



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



PO.0322-6-MP/23

Mielec, 2023-05-17

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w I kwartale 2023 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w I kwartale 2023 roku. W opracowaniu znajdują Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również informacje o działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w tym dane dotyczące pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, szkoleń osób bezrobotnych, wspierania kształcenia osób pracujących poprzez środki KFS oraz tworzenia nowych miejsc pracy.

Ostatnie miesiące stoją pod znakiem wzmożonej dyskusji na temat rozwoju narzędzi wykorzystujących sztuczną inteligencję a także ich wpływu na rynek pracy. Z jednej strony z raportu Światowego Forum Ekonomicznego wynika, że w rezultacie zmian technologicznych w tym głównie wdrażania AI (ang. artificial intelligence), w ciągu następnych 5 lat na świecie powstanie 69 mln nowych stanowisk ale jednocześnie ubędzie 83 mln etatów. Bilans miejsc pracy zmniejszy się więc o 14 mln. Zdaniem ekspertów pracodawcy będą szukać specjalistów, którzy zaimplementują sztuczną inteligencję w firmach i pomogą nią zarządzać. Zatrudnienie wśród analityków danych, naukowców, specjalistów od uczenia maszynowego i ekspertów od cyberbezpieczeństwa oraz specjalistów e-commerce i pracowników do spraw transformacji cyfrowej powinno rosnać. Z raportu wynika także, że rozwój algorytmów AI może przynieść znaczną redukcję etatów głównie w administracji, księgowości, handlu i obsłudze klienta. Z drugiej jednak strony najnowsze badania przeprowadzone na zlecenie EY Polska wskazują, że zagadnienia związane ze sztuczną inteligencją nie przekładają się obecnie na decyzje polskich firm w zakresie planów pracowniczych. Prawie 60% pracodawców nie rozważa w perspektywie 2 najbliższych lat żadnej redukcji zatrudnienia wynikającej z rozwoju modeli sztucznej inteligencji a 13% wręcz planuje zwiększenie załogi. Jednak dokładnie ten sam odsetek firm (13%) zaznacza, że znajduje się na etapie analizy dotyczącej możliwych zmian wynikających z rozwoju takich narzędzi. Aktualnie rozwiązania AI nie mają znaczącego wpływu na modele operacyjne w polskich przedsiębiorstwach jednak co przyniesie przyszłość trudno powiedzieć. Być może, jak uczy historia, wszystkie przewidywania futurologów okażą się błędne i doczekamy się scenariuszy, których dziś nikt sobie nawet nie wyobraża. Niewątpliwie jednak jesteśmy świadkami i stoimy u progu zmian, które w najbliższych latach będą przeobrażać i znacząco wpływać na rynek pracy jaki znamy.

Grzegorz Durak

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

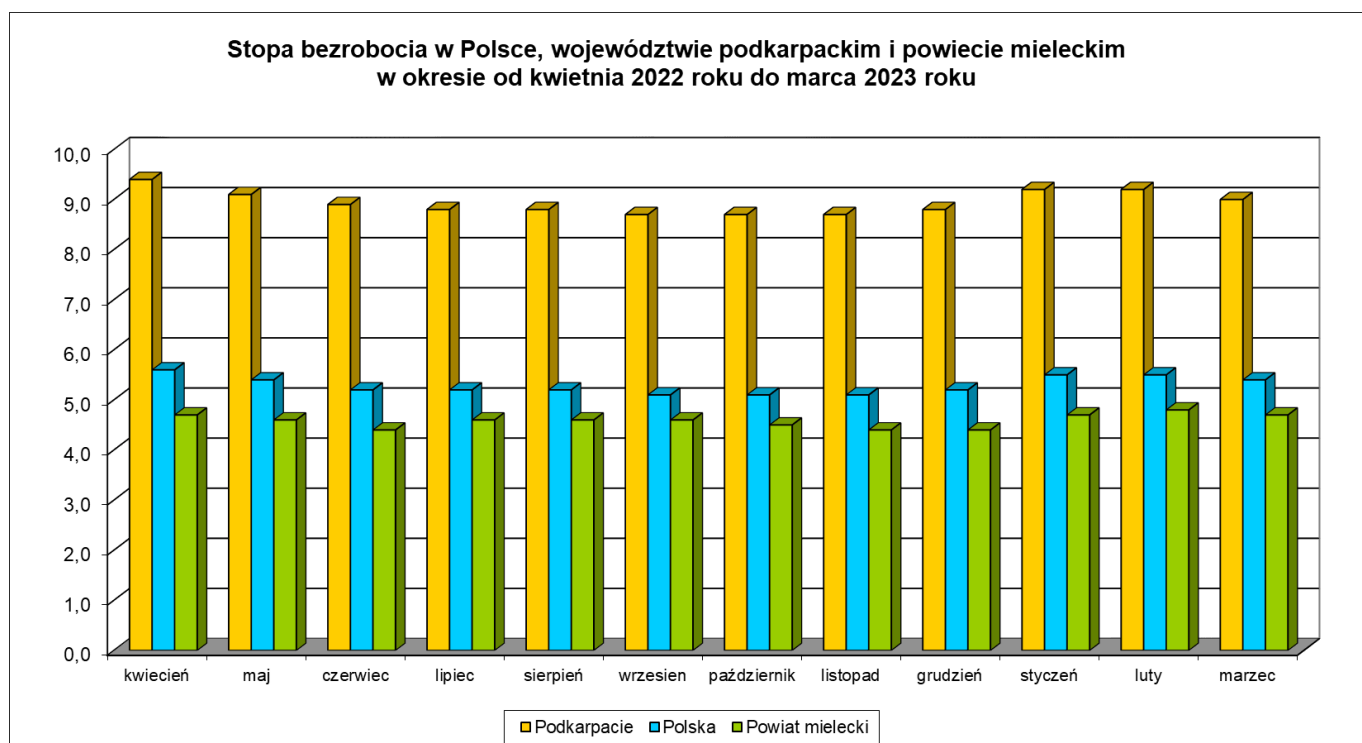
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Wizyty w zakładach pracy	10
3. Zatrudnianie cudzoziemców	11
4. Indywidualne Plany Działania	11
5. Poradnictwo zawodowe	11
6. Szkolenia zawodowe	12
7. Finansowanie studiów podyplomowych	12
8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy	13
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy	13
2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)	13
3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	14
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	14
5. Programy finansowane z PFRON	14
6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	14
7. Pozyskiwanie środków	14
8. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	15
9. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia	16
10. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia	16
IV. Podsumowanie	16

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

W końcu I kwartału 2023 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 2700 osób bezrobotnych oraz 37 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału liczba bezrobotnych zwiększyła się o 183 osoby (wzrost o 7,3%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była mniejsza o 131 osób (spadek rok do roku o 4,6%). Bezrobotne kobiety stanowiły 50,9% ogółu bezrobotnych (1373 osoby). W ujęciu nominalnym zaobserwowano spadek liczby bezrobotnych kobiet o 144 osoby (w porównaniu do danych z końca I kwartału 2022 roku), co oznacza, że spadek bezrobocia generowany był przez zmniejszenie liczby bezrobotnych kobiet. W ogólnej liczbie bezrobotnych 399 osób (14,8%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa zmniejszeniu o 4 osoby (spadek o 1,0%).

1. Stopa bezrobocia

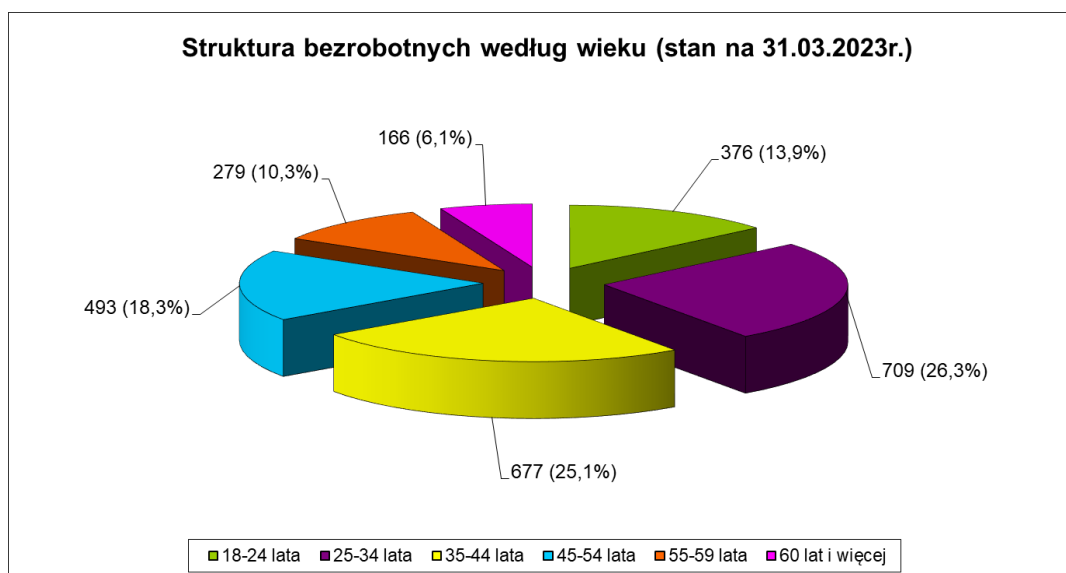
Stopa bezrobocia na koniec marca 2023 roku wyniosła dla powiatu mieleckiego 4,7% i na skutek przeliczenia danych przez GUS wzrosła w ciągu roku o 0,4 punktu procentowego. Powiat mielecki plasuje się nadal na 1 miejscu wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego z najniższą stopą bezrobocia. Poziom bezrobocia odnotowany w powiecie mieleckim był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec I kwartału 2023 roku wynosiła 9,0% oraz niższy o 0,7 punktu procentowego niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec marca kształtowała się na poziomie 5,4%.



Źródło: Opracowanie własne

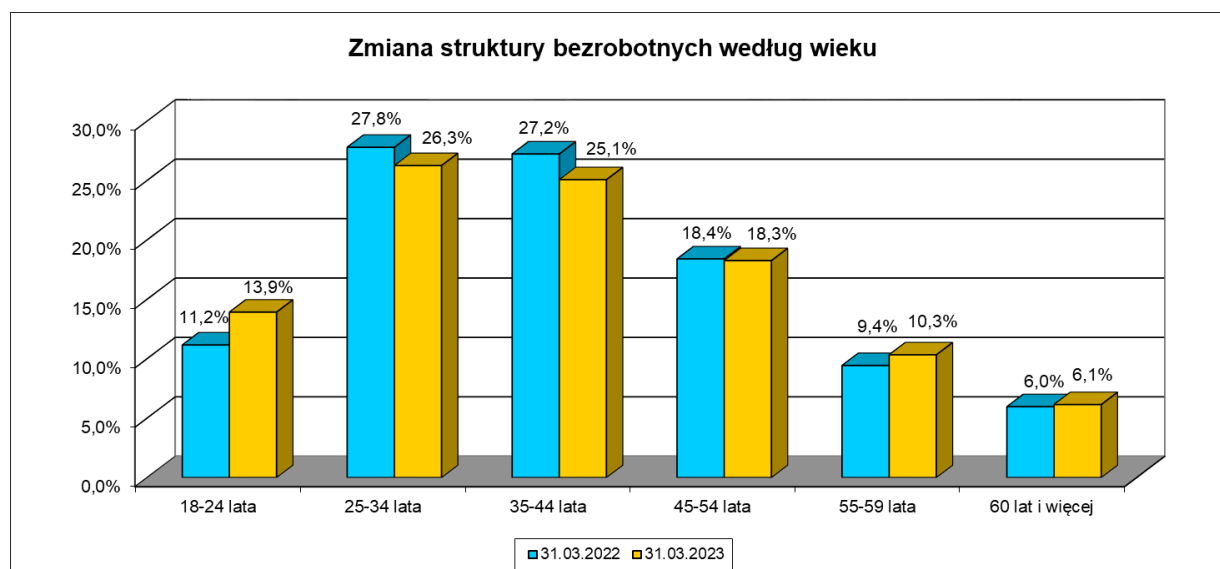
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec I kwartału 2023 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (709 osób, co odpowiadało 26,3% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lat (677 osób – 25,1%). Jednocześnie grupa 35-44 lata to grupa wiekowa, której udział w strukturze bezrobotnych ogółem uległ istotnemu zmniejszeniu na przestrzeni ostatniego roku. Na trzecim miejscu były osoby w wieku 45-54 lat (493 osoby – 18,3%). Osoby z kategorii 18-24 lata w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 13,9% (376 osób) i w ciągu roku odnotowano wzrost o 2,7 punktu procentowego. Udział osób bezrobotnych w wieku od 55 do 59 lat w strukturze ogółem był również wyższy niż w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 10,3% (279 osób). Natomiast na koniec marca 2023 roku liczba najstarszych bezrobotnych (powyżej 60 lat) wynosiła 166 osób, a ich udział w strukturze pozostał na poziomie około 6%.



Źródło: Opracowanie własne

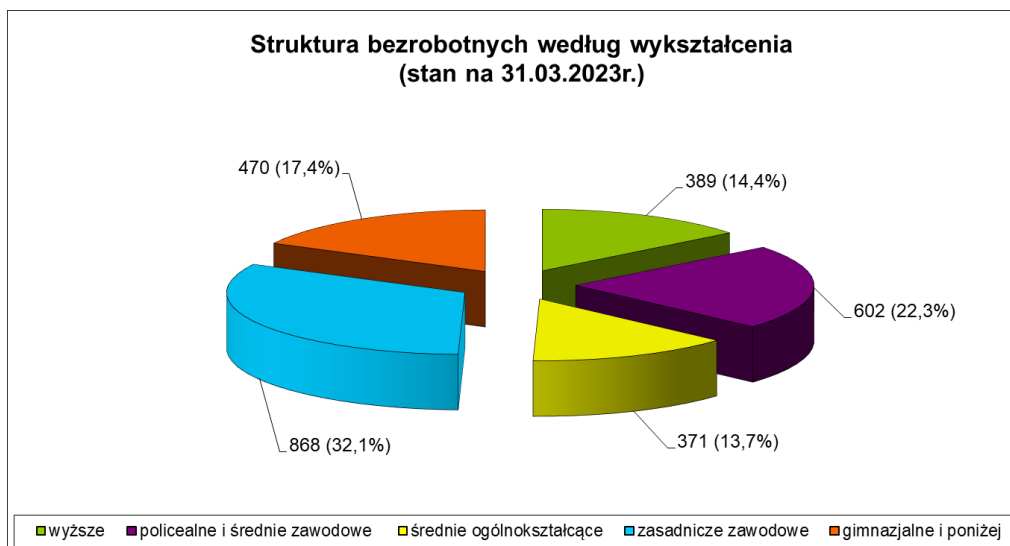
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

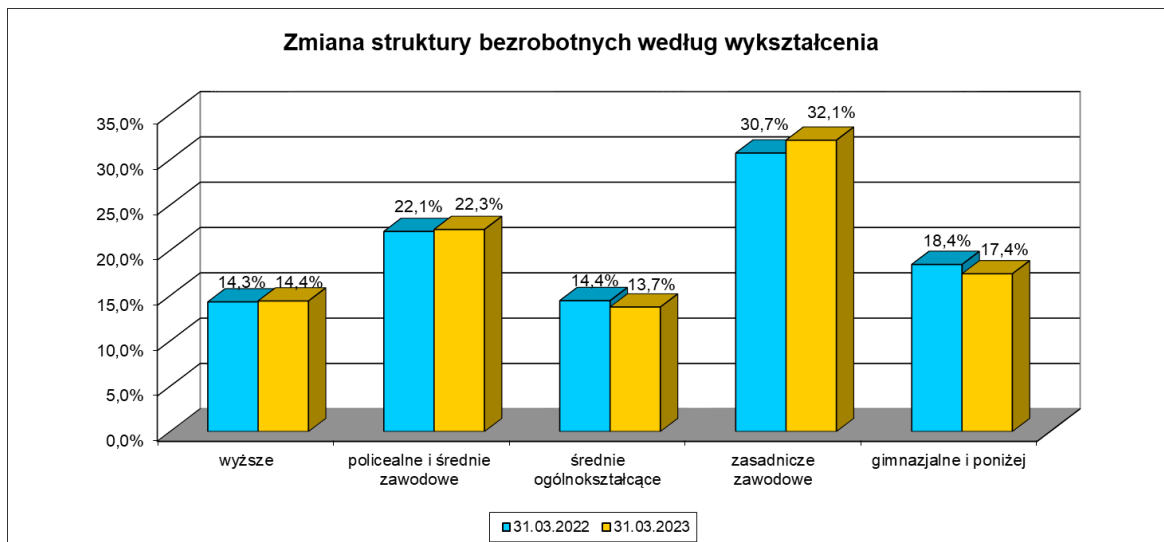
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 868 osób, co stanowiło 32,1% ogółu bezrobotnych (wzrost w ciągu roku o 1,4 punktu procentowego). Drugą, co do wielkości, grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 22,3% (602 osoby). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec marca 2023 roku grupa ta liczyła 470 osoby i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 1 punkt procentowy do poziomu 17,4%. Bezrobotni z wykształceniem wyższym stanowili 14,4% ogółu bezrobotnych (389 osób). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Ich udział na koniec I kwartału 2023 roku spadł o 0,7 punktu procentowego do poziomu 13,7% (371 osób).



Zródło: Opracowanie własne

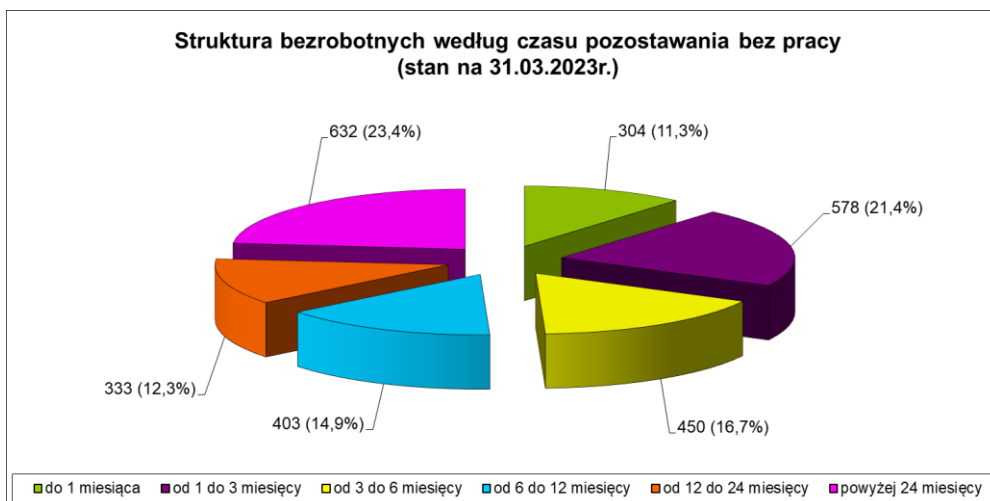
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Zródło: Opracowanie własne

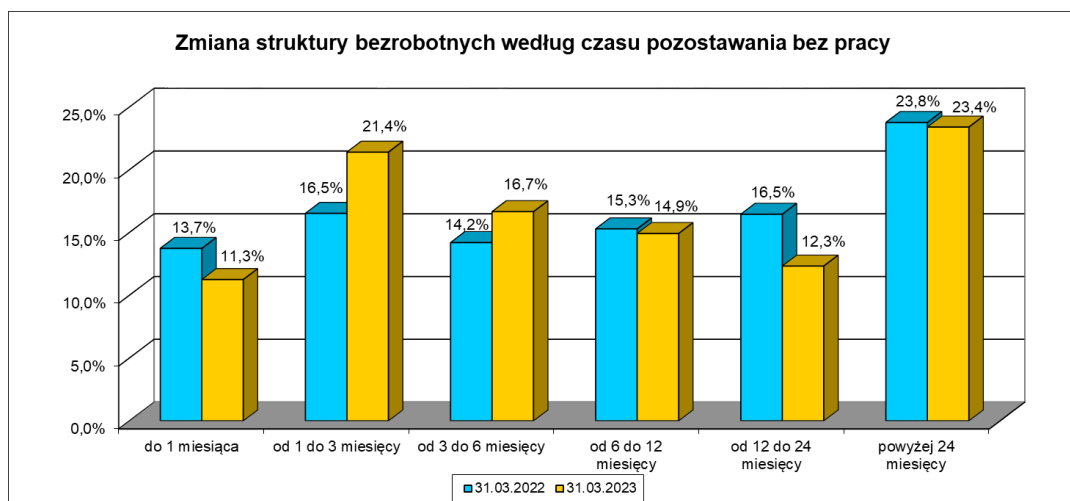
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W końcu I kwartału 2023r. w ewidencji Urzędu pozostawało 965 osób (35,7% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły 65,5% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 12 miesięcy była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (303 osoby) jednak w ujęciu procentowym w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalny lub niższym, ponieważ ponad 40% osób należących do tej grupy pozostawało bez pracy powyżej 1 roku. Udział osób zarejestrowanych od 6 miesięcy do 1 roku utrzymuje się nadal w okolicach 15%. Pozytywnie należy ocenić za to wyraźny spadek liczby osób zarejestrowanych od 12 do 24 miesięcy przy jednoczesnym wzroście udziału osób krótkookresowo bezrobotnych (do 3 miesięcy). Na koniec marca 2023 roku blisko co trzeci bezrobotny (882 osoby) pozostawał bez pracy krócej niż 3 miesiące. Jednocześnie prawie połowa bezrobotnych (1332 osoby) poszukuje pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy.



Źródło: Opracowanie własne

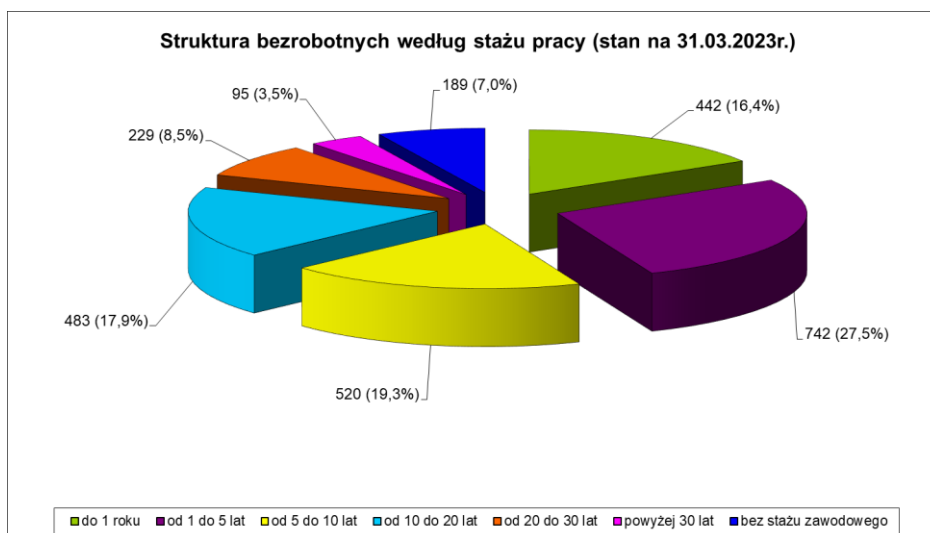
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

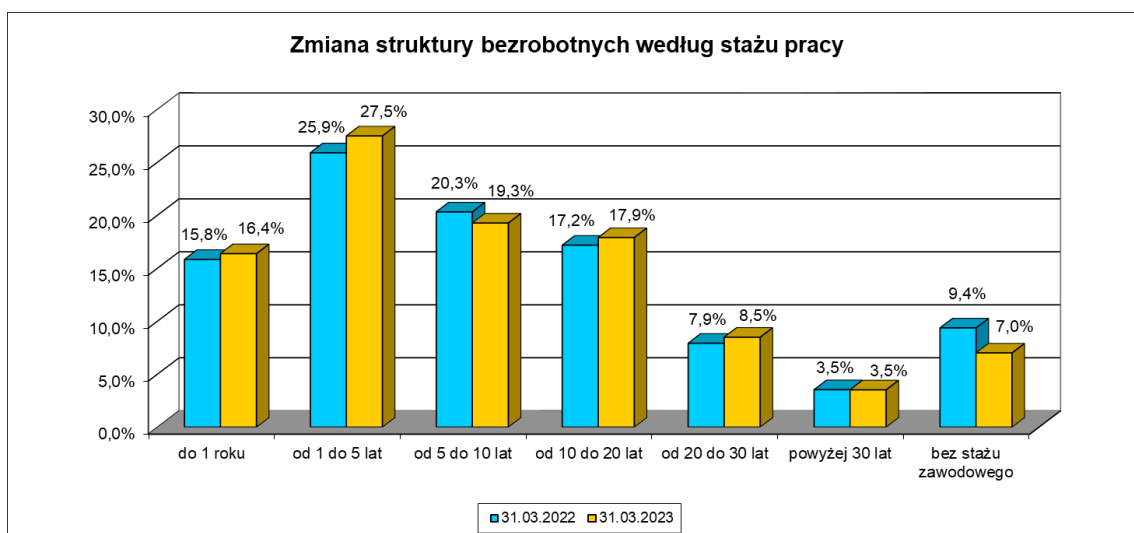
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 742 osoby (27,5%). Drugą, co do wielkości, grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 19,3% (520 osób). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem od 10 do 20 lat. Na koniec kwartału grupa ta liczyła 483 osoby (17,9%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem do 1 roku (442 osoby – 16,4% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby, ze stażem od 20 do 30 lat (229 osób, czyli 8,5% ogółu bezrobotnych). Jednocześnie według stanu na koniec marca 2023 roku liczba bezrobotnych, które dotychczas nie pracowały wynosiła 189 osób, a ich udział w strukturze bezrobotnych ogółem kształtował się na poziomie 7,0%. Wśród osób z doświadczeniem zawodowym najmniej liczna pozostawała grupa bezrobotnych legitymujących się bardzo długim stażem pracy w wymiarze powyżej 30 lat pracy (95 osób, czyli 3,5%).



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W I kwartale 2023 roku pracodawcy zgłosili łącznie 782 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 71,2% wszystkich ofert (557 stanowisk pracy). Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 28,8% wszystkich ofert (225 stanowisk pracy).

W rezultacie działalności związanej z pośrednictwem pracy pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 219 osób, w tym 196 osób, którym wydano pisemne skierowania do pracy oraz 23 osób, którym przekazano informacje o możliwości zatrudnienia. Efektywność zatrudnieniowa realizacji wszystkich ofert pracy wyniosła 28,0%, natomiast nie uwzględniając ofert złożonych wyłącznie w celu uzyskania informacji starosty pod zatrudnienie cudzoziemców efektywność kształtowała się na poziomie 34,6%.

Najwięcej ofert pracy z I kwartału 2023 roku można zaliczyć do branż:

1. Produkcja (operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli; magazynier; ślusarz; operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej; operator obrabiarek sterowanych numerycznie; pracownik produkcji; spawacz; operator wtryskarki; tokarz; frezer; stolarz; pracownik wykonujący prace proste),
2. Usługi (pracownik ochrony fizycznej; robotnik gospodarczy; monter sprzętu elektrycznego; technik prac biurowych; pracownik utrzymania czystości; kierowca samochodu ciężarowego; technik administracji; kierowca autobusu; fizjoterapeuta; ogrodnik terenów zielonych; kierowca samochodu osobowego; księgowy; sekretarka; opiekun w domu pomocy społecznej; mechanik pojazdów samochodowych),
3. Gastronomia (kucharz; kelner; pomoc kuchenna; pizzer; barman; bufetowy),
4. Edukacja (asystent nauczyciela przedszkola; psycholog; lektor języka obcego),
5. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany; brukarz; elektryk),
6. Handel hurtowy i detaliczny (sprzedawca; specjalista do spraw marketingu i handlu; technik handlowiec; doradca klienta).

2. Wizyty w zakładach pracy

Pośrednicy pracy przeprowadzili 21 wizyt w zakładach pracy działających na terenie powiatu mieleckiego. Podczas spotkań pracownicy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz dostępnych i planowanych instrumentach rynku pracy

a także informowali o trwających naborach wniosków i realizowanych projektach. W trakcie rozmów pośrednicy pracy uzyskiwali podstawowe informacje na temat planów zatrudnieniowych firm oraz wymagań kwalifikacyjnych stawianych przed kandydatami.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

W I kwartale 2023r. przyjęto do realizacji 6 ofert pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dla podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi łącznie na 149 stanowisk pracy. Po przeprowadzeniu procedury tzw. testu rynku pracy wydano pracodawcom 145 informacji umożliwiające firmom lub bezpośrednio samym cudzoziemcom ubieganie się o pobyt i pracę w Polsce. Jednocześnie pracodawcy złożyli 42 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego 40 oświadczeń zostało wpisanych do ewidencji oraz umorzono 3 postępowania w tym jedno dla oświadczenia złożonego w 2022 roku. Dodatkowo zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa przyjęto 73 powiadomienia o zatrudnianiu obywateli Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej.

4. Indywidualne Plany Działania

W I kwartale 2023 roku przygotowano 1347 Indywidualnych Planów Działania. Dokument IPD sporządzany jest przez pośrednika pracy lub doradcę zawodowego pełniącego funkcję doradcy klienta przy współudziale osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Plan określa ramy czasowe oraz działania, które będzie podejmował urząd pracy a także samodzielnie osoba bezrobotna, w celu aktywizacji zawodowej i podjęcia zatrudnienia.

5. Poradnictwo zawodowe

W I kwartale udzielono łącznie 165 indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej, a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych, wyboru kierunku szkolenia oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy. W zakresie poradnictwa grupowego zorganizowano 16 spotkań informacji zawodowej w której uczestniczyło 166 osób. Tematyka spotkań dotyczyła podstawowych usług oraz instrumentów rynku pracy dostępnych w ramach pomocy dla osób bezrobotnych, praw i obowiązków osób bezrobotnych oraz poruszania się po rynku pracy. Przeprowadzono także 17 spotkań z preorientacji zawodowej dla uczniów szkół średnich powiatu mieleckiego. W spotkaniach uczestniczyło łącznie 381 uczniów.

6. Szkolenia zawodowe

W I kwartale 2023 roku na szkolenia realizowane pod indywidualne potrzeby pracodawców skierowano 4 osoby. Były to następujące szkolenia:

- Fronted Developer dla 1 osoby. Szkolenie zostało zrealizowane za kwotę 8900,00 złotych przez firmę ICODE TRUST Sp. z o.o. z Warszawy.
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) dla 1 osoby. Kurs zrealizowała firma Q4W Marek Dudzik z Mielca za kwotę 2800,00 zł.
- Podologia od podstaw dla 1 osoby. Umowę zawarto z firmą PodoStrefa Katarzyna Kłosińska z Rzędzianowic. Koszt szkolenia ustalono na 7800,00 złotych.
- Serwisant gazowych kotłów centralnego ogrzewania i term ciepłej wody użytkowej dla 1 osoby. Kurs zrealizowała firma FHU GROMGAZ Mirosław Grochot z Krakowa za kwotę 14100,00 zł.

7. Finansowanie studiów podyplomowych

W I kwartale 2023 roku kontynuowano finansowanie kosztów studiów podyplomowych i wypłacano stypendium dla 1 uczestnika, z którym umowę zawarto w 2022 roku. Łączne wydatki na finansowanie studiów podyplomowych wyniosły 930,68 zł.

8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu pozyskał na 2023 rok na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców kwotę 700 000,00 zł z limitu podstawowego KFS. Celem działań finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na 2023 roku ustalono następujące priorytety wydatkowania środków:

- Priorytet 1 wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- Priorytet 2 wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- Priorytet 3 wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- Priorytet 4 wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
- Priorytet 5 wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;

- Priorytet 6 wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

W I kwartale 2023 roku przeprowadzono pierwszy nabór wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W wyniku naboru pracodawcy złożyli 117 wniosków na łączną kwotę 1 285 072,00 złotych i zadeklarowali chęć objęcia kształceniem ustawicznym 652 pracowników. Wnioski zostały rozpatrzone w I kwartale a zawarcie umów przewidziano na II kwartał.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2023 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2022r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	20,96%	1 195 973,10	217	1 156 056,00	213
2	prace interwencyjne - wkład własny do projektu Aktywizacja 30+	0,10%	5 750,00	0	4 215,60	0
3	staże	39,49%	2 253 000,00	311	2 097 654,30	297
4	staże - wkład własny do projektu Aktywizacja 30+	0,14%	8 050,00	0	8 035,36	0
5	roboty publiczne	7,36%	420 000,00	49	277 965,00	33
6	szkolenia	1,58%	90 000,00	30	43 450,00	4
7	studia podyplomowe	0,26%	15 000,00	3	3 350,00	1
8	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	4,00%	228 000,00	6	224 501,00	6
9	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	18,46%	1 053 000,00	28	825 619,00	22
10	badania osób bezrobotnych	0,18%	10 000,00	10	0,00	0
11	bony na zasiedlenie	1,12%	64 000,00	8	64 000,00	8
12	zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRIPZ	6,14%	350 000,00	14	313 660,00	11
13	opłaty nostryfikacyjne i potwierdzenia ukończenia studiów	0,21%	12 000,00	3	0,00	0
	RAZEM	100,00%	5 704 773,10	679	5 018 506,26	595

2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

Projekt pn. Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu mieleckiego (I) współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	58,42%	3 273 451,29	407	0,00	0
2	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	20,34%	1 140 000,00	30	0,00	0
3	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	16,95%	950 000,00	25	0,00	0
4	bony na zasiedlenie	4,28%	240 000,00	30	0,00	0
	RAZEM	100,00%	5 603 451,29	492	0,00	0

3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt konkursowy pn. „Aktywizacja 30+” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2022r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1a	staże - dofinansowanie z projektu	26,73%	15 950,15	4	22 231,26	4
1b	staże - wkład własny Fundusz Pracy		8 050,00			
2a	prace interwencyjne - dofinansowanie z projektu	73,27%	60 046,00	17	45 996,88	17
2b	prace interwencyjne - wkład własny Fundusz Pracy		5 750,00			
	RAZEM RPO WP - proj. konkursowy	100,00%	89 796,15	21	68 228,14	21
	w tym kwota dofinansowania	84,63%	75 996,15		55 977,18	

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	700 000,00	140	0,00	0
	RAZEM	100,00%	700 000,00	140	0,00	0

5. Programy finansowane z PFRON

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy	100,00%	150 000,00	3	0,00	0
	RAZEM	100,00%	150 000,00	3	0,00	0

6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2023 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2022r.) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2022r.)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓLEM	100,00%	12 234 220,54	1 335	5 074 483,44	616

7. Pozyskiwanie środków

1. W dniu 30.11.2022r. złożono do WUP w Rzeszowie zapotrzebowanie na środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie w 2023 roku zadań w ramach priorytetów ustalonych przez MRiPS na kwotę 1 000 000,00 zł.
2. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 20.12.2022r. zawiadomił o ustaleniu na 2023 rok kwoty środków Funduszu Pracy na realizację zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy, w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 700 000,00 zł.

3. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 29.12.2022r. ustalił na 2023 rok kwotę środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (łącznie z EFS+) w wysokości 11 308 224,39 zł, w tym:
- 1) kwota środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (algorytm): 5 704 773,10 zł,
 - 2) kwota środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027: 5 603 451,29 zł.
4. W dniu 09.02.2023r. złożono do WUP w Rzeszowie zapotrzebowanie na środki z rezerwy Funduszu Pracy w 2023 roku na kwotę 17 592 000,00 zł w celu zaktywizowania 910 osób bezrobotnych.
5. W dniu 09.03.2023r. złożono do WUP w Rzeszowie wniosek o przyznanie środków z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, na kwotę 4 022 000,00 zł w celu aktywizacji zawodowej 220 osób.
6. W dniu 09.03.2023r. złożono do WUP w Rzeszowie wniosek o przyznanie środków z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+, na kwotę 1 005 000,00 zł w celu aktywizacji zawodowej 72 osób.
7. Rada Powiatu Mieleckiego Uchwałą z dnia 20.03.2023r. określiła zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w Powiecie Mieleckim w 2023 roku, w tym dla PUP w Mielcu przeznaczono środki w kwocie 150 000,00 zł z przeznaczeniem na dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

8. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	I kw.	2023r.	I kw.	2023r.	I kw.	2023r.	I kw.	2023r.
prace interwencyjne	51	51	65	65	44	44	48	48
roboty publiczne	24	24	41	41	19	19	25	25
staże	101	101	114	114	64	64	68	68
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	33	33	33	33	6	6	6	6
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	33	33	37	37	22	22	22	22
bon na zasiedlenie	9	9	9	9	8	8	8	8
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	0	0	0	0	0	0	0	0
zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRIPZ	4	4	7	7	3	3	3	3
RAZEM	255	255	306	306	166	166	180	180

9. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

10. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

IV. Podsumowanie

W I kwartale 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu kontynuował działania związane z aktywizacją osób bezrobotnych. Z kwoty ponad 12,2 miliona złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy i szkoleniu pracowników, zaangażowanych zostało ponad 5 milionów złotych. Łącznie ze zobowiązaniami z ubiegłego roku (licząc osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2022 roku i kontynuowały udział w programach w 2023 roku) z możliwości pomocy ze strony Urzędu skorzystało 616 osób.

Na uwagę zasługuje znaczny spadek liczby zgłaszanych ofert pracy. Pracodawcy zgłosili w I kwartale tego roku 782 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, czyli o blisko połowę mniej niż w I kwartale 2022 roku. Spadek liczby zgłaszanych ofert pracy obserwowany jest już od października 2022 roku i wynika przede wszystkim z dużej niepewności dotyczącej stanu oraz perspektyw gospodarki a także wysokiej inflacji, która

przekłada się na rosnące koszty produkcji i świadczenia usług. Ponadto część pracodawców mogła nie zgłaszać ofert pracy, gdyż oczekiwała na środki finansowe Funduszu Pracy wspierające aktywizację osób bezrobotnych i tworzenie nowych stanowisk pracy. Aktualnie przedsiębiorcy obawiając się spadku konsumpcji i ograniczenia zamówień koncentrują działania na utrzymaniu mocy wytwórczych oraz zatrudnianego personelu poprzez rezygnację lub wstrzymywanie nowych inwestycji. Jednocześnie sami pracownicy obserwując sytuację są mniej skłonni do podejmowania decyzji o zmianie pracy, co przekłada się na mniejszą rotację i spadek liczby ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy.

W strukturze bezrobotnych coraz bardziej widać postępujące procesy demograficzne. Z ewidencji bezrobotnych systematycznie wyłączone są najstarsze osoby, które często były dotknięte zjawiskiem bezrobocia strukturalnego i nie mogły znaleźć pracy na skutek niedopasowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Młodsze pokolenia są z jednej strony mniej liczne, dzięki czemu łatwiej im znaleźć zatrudnienie a z drugiej wykazują się większą elastycznością. W rezultacie maleje odsetek osób długotrwale bezrobotnych a także rośnie grupa osób, które trafiają do ewidencji wyłącznie na krótki czas. Potwierdzeniem tego zjawiska jest fakt, że na koniec marca blisko połowa bezrobotnych poszukiwała pracy krócej niż pół roku. Systematycznie zmniejsza się również mediana czasu pozostawania bez pracy. Na dzień 31.03.2023 roku wynosiła ona dla powiatu mieleckiego 191 dni, czyli tylko nieco ponad 6 miesięcy. Od 2016 roku mediana zmniejszyła się o prawie 160 dni, czyli ostatnie lata przyniosły około 45% spadek długości czasu pozostawania bez pracy.

Dalsze perspektywy mieleckiego rynku pracy są jednak trudne do jednoznacznego określenia i będą uzależnione od rozwoju sytuacji w Polsce i na świecie. W tym momencie można spodziewać się stabilizacji i niewielkich zmian w poziomie bezrobocia. Pracodawcy ograniczyli rekrutację ale też nie dokonują masowych zwolnień mając świadomość, że w przypadku pozyskania nowych zleceń lub pojawienia się symptomów ożywienia gospodarczego pozyskanie pracowników będzie trudne, czasochłonne i bardzo kosztowne. Nie mniej jednak wysoka inflacja oraz ciągły niepokój spowodowany wojną w Ukrainie powodują pogorszenie popytu na towary i usługi, co w konsekwencji może prowadzić do likwidacji niektórych firm i stopniowej redukcji miejsc pracy. Należy także pamiętać o postępujących procesach automatyzacji i robotyzacji procesów wytwórczych. Nie jest to aktualnie zjawisko znacząco wpływające na popyt na pracę jednak w dłuższej perspektywie nie może być lekceważone przez pracowników, ponieważ wymusza konieczność zmiany kwalifikacji oraz zdobywania nowych umiejętności zawodowych. Rynek pracy, podobnie jak inne obszary naszego życia, ciągle się zmienia i należy mieć tego świadomość.