



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mielcu



Mielec, 2024-10-28

PO.0322-15-MP/24

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w III kwartale 2024 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w III kwartale 2024 roku. W opracowaniu znajdują Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również informacje o działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w tym dane dotyczące pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, szkoleń osób bezrobotnych, wspierania kształcenia osób pracujących poprzez środki KFS oraz tworzenia nowych miejsc pracy.

W ostatnich tygodniach media szeroko komentowały złożenia rządowej strategii migracyjnej na lata 2025-2030. Trzeba stwierdzić, że jest to zagadnienie niezwykle trudne i wywołujące wiele emocji jednak z punktu widzenia rynku pracy migracja odgrywa istotną rolę zwłaszcza w kontekście starzenia się polskiego społeczeństwa oraz systematycznego kurczenia się zasobów ludzkich. Zgodnie z prognozą GUS na lata 2023-2060, liczba osób w wieku produkcyjnym w Polsce skurczy się z ponad 22 mln obecnie do około 15 mln w 2060 roku (w wariancie średnim) lub do zaledwie 13,3 mln (w wariancie niskim). Zgodnie z raportem „Imigracja: ratunek dla gospodarki i korzyści społeczne” przygotowanym przez Pracodawców RP możemy spodziewać się ubytku około 200 tysięcy osób w wieku produkcyjnym rocznie. Skutki zmian demograficznych będą odczuwalne w wielu aspektach w tym zagrożą konkurencyjności gospodarki, przyczynią się do niedoboru towarów i usług, utrudnią finansowanie systemu emerytalnego i systemu opieki zdrowotnej czy też zdestabilizują finanse publiczne. Zapobiec można temu między innymi poprzez przemyślaną politykę migracyjną. Jak wskazano w wspomnianym raporcie, brak długofalowej i wielopoziomowej polityki migracyjnej obniża atrakcyjność Polski jako miejsca lokowania inwestycji zarówno krajowych jak i zagranicznych. Oczywiście koniecznym jest prowadzenie skutecznej integracji społeczno-kulturowej i wyznaniowej nowo przybyłych imigrantów oraz osób już przebywających na terytorium Polski a także stworzenie systemu zachęt do przyjazdu do naszego kraju pracowników, którzy są potrzebni na rynku pracy. Dodatkowo niezbędne będzie także wprowadzenie programów dokształcających w zawodach deficytowych, opracowanie skutecznego systemu wsparcia dla przedsiębiorców zatrudniających imigrantów oraz stworzenie programów remigracyjnych.

Grzegorz Durak

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

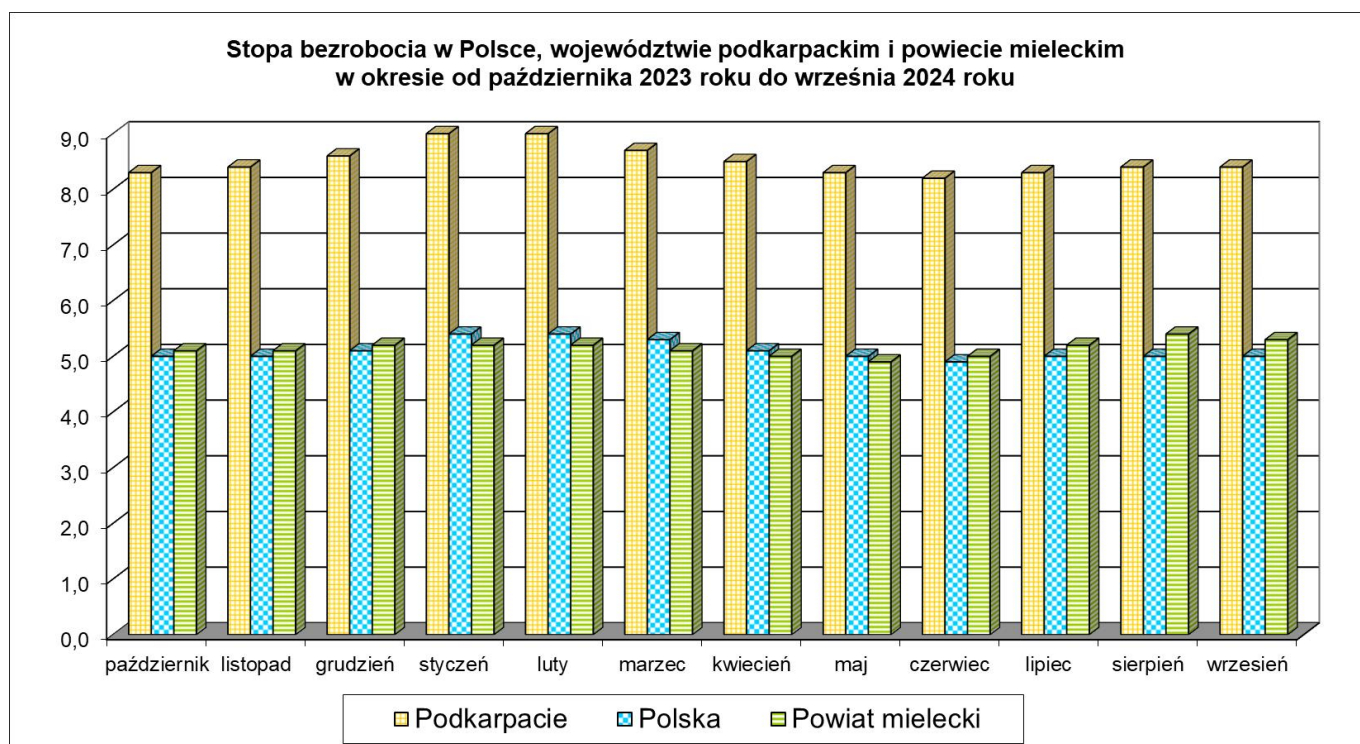
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia.....	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku.....	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.....	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Wizyty w zakładach pracy	10
3. Zatrudnianie cudzoziemców	11
4. Indywidualne Plany Działania	11
5. Poradnictwo zawodowe.....	11
6. Szkolenia osób bezrobotnych.....	11
7. Finasowanie studiów podyplomowych	12
8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy	12
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy.....	12
2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.....	13
3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).....	13
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	14
5. Programy finansowane z PFRON.....	14
6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy.....	14
7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia.....	14
8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia.....	15
9. Pozyskiwanie środków	15
10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy.....	16
IV. Podsumowanie.....	16

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

Na koniec III kwartału 2024 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane były 3022 osoby bezrobotne oraz 45 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca 2023 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się o 5 osób (wzrost o 0,2%) natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku liczba bezrobotnych była większa o 102 osoby (wzrost rok do roku o 3,5%). Bezrobotne kobiety stanowiły 48,8% ogółu bezrobotnych (1475 kobiet). W ciągu 9 miesięcy odnotowano wzrost liczby bezrobotnych kobiet o 8 osób (wzrost o 0,5%) a z kolei w porównaniu do września 2023 roku liczba bezrobotnych kobiet była większa o 32 osoby (wzrost o 2,2%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 406 osób (13,4%) posiadało prawo do zasiłku. W ciągu ostatnich 9 miesięcy liczba uprawnionych do zasiłku zmniejszyła się o 48 osób (spadek o 10,6%) a w okresie ostatnich 12 miesięcy uległa obniżeniu o 15 osób (spadek o 3,6%).

1. Stopa bezrobocia

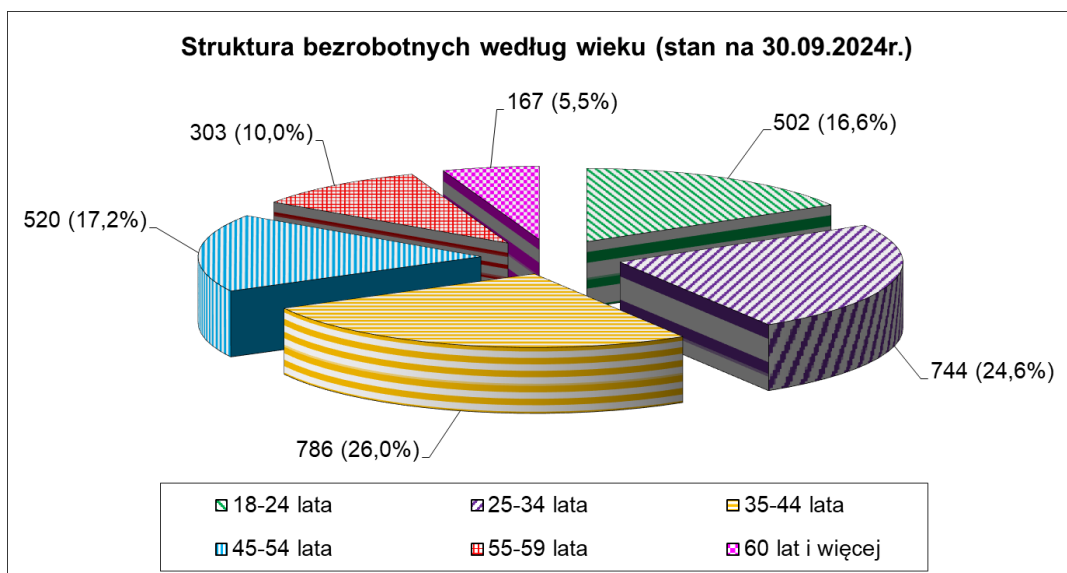
Stopa bezrobocia na koniec września 2024r. wyniosła 5,3% i w porównaniu do danych z 31.12.2023 roku zwiększyła się o 0,1 punktu procentowego. Jednocześnie w porównaniu do września 2023 roku stopa bezrobocia wzrosła o 0,2 punktu procentowego. Pod względem najniższej stopy bezrobocia w województwie powiat mielecki plasował się na 3 miejscu po powiecie dębickim (stopa 4,4%) oraz powiecie stalowowolskim (stopa 4,9%). Należy podkreślić, że poziom bezrobocia w powiecie mieleckim był niższy niż w województwie podkarpackim, gdzie stopa bezrobocia na koniec września wynosiła 8,4% oraz nieznacznie wyższy niż stopa bezrobocia w Polsce, która kształtowała się na poziomie 5,0%.



Źródło: Opracowanie własne

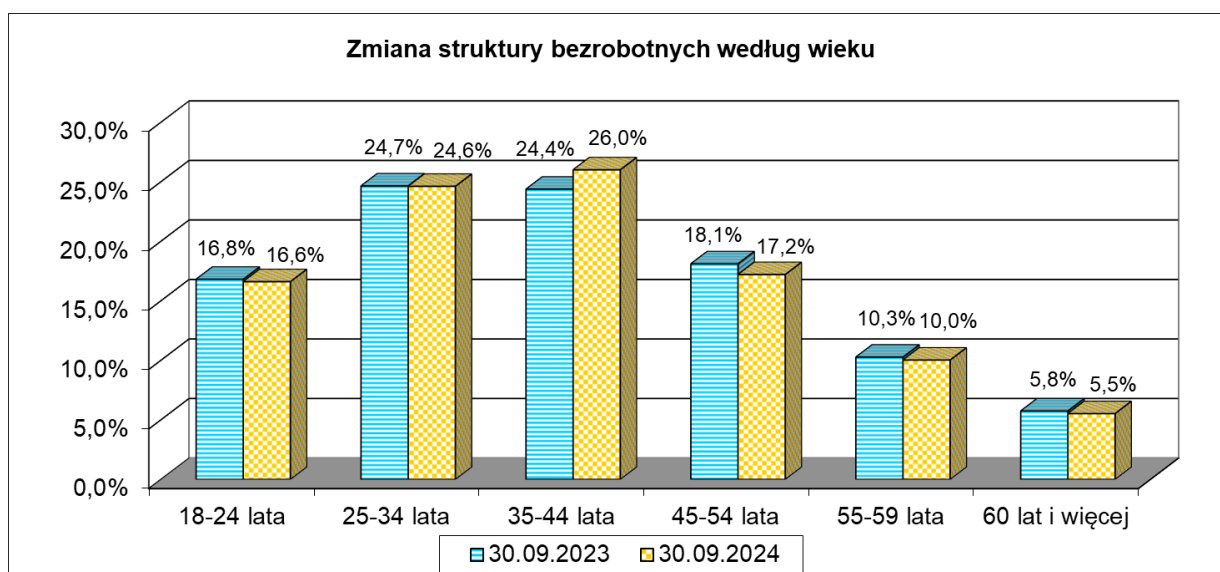
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec III kwartału 2024r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 35-44 lata (786 osób, co odpowiadało 26,0% ogółu bezrobotnych) i w ciągu roku odnotowano istotny, bo o ponad 1,5 punktu procentowego, wzrost udziału tej grupy w strukturze bezrobotnych ogółem. Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 25-34 lata (744 osoby – 24,6%) a na trzecim osoby w wieku 45-54 lata (520 osób – 17,2%). Należy podkreślić, że udział bezrobotnych w wieku 45-54 lata spadł w ciągu roku o blisko 1 punkt procentowy. Osoby z kategorii 18-24 lata w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 16,6% (502 osoby). Również nieznacznie obniżył się procent osób bezrobotnych w wieku od 55 do 59 lat, który na koniec września 2024 roku wynosił 10,3% (303 osoby). Podobny spadek zaobserwowano w przypadku najstarszych bezrobotnych w wieku powyżej 60 lat, których udział zmniejszył się do poziomu 5,5% (167 osób).



Zródło: Opracowanie własne

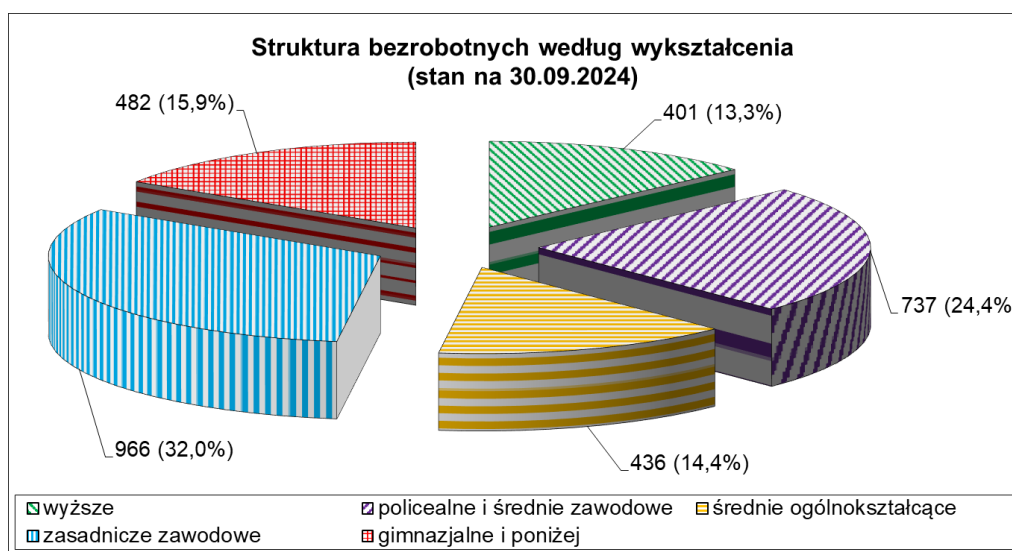
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



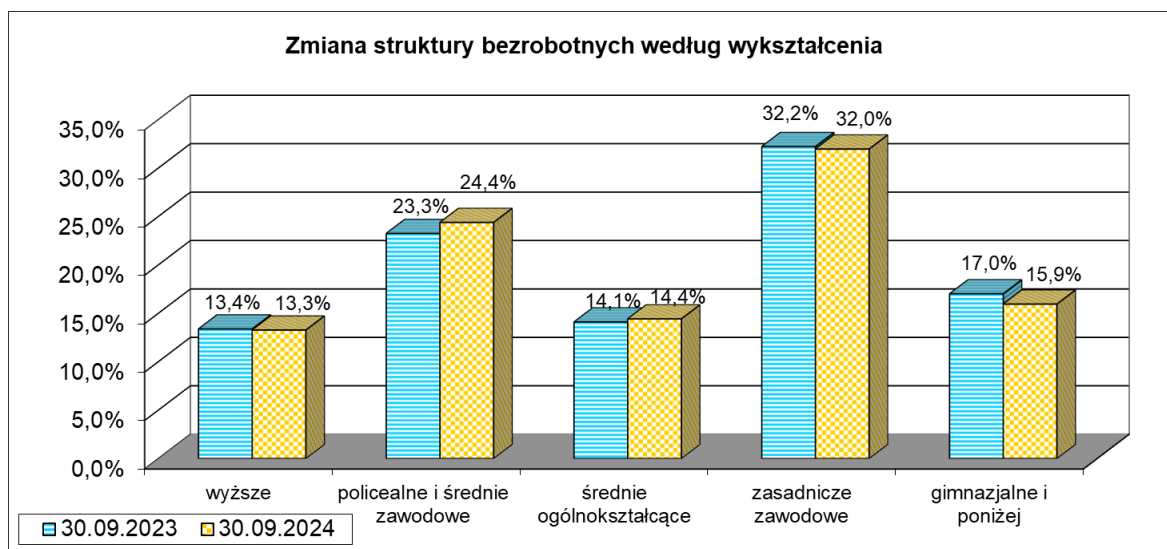
Zródło: Opracowanie własne

3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 966 osób, co stanowiło 32,0% ogółu bezrobotnych. Drugą, co do wielkości, grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł do poziomu 24,4% (737 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec września 2024 roku grupa ta liczyła 482 osoby i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 1,1 punktu procentowego do poziomu 15,9%. Bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowili 14,4% ogółu bezrobotnych (436 osób) a ich udział wzrósł w ciągu roku o 0,3 punktu procentowego. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, których na koniec III kwartału 2024 było 401 osób (13,3%).

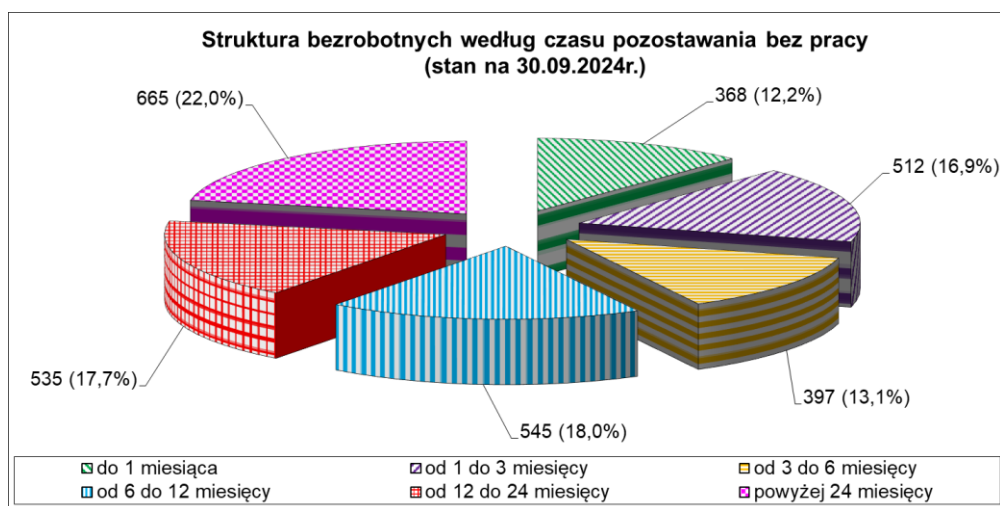


Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



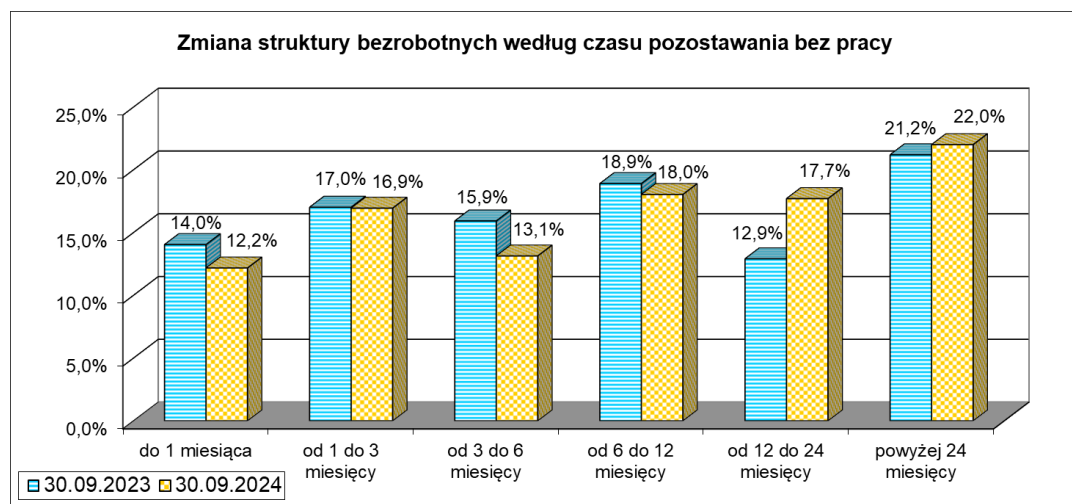
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W końcu III kwartału 2024r. w ewidencji Urzędu pozostawało 1200 osób (39,7% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły 55,4% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 12 miesięcy była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (403 osoby) jednak w ujęciu procentowym w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalny lub niższym, ponieważ ponad 46% osób należących do tej grupy pozostawało bez pracy powyżej 1 roku. Niepokoi znaczy spadek (o 4,7 punktu procentowego) udziału osób zarejestrowanych krótkoterminowo. Na koniec III kwartału tylko około 42% bezrobotnych (1277 osób) pozostawało bez pracy krócej niż 6 miesięcy. W tym samym czasie odnotowano wyraźny wzrost liczby osób zarejestrowanych od 12 do 24 miesięcy. W ciągu roku grupa ta zwiększyła się o 4,8 punktu procentowego osiągając udział na poziomie 17,7%. Jednocześnie o blisko 1 punkt procentowy (do poziomu 22,0%) wzrósł udział bezrobotnych poszukujących pracy powyżej 24 miesięcy.



Źródło: Opracowanie własne

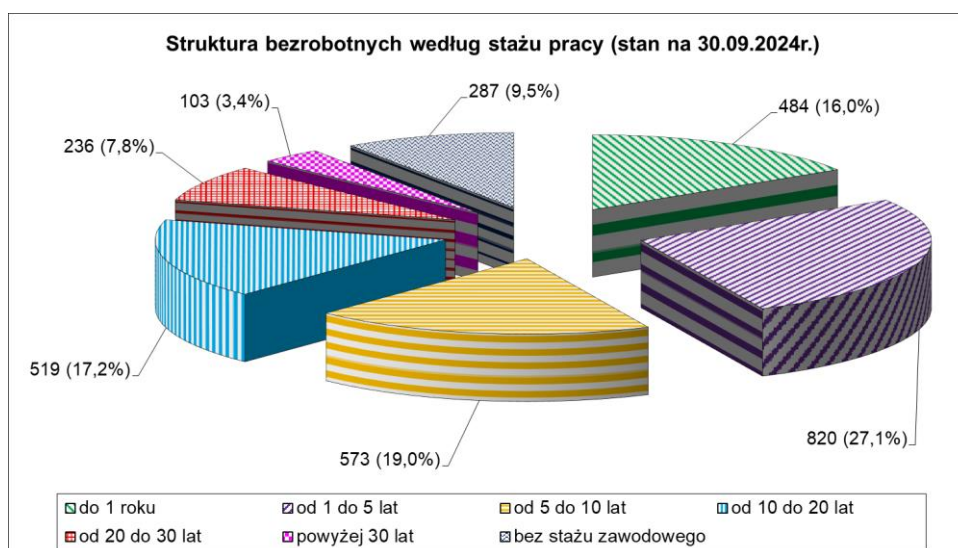
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

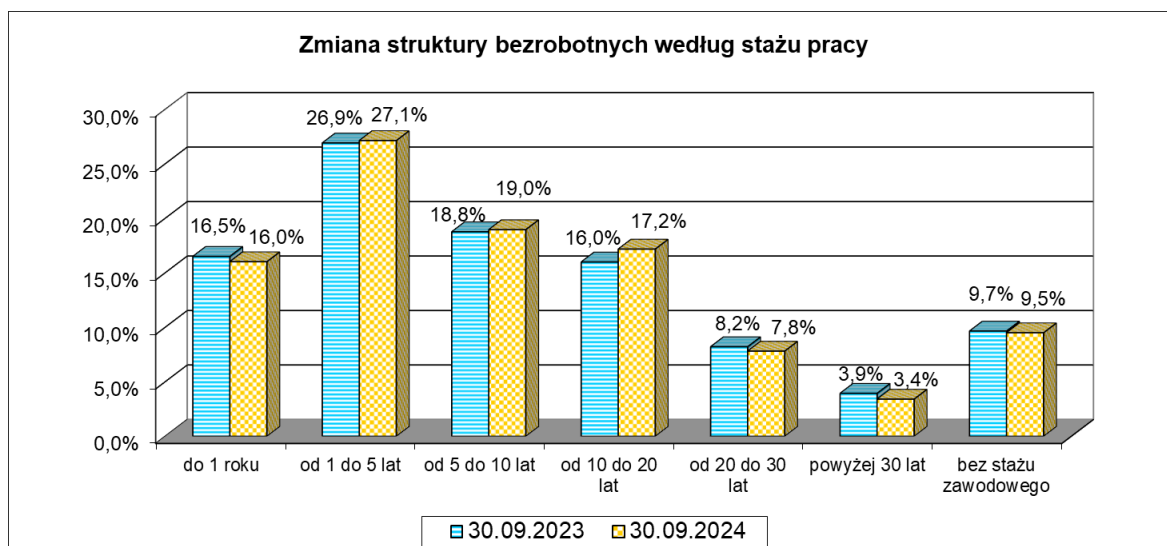
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 820 osób (27,1%). Drugą, co do wielkości, grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 19,0% (573 osoby). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem od 10 do 20 lat. Na koniec III kwartału grupa ta liczyła 519 osób (17,2%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem do 1 roku (484 osoby – 16,0% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby, które dotychczas nie pracowały (287 osób, czyli 9,5% ogółu bezrobotnych). Według stanu na koniec września liczba bezrobotnych ze stażem od 20 do 30 lat, wynosiła 236 osób, a ich udział w strukturze bezrobotnych ogółem kształtował się na poziomie 7,8%. Wśród osób z doświadczeniem zawodowym najmniej liczna pozostawała grupa bezrobotnych legitymujących się bardzo długim stażem pracy w wymiarze powyżej 30 lat pracy (103 osoby, czyli 3,4%).



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W III kwartale 2024 roku pracodawcy zgłosili łącznie 952 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 81,8% wszystkich ofert (779 stanowisk pracy). Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły zaledwie 18,2% wszystkich ofert (173 stanowiska pracy).

W rezultacie działalności związanej z pośrednictwem pracy pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 184 osób, w tym 169 osób, którym wydano pisemne skierowania do pracy oraz 15 osób, którym przekazano informacje o możliwości zatrudnienia. Efektywność zatrudnieniowa realizacji wszystkich ofert pracy wyniosła 19,3%, natomiast nie uwzględniając 351 ofert złożonych wyłącznie w celu uzyskania informacji starosty pod zatrudnienie cudzoziemców efektywność kształtowała się na poziomie 30,6%.

Najwięcej ofert pracy z III kwartału 2024 roku można zaliczyć do branż:

1. Produkcja (operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli; operator maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali; operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej; pracownik produkcji; operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna; spawacz; ślusarz; magazynier; operator obrabiarek sterowanych numerycznie; lakiernik proszkowy; pakowacz ręczny; tokarz w metalu; operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu; piekarz; stolarz; operator maszyn do produkcji wyrobów farmaceutycznych),
2. Usługi (robotnik gospodarczy; pracownik utrzymania czystości – sprzątaczką; kierowca samochodu ciężarowego; pracownik biurowy; pracownik ochrony fizycznej; ogrodnik terenów zieleni; dziennikarz),
3. Edukacja (nauczyciel przedszkola; asystent nauczyciela w szkole; asystent nauczyciela przedszkola; psycholog; pedagog szkolny),
4. Gastronomia (pomoc kuchenna; kelner; kucharz; barman),
5. Handel hurtowy i detaliczny (sprzedawca; ekspedient; kasjer handlowy),
6. Budownictwo (murarz; zbrojarz; operator koparki; pomocniczy robotnik budowlany).

2. Wizyty w zakładach pracy

Pośrednicy pracy przeprowadzili 10 wizyt w zakładach pracy działających na terenie powiatu mieleckiego. Podczas spotkań pracownicy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz dostępnych i planowanych instrumentach wsparcia zatrudnienia a także o trwających naborach wniosków i realizowanych projektach.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

W III kwartale 2024r. przyjęto do realizacji 4 oferty pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dla podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi łącznie na 351 stanowisk pracy. Po przeprowadzeniu procedury tzw. testu rynku pracy wydano pracodawcom 145 informacji umożliwiających firmie lub bezpośrednio samemu cudzoziemcowi ubieganie się o pobyt i pracę w Polsce. Jednocześnie pracodawcy złożyli 18 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Do ewidencji wpisanych zostało 18 oświadczeń, wydano 1 odmowę wpisu oraz umorzono 3 postępowania. Dodatkowo przyjęto 2 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców oraz 100 powiadomień o zatrudnianiu obywateli Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej.

4. Indywidualne Plany Działania

W III kwartale 2024 roku przygotowano 1 285 Indywidualnych Planów Działania. Dokument IPD sporządzany jest przez doradcę klienta przy współudziale osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Plan określa ramy czasowe oraz działania, które będzie podejmował urząd pracy a także osoba bezrobotna, w celu aktywizacji zawodowej i podjęcia zatrudnienia.

5. Poradnictwo zawodowe

W III kwartale udzielono łącznie 130 indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy. W zakresie poradnictwa grupowego zorganizowano 6 spotkań informacji zawodowej, w których uczestniczyło 56 osób. Tematyka spotkań dotyczyła podstawowych usług oraz instrumentów rynku pracy dostępnych w ramach pomocy dla osób bezrobotnych, praw i obowiązków osób bezrobotnych oraz poruszania się po rynku pracy. Przeprowadzono także 1 poradę grupową dla 4 osób bezrobotnych pod nazwą „Motywacja i komunikacja”. Celem zajęć było zdobycie praktycznych umiejętności w zakresie sposobów na zwiększenie motywacji do działania oraz poznanie zasad skutecznej komunikacji interpersonalnej.

6. Szkolenia osób bezrobotnych

W III kwartale 2024 roku podpisano umowę ze Spółdzielnią Pracy „OŚWIATA” z Rzeszowa na przeprowadzenie szkolenia grupowego ABC własnej działalności gospodarczej. Szkolenie jest elementem projektu „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” realizowanego przez PUP w Mielcu

w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie. Na szkolenie skierowano 2 grupy bezrobotnych po 16 osób każda. Całkowity koszt szkolenia wyniósł 22 080,00 zł. Dodatkowo na szkolenie Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton kl. III realizowane pod indywidualne potrzeby pracodawcy skierowano 1 osobę. Kurs przeprowadził Ośrodek Szkolenia Zawodowego mgr inż. Daniel Czerwiński z Rzeszowa za kwotę 2 100,00 zł.

7. Finansowanie studiów podyplomowych

W III kwartale 2024 roku podpisano umowę o finansowanie kosztów studiów podyplomowych dla 1 osoby bezrobotnej oraz kontynuowano wypłacanie stypendiów dla 2 uczestników, z którymi umowy zawarto w roku bieżącym oraz w poprzednim. Łączne wydatki na finansowanie studiów podyplomowych wyniosły w III kwartale 5 764,81 zł.

8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W III kwartale 2024 roku w wyniku naboru przeprowadzonego w II kwartale podpisano 24 umowy na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków rezerwy KFS. Pracodawcy zaplanowali przeszkolenie 128 osób a łączna wartość podpisanych umów wyniosła 201 123,20 zł. Dodatkowo w III kwartale w rezultacie niewykorzystania przez pracodawców pełnych kwot dofinansowania wynikających z zawartych umów na finansowanie kształcenia ustawicznego z limitu podstawowego KFS podpisano 2 umowy na kwotę 3 960,00 zł w celu przeszkolenia 3 osób.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2024 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2023r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2023r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2023r.)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	32,18%	2 042 800,00	288	1 966 187,17	325
2	staże	15,38%	976 170,09	97	922 698,18	89
3	roboty publiczne	7,88%	500 000,00	57	494 679,78	57
4	szkolenia	1,26%	80 000,00	30	47 005,00	33
5	studia podyplomowe	0,66%	42 000,00	6	29 099,30	4
6	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej - wkład własny do projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”	16,91%	1 073 528,00	25	894 800,00	21
7	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej w tym VAT niekwalifikowalny w projekcie pn. „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”	17,49%	1 110 312,00	20	841 490,29	20
8	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	3,07%	195 200,00	4	0,00	0
9	badania osób bezrobotnych	0,06%	4 000,00	2	0,00	0
10	zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRiPZ	5,12%	324 900,00	14	324 821,24	15
	RAZEM	100,00%	6 348 910,09	543	5 520 780,96	564

2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi: "Rezerwa 2024 - tereny wiejskie"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	100,00%	715 000,00	16	665 968,24	15
	RAZEM	100,00%	715 000,00	16	665 968,24	15

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi: "Rezerwa 2024 - tereny wiejskie II"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	100,00%	700 000,00	14	96 460,92	2
	RAZEM	100,00%	700 000,00	14	96 460,92	2

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz opiekunów osób niepełnosprawnych "Rezerwa 2024 - osoby niepełnosprawne"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	100,00%	147 000,00	3	145 994,46	3
	RAZEM	100,00%	147 000,00	3	145 994,46	3

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy: "Rezerwa 2024 - zagranica"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	100,00%	98 000,00	2	97 714,00	2
	RAZEM	100,00%	98 000,00	2	97 714,00	2

Program aktywizacji zawodowej zwalnianych pracowników: "Rezerwa 2024 - zwalniani"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	19,73%	240 362,00	4	0,00	0
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	80,27%	977 686,00	20	144 691,38	3
	RAZEM	100,00%	1 218 048,00	24	144 691,38	3

3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

Projekt pn. Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu mieleckiego (II) współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	40,53%	1 406 343,24	151	1 405 640,49	151
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	55,61%	1 929 491,00	45	1 929 468,42	46
3	bony na zasiedlenie	3,85%	133 750,00	16	87 911,12	11
	RAZEM	100,00%	3 469 584,24	212	3 423 020,03	208

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	750 000,00	200	740 006,80	430
	RAZEM	100,00%	750 000,00	200	740 006,80	430

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	202 000,00	40	201 123,20	128
	RAZEM	100,00%	202 000,00	40	201 123,20	128

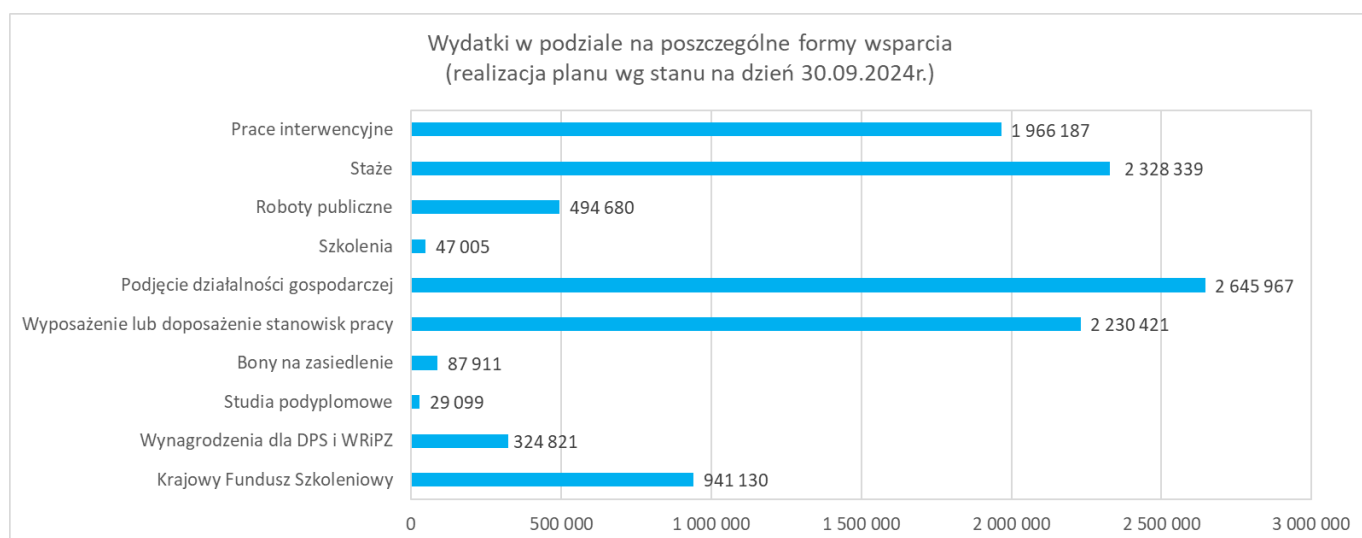
5. Programy finansowane z PFRON

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy	100,00%	300 000,00	5	59 000,00	1
	RAZEM	100,00%	300 000,00	5	59 800,00	1

6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2023r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2023r.) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2023r.)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓLEM	100,00%	13 948 542,33	1 059	11 095 559,99	1 356

7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

9. Pozyskiwanie środków

1. W dniu 01.07.2024r. złożono do WUP w Rzeszowie wnioski o przyznanie środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla zwalnianych pracowników na kwotę 1 464 000,00 zł w celu aktywizacji zawodowej 30 osób.
2. W dniu 17.07.2024r. złożono do WUP w Rzeszowie wnioski o przyznanie środków z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi na kwotę 2 928 000,00 zł w celu aktywizacji zawodowej 60 osób.
3. W odpowiedzi na złożony przez PUP w Mielcu wniosek Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pismem z dnia 02.08.2024r. zawiadomił że przyznane zostały z rezerwy Ministra dodatkowe środki Funduszu Pracy na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla zwalnianych pracowników w kwocie 1 218 048,00 zł.
4. W dniu 07.08.2024r. w odpowiedzi na ogłoszony przez WUP Rzeszowie nabór wniosków o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób konkurencyjny Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu złożył wniosek o dofinansowanie projektu pn. „Profesjonalne kadry w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mielcu” w ramach Priorytetu 7 FEPK.07 Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie 7.6 Wsparcie Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych Instytucji rynku pracy w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. Uczestnikami projektu będzie 15 pracowników Urzędu Pracy w Mielcu, którzy wykonują zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, przede wszystkim na rzecz osób do 30 roku życia, osób z niepełnosprawnościami i ze specjalnymi potrzebami oraz świadczą inne formy aktywizacji zawodowej. Projekt zakłada, że osoby zostaną objęte szkoleniami bezpośrednio powiązаныmi z potrzebami oraz specyfiką realizowanych zadań

(średnio 2 szkolenia każdego roku na pracownika). Planowany okres realizacji projektu od 01.2025r. do 12.2026r. Zakładany budżet projektu ustalono na kwotę 337 500,00 zł.

5. W odpowiedzi na złożony przez PUP w Mielcu wniosek Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pismem z dnia 14.08.2024r. zawiadomił że przyznane zostały z rezerwy Ministra dodatkowe środki Funduszu Pracy na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w kwocie 700 000,00 zł.
6. W dniu 17.09.2024r. złożono do WUP w Rzeszowie wniosek o przyznanie środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla zwalnianych pracowników na kwotę 946 600,00 zł w celu aktywizacji zawodowej 20 osób.

10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	III kw.	2024r.	III kw.	2024r.	III kw.	2024r.	III kw.	2024r.
prace interwencyjne	71	240	94	301	86	208	102	230
roboty publiczne	9	32	15	60	10	29	22	56
staże	16	280	18	308	17	195	18	209
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	48	155	48	155	42	62	42	62
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	55	119	75	157	4	49	5	51
bon na zasiedlenie	3	14	3	14	1	11	1	11
zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRiPZ	0	7	0	8	0	7	0	8
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	2	3	2	3	1	1	1	1
RAZEM	204	850	255	1006	161	562	191	628

Źródło: Opracowanie własne

IV. Podsumowanie

W III kwartale 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu kontynuował działania związane z aktywizacją osób bezrobotnych. Z kwoty blisko 14 milionów złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy i szkoleniu pracowników, zaangażowanych zostało przeszło 11 milionów złotych (79,5% dostępnych środków). Łącznie ze zobowiązaniami z ubiegłego roku (licząc osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2023 roku i kontynuowały udział w programach w 2024 roku) z możliwości pomocy ze strony Urzędu skorzystało 1 356 osób.

Analiza danych statystycznych wskazuje, że nadal utrzymuje się nietypowa struktura osób bezrobotnych ze względu na płeć, w której bezrobotne stanowią mniej niż połowę (48,8%) wszystkich bezrobotnych. W ciągu minionych 12 miesięcy udział ten obniżył się o 0,6 punktu procentowego. Systematycznie spada również liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia. W ciągu ostatniego roku ubyło 29 osób w wieku 50+, co przełożyło się na spadek udziału tej grupy w strukturze bezrobotnych o 1,8 punktu procentowego do poziomu 23,7%. Dane

o strukturze bezrobotnych wskazują także na negatywne zjawisko związane z wyraźnym spadkiem udziału osób zarejestrowanych do 6 miesięcy przy jednoczesnym znacznym zwiększeniu się udziału osób poszukujących pracy powyżej 12 miesięcy. Udział osób krótkookresowo bezrobotnych zmniejszył się w ciągu roku o 4,7 do poziomu około 42%. W tym samym czasie o 5,6 punktu procentowego zwiększył się udział osób pozostających bez pracy powyżej 1 roku i w rezultacie na koniec września wynosił blisko 40%. Negatywnie należy ocenić także znaczący wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych (wzrost o 163 osoby). Na koniec III kwartału 1432 osoby (47,4%) legitymowały się statusem osoby długotrwale bezrobotnej. W ciągu 12 miesięcy udział osób długotrwale bezrobotnych w strukturze bezrobotnych ogółem zwiększył się o prawie 4 punkty procentowe.

Niepokoici także liczbą zgłaszanych ofert pracy. Choć w III kwartale pracodawcy zgłosili ponad 950 ofert pracy jednak 351 ofert było zgłoszonych w ramach testu rynku pracy, czyli wyłącznie w celu uzyskania informacji starosty umożliwiającej firmie lub cudzoziemcowi ubieganie się o pobyt i pracę w Polsce. Po uwzględnieniu korekty o oferty pracy skierowane pod cudzoziemców liczba ofert pracy w III kwartale była o 234 mniejsza niż w II kwartale tego roku i o 276 niż w okresie od stycznia do marca tego roku.

Podsumowując dane z mieleckiego rynku pracy należy stwierdzić, że kolejny kwartał z rzędu obserwujemy stagnację i spowolnienie rozwoju lokalnych firm. Wynika to przede wszystkim z pogarszającego się otoczenia gospodarczego w tym dużej konkurencji. Brak optymizmu wśród przedsiębiorców widoczny jest również w ogólnopolskich badaniach koniunktury GUS oraz w indeksie PMI dla polskiego przemysłu, w którym firmy wskazują na złą sytuację już od blisko dwóch lat. Pokreślić należy także, że w tym samym czasie rynek pracy doświadczył ogromnej presji płacowej, co przełożyło się na wzrost kosztów pracy. Z badań Konfederacji Lewiatan wynika, że około 80% przedsiębiorców wskazuje właśnie na coraz wyższe koszty pracy jako na istotną barierę w dalszym rozwoju. W przypadku obecnie obserwowanej sytuacji gospodarczej w Europie Zachodniej może to oznaczać realną potrzebę redukcji kosztów prowadzenia działalności i w konsekwencji możliwe jest nie tylko ograniczanie nowych rekrutacji ale także zwolnienia zatrudnianych pracowników.