



## **Okresowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu za III kwartał 2016r.**

(art. 22 ust. 5 pkt 3,5 ustawy o promocji zatrudnienia...)  
**oraz analiza występujących zdarzeń na lokalnym rynku pracy**

### Spis treści:

#### A. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY

- |  |        |        |
|--|--------|--------|
| I. Analiza bezrobocia i struktura bezrobotnych | strony | 3 - 8  |
| II. Obsługa formalna bezrobotnych              | strony | 9 - 10 |

#### B. DZIAŁALNOŚĆ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

- |  |        |         |
|--|--------|---------|
| I. Realizacja zadań z zakresu poradnictwa zawodowego i szkoleń | strony | 10 - 13 |
| II. Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa pracy              | strony | 13 - 16 |
| III. Instrumenty rynku pracy                                   | strony | 17 - 20 |

#### C. FUNKCJE KSIĘGOWE I ORGANIZACYJNE

- |   |        |         |
|---|--------|---------|
| I. Gospodarka finansowa                   | strony | 20 - 25 |
| II. Zadania organizacyjno-administracyjne | strony | 25 - 29 |



# A. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY

## I. Analiza bezrobocia i struktura bezrobotnych

### 1. Wielkość i stopa bezrobocia

W końcu III kwartału 2016 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 5296 osób bezrobotnych oraz 136 osób poszukujących pracy.

W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału, liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 309 osób (spadek o 5,5%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była mniejsza o 1704 osoby (spadek rok do roku o 24,3%).

W ogólnej liczbie bezrobotnych 646 osób (12,2%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa obniżeniu o 400 osób (38,2%).

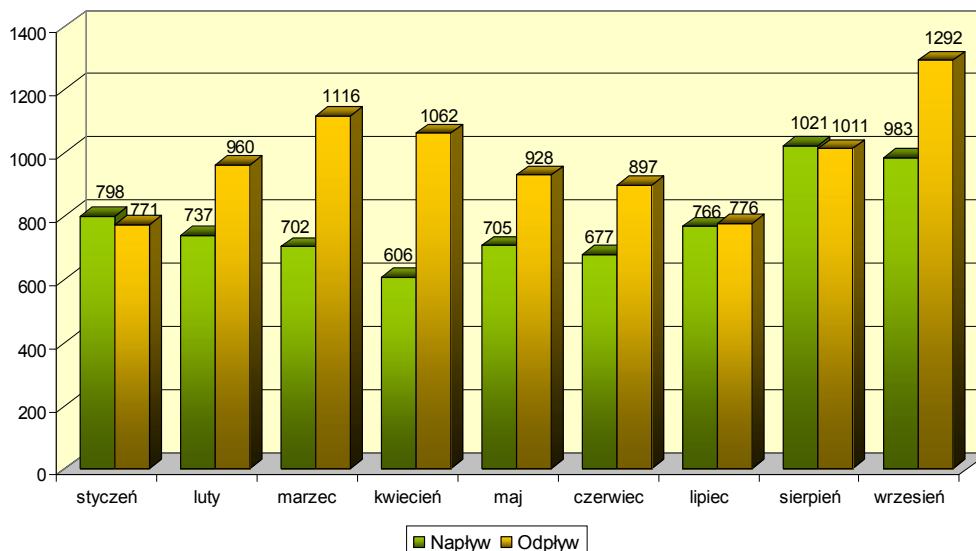
Bezrobotne kobiety stanowiły 55,5% ogółu bezrobotnych (2937 osób) i pomimo wyraźnego spadku w ujęciu nominalnym o 679 osób (w porównaniu do danych z końca III kwartału 2015 roku) tendencja obniżania się liczby bezrobotnych kobiet była niższa niż spadek bezrobotnych ogółem, co przełożyło się na zdecydowany wzrost udziału bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych o 2,4 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia na koniec września 2016r. wyniosła dla powiatu mieleckiego 8,4%. Obserwowany poziom bezrobocia to najniższy wynik od 1991 roku. Osiągnięta wartość wskaźnika bezrobocia była drugą najniższą (po powiecie stalowowolskim) wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego. Poziom bezrobocia obserwowany w powiecie mieleckim był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec III kwartału 2016 roku wynosiła 11,4% oraz tylko o 0,1 punktu procentowego wyższy niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce (8,3%).

### 2. Fluktuacja (płynność) bezrobocia

Analizując płynność bezrobocia czyli zmiany w liczbie osób rejestrujących się w Urzędzie oraz osób wyłączonych z ewidencji za III kwartał 2016r. można zauważyć, że w miesiącach lipiec-sierpień napływ bezrobotnych był na poziomie zbliżonym do odpływu. Była to sytuacja odmienna niż w poprzednich latach kiedy to na skutek zwiększonej liczby rejestracji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli kształcenie w okresie maja i czerwca, obserwowano wzrost poziomu bezrobocia. Jednocześnie należy zauważyć, że liczba bezrobotnych rejestrujących się w Urzędzie w miesiącu wrześniu osiągnęła niższą wartość (983 osoby) niż liczba osób wyrejestrowanych (1292 osoby) co należy uznać za bardzo korzystne zjawisko z punktu widzenia sezonowości zmian obserwowanych zazwyczaj na rynku pracy. W poprzednich latach początek jesieni oznaczał wzrost liczby osób bezrobotnych rejestrujących się w urzędach pracy po zakończeniu prac sezonowych. W okresie III kwartału zarejestrowano łącznie 2770 osób bezrobotnych. W tym samym czasie status bezrobotnego z powodu podjęcia pracy lub innych przyczyn utraciło 3079 osób. Łączny bilans fluktuacji bezrobotnych za III kwartał był po raz kolejny w tym roku korzystny a liczba osób wyrejestrowanych przewyższała liczbę zarejestrowanych o 309 osób. Obserwowane zmiany wynikają zarówno z poprawy sytuacji na rynku pracy, która sprawia, że absolwenci od razu po szkole znajdują zatrudnienia jak również ze zmian demograficznych i coraz mniejszej liczby uczniów kończących naukę w szkołach ponadgimnazjalnych.

Fluktuacja (płynność) bezrobocia w pierwszych 3 kwartałach 2016 roku



Szczegółowe porównanie danych dotyczących napływu osób bezrobotnych w odniesieniu do III kwartału roku ubiegłego wskazuje, że znacznemu zmniejszeniu (o ponad 20%) uległa liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy. Pomimo faktu, że w porównaniu do danych za II kwartał tego roku udział osób zarejestrowanych po raz pierwszy do zarejestrowanych po raz kolejny zwiększył się o blisko 3 punkty procentowe to jednocześnie w trzecim kwartale 2016 roku po raz pierwszy w urzędzie pracy zarejestrowało się 507 osób, czyli o 128 osób mniej niż w adekwatnym okresie ubiegłego roku. Udział liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych po raz pierwszy do liczby bezrobotnych zarejestrowanych po raz kolejny kształtował się na poziomie 22,4% i był prawie o 4 punkty procentowe niższy niż w poprzednim roku. Dynamiczny spadkowy trend liczby bezrobotnych przekładał się wyraźnie na ilości osób wyrejestrowanych z ewidencji Urzędu. W okresie III kwartału status bezrobotnego utraciło prawie 600 osób więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. W analizie porównawczej danych kwartalnych w odniesieniu do roku ubiegłego należy po raz kolejny w tym roku zauważyć wzrost ilości podjęć pracy niesubsydiowanej. Jednocześnie na poziomie zbliżonym do III kwartału 2015 roku pozostała liczba osób, które utraciły status osoby bezrobotnej z powodu nie zgłoszenia się do urzędu pracy i nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. W III kwartale 2016 roku 410 osób nie potwierdziło gotowości do ewentualnego zatrudnienia (w tym samym okresie ubiegłego roku 387 osób). Obserwowano natomiast wyraźny wzrost liczby osób, które utraciły status osoby bezrobotnej z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej. Z tego tytułu z ewidencji Urzędu wyłączonych 391 osób bezrobotnych, czyli o 230 osób więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Rezygnacje wynikają między innymi z wycofywania się części osób bezrobotnych z rynku pracy na skutek wprowadzenia Programu 500+ i braku zainteresowania podejmowaniem zatrudnienia za minimalne wynagrodzenie. W porównaniu do III kwartału 2015 roku znacznemu zwiększeniu uległa ilość nowo organizowanych form subsydiowanych. Wynikało to przede wszystkim z udzielenia większej liczby refundacji kosztów utworzenia nowych miejsc pracy oraz uruchomienia dodatkowego programu refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Pomimo niewielkiego spadku zainteresowania osób bezrobotnych dotacjami na założenie własnej działalności gospodarczej oraz udziałem w stażach zawodowych 265 osób więcej skorzystało z możliwości aktywizacji co oznacza wzrost o blisko 49% w porównaniu do III kwartału 2015 roku.

<b>NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH</b>				
<b>Wyszczególnienie</b>		<b>III kw.2015r.</b>	<b>III kw.2016r.</b>	<b>Różnica</b>
<b>NAPŁYW</b>				
<b>nowo zarejestrowani bezrobotni</b>		3073	<b>2770</b>	-303
w tym	rejestrujący się po raz pierwszy	635	<b>507</b>	-128
	rejestrujący się po raz kolejny	2438	<b>2263</b>	-175
z ogółem	po pracach interwencyjnych	5	<b>2</b>	-3
powracający	po robotach publicznych	3	<b>5</b>	+2
do	po odbyciu stażu	186	<b>434</b>	+248
ewidencji:	po szkoleniu	80	<b>166</b>	+86

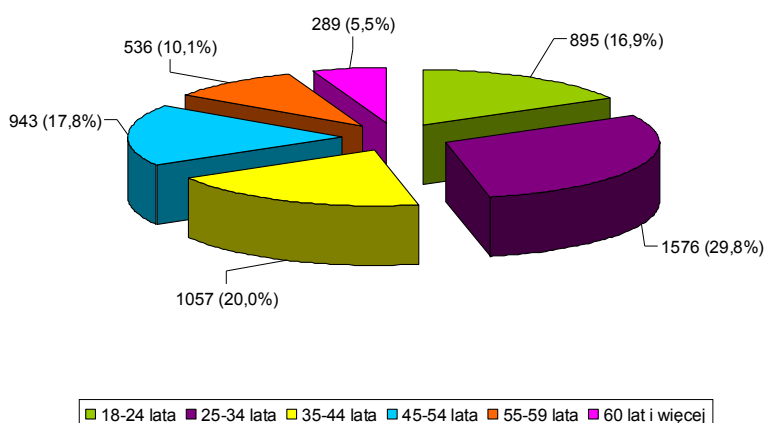
<b>ODPIYW</b>				
<b>wyrejestrowani bezrobotni z powodu</b>		2498	<b>3079</b>	+581
1	podjęcia pracy	1415	<b>1698</b>	+283
1.1	niesubsydiowanej	1234	<b>1307</b>	+73
1.2	subsidiowanej	181	<b>391</b>	+210
1.2.1	prac interwencyjnych	23	<b>54</b>	+31
1.2.2	robót publicznych	22	<b>61</b>	+39
1.2.3	z tytułu udzielonej dotacji w tym:	136	<b>168</b>	+32
	- na podjęcie działalności gospodarczej	63	<b>52</b>	-11
	- na utworzenie przez pracodawcę dodatkowego miejsca pracy- doposażenie stanowiska pracy	73	<b>116</b>	+43
1.2.4	Inne w tym refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	0	<b>108</b>	+108
2	rozpoczęcia szkolenia	91	<b>158</b>	+67
3	rozpoczęcia stażu	270	<b>258</b>	-12
4	z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy	387	<b>410</b>	+23
5	z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	161	<b>391</b>	+230
6	Innych /m.in. odmowy bez uzasadnienia przyjęcia oferty pracy lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy, podjęcie nauki, wyjazd za granicę, nabycie praw emerytalnych i rentowych/	174	<b>164</b>	-10

Uwaga: Uwzględniając wytyczne MRPIPS z ewidencji bezrobotnych „statystycznie” wyrejestrowywane są osoby rozpoczynające staż, szkolenie, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe i analogicznie osoby te, po ukończeniu programu, „statystycznie” są uwzględniane w napływie bezrobotnych.

### 3. Struktura bezrobotnych

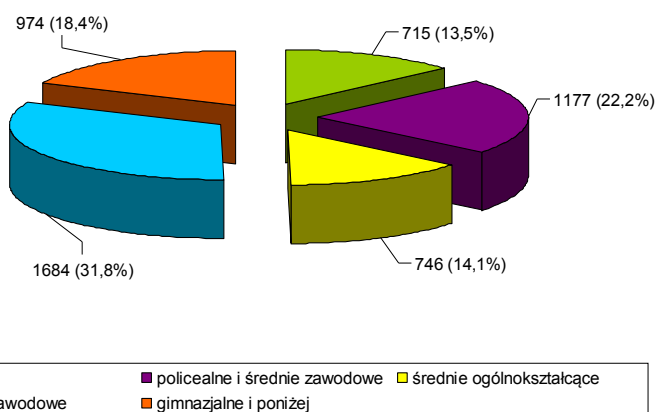
#### 3.1 Bezrobotni według wieku

Na koniec III kwartału 2016r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (1576 osób, co odpowiadało 29,8% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lata (1057 osób - 20,0%) a na trzecim miejscu osoby w wieku 45-54 lata (943 osoby - 17,8%). Łącznie wskazane grupy stanowiły ponad dwie trzecie wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 30.09.2016r. Osoby bezrobotne w wieku 18-24 lata w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 16,9% (895 osób). Jednocześnie była to grupa, w której poziom bezrobocia na przestrzeni ostatniego roku zmniejszył się najbardziej. W okresie rok do roku liczba bezrobotnych w wieku od 18 do 24 lat zmniejszyła się o 619 osób co oznacza spadek o 41%. Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem był wyższy niż w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 10,1% (536 osób). Procentowy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano również wśród osób w wieku powyżej 60 roku życia. Na koniec września 2016 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 289 osób a ich udział w strukturze zwiększył się do 5,5%.



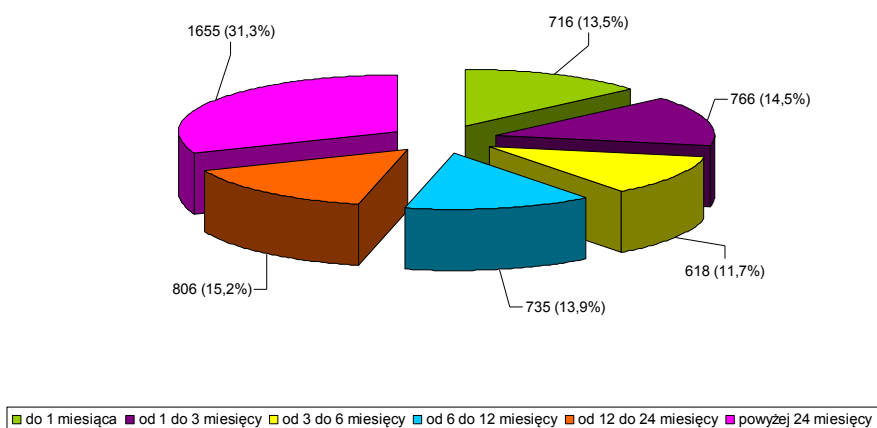
#### 3.2 Bezrobotni według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 1684 osoby co stanowiło 31,8% ogółu bezrobotnych. Nadal potwierdza się fakt, że kobiety są generalnie lepiej wykształcone niż mężczyźni, gdyż ich udział w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym wyniósł na koniec III kwartału 47,4%. Drugą co do wielkości grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 22,2% (1177 osób). Jednocześnie w tej grupie udział kobiet jest odwrotny niż w przypadku osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gdyż kobiety stanowiły 59,5% wszystkich osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe. Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec września 2016r. grupa ta liczyła 974 osoby i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 18,4%. W tej grupie bezrobotne kobiety stanowiły jedynie 39,7%. Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące stanowiła 14,1% ogółu bezrobotnych (746 osób). Ponad dwie trzecie osób bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym to kobiety. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem wyższym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych systematycznie wzrasta i na koniec III kwartału wynosił 13,5% (715 osób), z czego kobiety w tej populacji stanowiły prawie 75%.



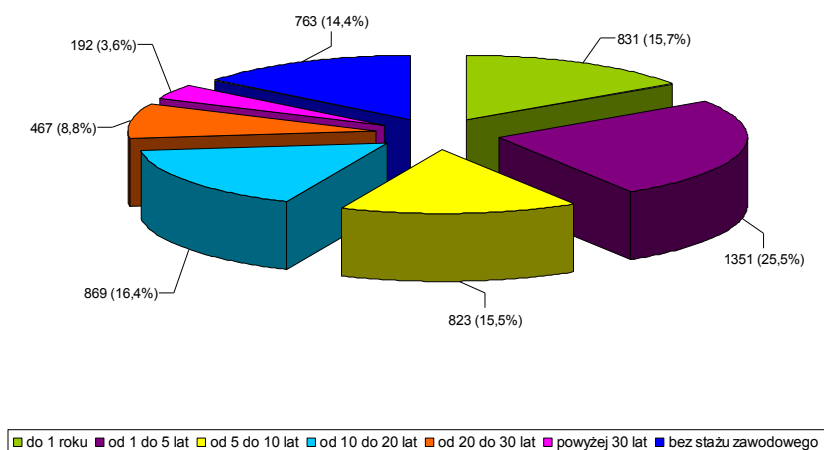
### 3.3 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

W końcu III kwartału 2016r. w ewidencji Urzędu pozostawało 2461 osób (46,5% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby nie pracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły aż dwie trzecie ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. W porównaniu do danych z III kwartału 2015 roku udział osób pozostających bez pracy dłużej niż 1 rok zwiększył się o prawie 5 punktów procentowych. Szczegółowa analiza populacji bezrobotnych nie pracujących powyżej 1 roku wskazuje, że ze względu na wiek najliczniejsze grupy tworzyły osoby w przedziałach wiekowych: 25 – 34 lata (628 osób), 35 – 44 lata (579 osób) oraz 45 – 54 lata (574 osoby). Łącznie przedstawiciele tych 3 grup wiekowych stanowili blisko trzy czwarte (72,4%) wszystkich osób niepracujących powyżej 1 roku. Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 1 roku najliczniej reprezentowana była przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 841 osób. Prawie 50% osób bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe nie mogło znaleźć zatrudnienia dłużej niż 12 miesięcy. Pod tym względem w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, ponieważ blisko 60% (578 osób) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku a w najlepszej sytuacji były osoby z wykształceniem wyższym, gdyż tylko około 36% poszukiwało zatrudnienia dłużej niż 1 rok.



### 3.4 Bezrobotni według stażu pracy ogółem

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy dłuższy niż 1 rok ale krótszy niż 5 lat - 1351 osób (25,5%). Drugą co do wielkości grupą były osoby ze stażem od 10 do 20 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 16,4% (869 osób). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób legitymująca się stażem do 1 roku. Na koniec września 2016 roku grupa ta liczyła 831 osób a jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 15,7%. W dalszej kolejności znalazła się grupa osób ze stażem od 5 do 10 lat (823 osoby - 15,5% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby dotychczas niepracujące i nie posiadające doświadczenia zawodowego (763 osoby, czyli 14,4% ogółu bezrobotnych). Najmniej liczne grupy bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się bardzo długim stażem pracy. W przypadku osób, które przepracowały pomiędzy 20 a 30 lat liczba bezrobotnych wyniosła na koniec III kwartału 2016 roku 467 osób a ich udział w strukturze bezrobotnych kształtował się na poziomie 8,8%. Najmniej osób bezrobotnych posiadało doświadczenie zawodowe w wymiarze powyżej 30 lat pracy bo zaledwie 192 osoby (3,6%).



### 3.5 Bezrobotni według zawodów

Analizując zawody jakie posiadają osoby bezrobotne można wskazać, że spośród 2443 specjalności ujętych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności wprowadzonej rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej na potrzeby rynku pracy, osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie reprezentują 541 różnych profesji. Jednocześnie należy zauważyć, że 40 najliczniej występujących zawodów wśród osób bezrobotnych skupia łącznie 2858 osób, co odpowiada 54% ogółu bezrobotnych. Zestawienie najczęstszych zawodów posiadanych przez osoby bezrobotne wskazuje, że spośród 40 profesji aż 26 zawodów to prace do których wykonywania wystarcza posiadanie wykształcenia na poziomie zasadniczym zawodowym. Do wykonywania 9 zawodów ujętych w tym rankingu konieczne jest posiadanie wykształcenia nie niższego niż średnie zawodowe lub policealne. Jedynie 5 zawodów wymaga wcześniejszego ukończenia kształcenia na poziomie wyższym.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Ilość bezrobotnych wg stanu na 30.09.2016r.	Ilość ofert pracy i aktywizacji zawodowej w okresie III kwartału 2016r.	w tym oferty pracy subsydiowanej oraz stażu zawodowego
522301	Sprzedawca	381	115	38/5
512001	Kucharz	200	41	8/4
722204	Ślusarz	182	47	16/1
331403	Technik ekonomista	180	1	1/0
263102	Ekonomista	131	0	0
514101	Fryzjer	124	7	2/1
311504	Technik mechanik	108	3	1/0
753105	Krawiec	108	14	3/2
722314	Tokarz w metalu	97	13	4/3
711202	Murarz	95	10	1/1
313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	84	448	3/2
751201	Cukiernik	76	15	3/1
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	67	0	0
723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	64	0	0
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	54	16	12/2
723105	Mechanik samochodów osobowych	54	9	5/1
311204	Technik budownictwa	53	1	1/1
242217	Specjalista administracji publicznej	51	0	0
713102	Malarz budowlany	51	1	0
515303	Robotnik gospodarczy	50	30	22/3
722301	Frezer	50	4	2/2
314207	Technik rolnik	49	0	0
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	45	29	11/6
411004	Technik prac biurowych	43	69	48/33
752205	Stolarz	40	17	13/3
351203	Technik informatyk	34	3	2/0
911207	Sprzątaczką biurowa	34	21	12/9
722307	Operator obrabiarek skrawających	33	8	3/0
613003	Rolnik	32	0	0
235921	Pedagog	31	0	0
311303	Technik elektryk	30	3	2/0
751204	Piekarz	30	11	4/0
834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	29	0	0
932101	Pakowacz ręczny	28	35	3/1
242113	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	24	1	1/1
432103	Magazynier	24	92	30/7
513101	Kelner	24	31	6/4
334306	Technik administracji	23	10	7/4
741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	23	0	0
263204	Socjolog	22	0	0

### 3.6 Bezrobotni według miejsca zamieszkania

Zestawienie danych procentowych dotyczących miejsca zamieszkania osób bezrobotnych i ich porównanie z analogicznym kwartałem ubiegłego roku wskazuje na dalszy niewielki procentowy wzrost udziału osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Mielca oraz gminy Tuszów Narodowy w strukturze bezrobotnych ogółem przy jednoczesnym spadku udziału bezrobotnych z terenu gminy Radomyśl Wielki w strukturze wszystkich osób zarejestrowanych. Na przestrzeni ostatniego roku udział bezrobotnych mielczan oraz mieszkańców gminy Tuszów Narodowy w strukturze bezrobotnych ogółem zwiększył się o 0,5 punktu procentowego. Jednocześnie udział bezrobotnych z terenu gminy Radomyśl Wielki spadł o 0,6 punktu procentowego i kształtował się na poziomie 9,6%. Należy zauważyć, że wyraźna poprawa sytuacji na rynku pracy sprawiła, że w żadnej z 10 gmin powiatu mieleckiego liczba osób bezrobotnych nie uległa zwiększeniu. Jednocześnie spadek liczby bezrobotnych kobiet w blisko 50% dotyczył kobiet zamieszkałych na terenie miasta Mielca. Dzięki czemu udział bezrobotnych mielczanek w strukturze bezrobotnych kobiet ogółem uległ obniżeniu o 1,2 punktu procentowy do poziomu 42,0%. Liczba kobiet pozostających bez pracy zmniejszyła się we wszystkich gminach powiatu mieleckiego chociaż w przypadku gminy Wadowice Górne zaledwie o 7 osób.

Gmina	III kwartał 2015 rok					III kwartał 2016 rok				
	Liczba bezrobotnych				Procentowy udział bezrobotnych z gminy w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych				Procentowy udział bezrobotnych z gminy w ogólnej liczbie bezrobotnych
	Ogółem		w tym kobiet			Ogółem		w tym kobiet		
		w tym z prawem do zasiłku		w tym z prawem do zasiłku		w tym z prawem do zasiłku		w tym z prawem do zasiłku		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
M.Mielec	3132	562	1561	256	44,7	2392	303	1233	162	45,2
GM.Mielec	676	118	359	50	9,7	507	74	288	38	9,6
GM.Tuszów Narodowy	455	64	253	33	6,5	370	44	236	31	7,0
M. i GM.Przeclaw <sup>1</sup>	708	73	377	33	10,1	551	70	325	47	10,4
GM.Borowa	269	36	135	13	3,8	206	21	114	11	3,9
GM.Czermin	328	48	183	16	4,7	243	27	147	13	4,6
GM.Gawłuszowice	140	13	75	6	2,0	92	8	55	5	1,7
GM.Wadowice Górne	334	41	161	15	4,8	257	38	154	25	4,8
GM.Padew Narodowa	241	29	123	13	3,4	169	17	103	14	3,2
M. i GM.Radomyśl Wielki <sup>2</sup>	717	62	389	39	10,2	509	44	282	32	9,6
<b>Razem</b>	<b>7000</b>	<b>1046</b>	<b>3616</b>	<b>474</b>	<b>100,0</b>	<b>5296</b>	<b>646</b>	<b>2937</b>	<b>378</b>	<b>100,0</b>

1 – miasto i gmina Przeclaw ujmowana jest łącznie z kodem terytorialnym 181107

2 – miasto oraz gmina Radomyśl Wielki ujmowana jest łącznie z kodem terytorialnym 181108

Warto podkreślić, że w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego o 400 osób zmniejszyła się liczba bezrobotnych uprawnionych do zasiłku. Najwięcej osób z prawem do zasiłku, bo blisko 47% ogółu uprawnionych, zamieszkiwało na terenie miasta Mielca. Najmniej osób mieszkało w gminie Gawłuszowice (8 osób - 1,2% ogółu osób z prawem do zasiłku). Na przestrzeni ostatnich 12 miesięcy zdecydowanie najwięcej osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych ubyto w gminie miejskiej Mielec (spadek o 259 osób co oznacza zmianę o ponad 46%). W gminach Przeclaw oraz Wadowice liczba osób bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku zmniejszyła się jedynie symbolicznie (spadek o 3 osoby).

### 3.7 Bezrobotni według kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba ogółem	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
do 30 roku życia	1692	31,9
do 25 roku życia	895	16,9
długotrwale bezrobotni	3033	57,3
powyżej 50 roku życia	1327	25,1
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	27	0,5
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1065	20,1
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	0,07
niepełnosprawni	403	7,6

Wyjaśnienie: w wyszczególnionych kategoriach niejednokrotnie osoby są wskazane jednocześnie w kilku grupach tj. np. osoba w wieku do 25 lat może być również wykazana w kategorii długotrwale bezrobotni i/lub posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia w związku z tym kategorie te nie podlegają sumowaniu dającemu wynik równy ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu okresu badawczego.

Analiza poszczególnych kategorii osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wskazuje, że ponad 57% ogółu bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne czyli pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy w przeciągu ostatnich 2 lat. Jednocześnie prawie 32% bezrobotnych to osoby do 30 roku życia z czego blisko 53% to osoby w wieku do 25 roku życia. Co czwarty bezrobotny to osoba powyżej 50 lat. W ewidencji osób bezrobotnych na koniec okresu sprawozdawczego pozostawało także 1065 osób wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (20,1% ogółu bezrobotnych), 27 osób deklarujących korzystanie z pomocy społecznej oraz niewiele ponad 400 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.



## II. Obsługa formalna bezrobotnych

Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy dokonywano na podstawie przepisów Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.11.2012 roku w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy. Uzyskane informacje dotyczące danych osobowych, wykształcenia, posiadanych uprawnień i umiejętności, okresów zatrudnienia oraz danych pracodawców na rzecz których bezrobotny świadczył pracę, członków rodziny pozostających z bezrobotnym we wspólnym gospodarstwie domowym, oczekiwań względem Urzędu, posiadanych orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz podlegania ubezpieczeniom zdrowotnym i społecznym wprowadzono do systemu komputerowego Syriusz Std. Od rzetelnego zgromadzenia danych uzależniona jest prawidłowa i skuteczna aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Na podstawie zebranych informacji ustalono status bezrobotnych, zweryfikowano uprawnienia w tym prawo do pobierania zasiłku dla osób bezrobotnych oraz przygotowywano decyzje administracyjne.

Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy odbywała się bezpośrednio w urzędzie pracy, za pomocą platformy praca.gov.pl z podpisem elektronicznym oraz za pośrednictwem platformy praca.gov.pl bez podpisu elektronicznego. Z możliwości rejestracji elektronicznej w III kwartale 2016 roku skorzystało 5 osób.

### 1. Rejestracja i obsługa formalna bezrobotnych

Przyjmowano od osób bezrobotnych oświadczenia dotyczące podleganiu ubezpieczeniom zdrowotnym oraz wnioski o objęcie ubezpieczeniem członków rodzin, wprowadzano zmiany w danych osób zarejestrowanych, wyrejestrowywano bezrobotnych, wydawano zaświadczenia, przygotowywano i przekazywano dokumentację zgłoszeniową dotyczącą ubezpieczeń do ZUS, przyznawano i pozbawiano prawa do zasiłku, stypendium z tytułu stażu lub szkolenia, przyznawano i pozbawiano dodatków aktywizacyjnych, obsługiwano odwołania od decyzji administracyjnych, refundacje świadczeń integracyjnych oraz zwroty nienależnie pobranych świadczeń.

W związku z udostępnieniem przez ZUS możliwości weryfikacji konta ubezpieczonego Urząd został zobowiązany do sprawdzania czy dokumenty przedstawione przez bezrobotnego podczas rejestracji są tożsame z zapisami na jego koncie w ZUS. Weryfikacja odbywa się za pomocą bezpośredniej łączności internetowej. Pracownicy Działu Ewidencji i Świadczeń zweryfikowali w III kwartale 4790 osób z czego wobec 389 osób prowadzono postępowanie wyjaśniające.

Rejestracje		III kwartał 2016r
1.	Bezrobotni ogółem: w tym: - bezrobotni z prawem do zasiłku - bezrobotni bez prawa do zasiłku	2170 498 1672
2.	Poszukujący pracy	22
<b>Obsługa formalna bezrobotnych</b>		
1.	przyjęcie oświadczeń o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu oraz spełnieniu warunków do nabycia statusu bezrobotnego	2170
2.	wprowadzenie do komputerowej bazy danych informacji zawartych w pisemnie sporządzonej karcie rejestracyjnej	2170
3.	wydanie informacji o prawach, obowiązkach i formach pomocy	2170
4.	uzupełnienie dokumentacji zdarzeń w aktach osobowych bezrobotnych	2398
5.	zweryfikowanie uprawnień bezrobotnych	1410
6.	wyłączenie z rejestru i przekazanie do zbioru akt czasowo wyłączonych z rejestru	2663
7.	weryfikacja danych osób bezrobotnych w ZUS za pomocą usług elektronicznych	4790
8.	wydanie zaświadczeń dotyczących statusu osoby bezrobotnej, wysokości pobieranych świadczeń, oraz uprawnień do świadczeń zdrowotnych	1809
9.	przyjęcie oświadczeń o osiągniętych dochodach przez bezrobotnych	8
10.	zgłoszenie do ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych świadczeniobiorców: - osób zarejestrowanych jako bezrobotne - bezrobotnych pozbawionych statusu	2108 2596
11.	sporządzenie i przekazanie do ZUS dokumentów zgłoszeniowych do ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych	8693
12.	przyjęcie odwołań od decyzji administracyjnych	12

13.	wznowienie postępowań administracyjnych i uchylenie w trybie art.151 KPA	84
14.	wydanie decyzji administracyjnych dotyczących: - przyznania i utraty statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy - przyznania, wstrzymania, wznowienia i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dodatku aktywizacyjnego oraz stypendium - obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń Razem wydanych decyzji:	4833 2322 12 7167
15.	udzielenie odpowiedzi na pisma w sprawie statusu i świadczeń dla potrzeb policji, prokuratury, komornika, ZUS, KRUS i innych upoważnionych instytucji	741
16.	przyznanie dodatku aktywizacyjnego	119
17.	przyjęcie zgłoszeń rezygnacji ze statusu bezrobotnego	391
18.	przyjęcie zgłoszeń podjęcia zatrudnienia przez bezrobotnych	1698
19.	pozbawienie statusu bezrobotnego z tytułu niezgłoszenia w wyznaczonym terminie	410

## 2. Sporządzenie list wypłat oraz dokumentacji rozliczeniowej z ZUS i US świadczeń

Lp.	Rodzaj świadczenia:	Ilość uprawnionych	Wartość wypłaconych świadczeń w złotych
		III kwartał 2016r.	III kwartał 2016r.
1.	zasiłki dla bezrobotnych	2280	2 114 159,48
2.	stypendia stażowe	2099	2 412 000,64
3.	dodatki aktywizacyjne	321	88 914,40
4.	świadczenia integracyjne	24	21 408,37
4.	stypendia szkoleniowe	334	139 579,82
6.	stypendia podyplomowe	10	1 959,49

Wymienione wyżej zadania wykonywało 11 pracowników przy wsparciu 5 stażystów pod nadzorem kierownika Działu Ewidencji i Świadczeń.

## B. DZIAŁALNOŚĆ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

### I. Realizacja zadań z zakresu poradnictwa zawodowego i szkoleń

#### 1. Poradnictwo zawodowe

W okresie sprawozdawczym praca doradców obejmowała następujące obszary zagadnień:

1. Grupowe poradnictwo zawodowe,
2. Poradnictwo indywidualne,
3. Grupowa informacja zawodowa i preorientacja zawodowa.

#### 1.1 Grupowe poradnictwo zawodowe

Lp.	NAZWA I TEMATYKA ZAJĘĆ:	III kw. 2016
		Liczba edycji / Liczba osób
1.	<i>Business plan</i> – zapoznanie się z zasadami prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Indywidualne konsultacje w zakresie przygotowania wniosku o dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	3/26
2.	<i>Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej</i> - zajęcia dają możliwość przygotowania osoby bezrobotnej do bezpośredniego kontaktu z pracodawcą. Analiza pytań, które padają na rozmowie kwalifikacyjnej, przebieg rozmowy, mowa ciała i reakcja na stres	1/4
3.	<i>Dokumenty aplikacyjne</i> - ćwiczenia praktyczne z wykorzystaniem komputera pozwalające nabyć umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych	2/16

4.	<i>Metody poszukiwania pracy - Zapoznanie uczestników z metodami poszukiwania pracy i ich skuteczności na rynku pracy. Zapoznanie z agencjami pracy tymczasowej, metodą pracy „po znajomości, analiza ofert pracy. Metoda konkursowa ,wymogi formalne i merytoryczne</i>	1/10
5.	<i>Aktywni na rynku pracy</i>	2/11
6.	<i>Planowanie ścieżki zawodowej</i>	1/3
7.	<i>Osoby niepełnosprawne na rynku pracy</i>	1/6
<b>RAZEM</b>		<b>11/76</b>

## 1.2 Poradnictwo indywidualne

W zakresie poradnictwa indywidualnego przeprowadzono w III kwartale 511 porad indywidualnych dotyczących:

1. Likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy,
2. Pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej,
3. Pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych oraz w przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych,
4. Wyboru kierunku szkolenia - opiniowanie wniosków kandydatów na szkolenia indywidualne i grupowe,
5. Badania predyspozycji do prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
6. Opracowania Indywidualnego Planu Działania dla osób bezrobotnych, określanie profilu pomocy dla osób bezrobotnych.

W ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego przebadano 10 osób testami z zakresu oceny predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej oraz testami do diagnozowania zainteresowań, preferencji, predyspozycji zawodowych, temperamentu i osobowości.

## 1.3 Grupowa informacja zawodowa i preorientacja zawodowa

W III kwartale przeprowadzono 9 spotkań grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyło 77 osób. Spotkania zorganizowano dla osób nowo zarejestrowanych w celu poinformowania o prawach i obowiązkach osoby bezrobotnej oraz przedstawienia oferowanych usług i instrumentów rynku pracy.

## 2. SZKOLENIA

W okresie sprawozdawczym praca specjalistów do spraw rozwoju zawodowego obejmowała następujące obszary zagadnień:

1. Szkolenia grupowe,
2. Szkolenia indywidualne,
3. Działania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
4. Finansowanie studiów podyplomowych.

### 2.1 Szkolenia grupowe

W III kwartale 2016r. przeprowadzono 1 postępowanie bez stosowania zapisów ustawy Prawo zamówień publicznych na podst. art.4 pkt 8 ustawy (Dz.U. z 2015r. poz.2164 z późn. zm.) w celu wyłonienia wykonawcy na przeprowadzenie szkolenia grupowego Kucharz.

#### A. Szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy

W III kwartale 2016r. podpisano umowę na przeprowadzenia szkolenia grupowego:

Lp.	Nazwa szkolenia:	Realizatorzy szkoleń	Liczba osób	III kwartał
				koszt
1.	Kucharz	Zakład Doskonalenia Zawodowego w Rzeszowie ul. Piłsudskiego 2 35-959 Rzeszów	20	39600,00
<b>RAZEM</b>			<b>20</b>	<b>39600,00</b>

W III kwartale rozpoczęto realizację szkoleń:

- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym - 10 osób,
- Spawanie w osłonie CO2 metodą MAG i w osłonie argonu metodą TIG - 10 osób,
- Podstawy przedsiębiorczości - 3 grupy - łącznie 20 osób,
- Kucharz - 2 grupy - łącznie 20 osób,
- Kierowca operator wózków jezdniowych - 12 osób,
- Operator suwnic hakowych sterowanych z poziomu roboczego kategorii II S - 2 grupy - łącznie 22 osoby.

## B. Szkolenia ze środków Unii Europejskiej – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

W III kwartale 2016r. realizowano szkolenia grupowe na podstawie wcześniej zawartych umów. Na szkolenia skierowano:

- Kierowca operator wózków jezdniowych - 2 grupy - łącznie 24 osoby,
- Spawanie w osłonie CO<sub>2</sub> metodą MAG i w osłonie argonu metodą TIG - 10 osób,
- Operator suwnic hakowych sterowanych z poziomu roboczego kategorii II S - 2 grupy – łącznie 24 osoby.

### 2.2 Szkolenia indywidualne

W III kwartale na szkolenia indywidualne realizowane ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Rezerwy (art. 49 pkt 2-6) pod warunkiem zapewnienia zatrudnienia przez przyszłego pracodawcę skierowano 7 osób.

Lp.	Nazwa szkolenia:	Realizatorzy szkoleń	Liczba osób	III kwartał
				koszt
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C	Ośrodek Szkolenia Zawodowego „AUTOKURS” Henryk Żelasko Czermin 330a	2	3160,00
2.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C+E	Ośrodek Szkolenia Zawodowego „AUTOKURS” Henryk Żelasko Czermin 330a	1	1580,00
3.	Kurs barmański	SZYMON KOHUT KRAKOWSKA SZKOŁA RESTAURATORÓW ul. Kobierzyńska 101 m. 18, 30-348 Kraków	1	1630,00
4.	Solid Edge poziom podstawowy	ANDRZEJ LEKS ZERO TECHNOLOGIA PRODUKCJI ul. Sołtana 4 m. 60 01-494 Warszawa	1	6944,00
5.	Kurs księgowości	S.P. "OŚWIATA" ul. Piłsudskiego 31 35-074 Rzeszów	1	2424,00
6.	Operator żurawi przenośnych kl.II Ż	Ośrodek Szkolenia Zawodowego mgr inż. Jerzy Czerwiński ul. Zawiszy Czarnego 16, 35-082 Rzeszów	1	990,00
<b>RAZEM</b>			<b>7</b>	<b>16728,00</b>

### 2.3 Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W III kwartale monitorowano realizację umów zawartych w I i II kwartale 2016 roku. W wyniku zwrotów wynikających z rozliczania umów, dokonanych przez pracodawców uzyskano kwotę w wysokości 45281,13 zł. W związku z powyższym w celu zagospodarowania pozostałych środków w III kwartale przeprowadzono dodatkowy nabór wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków podstawowych KFS. W wyniku przeprowadzonego naboru złożono 10 wniosków, spośród których 6 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Umowy zawarto z następującymi pracodawcami:

- Centrum Fizjoterapii Gami Janusz Galica, Kazimierz Miłoś Spółka cywilna kwota 14400,00 zł,
- Andrex-Dąbrowski Sp.J. kwota 8260,80 zł,
- Andrex-VG Spółka z o.o. Sp.k. kwota 4130,40 zł,
- MERITUM 24 Sp. z o.o. kwota 2490,00 zł,
- Centrum Stylizacji - Magdalena Janeczek 2 umowy na kwotę 15300,00 zł.

Jednocześnie w III kwartale 2016r. pozyskano dodatkowe środki z Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Kwotę 120000,00 zł przeznaczono na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników. Zgodnie z obowiązującym priorytetami środki rezerwy KFS mogą być przeznaczone na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia.

W wyniku ogłoszonego naboru na środki z rezerwy KFS złożono 28 wniosków, spośród których 15 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Umowy zawarto z następującymi pracodawcami:

- Olvike Firma Handlowa Kopera Krzysztof kwota 26400,00 zł,
- SKORPION Włodzimierz Gumienny kwota 4100,00 zł,
- Urząd Gminy Padew Narodowa kwota 3360,00 zł,
- SPIROFLEX Sp. z o.o. kwota 13250,16 zł,

- Lear Corporation Poland II Sp. z o.o. kwota 7878,40 zł,
- PPUH BORIMEX kwota 16000,00 zł,
- "BORIMEX" Sp. z o.o. kwota 9480,00 zł,
- Przedsiębiorstwo Przemysłowo-Handlowe "PROBUS" Leszek Piet kwota 7400,00 zł,
- Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe "Probus" Sp. z o.o. kwota 5550,00 zł,
- HYDRO-INSTAL PIOTR GERA kwota 3000,00 zł,
- Zakład Produkcyjno - Usługowo - Handlowy Pogoda Bernard kwota 6500,00 zł,
- Zakład Produkcyjno-Usługowo-Handlowy Pogoda Krzysztof kwota 2700,00 zł,
- Szpital Powiatowy im. Edmunda Biernackiego w Mielcu kwota 520,00 zł,
- AMEDICA Centrum Medyczne S.C. Specjalistyczna Praktyka Lekarska kwota 350,00 zł,
- "WALDROM" USŁUGI TRANSPORTOWE Przewozy Krajowe i Międzynarodowe kwota 13280,00 zł.

#### 2.4 Finansowanie studiów podyplomowych pod zapewnienie zatrudnienia

W III kwartale 2016 roku kontynuowano finansowanie studiów podyplomowych dla 6 uczestników na podstawie wcześniej zawartych umów.

## II. Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa pracy

W III kwartale roku 2016 pracodawcy zgłosili łącznie 2598 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.

Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia urzędu tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 75,6% wszystkich ofert (1965 stanowisk pracy).

### 1. Zgłoszone oferty pracy niesubsydiowanej

III kwartał 2016r.	Ilość pracodawców zgłaszających oferty pracy	Ilość stanowisk pracy	Dla osób ze stopniem niepełnosprawności
Zgłoszone przez pracodawców	497	1571	55
Zgłoszone przez agencje zatrudnienia	70	311	0
Pozyskane przez urząd	4	83	8
<b>Razem</b>	<b>571</b>	<b>1965</b>	<b>63</b>

#### 1.1 Realizacja ofert pracy niesubsydiowanej

III kwartał 2016r.	Ilość osób skierowanych	Ilość podjęć pracy na podstawie wydanych skierowań
Podjęcia pracy potwierdzone przez pracodawców	1556	300
Podjęcia pracy potwierdzone przez agencje zatrudnienia	204	54
<b>Razem</b>	<b>1760</b>	<b>354</b>

Na koniec III kwartału 2016 roku pozostawało 1163 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w tym niewykorzystanych dłużej niż 30 dni było 533 oferty pracy.

#### 1.2 Czynności związane z posiadanymi ofertami pracy dokonane przez doradców klienta

W okresie sprawozdawczym w celu monitorowania sytuacji osób bezrobotnych, a w szczególności przekazywania informacji o możliwości zatrudnienia czy innych form aktywizacji doradcy klienta kontaktowali się z osobami bezrobotnymi.

Wyszczególnienie	III kwartał 2016r.
Kontakty telefoniczne i osobiste	25 130
Weryfikacja osób bezrobotnych poprzez elektroniczne usługi ZUS	3 567
Informacje sms	8 750
Informacje e-mail	1 866
<b>Razem</b>	<b>39 313</b>

Na 1 doradcę klienta indywidualnego przypadało średnio około 300 osób bezrobotnych.

Dodatkowo doradcy klienta upowszechnili informację o 870 stanowiskach pracy na podstawie ofert pracy przekazanych przez inne urzędy pracy.

## 2. Zgłoszone oferty pracy subsydiowanej

Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowywane zawartych z Urzędem tzw. oferty subsydiowane stanowiły 24,4% wszystkich ofert (633 stanowiska pracy).

III kwartał 2016r.	Ilość pracodawców zgłaszających oferty pracy	Ilość stanowisk pracy	Wydane skierowania
Prace interwencyjne	64	70	586
Roboty publiczne	47	67	
Wyposażenie stanowiska pracy	123	139	
Staże	221	247	523
Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia	100	110	249
<b>Razem</b>	<b>555</b>	<b>633</b>	<b>1358</b>

Przeważające branże z których pochodziły oferty pracy w III kwartale 2016 roku to:

1. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany, murarz),
2. Usługi (kierowca samochodów ciężarowych, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz),
3. Handel hurtowy i detaliczny (kasjer, sprzedawca, magazynier),
4. Gastronomia (pomoc kuchenna, kucharz, kelner),
5. Produkcja (ślusarz, tokarz, spawacz, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, pakowacz, operator maszyn, pracownik linii produkcyjnej).

## 3. Obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Dla każdej osoby bezrobotnej niezwłocznie po rejestracji urząd pracy ustalał profil pomocy. W każdym z 3 dostępnych profili zostały określone możliwe do zastosowania formy pomocy, które uwzględniają sytuację bezrobotnego na rynku pracy. Przy ustalaniu profilu doradca klienta dokonał analizy sytuacji osoby bezrobotnej oraz jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy. Urząd klasyfikował bezrobotnych do jednego z trzech profili:

**I profil** – w tym profilu bezrobotny może korzystać z pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach z poradnictwa zawodowego oraz szkoleń, finansowania kosztów egzaminów i licencji, zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, świadczeń aktywizacyjnych a także pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej i bonów;

**II profil** – w tym profilu bezrobotny może korzystać ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, działań aktywizacyjnych zlecanych przez urząd pracy oraz innych form pomocy z wyłączeniem możliwości udziału w Programie Aktywizacja i Integracja;

**III profil** – w tym profilu bezrobotny może korzystać z Programu Aktywizacja i Integracja, działań aktywizacyjnych zlecanych przez urząd pracy, programów specjalnych a także może być skierowany do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach może skorzystać z poradnictwa zawodowego.

Po ustaleniu profilu pomocy doradca klienta wspólnie z osobą bezrobotną przygotowywał Indywidualny Plan Działania określając w formie pisemnego "kontraktu":

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

### 3.1 Określenie profili pomocy dla osób bezrobotnych

Lp.	Określenie profilu pomocy dla osób bezrobotnych	Ilość
		III kwartał 2016r.
1.	Profil I (bezrobotni aktywni i samodzielni, których cechuje wysoki potencjał zatrudnieniowy i mogą podjąć pracę bez pomocy urzędu)	360
2.	Profil II (bezrobotni częściowo aktywni i samodzielni, którzy potrzebują wsparcia urzędu w podjęciu zatrudnienia)	1991
3.	Profil III (bezrobotni nieaktywni i niesamodzielni, którzy są oddaleni od rynku pracy i nie są przygotowani do podjęcia pracy)	473
<b>Razem</b>		<b>2824</b>

### 3.2 Opracowanie Indywidualnych Planów Działania

Po ustaleniu profilu pomocy przygotowano Indywidualne Plany Działania (IPD). IPD zawiera wykaz konkretnych przedsięwzięć, które powinna podjąć osoba bezrobotna wraz z planowanym terminem ich wykonania. Realizacja przyjętej ścieżki aktywizacji powinna doprowadzić do powrotu na rynek pracy.

Lp.	Indywidualne Plany Działania	Ilość
		III kwartał 2016r.
1.	Liczba osób bezrobotnych z I profilem pomocy, dla których opracowano IPD	494
2.	Liczba osób bezrobotnych z II profilem pomocy, dla których opracowano IPD	2014
3.	Liczba osób bezrobotnych z III profilem pomocy, dla których opracowano IPD	259
<b>Razem</b>		<b>2867</b>

### 4. Wizyty w zakładach pracy

W III kwartale 2016 roku przeprowadzono 6 wizyt w zakładach pracy działających na terenie powiatu mieleckiego pozyskując 83 wolne miejsca pracy oraz 1 nowego przedsiębiorcę do współpracy z Urzędem. Spotkania odbywały się w siedzibach zakładów. Podczas wizyt pośrednicy pracy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz dostępnych i planowanych instrumentach rynku pracy oraz informowali o trwających naborach wniosków. Starali się uzyskać informacje na temat planów kadrowych dotyczących zwiększenia zatrudnienia jak i wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych na poszczególnych stanowiskach pracy. Każda wizyta zakończona była przekazaniem aktualnych materiałów promocyjnych Urzędu. Ponadto każdy pracodawca otrzymał dane teleadresowe pracowników Urzędu zajmujących się bezpośrednimi kontaktami.

### 5. Giełdy pracy

W III kwartale 2016 roku zorganizowano 5 giełd pracy na 269 stanowisk pracy w zawodach:

- Opiekun finansowy (2 stanowiska),
- Pakowacz (8 stanowisk),
- Magazynier (6 stanowisk),
- Asystent kierownika działu (10 stanowisk),
- Kierownik Działu (10 stanowisk),
- Kucharz (5 stanowisk),
- Piekarz (5 stanowisk),
- Pracownik Hali Sprzedaży (100 stanowisk),
- Rzeźnik (5 stanowisk),
- Cukiernik (5 stanowisk),
- Pracownik produkcji (20 stanowisk),
- Kasjer (20 stanowisk),
- Doradca klienta (60 stanowisk),
- Sprzedawca (10 stanowisk),
- Kierownik zmianowy (2 stanowiska),
- Kierownik do spraw sprzedaży (1 stanowisko).

W giełdach uczestniczyły łącznie 664 osoby. Pracodawcy zdecydowali o zatrudnieniu 55 osób.

### 6. Obsługa ofert pracy z krajów UE

Doradca wojewódzki EURES w III kwartale 2016 roku przekazał do dyspozycji Urzędu 200 ofert pracy za granicą na 1714 stanowisk. Oferty zamieszczane są w sieci europejskiego pośrednictwa pracy co oznacza, że można zapoznać się z nimi również w innych urzędach pracy w Polsce, a także w odpowiednikach urzędów pracy funkcjonujących we wszystkich krajach Unii Europejskiej. Pracę proponowano w następujących krajach:

Lp.	Wyszczególnienie	III kwartał 2016r.
1	Niemcy	913
2	Czechy	168
3	Hiszpania	166
4	Holandia	166
5	Wielka Brytania	118
6	Norwegia	105
7	Islandia	19
8	Irlandia	17

9	Słowacja	15
10	Finlandia	8
11	Belgia	7
12	Chorwacja	5
13	Szwecja	4
14	Estonia	2
15	Austria	1
<b>Razem</b>		<b>1714</b>

## 7. Zatrudnienie cudzoziemców

W III kwartale 2016 roku zarejestrowano 86 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Armenii, Białorusi, Mołdawii, Ukrainy oraz Federacji Rosyjskiej.

Najczęściej oferowana praca była w zawodach:

1. Pomocniczy robotnik budowlany - 21 stanowisk,
2. Kierowca ciągnika siodłowego /samochodu ciężarowego/ - 14 stanowisk,
3. Zbrojarz - 10 stanowisk,
4. Ogrodnik - uprawy pod osłonami - 8 stanowisk,
5. Pomoc kuchenna - 6 stanowisk.

W poszczególnych miesiącach III kwartału 2016 roku sporządzano oraz przekazywano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie sprawozdania dotyczące rejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.

## 8. Współpraca z partnerami rynku pracy

W II kwartale 2016 roku kontynuowano współpracę oraz promocję projektów realizowanych przez partnerów rynku pracy. Na tablicach ogłoszeń w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu zamieszczano najważniejsze informacje o podejmowanych działaniach w tym przez:

1. TEB Edukacja Sp z o.o- Informacja na temat oferty edukacyjnej dostępnej w szkołach policealnych,
2. Fundacja im Hetmana Jana Tarnowskiego – informacja o realizowanym Projekcie „Zmiana szansą na zatrudnienie na Podkarpaciu” współfinansowanym z EFS w ramach POWER 2014-2020,
3. EUREKA Zespół Szkół- informacja na temat oferty edukacyjnej szkoły,
4. On Sp z o.o w Rzeszowie – informacja dotycząca szkolenia oraz stażu w ramach projektu,
5. Firma wdrożeniowa LEANCONCEPT – informacja o projekcie Przedsiębiorczość dla każdego”,
6. TARR S.A – informacja o realizowanym projekcie „ Przedsiębiorczość jest kobieca”,
7. Spółdzielnia Socjalna „OPOKA” w partnerstwie z Podkarpacką Fundacją Rozwoju Regionalnego – informacja o projekcie „ Aktywizacja szansą na lepsze życie”,
8. Lubelski Ośrodek Samopomocy wraz z fundacją Szczęśliwe Dzieciństwo – informacja o projekcie „ Aktywni – Młodzi – Samodzielni”,
9. HOG POLSKA JAKUB GIBAŁA – informacja dotycząca realizowanego projektu „Zysk z przedsiębiorczości”,
10. AMD GROUP – informacja dotycząca realizowanego projektu „ Czas na biznes!”,
11. Centrum Promocji Biznesu – informacja dotycząca realizowanego projektu „ Nowa droga”,
12. Małgorzata Sanecka MAESTRIA Firma Szkoleniowa – informacja dotycząca realizowanego projektu „Twoja firma – twój sukces”,
13. Przemyska Agencja Rozwoju regionalnego S. A - informacja o projektach „Własna firma – Podkarpacki program wspierania przedsiębiorczości”, „Czas na przedsiębiorcze kobiety”,
14. Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju i Promocji PRO CARPATHIA – informacja dotycząca realizowanych projektów „ Aktywni w życiu” oraz „Zatrudnij siebie”,
15. Wektor Consulting – informacja o realizowanym Projekcie „Młodzi Aktywni Wykwalifikowani” współfinansowanym z EFS w ramach POWER 2014-2020.

Zadania działu usług rynku pracy z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń wykonywało 25 pracowników (doradców klienta) przy wsparciu 5 stażystów pod nadzorem kierownika działu. Od 1 września w strukturze organizacyjnej Urzędu wyodrębniono Referat ds. Szkoleń, w tym szkoleń z KFS z powołanym kierownikiem referatu stanowiący część Działu Usług Rynku Pracy.



### III. Instrumenty rynku pracy

#### 1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

**Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2016 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2015r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2015r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2015r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	14,20%	1 250 264,07	320	1 231 295	357
2	staże	26,12%	2 300 000,00	407	2 300 000	414
3	roboty publiczne	2,32%	203 908,00	50	200 735	50
4	szkolenia	4,54%	400 000,00	163	382 000	146
5	dofin. studiów podyplomowych	0,45%	40 000,00	11	23 700	8
6	dofin. podjęcia działalności gospodarczej	18,17%	1 600 000,00	80	1 427 225	72
7	dofin. wyposażenia miejsc pracy	33,94%	2 988 000,00	167	2 958 815	165
8	stypendia z tytułu dalszej nauki	0,23%	20 000,00	4	0	0
9	badania lekarskie	0,02%	2 000,00	10	175	4
<b>I</b>	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>8 804 172,07</b>	<b>1 212</b>	<b>8 523 945</b>	<b>1 216</b>

**Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2016 refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f ustawy) ("zatrudnienie 30 minus")**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	refundacja wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne	100,00%	2 876 700,00	209	2 876 700	310
<b>II</b>	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>2 876 700,00</b>	<b>209</b>	<b>2 876 700</b>	<b>310</b>

**Środki finansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej pozyskane na realizację programu „Rezerwa 2016 - osoby powyżej 50 roku”**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	47,92%	184 000,00	29	182 870	35
2	dofin. podjęcia dział. gospodarczej	52,08%	200 000,00	10	138 990	7
<b>III</b>	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>384 000,00</b>	<b>39</b>	<b>321 860</b>	<b>42</b>

**Środki finansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej pozyskane na realizację programu „Rezerwa 2016 – art. 49 pkt 2-6”**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofin. podjęcia dział. gospodarczej	84,84%	671 800,00	33	380 000	19
2	szkolenia	15,16%	120 000,00	40	17 500	6
<b>IV</b>	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>791 800,00</b>	<b>73</b>	<b>397 500</b>	<b>25</b>

**Środki finansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej pozyskane na realizację programu „Rezerwa 2016 – roboty publiczne”**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	roboty publiczne	100,00%	394 200,00	70	357 945	70
<b>V</b>	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>394 200,00</b>	<b>70</b>	<b>357 945</b>	<b>70</b>

**Środki finansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej pozyskane na realizację programu „Rezerwa 2016 – art. 49 pkt 2 i 4-6”**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofin. podjęcia dział. gospodarczej	100,00%	400 000,00	20	0	0
<b>VI</b>	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>400 000,00</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego**

**Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (II)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofin. podjęcia działalności gospodarczej	24,95%	1 200 000,00	60	596 550	30
2	staże	68,82%	3 310 355,93	560	3 190 015	570
3	szkolenia	6,24%	300 000,00	100	287 635	99
<b>VII</b>	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>4 810 355,93</b>	<b>720</b>	<b>4 074 200</b>	<b>699</b>

W III kwartale 2016r. kontynuowano realizację projektu pozakonkursowego pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (II)”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 1.1 - Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 – Wsparcie w ramach Inicjatywy na rzecz Zatrudnienia ludzi młodych. W dniu 14.09.2016r. złożono w aplikacji SL2014 wnioski o płatność za okres 01.06.2016r. do 31.08.2016r. wraz z monitoringiem uczestników projektu. W dniu 22.09.2016r. na prośbę WUP w Rzeszowie przekazano skany dokumentów do pogłębionej analizy wniosku o płatność za ww. okres.

**Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (II)" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 - 2020**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofin. podjęcia działalności gospodarczej	16,04%	200 000,00	10	180 000	9
2	dofin. wyposażenia miejsc pracy	83,96%	1 047 072,00	57	945 000	53
<b>VIII</b>	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>1 247 072,00</b>	<b>67</b>	<b>1 125 000</b>	<b>62</b>

W III kwartale 2016r. kontynuowano realizację projektu pozakonkursowego "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (II)" współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.2 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP. W dniu 13.07.2016r. złożono w aplikacji SL2014 wnioski o płatność za okres 01.01.2016r. do 30.06.2016r. wraz z monitoringiem uczestników projektu, który dnia 05.08.2016r. został zatwierdzony.

**Projekt konkursowy pn. „Przygotowani do pracy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.**

W dniu 12.08.2016r. do PUP w Mielcu wpłynęło pismo WUP w Rzeszowie informujące o wynikach oceny merytorycznej wniosku o dofinansowanie i skierowaniu wniosku do negocjacji. Negocjacje zakończone zostały wynikiem pozytywnym (pismo WUP w Rzeszowie z dnia 01.09.2016 r.). Ogłoszenie listy projektów, które uzyskały odpowiednią liczbę punktów, z wyróżnieniem projektów wybranych do dofinansowania planowane jest przez WUP w Rzeszowie w IV kwartale 2016r.

Powiatowej Radzie Rynku Pracy przedstawione zostały w dniu 12.08.2016r. propozycje zmian do przeznaczenia środków Funduszu Pracy oraz form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób, w ramach łącznej kwoty ustalonej dla powiatu mieleckiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016 roku.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Mielcu pozytywnie zaopiniowała przedstawione propozycje, Starosta Powiatu Mieleckiego dokonał zmian w przedstawionych formach aktywizacji.

### 3. Programy finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Dnia 30 marca 2016r. Rada Powiatu Mieleckiego określiła zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w 2016 roku i przyznała dla PUP w Mielcu środki na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w kwocie 50 000zł.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofin. wyposażenia miejsc pracy	100,00%	50 000,00	1	50 000	1
<b>IX</b>	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>50 000,00</b>	<b>1</b>	<b>50 000</b>	<b>1</b>

### 4. Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	100,00%	610 000,00	370	608 790	426
<b>X</b>	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>610 000,00</b>	<b>370</b>	<b>608 790</b>	<b>426</b>

### 5. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2016 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2015r)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2015r) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2015r)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
<b>XI</b>	<b>OGÓŁEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>20 368 300,00</b>	<b>2 781</b>	<b>18 335 940</b>	<b>2 851</b>

### 6. Pozyskiwanie dodatkowych środków na 2016 rok

Na wniosek Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu z dnia 04.07.2016 roku opiewający na kwotę 400 000 zł, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 03.08.2016r. przyznał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w formie dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyszczególnionych w art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – program „Rezerwa 2016 – art. 49 pkt 2 i 4-6”. Przyznana kwota środków: 400 000 zł.

Dnia 26.07.2016r. złożono wniosek do Marszałka Województwa Podkarpackiego o przyznanie PUP w Mielcu dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 700 000 zł na rok 2016 i 2017 na finansowanie refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f ustawy) ("zatrudnienie 30 minus"). W związku z informacją WUP Rzeszów o braku możliwości zwiększenia kwoty na rok 2017 w dniu 24.08.2016r. złożono korektę zapotrzebowania i zawnioskowano o przyznanie PUP w Mielcu dodatkowych środków Funduszu Pracy na rok 2016 w kwocie 50 000 zł. Decyzją z dnia 05.09.2016r. MRPiPS zwiększył limit środków Funduszu Pracy na realizację w 2016 roku przez PUP w Mielcu finansowania refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f ustawy) ("zatrudnienie 30 minus") o kwotę 50 000 zł.

Dnia 28.09.2016 roku złożono wniosek do WUP w Rzeszowie o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 94 000 zł, z rezerwy ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w formie dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej i refundacji wyposażenia/doposażenia miejsc pracy dla osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat. Urząd oczekuje na decyzje MRPiPS.

## 7. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy				Monitorowane umowy (kwartały narastająco)			
	liczba wniosków		liczba osób		liczba umów		liczba osób		liczba umów		liczba osób	
	III kw.	2016r.	III kw.	2016r.	III kw.	2016r.	III kw.	2016r.	III kw.	2016r.	III kw.	2016r.
prace interwencyjne	43	187	55	248	44	149	57	183	139	292	186	365
refundacje dla osób do 30 roku życia	63	292	80	411	69	251	85	316	251	251	315	316
roboty publiczne	40	69	60	119	43	61	65	112	60	66	112	127
staże	227	1097	271	1414	189	790	213	946	752	810	889	967
dofinansowanie p.d.g.	68	232	68	232	49	136	49	136	272	320	272	320
dofinansowanie w.m.p.	70	217	125	329	49	156	83	216	607	615	741	773
reh.zaw. niepełn. – w.m.p.	2	2	2	2	1	1	1	1	7	15	7	15
<b>RAZEM</b>	<b>513</b>	<b>2096</b>	<b>661</b>	<b>2755</b>	<b>444</b>	<b>1544</b>	<b>553</b>	<b>1910</b>	<b>2088</b>	<b>2369</b>	<b>2522</b>	<b>2883</b>

Uwaga (oznaczenia skrótów):

p.d.g. - podjęcie działalności gospodarczej,

w.m.p. - wyposażenie miejsc pracy,

reh.zaw.niepełn. – rehabilitacja zawodowa niepełnosprawnych

Rozpatrywanie wniosków oraz podpisywanie i realizacja umów odbywała się zgodnie z procedurami: kontrola merytoryczna wniosków przez pracowników, opiniowanie wniosków przez Komisję ds. opiniowania wniosków, decyzja Dyrektora dotycząca realizacji wniosku - zawarcie umowy, monitoring i rozliczanie umowy przez pracowników. Sporządzono 513 pism dotyczących odpowiedzi na złożone przez klientów urzędu wnioski w sprawie organizacji instrumentów rynku pracy. Przeprowadzono 65 kontroli u pracodawców i osób bezrobotnych ubiegających się o udzielenie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Dodatkowo w okresie sprawozdawczym wydano 212 zaświadczeń o udzielonej pomocy de minimis, rozliczono 1125 refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne, rozliczono 61 refundacji wyposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych oraz naliczono i wypłacono 2084 stypendia z tytułu odbywania stażu.

## 8. Pozostałe działania realizowane w 2016 roku

### Sporządzone sprawozdania

Sporządzono sprawozdanie rzeczowo-finansowe PFRON z realizacji zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz sprawozdanie z udzielonej 165 przedsiębiorcom pomocy publicznej na kwotę 3 476 285,94 zł do Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów.

Wszystkie zadania realizowane były przez 5 specjalistów ds. programów, 4 specjalistów ds. programów-stażystów przy wsparciu 2 stażystów pod nadzorem Kierownika Działu Instrumentów Rynku Pracy.

## C. FUNKCJE KSIĘGOWE I ADMINISTRACYJNE

### I. Gospodarka finansowa

#### 1. Wydatki z Funduszu Pracy

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba świadczeń w III kwartale	Środki wydatkowane w III kwartale	Liczba świadczeń w 2016 roku	Środki wydatkowane w 2016 roku
<b>Wydatki obligatoryjne</b>					
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	2 280	2 114 159,48	8 018	7 304 270,68
2.	Dodatki aktywizacyjne	321	88 919,40	1 225	343 895,70
3.	Świadczenia integracyjne	24	21 408,37	92	90 596,95
4.	Składka zdrowotna dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku	14 786	844 800,27	49 524	2 462 936,48
<b>RAZEM</b>		<b>17 411</b>	<b>3 069 287,52</b>	<b>58 859</b>	<b>10 201 699,81</b>

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba świadczeń w III kwartale	Środki wydatkowane w III kwartale	Liczba świadczeń w 2016 roku	Środki wydatkowane w 2016 roku
<b>Aktywne formy - limit algorytmowy</b>					
Programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym:					
1.	koszty szkoleń (kwoty z faktur)	146	125 971,10	237	196 974,37
2.	koszty studiów podyplomowych	1	1 000,00 000	6	11 125,00
3.	prace interwencyjne	349	317 240,48	775	890 055,36
4.	roboty publiczne	117	135 413,13	167	198 623,07
5.	koszty wyposażenia stanowisk pracy	52	963 012,68	125	2 273 224,19
6.	środki na podjęcie działalności gospodarczej	14	270 628,06	71	1 407 223,06
7.	stypendia za okres szkolenia	104	70 862,05	155	103 610,44
8.	stypendia za studia podyplomowe	10	1 959,49	51	8 622,98
9.	stypendia za okres stażu	747	871 028,23	1 574	1 679 687,70
10.	koszty badań lekarskich	-	-	4	172,20
<b>RAZEM</b>		<b>1 540</b>	<b>2 757 115,22</b>	<b>3 165</b>	<b>6 769 318,37</b>

## 2. Wydatki z Funduszu Pracy -Rezerwy MRPIPS

### Rezerwa 2016 – Rezerwa MRPiPS - osoby powyżej 50 roku

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba świadczeń w III kwartale	Środki wydatkowane w III kwartale	Liczba świadczeń w 2016r.	Wydatki w 2016r.
1.	Stypendia stażowe	62	69 848,94	71	76 714,88
2.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	100 000,00	6	118 990,00
<b>RAZEM:</b>		<b>67</b>	<b>169 848,94</b>	<b>77</b>	<b>195 704,88</b>

### Rezerwa 2016 – Rezerwa MRPiPS – art. 49 pkt 2-6

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba świadczeń w III kwartale	Środki wydatkowane w III kwartale	Liczba świadczeń w 2016r.	Wydatki w 2016r.
1.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	11	219 754,34	18	359 754,34
<b>RAZEM:</b>		<b>11</b>	<b>219 754,34</b>	<b>18</b>	<b>359 754,34</b>

### Rezerwa 2016 – Rezerwa MRPiPS – Roboty publiczne

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba świadczeń w III kwartale	Środki wydatkowane w III kwartale	Liczba świadczeń w 2016r.	Wydatki w 2016r.
1.	Roboty publiczne	40	76 883,70	40	76 883,70
<b>RAZEM:</b>		<b>40</b>	<b>76 883,70</b>	<b>40</b>	<b>76 883,70</b>

### Wydatki na refundację kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 r.ż. (art. 150f ustawy) („zatrudnienie 30minus”)

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba świadczeń w III kwartale	Środki wydatkowane w III kwartale	Liczba świadczeń w 2016r.	Wydatki w 2016r.
1.	Refundacja wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne	619	996 581,70	864	1 360 384,12
<b>RAZEM:</b>		<b>619</b>	<b>996 581,70</b>	<b>864</b>	<b>1 360 384,12</b>

### 3. Wydatki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Projekt - „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (II)” Poddziałanie 1.1.2

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba świadczeń w III kwartale	Środki wydatkowane w III kwartale	Liczba świadczeń w 2016r.	Wydatki w 2016r.
1.	Stypendia stażowe	1 290	1 472 335,02	2 105	2 255 042,79
2.	Szkolenia	230	190 594,74	250	198 580,74
3.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	9	179 691,23	29	575 642,18
4.	Koszty pośrednie	12	52 154,91	18	85 753,91
<b>RAZEM:</b>		<b>1 541</b>	<b>1 894 775,90</b>	<b>2 402</b>	<b>3 115 019,62</b>

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego Projekt - „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (II)” Działanie 7.2

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba świadczeń w III kwartale	Środki wydatkowane w III kwartale	Liczba świadczeń w 2016r.	Wydatki w 2016r.
1.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	9	180 000,00	9	180 000,00
2.	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	9	153 000,00	9	153 000,00
3.	Koszty pośrednie	1	8 558,10	1	8 558,10
<b>RAZEM:</b>		<b>19</b>	<b>341 558,10</b>	<b>19</b>	<b>341 558,10</b>

### 4. Wydatki z Funduszu Pracy na zadania fakultatywne

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba świadczeń w III kwartale	Środki wydatkowane w III kwartale	Liczba świadczeń w 2016 roku	Środki wydatkowane w 2016 roku
<b>Wydatki fakultatywne</b>					
1.	Koszty wezwań, zawiadomień, przekazania świadczeń	-	36 957,24	-	79 796,28
2.	Koszty systemu teleinformatycznego	-	154 804,10	-	179 054,32
3.	Koszty szkolenia kadr	27	21 723,55	48	46 648,75
4.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników	84	49 620,00	231	135 720,00
5.	Koszty sądowe i egzekucyjne	-	-576,19	-	456,51
6.	Koszty materiałów informacyjnych i szkoleniowych	-	792,68	-	792,68
7.	Badania rynku pracy	-	458,92	-	458,92
8.	Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	-	3 986,52	-	4 168,56
<b>RAZEM:</b>		<b>111</b>	<b>267 766,82</b>	<b>279</b>	<b>447 096,02</b>

### 5. Wydatki na realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba świadczeń w III kwartale	Środki wydatkowane w III kwartale	Liczba świadczeń w 2016 roku	Środki wydatkowane w 2016 roku
<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>					
1.	Wydatki na szkolenie zatrudnionych pracowników i pracodawców	55	76 699,90	324	476 628,87
<b>RAZEM:</b>		<b>55</b>	<b>76 699,90</b>	<b>324</b>	<b>476 628,87</b>

**Rezerwa Krajowego Funduszu Szkoleniowego – Rezerwa 2016**

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba świadczeń w III kwartale	Środki wydatkowane w III kwartale	Liczba świadczeń w 2016 roku	Środki wydatkowane w 2016 roku
<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>					
1.	Wydatki na szkolenie zatrudnionych pracowników i pracodawców	93	119 418,56	93	119 418,56
	<b>RAZEM:</b>	<b>93</b>	<b>119 418,56</b>	<b>93</b>	<b>119 418,56</b>

**6. Wybrane informacje związane z realizacją podstawowych zadań działu finansowo-księgowego**

Lp.	Wybrane informacje	Wartości
		III kwartał
1.	Sporządzono dyspozycje (przelewów bankowych dla świadczeniobiorców i pracodawców) - każda z nich uprzednio wprowadzona do systemu informatycznego, wygenerowana, sprawdzona i opisana pod względem merytorycznym, pod względem formalno - rachunkowym z uwzględnieniem wydatku strukturalnego i pod względem kontroli legalności, celowości i gospodarności oraz zatwierdzona przez Główną Księgową i Dyrektora	1 319 przelewów
2.	Sporządzono listy wypłat świadczeń wynagrodzeń dla bezrobotnych (zasiłki, stypendia za okres stażu, stypendia za okres szkolenia, stypendia za okres studiów podyplomowych, dodatek aktywizacyjny, świadczenia integracyjne) oraz pracowników PUP, naliczono i zapłacono potrącenia: zaliczkę na podatek, składkę zdrowotną, składkę emerytalną, składkę rentową, składkę wypadkową i składkę na FP, składkę na PKZP, składkę na związki zawodowe, składkę na dobrowolne ubezpieczenie na życie	4 580 list
3.	Prowadzono windykację nienależnie pobranych świadczeń. Celem egzekucji nienależnych świadczeń wystawiono do komornika Urzędu Skarbowego w Mielcu:	
	tytuły wykonawcze	3 sztuki
	upomnienia do bezrobotnych	8 sztuk
4.	Prowadzono korespondencję z ZUS w sprawach:	
	nienależnie pobranych świadczeń (w związku z nabyciem przez bezrobotnych z prawem do zasiłku uprawnień emerytalno-rentowych) za 26 osób na kwotę:	76 228,71 zł
	korekt składek zdrowotnych i społecznych odprowadzone za osoby bezrobotne w związku ze zgłaszanymi zmianami. Sporządzono i przekazano do ZUS 870 indywidualnych korekt na kwotę:	35 727,89 zł
5.	Wydano bezrobotnym duplikaty PIT - 11 za 2014 oraz 2015 rok	80 sztuk
6.	Sporządzono i wydano zaświadczenia o zarobkach dla pracowników Urzędu	7 sztuk
7.	Sporządzono, wypłacono i rozliczono listy korekcyjne za okresy zaległe	123 sztuki
8.	Przelano do komornika świadczenia alimentacyjne potrącone od świadczeń 15 bezrobotnych na kwotę:	5 509,25 zł
9.	Prowadzono windykację i egzekucję należności:	
	W wyniku przeprowadzonej windykacji wyegzekwowano kwotę zwrotów częściowych lub całkowitych z tytułu: - refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy od 2 pracodawców, którzy otrzymali refundację w latach ubiegłych, - dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej od 1 osoby, która otrzymała dotację w latach ubiegłych oraz od 8 osób, które otrzymały dotację w 2016 roku, - prac interwencyjnych od 2 pracodawców, którzy otrzymali refundację prac interwencyjnych w latach ubiegłych oraz od 1 pracodawcy, który otrzymał refundację prac interwencyjnych w 2016 roku, - kosztów szkolenia od 2 osób, które uczestniczyły w szkoleniach w latach ubiegłych oraz od 1 osoby, która uczestniczyła w szkoleniu w 2016 roku, - kosztów badań lekarskich od 1 osoby, która była skierowana na badania w latach ubiegłych oraz od 1 osoby, która była skierowana na badania lekarskie w 2016 roku.	19 193,55 zł
	od 24 bezrobotnych wyegzekwowano kwotę z tytułu nienależnie pobranych świadczeń (zasiłków dla osób bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych):	5 817,77 zł
10.	Sprawdzono, zadekretowano i zarejestrowano w SYRIUSZ-u pozycje księgowe:	
	w FP, EFS 6.1.3, PO WER, RPO WP	13 116 pozycji
	w BU	990 pozycji
	w ZFSS	320 pozycji
	w FI	3 pozycje

## 7. Pozostałe działania działu finansowo-księgowego w 2015 roku

1. Planowano dochody, zabezpieczano środki na wydatki z FP, budżetu urzędu oraz ZFŚS.
2. Sporządzano informacje o przewidywanym zapotrzebowaniu na składkę zdrowotną od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku – miesięcznie.
3. Na bieżąco prowadzono rozliczenia z Urzędem Skarbowym i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych z zakresu pobranych i przekazanych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne od bezrobotnych i pracowników.
4. Sporządzano rozliczenie dotacji celowej na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku – miesięcznie.
5. Dopisano nowy program – „Rezerwa 2016 – art. 49 pkt 2 i 4-6”.
6. Sporządzono wniosek beneficjenta o płatność za okres od 01.06.2016r. do 31.08.2016r. z projektu „Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój” – Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (I) w części dotyczącej postępu finansowego realizowanych projektów wraz z wymaganymi załącznikami.
7. Sporządzono wniosek beneficjenta o płatność za okres od 01.01.2016r. do 30.06.2016r. z projektu „Regionalny Program Operacyjny” – Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (II) w części dotyczącej postępu finansowego realizowanych projektów wraz z wymaganymi załącznikami.
8. Sporządzono korekty finansowe do projektu „Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój” – Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (I) wynikające ze zwrotów podatku VAT od dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.
9. Sporządzono korekty finansowe do projektu „Więcej szans w powiecie mieleckim – Poddziałanie 6.1.3” wynikające ze zwrotów dotacji na podjęcie działalności gospodarczej (rozłożenie na raty) oraz ze zwrotów częściowo nienależnych świadczeń.

### Wykonano obowiązkowe sprawozdania:

1. MPiPS-02 wydatkowanie środków Funduszu Pracy - miesięczne.
2. Rb - 27 S z wykonania planu dochodów budżetowych JST - miesięczne i kwartale.
3. Rb - 28 S z wykonania planu wydatków budżetowych JST - miesięczne i kwartale.
4. Rb - N o stanie należności JST - kwartalne.
5. Rb - Z o stanie zobowiązań wg tytułów dłużnych oraz gwarancji i potrąceń JST - kwartalne.
6. Rb - 50 o wydatkach związanych z wykonywaniem zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych jednostkom samorządu terytorialnego – kwartalne.
7. INF-1 o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w PUP Mielec - miesięczne.
8. Rb - 33 kwartalne wraz z załącznikami.

## 8. Zestawienie środków finansowych dostępnych w 2016 roku

Lp.	Wyszczególnienie	plan 2016 rok w PLN
1.	Środki własne powiatu (z subwencji ogólnej)	3 755 178
2.	5% środków Funduszu Pracy przekazane urzędowi za pośrednictwem powiatu	621 600
3.	2% środków Funduszu Pracy przekazane urzędowi za pośrednictwem powiatu	248 600
4.	Pozostałe odsetki (od środków zgromadzonych na rachunkach bankowych)	6 000
5.	Wpływy z różnych dochodów	387 933
6.	Środki ZFŚS	130 102
7.	Aktywne formy z Funduszu Pracy	13 700 872
8.	Projekt współfinansowany z EFS – „POWER”	4 946 489
9.	Projekt współfinansowany z EFS – „RPO WP”	1 279 072
10.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	620 000
11.	Pozostałe formy limitowane na zadania fakultatywne	873 367
12.	Środki na wydatki nielimitowane (zasiłki dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenia społeczne, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne itp.)	10 600 000
13.	Dotacja celowa (składki zdrowotne od bezrobotnych bez prawa do zasiłku)	4 166 500
<b>Razem dostępne środki:</b>		<b>41 335 713</b>



### Przychody Funduszu Pracy:

Tytułem odsetek od środków zgromadzonych na rachunku bankowym FP za III kwartał 2016r. wynosiły 37 572,10 złotych.

Zadania realizowane były przez 7 pracowników, przy wsparciu przez 1 stażystę pod nadzorem kierownika działu Finansowo-Księgowego będącego jednocześnie główną księgową Urzędu.

## II. Zadania organizacyjno-administracyjne

### 1. Działania wspierające podstawowe zadania na rzecz zatrudnienia określone w ustawie promocji zatrudnienia

Podjęte działania realizowano w celu prawidłowego funkcjonowania urzędu dla zapewnienia najkorzystniejszych usług i dostaw związanych z obsługą klientów urzędu, podnoszeniem kwalifikacji pracowników, wyposażeniem urzędu w sprzęt mający wpływ na sprawność obsługi klienta oraz profesjonalnego wykonywania wszystkich czynności niezbędnych do prawidłowego i skutecznego zrealizowania zadań nałożonych na urząd mocą obowiązujących przepisów.

#### 1.1 Działania standardowe – na bieżąco wg potrzeb

Prowadzono obsługę kancelaryjną urzędu, sprawy kadrowe, rejestry centralne, przejmowanie dokumentacji aktowej z poszczególnych komórek organizacyjnych do archiwum zakładowego, prowadzono archiwum zakładowe, sprawy bhp i p. poż., przygotowywano projekty zarządzeń, regulaminów, umów cywilno-prawnych, zamieszczano i aktualizowano informacje na stronach: BIP i www urzędu, udzielano informacji publicznej nt. sytuacji na lokalnym rynku pracy, nadzorowano majątek urzędu, utrzymywano w stałej sprawności sprzęt, utrzymywanie czystości na terenie budynku i posesji, prace remontowe polegające na bieżącej konserwacji w obiekcie oraz realizowano zamówienia publiczne.

Lp.	Wybrane informacje		Wartości
			III kwartał 2016r.
1	Liczba ofert pracy pobranych przez klientów w wiszącym w urzędzie infokiosku /wydruki - szacunek/		495 ofert
2	Liczba wejść klientów na stronę BIP i WWW urzędu /wartości szacunkowe – uwzględniające korektę wejść na stronę pracowników urzędu/		WWW: 254 070 wejść na stronę BIP 27 280 wejść na stronę
3	Liczba pracowników którzy podnieśli kwalifikacje /studia podyplomowe, magisterskie, licencjackie/		0 osób
			aktualnie wskaźnik pracowników z wyższym wykształceniem wynosi: 80,3%
4	Liczba pracowników którzy podnieśli kwalifikacje /szkolenia/		7* osób
5	Liczba przeprowadzonych szkoleń		4** szkolenia
6	Liczba umów zawartych dla potrzeb :	realizowanych projektów współfinansowanych przez Unię Europejską ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	2 umowy
		bieżącego funkcjonowania	20 umów
7	Liczba pism :	przychodzących do urzędu	8494 pisma
		wychodzących z urzędu	6763 pisma
8	Liczba opracowanych informacji statystycznych – informacja publiczna		7 informacji
9	Liczba aktualizacji/ zmian do systemu Syriusz STD, w oparciu o który obsługiwani są klienci urzędu, wprowadzonych przez MPiPS (liczba aktualizacji systemu / liczba słowników centralnych)		2 aktualizacje 1 słownik
10	Sprawozdawczość:	informacje dotyczące rynku pracy przekazywane do ministra właściwego ds. pracy	8 sprawozdań
		informacje dotyczące rynku pracy przekazane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie	11 sprawozdań
		informacje dotyczące zatrudnienia w urzędzie oraz mienia urzędu przekazywane do ministra właściwego ds. pracy i GUS	1 sprawozdanie
		razem	20 sprawozdań

11	Liczba studentów/uczniów którym umożliwiono odbywanie praktyk w urzędzie	1 student
12	Liczba skarg i wniosków	0 pism

\* liczba pracowników którzy uczestniczyli w co najmniej jednym szkoleniu w danym okresie na podstawie skierowania pracodawcy

\*\* ujęto szkolenie z budżetu oraz FP art. 108, ust. pkt 34 i pkt 38

Jednocześnie dokonywano na bieżąco przeglądów, remontów, napraw; zabezpieczano poszczególne komórki organizacyjne w sprzęt, samochód służbowy, oprogramowanie systemowe i użytkowe, materiały eksploatacyjne, formularze, dostęp do aktualnej bazy przepisów i orzecznictwa; bieżących informacji o rynku pracy oraz szybkiej wymiany informacji poprzez Internet. Podejmowano czynności, które zapewniły prawidłowe funkcjonowanie infrastruktury teleinformatycznej obejmującej: sprzęt, systemy i oprogramowanie użytkowe oraz zapewnienie ochrony informacji zgromadzonych w systemie teleinformatycznym urzędu. Realizowano zamówienia publiczne w zakresie przewidzianym wewnętrznymi planami zgodnie z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych i Regulaminem udzielania zamówień publicznych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mielcu. Wykonywano czynności związane z rozpatrywaniem wniosków klientów dotyczących odroczenia terminu płatności, rozłożenia na raty lub umorzenia nienależnie pobranych świadczeń, w tym: badano sytuację majątkową i rodzinną stron postępowania, przedstawiano sprawy na posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Pracy w Mielcu, przygotowywano projekty decyzji administracyjnych oraz analizowano orzecznictwo sądowe (wyroki NSA i WSA) w celu pogłębiania wiedzy z przedmiotowego zakresu.

Dodatkowo na bieżąco:

1. Przygotowywano obowiązkowe sprawozdania statystyczne dotyczące rynku pracy zgodnie z obowiązującym programem badań statystycznych statystyki publicznej.
2. Przekazywano informacje o pojawiających się zmianach w przepisach prawa z zakresu działalności poszczególnych komórek organizacyjnych.
3. Organizowano szkolenia dla pracowników Urzędu zgodnie z planem szkoleń i z uwzględnieniem zmian wnoszonych przez kierowników komórek organizacyjnych.
4. Poszukiwano nowych efektywnych rozwiązań usprawniających pracę monitorując rynek IT pod kątem zastosowania najefektywniejszych rozwiązań w tej dziedzinie oraz projektując i wdrażając nowe systemy.
5. Organizowano techniczną obsługę posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w sposób umożliwiający jej sprawne funkcjonowanie.
6. Zwiększano funkcjonalność urzędu i jakość obsługi klienta oraz dbano o warunki pracy pracowników:
  - a. utrzymywano serwis internetowy urzędu (www.pup.mielec.pl), zgodny z wytycznymi DI MRPiPS,
  - b. zamieszczano i udostępniano klientom aktualną ofertę urzędu jak i oferty partnerów rynku pracy kierowane do klientów urzędu za pośrednictwem PUP (pozyskanych jak i otrzymanych) dotyczących możliwości poszukiwania pracy (m.in. oferty podnoszenia kwalifikacji, realizowane projekty skierowane do osób z terenu powiatu mieleckiego, szkolenia organizowane przez partnerów rynku pracy i przez urząd) w wiszących infokioskach i gablotach na terenie urzędu oraz na stronie internetowej urzędu,
  - c. kontynuowano codzienny import ofert pracy wygenerowanych z systemu SyriuszStd na wyświetlacze i infokioski umożliwiające klientom wydruk ofert pracy,
  - d. współtworzono rozwiązania mające na celu lepszą organizację pracy lub zmniejszenie czasochłonności czynności wykonywanych przez pracowników, m.in.:
    - kontynuowano wdrożenie wirtualnych desktopów na wybranych stanowiskach,
    - świadczone pomoc pracownikom urzędu w zakresie: aktualizacji informacji i zasad działania strony www urzędu; tworzeniu selekcji złożonych w systemie Syriusz Std (tworzenie zapytań umożliwiających doradcom klienta wybór z bazy grupy swoich klientów); usuwania awarii i rozwiązywania problemów z obsługą oprogramowania, sprzętu komputerowego i telekomunikacyjnego.
  - e. udzielano pracownikom pomocy technicznej przy pracy z elektronicznymi usługami ZUS:
    - U1 – umożliwiająca pobieranie danych wykorzystywanych w procesie podejmowania decyzji o przyznaniu osobie statusu osoby bezrobotnej,
    - U2 - umożliwiająca pobieranie danych wykorzystywanych w procesie podejmowania decyzji o utracie przez osobę statusu osoby bezrobotnej i odebraniu prawa do świadczeń, żądania zwrotu nienależnie pobranego świadczenia, a także przeprowadzenia kompensaty kwot ubezpieczeń,
    - U3 – raport zbiorczy, zawierający informacje o zbiegach tytułów ubezpieczeń,
    - U4 – raport zbiorczy, zawierający informacje wymagane dla dokonania oceny efektywności zatrudnieniowej urzędów pracy.

## 1.2 Działania podejmowane pod kątem realizacji konkretnych zadań w okresie sprawozdawczym

1. Przygotowywano, organizowano i realizowano postępowania związane z udzielaniem zamówień publicznych w szczególności sporządzano projekty dokumentacji poszczególnych postępowań, projekty umów, prowadzono korespondencję z oferentami.
2. Współpracowano z wybranymi wykonawcami w zakresie realizacji postanowień wynikających z zawartych umów, nadzorowano prawidłową realizację zawartych umów, organizowano przyjęcia zamówionych dostaw, organizowano i dokonywano odbiorów zamówionych dostaw, prowadzono postępowania reklamacyjne.

3. Przyjmowano i ewidencjonowano zakupione towary oraz rozdysponowywano je na poszczególne komórki organizacyjne według zgłoszonych potrzeb.
4. Oddelegowano dwóch pracowników działu członków Zespołu Kontroli Wewnętrznej do przeprowadzenia kontroli problemowej w Dziale Ewidencji i Świadczeń w przedmiocie realizacji zadań wynikających z przestrzegania przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie tematycznym dotyczącym realizacji zadań z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych.
5. Opracowywano i aktualizowano zbiory danych osobowych istniejących w Urzędzie na podstawie informacji przekazanych przez kierowników działów – zbiory przekazano do rejestracji w GIODO.
6. Podjęto pracę nad przygotowaniem i wdrożeniem nowego jednolitego rzeczowego wykazu akt zgodnie z zaleceniami Archiwum Państwowego w Rzeszowie.
7. Rozpoczęto wydzielanie dokumentacji niearchiwalnej w celu wystąpienia o pozwolenie na zbrakowanie.
8. Dokonano zmiany w Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu tworząc w Dziale Usług Rynku Pracy Referat ds. Szkoleń, w tym szkoleń KFS.
9. Przeprowadzono rozpoznanie rynku w celu pozyskania ofert na wykonanie projektu budowlanego zadania nad wejściem do budynku oraz zlecono wykonanie dokumentacji projektowo-kosztorysowej na budowę zadania nad głównym wejściem do budynku i rozbiórkę jednego biegu schodów wejściowych.
10. Dokonywano analizy wydatków ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu mieleckiego w 2015 roku na finansowanie „Innych Fakultatywnych Zadań” wg poszczególnych wydatków.
11. Współpracowano z pracownikami innych komórek organizacyjnych w zakresie realizacji bieżących spraw i tworzenia nowych procedur postępowania.
12. Realizowano zadania związane z utrzymaniem i wsparciem dla Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI), zapewniającej możliwość dwukierunkowej wymiany danych dotyczących beneficjentów obszaru rynku pracy i pomocy społecznej z powiatu mieleckiego, drogą elektroniczną pomiędzy Urzędem Pracy a Miejskimi i Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, Świadczeń Rodzinnych oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.
13. Realizowano zadania finansowane ze środków budżetu.
14. Realizowano zadania finansowane ze środków Funduszu Pracy w ramach "Innych fakultatywnych zadań". Limit środków na ten cel wynosił: 1 041 500 zł, z czego na koniec III kwartału 2016 roku wydatkowano 541 408,03 zł (52% limitu) - Tabela poniżej przedstawia przeznaczenie środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu mieleckiego w 2016 roku na finansowanie innych fakultatywnych zadań: limity i wydatki.
15. Zespół zadaniowy kontynuował zadania związane z wdrożeniem, utrzymaniem i doskonaleniem polityki bezpieczeństwa informacji, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych oraz krajowych ram interoperacyjności.
16. Przygotowano opracowanie dotyczące sytuacji oraz potrzeb lokalnego rynku pracy z uwzględnieniem sytuacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
17. Przygotowano i przesłano do MRPiPS zaktualizowane sprawozdania z realizacji programu Gwarancja dla Młodzi za lata 2014 i 2015.
18. Sporządzono i przekazano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie dane dotyczące osób bezrobotnych do 29 roku życia w celu aktualizacji wskaźników obowiązujących w projektach PO WER.
19. Przygotowano i przesłano do MRPiPS wnioski o przyznanie samorządowi powiatu mieleckiego kwoty środków Funduszu Pracy, na finansowanie kosztów nagród specjalnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od nagród specjalnych.
20. Sporządzono sprawozdanie z działalności w PUP w Mielcu za II kwartał 2016 rok wraz z analizą występujących zdarzeń na lokalnym rynku.
21. Przekazano do Agencji Rozwoju Przemysłu 2 informacje o osobach bezrobotnych z wykształceniem umożliwiającym podjęcie pracy w branży motoryzacyjnej oraz w zawodach technicznych.
22. Przygotowano pod potrzeby Biura Karier Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Tarnowie informacje o rejestracjach absolwentów szkoły w podziale na poszczególne kierunki kształcenia oraz informacje o osobach posiadających dziecko o lat 3 dla Stowarzyszenia B4 w Rzeszowie.
23. Rozpoczęto przygotowania do realizacji ogólnopolskiego badania "Barometr zawodów". Wyłoniono ekspertów oraz wysłano zaproszenia do udziału w badaniu. Panel ekspercki zaplanowano na IV kwartał 2016 roku.
24. Przygotowano dla Tygodnika Korso informację o osobach bezrobotnych do 35 roku życia pozostających na utrzymaniu rodziców.
25. Zespół zadaniowy do spraw promocji opracował informację prasową o działaniach podejmowanych przez Urząd na potrzeby lokalnych mediów. Informacje o działaniach podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zostały zamieszczone w lokalnej prasie, radio oraz mieleckich portalach internetowych.
26. Kontynuowano realizację kampanii radiowej informującej o usługach i instrumentach rynku pracy. Przygotowano i nagrano 13 audycji pn: "Trzy minuty o pracy". Przygotowano informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działalności urzędu do 3 wywiadów radiowych, których Radiu Leliwa udzielił Dyrektor PUP.

## 2. Środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji samorządu powiatu mieleckiego w 2016 roku na finansowanie innych fakultatywnych zadań

Lp.	Podstawa prawna: art. 108 pkt:	Wyszczególnienie zadań przewidzianych do sfinansowania w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na podstawie art. 108 ustawy (wraz z podaniem najistotniejszych kosztowo/rodzajowo działań podjętych w 2016 roku)	LIMIT* w 2016 roku /w zł / 1.041.500,00 zł uchwała nr 20/2016 z 12.08.2016	Wydatki w III kwartale 2016 roku /w zł /
1	4b	Koszty kwalifikowane realizacji projektów, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy o promocji	168 133,07	60 713,01
2	6	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków Rad Rynku Pracy	12 300,00	0,00
3	27	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników Urzędu - wypłata dodatków do wynagrodzeń dla części pracowników urzędu (pośrednicy pracy; doradcy zawodowi; specjaliści ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów) uzależnionych od wyniku oceny jakości i efektywności wykonywanej przez nich pracy	137 000,00	49 620,00
4	31	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców, promocja EFS, w tym m.in.: promocja usług urzędu	11 500,00	3 986,52
5	32	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi, w tym m.in.: koszty dostarczania korespondencji pracodawcom, bezrobotnym, osobom poszukującym pracy oraz instytucjom wskazanym w ustawie o promocji stanowi znaczny wydatek, opłaty i prowizje od wypłat oraz koszty komunikowania	114 000,00	36 957,24
6	33	Koszty badań i analiz rynku pracy	500,00	458,92
7	34	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego i technologii cyfrowych w PSZ, w tym m.in: koszty eksploatacyjne (energia elektryczna, Internet, utrzymywanie serwera, środki czystości itp.) oraz dostawa norm i publikacji	530 866,93	154 804,10
8	36	Prenumeraty roczne/zakup papieru	800,00	792,68
9	38	Koszty szkolenia kadr PSZ: organizacja szkolenia kadr urzędu pod kątem podnoszenia kwalifikacji	62 900,00	21 723,55
10	43	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z FP - koszty komornicze, - koszty sądowe, - zwrot opłaty sądowej od pozwu w postępowaniu nakazowym dotyczącym zwrotu dofinansowania udzielonego klientowi	3 500,00	-576,19
<b>Razem</b>			<b>1 041 500</b>	<b>328 479,83</b>

\* - Pierwotny limit wynosił 365 700,00 zł (uchwała PRRP w Mielcu nr 3/2016 z 22.01.2016r.) a następnie został zwiększony do kwoty 1.029.200,00 zł uchwałą nr 8/2016 z 29.03.2016r.

## 3. Obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy w Mielcu

W III kwartale 2016 roku odbyło się 1 posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. W trakcie posiedzenia przyjęto 4 uchwały, których inicjatywę powzięcia przygotował Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu. Od początku roku odbyło się 7 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, na których podjęto łącznie 21 uchwał.

<b>Lp.</b>	<b>Uchwały podejmowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy:</b>	<b>III kwartał 2016r.</b>
1	W sprawie zmian do przeznaczenia środków FP oraz wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób, w ramach łącznej kwoty ustalonej dla powiatu mieleckiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016r.	1
2	W sprawie wydania opinii dotyczącej propozycji zmiany przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu mieleckiego w 2016r. na finansowanie "Innych Fakultatywnych Zadań".	1
3	W sprawie oceny okresowego sprawozdania z działalności PUP w Mielcu wraz z analizą występujących zdarzeń na lokalnym rynku pracy.	1
4	W sprawie wniosku o przyznanie dofinansowania na kształcenie ustawiczne pracowników Szpitala Powiatowego im. Edmunda Biernackiego w Mielcu ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.	1
<b>Razem</b>		<b>4</b>

Urząd realizował uchwały Powiatowej Rady Rynku Pracy zgodnie z przyjętymi ustaleniami zatwierdzonymi przez Starostę Powiatu Mieleckiego.

Wszystkie zadania organizacyjno-administracyjne wykonywane były przez Zastępcę Dyrektora pełniącego jednocześnie funkcję kierownika działu oraz 14 pracowników i 2 stażystów.

Zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz innymi przepisami prawa polskiego i wspólnotowego, których liczba sięga prawie 150 aktów normatywnych i wykonawczych są organizowane, nadzorowane i kontrolowane przez Dyrektora zarządzającego Urzędem oraz Centrum Aktywizacji Zawodowej przy wsparciu Zastępcy Dyrektora, Rady Prawnego, Głównej Księgowej oraz 4 Kierowników komórek organizacyjnych.