



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



PO.0322-15-MPX/20

Mielec, 2020-11-25

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w III kwartale 2020 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w III kwartale 2020 roku. W opracowaniu znajdą Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również informacje o działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Przedstawione zostały także informacje o realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zadań określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

W okresie ostatnich kilku miesięcy obserwowaliśmy w powiecie mieleckim dynamiczny wzrost liczby osób bezrobotnych, a co za tym idzie wzrost stopy bezrobocia. Negatywne zmiany wynikały przede wszystkim z epidemii koronawirusa, co miało swoje bezpośrednie przełożenie na stan światowej gospodarki oraz spowodowało istotne pogorszenie sytuacji na lokalnym rynku pracy i skokowy wzrost bezrobocia. Jeżeli w ciągu najbliższego czasu pojawią się skuteczne metody walki z wirusem sytuacja poszczególnych przedsiębiorstw powinna się stabilizować a następnie stopniowo poprawiać. Nie mniej jednak już dziś można powiedzieć, że działania osłonowe podejmowane przez mielecki urząd pracy w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej pozwoliły na częściową ochronę miejsc pracy i złagodzenie negatywnych konsekwencji ekonomicznych spowodowanych przez SARS-CoV-2. W ciągu 6 miesięcy z oferowanej pomocy skorzystało blisko 6800 wnioskodawców, którym przyznano ponad 49 milionów złotych. Nie mniej jednak nie udało się całkowicie zapobiec zwolnieniom pracowników i w rezultacie od początku kwietnia do końca września liczba bezrobotnych w powiecie mieleckim zwiększyła się o prawie 1000 osób.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z przedstawionymi informacjami.

Grzegorz Durak
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

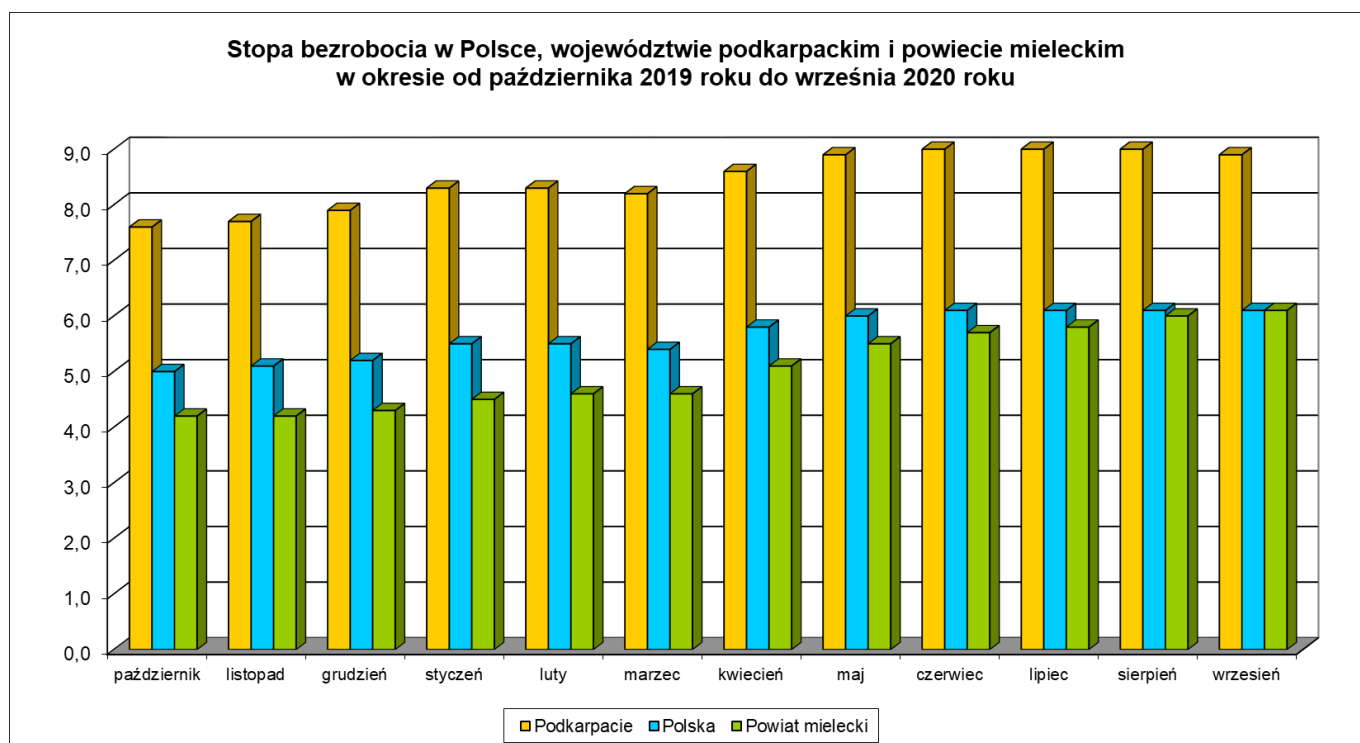
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Wizyty w zakładach pracy	11
3. Zatrudnianie cudzoziemców	11
4. Poradnictwo indywidualne	11
5. Grupowe poradnictwo i informacja zawodowa	11
6. Szkolenia osób bezrobotnych	11
7. Finansowanie studiów podyplomowych.....	12
8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy.....	12
1. Realizacja wsparcia na podstawie przepisów ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych	12
2. Programy finansowane z Funduszu Pracy	13
3. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	13
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	14
5. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	14
6. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	16
7. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	16
8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia	16
9. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia	16
10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	17
11. Pozyskiwanie dodatkowych środków	17
IV. Podsumowanie	18

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

W końcu III kwartału 2020 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 4061 osób bezrobotnych oraz 81 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału, liczba bezrobotnych zwiększyła się o 244 osoby (wzrost o 6,4%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była większa o 1316 osób (wzrost rok do roku o 47,9%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 915 osób (22,5%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa zwiększeniu o 446 osób (wzrost o 95,1%). Bezrobotne kobiety stanowiły 52,6% ogółu bezrobotnych (2135 osób) i pomimo wzrostu w ujęciu nominalnym o 588 osób (w porównaniu do danych z końca III kwartału 2019 roku) tempo przyrostu liczby bezrobotnych kobiet było znacznie niższe niż dynamika wzrostu liczby bezrobotnych mężczyzn, w wyniku czego udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o blisko 4 punkty procentowe.

1. Stopa bezrobocia

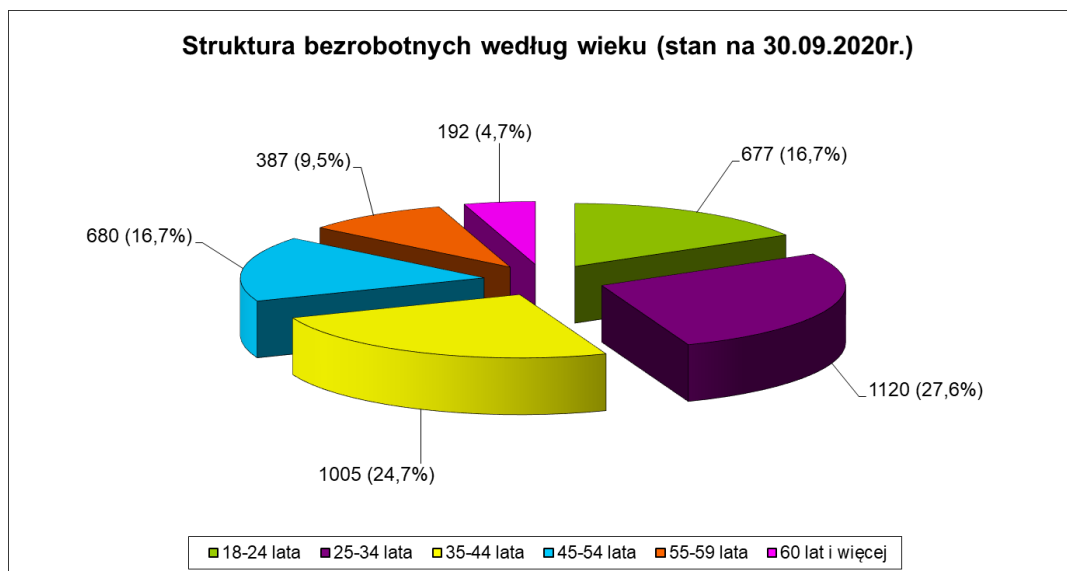
Stopa bezrobocia na koniec września 2020 r. wyniosła dla powiatu mieleckiego 6,1% i pomimo wzrostu w ciągu roku o 2 punkty procentowe była nadal jedną z najniższych wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego. Poziom bezrobocia w powiecie mieleckim był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec III kwartału 2020 roku wynosiła 8,9% oraz dokładnie równy przeciętnej stopie bezrobocia w Polsce, która na koniec września kształtowała się także na poziomie 6,1%.



Zródło: Opracowanie własne

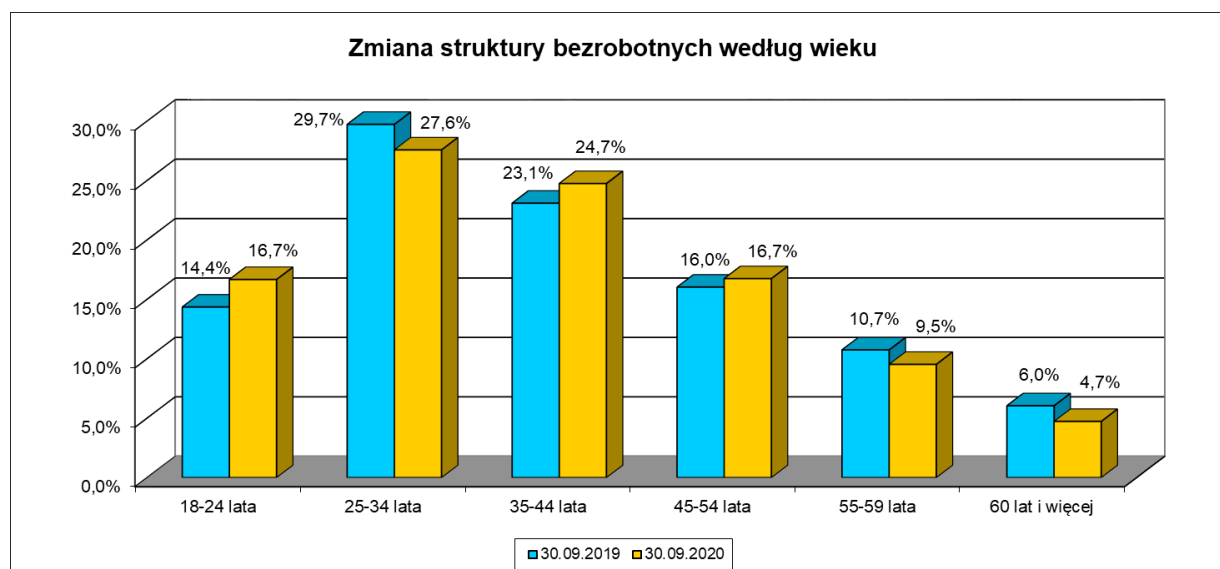
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec III kwartału 2020 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (1120 osób, co odpowiadało 27,6% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lat (1005 osób – 24,7%), a na trzecim miejscu osoby w wieku 45-54 lat (680 osób – 16,7%). Również osoby bezrobotne w wieku 18-24 lat w strukturze bezrobotnych miały udział na poziomie 16,7% (677 osób). Jednocześnie jest to grupa, której udział w strukturze bezrobotnych na przestrzeni ostatniego roku uległ wyraźnemu zwiększeniu. Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem był niższy niż w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 9,5% (387 osób). Procentowy spadek liczby bezrobotnych odnotowano także wśród osób w wieku powyżej 60 lat. Na koniec września 2020 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 192 osoby, a ich udział w strukturze zmalał do poziomu 4,7%.



Źródło: Opracowanie własne

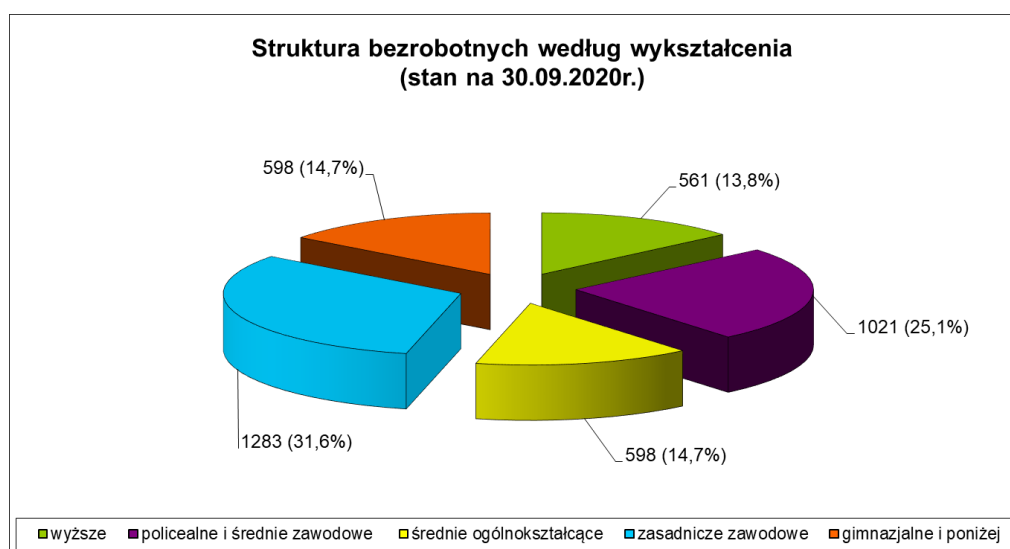
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

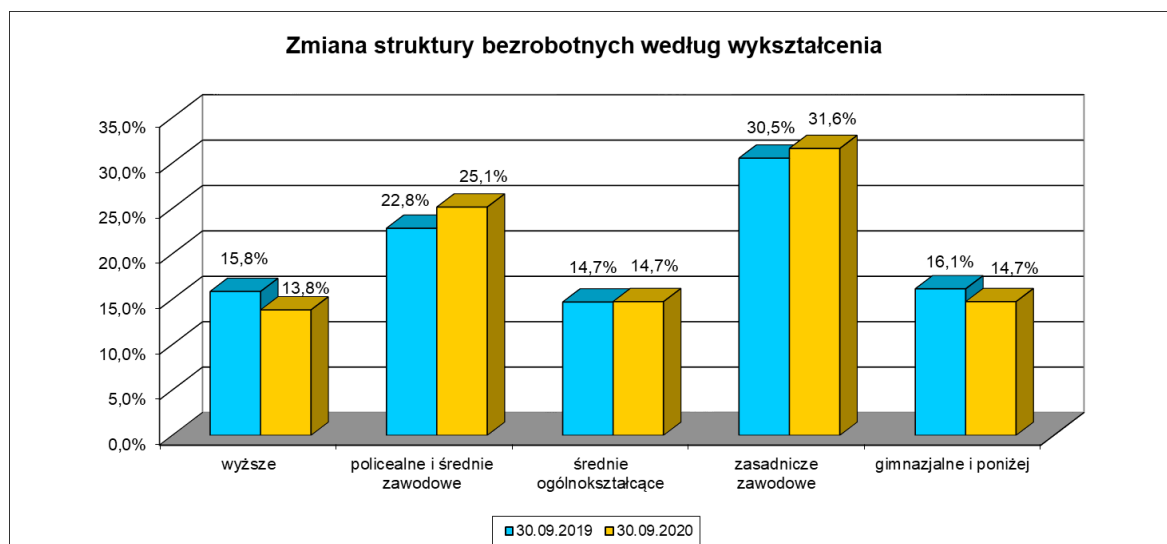
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 1283 osoby, co stanowiło 31,6% ogółu bezrobotnych. Drugą co do wielkości grupą bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 25,1% (1021 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. W przypadku obydwu grup ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 14,7% i w każdej grupie znajdowało się dokładnie 598 osób bezrobotnych. Należy jednak odnotować, że systematycznie zmniejsza się udział osób z najniższym wykształceniem w strukturze bezrobotnych ogółem. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem wyższym. Na koniec III kwartału grupa ta liczyła 561 osób a jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 13,8%.



Zródło: Opracowanie własne

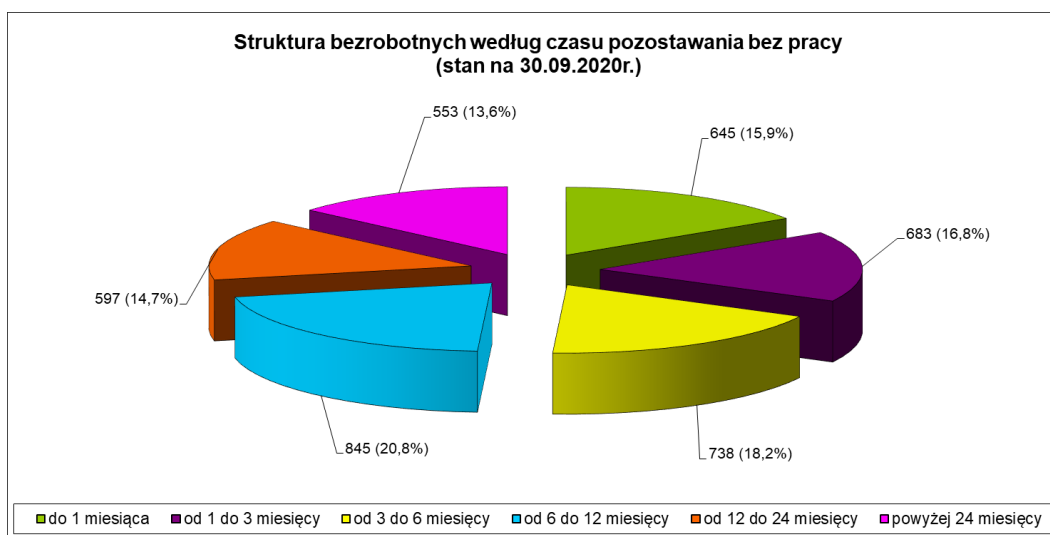
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Zródło: Opracowanie własne

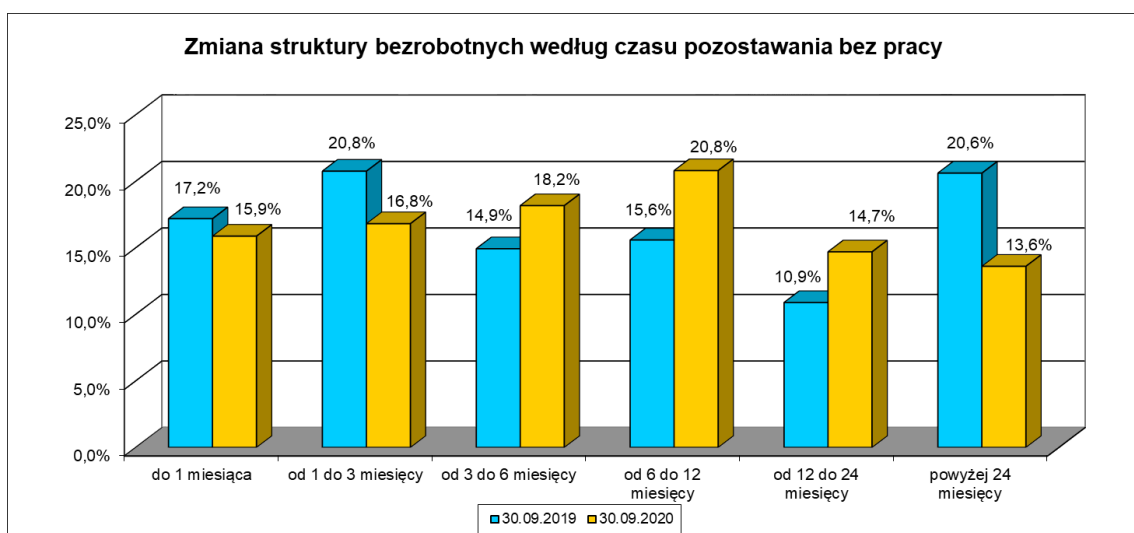
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W ciągu ostatniego roku zaobserwowano istotne zmiany w strukturze bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Już tylko 28,3% ogółu bezrobotnych (1150 osób) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły niewiele ponad 48% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Szczegółowa analiza wskazuje, że obecnie najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy (845 osób – 20,8% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu była grupa bezrobotnych poszukujących zatrudnienia od 3 do 6 miesięcy. Na koniec września 2020 roku grupa ta obejmowała 738 osób, a jej udział w strukturze bezrobotnych ogółem kształtował się na poziomie 18,2%. Na trzecim miejscu należy wymienić bezrobotnych pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy (683 osoby – 16,8%). Łącznie 3 wymienione grupy bezrobotnych obejmują 2266 osób bezrobotnych, co oznacza, że prawie 6 na 10 bezrobotnych poszukuje pracy w okresie od 1 do 12 miesięcy.



Źródło: Opracowanie własne

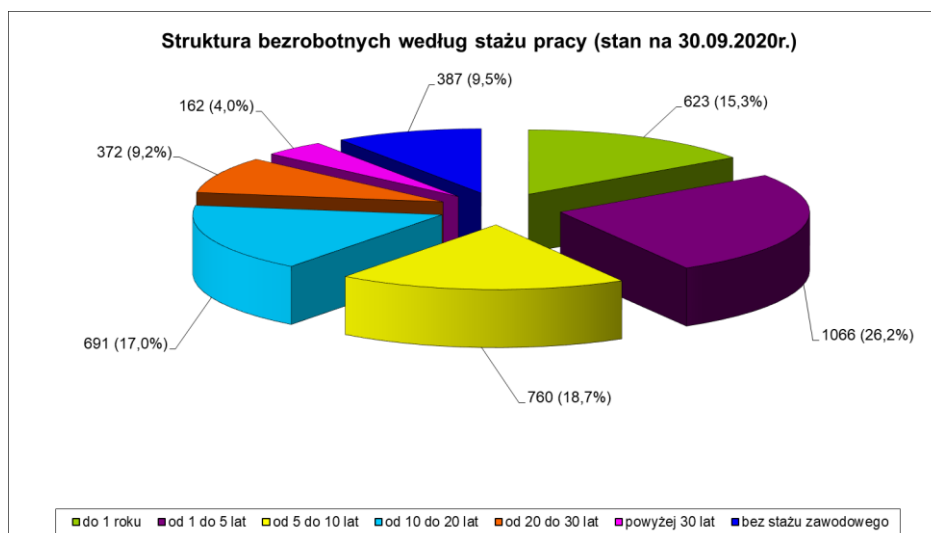
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

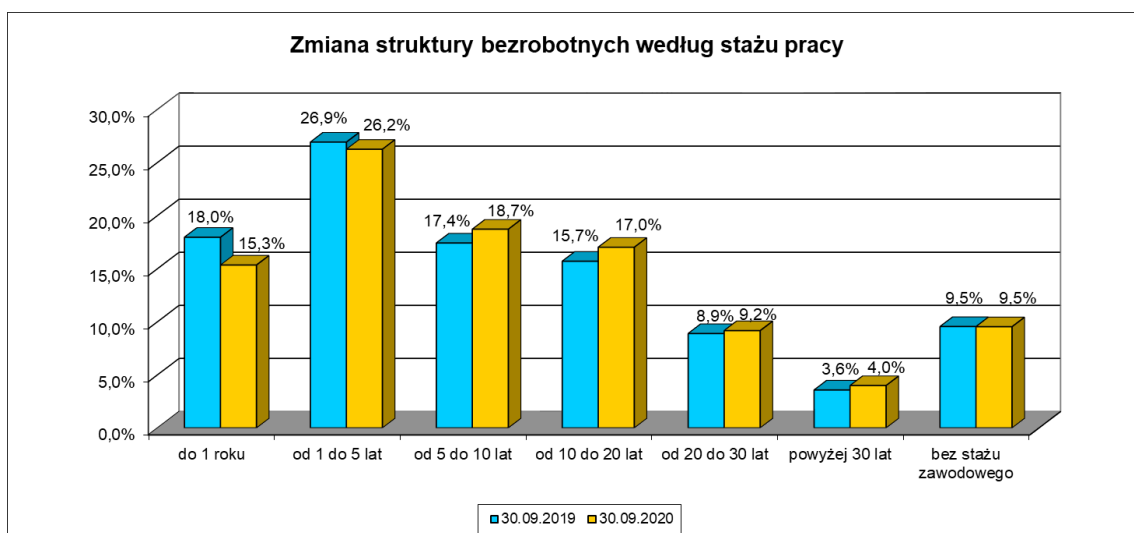
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 1066 osób (26,2%). Drugą co do wielkości grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 18,7% (760 osób). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem od 10 do 20 lat. Na koniec III kwartału grupa ta liczyła 691 osób (17,0%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem do 1 roku (623 osoby – 15,3% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby, które dotychczas nie pracowały (387 osób, czyli 9,5% ogółu bezrobotnych). Warto odnotować, że udział osób z krótkim stażem pracy uległ w ciągu 12 miesięcy wyraźnemu obniżeniu na rzecz wzrostu w grupach osób z doświadczeniem w wymiarze od 5 do 20 lat. Najmniej osób liczyła natomiast grupa obejmująca bezrobotnych posiadających staż pracy powyżej 30 lat. Na koniec września 2020 roku grupa ta liczyła 162 osoby, a jej udział w strukturze bezrobotnych ogółem kształtował się na poziomie 4,0%.



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

Z uwagi na fakt ogłoszenia od 14.03.2020r. stanu zagrożenia epidemicznego a od 20.03.2020r. stanu epidemicznego na terenie całego kraju pracownicy Referatu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego zostali zaangażowani w realizację zadań związanych z udzieleniem wsparcia finansowego w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej, a także w inne czynności związane ze zmianą funkcjonowania Urzędu. W zakresie dodatkowych zadań pracownicy zajmowali się między innymi obsługą wniosków o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, umarzaniem pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, udzielaniem informacji dotyczących wsparcia w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej oraz przekazywaniem klientom informacji o wprowadzonych zmianach w funkcjonowaniu Urzędu.

1. Pośrednictwo pracy

W III kwartale roku 2020 pracodawcy zgłosili łącznie 1775 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 80,8% wszystkich ofert (1435 stanowisk pracy). Na oferowane stanowiska skierowano 46 osób bezrobotnych, z czego pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 16 osób. Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 19,2% wszystkich ofert (340 stanowisk pracy). Na oferowane miejsca aktywizacji zawodowej wydano 345 skierowań. Pracę podjęły 303 osoby bezrobotne. Wzrost liczby zgłoszonych propozycji zatrudnienia wynikał przede wszystkim ze wzrostu optymizmu wśród mieleckich firm co do rozwoju pandemii choroby COVID-19. Jednocześnie względna normalizacja sytuacji w pozostałych krajach Europy pozwoliła na odzyskanie lub pozyskanie nowych zleceń przez lokalnych przedsiębiorców. Równocześnie wznowiono realizację usług i instrumentów rynku pracy, co przełożyło się na zdecydowany wzrost liczby subsydiowanych ofert pracy.

Najwięcej ofert pracy z III kwartału 2020 roku można zaliczyć do branż:

1. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany, murarz, brukarz),
2. Usługi (kierowca samochodu ciężarowego, ubojowy, stolarz),
3. Handel hurtowy i detaliczny (kasjer, sprzedawca, magazynier),
4. Gastronomia (kucharz, kelner, pomoc kuchenna),
5. Produkcja (pracownik produkcji, operator obrabiarek CNC, ślusarz).

2. Wizyty w zakładach pracy

W III kwartale roku 2020 z powodu wystąpienia epidemii COVID-19 i wprowadzonych ograniczeń w działalności Urzędu nie prowadzono systematycznych wizyt w zakładach pracy. Na prośbę przedsiębiorcy działającego na terenie miast Mielca odbyło się 1 spotkanie bezpośrednio w siedzibie pracodawcy. Celem spotkania było omówienia zasad współpracy w związku ze zgłoszonymi przez firmę zwolnieniami grupowymi pracowników.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

W III kwartale przyjęto do realizacji 10 ofert pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dla podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi łącznie na 308 stanowisk pracy. Po przeprowadzeniu procedury tzw. „testu rynku pracy” wydano 398 informacji (z uwzględnieniem informacji wydanych na podstawie wniosków złożonych w poprzednim kwartale). Jednocześnie pracodawcy złożyli 113 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego 96 oświadczeń zostało wpisane do ewidencji. W przypadku 6 oświadczeń wydano decyzję o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji. Pozostałe oświadczenia pozostały bez rozpatrzenia lub umorzono postępowanie.

4. Poradnictwo indywidualne

W zakresie poradnictwa indywidualnego udzielono 273 porady indywidualne. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej, a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i w przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

5. Grupowe poradnictwo i informacja zawodowa

W związku z ogłoszonym stanem epidemii oraz zgodnie z zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w III kwartale 2020r. nie prowadzono poradnictwa grupowego w tym grupowej informacji zawodowej oraz grupowej porady zawodowej.

6. Szkolenia osób bezrobotnych

Z uwagi na ogłoszony stan epidemii koronawirusa specjaliści do spraw rozwoju zawodowego nie realizowali szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych. Pracownicy zostali skierowani do realizacji zadań związanych obsługą pożyczek udzielanych na podstawie przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych

z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.).

7. Finansowanie studiów podyplomowych

Kontynuowano finansowanie studiów podyplomowych dla 1 uczestnika na podstawie wcześniej zawartej umowy. W III kwartale łączne wydatki wyniosły 627,75 złotych.

8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W III kwartale 2020 roku wydatkowano środki z limitu podstawowego na łączną kwotę 175 255,60 zł na 124 osoby planowane do objęcia kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy. Ogłoszono pierwszy nabór wniosków na przyznanie dofinansowania do kształcenia ustawicznego ze środków rezerwy KFS.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Realizacja wsparcia na podstawie przepisów ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w dniu 02.04.2020r. ogłosił nabór wniosków o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy przyznawanej na podstawie art. 15zzd ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.). W dniu 16.04.2020r. ogłoszono nabory wniosków: o udzielenie dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, na podstawie art. 15zyc ustawy; o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy na podstawie art. 15 zzb ustawy; o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r o działalności pożytku publicznego na podstawie art. 15zze ustawy. Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu z dniem 25.06.2020 roku ogłosił również nabór wniosków o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych

kościółów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej na podstawie art. 15z² ustawy a także nabór wniosków o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, z późn. zm.) lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, przyznawanej na podstawie art. 15z² ustawy. Wszystkie nabory ogłoszone w II kwartale były kontynuowane w III kwartale i są kontynuowane w IV kwartale.

2. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2020 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2019r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	23,74%	442 000,00	169	438 764	171
2	staże	51,89%	966 006,72	145	931 642	150
3	staże - wkład własny do projektu "Nie przegap swojej szansy"	0,61%	11 325,00	0	11 323	0
4	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy - wkład własny do projektu "Szansa na zatrudnienie"	0,97%	18 000,00	0	18 000	0
5	roboty publiczne	12,15%	226 100,00	40	217 626	40
6	szkolenia	0,33%	6 100,00	2	6 035	2
7	studia podyplomowe	0,21%	4 000,00	1	3 800	1
8	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	3,22%	60 000,00	3	0	0
9	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	6,77%	126 000,00	7	18 000	1
10	badania osób bezrobotnych	0,11%	2 000,00	4	74	1
	RAZEM	100,00%	1 861 531,72	362	1 645 264	366

3. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Zadania określone w art. 15 zzb - 15 zze i art. 15z² Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 374 z późn. zm.)

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU	REALIZACJA PLANU
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15z ² b ustawy COVID-19*)	33,32%	22 352 159,63	2 794	7 207 101	1 597
2	dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15z ² c ustawy COVID-19*)	11,03%	7 400 000,00	925	4 047 940	726
3	pożyczki (art. 15z ² d ustawy COVID-19*)	44,73%	30 000 000,00	6 000	25 162 779	5 034
4	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15z ² e ustawy COVID-19*)	0,49%	331 994,78	41	52 347	21
5	pożyczki (art. 15z ² da ustawy COVID-19*)	7,45%	5 000 000,00	1 000	331 937	138
6	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15z ² e2 ustawy COVID-19*)	2,98%	2 000 000,00	365	9 658	2
	RAZEM	100,00%	67 084 154,41	11 125	36 811 762	7 518

Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy: "Rezerwa 2020 - instrumenty COVID-19"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	65,94%	1 200 000,00	60	20 000	1
2	staże	15,38%	280 000,00	40	16 143	4
3	roboty publiczne	7,69%	140 000,00	20	38 300	5
4	prace interwencyjne	10,99%	200 000,00	40	3 436	3
	RAZEM	100,00%	1 820 000,00	160	77 879	13

Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi: "Rezerwa 2020 - tereny wiejskie"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	25,26%	1 200 000,00	60	171 787	9
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	53,05%	2 520 000,00	140	432 000	24
3	staże	10,95%	520 000,00	80	386 928	84
4	roboty publiczne	7,58%	360 000,00	40	118 935	16
5	prace interwencyjne	3,16%	150 000,00	30	15 489	11
	RAZEM	100,00%	4 750 000,00	350	1 125 139	144

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	600 000,00	150	591 998	305
	RAZEM	100,00%	600 000,00	150	591 998	305

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	210 000,00	60	0	0
	RAZEM	100,00%	210 000,00	60	0	0

5. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (IV)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	77,67%	1 335 425,00	254	1 255 565	249
2	bon na zasiedlenie	8,84%	152 000,00	19	104 000	13
3	prace interwencyjne	13,49%	232 000,00	62	221 838	68
	RAZEM	100,00%	1 719 425,00	335	1 581 403	330

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (V)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gosp.	12,19%	806 049,00	40	492 534	25
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	5,44%	360 000,00	20	342 000	19
3	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zbb ustawy COVID-19*)	48,40%	4 800 000,00	650	4 408 538	1 064
4	dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zbc ustawy COVID-19*)	26,62%	600 000,00	85	521 820	90
5	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zce ustawy COVID-19*)	7,35%	45 715,00	10	13 891	6
RAZEM		100,00%	6 611 764,00	740	5 778 783	1 204

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VI)" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 - 2020

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podjęcia działalności gosp.	5,98%	529 806,93	26	298 262	15
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	9,65%	854 000,00	47	828 000	46
3	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zbb ustawy COVID-19*)	76,49%	6 772 130,59	847	6 684 766	1 831
4	dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zbc ustawy COVID-19*)	7,88%	698 000,00	128	696 800	128
RAZEM		100,00%	8 853 937,52	1 048	8 507 828	2 020

Projekt konkursowy pn. „Nie przegap swojej szansy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2019r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	staże - dofinansowanie z projektu	100,00%	14 200,00	10	25 432	10
1b	staże - wkład własny Fundusz Pracy		11 800,00			
RAZEM RPO WP - proj. konkursowy		100,00%	26 000,00	10	25 432	10
w tym kwota dofinansowania		54,62%	14 200,00			

Projekt konkursowy pn. „Szansa na zatrudnienie” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2019r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy - dofinansowanie z projektu	100,00%	238 855,00	13	180 000	10
1b	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy - wkład własny Fundusz Pracy		30 320,00			
2	staże	0,00%	0,00	0	0	0
RAZEM RPO WP - proj. konkursowy		100,00%	269 175,00	13	180 000	10
w tym kwota dofinansowania		88,74%	238 855,00			

6. Programy finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy	100,00%	90 000,00	2	90 000	2
	RAZEM	100,00%	90 000,00	2	90 000	2

7. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2019r) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM	100,00%	93 853 867,65	14 420	56 415 488	11 922

8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia



9. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia



10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	III kw.	2020r.	III kw.	2020r.	III kw.	2020r.	III kw.	2020r.
prace interwencyjne	48	140	57	164	52	125	57	135
roboty publiczne	16	40	27	78	16	32	34	68
staże	163	409	189	473	145	314	160	343
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	59	103	59	103	24	50	24	50
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	48	108	57	155	31	64	37	86
bon na zasiedlenie	2	13	2	13	2	13	2	13
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	2	2	2	2	2	2	2	2
dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zzb ustawy COVID-19*)	100	785	555	5428	224	643	1169	4491
dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zcc ustawy COVID-19*)	198	1078	198	1078	196	944	196	944
pożyczki (art. 15zdd ustawy COVID-19*)	157	5716	157	5716	211	5030	211	5030
dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zze ustawy COVID-19*)	1	9	3	31	1	6	3	25
pożyczki (art. 15zdda ustawy COVID-19*)	159	162	159	162	140	140	140	140
dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (art. 15zze ² ustawy COVID-19*)	1	1	2	2	1	1	2	2
RAZEM	954	8566	1467	13405	1045	7364	2037	11329

11. Pozyskiwanie dodatkowych środków

- Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 02 lipca 2020r, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 03 lipca 2020 roku przyznał dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 6 570 000,00zł na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:
 - 4 750 000,00 złotych na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi,
 - 1 820 000,00 złotych na program, którego realizacja wynika z diagnozy potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19.
- Decyzją z dnia 14.07.2020r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał środki Funduszu Pracy z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w kwocie 210 000,00 zł z przeznaczeniem na finansowanie zadań realizowanych w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy w 2020 roku.
- Dnia 27.07.2020r. podpisano aneks do projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (V)” uwzględniający zwiększenie

środków o kwotę 5 445 715 złotych z przeznaczeniem na realizację zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej związanej z COVID-19.

4. Dnia 30.07.2020r. podpisano aneks do projektu pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VI)” uwzględniający zwiększenie środków o kwotę 4 022 290,22 złotych z przeznaczeniem na realizację zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej związanej z COVID-19.

IV. Podsumowanie

W III kwartale 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu realizował zarówno działania związane z aktywizacją osób bezrobotnych jak również udzielał wsparcia pracodawcom, osobom samozatrudnionym i organizacjom pozarządowym w zakresie rekompensaty negatywnych skutków wywołanych epidemią wirusa SARS-COV-2. Z kwoty blisko 14 milionów złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy i szkoleniu pracowników, zaangażowanych zostało około 7,3 miliona złotych. Łącznie ze zobowiązaniami z ubiegłego roku (licząc osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2019 roku i kontynuowały udział w programach w 2020 roku) z możliwości pomocy ze strony Urzędu od początku 2020 roku skorzystały 1284 osoby. W III kwartale działalność Urzędu obejmowała również realizację zadań ujętych w ustawie z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Pomocą objęto ponad 10600 osób będących zarówno pracownikami firm i organizacji pozarządowych jak również prowadzącymi indywidualne działalności gospodarcze. Na wszystkie formy wsparcia w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej przeznaczono kwotę ponad 49 milionów złotych.

Warto odnotować, że na przestrzeni ostatnich kilkunastu miesięcy obserwowane są istotne zmiany w strukturze bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Systematycznie zmniejsza się udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, w tym w szczególności osób poszukujących zatrudnienia powyżej 2 lat, na rzecz osób poszukujących pracy od 3 do 6 miesięcy oraz od 6 do 12 miesięcy. Wynika to bezpośrednio ze wzrostu poziomu bezrobocia w ciągu ostatniego roku. Omawiane przeobrażenia można byłoby uznać jako pozytywne symptomy płynące z lokalnego rynku pracy, gdyby wynikały z naturalnych procesów kształtowania się popytu i podaży siły roboczej a także wzrastającego zapotrzebowania na nowych pracowników oraz zatrudniania przez pracodawców osób długotrwale bezrobotnych. Jednak aktualnie obserwowane zmiany w strukturze bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy generowane są

w głównej mierze przez blisko 50% wzrost poziomu bezrobocia w okresie ostatnich 12 miesięcy. Niepokoi również wzrost poziomu bezrobocia wśród ludzi młodych od 18 do 24 roku życia. W ciągu ostatniego roku udział bezrobotnych w tej kategorii wiekowej w strukturze bezrobotnych ogółem wzrósł o ponad 2 punkty procentowe do prawie 17%. Bez wątpienia można stwierdzić, że w najbliższych miesiącach sytuacja na rynku pracy będzie charakteryzować się dużą niepewnością i zmiennością. W przypadku korzystnego scenariusza możemy liczyć na szybkie odbicie, wzrost liczby zamówień i powrót do rynku pracy pracownika. Jeżeli jednak spełni się czarny scenariusz i pandemia koronawirusa nie zostanie opanowana to konieczność wprowadzania kolejnych restrykcji i ograniczeń w funkcjonowaniu części przedsiębiorstw bez wątpienia będzie miała swoje odzwierciedlenie w spowolnieniu gospodarczym i w konsekwencji wzroście poziomu bezrobocia.

Podsumowując, pracę Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w III kwartale 2020 roku należy ocenić pozytywnie. Realizowane były zarówno ustawowe zadania związane z łagodzeniem skutków bezrobocia, jak również udało się skutecznie wspierać lokalnych przedsiębiorców w ochronie miejsc pracy poprzez wypłatę funduszy rekompensujących negatywne konsekwencje ekonomiczne spowodowane COVID-19.