



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



PO.0322-20-MPX/22

Mielec, 2023-02-22

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu za 2022 rok

Szanowni Państwo,

Przedstawiam sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w 2022 roku. W opracowaniu znajdują Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również najważniejsze informacje o działaniach podejmowanych w ciągu całego 2022 roku na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

W 2022 roku kluczowym wydarzeniem skupiającym uwagę opinii publicznej była wojna w Ukrainie. W pierwszych tygodniach konfliktu obserwowaliśmy masowy napływ uchodźców, którzy szukali schronienia w naszym kraju. Przyjęte rozwiązania prawne pozwoliły na objęcie obywateli Ukrainy nie tylko pomocą materialną ale również aktywizacją zawodową. Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu od początku włączył się w te działania i dzięki bardzo dobrej współpracy z lokalnymi pracodawcami starał się pomóc jak największej liczbie osób zainteresowanych podjęciem pracy. Pracownicy Urzędu pozyskali ponad 200 propozycji pracy dla uchodźców a z różnych możliwości aktywizacji skorzystało 171 osób. Miniony rok oprócz wydarzeń związanych z wojną za naszą wschodnią granicą przyniósł również gwałtowny wzrost inflacji, skokową zmianę cen prądu i surowców energetycznych oraz obawy związane z przyszłością Polskiej gospodarki. Zapowiedź recesji przełożyła się na decyzje pracodawców, którzy pod koniec roku wstrzymali lub znacząco ograniczyli rekrutację kandydatów do pracy. W rezultacie w IV kwartale przedsiębiorcy zgłosili tylko 769 ofert pracy. Warto jednak podkreślić, że mimo wielu niepokojów i trudności, liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Mielcu zmniejszyła się w 2022 roku o blisko 400 osób osiągając na koniec grudnia historyczne minimum (2517 osób). Należy mieć nadzieję, że nadchodzące miesiące przyniosą zakończenie wojny i stabilizację sytuacji na świecie a zapowiadane spowolnienie gospodarcze nie będzie aż tak istotne. Pozwoliłoby to na dalszy rozwój mieleckich firm i kontynuowanie korzystnych tendencji na lokalnym rynku pracy.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z przedstawionymi informacjami.

Grzegorz Durak
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

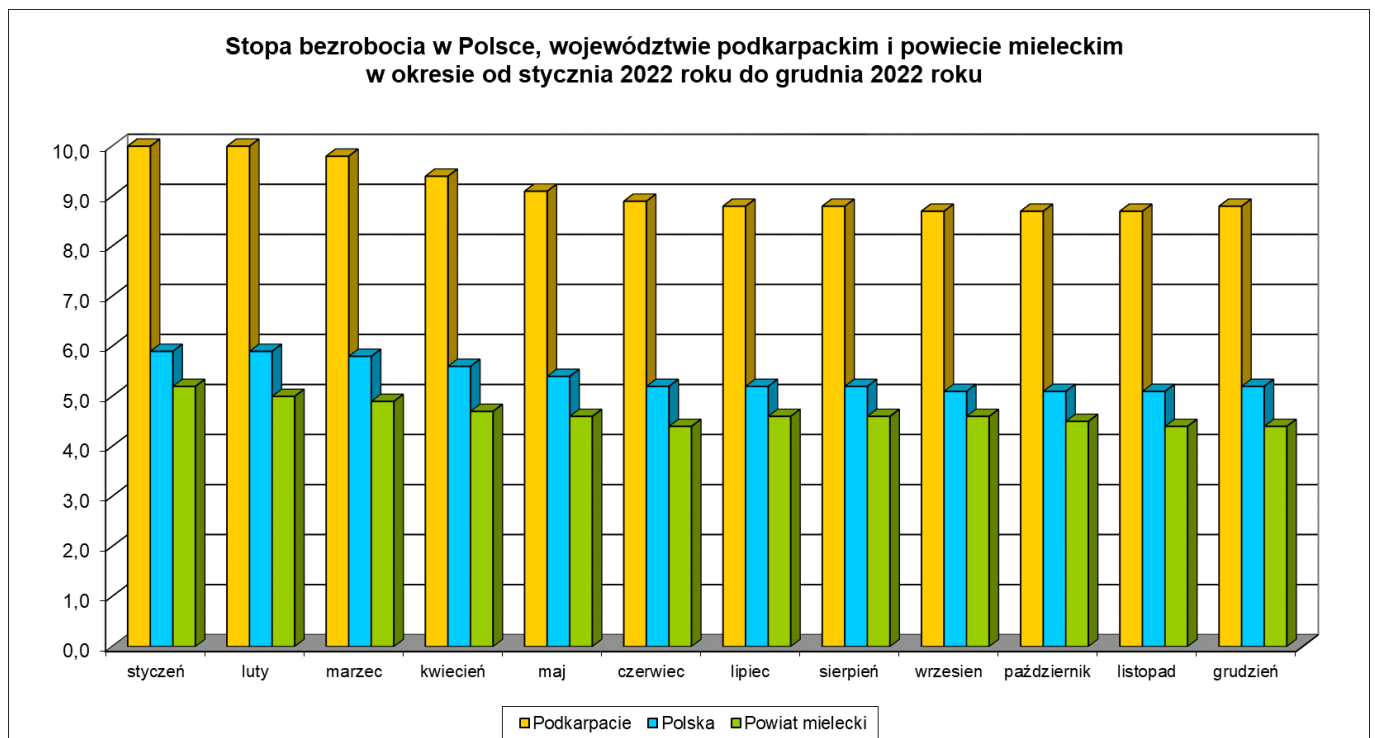
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Aktywizacja obywateli Ukrainy w związku z wojną	11
3. Zatrudnianie cudzoziemców	11
4. Współpraca z pracodawcami	11
5. Indywidualne Plany Działania	12
6. Poradnictwo zawodowe	12
7. Szkolenia zawodowe	12
8. Finansowanie studiów podyplomowych oraz opłat nostryfikacyjnych	13
9. Wsparcie przedsiębiorców w związku z pandemią COVID-19	13
10. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	13
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy	14
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy	14
2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	14
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	14
4. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	15
5. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	15
6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	15
7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia	16
8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia	16
9. Pozyskiwanie środków finansowych	16
10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	18
IV. Finansowanie pozostałych zadań fakultatywnych	18
V. Podsumowanie	19

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

Na koniec 2022 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 2517 osób bezrobotnych oraz 40 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 138 osób (spadek o 5,2%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była mniejsza o 383 osoby (spadek rok do roku o 13,2%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 377 osób (15,0%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa zmniejszeniu o 52 osoby (spadek o 12,1%). Bezrobotne kobiety stanowiły 51,5% ogółu bezrobotnych (1296 osób). Nominalne zmniejszenie się liczby bezrobotnych kobiet o 249 osób (w ciągu całego 2022 roku) przełożyło się na wyższe tempo spadku bezrobocia wśród kobiet niż w przypadku mężczyzn, w wyniku czego udział bezrobotnych kobiet w strukturze bezrobotnych ogółem zmniejszył się o prawie 2 punkty procentowe.

1. Stopa bezrobocia

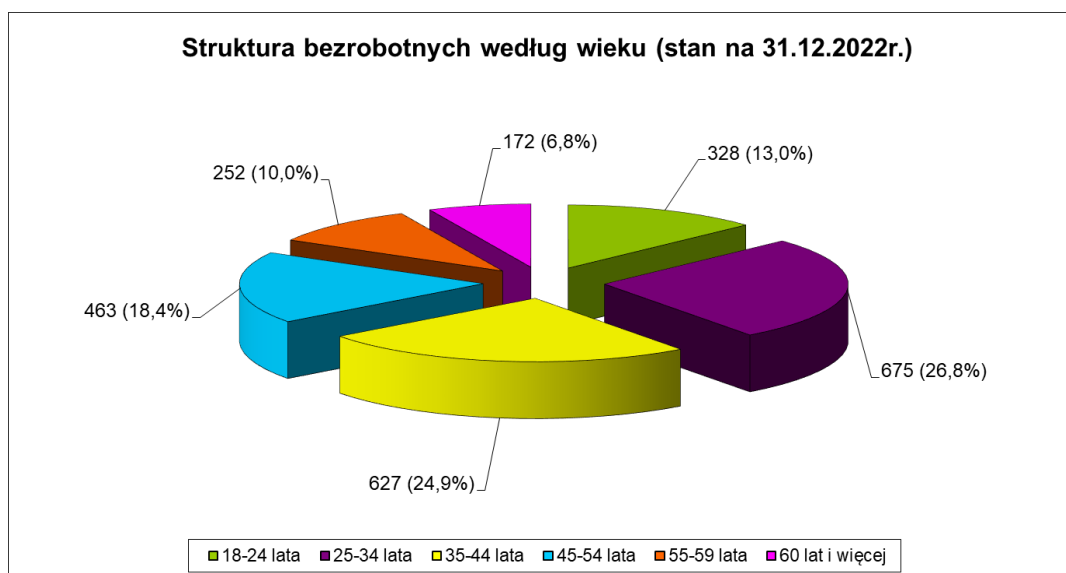
Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2022 r. wyniosła 4,4%, co plasowało powiat mielecki na 1 miejscu wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego z najniższą stopą bezrobocia. Poziom bezrobocia w powiecie mieleckim był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec IV kwartału 2022 roku wynosiła 8,8%, a także niższy o 0,8 punktu procentowy niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec grudnia kształtowała się na poziomie 5,2%.



Źródło: Opracowanie własne

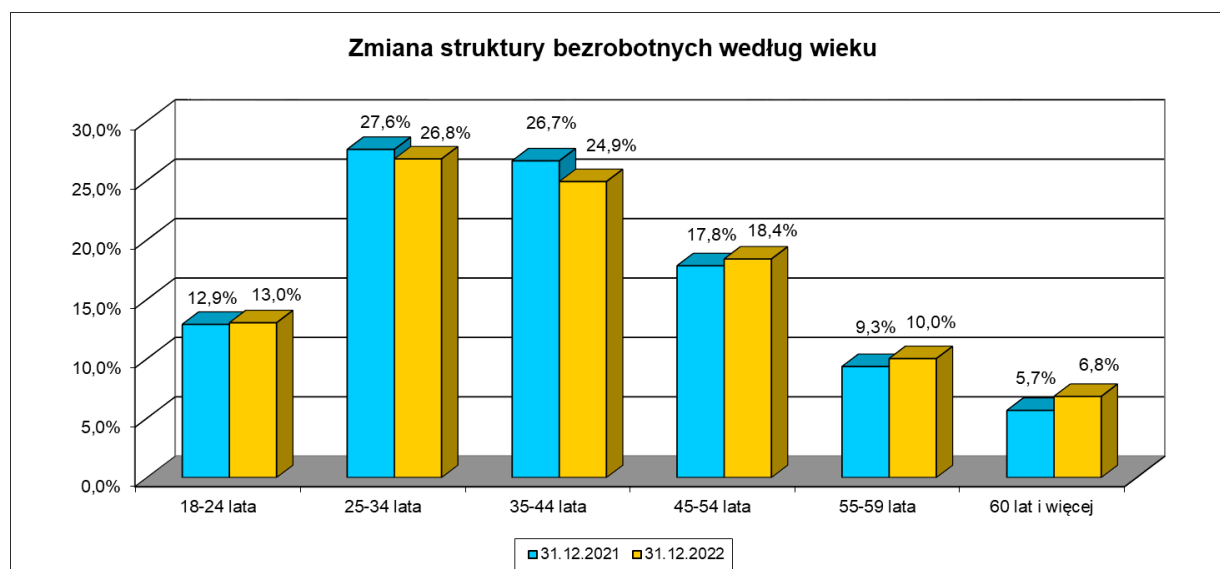
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec IV kwartału 2022r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (675 osób, co odpowiadało za 26,8% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lat (627 osób – 24,9%). Były to jedyne grupy, których udział w strukturze bezrobotnych ogółem zmniejszył się w ciągu ostatniego roku. Na trzecim miejscu były osoby w wieku 45-54 lat (463 osoby – 18,4%). Osoby w wieku 18-24 lat w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 13,0% (328 osób). Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem był większy niż w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 10,0% (252 osoby). Procentowy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano także wśród osób w wieku powyżej 60 roku życia. Na koniec grudnia 2022 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 172 osoby, a ich udział w strukturze zwiększył się do poziomu 6,8%.



Źródło: Opracowanie własne

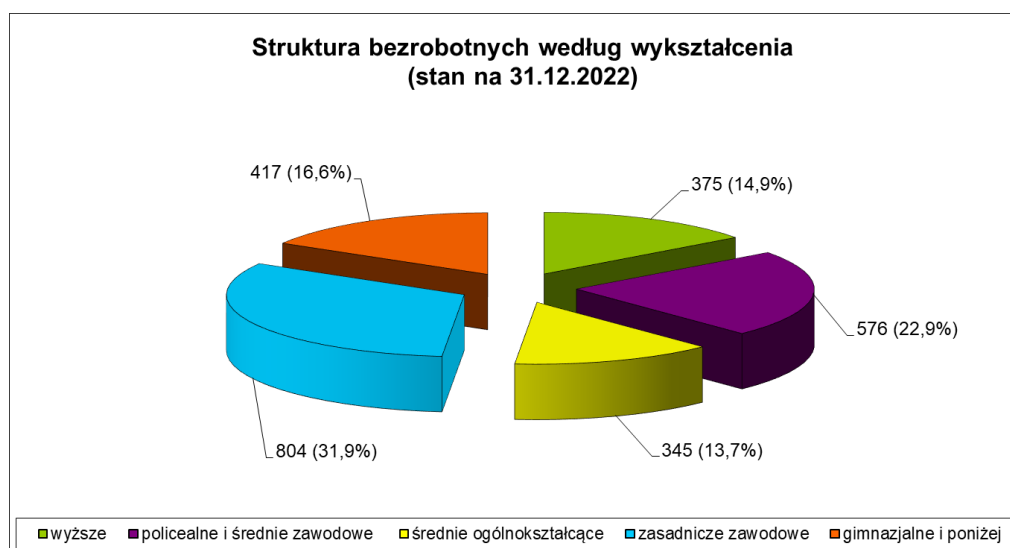
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

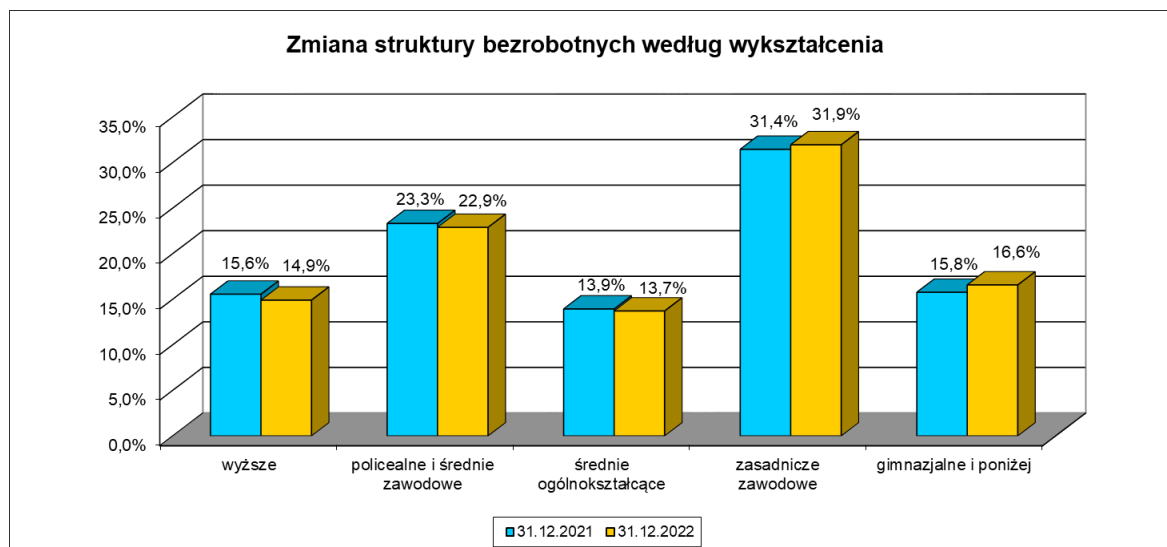
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych nieznacznie się zwiększył i na koniec IV kwartału 2022 roku wynosił 31,9% (804 osoby). Drugą, co do wielkości grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych był na poziomie 22,9% (576 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec grudnia 2022 roku grupa ta liczyła 417 osób (16,6%). Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe stanowiła 14,9% ogółu bezrobotnych (375 osób) a jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się w ciągu ostatniego roku o 0,7 punktu procentowego. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (345 osób - 13,7%).



Źródło: Opracowanie własne

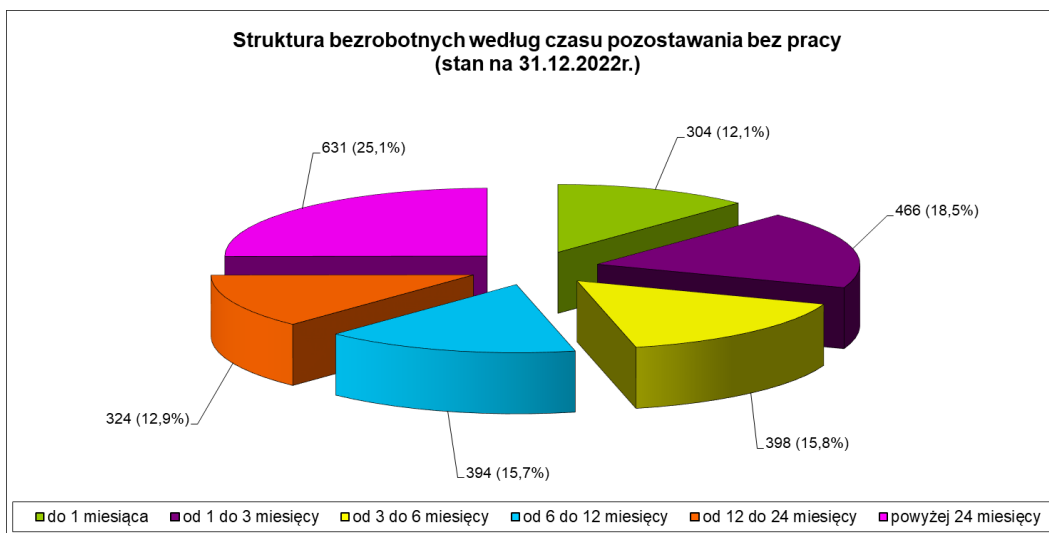
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

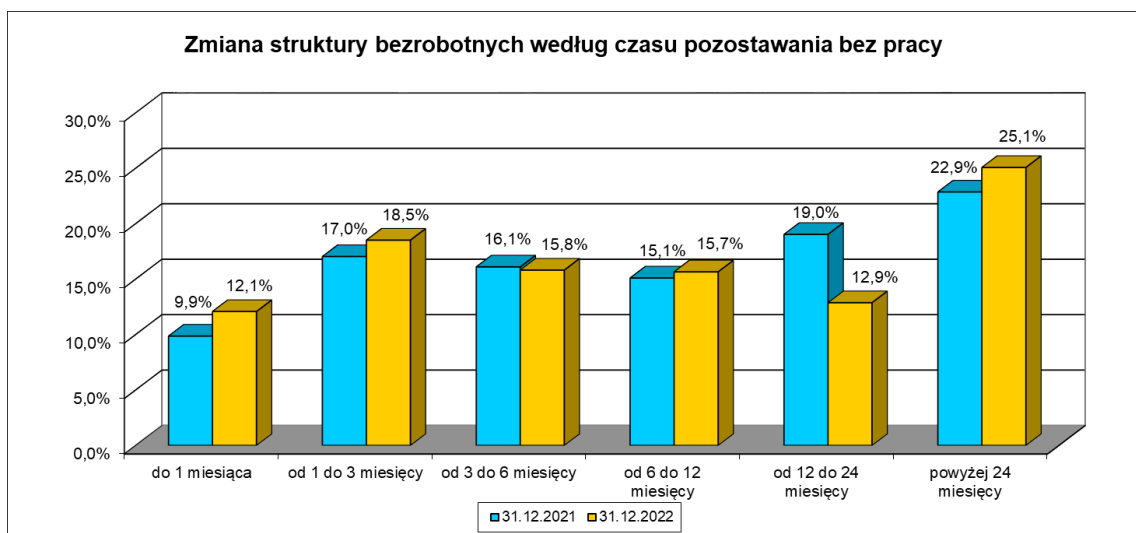
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W ciągu ostatniego roku odnotowano zmiany w strukturze bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Do 38% (955 osób) zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy jednak osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły już ponad 66% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Szczegółowa analiza populacji bezrobotnych niepracujących powyżej 1 roku wskazuje, że ze względu na wiek najliczniejsze grupy tworzyły osoby w przedziałach wiekowych: 35–44 lat (287 osób), 25–34 lat (217 osób) oraz 45–54 lat (208 osób). Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 12 miesięcy była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i branżowym - 299 osób. Jednak ujęcie procentowe wskazuje, że w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej, ponieważ ponad 44% z nich (185 osób) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku.



Źródło: Opracowanie własne

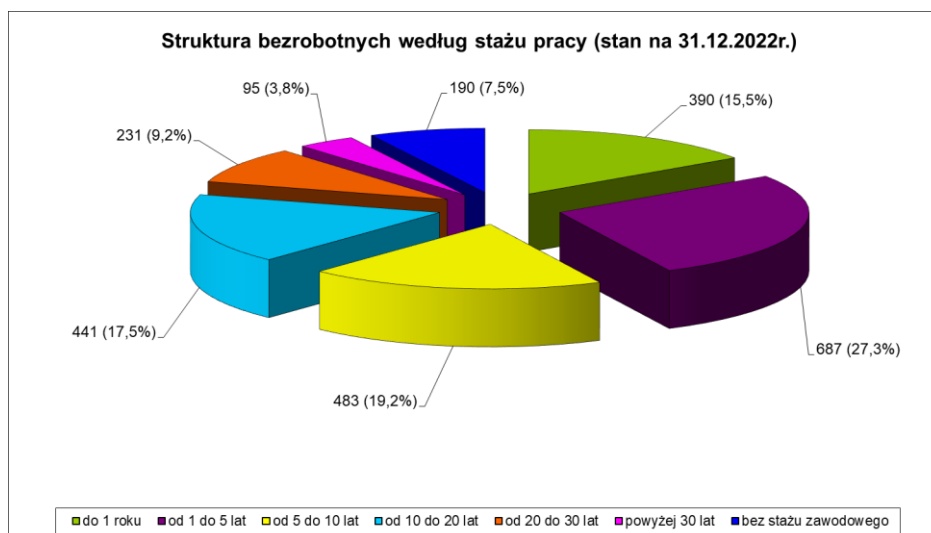
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

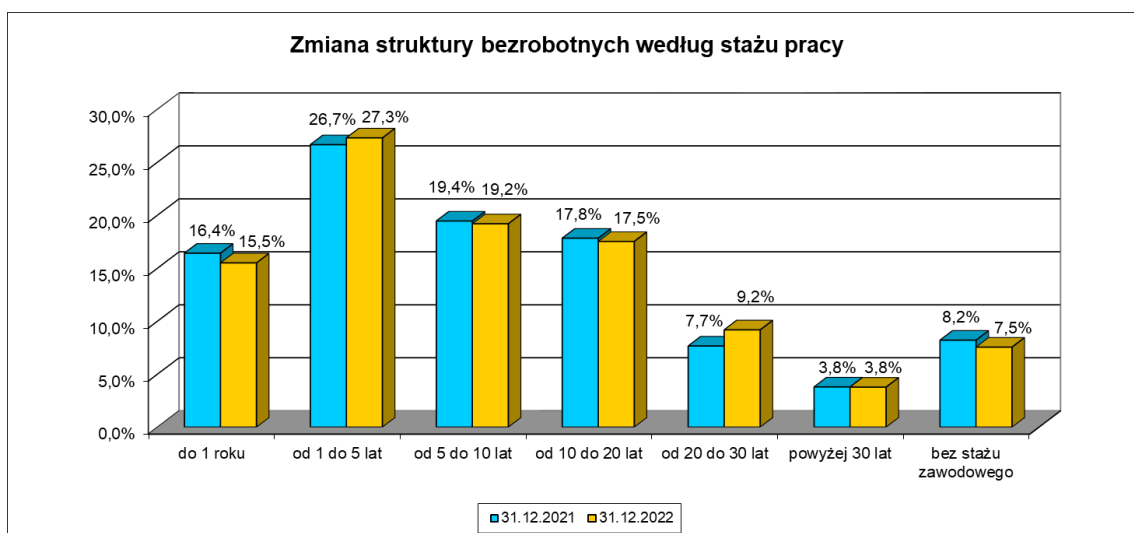
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 687 osób (27,3%). Drugą, co do wielkości, grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 19,2% (483 osoby). Na trzecim miejscu znalazła się osoby ze stażem od 10 do 20 lat. Na koniec 2022 roku grupa ta liczyła 441 osób (17,5%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem do 1 roku (390 osób – 15,5% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby przepracowały od 20 do 30 lat (231 osób, czyli 9,2% ogółu bezrobotnych). W przypadku osób, które nie posiadają żadnego stażu pracy, liczba bezrobotnych według stanu na koniec grudnia 2022 roku wynosiła 190 osób, a ich udział kształtował się na poziomie 7,5%. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się bardzo długim stażem pracy w wymiarze powyżej 30 lat pracy. Na koniec 2022 roku w ewidencji Urzędu pozostawało 95 takich osób (3,8%).



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W 2022 roku pracodawcy zgłosili łącznie 5 430 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 70,1% wszystkich ofert (3 804 stanowiska pracy). Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 29,9% wszystkich ofert (1 626 stanowisk pracy).

W rezultacie działalności związanej z pośrednictwem pracy w 2022 roku pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 1 934 osób, w tym 1 484 osób, którym wydano pisemne skierowania do pracy oraz 450 osób, którym przekazano informacje o możliwości zatrudnienia. Efektywność zatrudnieniowa realizacji wszystkich ofert pracy wyniosła 35,6%, natomiast nie uwzględniając 11 ofert (493 stanowisk pracy) złożonych wyłącznie w celu uzyskania informacji starosty pod zatrudnienie cudzoziemców efektywność kształtowała się na poziomie 39,2%.

Najwięcej ofert pracy w 2022 roku można zaliczyć do branż:

1. Produkcja (operator maszyn produkcyjnych, ślusarz, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, magazynier, operator maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, monter maszyn i urządzeń przemysłowych, operator maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operator urządzeń do produkcji wyrobów farmaceutycznych, spawacz, operator maszyn do produkcji wyrobów gumowych, pakowacz, kierowca operator wózków jezdniowych, tokarz, frezer, tłoczarz w metalu, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, pracownik przy pracach prostych, operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych, tartacznik, pomocniczy robotnik przemysłowy);
2. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany, hydraulik, brukarz, elektryk, murarz);
3. Usługi (pracownik utrzymania czystości, robotnik gospodarczy, pracownik ochrony fizycznej, kierowca samochodu ciężarowego, stolarz, kierowca samochodu osobowego, mechanik pojazdów samochodowych, pokojowa, kosmetyczka, fizjoterapeuta);
4. Handel hurtowy i detaliczny (sprzedawca, kasjer handlowy, przedstawiciel handlowy, doradca klienta);
5. Gastronomia (pomoc kuchenna, kucharz, kelner, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, piekarz);
6. Edukacja (nauczyciel przedszkola, asystent nauczyciela przedszkola).

2. Aktywizacja obywateli Ukrainy w związku z wojną

W związku z wojną w Ukrainie i napływem obywateli Ukrainy do Polski Referat Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego od początku zaangażował się w aktywizację osób przybyłych z Ukrainy i zainteresowanych podjęciem pracy w naszym kraju. Pośrednicy pracy pozyskali do współpracy 44 przedsiębiorców, którzy wyrazili chęć zatrudnienia 204 obywateli Ukrainy w następujących branżach: hotelarska, meblarska, gastronomiczna, metalowa, automotive, farmaceutyczna, telekomunikacyjna, medyczna oraz usługowa. Do końca 2022 roku łączne 171 osób podjęło zatrudnienie lub otrzymało skierowanie do odbycia stażu zawodowego.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

W 2022 roku przyjęto do realizacji 11 ofert pracy wraz z wnioskami o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na 493 stanowiska pracy. Po przeprowadzeniu procedury tzw. testu rynku pracy wydano pracodawcom 481 informacji umożliwiających firmom lub bezpośrednio samym cudzoziemcom ubieganie się o pobyt i pracę w Polsce. W 2022 roku pracodawcy złożyli także 245 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego 222 oświadczenia zostały pozytywnie zweryfikowane i wpisane do ewidencji. W przypadku 7 oświadczeń wydano decyzję o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji. Pozostałe oświadczenia pozostały bez rozpatrzenia lub umorzono postępowanie. Dodatkowo zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa przyjęto 364 powiadomienia o zatrudnianiu obywateli Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej.

4. Współpraca z pracodawcami

W 2022 roku pośrednicy pracy przeprowadzili 11 spotkań z przedstawicielami lokalnych firm, w ramach których promowali działalność Urzędu, informowali o usługach rynku pracy, dostępnych i planowanych instrumentach rynku pracy oraz o trwających naborach wniosków i realizowanych projektach. W trakcie rozmów pracownicy Urzędu uzyskali podstawowe informacje na temat planów zatrudnieniowych firm oraz wymagań kwalifikacyjnych stawianych przed kandydatami. We wrześniu w siedzibie urzędu pracy zorganizowano dwudniowe spotkanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy z przedstawicielami firmy Lear Corporation Poland II Sp. z o.o. Oddział Mielec a w październiku podobne spotkanie zorganizowano we współpracy z firmą PPUH Autopart Jacek Bąk. Uczestnicy spotkań mogli zapoznać się z ofertą zatrudnienia firm, porozmawiać o warunkach pracy i płacy oraz złożyć dokumenty aplikacyjne na wybrane stanowiska.

5. Indywidualne Plany Działania

W 2022 roku przygotowano 5 890 Indywidualnych Planów Działania. Dokument IPD sporządzany jest przez pośrednika pracy lub doradcę zawodowego przy współudziale osoby bezrobotnej i określa ramy czasowe oraz działania, które będzie podejmował urząd a także samodzielnie osoba bezrobotna, w celu aktywizacji zawodowej i podjęcia zatrudnienia.

6. Poradnictwo zawodowe

W 2022 roku udzielono łącznie 715 indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy, pomocy w zaplanowaniu kariery zawodowej, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, opracowania dokumentów aplikacyjnych, wyboru kierunku szkolenia oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy. W zakresie poradnictwa grupowego przeprowadzono 42 spotkania informacji zawodowej, w których uczestniczyło 335 osób. W wybranych spotkaniach gościnnie uczestniczyli przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie oraz Wojskowego Centrum Rekrutacji w Mielcu. Tematyka spotkań dotyczyła podstawowych usług oraz instrumentów rynku pracy dostępnych w ramach oferowanych form wsparcia, praw i obowiązków osób bezrobotnych, zasad poruszania się po rynku pracy, oferty bezpłatnych szkoleń i staży finansowanych ze środków Unii Europejskiej, korzystania z ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES oraz możliwości odbycia dobrowolnej służby wojskowej. Dodatkowo przeprowadzono 4 spotkania z preorientacji zawodowej, w których wzięło udział 110 uczniów szkół średnich z powiatu mieleckiego.

7. Szkolenia zawodowe

W 2022 roku na szkolenia realizowane pod indywidualne potrzeby pracodawców skierowano 13 osób. Były to następujące szkolenia:

- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG dla 3 osób. Kursy zrealizowała firma Q4W Marek Dudzik z Mielca za łączną kwotę 8 100,00 zł.
- Operator wózków jezdniowych podnośnikowych (widłowych) dla 3 osób. Szkolenia zostały zrealizowane za łączną kwotę 2 423,68 złotych przez Ośrodek Szkolenia Kierowców „Autokurs” Henryk Żelasko z Czermina.
- Operator koparkoładówek – wszystkie kl. III dla 2 osób. Kurs zrealizował Ośrodek Szkolenia Zawodowego mgr inż. Jerzy Czerwiński z Rzeszowa za łączną kwotę 3 000,00 zł.
- Makijaż od podstaw dla 1 osoby. Umowę zawarto z firmą Tomkowscy Sp. z o.o. z Trębowca Dużego. Koszt szkolenia ustalono na 4 500,00 złotych.

- Prawo jazdy kat. C+E dla 1 osoby. Szkolenie zostało zrealizowane za kwotę 2 535,00 złotych przez Ośrodek Szkolenia Kierowców „Autokurs” Henryk Żelasko z Czermina.
- Szkolenie okresowe kierowców dla 1 osoby. Szkolenie przeprowadził Ośrodek Szkolenia Kierowców „Autokurs” Henryk Żelasko z Czermina za kwotę 600,00 złotych.
- Florystyka – kurs podstawowy dla 1 osoby. Szkolenie przeprowadziła firma Hubert Lamański Pracownia Florystyczna Flower Land z Krakowa za kwotę 1 600,00 złotych.
- Spawanie acetylenowo-tlenowe blach i rur spoinami czołowymi dla 1 osoby. Kurs zrealizowała firma Q4W Marek Dudzik z Mielca za kwotę 3 250,00 zł.

8. Finansowanie studiów podyplomowych oraz opłat nostryfikacyjnych

W 2022 udzielono dofinansowania kosztów studiów podyplomowych dla 1 osoby oraz kontynuowano finansowanie dla 1 uczestnika, z którym umowę zawarto w IV kwartale 2021 roku. Łączne wydatki na finansowanie studiów podyplomowych (należności dla uczelni, stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne) wyniosły 7 623,21 zł. Poniesiono także koszty 2 opłat za postępowania nostryfikacyjne w łącznej wysokości 6 400,00 zł.

9. Wsparcie przedsiębiorców w związku z pandemią COVID-19

W kwietniu 2022 roku zakończono działania związane ze wsparciem przedsiębiorców dotkniętych skutkami pandemii COVID-19. Udzielono 2 dotacji lokalnym firmom z uprawnionych branż w łącznej wysokości 10 000,00 złotych w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

10. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W 2022r. przeprowadzono 2 nabory wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z limitu podstawowego KFS. Łącznie w wyniku prowadzonych naborów pracodawcy złożyli 141 wniosków na kwotę 1 727 302,51 zł, w ramach których planowali objąć kształceniem ustawicznym 402 osoby. Wnioski zostały poddane ocenie formalnej i merytorycznej. Podpisano 41 umów na przeszkolenie 291 osób na łączną kwotę 762 346,00 złotych (w tym umowy zerwane lub zmodyfikowane - zmiana wartości umowy i liczby osób objętych kształceniem). Ostatecznie wydatkowano 619 733,25 zł a z kształcenia skorzystało 277 osób. Dodatkowo przeprowadzono 1 nabór wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z rezerwy KFS. W wyniku naboru pracodawcy złożyli 26 wniosków na kwotę 179 888,00 zł w celu objęcia kształceniem ustawicznym 44 osób. Po rozpatrzeniu wniosków podpisano 12 umów na przeszkolenie 27 osób za łączną kwotę 105 000,00 zł. Ostatecznie ze względu na zmianę jednej umowy i zmniejszenie liczby osób objętych kształceniem wydatkowano 100 440,00 zł a z kształcenia skorzystało 26 osób.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2022 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2021r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	17,19%	1 570 000,00	328	1 569 840,54	412
2	prace interwencyjne - wkład własny do projektu Aktywizacja 30+	0,32%	29 240,00	0	28 912,14	0
3	staże	39,42%	3 599 697,42	627	3 535 688,20	684
4	staże - wkład własny do projektu Aktywizacja 30+	0,62%	56 760,00	0	56 649,28	0
5	roboty publiczne	8,28%	756 000,00	91	728 180,29	94
6	szkolenia	0,88%	80 000,00	15	41 266,33	13
7	studia podyplomowe	0,22%	20 000,00	4	7 623,21	2
8	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	16,86%	1 540 000,00	70	1 355 294,36	63
9	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	13,25%	1 210 000,00	55	1 135 502,61	52
10	badania osób bezrobotnych	0,05%	5 000,00	10	261,99	1
11	bony na zasiedlenie	2,19%	200 000,00	25	192 000,00	24
12	zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRiPZ	0,61%	56 000,00	8	35 154,71	8
13	opłaty nostryfikacyjne i potwierdzenia ukończenia studiów	0,11%	10 000,00	3	6 400,00	2
	RAZEM	100,00%	9 132 697,42	1 236	8 692 773,66	1 355

2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

Zadania określone w art. 15 zze4 Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU	REALIZACJA PLANU
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15z4 ustawy COVID-19) - na podstawie §7a ust 1 Rozporządzenia	100,00%	500 000,00	100	10 000,00	2
	RAZEM	100,00%	500 000,00	100	10 000,00	2

3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	99,96%	619 733,25	200	619 733,25	277
2	promocja KFS	0,04%	266,75	0	264,45	0
	RAZEM	100,00%	620 000,00	200	619 997,70	277

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	95,66%	100 440,00	35	100 440,00	26
2	promocja KFS	4,34%	4 560,00	0	4 560,00	0
	RAZEM	100,00%	105 000,00	35	105 000,00	26

4. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (V)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	13,79%	260 182,01	11	242 000,00	11
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	86,21%	1 626 000,00	73	1 587 912,84	73
	RAZEM	100,00%	1 886 182,01	84	1 829 912,84	84

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VI)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	100,00%	1 387 703,06	160	1 354 577,70	203
	RAZEM	100,00%	1 387 703,06	160	1 354 577,70	203

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VIII)" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podjęcia działalności gosp.	26,78%	647 823,00	30	633 114,21	30
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	73,22%	1 771 356,22	80	1 756 068,47	80
	RAZEM	100,00%	2 419 179,22	110	2 389 182,68	110

Projekt konkursowy pn. „Aktywizacja 30+” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2021r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2021r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	staże - dofinansowanie z projektu	76,65%	1 073 925,50	100	1 108 181,77	100
1b	staże - wkład własny Fundusz Pracy		56 760,00			
2a	prace interwencyjne - dofinansowanie z projektu	23,35%	315 164,00	50	341 454,98	53
2b	prace interwencyjne - wkład własny Fundusz Pracy		29 240,00			
	RAZEM RPO WP - proj. konkursowy	100,00%	1 475 089,50	150	1 449 636,75	153
	w tym kwota dofinansowania	94,17%	1 389 089,50	---	1 364 075,33	---

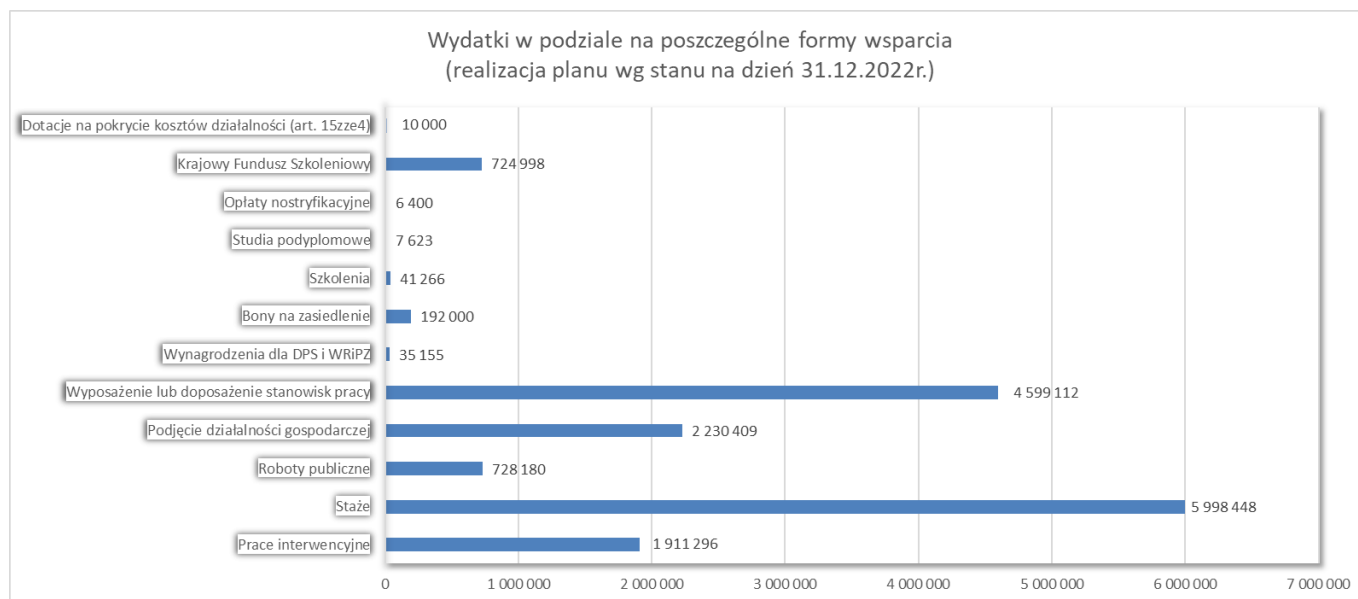
5. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia miejsc pracy	100,00%	119 629,00	3	119 628,46	3
	RAZEM	100,00%	119 629,00	3	119 628,46	3

6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2022 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM	100,00%	17 559 480,21	2 078	16 485 148,37	2 213

7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

9. Pozyskiwanie środków finansowych

1. W dniu 02.12.2021r. złożono do WUP w Rzeszowie zapotrzebowanie na środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie zadań w ramach priorytetów ustalonych przez MRiPS w roku 2022 na kwotę 1 000 000,00 zł.
2. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 14.12.2021r. zawiadomił o ustaleniu na 2022 rok kwoty środków Funduszu Pracy na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 620 000,00 zł.
3. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 21.12.2021r. ustalił na 2022 rok kwotę środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej wysokości 12 325 761,71 zł, w tym:

- 1) kwota środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: 6 632 697,42 zł,
- 2) kwota środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego: 5 693 064,29 zł, w tym:
 - a) Regionalny Program Operacyjny WP 2014-2020: 2 419 179,22 zł,
 - b) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: 3 273 885,07 zł.
4. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 27.12.2021r. przyznał dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 500 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w 2022 roku zadania określonego w art. 15z4 Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
5. W dniu 03.02.2022r. w odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Rzeszowie, złożono wniosek o dofinansowanie projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (VIII)”. Całkowita wartość projektu wynosiła 2 419 179,22 zł. Przewidywana liczba osób do objęcia wsparciem 110 osób bezrobotnych. Założone formy aktywizacji: dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Wniosek uzyskał pozytywną ocenę formalną i merytoryczną i w dniu 12.04.2022 roku podpisano umowę o dofinansowanie projektu.
6. W dniu 04.03.2022r. złożono do WUP w Rzeszowie zapotrzebowanie na środki z rezerwy Funduszu Pracy w 2022 roku na kwotę 8 250 000 zł w celu zaktywizowania 645 osób bezrobotnych.
7. Rada Powiatu Mieleckiego uchwałą z dnia 21.03.2022r. określiła zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w Powiecie Mieleckim w 2022 roku, w tym dla PUP w Mielcu przeznaczono środki w kwocie 120 000 zł z przeznaczeniem na dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.
8. W dniu 29.03.2022r. złożono do WUP w Rzeszowie wniosek o zwiększenie o kwotę 1 000 000,00 zł limitu środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2022 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 28.04.2022r. zwiększył ustaloną kwotę limitu Funduszu Pracy na finansowanie przez PUP w Mielcu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej o kwotę 1 000 000,00 zł.
9. W dniu 30.03.2022r. złożono do WUP w Rzeszowie zapotrzebowanie pracodawców na środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku na kwotę 160 000,00 złotych w celu objęcia dofinansowaniem szkoleń dla 40 osób. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 16.05.2022r. zawiadomił o przyznaniu z rezerwy Krajowego

Funduszu Szkoleniowego kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy, w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy w wysokości 105 000,00 zł.

10. W dniu 06.07.2022r. złożono do WUP w Rzeszowie wnioski o zwiększenie o kwotę 1 500 000,00 zł limitu środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2022 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 29.07.2022r. zwiększył ustaloną kwotę limitu Funduszu Pracy na finansowanie przez PUP w Mielcu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej o kwotę 1 500 000,00 zł.
11. W dniu 30.11.2022r. złożono do WUP w Rzeszowie zapotrzebowanie na środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie zadań w ramach priorytetów ustalonych przez MRiPS w roku 2023 na kwotę 1 000 000,00 zł.
12. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 20.12.2022r. zawiadomił o ustaleniu na 2023 rok kwoty środków Funduszu Pracy na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (art. 69a ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) w wysokości 700 000,00 zł.

10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	IV kw.	2022r.	IV kw.	2022r.	IV kw.	2022r.	IV kw.	2022r.
prace interwencyjne	40	261	44	311	49	237	55	267
roboty publiczne	5	61	7	99	6	56	8	93
zwrot kosztów wynagrodzeń dla DPS i WRiPZ	3	8	4	9	2	7	3	8
staże	140	860	158	983	162	702	163	758
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	45	166	45	166	44	104	44	104
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk	30	179	42	229	42	153	45	205
bon na zasiedlenie	7	26	7	26	6	24	6	24
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	0	3	0	3	0	3	0	3
dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15z4 ustawy COVID-19) - tarcza branżowa realizowana na podstawie Rozporządzenia	0	2	0	2	0	2	0	2
RAZEM	270	1566	307	1828	311	1288	324	1464

IV. Finansowanie pozostałych zadań fakultatywnych

Kwota limitu środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie innych fakultatywnych zadań ustalona dla samorządu powiatu mieleckiego decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w 2022 roku wynosiła 736 841,78 zł. W 2022r. wydatkowano kwotę w łącznej wysokości 729 419,44 zł, co stanowiło 99,0% przyznanego limitu środków.

Środki Funduszu Pracy ustalone na finansowanie innych fakultatywnych zadań przeznaczono na prawidłową i sprawną realizację zadań związanych z funkcjonowaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		PRZEZNACZENIE	LIMIT NA DZIEŃ - 16.12.2022r. (w PLN)	REALIZACJA PLANU W 2022r. (w PLN)
art. 108 ust. 1 pkt:	6	koszty szkolenia oraz przejazdu członków Rady Rynku Pracy, o których mowa w art. 23 ust. 12 i 15 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	12 950,00	12 950,00
	27	refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników powiatowego urzędu pracy, o których mowa w art. 100	175 192,00	175 191,67
	31	opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	417,00	416,23
	32	koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	124 850,00	122 881,37
	34	koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy	379 042,78	374 021,91
	38	koszty szkoleń i studiów, w tym studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy	41 950,00	41 924,28
	43	koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	2 440,00	2 033,98
RAZEM			736 841,78	729 419,44

V. Podsumowanie

Podsumowując pracę Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w 2022 roku należy stwierdzić, że Urząd konsekwentnie realizował działania związane z promocją zatrudnienia i aktywizacją lokalnego rynku pracy. Dzięki zaangażowaniu pracowników Urzędu, w tym w szczególności zatrudnionych na stanowiskach związanych z bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych i pracodawców, z oferowanych usług i instrumentów rynku pracy skorzystało ponad 2200 osób (licząc osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2021 roku i kontynuowały udział w programach w 2022 roku), a łączne wydatki na wszystkie oferowane usługi i instrumenty rynku pracy wyniosły prawie 16,5 miliona złotych.

Zdecydowanie pozytywną informacją płynącą z lokalnego rynku pracy był dalszy spadek liczby osób bezrobotnych. Jednocześnie pomimo przeliczenia ostatecznej liczby ludności aktywnej zawodowo (w oparciu o wyniki Powszechnego Spisu Rolnego 2020 dotyczące liczby osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych) stopa bezrobocia pozostała bez zmian i wyniosła 4,4%. Struktura bezrobocia pozostała bez większych zmian choć niepokoi fakt, że już co 4 bezrobotny pozostaje bez pracy dłużej niż 24 miesiące. Pracodawcy zgłosili ponad 5400 wolnych stanowisk pracy (spadek o 33,8% w porównaniu do 2021 roku) i był to wynik zbliżony do danych z 2019 roku, czyli sprzed wybuchu pandemii COVID-19. Pozytywnie należy również ocenić fakt, że z możliwości kształcenia ustawicznego w formie szkoleń finansowanych z KFS skorzystało ponad 300 pracowników lokalnych firm, a z często niedocenianych usług poradnictwa zawodowego 1050 bezrobotnych oraz 110 uczniów mieleckich szkół średnich.

Reasumując pomimo ciągle niepewnej sytuacji na świecie i narastających trudności gospodarczych Urząd skutecznie realizował zarówno ustawowe zadania związane z promocją zatrudnienia i aktywizacją lokalnego rynku pracy jak również efektywnie współpracował z przedsiębiorcami i lokalnymi partnerami.