



Powiatowy Urząd Pracy  
Mielec



Centrum  
Aktywizacji  
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



PO.0322-5-MPX/20

Mielec, 2020-06-30

# **Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w I kwartale 2020 roku**



Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w I kwartale 2020 roku. W opracowaniu znajdą Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również informacje o działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w tym dane dotyczące pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz dofinansowywania nowych miejsc pracy.

Od kilku miesięcy w powiecie mieleckim obserwujemy niewielki ale systematyczny wzrost poziomu bezrobocia i spadek liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców. Może to oznaczać, że polska gospodarka po okresie wzrostu zaczyna powoli przechodzić w stagnację lub spowolnienie rozwoju, co w pierwszej kolejności jest zauważalne w regionach mocno uprzemysłowionych takich jak Mielec. Niepokoją również sygnały płynące z najważniejszych europejskich rynków, które stanowią główne miejsca zbytu towarów produkowanych przez największe przedsiębiorstwa mające siedzibę w naszym powiecie. Dodatkowo wybuch w marcu 2020 roku pandemii koronawirusa znacznie wpłynął na sytuację finansową firm, co niewątpliwie w kolejnych miesiącach przełoży się na spadek zatrudnienia i wzrost poziomu bezrobocia. W takich momentach szczególnie istotną rolę odgrywa działalność urzędu pracy, która ukierunkowana jest na pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz wsparcie lokalnych pracodawców w tworzeniu i utrzymaniu miejsc pracy.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z przedstawionymi informacjami.

Grzegorz Durak  
Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

## Spis treści:

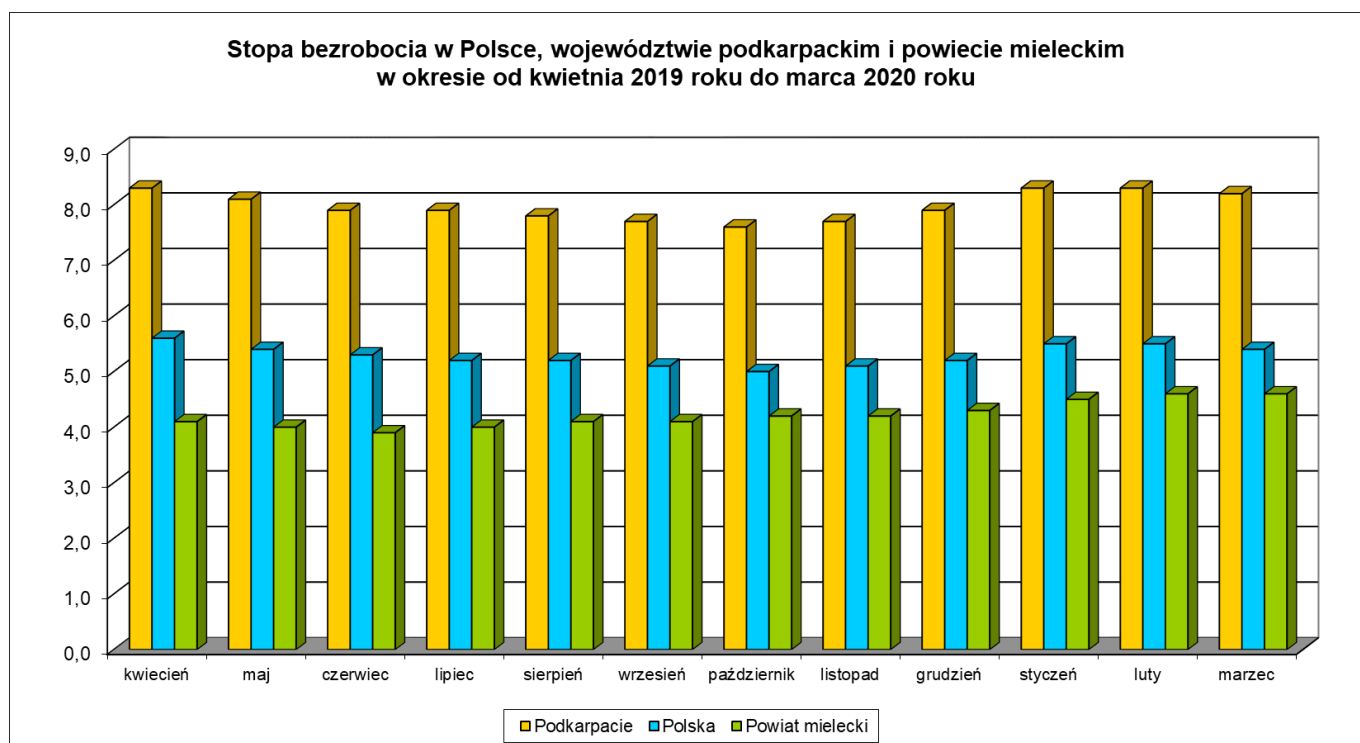
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy .....	5
1. Stopa bezrobocia .....	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku .....	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia .....	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy .....	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy .....	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy .....	10
1. Pośrednictwo pracy .....	10
2. Wizyty w zakładach pracy .....	10
3. Zatrudnianie cudzoziemców .....	10
4. Poradnictwo indywidualne .....	11
5. Grupowe poradnictwo zawodowe i preorientacja zawodowa .....	11
6. Szkolenia grupowe .....	11
7. Szkolenia indywidualne .....	12
8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	12
9. Finansowanie studiów podyplomowych.....	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy.....	12
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy .....	12
2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	13
3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego .....	13
4. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy .....	14
5. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy aktywizacji .....	14
6. Liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi formami aktywizacji .....	15
7. Pozyskiwanie dodatkowych środków .....	15
8. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy .....	16
IV. Podsumowanie .....	16

## I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

W końcu I kwartału 2020 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane były 3093 osoby bezrobotne oraz 76 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału liczba bezrobotnych zwiększyła się o 244 osoby (wzrost o 8,6%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była większa o 230 osób (wzrost rok do roku o 8,0%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 567 osób (18,3%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa zwiększeniu o 68 osób (wzrost o 13,6%). Bezrobotne kobiety stanowiły ponad 52,2% ogółu bezrobotnych (1614 osób). W ujęciu nominalnym zaobserwowano wzrost liczby bezrobotnych kobiet o 4 osoby (w porównaniu do danych z końca I kwartału 2019 roku), co oznacza, że praktycznie cały wzrost bezrobocia wynika z wzrostu liczby bezrobotnych mężczyzn.

### 1. Stopa bezrobocia

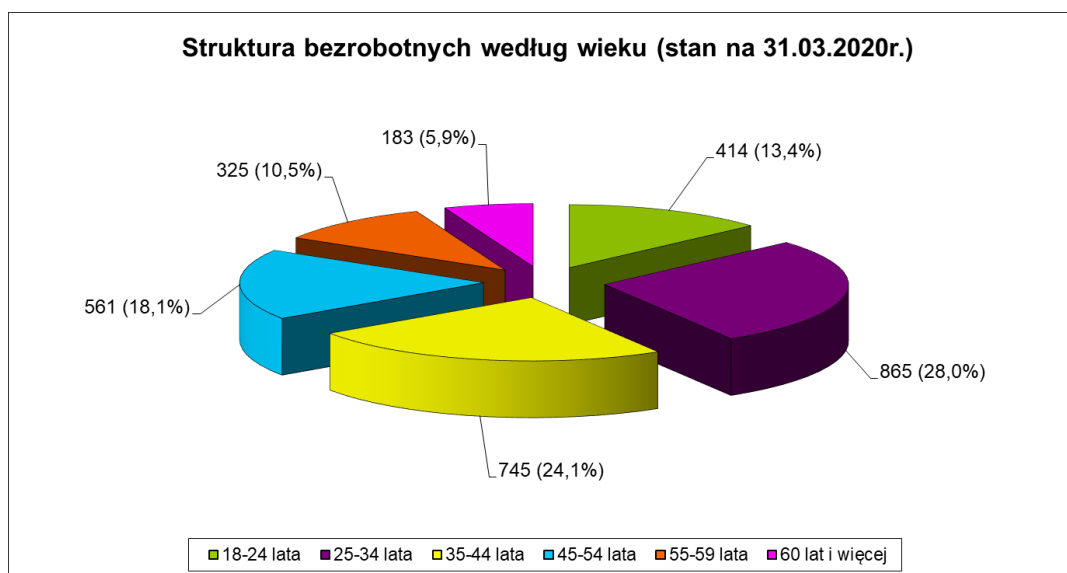
Stopa bezrobocia na koniec marca 2020 r. wyniosła dla powiatu mieleckiego 4,6% i była to najniższa stopa bezrobocia wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego. Poziom bezrobocia odnotowany w powiecie mieleckim był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec I kwartału 2020 roku wynosiła 8,2% oraz niższy o 0,8 punktu procentowego niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec marca kształtowała się na poziomie 5,4%. Jako niepokojący należy uznać fakt, że od lipca 2019 roku w powiecie mieleckim systematycznie wzrasta poziom bezrobocia.



Zródło: Opracowanie własne

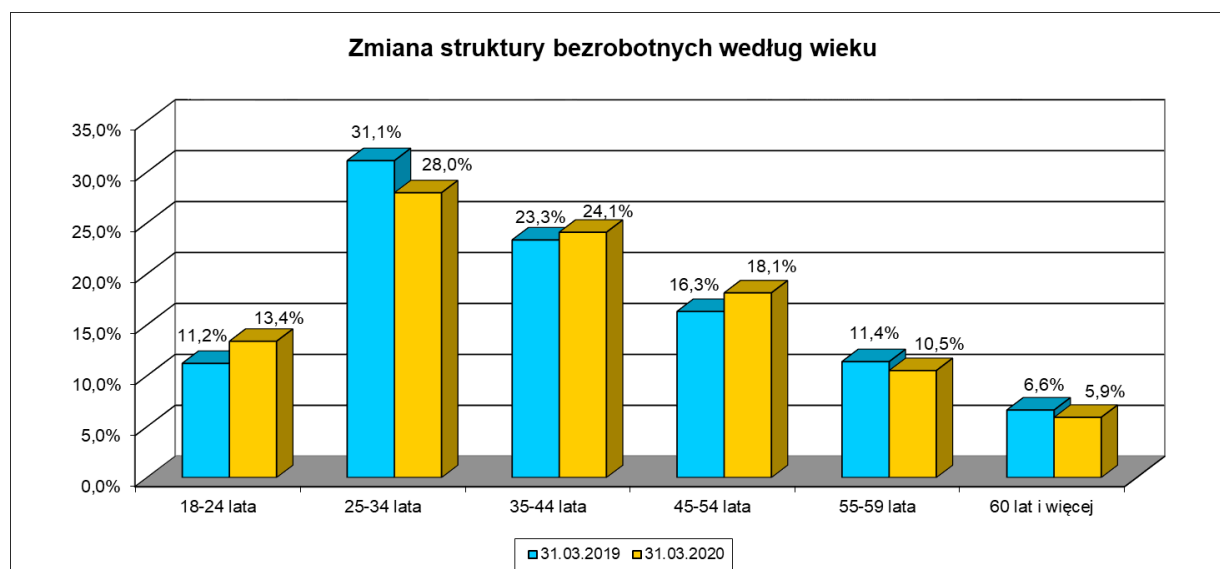
## 2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec I kwartału 2020 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (865 osób, co odpowiadało 28,0% ogółu bezrobotnych). Jednocześnie udział grupy wiekowej 25-34 lata w strukturze bezrobotnych ogółem uległ na przestrzeni ostatniego roku największemu zmniejszeniu. Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lat (745 osób – 24,1%), a na trzecim miejscu osoby w wieku 45-54 lat (561 osób – 18,1%). Osoby w wieku 18-24 lat w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 13,4% (414 osób). Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem był niższy niż w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 10,5% (325 osób). Procentowy spadek liczby bezrobotnych odnotowano również wśród osób powyżej 60 roku życia. Na koniec marca 2020 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 183 osoby, a ich udział w strukturze zmniejszył się do poziomu 5,9%.



Źródło: Opracowanie własne

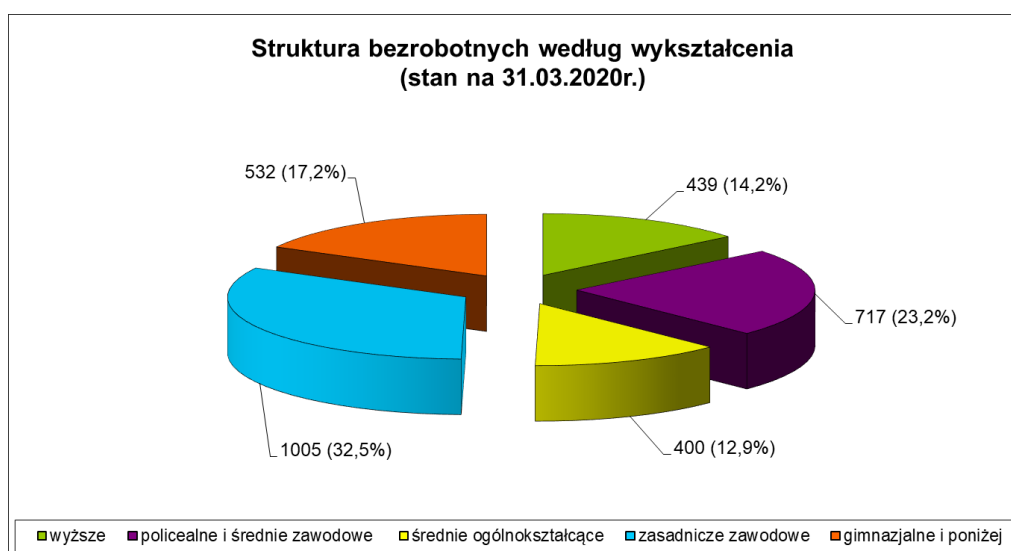
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

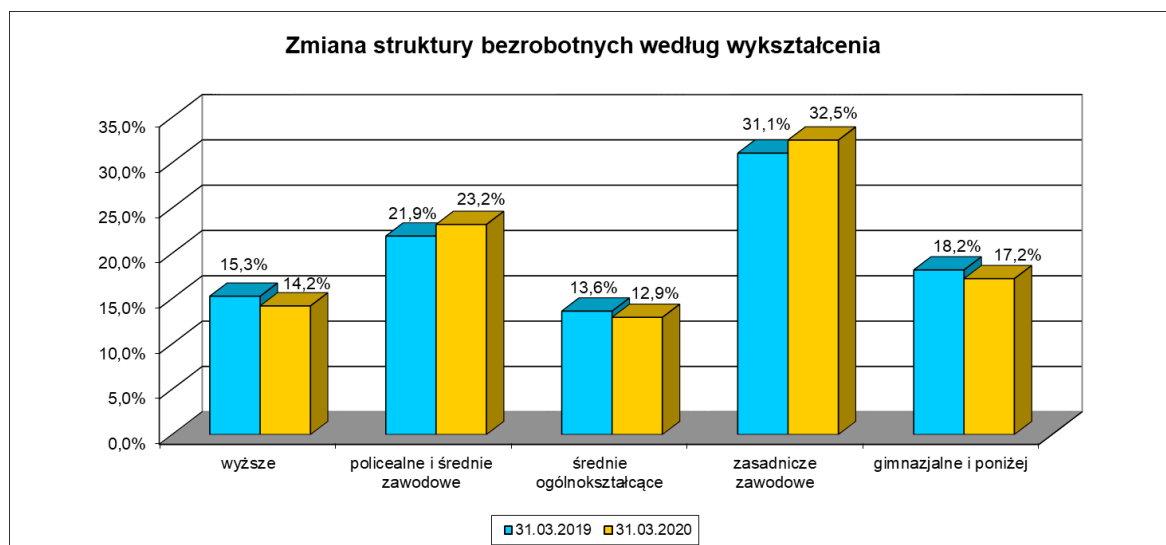
### 3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 1005 osób, co stanowiło 32,5% ogółu bezrobotnych. Drugą, co do wielkości, grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 23,2 (717 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec marca 2020 roku grupa ta liczyła 532 osoby i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 17,2%. Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe stanowiła 14,2% ogółu bezrobotnych (439 osób) i ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych, po okresach wzrostu, zmniejszył się do poziomu około 14%. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Ich udział na koniec I kwartału 2020 roku wynosił 12,9% (400 osób).



Zródło: Opracowanie własne

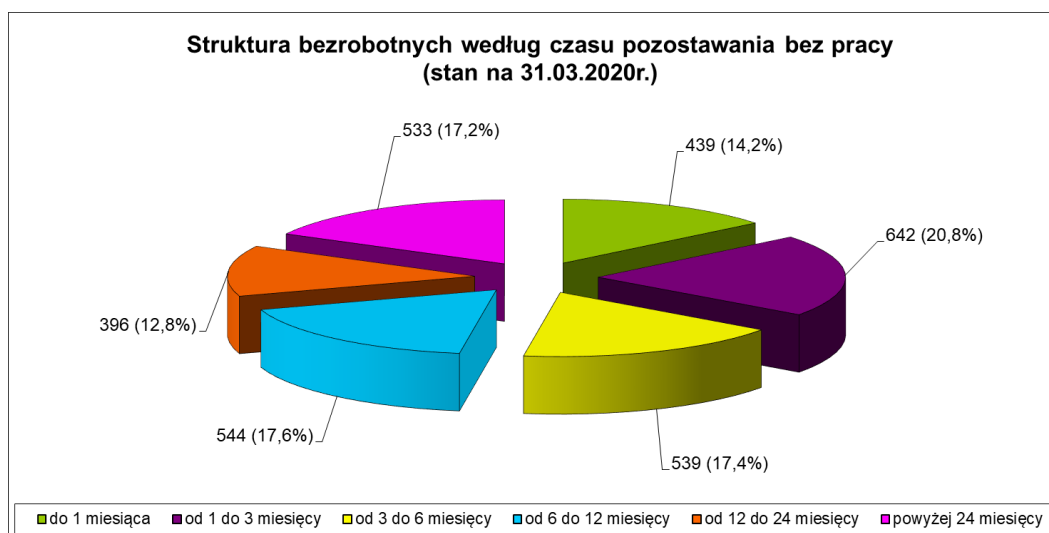
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Zródło: Opracowanie własne

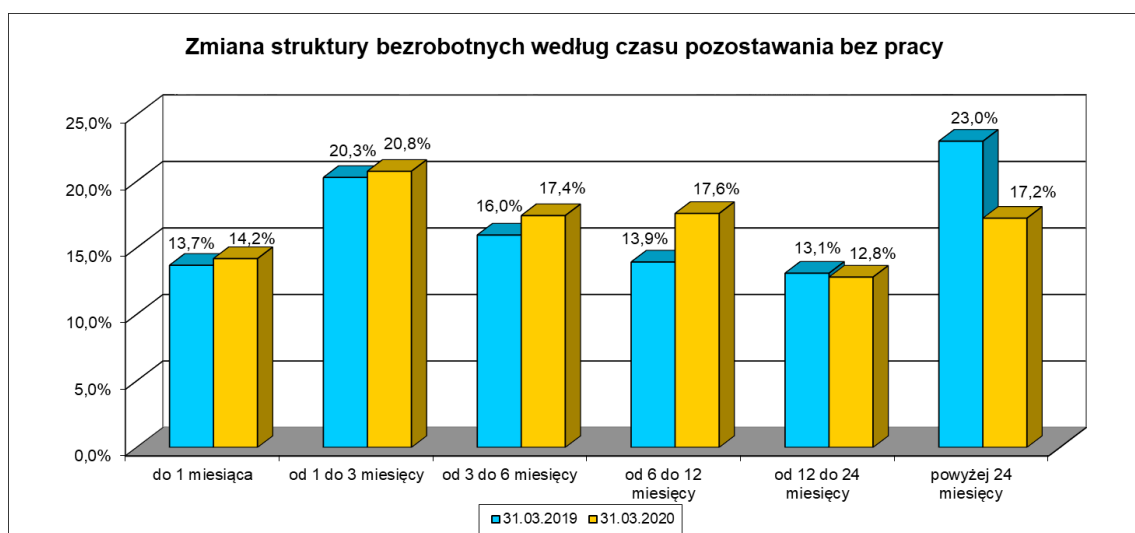
#### 4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W końcu I kwartału 2020 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 929 osób (30,0% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły 57,4% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 12 miesięcy była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (276 osób) jednak w ujęciu procentowym w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem wyższym, średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej, ponieważ około 32% w każdej z grup pozostawało bez pracy powyżej 1 roku a w najlepszej właśnie osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym gdyż tylko około 27% poszukiwało zatrudnienia dłużej niż 12 miesięcy. Pozytywnie należy ocenić wzrost udziału osób krótkotrwale bezrobotnych w strukturze bezrobotnych ogółem. Na koniec marca 2020 roku ponad 52% wszystkich zarejestrowanych to osób, które pozostają bez pracy nie dłużej niż 6 miesięcy.



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.

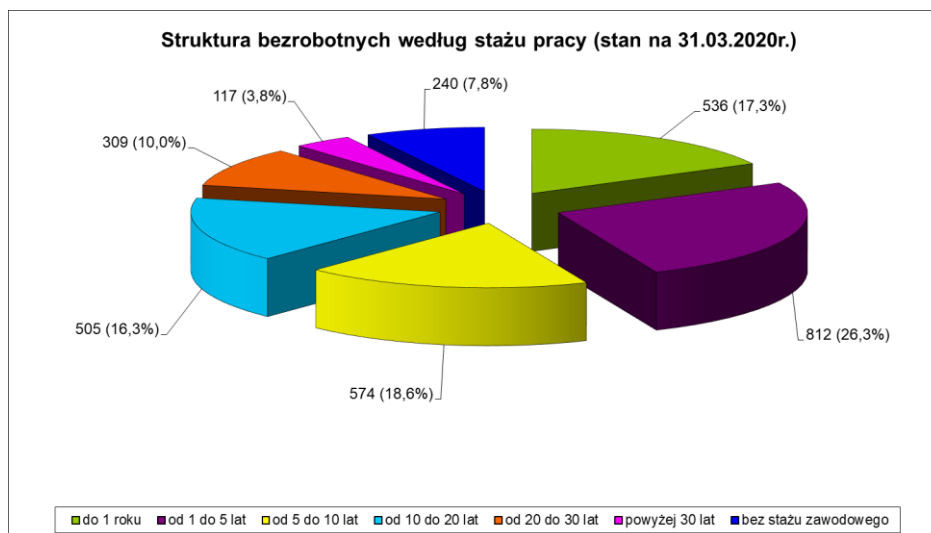


Źródło: Opracowanie własne



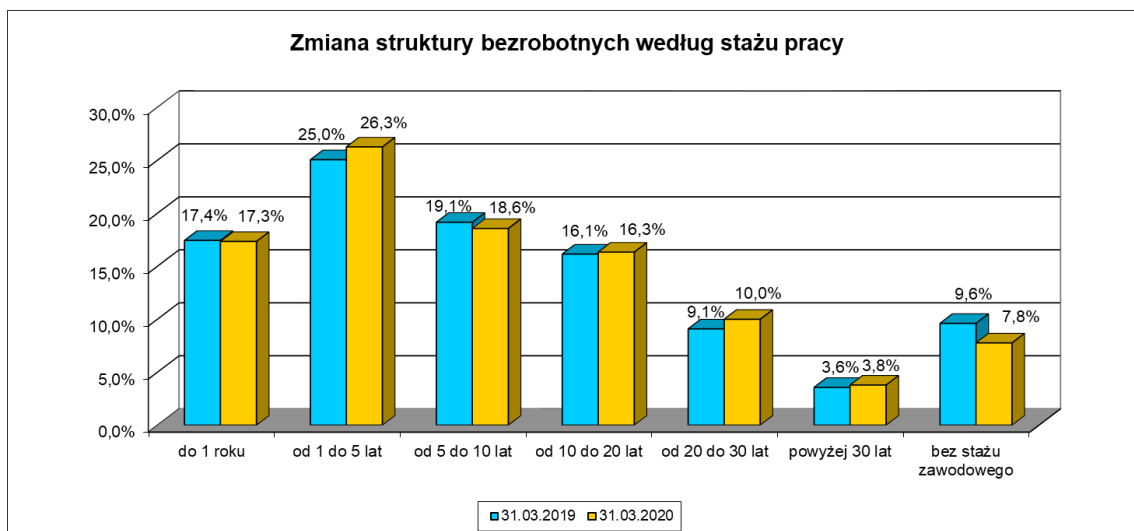
## 5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 812 osób (26,3%). Drugą, co do wielkości, grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 18,6% (574 osoby). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem do 1 roku. Na koniec kwartału grupa ta liczyła 536 osób (17,3%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem od 10 do 20 lat (505 osób – 16,3% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby, które przepracowały od 20 do 30 lat (309 osób, czyli 10,0% ogółu bezrobotnych). Wśród osób z doświadczeniem zawodowym najmniej liczna pozostawała grupa bezrobotnych legitymujące się bardzo długim stażem pracy w wymiarze powyżej 30 lat (117 osób, czyli 3,8%). Jednocześnie według stanu na koniec marca 2020 roku liczba bezrobotnych dotychczas niepracujących wynosiła 240 osób, a ich udział w strukturze bezrobotnych ogółem kształtował się na poziomie 7,8%.



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

## **II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy**

### **1. Pośrednictwo pracy**

W I kwartale roku 2020 pracodawcy zgłosili łącznie 1122 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 69,3% wszystkich ofert (777 stanowisk pracy). Na oferowane stanowiska skierowano 82 osoby bezrobotne, z czego pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 20 osób. Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 30,7% wszystkich ofert (345 stanowisk pracy). Na oferowane miejsca aktywizacji zawodowej wydano 369 skierowań. Pracę podjęło 246 osób bezrobotnych.

Najwięcej ofert pracy z I kwartału 2020 roku można zaliczyć do branż:

1. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany),
2. Usługi (kierowca samochodu osobowego, ciężarowego, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz),
3. Handel hurtowy i detaliczny (kasjer, sprzedawca, magazynier),
4. Gastronomia (kucharz, barman, kelner, pomoc kuchenna),
5. Produkcja (ślusarz, pracownik produkcji).

### **2. Wizyty w zakładach pracy**

Pośrednicy pracy odbyli 30 spotkań w lokalnych firmach, w ramach których promowali działalność Urzędu i pozyskali 9 ofert pracy. Podczas wizyt pośrednicy pracy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz o dostępnych i planowanych instrumentach rynku pracy a także o trwających naborach wniosków i realizowanych projektach. W trakcie rozmów pracownicy Urzędu pozyskiwali informacje na temat planów zatrudnieniowych firm oraz wymagań kwalifikacyjnych stawianych przed kandydatami.

### **3. Zatrudnianie cudzoziemców**

W I kwartale 2020r. przyjęto do realizacji 30 ofert pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dla podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi łącznie na 76 stanowisk pracy. W wyniku przeprowadzonej rekrutacji wydano 81 informacji (łącznie z informacjami wydanymi do ofert zgłoszonych w 2019 roku). Jednocześnie pracodawcy złożyli 89 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi z czego 71

oświadczeń zostało wpisane do ewidencji. Wydano także 3 decyzje o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji, umorzono 15 oświadczeń a w przypadku 2 oświadczeń pozostawiono je bez rozpatrzenia. Dodatkowo w I kwartale 2020r. 1 pracodawca złożył wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, który rozpatrzono pozytywnie i stosowne zezwolenie zostało wydane.

#### **4. Poradnictwo indywidualne**

W zakresie poradnictwa indywidualnego udzielono 211 porad indywidualnych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej, a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i w przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych, wyboru kierunku szkolenia oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy.

#### **5. Grupowe poradnictwo zawodowe i preorientacja zawodowa**

Zorganizowano 1 edycję zajęć "Biznes plan" przygotowujących do otwarcia i prowadzenia własnej firmy, w których uczestniczyło 10 osób bezrobotnych. Wszyscy uczestnicy mieli możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji w zakresie przygotowania wniosku o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Zorganizowano również 9 spotkań grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyło 101 osób. Tematyka spotkań dotyczyła przekazania informacji na temat usług oraz instrumentów rynku pracy, a także praw i obowiązków osób bezrobotnych.

W I kwartale 2020r. przeprowadzono także 11 spotkań informacyjnych z uczniami szkół ponadgimnazjalnych powiatu mieleckiego w trakcie których doradcy zawodowi i pośrednicy pracy przekazywali informację o lokalnym rynku pracy, planowaniu ścieżki kariery zawodowej oraz o usługach i instrumentach oferowanych przez PUP w Mielcu. W spotkaniach uczestniczyło 450 uczniów.

#### **6. Szkolenia grupowe**

W I kwartale 2020 r. przeprowadzono postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego na przeprowadzenie szkolenia grupowego „Podstawy przedsiębiorczości”. Postępowanie o wartości poniżej 30 000 EURO realizowano bez stosowania ustawy Prawo zamówień publicznych z zachowaniem zasad określonych w zaproszeniu do złożenia propozycji przeprowadzenia szkolenia oraz w Regulaminie Udzielania Zamówień Publicznych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mielcu z dnia 29 grudnia 2017 r. Postępowanie unieważniono ze względu na profilaktykę i zapobieganie rozprzestrzenianiu się choroby zakaźnej COVID-19.

## 7. Szkolenia indywidualne

W I kwartale 2020r. realizowano postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na przeprowadzenie szkoleń indywidualnych Operator koparkoładówek wszystkie kl. III dla 2 osób zamierzających podjąć zatrudnienie. Umowy na realizację szkoleń podpisano z Ośrodkiem Szkolenia Zawodowego mgr inż. Jerzy Czerwiński z Rzeszowa. Koszt przeszkolenia 1 osób został określony na kwotę 1600,00 zł (łącznie 3200,00 zł). Planowane szkolenie indywidualne z zakresu groomingu nie zostało zrealizowane z uwagi na wybuch epidemii wirusa SARS-CoV-2.

## 8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W I kwartale przeprowadzono pierwszy nabór wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. W wyniku naboru pracodawcy złożyli 153 wnioski na łączną kwotę 1 180 106,82 złotych i zadeklarowali chęć objęcia kształceniem ustawicznym 443 pracowników. Po rozpatrzeniu wniosków pod względem formalnym i merytorycznym zawarto 20 umów na przeszkolenie 138 osób za łączną kwotę 303 822,60 złotych.

## 9. Finansowanie studiów podyplomowych

W I kwartale 2020 roku kontynuowano finansowanie studiów podyplomowych dla 1 uczestnika na podstawie umowy zawartej w ubiegłym roku. Łączne wydatki wyniosły 2164,11 złotych, w tym kwota stypendium 599,11 złotych.

## III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

### 1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

**Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2020 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2019r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	24,17%	450 000,00	158	358 400	134
2	staże	43,48%	809 399,07	140	570 114	94
3	staże - wkład własny do projektu "Nie przegap swojej szansy"	0,63%	11 800,00	0	11 323	0
4	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy - wkład własny do projektu "Szansa na zatrudnienie"	1,63%	30 320,00	0	18 000	0
5	roboty publiczne	19,34%	360 000,00	60	107 850	19
6	szkolenia	9,67%	180 000,00	80	6 035	2
7	studia podyplomowe	0,81%	15 000,00	3	3 800	1
8	badania osób bezrobotnych	0,27%	5 000,00	10	74	1
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>1 861 519,07</b>	<b>451</b>	<b>1 075 596</b>	<b>251</b>

## 2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

### Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	600 000,00	150	303 823	138
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>600 000,00</b>	<b>150</b>	<b>303 823</b>	<b>138</b>

## 3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

### Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (IV)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2019r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	70,92%	1 219 425,00	227	793 740	163
2	bon na zasiedlenie	13,96%	240 000,00	30	64 000	8
3	prace interwencyjne	15,12%	260 000,00	63	199 220	53
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>1 719 425,00</b>	<b>320</b>	<b>1 056 960</b>	<b>224</b>

### Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (V)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	34,30%	400 000,00	20	0	0
2	staże	25,39%	296 049,00	45	0	0
3	bon na zasiedlenie	3,43%	40 000,00	5	0	0
4	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	30,87%	360 000,00	20	54 000	3
5	prace interwencyjne	6,00%	70 000,00	15	0	0
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>1 166 049,00</b>	<b>105</b>	<b>54 000</b>	<b>3</b>

### Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VI)" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 - 2020

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	38,29%	529 806,93	26	20 000	1
2	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	61,71%	854 000,00	47	90 000	5
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>1 383 806,93</b>	<b>73</b>	<b>110 000</b>	<b>6</b>

**Projekt konkursowy pn. „Nie przegap swojej szansy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2019r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	staże - dofinansowanie z projektu	100,00%	14 200,00	10	25 432	10
1b	staże - wkład własny Fundusz Pracy		11 800,00			
	<b>RAZEM RPO WP - proj. konkursowy</b>	<b>100,00%</b>	<b>26 000,00</b>	<b>10</b>	<b>25 432</b>	<b>10</b>
	<b>w tym kwota dofinansowania</b>	<b>54,62%</b>	<b>14 200,00</b>			

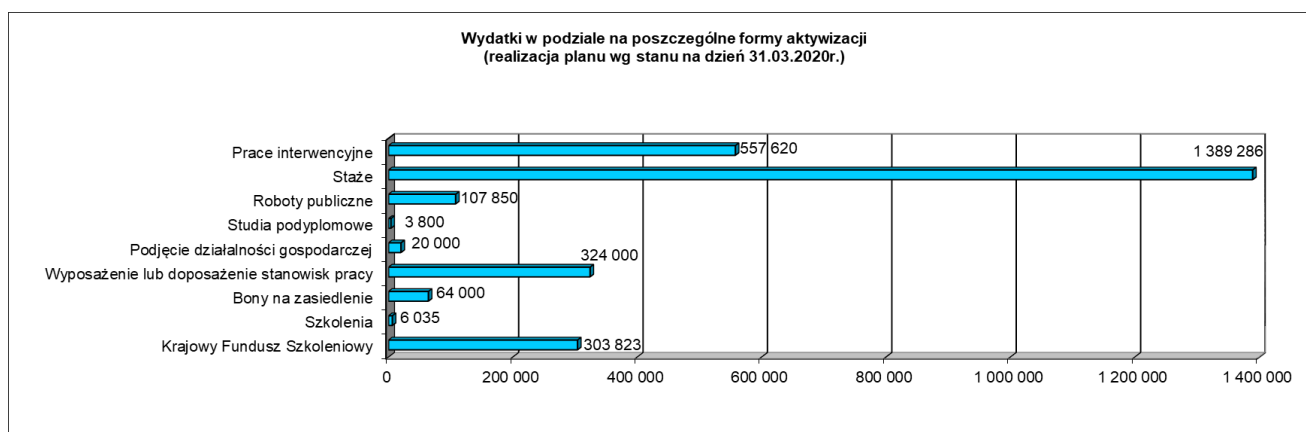
**Projekt konkursowy pn. „Szansa na zatrudnienie” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2019r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy - dofinansowanie z projektu	100,00%	238 855,00	13	180 000	10
1b	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy - wkład własny Fundusz Pracy		30 320,00			
2	staże	0,00%	0,00	0	0	0
	<b>RAZEM RPO WP - proj. konkursowy</b>	<b>100,00%</b>	<b>269 175,00</b>	<b>13</b>	<b>89 175</b>	<b>10</b>
	<b>w tym kwota dofinansowania</b>	<b>88,74%</b>	<b>238 855,00</b>			

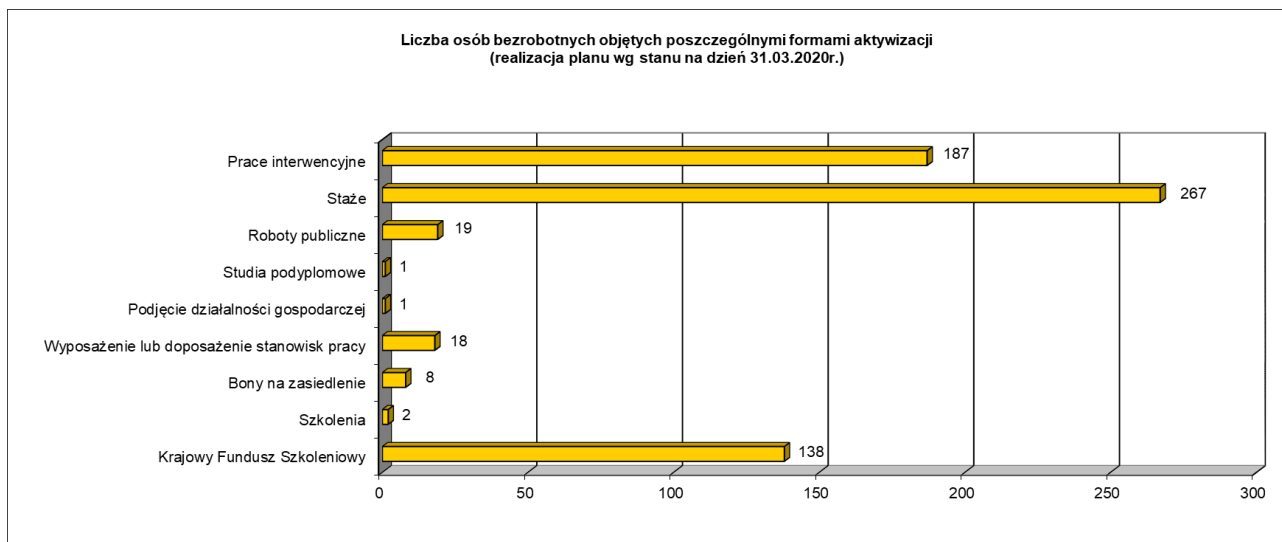
**4. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2020 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2019r.) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2019r.)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	<b>OGÓŁEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>6 983 855,00</b>	<b>1 122</b>	<b>2 805 811,00</b>	<b>642</b>

**5. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy aktywizacji**



## 6. Liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi formami aktywizacji



## 7. Pozyskiwanie środków

1. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19.12.2019r. została ustalona na 2020 rok kwota środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 6 130 800 zł.
2. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17.12.2019r. została ustalona na 2020 rok kwota środków Funduszu Pracy na realizację zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy, w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 600 000 zł.
3. W dniu 20.01.2020r. złożono do WUP w Rzeszowie Zapotrzebowanie na środki z rezerwy Funduszu Pracy w 2020 roku na kwotę 9 570 00 zł w celu objęcia działaniami aktywizacyjnymi 825 bezrobotnych.
4. W dniu 21.01.2020r. złożono do WUP w Rzeszowie Zestawienie przewidywanego zapotrzebowania pracodawców na środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku na kwotę 120 000 zł w celu objęcia dofinansowaniem szkoleń dla 60 osób.
5. W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Rzeszowie w dniu 10.02.2020r. złożono wnioski o dofinansowanie projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (V)”, który został zaakceptowany 20.02.2020r. W dniu 26.02.2020r. przekazano dokumenty niezbędne do podpisania umowy w sprawie realizacji projektu. Założone formy aktywizacji: dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej, staże, bony na zasiedlenie, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne. Wartość projektu i kwota dofinansowania na lata 2020-2022: 5 702 194,00 zł, w tym na 2020 rok: 1 166 049,00 zł. Planowana liczba aktywizowanych osób w latach 2020-2022: 567, w tym w 2020 roku: 105.

6. W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Rzeszowie w dniu 20.02.2020r. złożono wnioski o dofinansowanie projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VI)”, który został zaakceptowany 23.03.2020r. Założone formy aktywizacji: dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Wartość projektu i kwota dofinansowania na 2020 rok: 1 383 806,93 zł. Planowana liczba aktywizowanych osób w 2020 roku: 73.

### 8. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	I kw.	2020r.	I kw.	2020r.	I kw.	2020r.	I kw.	2020r.
prace interwencyjne	73	73	84	84	60	60	64	64
roboty publiczne	19	19	39	39	9	9	19	19
staże	178	209	178	209	113	121	113	121
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	34	34	34	34	1	1	1	1
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	46	46	83	83	6	6	9	9
bon na zasiedlenie	8	8	8	8	7	7	7	7
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>RAZEM</b>	<b>358</b>	<b>389</b>	<b>426</b>	<b>457</b>	<b>196</b>	<b>204</b>	<b>213</b>	<b>221</b>

### IV. Podsumowanie

W I kwartale 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu systematycznie realizował działania na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych. Z kwoty blisko 7 milionów złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych firm zaangażowanych zostało ponad 2,8 miliona złotych. Łącznie w I kwartale (licząc osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2019 roku i kontynuowały udział w programach w 2020 roku), z możliwości aktywizacji zawodowej skorzystało ponad 640 osób bezrobotnych.

Warto odnotować, że w ostatnich miesiącach obserwowany jest powolny wzrost poziomu bezrobocia i spadek liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców. Spowolnienie gospodarcze oraz pierwsze symptomy recesji na najważniejszych europejskich rynkach będą miały w najbliższych miesiącach odzwierciedlenie w sytuacji na rynku pracy. Wskazane czynniki w połączeniu z epidemią koronawirusa przyczynią się do dalszego spadku zatrudnienia i wzrost poziomu bezrobocia w regionie mieleckim. W takim przypadku aktywizacja osób, które w ostatnim okresie straciły pracę, stanie się jednym z podstawowych wyzwań stojących przed Urzędem. Jednocześnie kontynuowana musi być systematyczna praca związana ze wsparciem osób długotrwale bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.