



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



PO.0322-10-MPX/22

Mielec, 2022-08-08

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w II kwartale 2022 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w II kwartale 2022 roku. W opracowaniu znajdują Państwo podstawowe fakty dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również dane dotyczące działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Okres ostatnich miesięcy został zdominowany przez wojnę na Ukrainie. Zgodnie z przyjętymi rozwiązaniami prawnymi uchodźcy poszukujący schronienia w Polsce uzyskali możliwość rejestracji w urzędach pracy i skorzystania z oferowanych form aktywizacji zawodowej. W skali powiatu nie mieliśmy do czynienia z istotną falą uchodźców, która mogłaby wpłynąć znacząco na sytuację na lokalnym rynku pracy, ponieważ obywatele Ukrainy wybierali przede wszystkim wielkie aglomeracje i duże ośrodki miejskie. Do końca czerwca na podstawie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa w mieleckim urzędzie pracy zarejestrowało się 180 osób. Bardzo dobra współpraca z lokalnymi pracodawcami, którzy zaoferowali pomoc i możliwość podjęcia pracy w swoich firmach, spowodowała, że z ofert pracy lub stażu zawodowego skorzystało ponad 100 osób. Część uchodźców zdecydowała się już na powrót do swojego kraju lub zmieniła miejsce pobytu i w rezultacie na koniec czerwca w ewidencji bezrobotnych pozostawało 34 obywateli Ukrainy.

Ostatni kwartał przyniósł również systematyczny spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych i w rezultacie poziom bezrobocia osiągnął rekordowe minimum. Pozytywną sytuację na mieleckim rynku pracy kształtowały między innymi działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu. W I półroczu 2022 roku na pomoc pracodawcom w tworzeniu miejsc pracy i szkoleniu pracowników oraz aktywizację bezrobotnych a także wypłatę dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w związku z pandemią COVID-19 przeznaczyliśmy ponad 11,5 miliona złotych. Łącznie z wszystkich dostępnych form wsparcia skorzystało 1471 osób.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z przedstawionymi informacjami.

Grzegorz Durak
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

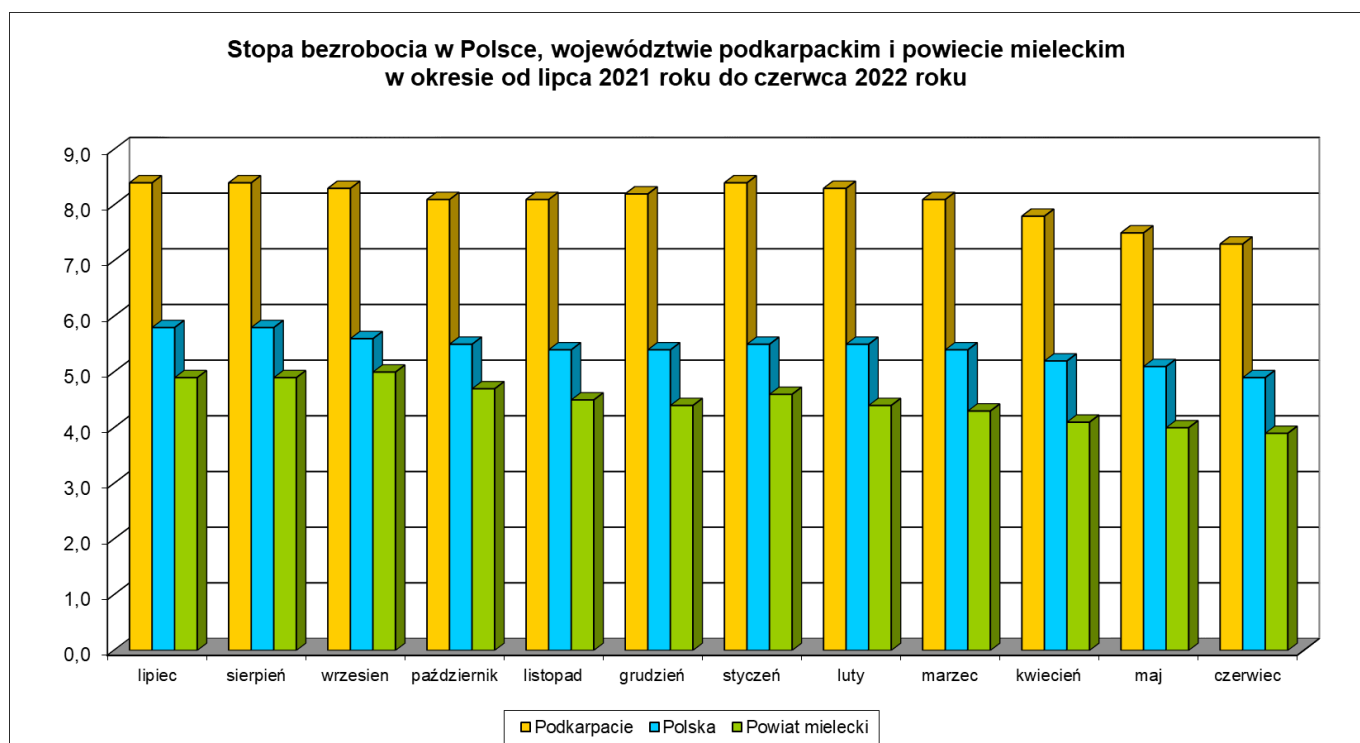
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Aktywizacja obywateli Ukrainy w związku z wojną	10
3. Zatrudnianie cudzoziemców	11
4. Indywidualne Plany Działania	11
5. Poradnictwo zawodowe	11
6. Szkolenia osób bezrobotnych	11
7. Finansowanie studiów podyplomowych	11
8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy	12
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy	12
2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	13
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	13
4. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	13
5. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	14
6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	14
7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia	14
8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia	15
9. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	15
10. Pozyskiwanie dodatkowych środków	15
IV. Podsumowanie	16

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

W końcu II kwartału 2022 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane było 2520 osób bezrobotnych oraz 55 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału, liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 311 osób (spadek o 11,0%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była mniejsza o 653 osoby (spadek rok do roku o 20,6%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 381 osób (15,1%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa zmniejszeniu o 148 osób (spadek o 28,0%). Bezrobotne kobiety stanowiły 54,0% ogółu bezrobotnych (1361 osób) i pomimo spadku w ujęciu nominalnym o 362 osoby (w porównaniu do danych z końca II kwartału 2021 roku) tempo obniżki liczby bezrobotnych kobiet było podobne do dynamiki spadku liczby bezrobotnych mężczyzn, w wyniku czego udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych pozostał praktycznie bez zmian.

1. Stopa bezrobocia

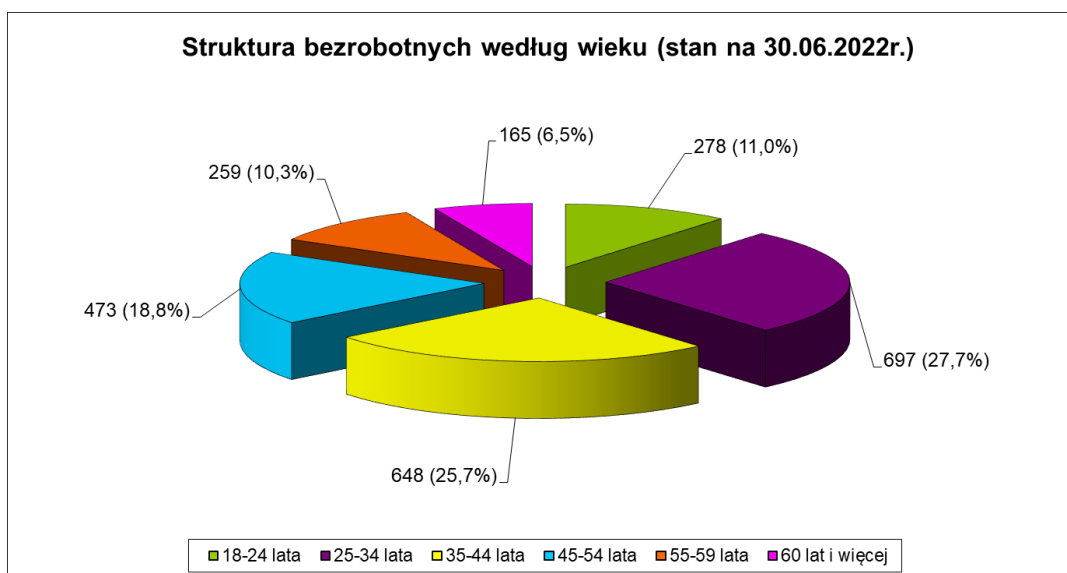
Stopa bezrobocia dla powiatu mieleckiego zmalała w ciągu roku o prawie 1 punkt procentowy i na koniec czerwca 2022 r. wyniosła 3,9%. Plasowało to powiat mielecki na 1 miejscu wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego. Poziom bezrobocia w powiecie był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec II kwartału 2022 roku wynosiła 7,3% oraz niższy o 1 punkt procentowy niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec czerwca kształtowała się na poziomie 4,9%.



Źródło: Opracowanie własne

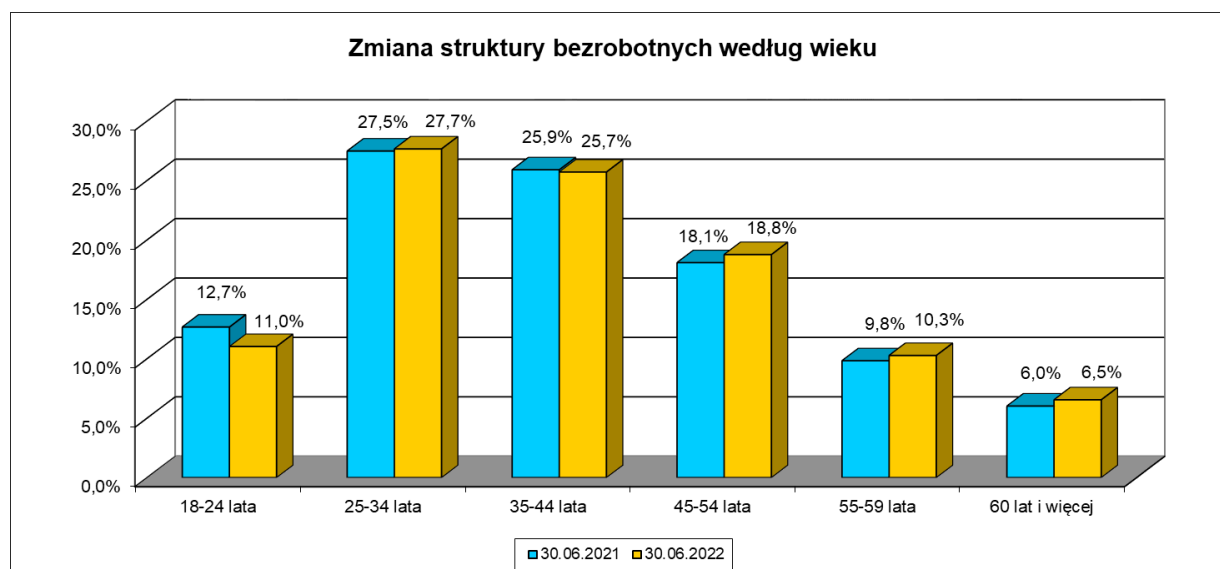
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec II kwartału 2022r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (697 osób, co odpowiadało za 27,7% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lat (648 osób – 25,7%), a na trzecim miejscu osoby w wieku 45-54 lat (473 osoby – 18,8%). Osoby bezrobotne w wieku 18-24 lat w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 12,7% (278 osób). Jednocześnie jest to grupa, której udział w strukturze bezrobotnych na przestrzeni ostatniego roku uległ wyraźnemu zmniejszeniu. Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem był nieznacznie wyższy niż w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 10,3% (259 osób). Procentowy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano także wśród osób w wieku powyżej 60 lat. Na koniec czerwca 2022 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 165 osób, a ich udział w strukturze wynosił 6,5%.



Źródło: Opracowanie własne

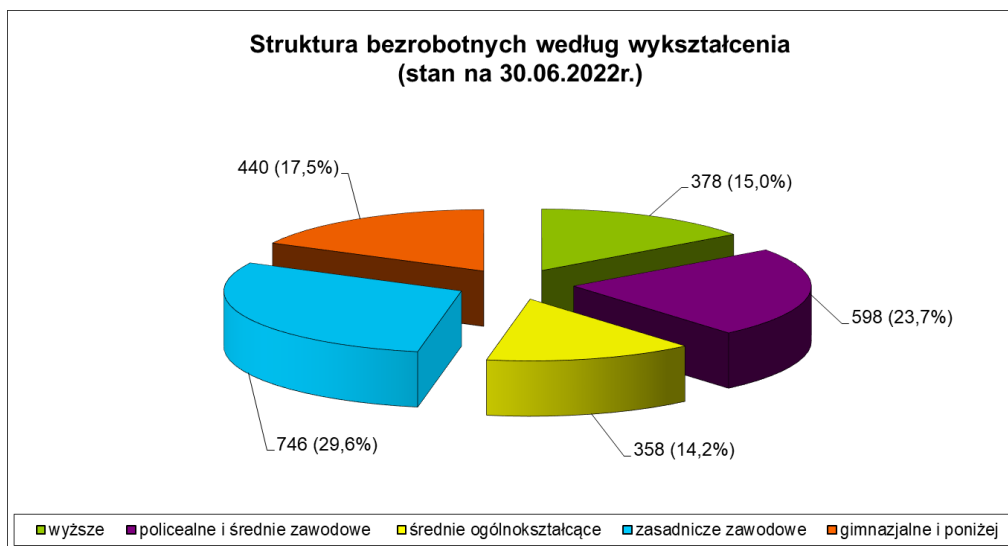
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

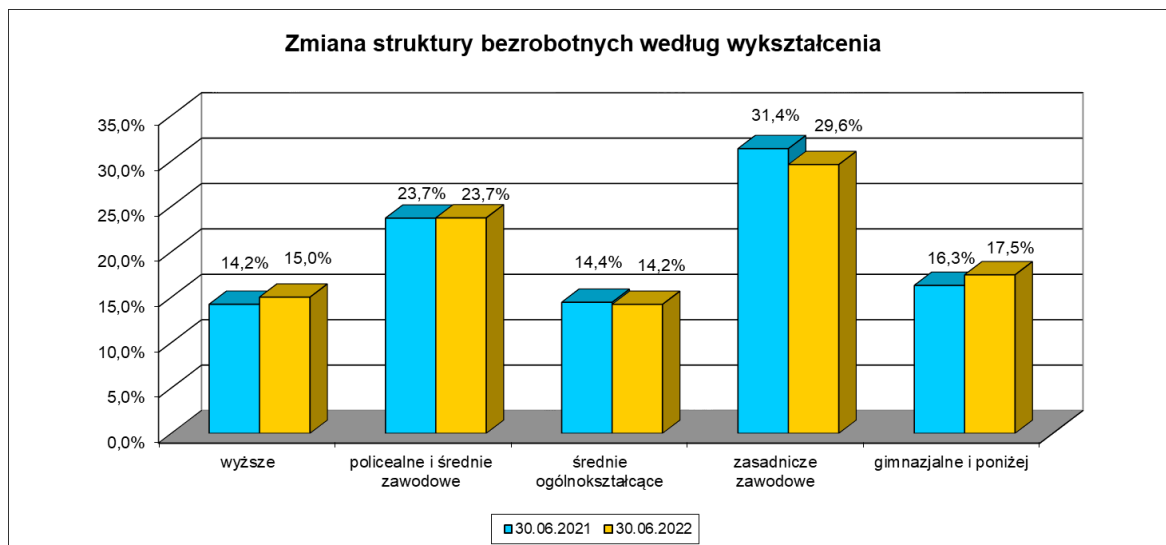
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 746 osób, co stanowiło 29,6% ogółu bezrobotnych. Udział tej grupy w strukturze bezrobotnych uległ w ciągu roku wyraźnemu spadkowi. Drugą co do wielkości grupą bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 23,7% (598 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł i na koniec II kwartału 2022 roku wynosił 17,5% (440 osób). Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe stanowiła 15,0% ogółu bezrobotnych (378 osób). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Na koniec czerwca 2022 roku grupa ta liczyła 358 osób i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 14,2%.



Zródło: Opracowanie własne

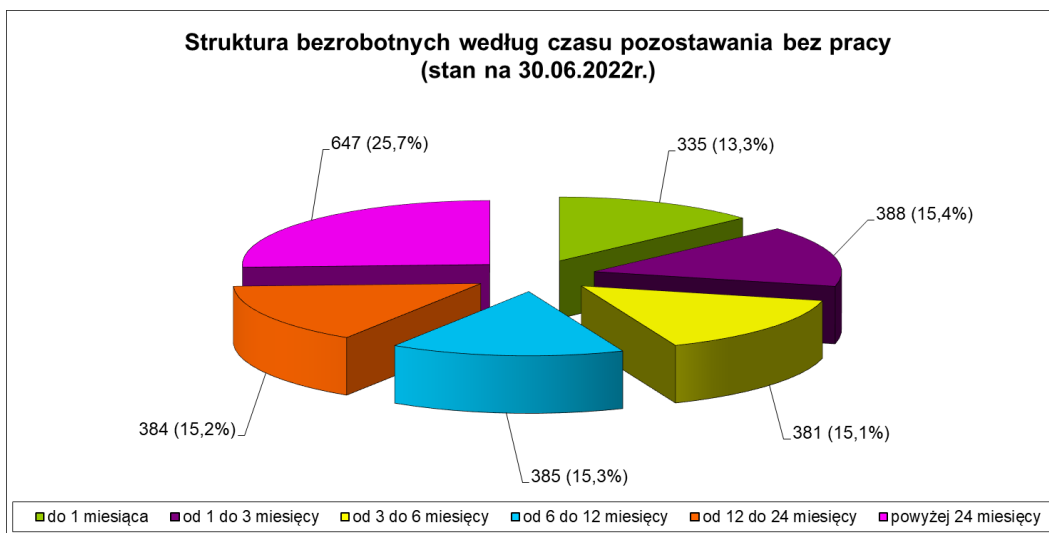
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Zródło: Opracowanie własne

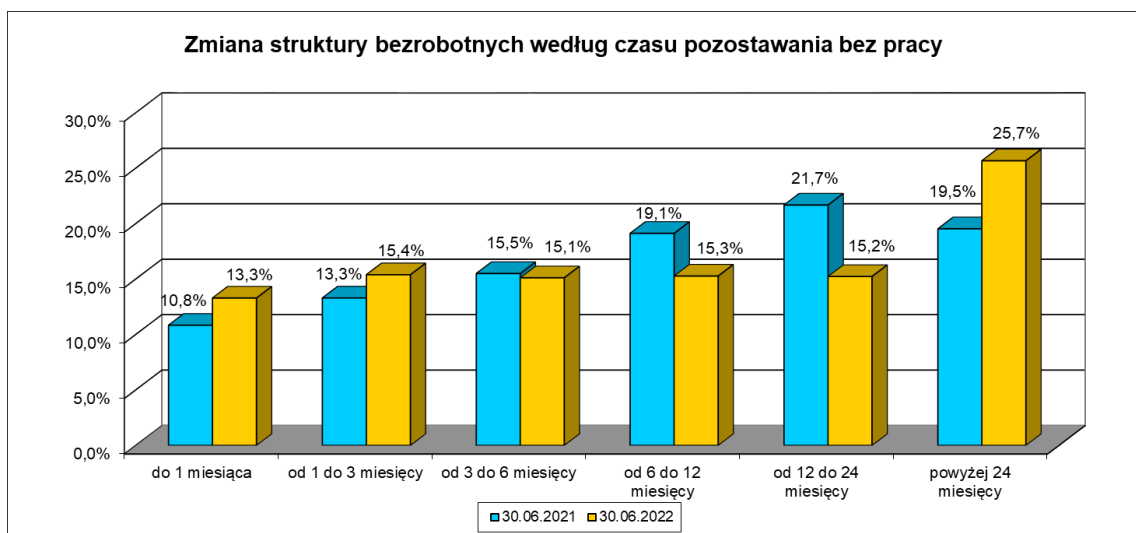
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W ciągu ostatniego roku odnotowano istotne zmiany w strukturze bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Nadal ponad 40% ogółu bezrobotnych (1031 osób) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy jednak osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły już ponad 25% wszystkich bezrobotnych i blisko 63% pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Szczegółowa analiza populacji bezrobotnych niepracujących powyżej 1 roku wskazuje, że ze względu na wiek najliczniejsze grupy tworzyły osoby w przedziałach wiekowych: 35–44 lat (288 osób), 25–34 lat (253 osoby) oraz 45–54 lat (222 osoby). Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 12 miesięcy była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym - 319 osób. Jednak w ujęciu procentowym w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, ponieważ ponad 46% z nich (203 osoby) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku.



Źródło: Opracowanie własne

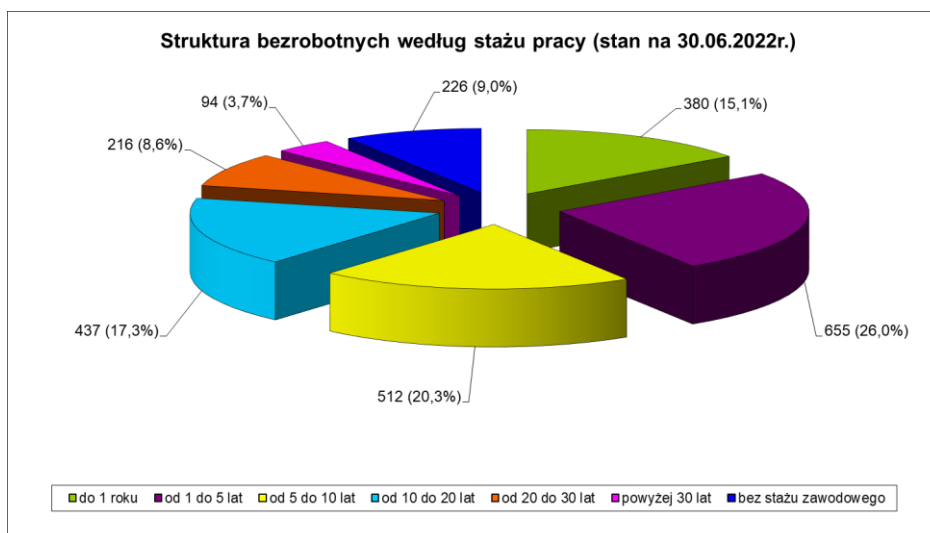
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

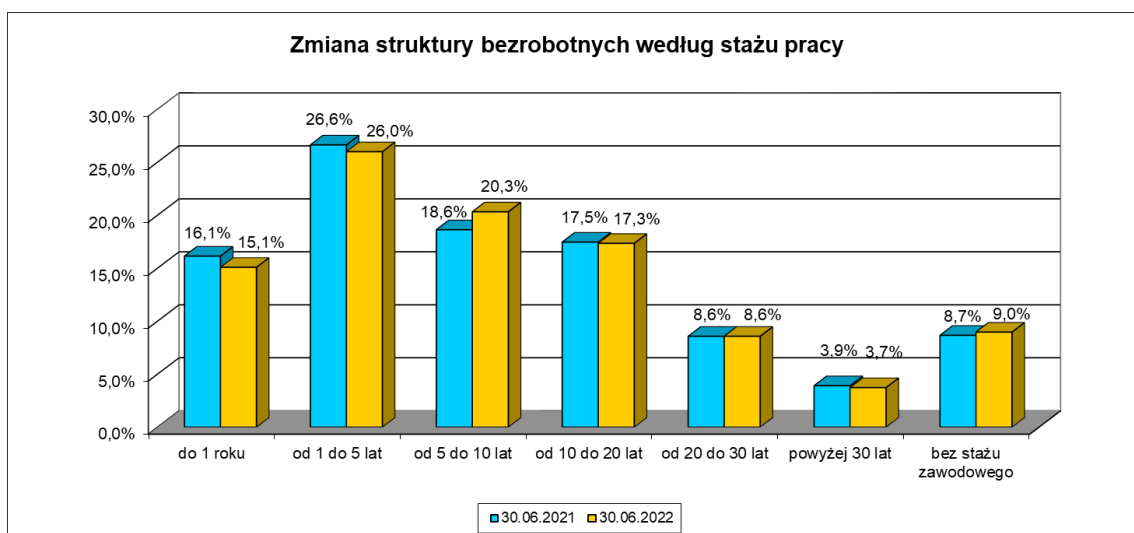
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że nadal najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat – 655 osób (26,0%). Drugą co do wielkości grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 20,3% (512 osób) i zwiększył się w ciągu roku o 1,7 punktu procentowego. Na trzecim miejscu znalazły się osoby ze stażem od 10 do 20 lat. Na koniec II kwartału grupa ta liczyła 437 osób (17,3%). W dalszej kolejności była grupa osób ze stażem do 1 roku (380 osób – 15,1% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby, które dotychczas nie pracowały i nie posiadają żadnego doświadczenia (226 osób, czyli 9,0% ogółu bezrobotnych). Udział osób, które przepracowały od 20 do 30 lat nie uległ w ciągu ostatnich 12 miesięcy zmianie i koniec czerwca 2022 roku był na poziomie 8,6%, a grupa ta liczyła 216 osób. Najmniej osób bezrobotnych posiadało doświadczenie zawodowe w wymiarze powyżej 30 lat pracy - 94 osoby, czyli 3,7% wszystkich bezrobotnych.



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W II kwartale roku 2022 pracodawcy zgłosili łącznie 1383 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 64,9% wszystkich ofert (897 stanowisk pracy). Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 35,1% wszystkich ofert (486 stanowisk pracy).

W rezultacie działalności związanej z pośrednictwem pracy pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 524 osób, w tym 428 osób, którym wydano pisemne skierowania do pracy oraz 96 osób, którym przekazano informacje o możliwości zatrudnienia. Efektywność zatrudnieniowa realizacji wszystkich ofert pracy wyniosła 37,9%, natomiast nie uwzględniając 2 ofert (6 stanowisk pracy) złożonych wyłącznie w celu uzyskania informacji starosty pod zatrudnienie cudzoziemców efektywność kształtowała się na poziomie 38,1%.

Najwięcej ofert pracy z II kwartału 2022 roku można zaliczyć do branż:

1. Produkcja (pracownik linii produkcyjnej, ślusarz, spawacz, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, operator urządzeń do produkcji wyrobów farmaceutycznych, operator maszyn do produkcji wyrobów gumowych, monter wyrobów z drewna, operator maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, kierowca operator wózków jezdniowych, robotnik magazynowy, tartacznik);
2. Handel hurtowy i detaliczny (sprzedawca, magazynier);
3. Usługi (robotnik gospodarczy, pracownik utrzymania czystości, pracownik ochrony fizycznej, kierowca samochodu ciężarowego, opiekun osoby starszej);
4. Gastronomia (pomoc kuchenna, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, kucharz, kelner);
5. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany, brukarz, murarz).

2. Aktywizacja obywateli Ukrainy w związku z wojną

W związku z konfliktem zbrojnym i napływem obywateli Ukrainy do Polski Referat Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego zaangażował się w aktywizację osób przybyłych z terenu Ukrainy. Pośrednicy pracy pozyskali do współpracy 44 przedsiębiorców, którzy wyrazili chęć zatrudnienia obywateli Ukrainy w następujących branżach: hotelarska, meblarska, gastronomiczna, metalowa, automotive, farmaceutyczna, telekomunikacyjna, medyczna oraz usługowa. Łącznie przedsiębiorcy zadeklarowali przyjęcie 177 osób.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

W II kwartale 2022r. przyjęto do realizacji 2 oferty pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dla podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi łącznie na 6 stanowisk pracy. Po przeprowadzeniu procedury tzw. testu rynku pracy wydano pracodawcom 6 informacji umożliwiających firmom lub bezpośrednio samym cudzoziemcom ubieganie się o pobyt i pracę w Polsce. Jednocześnie pracodawcy złożyli 53 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi z czego 44 oświadczenia zostały wpisane do ewidencji. Wydano także 4 decyzję o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji oraz umorzono 6 postępowań. Dodatkowo na podstawie specustawy o zatrudnianiu obywateli Ukrainy przyjęto 164 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy uchodźcom wojennym.

4. Indywidualne Plany Działania

W II kwartale 2022 roku przygotowano 1359 Indywidualnych Planów Działania. Dokument IPD określa ramy czasowe oraz działania, które będzie podejmował urząd pracy a także samodzielnie osoba bezrobotna, w celu aktywizacji zawodowej i podjęcia zatrudnienia.

5. Poradnictwo zawodowe

W II kwartale udzielono łącznie 167 indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy, pomocy w zaplanowaniu kariery zawodowej, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, wyboru kierunku szkolenia oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy.

6. Szkolenia osób bezrobotnych

W II kwartale 2022 roku na szkolenia realizowane pod indywidualne potrzeby pracodawców skierowano 3 osób. Były to następujące szkolenia:

- Operator koparkoładownic – wszystkie kl. III dla 2 osób. Kurs zrealizował Ośrodek Szkolenia Zawodowego mgr inż. Jerzy Czerwiński z Rzeszowa za łączną kwotę 3 000,00 zł.
- Operator wózków jezdniowych podnośnikowych (widłowych) dla 1 osoby. Szkolenie zostało zrealizowane za kwotę 812,34 złotych przez Ośrodek Szkolenia Kierowców „Autokurs” Henryk Żelasko z Czermina.

7. Finansowanie studiów podyplomowych

W II kwartale 2022 roku kontynuowano finansowanie kosztów studiów podyplomowych i wypłacano stypendium dla 1 uczestnika, z którym umowę zawarto w IV kwartale 2021 roku. Łączne wydatki na finansowanie studiów podyplomowych wyniosły w II kwartale 2 005,77 zł.

8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W II kwartale 2022 roku ze środków limitu podstawowego KFS zawarto 4 umowy na finansowanie kształcenia 22 osób za kwotę 33 440,00 zł. Fundusze pochodziły ze zmniejszenia przez pracodawców liczby osób przewidzianych do szkolenia z wcześniej zawartych umów. Dofinansowanie uzyskali pracodawcy, których wnioski w I naborze zostały ocenione pozytywnie, ale nie uzyskali dofinansowania z uwagi na wyczerpanie puli dostępnych środków.

Dodatkowo w II kwartale Urząd uzyskał fundusze na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z rezerwy KFS w wysokości 105 000,00 złotych. Środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku przeznaczone są na finansowanie działań związanych z kształceniem zgodnie z priorytetami zdefiniowanymi przez Radę Rynku Pracy w tym:

- Priorytet 1 wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- Priorytet 2 wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- Priorytet 3 wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W II kwartale 2022 roku przeprowadzono I nabór wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków rezerwy KFS. W wyniku naboru pracodawcy złożyli 26 wniosków na łączną kwotę 179 888,00 złotych i zadeklarowali chęć objęcia kształceniem ustawicznym 44 pracowników. Wnioski zostały poddane ocenie formalnej i merytorycznej a umowy będą zawarte w III kwartale.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2022 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2021r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	26,20%	2 000 000,00	358	1 353 649,00	259
2	prace interwencyjne - wkład własny do projektu Aktywizacja 30+	0,38%	29 240,00	0	26 945,33	0
3	staże	49,81%	3 801 697,42	527	2 584 241,64	369
4	staże - wkład własny do projektu Aktywizacja 30+	0,74%	56 760,00	0	0,00	0
5	roboty publiczne	9,17%	700 000,00	80	392 927,00	47
6	szkolenia	1,18%	90 000,00	30	18 190,00	6
7	studia podyplomowe	0,26%	20 000,00	4	4 125,00	1
8	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	5,76%	440 000,00	20	65 721,00	3
9	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	4,32%	330 000,00	15	0,00	0
10	badania osób bezrobotnych	0,07%	5 000,00	10	0,00	0
11	bony na zasiedlenie	2,10%	160 000,00	20	72 000,00	9
	RAZEM	100,00%	7 632 697,42	1 064	4 517 798,97	694

2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

Zadania określone w art. 15 z z e 4 Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU	REALIZACJA PLANU
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 z z e 4 ustawy COVID-19) - na podstawie §7a ust 1 Rozporządzenia	100,00%	500 000,00	100	10 000,00	2
RAZEM		100,00%	500 000,00	100	10 000,00	2

3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	620 000,00	200	619 893,25	273
RAZEM		100,00%	620 000,00	200	619 893,25	273

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	105 000,00	35	0,00	0
RAZEM		100,00%	105 000,00	35	0,00	0

4. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (V)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	13,79%	260 182,01	11	242 000,00	11
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	86,21%	1 626 000,00	73	1 232 000,00	56
RAZEM		100,00%	1 886 182,01	84	1 474 000,00	67

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VI)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	100,00%	1 387 703,06	160	1 377 736,27	201
RAZEM		100,00%	1 387 703,06	160	1 377 736,27	201

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VIII)" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 - 2020

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podjęcia działalności gosp.	27,28%	660 000,00	30	633 299,00	30
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	72,72%	1 759 179,22	80	1 426 327,00	65
RAZEM		100,00%	2 419 179,22	110	2 059 626,00	95

Projekt konkursowy pn. „Aktywizacja 30+” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2021r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	staże - dofinansowanie z projektu	74,28%	1 038 925,50	100	1 095 123,86	96
1b	staże - wkład własny Fundusz Pracy		56 760,00			
2a	prace interwencyjne - dofinansowanie z projektu	25,72%	350 164,00	50	291 088,51	40
2b	prace interwencyjne - wkład własny Fundusz Pracy		29 240,00			
	RAZEM RPO WP - proj. konkursowy	100,00%	1 475 089,50	150	1 386 212,37	136
	w tym kwota dofinansowania	94,17%	1 389 089,50	----	1 359 267,04	----

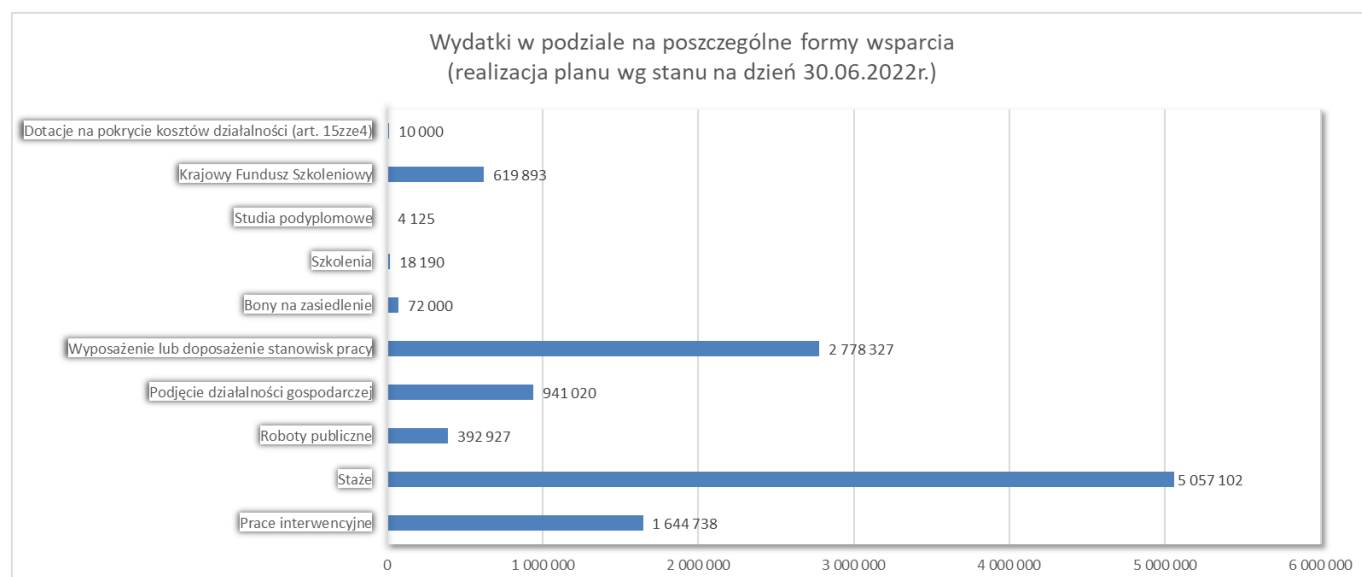
5. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia miejsc pracy	100,00%	120 000,00	3	120 000,00	3
	RAZEM	100,00%	120 000,00	3	120 000,00	3

6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

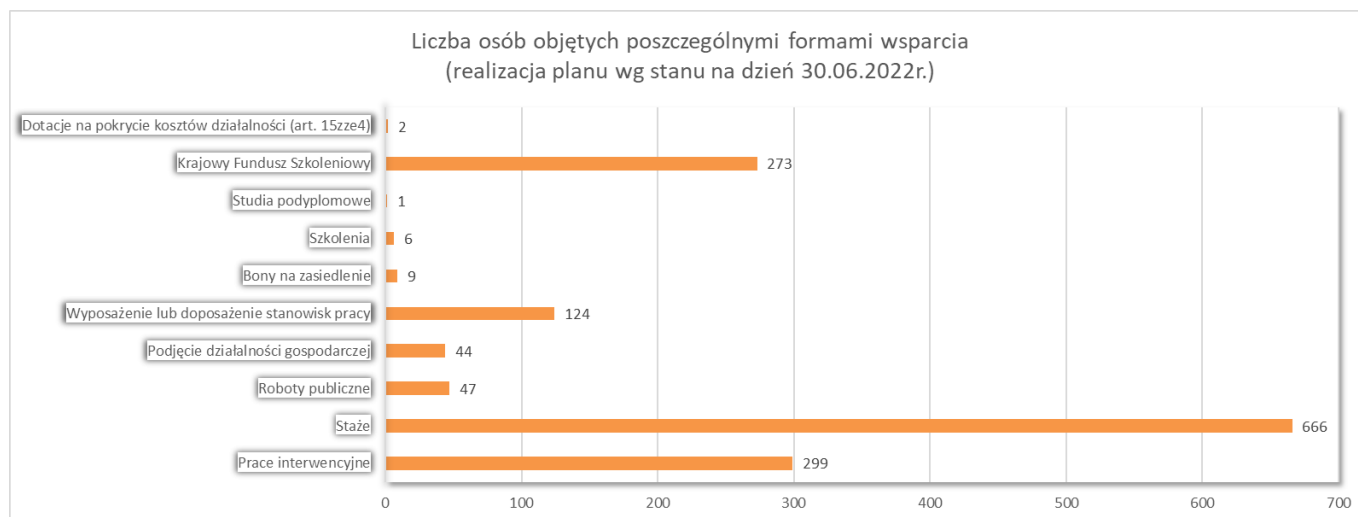
LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2021r.) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM	100,00%	16 059 851,21	1 906	11 538 321,53	1 471

7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

9. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	II kw.	2022r.	II kw.	2022r.	II kw.	2022r.	II kw.	2022r.
prace interwencyjne	58	156	70	190	58	132	66	148
roboty publiczne	6	32	7	58	12	25	27	47
staże	253	520	304	609	228	392	259	434
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	39	79	39	79	25	44	25	44
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk	39	107	46	142	53	77	96	121
bon na zasiedlenie	3	9	3	9	4	9	4	9
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	3	3	3	3	3	3	3	3
dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15z4 ustawy COVID-19) - tarcza branżowa realizowana na podstawie Rozporządzenia	0	2	0	2	0	2	0	2
RAZEM	401	908	472	1092	383	684	480	808

10. Pozyskiwanie dodatkowych środków

1. W dniu 29.03.2022r. złożono do WUP w Rzeszowie wnioski o zwiększenie o kwotę 1 000 000,00 zł limitu środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2022 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 28.04.2022r. zwiększył ustaloną kwotę limitu Funduszu Pracy na finansowanie przez PUP w Mielcu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej o kwotę 1 000 000,00 zł.
2. W dniu 30.03.2022r. złożono do WUP w Rzeszowie zapotrzebowanie pracodawców na środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku na kwotę 160 000,00 złotych w celu objęcia dofinansowaniem szkoleń dla 40 osób. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 16.05.2022r. zawiadomił o przyznaniu z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie przez

Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy, w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy w wysokości 105 000,00 zł.

3. W dniu 03.02.2022r. w odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Rzeszowie, złożono wnioski o dofinansowanie projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VIII)”. Całkowita wartość projektu wynosi 2 419 179,22 zł. Przewiduje się objęcie wsparciem 110 osób bezrobotnych. Założone formy aktywizacji: dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Wniosek uzyskał pozytywną ocenę i w dniu 12.04.2022 r. podpisano umowę o dofinansowanie projektu.

IV. Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w II kwartale 2022 roku kontynuował realizację programów aktywizacji lokalnego rynku pracy poprzez wsparcie pracodawców w tworzeniu stanowisk pracy i kształceniu zatrudnianych pracowników a także kierował osoby bezrobotne na staże zawodowe, szkolenia oraz udzielał dotacji na założenie własnej firmy i bonów na zasiedlenie w związku ze zmianą miejsca zamieszkania. Z kwoty ponad 16 milionów złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców zaangażowane zostało blisko 72% wszystkich środków. Dzięki temu w I półroczu 2022 roku z możliwości pomocy ze strony Urzędu skorzystało 1471 osób.

Warto pamiętać, że bardzo dobra sytuacja na rynku pracy obserwowana w I półroczu, nie oznacza, że pozytywny trend będzie kontynuowany. Aktualne perspektywy lokalnego rynku pracy są mocno powiązane z dalszym rozwojem sytuacji w Polsce i na świecie. Obecnie zarówno dane makroekonomiczne jak i coraz większa liczba ekspertów wskazują na nadchodzące spowolnienie gospodarcze lub nawet stagflację. Negatywne oceny wywołują przede wszystkim wysoka inflacja, utrzymujące się wąskie gardła w dostawach, wzrost kosztów nośników energii przy ich jednoczesnym niedoborze a także ciągły niepokój spowodowany wojną w Ukrainie. W rezultacie gospodarki odnotowują pogorszenie popytu na towary i usługi a także spadek nowych inwestycji. Trzeba mieć na uwadze, że najwięksi mieleccy pracodawcy w znacznej mierze eksportują swoje produkty na rynki zagraniczne w tym przede wszystkim na rynek niemiecki. Tymczasem niemiecka gospodarka ostro wyhamowała w II kwartale i balansuje na granicy recesji o czym informował Federalny Urząd Statystyczny w Wiesbaden. Ostatecznie jeżeli sytuacja nie ulegnie zmianie i spełnią się czarne scenariusze nakreślane przez ekonomistów to w najbliższych kilku miesiącach możemy spodziewać się nie tylko ograniczania liczby nowo tworzonych miejsc pracy ale także redukcji zatrudnienia i wzrostu poziomu bezrobocia.