



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



PO.0322-5-MPX/22

Mielec, 2022-05-25

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w I kwartale 2022 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w I kwartale 2022 roku. W opracowaniu znajdą Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również informacje o działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w tym dane dotyczące pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz dofinansowywania nowych miejsc pracy. Przedstawiono także informacje o realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zadań określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

Ostatnie 12 miesięcy to okres stopniowej poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Pomimo trwającej pandemii na koniec I kwartału 2022 roku liczba bezrobotnych była o ponad 630 osób mniejsza w porównaniu do danych za marzec 2021 roku. Pierwsze miesiące bieżącego roku wskazują, że sytuacja na rynku pracy powinna nadal się poprawiać chociaż należy zauważyć, że pozytywny tren może zmienić się w każdej chwili. Obecnie z uwagi na trwającą wojnę w Ukrainie, rosnącą inflację, wysokie ceny paliw a także pogarszającą się sytuację gospodarczą w Chinach (spadek produkcji przemysłowej, zmniejszenie sprzedaży detalicznej, wzrost bezrobocia) perspektywy polskiej gospodarki są bardzo niepewne a widomo globalnej recesji staje się coraz bardziej realne.

W zakresie struktury bezrobocia ze względu na wiek i wykształcenie zarejestrowanych osób bezrobotnych w ciągu ostatniego roku zaszły jedynie niewielkie zmiany. Istotnie zmieniła się natomiast struktura bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Przede wszystkim z około 10% do blisko 14% zwiększył się udział osób zarejestrowanych krócej niż 1 miesiąc. Wzrost ten wynikał głównie z rejestracji w ostatnim miesiącu I kwartału obywateli Ukrainy, którzy znaleźli schronienie przed wojną w Polsce i uzyskali prawo korzystania z usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez urzędy pracy. Jednocześnie wyraźnie, bo o 6 punktów procentowych, wzrósł udział osób, które pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy. Na koniec kwartału prawie 25% bezrobotnych poszukiwało pracy dłużej niż 2 lata. Obserwowane zmiany spowodowały, że już prawie połowę wszystkich osób bezrobotnych można zakwalifikować do grupy długotrwale bezrobotnych.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z przedstawionymi informacjami.

Grzegorz Durak
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

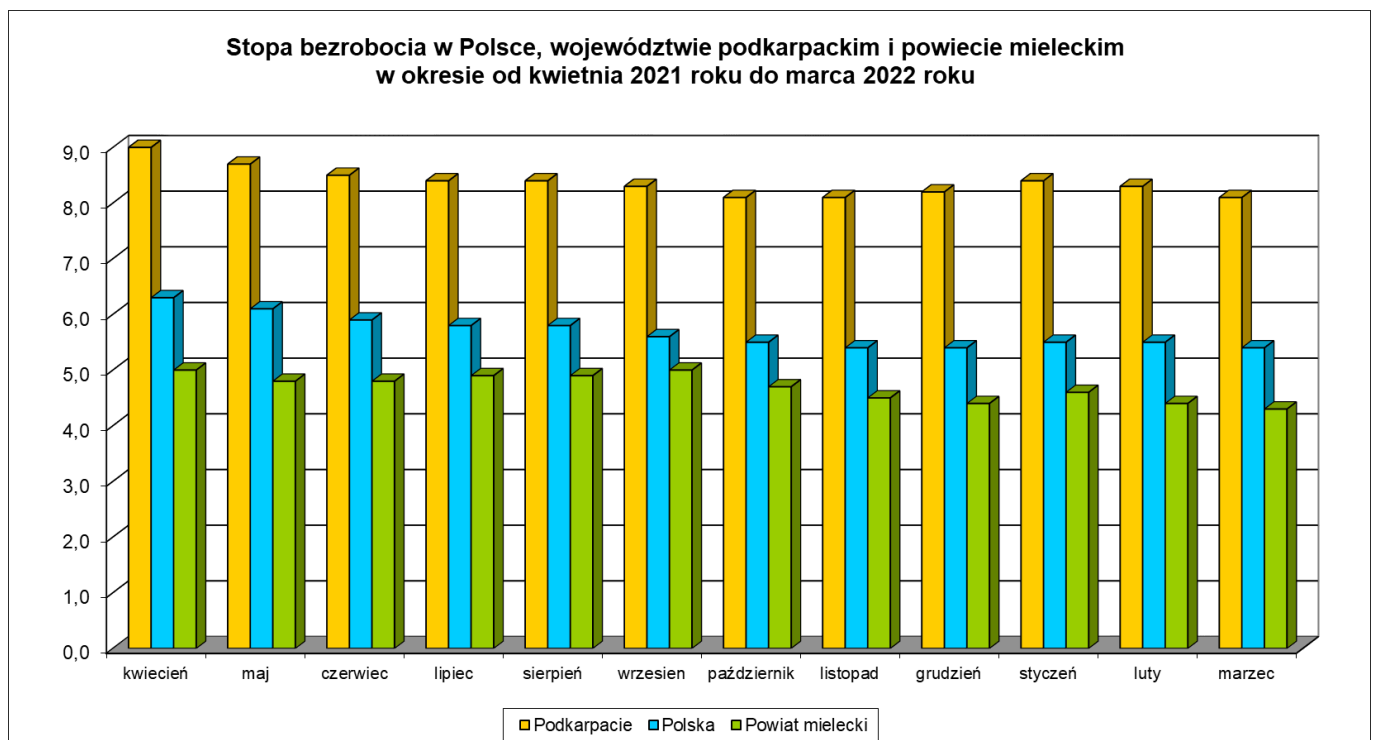
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Wizyty w zakładach pracy	10
3. Zatrudnianie cudzoziemców	11
4. Indywidualne Plany Działania	11
5. Poradnictwo zawodowe	11
6. Szkolenia zawodowe	11
7. Finansowanie studiów podyplomowych	12
8. Wsparcie przedsiębiorców w związku z pandemią COVID-19	12
9. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy	13
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy	13
2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	13
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	13
4. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	14
5. Programy finansowane z PFRON	14
6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	15
7. Pozyskiwanie środków	15
8. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	16
9. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia	16
10. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia	17
IV. Podsumowanie	17

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

W końcu I kwartału 2022 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane było 2831 osób bezrobotnych oraz 46 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 69 osób (spadek o 2,4%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była mniejsza o 632 osoby (spadek rok do roku o 18,3%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 403 osoby (14,2%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa zmniejszeniu o 201 osób (spadek o 33,3%). Bezrobotne kobiety stanowiły ponad 53,6% ogółu bezrobotnych (1517 osób). W ujęciu nominalnym zaobserwowano spadek liczby bezrobotnych kobiet o 264 osoby (w porównaniu do danych z końca I kwartału 2021 roku), co oznacza, że spadek bezrobocia generowany był w większości przez zmniejszenie liczby bezrobotnych mężczyzn.

1. Stopa bezrobocia

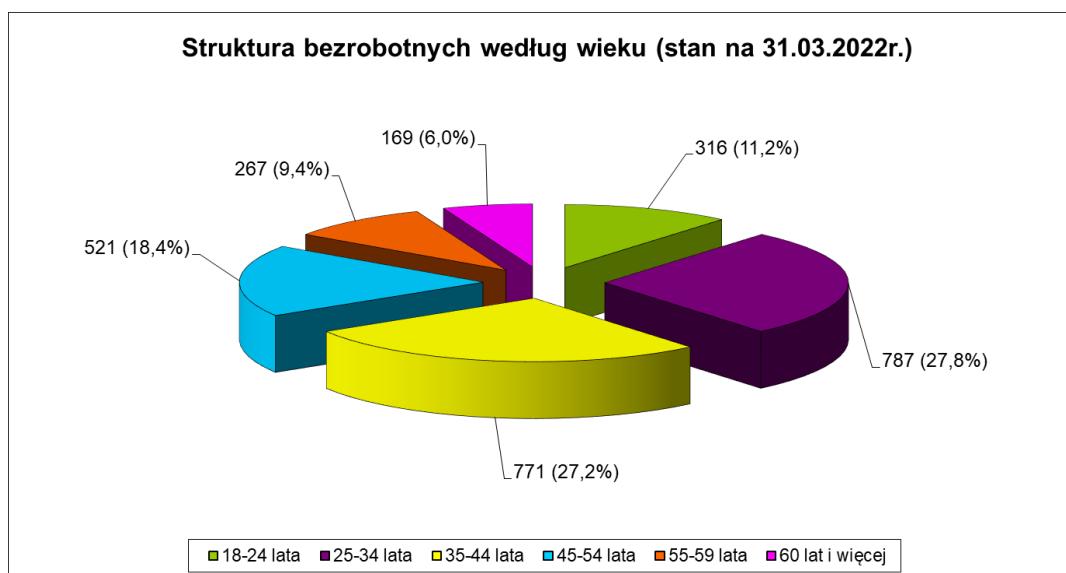
Stopa bezrobocia na koniec marca 2022 roku wyniosła dla powiatu mieleckiego 4,3% i spadła w ciągu 12 miesięcy o 1,1 punktu procentowego. Powiat mielecki plasuje się na 1 miejscu wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego z najniższą stopą bezrobocia. Poziom bezrobocia odnotowany w powiecie mieleckim był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec I kwartału 2022 roku wynosiła 8,1% oraz niższy o 1,1 punktu procentowego niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec marca kształtowała się na poziomie 5,4%.



Źródło: Opracowanie własne

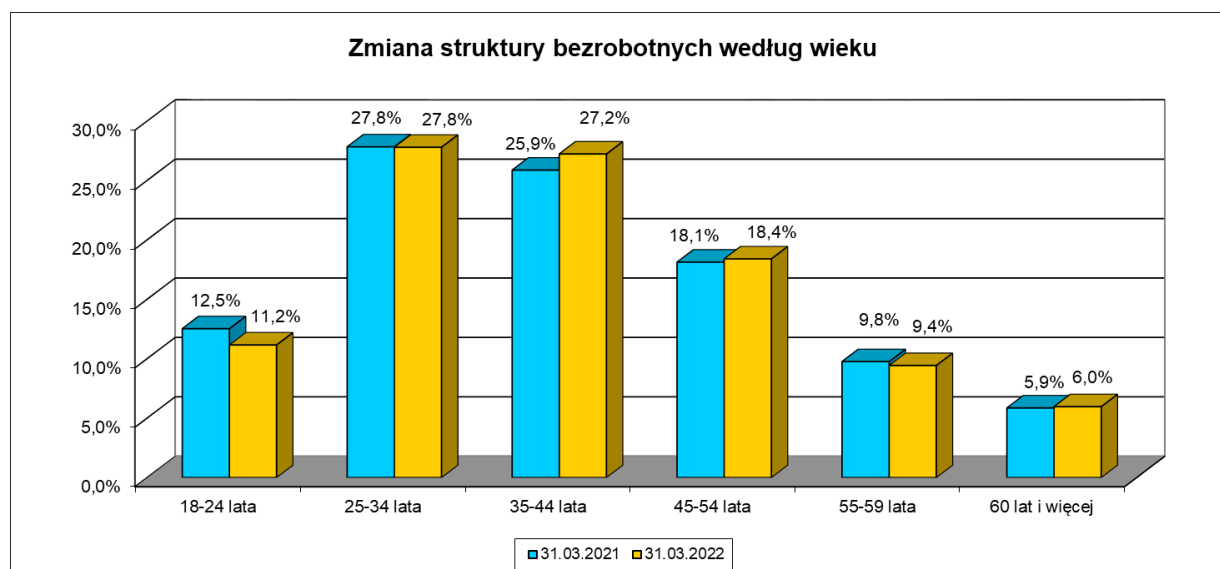
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec I kwartału 2022 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (787 osób, co odpowiadało 27,8% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lat (771 osób – 27,2%). Jednocześnie grupa 35-44 lata to grupa wiekowa, której udział w strukturze bezrobotnych ogółem uległ istotnemu zwiększeniu na przestrzeni ostatniego roku. Na trzecim miejscu były osoby w wieku 45-54 lat (521 osób – 18,4%). Osoby z kategorii 18-24 lata w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 11,2% (316 osób) i w ciągu roku odnotowano spadek o 1,3 punktu procentowego. Udział osób bezrobotnych w wieku od 55 do 59 lat w strukturze ogółem był również niższy niż w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 9,4% (267 osób). Natomiast na koniec marca 2022 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 169 osób, a ich udział w strukturze pozostał na poziomie około 6%.



Źródło: Opracowanie własne

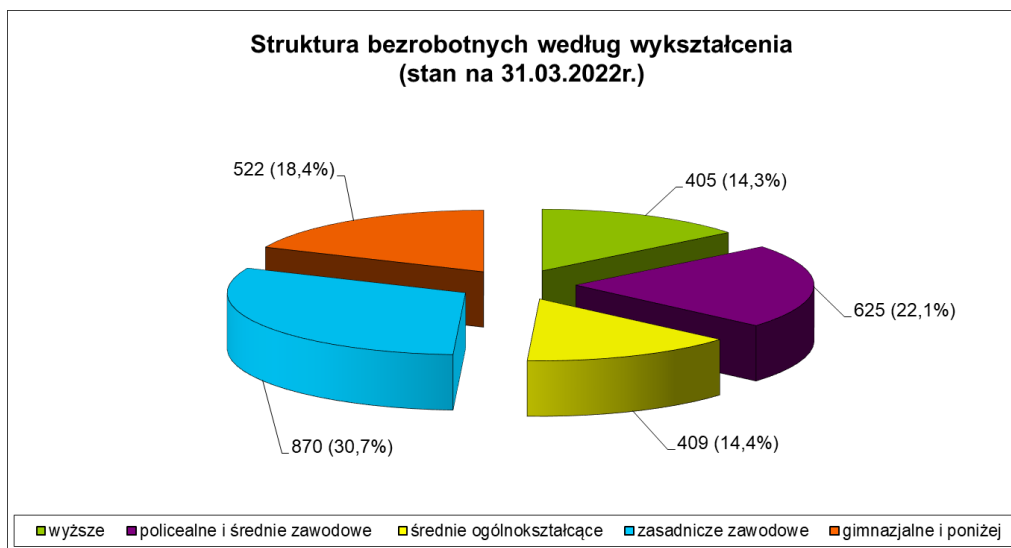
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

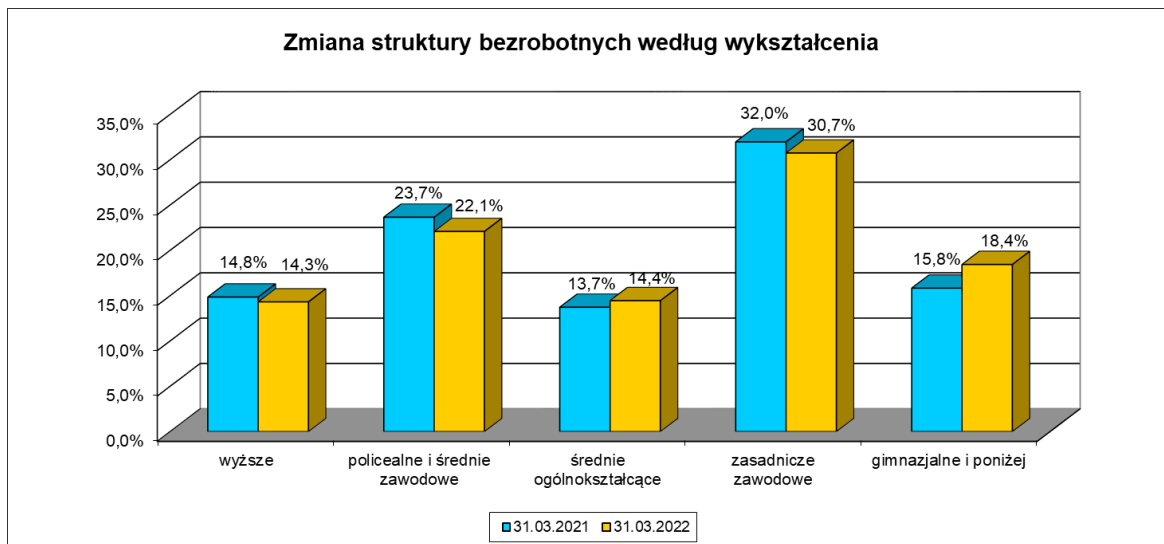
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 870 osób, co stanowiło 30,7% ogółu bezrobotnych. Drugą, co do wielkości, grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 22,1% (625 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec marca 2022 roku grupa ta liczyła 522 osoby i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 2,6 punktu procentowego do poziomu 18,4%. Bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowili 14,4% ogółu bezrobotnych (409 osób) a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się 0,7 punktu procentowego. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem wyższym. Ich udział na koniec I kwartału 2022 roku spadł do poziomu 14,3% (405 osób).



Zródło: Opracowanie własne

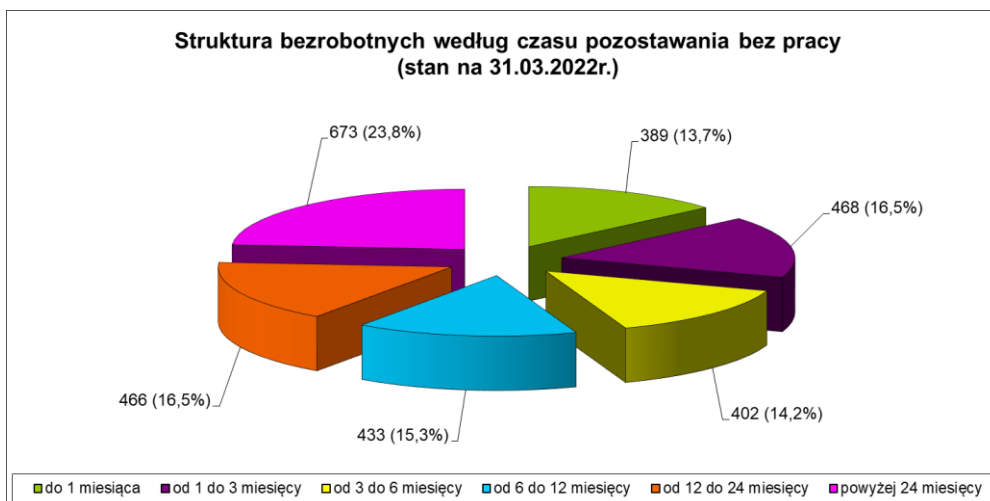
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Zródło: Opracowanie własne

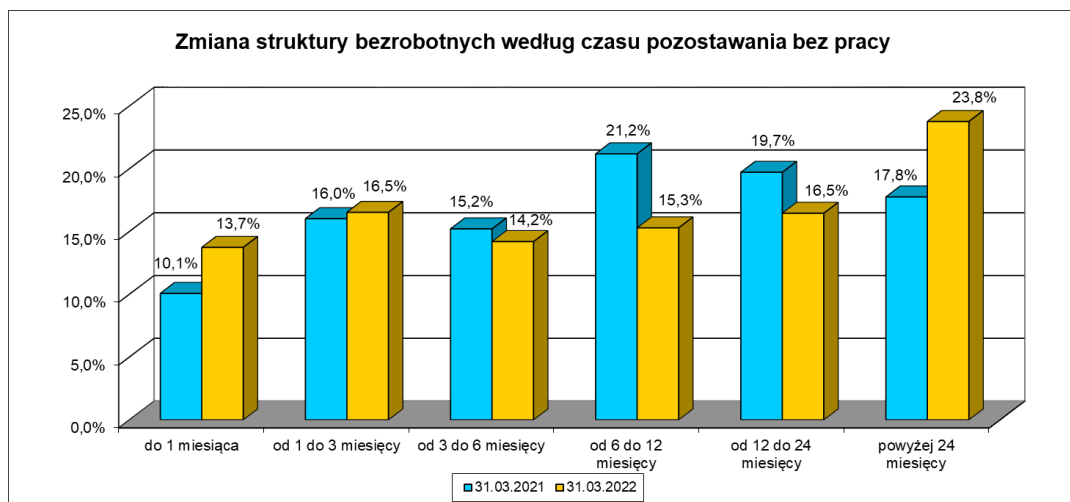
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W końcu I kwartału 2022r. w ewidencji Urzędu pozostawało 1139 osób (40,2% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły 59,1% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 12 miesięcy była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (355 osób) jednak w ujęciu procentowym w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem wyższym, ponieważ 43% osób należących do tej grupy pozostawało bez pracy powyżej 1 roku. Pozytywnie należy ocenić wzrost o ponad 3 punkty procentowe udziału osób krótkookresowo bezrobotnych (do 6 miesięcy) jednak wzrost ten generowany był przede wszystkim przez marcowe rejestracje uchodźców wojennych z Ukrainy. Zdecydowanie negatywnym zjawiskiem jest wzrost udziału osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. W rezultacie na koniec marca 2022 roku prawie co czwarty bezrobotny pozostawał bez pracy ponad 2 lata a udział osób długotrwale bezrobotnych wynosił blisko 50%.



Źródło: Opracowanie własne

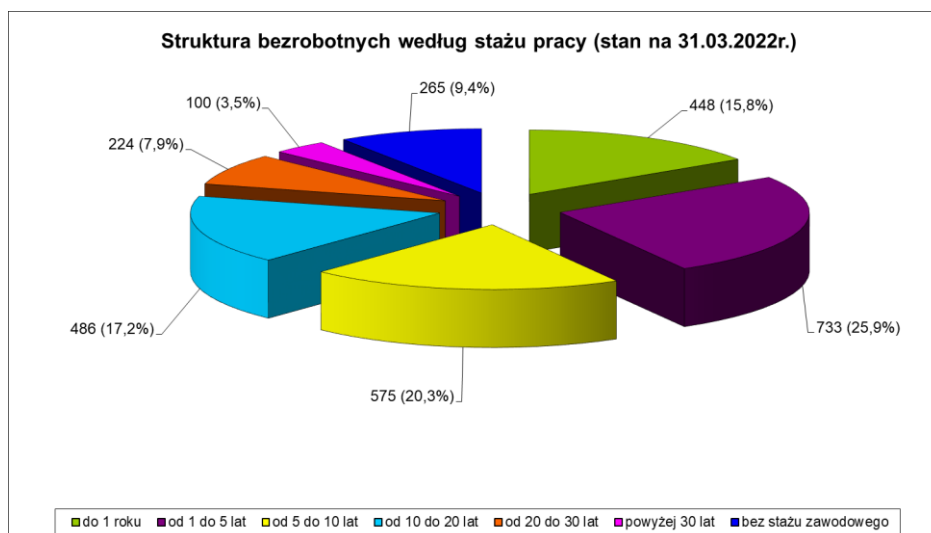
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

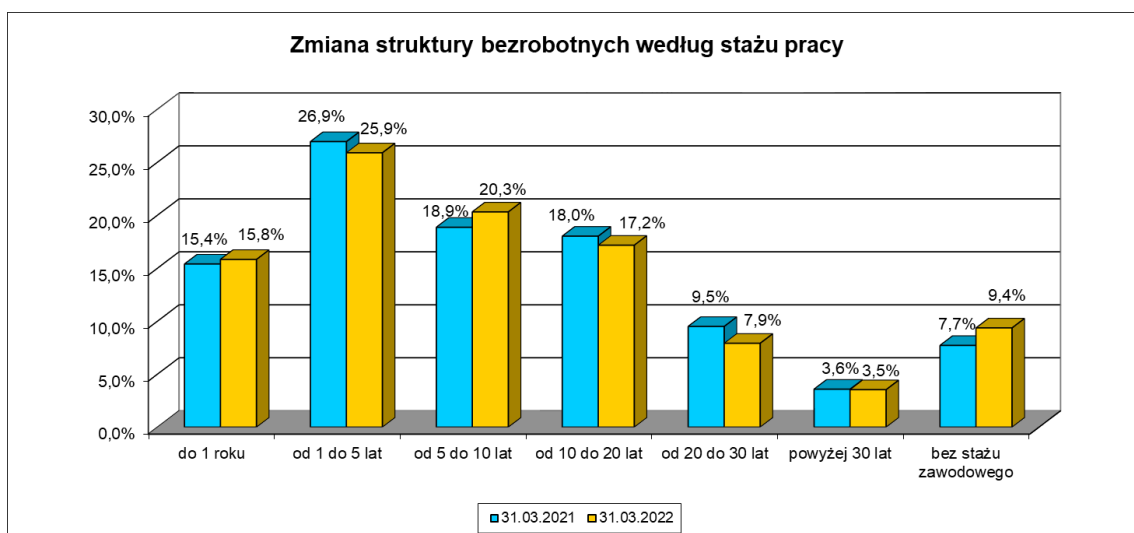
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 733 osoby (25,9%). Drugą, co do wielkości, grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 20,3% (575 osób). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem od 10 do 20 lat. Na koniec kwartału grupa ta liczyła 486 osób (17,2%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem do 1 roku (448 osób – 15,8% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby, które dotychczas nie pracowały (265 osób, czyli 9,4% ogółu bezrobotnych). Jednocześnie według stanu na koniec marca 2022 roku liczba bezrobotnych, które przepracowały od 20 do 30 lat wynosiła 224 osoby, a ich udział w strukturze bezrobotnych ogółem kształtował się na poziomie 7,9%. Wśród osób z doświadczeniem zawodowym najmniej liczna pozostawała grupa bezrobotnych legitymujących się bardzo długim stażem pracy w wymiarze powyżej 30 lat (100 osób, czyli 3,5%).



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W I kwartale roku 2022 pracodawcy zgłosili łącznie 1525 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 74,2% wszystkich ofert (1131 stanowisk pracy). Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 25,8% wszystkich ofert (394 stanowiska pracy).

W rezultacie działalności związanej z pośrednictwem pracy pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 453 osób, w tym 336 osób, którym wydano pisemne skierowania do pracy oraz 117 osób, którym przekazano informacje o możliwości zatrudnienia. Efektywność zatrudnieniowa realizacji wszystkich ofert pracy wyniosła 29,7%, natomiast nie uwzględniając ofert złożonych wyłącznie w celu uzyskania informacji starosty pod zatrudnienie cudzoziemców efektywność kształtowała się na poziomie 34,8%.

Najwięcej ofert pracy z I kwartału 2022 roku można zaliczyć do branż:

1. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany, hydraulik, monter ociepleń budynków, monter konstrukcji stalowych, stolarz, operator koparki, brukarz),
2. Usługi (kierowca samochodu ciężarowego, pracownik utrzymania czystości, pracownik ochrony fizycznej, robotnik gospodarczy, doradca klienta, fryzjer, ogrodnik terenów zielonych, kierowca samochodu osobowego, księgowa, kosmetyczka, mechanik pojazdów samochodowych),
3. Handel hurtowy i detaliczny (sprzedawca, magazynier),
4. Gastronomia (kucharz, kelner, pomoc kuchenna, piekarz),
5. Produkcja (pracownik linii produkcyjnej, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, ślusarz, tłoczarz w metalu, spawacz, tokarz, frezer, kierowca operator wózków jezdniowych, galwanizer, pakowacz, kontroler jakości wyrobów).

2. Wizyty w zakładach pracy

Pośrednicy pracy przeprowadzili 7 bezpośrednich spotkań z pracodawcami z terenu powiatu mieleckiego. Podczas wizyty pośrednicy pracy poinformowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz dostępnych i planowanych instrumentach rynku pracy a także poinformowali o trwających naborach wniosków i realizowanych projektach. W trakcie rozmowy pracownicy Urzędu uzyskali podstawowe informacje na temat planów zatrudnieniowych firmy oraz wymagań kwalifikacyjnych stawianych przed kandydatami.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

W I kwartale 2022r. przyjęto do realizacji 4 oferty pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dla podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi łącznie na 224 stanowiska pracy. Po przeprowadzeniu procedury tzw. testu rynku pracy wydano pracodawcom 224 informacje umożliwiające firmom lub bezpośrednio samym cudzoziemcom ubieganie się o pobyt i pracę w Polsce. Jednocześnie pracodawcy złożyli 113 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego 104 oświadczenia zostały wpisane do ewidencji. Wydano także 1 decyzję o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji oraz umorzono 6 postępowań.

4. Indywidualne Plany Działania

W I kwartale 2022 roku przygotowano 1560 Indywidualnych Planów Działania. Dokument IPD sporządzany jest przez pośrednika pracy lub doradcę zawodowego pełniącego funkcję doradcy klienta przy współudziale osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Plan określa ramy czasowe oraz działania, które będzie podejmował urząd pracy a także samodzielnie osoba bezrobotna, w celu aktywizacji zawodowej i podjęcia zatrudnienia.

5. Poradnictwo zawodowe

W I kwartale udzielono łącznie 341 indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej, a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych, wyboru kierunku szkolenia oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy.

6. Szkolenia zawodowe

W I kwartale 2022 roku na szkolenia realizowane pod indywidualne potrzeby pracodawców skierowano 3 osób. Były to następujące szkolenia:

- Operator wózków jezdniowych podnośnikowych (widłowych) dla 1 osoby. Szkolenie zostało zrealizowane za kwotę 799,00 złotych przez Ośrodek Szkolenia Kierowców „Autokurs” Henryk Żelasko z Czermina.
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) dla 1 osoby. Kurs zrealizowała firma Q4W Marek Dudzik z Mielca za kwotę 2500,00 zł.
- Makijaż od podstaw dla 1 osoby. Umowę zawarto z firmą Tomkowscy Sp. z o.o. z Trębowa Dużego. Koszt szkolenia ustalono na 4500,00 złotych.

7. Finansowanie studiów podyplomowych

W I kwartale 2022 roku kontynuowano finansowanie kosztów studiów podyplomowych i wypłacano stypendium dla 1 uczestnika, z którym umowę zawarto w IV kwartale 2021 roku. Łączne wydatki na finansowanie studiów podyplomowych wyniosły 1 935,38 zł.

8. Wsparcie przedsiębiorców w związku z pandemią COVID-19

W I kwartale 2022 roku kontynuowano wsparcie przedsiębiorców dotkniętych skutkami pandemii COVID-19 poprzez udzielanie dotacji lokalnym firmom z uprawnionych branż w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zze4). Przyznano 2 dotacje w łącznej wysokości 10 000,00 złotych.

9. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu pozyskał na 2022 rok na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców kwotę 620 000,00 zł z limitu podstawowego KFS. Celem działań finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W I kwartale 2022 roku przeprowadzono pierwszy nabór wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W wyniku naboru pracodawcy złożyli 138 wniosków na łączną kwotę 1 701 774,82 złotych i zadeklarowali chęć objęcia kształceniem ustawicznym 744 pracowników. Po rozpatrzeniu wszystkich wniosków pod względem formalnym i merytorycznym zawarto ostatecznie 36 umów na przeszkolenie 259 osób na łączną kwotę 617 013,25 złotych. W ramach poszczególnych priorytetów zawarto następującą liczbę umów:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej – 0 umów,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem – 0 umów,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – 23 umowy na kwotę 474 838,05 zł na przeszkolenie 212 osób,
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych – 0 umów,
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych

w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS – 0 umów,

- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych – 9 umów na łączną kwotę 45 840,00 zł na przeszkolenie 16 pracowników,
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej – 4 umowy na kwotę 96 335,20 zł na kształcenie 31 osób.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2022 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2021r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	33,17%	2 200 000,00	358	890 751,67	188
2	prace interwencyjne - wkład własny do projektu Aktywizacja 30+	0,44%	29 240,00	0	20 808,82	0
3	staże	43,30%	2 871 697,42	424	1 366 888,82	211
4	staże - wkład własny do projektu Aktywizacja 30+	0,86%	56 760,00	0	0,00	0
5	roboty publiczne	13,57%	900 000,00	104	156 308,98	20
6	szkolenia	1,36%	90 000,00	30	10 440,00	3
7	studia podyplomowe	0,30%	20 000,00	4	4 331,00	1
8	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	3,32%	220 000,00	10	21 721,00	1
9	badania osób bezrobotnych	0,08%	5 000,00	10	0,00	0
10	bony na zasiedlenie	3,62%	240 000,00	30	56 000,00	7
	RAZEM	100,00%	6 632 697,42	970	2 527 250,29	431

2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

Zadania określone w art. 15 zze4 Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU	REALIZACJA PLANU
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15z4 ustawy COVID-19) - na podstawie §7a ust 1 Rozporządzenia	100,00%	500 000,00	100	10 000,00	2
	RAZEM	100,00%	500 000,00	100	10 000,00	2

3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	620 000,00	200	617 013,25	259
	RAZEM	100,00%	620 000,00	200	617 013,25	259

4. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (V)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	48,79%	920 182,01	41	88 000,00	4
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	51,21%	966 000,00	43	330 000,00	15
	RAZEM	100,00%	1 886 182,01	84	418 000,00	19

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VI)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	100,00%	1 387 703,06	160	969 104,74	146
	RAZEM	100,00%	1 387 703,06	160	969 104,74	146

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VIII)" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 - 2020

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podjęcia działalności gosp.	27,28%	660 000,00	30	307 830,85	14
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	72,72%	1 759 179,22	80	216 327,00	10
	RAZEM	100,00%	2 419 179,22	110	524 157,85	24

Projekt konkursowy pn. „Aktywizacja 30+” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2021r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	staże - dofinansowanie z projektu	74,28%	1 038 925,50	100	739 096,10	66
1b	staże - wkład własny Fundusz Pracy		56 760,00			
2a	prace interwencyjne - dofinansowanie z projektu	25,72%	350 164,00	50	276 648,90	34
2b	prace interwencyjne - wkład własny Fundusz Pracy		29 240,00			
	RAZEM RPO WP - proj. konkursowy	100,00%	1 475 089,50	150	1 015 745,00	100
	w tym kwota dofinansowania	94,17%	1 389 089,50	---	994 936,18	---

5. Programy finansowane z PFRON

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia miejsc pracy	100,00%	120 000,00	3	0,00	0
	RAZEM	100,00%	120 000,00	3	0,00	0

6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2021r.) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM	100,00%	14 954 851,21	1 777	6 060 462,31	981

7. Pozyskiwanie środków

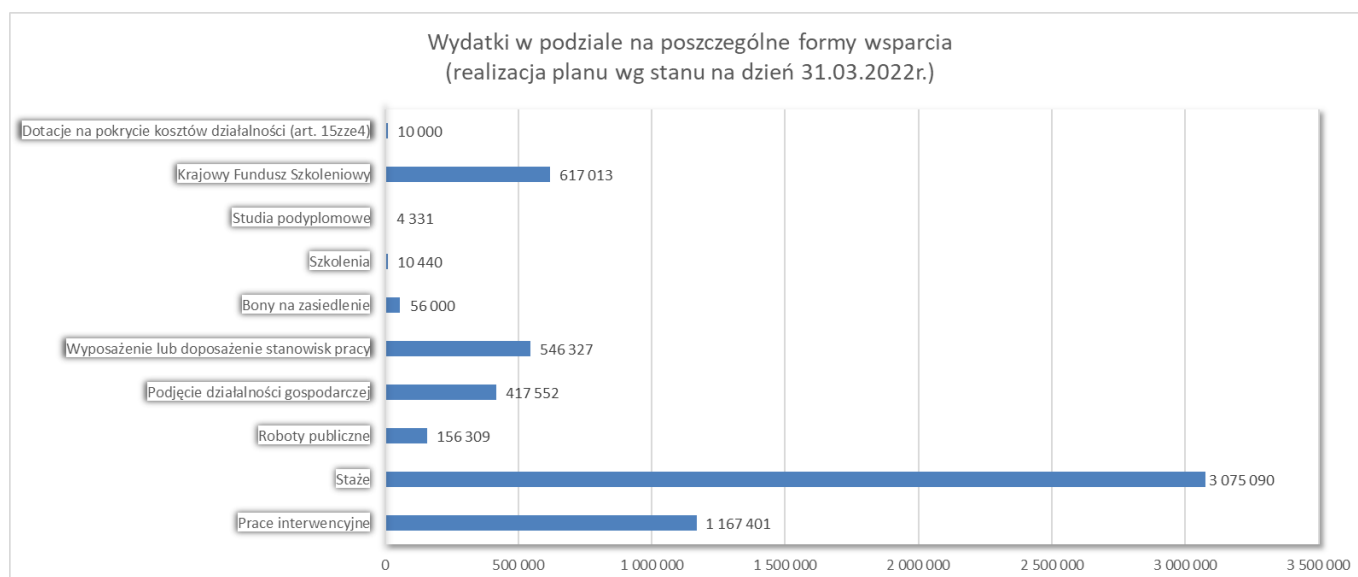
1. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 21.12.2021r. ustalił na 2022 rok kwotę środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej wysokości 12 325 761,71 zł, w tym:
 - 1) kwota środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: 6 632 697,42 zł,
 - 2) kwota środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego: 5 693 064,29 zł, w tym:
 - a) Regionalny Program Operacyjny WP 2014-2020: 2 419 179,22 zł,
 - b) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: 3 273 885,07 zł.
2. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 27.12.2021r. przyznał dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 500 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2022 roku zadania określonego w art. 15z4 Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
3. Rada Powiatu Mieleckiego uchwałą z dnia 21.03.2022r. określiła zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w Powiecie Mieleckim w 2022 roku, w tym dla PUP w Mielcu przeznaczono środki w kwocie 120 000 zł z przeznaczeniem na dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.
4. W dniu 04.03.2022r. złożono do WUP w Rzeszowie Zapotrzebowanie na środki z rezerwy Funduszu Pracy w 2022 roku na kwotę 8 250 000 zł w celu zaktywizowania 645 osób bezrobotnych.
5. W dniu 29.03.2022r. złożono do WUP w Rzeszowie wnioski o zwiększenie o kwotę 1 000 000,00 zł limitu środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2022 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.
6. W dniu 02.12.2021r. złożono do WUP w Rzeszowie zapotrzebowanie na środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie zadań w ramach priorytetów ustalonych przez MRiPS w roku 2022 na kwotę 1 000 000,00 zł.

7. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 14.12.2021r. zawiadomił o ustaleniu na 2022 rok kwoty środków Funduszu Pracy na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 620 000,00 zł.
8. W dniu 30.03.2022r. złożono do WUP w Rzeszowie zapotrzebowanie pracodawców na środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku na kwotę 160 000,00 zł w celu objęcia dofinansowaniem szkoleń dla 40 osób.
9. W dniu 03.02.2022r. w odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Rzeszowie, złożono wniosek o dofinansowanie projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VIII)”. Wartość projektu wynosi 2 419 179,22 zł. Przewiduje się objęcie wsparciem 110 osób bezrobotnych. Założone formy aktywizacji: dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

8. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

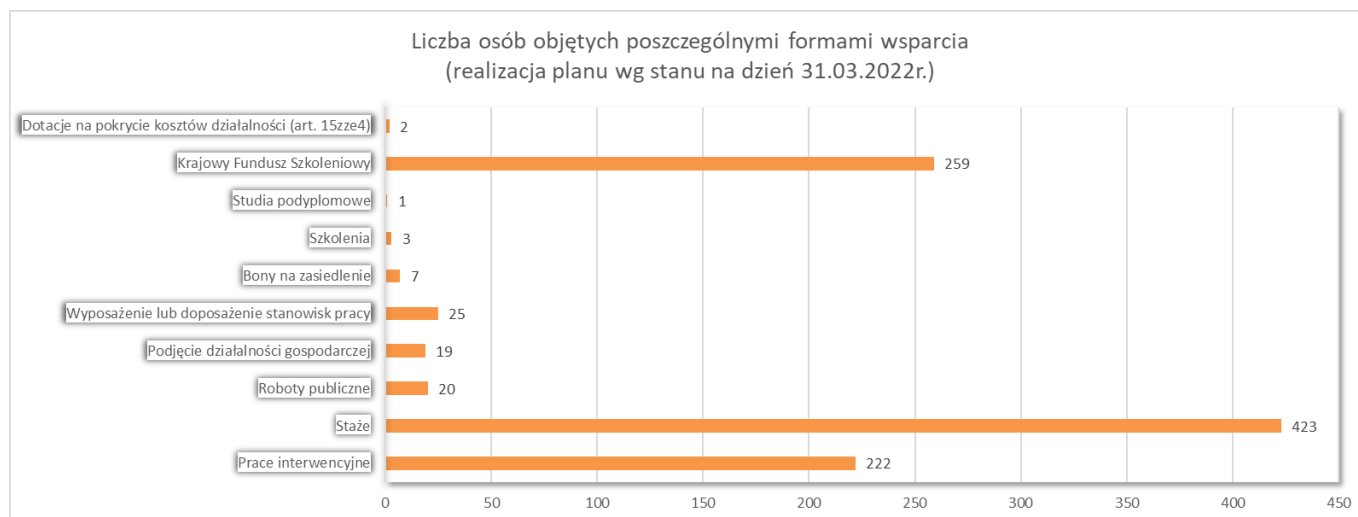
Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	I kw.	2022r.	I kw.	2022r.	I kw.	2022r.	I kw.	2022r.
prace interwencyjne	98	98	120	120	74	74	82	82
roboty publiczne	26	26	51	51	13	13	20	20
staże	267	267	305	305	164	164	175	175
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	40	40	40	40	19	19	19	19
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	61	61	96	96	24	24	25	25
bon na zasiedlenie	6	6	6	6	5	5	5	5
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	0	0	0	0	0	0	0	0
dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15z4 ustawy COVID-19) - tarcza branżowa realizowana na podstawie Rozporządzenia	2	2	2	2	2	2	2	2
RAZEM	500	500	620	620	301	301	328	328

9. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

10. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

IV. Podsumowanie

W I kwartale 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu kontynuował działania związane z aktywizacją osób bezrobotnych. Z kwoty blisko 14,5 miliona złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy i szkoleniu pracowników, zaangażowanych zostało ponad 6 milionów złotych. Łącznie ze zobowiązaniami z ubiegłego roku (licząc osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2021 roku i kontynuowały udział w programach w 2022 roku) z możliwości pomocy ze strony Urzędu skorzystało 979 osób.

Działalność Urzędu obejmowała również zadania ujęte w ustawie z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Na realizację wsparcia w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej pozyskano na 2022 rok kwotę 500 tysięcy złotych. Zgodnie z przyjętymi przepisami realizacja programów w tym zakresie została ograniczona wyłącznie do przyznawania dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla firm z uprawnionych branż a termin składania wniosków ustalono do dnia 15 kwietnia 2022r. Z możliwości wsparcia skorzystały ostatecznie 2 podmioty, którym wypłacono kwotę 10 00,00 zł.

Podsumowując pracę Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu należy stwierdzić, że skutecznie realizowano zarówno ustawowe zadania związane z łagodzeniem skutków bezrobocia jak również wspierano pracodawców w kształceniu ustawicznym pracowników. W kolejnych miesiącach kluczowe znaczenie będzie miała aktywizacja osób, które obecnie nie są zainteresowane podjęciem zatrudnienia lub z uwagi na długotrwałe bezrobocie wyłączyły się z rynku pracy.