



Powiatowy Urząd Pracy  
Mielec



Centrum  
Aktywizacji  
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



PO.0322-18-MP/23

Mielec, 2023-10-27

# **Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w III kwartale 2023 roku**



Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w III kwartale 2023 roku. W opracowaniu znajdą Państwo podstawowe fakty dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również dane dotyczące działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

W III kwartale w polskiej przestrzeni medialnej dominował przekaz związany z kampanią wyborczą do parlamentu. Sprawy dotyczące aktywizacji osób bezrobotnych i sytuacji na rynku pracy nie znajdowały się w szczególnym zainteresowaniu polityków. Wynikało to przede wszystkim z ogólnie korzystnej sytuacji na krajowym rynku pracy i utrzymującej się niskiej stopie bezrobocia. Trendy lokalnego rynku pracy były jednak inne i bezrobocie powoli ale jednak systematycznie, nieznacznie rosło. Analizując szczegółowo dane za 9 miesięcy tego roku można zauważyć niewielki spadek liczby nowych rejestracji przy jednoczesnym znacznym zmniejszeniu się liczby wyrejestrowań. Od stycznia do końca września w PUP Mielec zarejestrowały się 4082 osoby (w ubiegłym roku 4323 osoby). W tym samym czasie wyrejestrowano blisko 3680 osób bezrobotnych i było to o prawie 900 osób mniej niż w tym samym czasie w 2022 roku kiedy z ewidencji wyłączono prawie 4570 osób. Spadła również liczba podjęć pracy oraz liczba osób skierowanych na staże zawodowe. W ciągu 9 miesięcy tego roku pracę podjęło 2456 osób (w analogicznym okresie ubiegłego roku 2684 osoby) o blisko 230 osób mniej niż w 2022 roku. Do końca września na staże skierowano 307 osób, czyli o 263 osoby mniej niż w ubiegłym roku, kiedy w ciągu pierwszych 9 miesięcy staż rozpoczęło 570 osób. Odnotowano także znaczący spadek liczby ofert pracy. Pracodawcy zgłosili 2577 ofert pracy (średnio 286 ofert każdego miesiąca). W analogicznym okresie ubiegłego roku było to 4661 propozycji (średnio 518 ofert każdego miesiąca).

Problemy lokalnego rynku pracy wynikały głównie z 2 czynników. Po pierwsze powiat mielecki dysponował ograniczonymi środkami na aktywizację i pomoc bezrobotnym. W ubiegłym roku na koniec III kwartału była to kwota 17,6 mln złotych. W tym roku środki wspierające lokalny rynek pracy zostały zmniejszone o 25% do poziomu 13,2 mln złotych. W konsekwencji liczba osób objętych pomocą uległa zmniejszeniu. Drugim czynnikiem było obserwowane spowolnienie gospodarcze szczególnie wyraźnie odczuwane w sektorze przemysłowym stanowiącym podstawę lokalnej gospodarki. Pracodawcy ograniczali nowe zatrudnienia i skupiali się raczej na utrzymaniu obecnej załogi a nie na rozwoju firm i tworzeniu nowych miejsc pracy.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z przedstawionymi informacjami.

Grzegorz Durak  
Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

## Spis treści:

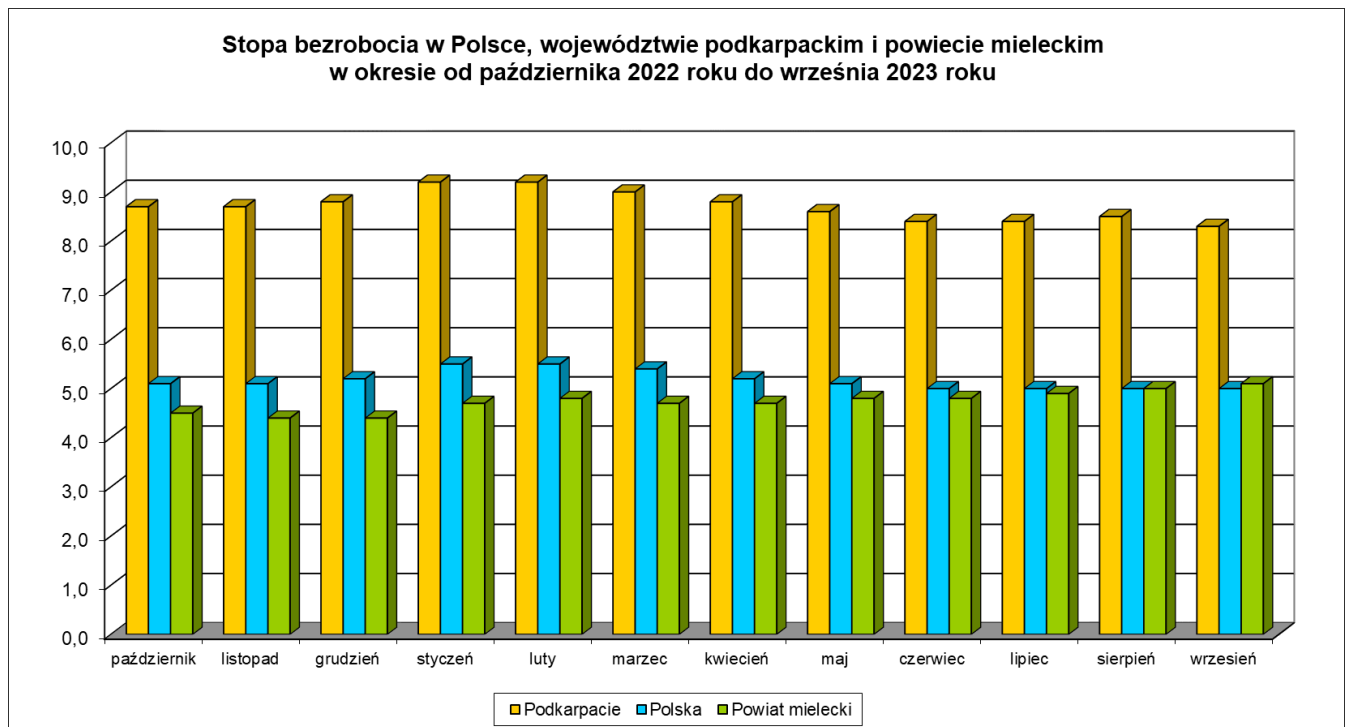
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy .....	5
1. Stopa bezrobocia .....	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku .....	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia .....	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy .....	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy .....	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy .....	10
1. Pośrednictwo pracy .....	10
2. Wizyty w zakładach pracy .....	11
3. Zatrudnianie cudzoziemców .....	11
4. Indywidualne Plany Działania .....	11
5. Poradnictwo zawodowe .....	11
6. Szkolenia osób bezrobotnych .....	12
7. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego .....	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy .....	13
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy .....	13
2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) .....	13
3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego .....	13
4. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej .....	14
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	14
6. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych .....	14
7. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy .....	14
8. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia .....	15
9. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia .....	15
10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy .....	15
IV. Podsumowanie .....	16

## I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

W końcu III kwartału 2023 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane było 2920 osób bezrobotnych oraz 49 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału, liczba bezrobotnych zwiększyła się o 136 osób (wzrost o 4,9%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była większa o 265 osób (wzrost rok do roku o 10,0%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 421 osób (14,4%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa zwiększeniu o 66 osób (wzrost o 18,6%). Bezrobotne kobiety stanowiły 49,4% ogółu bezrobotnych (1443 osoby) i pomimo wzrostu w ujęciu nominalnym o 63 osoby (w porównaniu do danych z końca III kwartału 2022 roku) tempo wzrostu liczby bezrobotnych kobiet było zdecydowanie niższe niż dynamika przyrostu liczby bezrobotnych mężczyzn, w wyniku czego 1 raz od maja 2014 roku udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł poniżej 50%.

### 1. Stopa bezrobocia

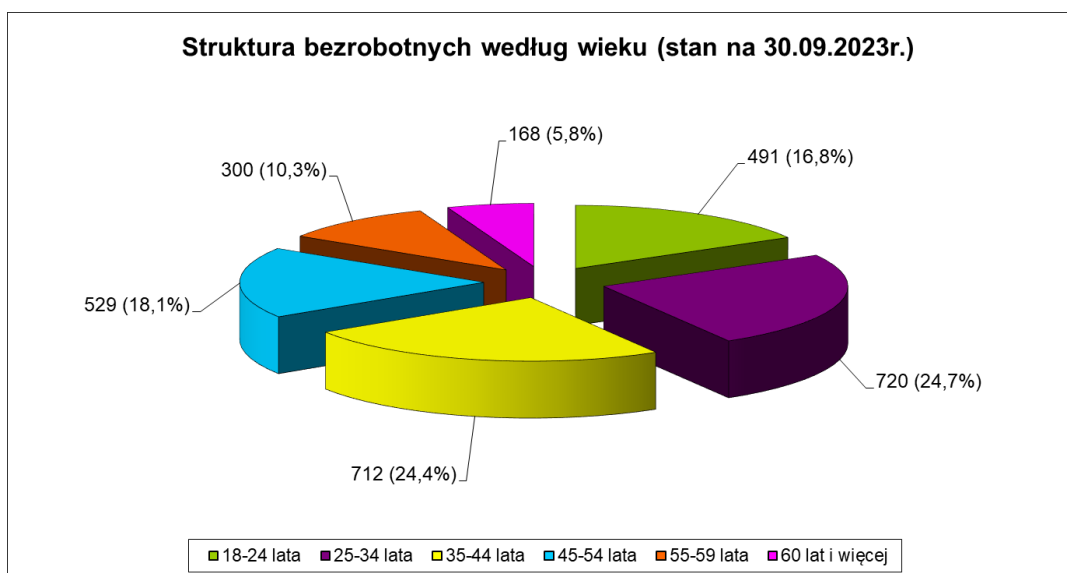
Stopa bezrobocia dla powiatu mieleckiego wzrosła w ciągu roku o 0,5 punktu procentowego i na koniec września 2023 roku wyniosła 5,1%. Pomimo wzrostu powiat mielecki nadal znajduje się w czołowej trójce powiatów ziemskich województwa podkarpackiego ze względu na najniższą stopę bezrobocia. Poziom bezrobocia w powiecie był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec III kwartału 2023 roku wynosiła 8,3% oraz równy przeciętnej stopie bezrobocia w Polsce, która na koniec września kształtowała się na poziomie dokładnie 5,0%.



Źródło: Opracowanie własne

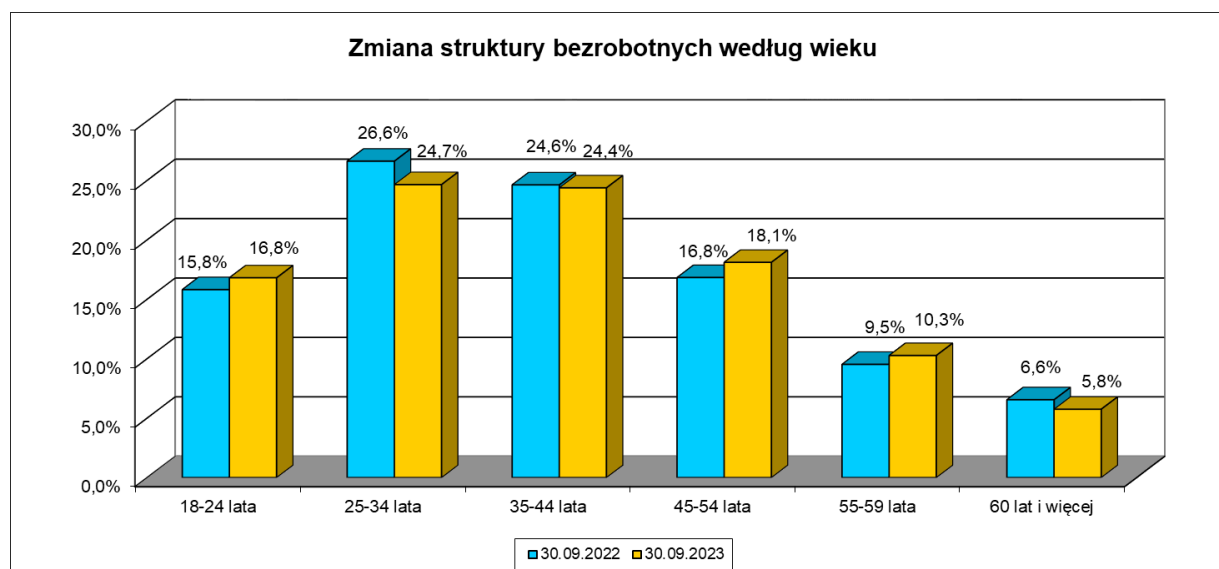
## 2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec III kwartału 2023r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (720 osób, co odpowiadało za 24,7% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lat (712 osób – 24,4%). Na trzecim miejscu były osoby w wieku 45-54 lat (529 osób – 18,1%). Jednocześnie była to grupa, której udział w strukturze bezrobotnych na przestrzeni ostatniego roku uległ istotnemu zwiększeniu. Osoby bezrobotne w wieku 18-24 lat w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 16,8% (491 osób). Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem również się zwiększył i kształtował się na poziomie 10,3% (300 osób). Procentowy spadek liczby bezrobotnych odnotowano natomiast wśród osób w wieku powyżej 60 lat. Na koniec września 2023 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 168 osób, a ich udział w strukturze spadł do poziomu 5,8%.



Źródło: Opracowanie własne

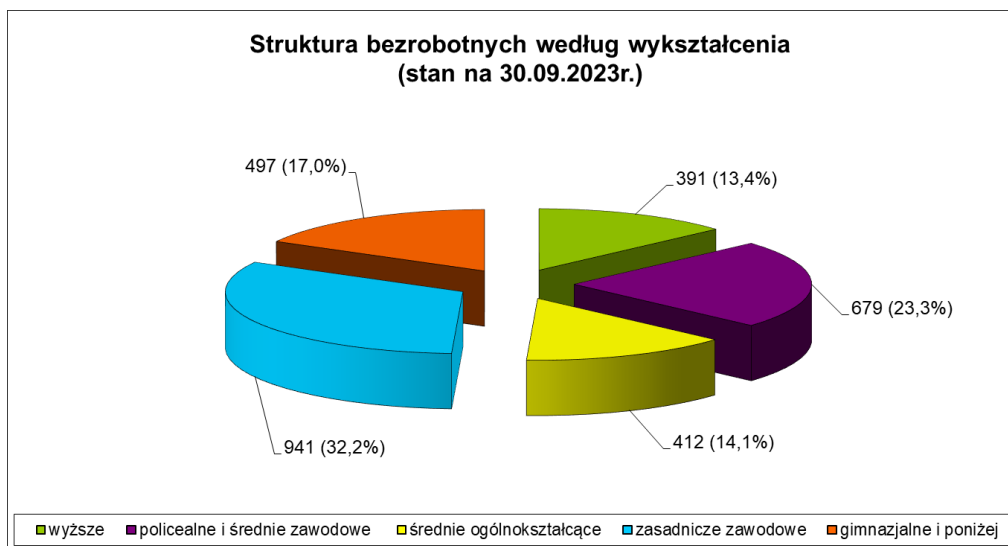
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

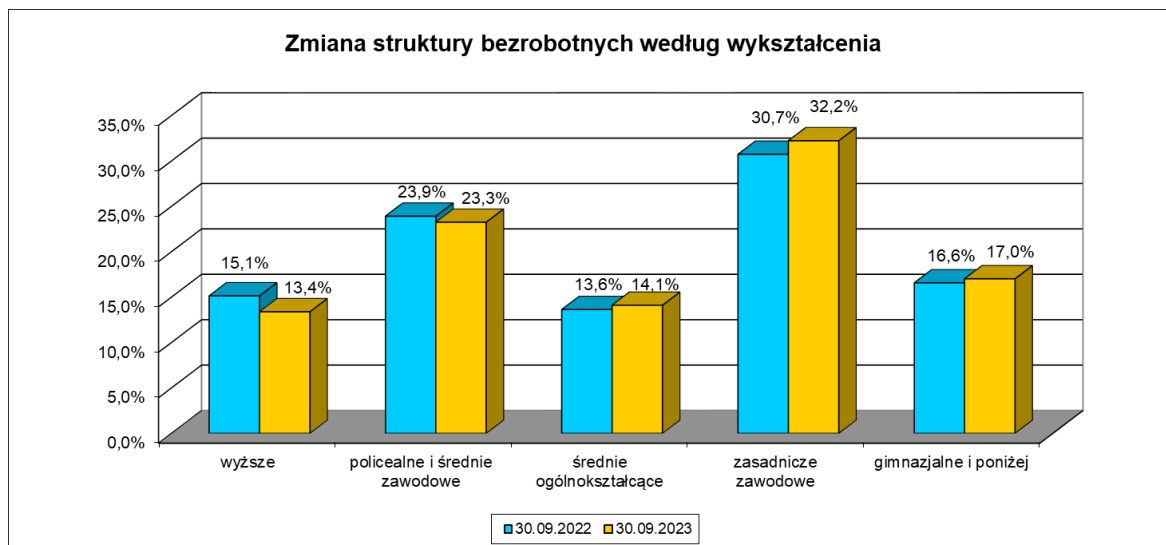
### 3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 941 osób, co stanowiło 32,2% ogółu bezrobotnych. Udział tej grupy w strukturze bezrobotnych uległ w ciągu roku istotnemu wzrostowi. Drugą co do wielkości grupą bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 23,3% (679 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 17,0% (497 osób). Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące na koniec III kwartału 2023 roku kształtowała się na poziomie 14,1% (412 osób). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem wyższym. Na koniec września 2023 roku grupa ta liczyła 391 osób i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł do 13,4%.



Zródło: Opracowanie własne

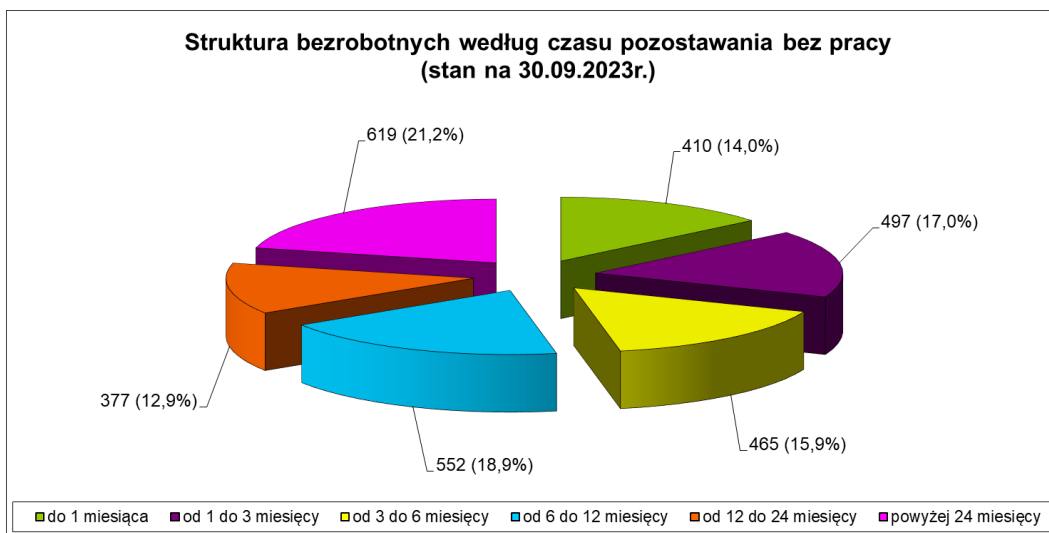
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Zródło: Opracowanie własne

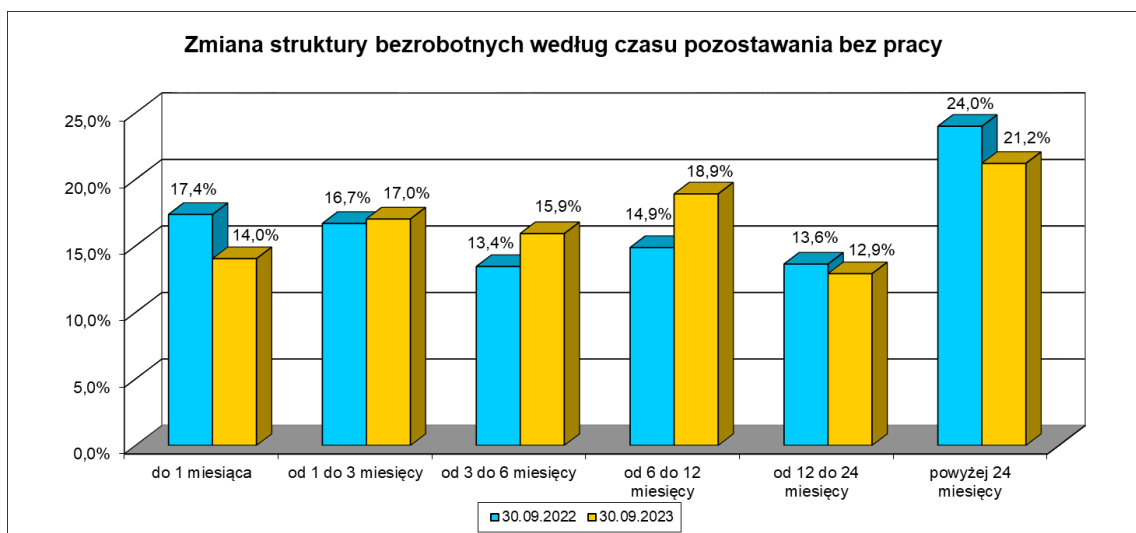
#### 4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W ciągu ostatniego roku odnotowano istotne zmiany w strukturze bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Już tylko około 34% ogółu bezrobotnych (996 osób) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy. Udział osób niepracujących powyżej 24 miesięcy spadł do poziomu 21,2%, choć nadal grupa ta stanowiła ponad 62% wszystkich bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Szczegółowa analiza populacji bezrobotnych niepracujących powyżej 1 roku wskazuje, że ze względu na wiek najliczniejsze grupy tworzyły osoby w przedziałach wiekowych: 35–44 lat (282 osoby), 45-54 lat (222 osoby) oraz 25–34 lat (215 osób). Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 12 miesięcy była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym - 328 osób. Jednak w ujęciu procentowym w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, ponieważ ponad 39% z nich (195 osób) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku.



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.

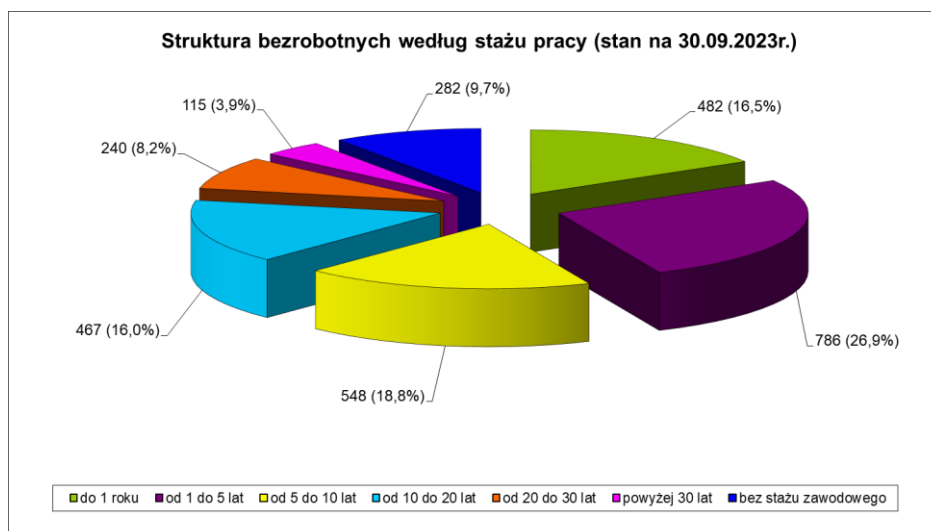


Źródło: Opracowanie własne



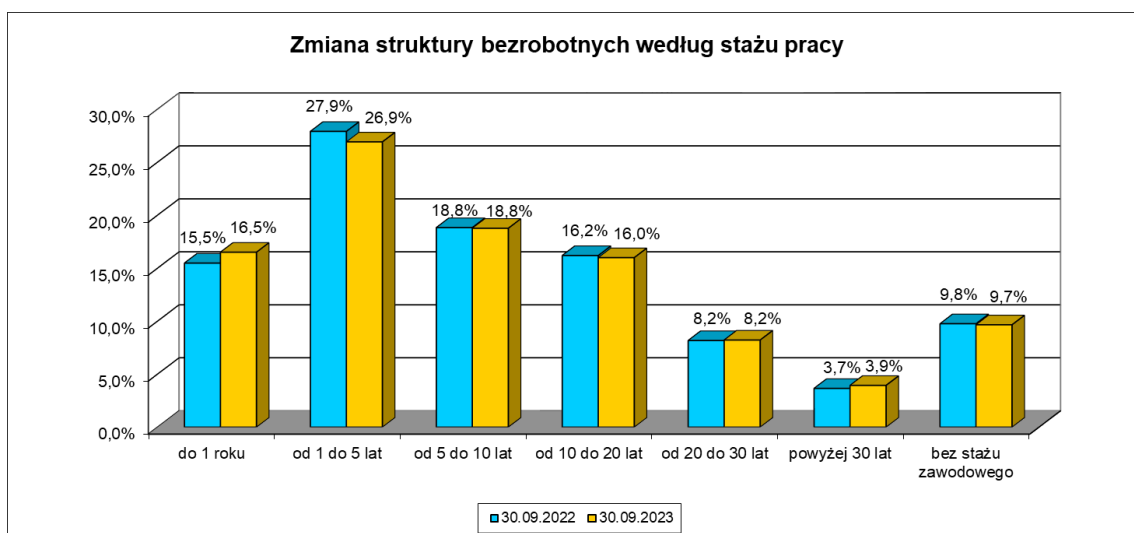
## 5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że nadal najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat – 786 osób (26,9%). Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się w ciągu roku o 1,2 punktu procentowego. Drugą co do wielkości grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat (18,8% - 548 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby ze stażem do 1 roku. Na koniec III kwartału grupa ta liczyła 482 osoby (wzrost o 1 punkt procentowy do 16,5%). W dalszej kolejności była grupa osób ze stażem od 10 do 20 lat (467 osób – 16,0% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby, które dotychczas nie pracowały i nie posiadają żadnego doświadczenia (282 osoby, czyli 9,7% ogółu bezrobotnych). Udział osób, które przepracowały od 20 do 30 lat, nie uległ zmianom i na koniec września 2023 roku był na poziomie 8,2% - 240 osób. Najmniej osób bezrobotnych posiadało doświadczenie zawodowe w wymiarze powyżej 30 lat pracy - 115 osób, czyli 3,9% wszystkich bezrobotnych.



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

## **II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy**

### **1. Pośrednictwo pracy**

W III kwartale roku 2023 pracodawcy zgłosili łącznie 828 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 75,4% wszystkich ofert (624 stanowiska pracy). Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 24,6% wszystkich ofert (204 stanowiska pracy).

W rezultacie działalności związanej z pośrednictwem pracy pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 237 osób, w tym 209 osób, którym wydano pisemne skierowania do pracy oraz 28 osób, którym przekazano informacje o możliwości zatrudnienia. Efektywność zatrudnieniowa realizacji wszystkich ofert pracy wyniosła 28,6%, natomiast nie uwzględniając 1 oferty złożonej w celu uzyskania informacji starosty pod zatrudnienie cudzoziemców efektywność kształtowała się na poziomie 28,7%.

Najwięcej ofert pracy z III kwartału 2023 roku można zaliczyć do branż:

1. Produkcja (operator obrabiarek sterowanych numerycznie, ślusarz, pracownik produkcji, spawacz, monter konstrukcji stalowych, operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu, magazynier, operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna, lakiernik proszkowy, operator maszyn do obróbki skrawaniem, malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych, operator maszyn do produkcji wyrobów gumowych);
2. Usługi (pracownik utrzymania czystości, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, kierowca samochodu ciężarowego, telemarketer, fizjoterapeuta, mechanik pojazdów samochodowych, kierowca ciągnika siodłowego, technik administracji, kierowca samochodu dostawczego, ogrodnik terenów zieleni, mechanik samochodów osobowych, pracownik ochrony fizycznej, kierowca autobusu, technik prac biurowych, portier);
3. Gastronomia (kucharz, pomoc kuchenna, kelner);
4. Edukacja (nauczyciel przedszkola, nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej, asystent nauczyciela przedszkola, logopeda, nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych, asystent nauczyciela w szkole);
5. Budownictwo (monter instalacji i urządzeń sanitarnych, pomocniczy robotnik budowlany, inżynier budownictwa, elektryk, operator sprzętu ciężkiego, operator koparki);
6. Handel hurtowy i detaliczny (sprzedawca, sprzedawca w stacji paliw, kasjer handlowy, technik handlowiec, sprzedawca w branży mięsnej).

## **2. Wizyty w zakładach pracy**

Pośrednicy pracy przeprowadzili 5 wizyt w zakładach pracy działających na terenie powiatu mieleckiego. Podczas spotkań pracownicy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz dostępnych i planowanych instrumentach rynku pracy a także informowali o trwających naborach wniosków i realizowanych projektach. W trakcie rozmów pośrednicy pracy uzyskiwali podstawowe informacje na temat planów zatrudnieniowych firm oraz wymagań kwalifikacyjnych stawianych przed kandydatami.

## **3. Zatrudnianie cudzoziemców**

W III kwartale 2023r. przyjęto do realizacji 1 ofertę pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty dla podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Po przeprowadzeniu procedury tzw. testu rynku pracy wydano pracodawcom 2 informacje umożliwiające legalizację pobytu i pracy obcokrajowców w Polsce. Jednocześnie pracodawcy złożyli 41 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Do ewidencji wpisano zostało 41 oświadczeń. Wydano także 1 decyzję o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji oraz umorzono 2 postępowania. Dodatkowo na podstawie specustawy o zatrudnianiu obywateli Ukrainy przyjęto 82 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy uchodźcom wojennym.

## **4. Indywidualne Plany Działania**

W III kwartale 2023 roku przygotowano 1341 Indywidualnych Planów Działania. Dokument IPD określa ramy czasowe oraz działania, które będzie podejmował urząd pracy a także samodzielnie osoba bezrobotna, w celu aktywizacji zawodowej i podjęcia zatrudnienia.

## **5. Poradnictwo zawodowe**

W III kwartale udzielono łącznie 282 indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej, a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych, wyboru kierunku szkolenia oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy. W zakresie poradnictwa grupowego zorganizowano 9 spotkań informacji zawodowej w której uczestniczyło 67 osób. Tematyka spotkań dotyczyła podstawowych usług oraz instrumentów rynku pracy dostępnych w ramach pomocy dla osób bezrobotnych, praw i obowiązków osób bezrobotnych oraz poruszania się po rynku pracy. W wybranych spotkaniach uczestniczyli przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego oraz Wojskowego Centrum Rekrutacji w Mielcu.

## **6. Szkolenia osób bezrobotnych**

W III kwartale 2023 roku na szkolenia realizowane pod indywidualne potrzeby pracodawców skierowano 3 osób. Były to następujące szkolenia:

- Kurs stylizacji rzęs i brwi – oprawa oka Exclusivelashes dla 1 osoby. Szkolenie zostało zrealizowane za kwotę 5500,00 złotych przez PIĘKNE RZĘSY Monika Rzap ze Szczecina.
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) dla 1 osoby. Kurs zrealizowała firma Q4W Marek Dudzik z Mielca za kwotę 2900,00 zł.
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D1, D1+E, D, D+E dla 1 osoby. Umowę zawarto z Ośrodkiem Szkolenia Kierowców "Autokurs" Henryk Żelasko z Czermina. Koszt szkolenia ustalono na 2400,00 złotych.

## **7. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W III kwartale 2023 roku podpisano z pracodawcami 19 umów na łączną kwotę 170 966,00 złotych w związku z zamiarem objęcia kształceniem ustawicznym 42 pracowników. Umowy były zawarte w wyniku I naboru wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków rezerwy KFS, który został przeprowadzony w II kwartale 2023 roku.

Dodatkowo przeprowadzano uzupełniający nabór wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków limitu podstawowego KFS oraz nabór uzupełniający ze środków rezerwy KFS. Nabór z limitu podstawowego ogłoszono na skutek powstania oszczędności wynikłych z niewykorzystania przez pracodawców pełnych kwot dofinansowania określonych w umowach. Nabór z limitu rezerwy KFS prowadzono w rezultacie niewykorzystania w całości dostępnego limitu środków.

W wyniku przeprowadzonego uzupełniającego naboru wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków limitu podstawowego KFS pracodawcy złożyli 27 wniosków na łączną kwotę 218 372,60 złotych i zadeklarowali chęć objęcia kształceniem ustawicznym 105 osób. Zawarto 9 umów na przeszkolenie 37 pracowników na kwotę 85 100,00 zł. W ramach naboru uzupełniającego ze środków rezerwy KFS złożono 8 wniosków. Pracodawcy wnosili o dofinansowanie w wysokości 117 111,00 zł na kształcenie 9 osób. Zawarto 4 umowy na przeszkolenie 5 osób na kwotę 8968,00 zł.

### III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

#### 1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2023 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2022r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	19,72%	1 125 073,10	214	1 121 302,93	214
2	prace interwencyjne - wkład własny do projektu Aktywizacja 30+	0,09%	4 950,00	0	4 918,20	0
3	staże	41,75%	2 381 600,00	322	2 361 147,30	324
4	staże - wkład własny do projektu Aktywizacja 30+	0,14%	8 050,00	0	8 035,36	0
5	roboty publiczne	8,80%	502 200,00	61	501 708,25	61
6	szkolenia	1,96%	111 700,00	11	90 090,00	10
7	studia podyplomowe	0,26%	15 000,00	3	1 987,01	1
8	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	3,94%	224 550,00	6	224 501,00	6
9	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	16,47%	939 650,00	25	939 547,99	25
10	badania osób bezrobotnych	0,02%	1 000,00	1	0,00	0
11	bony na zasiedlenie	1,12%	64 000,00	8	64 000,00	8
12	zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRiPZ	5,73%	327 000,00	14	326 852,11	13
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>5 704 773,10</b>	<b>665</b>	<b>5 644 090,15</b>	<b>662</b>

#### 2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

Projekt pn. Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu mieleckiego (I) współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	31,77%	1 780 451,29	195	1 694 361,28	195
2	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	23,74%	1 330 000,00	37	1 327 533,01	38
3	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	43,06%	2 413 000,00	63	2 241 892,93	60
4	bony na zasiedlenie	1,43%	80 000,00	10	48 000,00	6
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>5 603 451,29</b>	<b>305</b>	<b>5 311 787,22</b>	<b>299</b>

#### 3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt konkursowy pn. „Aktywizacja 30+” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2022r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	staże - dofinansowanie z projektu	26,73%	15 950,15	4	22 231,26	4
1b	staże - wkład własny Fundusz Pracy		8 050,00			
2a	prace interwencyjne - dofinansowanie z projektu	73,27%	60 846,00	17	45 996,88	17
2b	prace interwencyjne - wkład własny Fundusz Pracy		4 950,00			
	<b>RAZEM RPO WP - proj. konkursowy</b>	<b>100,00%</b>	<b>89 796,15</b>	<b>21</b>	<b>68 228,14</b>	<b>21</b>
	<b>w tym kwota dofinansowania</b>	<b>84,63%</b>	<b>76 796,15</b>		<b>55 274,58</b>	

#### 4. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+: "Rezerwa 2023 - osoby powyżej 50 roku".

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	67,53%	202 600,00	28	164 441,24	23
2	roboty publiczne	32,47%	97 400,00	11	97 388,17	11
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>300 000,00</b>	<b>39</b>	<b>261 829,41</b>	<b>34</b>

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi: "Rezerwa 2023 - tereny wiejskie".

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	100,00%	500 000,00	55	499 640,65	129
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>500 000,00</b>	<b>55</b>	<b>499 640,65</b>	<b>129</b>

#### 5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	700 000,00	140	697 798,40	388
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>700 000,00</b>	<b>140</b>	<b>697 798,40</b>	<b>388</b>

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	180 000,00	36	179 934,00	47
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>180 000,00</b>	<b>36</b>	<b>179 934,00</b>	<b>47</b>

#### 6. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy	100,00%	150 000,00	3	150 000,00	3
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>150 000,00</b>	<b>3</b>	<b>150 000,00</b>	<b>3</b>

#### 7. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2022r.) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	<b>OGÓŁEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>13 215 020,54</b>	<b>1 264</b>	<b>12 800 354,41</b>	<b>1 583</b>

## 8. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

## 9. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

## 10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	III kw.	2023r.	III kw.	2023r.	III kw.	2023r.	III kw.	2023r.
prace interwencyjne	70	182	84	218	75	166	79	179
roboty publiczne	15	39	38	79	12	36	23	64
staże	33	378	36	429	29	293	31	314
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	0	102	0	102	3	44	3	44
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	37	127	43	144	19	86	19	86
bon na zasiedlenie	4	16	4	16	3	14	3	14
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	0	5	0	5	3	3	3	3
zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRiPZ	2	6	2	9	2	5	2	5
<b>RAZEM</b>	<b>161</b>	<b>855</b>	<b>207</b>	<b>1002</b>	<b>146</b>	<b>647</b>	<b>163</b>	<b>709</b>

#### **IV. Podsumowanie**

Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w III kwartale 2023 roku kontynuował realizację programów aktywizacji lokalnego rynku pracy poprzez wsparcie pracodawców w tworzeniu stanowisk pracy i kształceniu zatrudnianych pracowników a także kierował osoby bezrobotne na staże zawodowe, szkolenia oraz udzielał dotacji na założenie własnej firmy i bonów na zasiedlenie w związku ze zmianą miejsca zamieszkania. Na koniec III kwartału z kwoty 13,2 miliona złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców zaangażowane zostało 12,8 miliona złotych (96,9% wszystkich dostępnych środków). Dzięki temu z możliwości pomocy ze strony Urzędu skorzystały 1583 osoby w tym 435 osób ze szkoleń dofinansowanych w ramach KFS.

Analiza struktury bezrobotnych wskazuje na kontynuację korzystnych trendów związanych ze zmianami w czasie pozostawania osób bez pracy. Systematycznie maleje odsetek osób długookresowo bezrobotnych a rośnie grupa osób zarejestrowanych do 3 do 12 miesięcy. Na koniec września już tylko 34,1% osób było w rejestrze PUP Mielec dłużej niż 12 miesięcy. Jednocześnie w ciągu roku o 6,5 punktu procentowego (do poziomu 34,8%) zwiększył się udział osób pozostawiały w ewidencji w okresie od 3 do 12 miesięcy.

Niepokoici znaczny spadek liczby osób wyrejestrowanych z ewidencji Urzędu a także spadek liczby podjęć pracy oraz liczby zgłaszanych ofert pracy. Warto podkreślić, że we wrześniu do podkarpackich urzędów pracy wpłynęło około 3450 ofert pracy w tym do PUP Mielec 245 propozycji (7,1% ofert wojewódzkich). Liczba ofert pracy w województwie spadła miesiąc do miesiąca o 180 ofert (spadek o 5%) a rok do roku o 1390 propozycji (spadek o 28,7%). Dla PUP Mielec liczba ofert pracy była w porównaniu do sierpnia niższa o 67 propozycji (spadek o 21,5%) i jednocześnie w porównaniu do września 2022 roku zmniejszyła się o ponad 420 ofert (spadek o 63,2%). Zmiany liczby ofert pracy na lokalnym rynku pracy odpowiadają więc za ponad 30% spadku liczby ofert pracy w województwie i to zarówno analizując dane w ujęciu miesiąc do miesiąca jak również porównując rok do roku. Należy także odnotować, że powiat mielecki jest jedynym spośród 21 powiatów ziemskich województwa podkarpackiego, w którym liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec września była większa w porównaniu ze styczniem tego roku.

Pozostaje mieć nadzieję, że kolejne miesiące przyniosą normalizację sytuacji geopolitycznej, ożywienie przemysłu i wzrost konsumpcji, co powinno przyczynić się do stopniowego zwiększenia liczby dostępnych ofert pracy oraz liczby osób podejmujących zatrudnienie i w konsekwencji spadku poziomu bezrobocia.