



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



PO.0322-12-MP/23

Mielec, 2023-07-20

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w II kwartale 2023 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w II kwartale 2023 roku. W opracowaniu znajdą Państwo podstawowe fakty dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również dane dotyczące działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Z najnowszych, ogólnopolskich badań koniunktury gospodarczej Polskiego Instytutu Ekonomicznego wynika, że po raz pierwszy od sierpnia 2022 roku wśród przedsiębiorców przeważają pozytywne nastroje. Miesięczny Indeks Koniunktury przekroczył poziom neutralny choć nadal wartość indeksu jest niższa niż w lipcu zeszłego roku. O ile z badań wynika, że przedsiębiorcy pozytywnie oceniają obszary związane z wynagrodzeniami, płynnością finansową i zatrudnieniem o tyle negatywne perspektywy dotyczą inwestycji, nowych zamówień oraz sprzedaży. Analizy instytutu wskazują, że pozytywne nastroje przeważają wśród dużych i średnich przedsiębiorców, gdzie zwiększył się udział firm deklarujących wzrost wartości sprzedaży i liczby nowych zamówień a w przypadku dużych podmiotów dodatkowo poprawiła się płynność finansowa. W małych firmach pomimo wzrostu wskaźnika dominują negatywne nastroje ze względu na rosnący udział firm ze spadkiem wartości sprzedaży i spadkiem liczby nowych zamówień. Z badań wynika także, że pozytywne nastroje przeważają w firmach handlowych, usługowych, zajmujących się produkcją oraz budownictwem a negatywne jedynie w branży TSL (Transport-Spedycja-Logistyka).

W kontekście mieleckiego rynku pracy otwarte pozostaje natomiast pytanie jak poprawa krajowych rokowań wpłynie na nastroje lokalnych przedsiębiorców. Należy mieć nadzieję, że ogólnokrajowe tendencje będą miały swoje odzwierciedlenie w kondycji mieleckich firm i przełożą się na decyzje dotyczące zatrudnienia. Ostatni kwartał przyniósł bowiem niewielki wzrost poziomu bezrobocia oraz kontynuację negatywnej trendu związanego ze spadkiem liczby zgłaszanych ofert pracy. Co prawda w II kwartale do urzędu wpłynęło o blisko 200 ofert pracy więcej niż w trzech pierwszych miesiącach tego roku ale jednocześnie było to o ponad 400 ofert pracy mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Pomimo obserwowanego spowolnienia a nawet pewnej stagnacji lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu konsekwentnie realizuje zadania związane z aktywizacją bezrobotnych i wsparciem pracodawców. W I półroczu 2023 roku na pomoc firmom w tworzeniu miejsc pracy i szkoleniu pracowników oraz aktywizację bezrobotnych przeznaczaliśmy prawie 11,2 miliona złotych. Łącznie z wszystkich dostępnych form wsparcia skorzystało blisko 1350 osób.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z przedstawionymi informacjami.

Grzegorz Durak
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

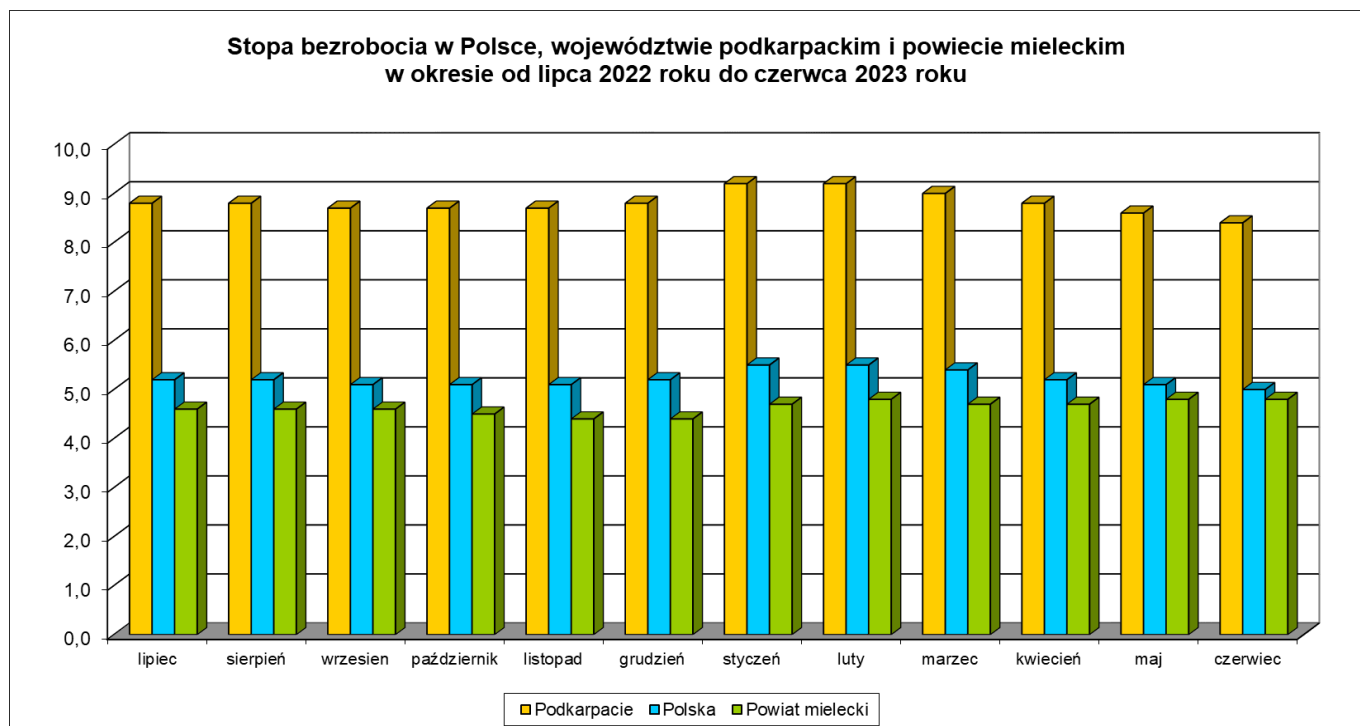
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Wizyty w zakładach pracy	11
3. Zatrudnianie cudzoziemców	11
4. Indywidualne Plany Działania	11
5. Poradnictwo zawodowe	11
6. Szkolenia osób bezrobotnych	12
7. Finansowanie studiów podyplomowych	12
8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy	13
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy	13
2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)	13
3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	14
4. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	14
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	14
6. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	15
7. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	15
8. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia	15
9. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia	15
10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	16
11. Pozyskiwanie dodatkowych środków	16
IV. Podsumowanie	17

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

W końcu II kwartału 2023 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane były 2784 osoby bezrobotne oraz 47 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału, liczba bezrobotnych zwiększyła się o 84 osoby (wzrost o 3,1%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była większa o 264 osoby (wzrost rok do roku o 10,5%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 415 osób (14,9%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa zwiększeniu o 34 osoby (wzrost o 8,9%). Bezrobotne kobiety stanowiły 51,2% ogółu bezrobotnych (1425 osób) i pomimo wzrostu w ujęciu nominalnym o 64 osoby (w porównaniu do danych z końca II kwartału 2022 roku) tempo wzrostu liczby bezrobotnych kobiet było niższe niż dynamika zwiększania się liczby bezrobotnych mężczyzn, w wyniku czego udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 2,8 punktu procentowego.

1. Stopa bezrobocia

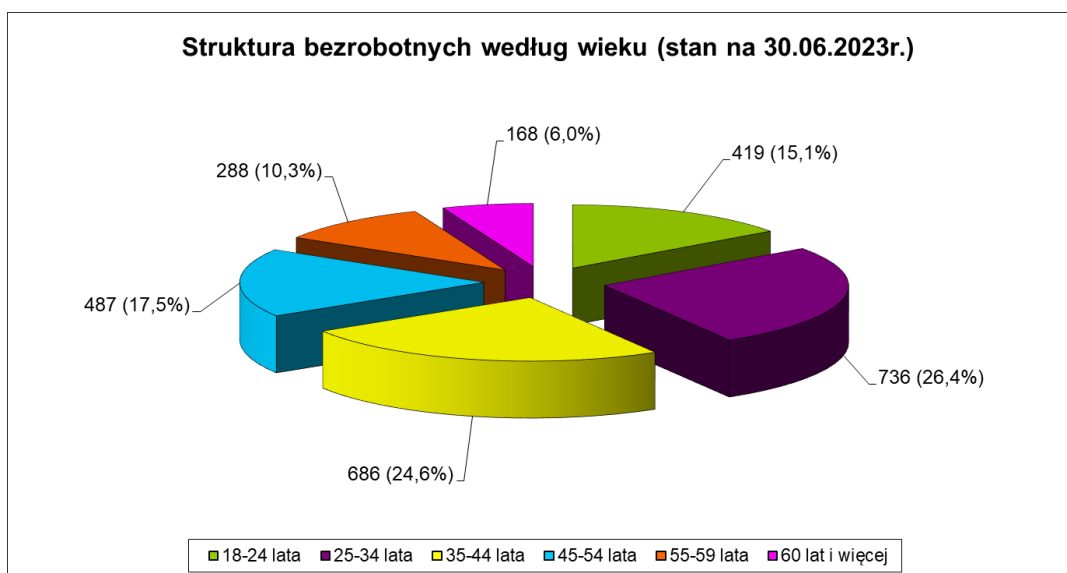
Stopa bezrobocia dla powiatu mieleckiego wzrosła w ciągu roku o 0,4 punktu procentowego i na koniec czerwca 2023 r. wyniosła 4,8%. Pomimo wzrostu powiat mielecki nadal znajduje się w czołówce powiatów ziemskich województwa podkarpackiego ze względu na najniższą stopę bezrobocia. Poziom bezrobocia w powiecie był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec II kwartału 2023 roku wynosiła szacunkowo 8,4% oraz niższy o 0,2 punkt procentowy niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec czerwca kształtowała się szacunkowo na poziomie 5,0%.



Zródło: Opracowanie własne

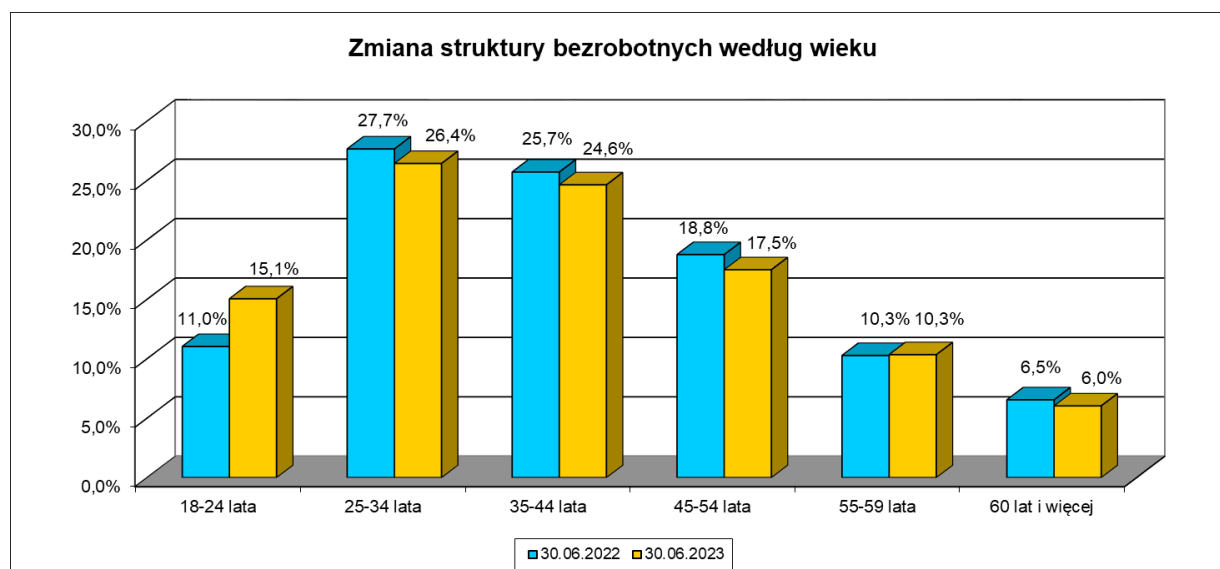
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec II kwartału 2023r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (736 osób, co odpowiadało za 26,4% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lat (686 osób – 24,6%), a na trzecim miejscu osoby w wieku 45-54 lat (487 osób – 17,5%). Osoby bezrobotne w wieku 18-24 lat w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 15,1% (419 osób). Jednocześnie jest to grupa, której udział w strukturze bezrobotnych na przestrzeni ostatniego roku uległ wyraźnemu zwiększeniu. Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem był taki sam jak w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 10,3% (288 osób). Procentowy spadek liczby bezrobotnych odnotowano natomiast wśród osób w wieku powyżej 60 lat. Na koniec czerwca 2023 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 168 osób, a ich udział w strukturze wynosił 6,0%.



Źródło: Opracowanie własne

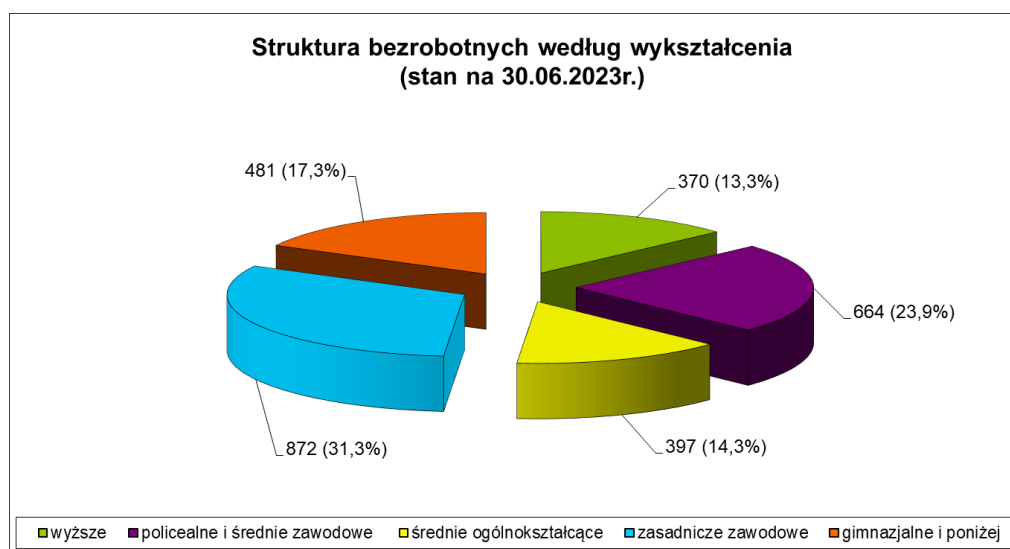
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

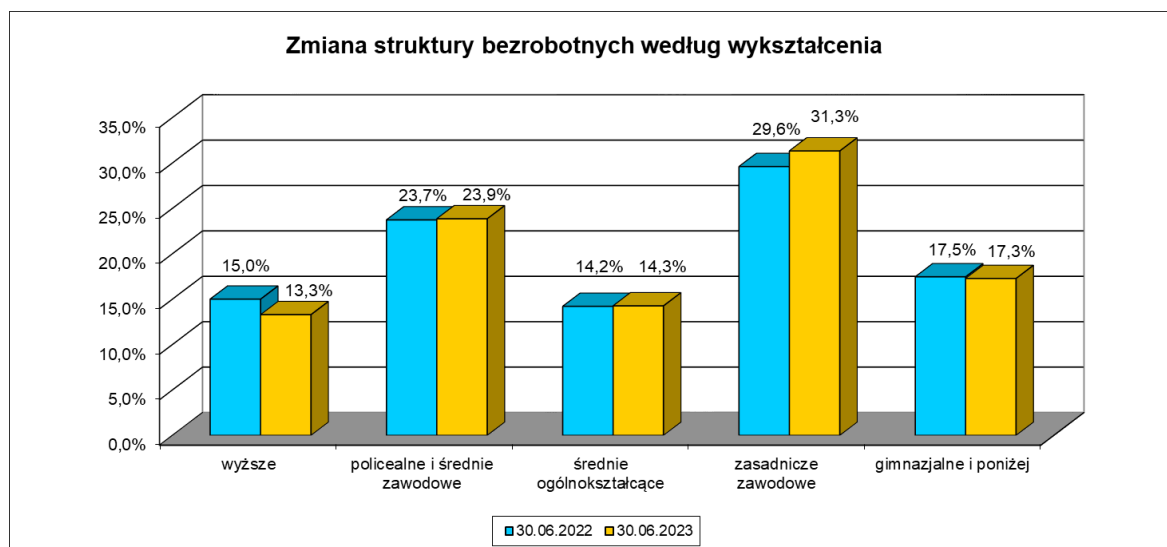
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia można zauważyć, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 872 osoby, co stanowiło 31,3% ogółu bezrobotnych. Udział tej grupy w strukturze bezrobotnych uległ w ciągu roku wyraźnemu wzrostowi. Drugą co do wielkości grupą bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 23,9% (664 osoby). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 17,3% (481 osób). Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe zmniejszyła się na koniec II kwartału 2023 roku do poziomu 13,3% (370 osób). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Na koniec czerwca 2023 roku grupa ta liczyła 397 osób i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 14,3%.



Zródło: Opracowanie własne

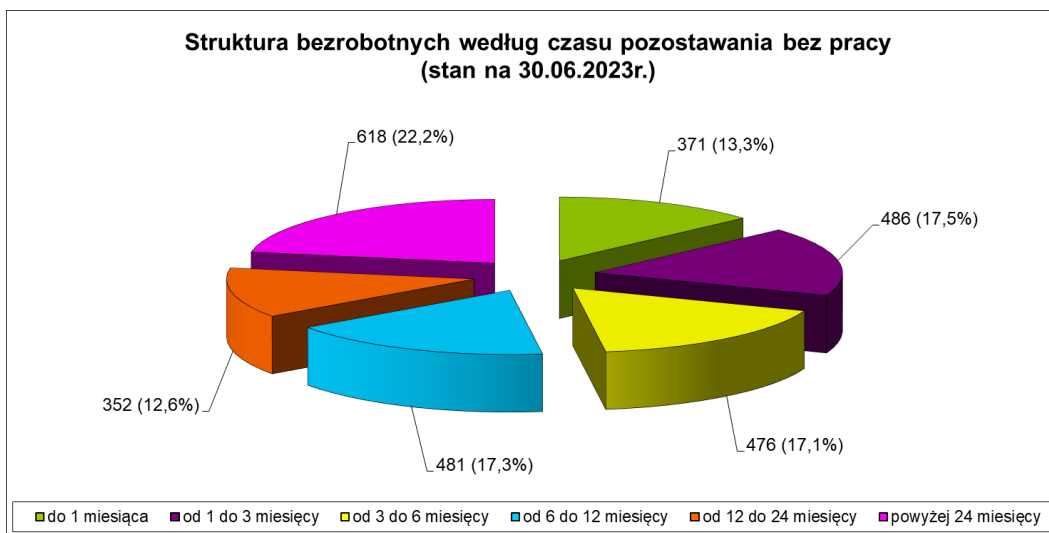
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Zródło: Opracowanie własne

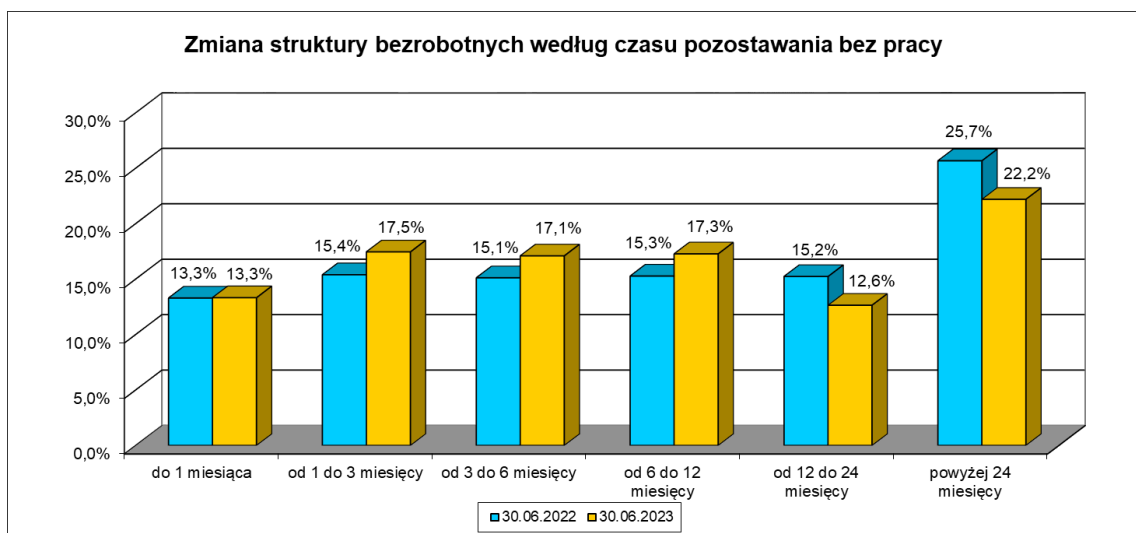
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W ciągu ostatniego roku odnotowano istotne zmiany w strukturze bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Już tylko niespełna 35% ogółu bezrobotnych (970 osób) pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy. Udział osób niepracujących powyżej 24 miesięcy spadł do poziomu 22,2%, choć nadal grupa ta stanowiła prawie 64% wszystkich bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Szczegółowa analiza populacji bezrobotnych niepracujących powyżej 1 roku wskazuje, że ze względu na wiek najliczniejsze grupy tworzyły osoby w przedziałach wiekowych: 35–44 lat (276 osób), 45-54 lat (221 osób) oraz 25–34 lat (219 osób). Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 12 miesięcy była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym - 318 osób. Jednak w ujęciu procentowym w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, ponieważ blisko 40% z nich (191 osób) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku.



Źródło: Opracowanie własne

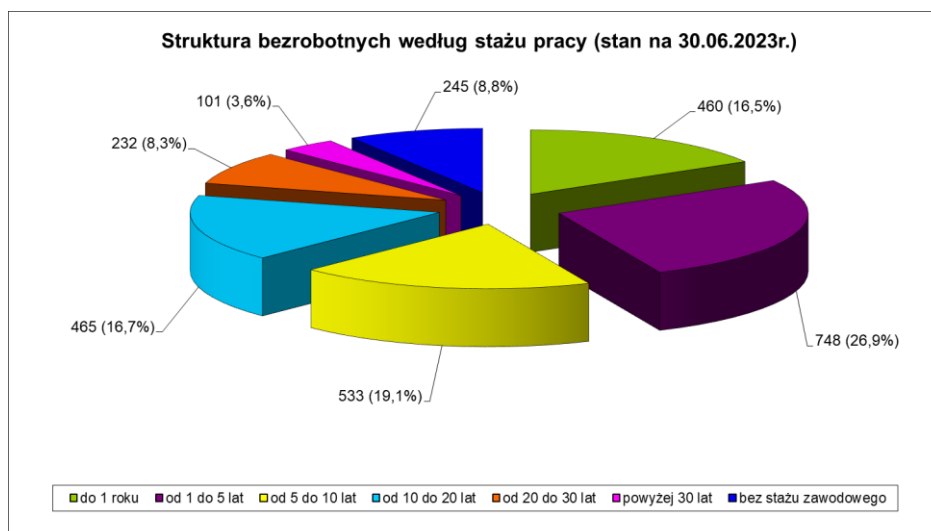
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

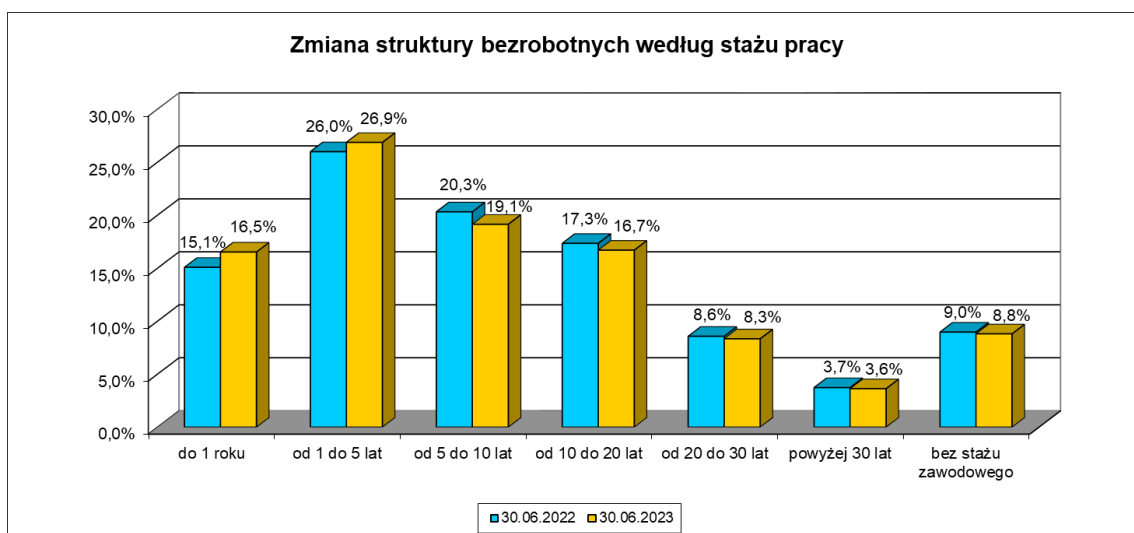
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że nadal najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat – 748 osób (26,9%). Drugą co do wielkości grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 19,1% (533 osoby) i zmniejszył się w ciągu roku o 1,2 punktu procentowego. Na trzecim miejscu znalazły się osoby ze stażem od 10 do 20 lat. Na koniec II kwartału grupa ta liczyła 465 osób (16,7%). W dalszej kolejności była grupa osób ze stażem do 1 roku (460 osób – 16,5% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby, które dotychczas nie pracowały i nie posiadają żadnego doświadczenia (245 osób, czyli 8,8% ogółu bezrobotnych). Udział osób, które przepracowały od 20 do 30 lat, nie uległ większym zmianom i koniec czerwca 2023 roku był na poziomie 8,3%, a grupa ta liczyła 232 osoby. Najmniej osób bezrobotnych posiadało doświadczenie zawodowe w wymiarze powyżej 30 lat pracy - 101 osób, czyli 3,6% wszystkich bezrobotnych.



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W II kwartale roku 2023 pracodawcy zgłosili łącznie 967 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 61,7% wszystkich ofert (597 stanowisk pracy). Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 38,3% wszystkich ofert (370 stanowisk pracy).

W rezultacie działalności związanej z pośrednictwem pracy pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 389 osób, w tym 340 osób, którym wydano pisemne skierowania do pracy oraz 49 osób, którym przekazano informacje o możliwości zatrudnienia. Efektywność zatrudnieniowa realizacji wszystkich ofert pracy wyniosła 40,2%, natomiast nie uwzględniając 2 ofert złożonych wyłącznie w celu uzyskania informacji starosty pod zatrudnienie cudzoziemców efektywność kształtowała się na poziomie 40,3%.

Najwięcej ofert pracy z II kwartału 2023 roku można zaliczyć do branż:

1. Produkcja (magazynier, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, ślusarz, pracownik produkcji, spawacz tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie, operator maszyn do produkcji wyrobów gumowych, technolog-programista obrabiarek, lakiernik wyrobów drzewnych, operator maszyn obróbki skrawaniem, pakowacz ręczny, sortowacz, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych);
2. Usługi (pracownik utrzymania czystości, technik prac biurowych, pracownik ochrony fizycznej, kierowca samochodu ciężarowego, sekretarka, asystent do spraw księgowości, robotnik gospodarczy, fizjoterapeuta, mechanik pojazdów samochodowych, elektromonter instalacji elektrycznych, sekretarka medyczna, kosmetyczka, elektromechanik, kierowca samochodu osobowego, opiekun zwierząt, monter reklam, kierowca autobusu, kierowca operator wózków jezdniowych);
3. Gastronomia (kucharz, kelner, pomoc kuchenna, piekarz);
4. Edukacja (psycholog, nauczyciel przedszkola, logopeda);
5. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany, pomocniczy robotnik drogowy, robotnik budowlany, elektryk, stolarz, operator sprzętu ciężkiego, murarz, hydraulik, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, operator koparki);
6. Handel hurtowy i detaliczny (sprzedawca, doradca klienta, konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej, specjalista do spraw sprzedaży).

2. Wizyty w zakładach pracy

Pośrednicy pracy przeprowadzili 3 wizyty w zakładach pracy działających na terenie powiatu mieleckiego. Podczas spotkań pracownicy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz dostępnych i planowanych instrumentach rynku pracy a także informowali o trwających naborach wniosków i realizowanych projektach. W trakcie rozmów pośrednicy pracy uzyskiwali podstawowe informacje na temat planów zatrudnieniowych firm oraz wymagań kwalifikacyjnych stawianych przed kandydatami.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

W II kwartale 2023r. przyjęto do realizacji 2 oferty pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty dla podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi na 2 stanowisk pracy. Po przeprowadzeniu procedury tzw. testu rynku pracy wydano pracodawcom 2 informacje umożliwiające legalizację pobytu i pracy obcokrajowców w Polsce. Jednocześnie pracodawcy złożyli 46 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi z czego 39 oświadczeń zostało wpisanych do ewidencji. Wydano także 1 decyzję o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji oraz umorzono 2 postępowania. Dodatkowo na podstawie specustawy o zatrudnianiu obywateli Ukrainy przyjęto 84 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy uchodźcom wojennym.

4. Indywidualne Plany Działania

W II kwartale 2023 roku przygotowano 1416 Indywidualnych Planów Działania. Dokument IPD określa ramy czasowe oraz działania, które będzie podejmował urząd pracy a także samodzielnie osoba bezrobotna, w celu aktywizacji zawodowej i podjęcia zatrudnienia.

5. Poradnictwo zawodowe

W II kwartale udzielono łącznie 231 indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej, a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych, wyboru kierunku szkolenia oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy. W zakresie poradnictwa grupowego zorganizowano 12 spotkań informacji zawodowej w której uczestniczyło 129 osób. Tematyka spotkań dotyczyła podstawowych usług oraz instrumentów rynku pracy dostępnych w ramach pomocy dla osób bezrobotnych, praw i obowiązków osób bezrobotnych oraz poruszania się po rynku pracy. Przeprowadzono także 2 spotkania z preorientacji zawodowej dla uczniów szkół średnich powiatu mieleckiego. W spotkaniach uczestniczyło łącznie 49 uczniów.

6. Szkolenia osób bezrobotnych

W II kwartale 2023 roku na szkolenia realizowane pod indywidualne potrzeby pracodawców skierowano 3 osób. Były to następujące szkolenia:

- Technika balsamacji włók dla 1 osoby. Szkolenie zostało zrealizowane za kwotę 16500,00 złotych przez Polskie Centrum Szkolnictwa Funeralnego Sp. z o.o. z Pomiechowa.
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) dla 1 osoby. Kurs zrealizowała firma Q4W Marek Dudzik z Mielca za kwotę 3000,00 zł.
- PDR Expert dla 1 osoby. Umowę zawarto z firmą Kuźnia PDR Łukasz Duda w Wrocławia. Koszt szkolenia ustalono na 7500,00 złotych.

7. Finansowanie studiów podyplomowych

W II kwartale 2023 roku kontynuowano finansowanie kosztów studiów podyplomowych i wypłacano stypendium dla 1 uczestnika, z którym umowę zawarto w 2022 roku. Łączne wydatki na finansowanie studiów podyplomowych wyniosły 987,27 zł.

8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W II kwartale 2023 roku na podstawie wyników I naboru ze środków limitu podstawowego KFS zawarto 77 umów na finansowanie kształcenia 374 osób na łączną kwotę 651 698,40 zł. Dodatkowo w II kwartale Urząd uzyskał fundusze na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z rezerwy KFS w wysokości 180 000,00 złotych. Środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku przeznaczone są na finansowanie działań zgodnych z priorytetami zdefiniowanymi przez Radę Rynku Pracy w tym:

- Priorytet A Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.
- Priorytet B Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- Priorytet C Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,
- Priorytet D Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

- Priorytet E Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W II kwartale 2023 roku przeprowadzono I nabór wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków rezerwy KFS. W wyniku naboru pracodawcy złożyli 28 wniosków na łączną kwotę 326 273,00 złotych i zadeklarowali chęć objęcia kształceniem ustawicznym 96 pracowników. Wnioski zostały poddane ocenie formalnej i merytorycznej a umowy będą zawarte w III kwartale.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2023 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2022r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	20,53%	1 170 973,10	215	1 150 183,41	214
2	prace interwencyjne - wkład własny do projektu Aktywizacja 30+	0,10%	5 750,00	0	4 918,20	0
3	staże	41,25%	2 353 000,00	316	2 319 197,67	314
4	staże - wkład własny do projektu Aktywizacja 30+	0,14%	8 050,00	0	8 035,36	0
5	roboty publiczne	7,36%	420 000,00	49	411 928,24	49
6	szkolenia	1,58%	90 000,00	8	74 600,00	7
7	studia podyplomowe	0,26%	15 000,00	3	1 987,01	1
8	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	4,00%	228 000,00	6	224 501,00	6
9	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	17,14%	978 000,00	26	939 619,00	25
10	badania osób bezrobotnych	0,18%	10 000,00	10	0,00	0
11	bony na zasiedlenie	1,12%	64 000,00	8	64 000,00	8
12	zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRiPZ	6,14%	350 000,00	14	311 616,76	11
13	opłaty nostryfikacyjne i potwierdzenia ukończenia studiów	0,21%	12 000,00	3	0,00	0
	RAZEM	100,00%	5 704 773,10	658	5 510 586,65	635

2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

Projekt pn. Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu mieleckiego (I) współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	41,46%	2 323 451,29	280	1 771 924,79	194
2	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	23,74%	1 330 000,00	35	1 226 036,80	35
3	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	30,52%	1 710 000,00	45	1 542 158,69	41
4	bony na zasiedlenie	4,28%	240 000,00	30	24 000,00	3
	RAZEM	100,00%	5 603 451,29	390	4 564 120,28	273

3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt konkursowy pn. „Aktywizacja 30+” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2022r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	staże - dofinansowanie z projektu	26,73%	15 950,15	4	22 231,26	4
1b	staże - wkład własny Fundusz Pracy		8 050,00			
2a	prace interwencyjne - dofinansowanie z projektu	73,27%	60 046,00	17	45 996,88	17
2b	prace interwencyjne - wkład własny Fundusz Pracy		5 750,00			
	RAZEM RPO WP - proj. konkursowy	100,00%	89 796,15	21	68 228,14	21
	w tym kwota dofinansowania	84,63%	75 996,15		55 977,18	

4. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+: "Rezerwa 2023 - osoby powyżej 50 roku".

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	100,00%	300 000,00	35	46 016,17	5
	RAZEM	100,00%	300 000,00	35	46 016,17	5

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi: "Rezerwa 2023 - tereny wiejskie".

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	100,00%	500 000,00	55	358 450,91	49
	RAZEM	100,00%	500 000,00	55	358 450,91	49

5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	700 000,00	140	635 218,40	363
	RAZEM	100,00%	700 000,00	140	635 218,40	363

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	180 000,00	36	0,00	0
	RAZEM	100,00%	180 000,00	36	0,00	0

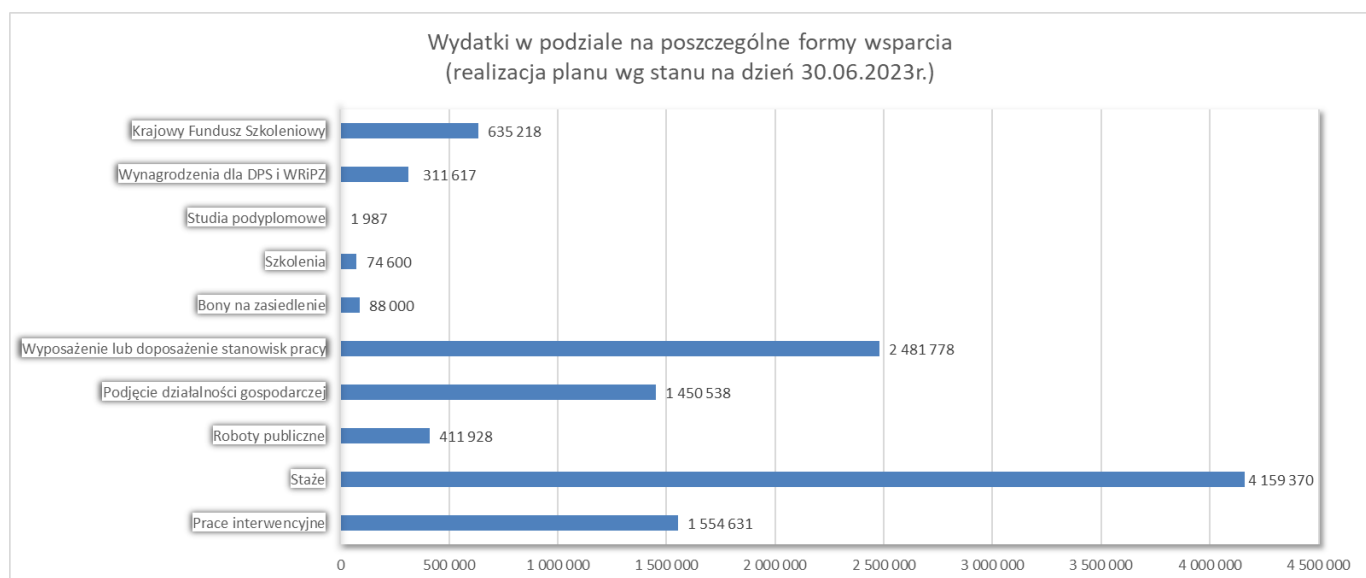
6. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy	100,00%	150 000,00	3	0,00	0
	RAZEM	100,00%	150 000,00	3	0,00	0

7. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

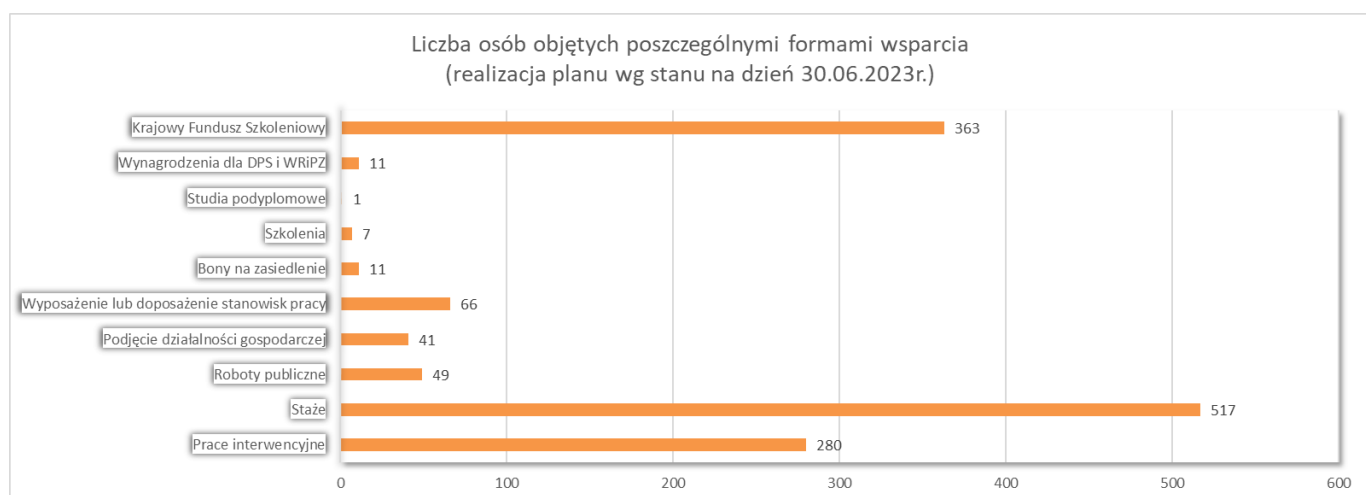
LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2022r.) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓLEM	100,00%	13 214 220,54	1 338	11 169 666,99	1 346

8. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

9. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	II kw.	2023r.	II kw.	2023r.	II kw.	2023r.	II kw.	2023r.
prace interwencyjne	61	112	69	134	47	91	52	100
roboty publiczne	0	24	0	41	5	24	16	41
staże	244	345	279	393	200	264	215	283
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	69	102	69	102	35	41	35	41
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	57	90	64	101	45	67	45	67
bon na zasiedlenie	3	12	3	12	3	11	3	11
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	5	5	5	5	0	0	0	0
zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRiPZ	0	4	0	7	0	3	0	3
RAZEM	439	694	489	795	335	501	366	546

11. Pozyskiwanie dodatkowych środków

- W odpowiedzi na złożone przez PUP w Mielcu wnioski Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 06.04.2023r. zawiadomił że przyznane zostały z rezerwy Ministra dodatkowe środki Funduszu Pracy:
 - w kwocie 300 000,00zł na realizację w 2023 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+,
 - w kwocie 500 000,00zł na realizację w 2023 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.
- W dniu 06.04.2023r. złożono do WUP w Rzeszowie wniosek na środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku na kwotę 180 000,00 złotych w celu objęcia dofinansowaniem szkoleń dla 36 osób. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 18.04.2023r. zawiadomił o przyznaniu z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy, w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy w wysokości 180 000,00 zł.
- W dniu 14.04.2023r. w odpowiedzi na informację WUP w Rzeszowie złożono wniosek o dofinansowanie projektu pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu mieleckiego (I)”, Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. W dniu 21.04.2023r. otrzymano pismo informujące o pozytywnej weryfikacji wniosku. Podpisanie umowy o dofinansowanie nastąpiło w dniu 27.04.2023r. Całkowita wartość projektu wynosi 5 603 451,29 zł. Przewiduje się objęcie wsparciem 390 osób bezrobotnych. Założone

formy aktywizacji: staże (280 osób), dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej (35 osób), refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (45osób) oraz bony na zasiedlenie (30 osób). Zakłada się, że projekt będzie realizowany do 31.12.2023 roku.

IV. Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w II kwartale 2023 roku kontynuował realizację programów aktywizacji lokalnego rynku pracy poprzez wsparcie pracodawców w tworzeniu stanowisk pracy i kształceniu zatrudnianych pracowników a także kierował osoby bezrobotne na staże zawodowe, szkolenia oraz udzielał dotacji na założenie własnej firmy i bonów na zasiedlenie w związku ze zmianą miejsca zamieszkania. Z kwoty ponad 13 milionów złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców zaangażowane zostało 84,5% wszystkich środków. Dzięki temu w I półroczu 2023 roku z możliwości pomocy ze strony Urzędu skorzystało 1346 osób.

Analiza struktury bezrobotnych wskazuje na zmiany w zakresie czasu pozostawania bez pracy. Systematycznie maleje odsetek osób długotrwale bezrobotnych a rośnie grupa osób krócej zarejestrowanych. Na koniec czerwca już tylko niespełna 35% osób było w rejestrze PUP Mielec dłużej niż 12 miesięcy. Jednocześnie o ponad 6 punktów procentowych zwiększył się udział osób pozostawały w ewidencji w okresie od 1 do 12 miesięcy. Postępujące zmiany należy oceniać jak najbardziej pozytywnie chociaż należy mieć na uwadze, że nie wynikają one wyłącznie ze skutecznej aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych ale także z procesów demograficznych związanych ze starzeniem się społeczeństwa i wyraźnie mniej licznymi kohortami młodszych pokoleń.

Niepokoi ciągle niewielka liczba zgłaszanych ofert pracy oraz malejąca liczba osób podejmujących zatrudnienie na niesubsydiowanych stanowiskach pracy. W II kwartale tylko 574 osoby znalazły pracę w ramach miejsc pracy bez finansowego wsparcia Urzędu. W poprzednim kwartale było to o 118 osób więcej, co oznacza spadek o ponad 17%. Spada również ogólna liczba podjęć pracy. W I półroczu 2022 roku zatrudnienie podjęło 1737 osób a w tym samym okresie tego roku było to już tylko 1558 osób. Zmniejszenie liczby podjęć pracy o 180 osób (10,3%) ma swoje konsekwencje we wzroście poziomu bezrobocia. Należy mieć jednak nadzieję, że kolejne miesiące przyniosą odwrócenie tego trendu, poprawę sytuacji gospodarczej, spadek inflacji, zakończenie wojny w Ukrainie i stopniowy wzrost liczby osób podejmujących zatrudnienie.