roku na finansowanie innych fakultatywnych zadań

Lp.	Podstawa prawna: art. 108 pkt:	Wyszczególnienie zadań przewidzianych do sfinansowania w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na podstawie art. 108 ustawy (wraz z podaniem najistotniejszych kosztowo/rodzajowo działań podjętych w 2016 roku)	LIMIT w 2016 roku /w zł / 365 700,00 zł; uchwała nr 3/2016 z 22.01.2016 po zmianach wg stanu – 1.029.200,00 zł uchwała nr 8/2016 z 29.03.2016	Wydatki w II kwartale 2016 roku /w zł /
1	4b	Koszty kwalifikowane realizacji projektów, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji	168 133,07	33 599,00
2	6	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków Rad Rynku Pracy	10 000,00	0,00
3	27	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników Urzędu - wypłata dodatków do wynagrodzeń dla części pracowników urzędu (pośrednicy pracy; doradcy zawodowi; specjaliści ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów) uzależnionych od wyniku oceny jakości i efektywności wykonywanej przez nich pracy	162 000,00	42 620,00
4	31	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców, promocja EFS, w tym m.in.: promocja usług urzędu	10 000,00	182,04
5	32	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi, w tym m.in.: koszty dostarczania korespondencji pracodawcom, bezrobotnym, osobom poszukującym pracy oraz instytucjom wskazanym w ustawie o promocji stanowi znaczny wydatek, opłaty i prowizje od wypłat oraz koszty komunikowania	120 000,00	23 181,18
6	33	Koszty badań i analiz rynku pracy	399,93	0,00
7	34	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego i technologii cyfrowych w PSZ, w tym m.in: koszty eksploatacyjne (energia elektryczna, Internet, utrzymanie serwera, środki czystości itp.) oraz dostawa norm i publikacji	493 967,00	15 288,03
8	36	Prenumeraty roczne/zakup papieru	1 200,00	0,00

9	38	Koszty szkolenia kadr PSZ: organizacja szkolenia kadr urzędu pod kątem podnoszenia kwalifikacji	60 000,00	22 945,20
10	43	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z FP w tym koszty komornicze i koszty sądowe	3 500,00	950,39
Razem			1 029 200	138 765,84

3. Obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy w Mielcu

W II kwartale 2016 roku odbyły się 4 posiedzenia (w tym 2 w trybie obiegowym) Powiatowej Rady Rynku Pracy. W trakcie posiedzeń przyjęto 6 uchwał, których inicjatywę powzięcia przygotował Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu.

Lp.	Uchwały podejmowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy:	II kwartał 2016r.
1	W sprawie zmian do przeznaczenia środków FP oraz wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób, w ramach łącznej kwoty ustalonej dla powiatu mieleckiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016 r.	3
2	W sprawie oceny okresowego sprawozdania z działalności PUP w Mielcu wraz z analizą występujących zdarzeń na lokalnym rynku pracy.	1
3	W sprawie umorzenia należności (łączna kwota: 4 454,00 zł).	2
Razem		6

Urząd realizował uchwały Powiatowej Rady Rynku Pracy zgodnie z przyjętymi ustaleniami zatwierdzonymi przez Starostę Powiatu Mieleckiego.

Wszystkie zadania organizacyjno-administracyjne wykonywane były przez Zastępcę Dyrektora pełniącego jednocześnie funkcję kierownika działu oraz 14 pracowników i 2 stażystów.

Zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz innymi przepisami prawa polskiego i wspólnotowego, których liczba sięga prawie 150 aktów normatywnych i wykonawczych są organizowane, nadzorowane i kontrolowane przez Dyrektora zarządzającego Urzędem oraz Centrum Aktywizacji Zawodowej przy wsparciu Zastępcy Dyrektora, Radcy Prawnego, Głównej Księgowej oraz 3 Kierowników komórek organizacyjnych.