



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mielcu



Mielec, 2024-07-26

PO.0322-10-MP/24

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w II kwartale 2024 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w II kwartale 2024 roku. W opracowaniu znajdują Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również informacje o działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w tym dane dotyczące pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, szkoleń osób bezrobotnych, wspierania kształcenia osób pracujących poprzez środki KFS oraz tworzenia nowych miejsc pracy.

Z najnowszych, czerwcowych danych statystycznych wynika, że stopa bezrobocia w kraju wynosi 4,9% wobec 5,0% miesiąc wcześniej. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy kształtowała się na poziomie około 762 tysięcy i spadła w ciągu miesiąca o ponad 14 tysięcy. Jest to wynik najlepszy od blisko 30 lat. Na poziom obserwowanego bezrobocia praktycznie żadnego wpływu nie miały zwolnienia grupowe, o których w ostatnich miesiącach głośno informowały ogólnopolskie media. Z analizy danych wynika, że liczba osób zwalnianych grupowo nie zwiększyła się w porównaniu do 2023 roku. Eksperti Polskiego Instytutu Ekonomicznego wskazują, że w dużej mierze dobra sytuacja na rynku pracy determinowana jest obecnie zmianami demograficznymi. Dane GUS pokazują, że przez ostatni rok liczba osób aktywnych zawodowo obniżyła się o około 200 tysięcy osób a jednocześnie przyrost naturalny pozostaje mocno ujemny. Liczba ludności Polski na koniec czerwca 2024 r. była mniejsza o 136 tysięcy w porównaniu z danymi z dnia 30.06.2023 roku. Tylko w ciągu ostatnich 6 miesięcy ubyło 73 tysiące Polaków. W efekcie obserwowanych zmian demograficznych wszystkim nowo wchodzącym na rynek czy też osobom bezrobotnym łatwiej uzyskać zatrudnienie. Jednocześnie należy podkreślić, że dalszy znaczący spadek stopy bezrobocia wydaje się na dzień dzisiejszy mało realny. W skali kraju blisko 40% bezrobotnych jest w wieku powyżej 45 lat. Tymczasem pracodawcy wolą zatrudniać osoby młodsze, być może z mniejszym doświadczeniem zawodowym ale także z niższymi oczekiwaniami płacowymi.

W kontekście mieleckiego rynku pracy niepokoją nieco informacje płynące z ogólnopolskich badań przedsiębiorców, z których wynika, że zwolnienia pracowników planuje głównie branża przemysłowa. Blisko 20% firm produkcyjnych sygnalizuje możliwe zwolnienia spowodowane spadkiem liczby nowych zamówień a co za tym idzie koniecznością ograniczenia zbyt dużych mocy produkcyjnych i nadmiaru zatrudnianych pracowników. Dodatkowo dynamiczny wzrost płacy minimalnej w ostatnich latach podkopał konkurencyjność niektórych przedsiębiorstw, którzy budowali swoją pozycję rynkową w oparciu o niskie koszty pracy. W rezultacie przekłada się to na decyzje biznesowe podejmowane przez takie firmy i przenoszenie działalności produkcyjnej do krajów o niższych kosztach wynagrodzeń. Należy mieć jednak nadzieję, że z uwagi na fakt, że nadal jednym z podstawowych problemów rynku pracy pozostaje ograniczona podaż pracowników (kurcząca się populacja w wieku produkcyjnym) to pomimo prognozowanego spadku poziomu zatrudnienia lokalny rynek pracy pozostanie w dobrej kondycji a sytuacja osób bezrobotnych nie ulegnie pogorszeniu.

Grzegorz Durak

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

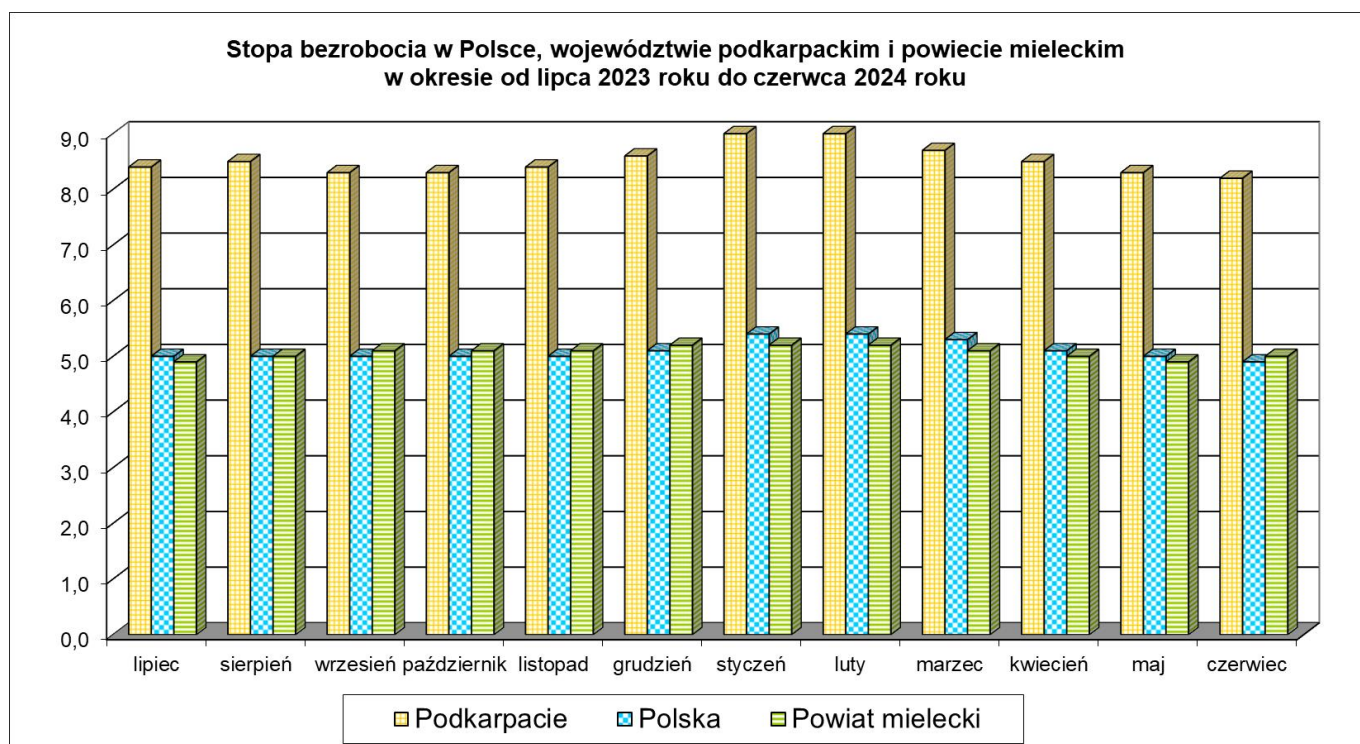
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia.....	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku.....	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.....	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Wizyty w zakładach pracy	10
3. Zatrudnianie cudzoziemców	11
4. Indywidualne Plany Działania	11
5. Poradnictwo zawodowe.....	11
6. Szkolenia osób bezrobotnych.....	12
7. Finasowanie studiów podyplomowych	12
8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy	13
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy.....	13
2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.....	13
3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).....	14
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	14
5. Programy finansowane z PFRON.....	15
6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy.....	15
7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia.....	15
8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia.....	15
9. Pozyskiwanie środków	15
10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy.....	16
IV. Podsumowanie.....	17

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

Na koniec II kwartału 2024 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane były 2872 osoby bezrobotne oraz 50 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca 2023 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 145 osób (spadek o 4,8%) natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku liczba bezrobotnych była większa o 88 osób (wzrost rok do roku o 3,2%). Bezrobotne kobiety stanowiły 49,4% ogółu bezrobotnych (1418 kobiet). W ciągu 6 miesięcy odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet o 49 osób (spadek o 3,3%) z kolei w porównaniu do czerwca 2023 roku liczba bezrobotnych kobiet była mniejsza o 7 osób (spadek o 0,5%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 429 osób (14,9%) posiadało prawo do zasiłku. W ciągu ostatnich 6 miesięcy liczba uprawnionych do zasiłku zmniejszyła się o 25 osób (spadek o 5,5%) a w okresie ostatnich 12 miesięcy uległa zwiększeniu o 14 osób (wzrost o 3,4%).

1. Stopa bezrobocia

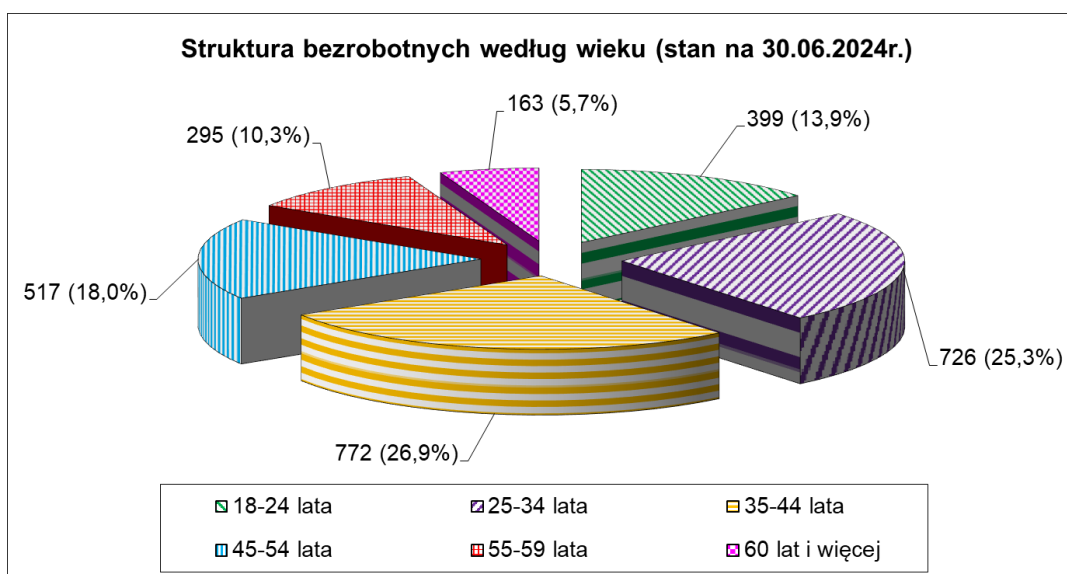
Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2024 r. wyniosła 5,0% i w porównaniu do danych z 31.12.2023 roku zmniejszyła się o 0,2 punktu procentowego. Jednocześnie w okresie ostatnich 12 miesięcy stopa bezrobocia wzrosła 0,2 punktu procentowego. Pod względem najniższej stopy bezrobocia w województwie powiat mielecki plasował się na 3 miejscu po powiecie dębickim (stopa 4,4%) oraz powiecie stalowowolskim (stopa 4,6%). Należy podkreślić, że poziom bezrobocia w powiecie mieleckim był niższy niż w województwie podkarpackim, gdzie stopa bezrobocia na koniec czerwca wynosiła 8,2% oraz tylko nieznacznie wyższy niż stopa bezrobocia w Polsce, która kształtowała się na poziomie 4,9%.



Źródło: Opracowanie własne

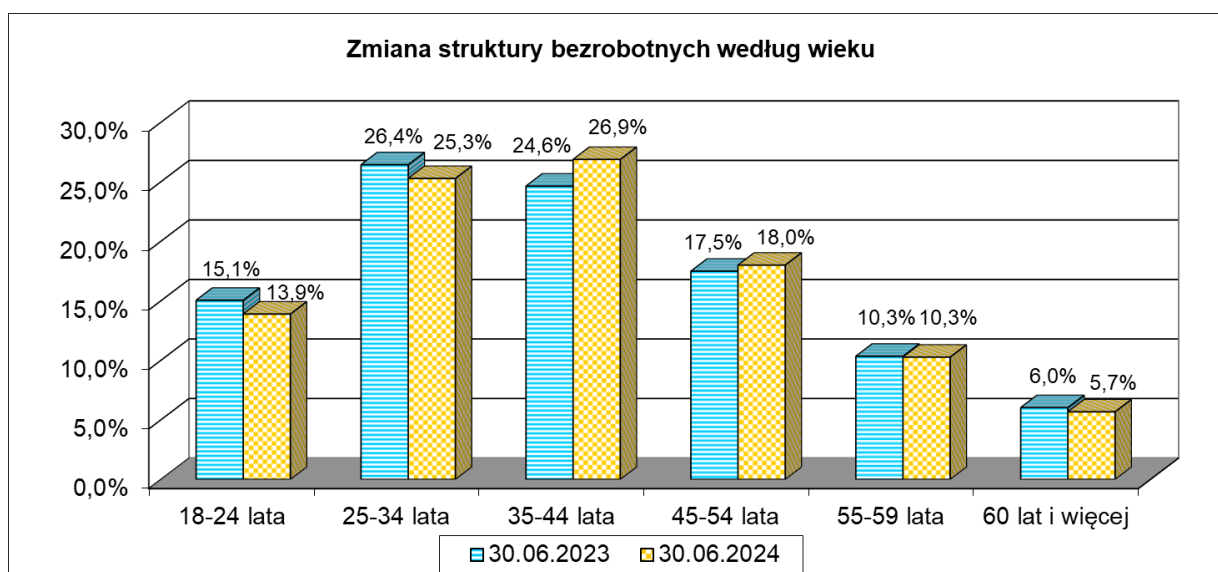
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec II kwartału 2024 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 35-44 lata (772 osoby, co odpowiadało 26,9% ogółu bezrobotnych) i w ciągu roku odnotowano istotny, bo o ponad 2 punkty procentowe, wzrost udziału tej grupy w strukturze bezrobotnych ogółem. Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 25-34 lata (726 osób – 25,3%) a na trzecim osoby w wieku 45-54 lata (517 osób – 18,0%). Osoby z kategorii 18-24 lata w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 13,9% (399 osób). Należy podkreślić, że łączny udział najmłodszych bezrobotnych w wieku do 35 lat spadł w ciągu roku do poziomu 39,2%. Nie zmienił się natomiast procent osób bezrobotnych w wieku od 55 do 59 lat, który na koniec czerwca 2024 roku wynosił 10,3% (295 osób). Liczba najstarszych bezrobotnych w wieku powyżej 60 lat wynosiła 163 osoby a ich udział w strukturze bezrobotnych spadł tylko nieznacznie i kształtował się na poziomie 5,7%.



Źródło: Opracowanie własne

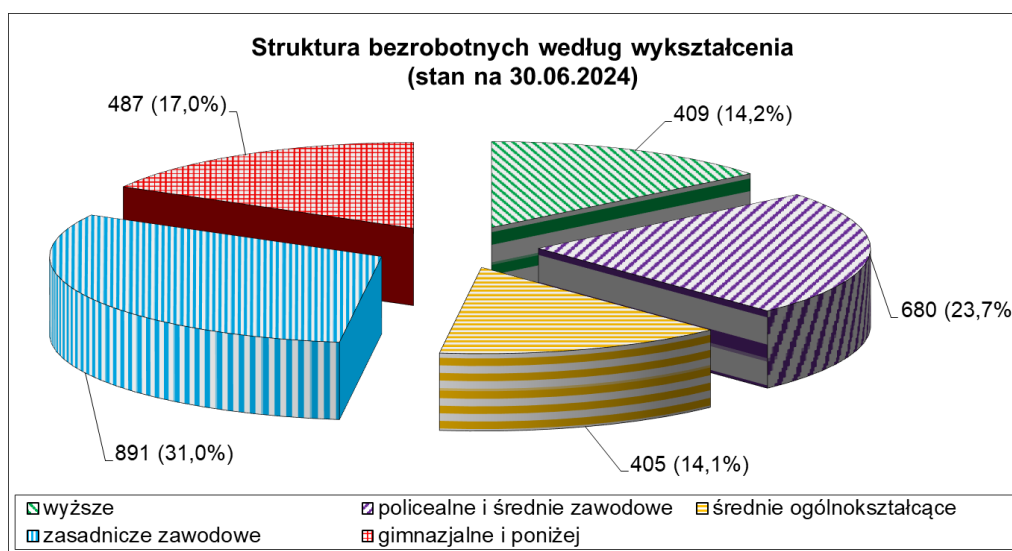
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

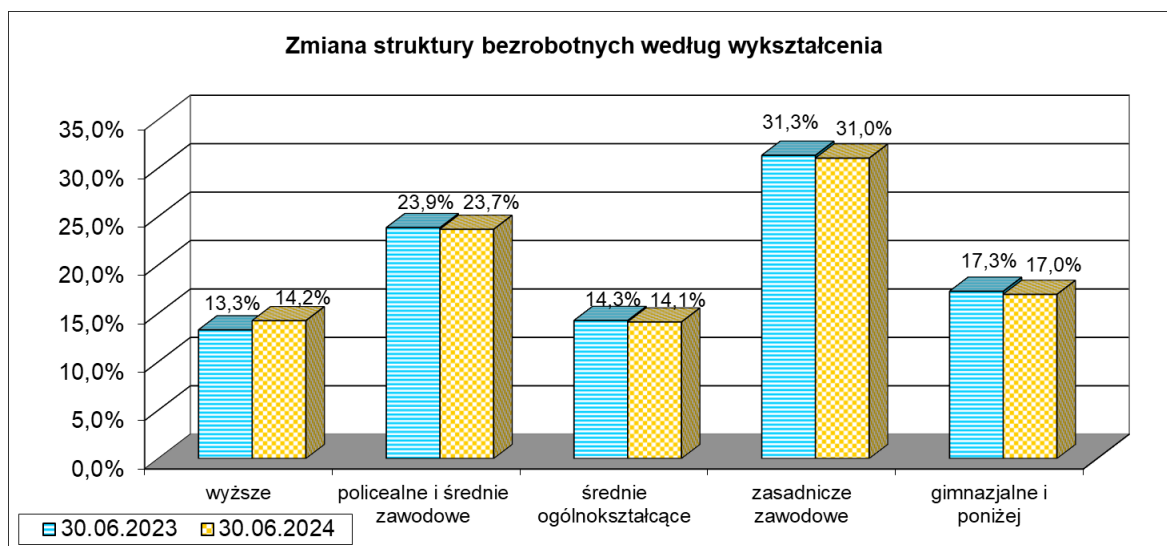
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 891 osób, co stanowiło 31,0% ogółu bezrobotnych. Drugą, co do wielkości, grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 23,7% (680 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec czerwca 2024 roku grupa ta liczyła 487 osób i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 0,3 punktu procentowego do poziomu 17,0%. Bezrobotni z wykształceniem wyższym stanowili 14,2% ogółu bezrobotnych (409 osób) a ich udział wzrósł w ciągu roku o prawie 1 punkt procentowy. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, których na koniec II kwartału 2024 było 405 osób (14,1%).



Źródło: Opracowanie własne

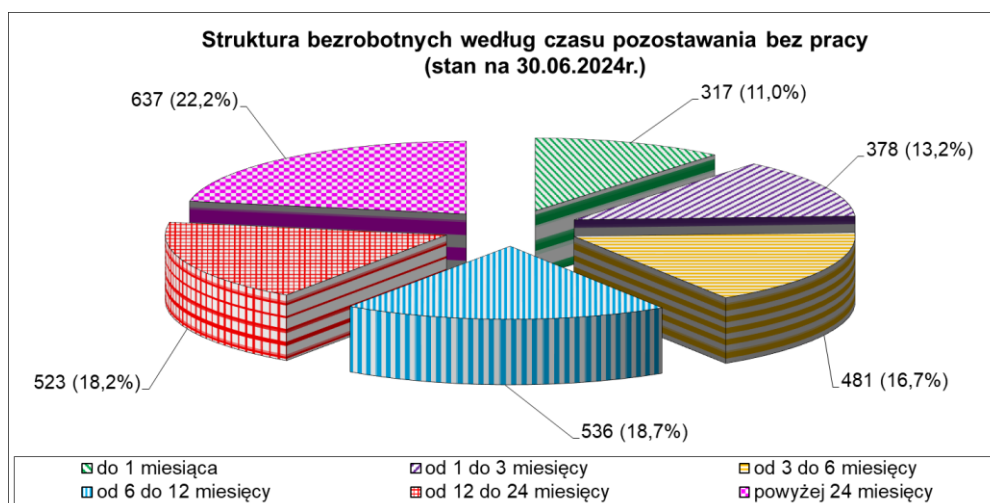
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

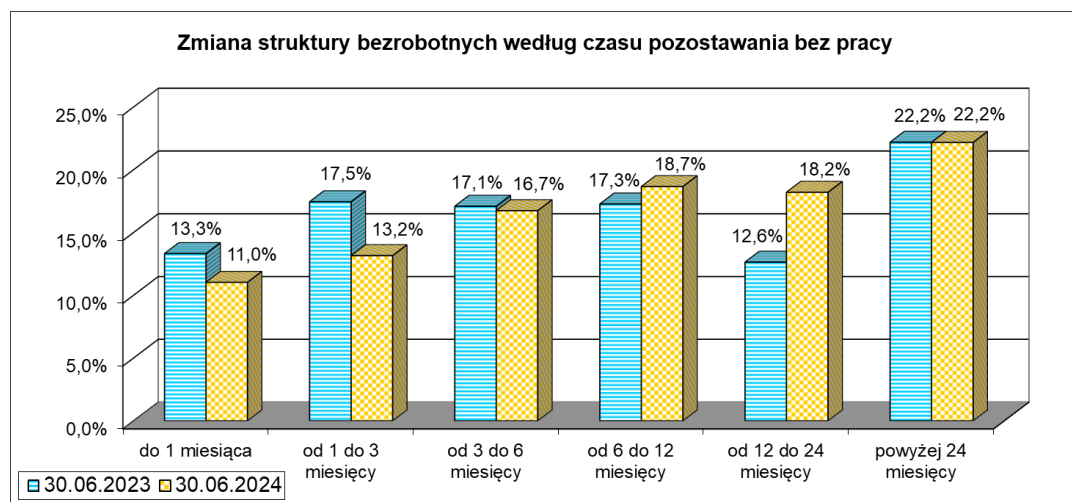
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W końcu I kwartału 2024r. w ewidencji Urzędu pozostawało 1160 osób (40,4% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły 54,9% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 12 miesięcy była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (381 osób) jednak w ujęciu procentowym w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalny lub niższym, ponieważ blisko 47% osób należących do tej grupy pozostawało bez pracy powyżej 1 roku. Niepokoi znaczy spadek (o 6,6 punktu procentowego) udziału osób zarejestrowanych krótkoterminowo. Na koniec kwartału tylko około 24% bezrobotnych (695 osób) pozostawało bez pracy krócej niż 3 miesiące. W tym samym czasie odnotowano wyraźny wzrost liczby osób zarejestrowanych powyżej 12 ale krócej niż 24 miesiące. W ciągu ostatniego roku grupa ta zwiększyła się o 5,6 punktu procentowego osiągając udział na poziomie 18,2%. Jednocześnie o blisko 1,5 punktu procentowego (do poziomu 18,7%) wzrósł udział bezrobotnych poszukujących pracy w okresie od 6 do 12 miesięcy.



Źródło: Opracowanie własne

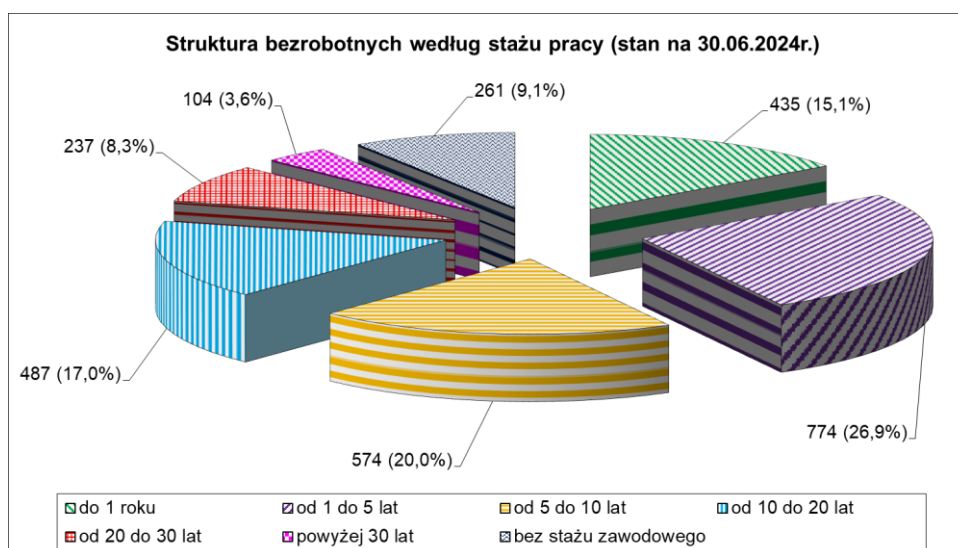
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

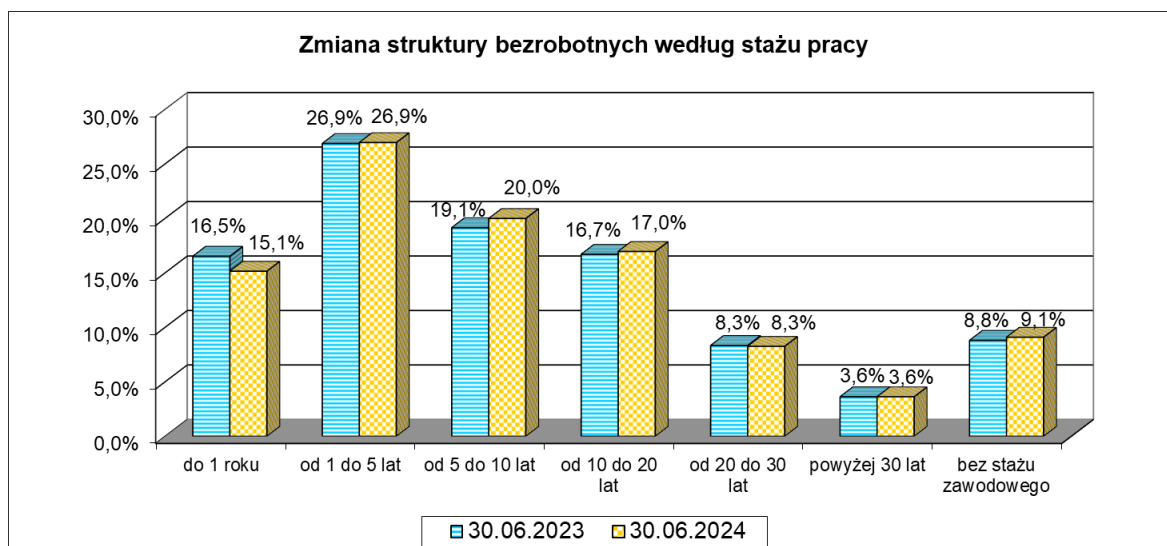
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 774 osoby (26,9%). Drugą, co do wielkości, grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 20,0% (574 osoby). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem od 10 do 20 lat. Na koniec kwartału grupa ta liczyła 487 osób (17,0%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem do 1 roku (435 osób – 15,1% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby ze stażem od 20 do 30 lat (237 osób, czyli 8,3% ogółu bezrobotnych). Jednocześnie według stanu na koniec czerwca 2024 roku liczba bezrobotnych, które dotychczas nie pracowały wynosiła 261 osób, a ich udział w strukturze bezrobotnych ogółem kształtował się na poziomie 9,1%. Wśród osób z doświadczeniem zawodowym najmniej liczna pozostawała grupa bezrobotnych legitymujących się bardzo długim stażem pracy w wymiarze powyżej 30 lat pracy (104 osoby, czyli 3,6%).



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W II kwartale 2024 roku pracodawcy zgłosili łącznie 838 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 80,1% wszystkich ofert (671 stanowisk pracy). Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły zaledwie 19,9% wszystkich ofert (167 stanowisk pracy).

W rezultacie działalności związanej z pośrednictwem pracy pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 205 osób, w tym 186 osób, którym wydano pisemne skierowania do pracy oraz 19 osób, którym przekazano informacje o możliwości zatrudnienia. Efektywność zatrudnieniowa realizacji wszystkich ofert pracy wyniosła 24,5%, natomiast nie uwzględniając 3 ofert złożonych wyłącznie w celu uzyskania informacji starosty pod zatrudnienie cudzoziemców efektywność kształtowała się na poziomie 24,6%.

Najwięcej ofert pracy z II kwartału 2024 roku można zaliczyć do branż:

1. Produkcja (monter płatowców i śmigłowców, elektromonter lotniczy, monter-elektronik, operator maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, ślusarz, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, magazynier, spawacz, operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna, lakiernik proszkowy, galwanizer, szlifierz metali, szlifierz materiałów drzewnych, pracownik produkcji, pakowacz);
2. Usługi (pracownik ochrony fizycznej, opiekun osoby starszej, pracownik utrzymania czystości - sprzątaczką, sortowacz, kierowca samochodu ciężarowego, robotnik gospodarczy, ogrodnik terenów zieleni, mechanik pojazdów samochodowych, terapeuta zajęciowy, fryzjer, stolarz, kierowca autobusu, pokojowa);
3. Gastronomia (kucharz, kelner, pomoc kuchenna, cukiernik);
4. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany, murarz, zbrojarz, robotnik budowlany, monter konstrukcji stalowych, cieśla, monter instalacji i urządzeń sanitarnych);
5. Handel hurtowy i detaliczny (sprzedawca, sprzedawca w branży mięsnej, kasjer handlowy, specjalista do spraw sprzedaży, kierownik sklepu/supermarketu);
6. Edukacja (nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej, psycholog).

2. Wizyty w zakładach pracy

Pośrednicy pracy przeprowadzili 5 wizyt w zakładach pracy działających na terenie powiatu mieleckiego. Podczas spotkań pracownicy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz dostępnych i planowanych instrumentach rynku pracy

a także informowali o trwających naborach wniosków i realizowanych projektach. W trakcie rozmów pośrednicy pracy uzyskiwali podstawowe informacje na temat planów zatrudnieniowych firm oraz wymagań kwalifikacyjnych stawianych przed kandydatami.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

W II kwartale 2024 r. przyjęto do realizacji 2 ofert pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dla podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi łącznie na 3 stanowiska pracy. Po przeprowadzeniu procedury tzw. testu rynku pracy wydano pracodawcom 1 informację umożliwiającą firmie lub bezpośrednio samemu cudzoziemcowi ubieganie się o pobyt i pracę w Polsce. Jednocześnie pracodawcy złożyli 39 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego 35 oświadczeń zostało wpisanych do ewidencji oraz umorzono 2 postępowania. Dodatkowo zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa przyjęto 79 powiadomień o zatrudnianiu obywateli Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej.

4. Indywidualne Plany Działania

W II kwartale 2024 roku przygotowano 1 003 Indywidualne Plany Działania. Dokument IPD sporządzany jest przez pośrednika pracy lub doradcę zawodowego pełniącego funkcję doradcy klienta przy współdziałaniu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Plan określa ramy czasowe oraz działania, które będzie podejmował urząd pracy a także samodzielnie osoba bezrobotna, w celu aktywizacji zawodowej i podjęcia zatrudnienia.

5. Poradnictwo zawodowe

W II kwartale udzielono łącznie 82 indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy. W zakresie poradnictwa grupowego zorganizowano 9 spotkań informacji zawodowej, w których uczestniczyło 60 osób. Tematyka spotkań dotyczyła podstawowych usług oraz instrumentów rynku pracy dostępnych w ramach pomocy dla osób bezrobotnych, praw i obowiązków osób bezrobotnych oraz poruszania się po rynku pracy. W wybranych spotkaniach uczestniczyli przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego oraz przedstawiciele Wojskowego Centrum Rekrutacji w Mielcu. Przeprowadzono także 2 porady grupowe dla 7 osób bezrobotnych pod nazwą „Motywacja i komunikacja”. Celem zajęć było

zdobycie praktycznych umiejętności w zakresie sposobów na zwiększenie motywacji do działania oraz poznanie zasad skutecznej komunikacji interpersonalnej. Doradcy zawodowi przeprowadzili również 1 spotkanie z preorientacji zawodowej dla uczniów jednej ze szkół średnich z terenu powiatu mieleckiego. W spotkaniu uczestniczyło 28 uczniów.

6. Szkolenia osób bezrobotnych

W II kwartale 2024 roku przeprowadzono postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego na przeprowadzenie szkolenia grupowego dla 30 osób bezrobotnych z zakresu podstaw prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Szkolenie jest elementem projektu „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” realizowanego przez PUP w Mielcu w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie. Realizację szkolenia zaplanowano na III kwartał 2024 roku.

7. Finansowanie studiów podyplomowych

W II kwartale 2024 roku kontynuowano finansowanie kosztów studiów podyplomowych i wypłacano stypendia dla 3 uczestników, z którymi umowy zawarto w roku bieżącym oraz w poprzednim. Łączne wydatki na finansowanie studiów podyplomowych wyniosły 5 782,28 zł.

8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W II kwartale 2024 roku w wyniku naboru przeprowadzonego w I kwartale podpisano 113 umów na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków limitu podstawowego KFS. Kształceniem objęte zostanie 439 osób a łączna wartość podpisanych umów wyniosła 751 490,80 zł. Dodatkowo w II kwartale Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu pozyskał ze środków rezerwy KFS kwotę 202 000,00 zł na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców zgodne z priorytetami określonymi przez Radę Rynku Pracy. Rada ustaliła, że środki rezerwy mogą być przeznaczone na:

- Priorytet A Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- Priorytet B Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- Priorytet C Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

- Priorytet D Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W II kwartale 2024 roku przeprowadzono pierwszy nabór wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków rezerwy KFS. W wyniku naboru pracodawcy złożyli 86 wniosków na łączną kwotę 895 178,26 złotych i zadeklarowali chęć objęcia kształceniem ustawicznym 450 osób. Wnioski zostały poddane ocenie formalnej i merytorycznej w II kwartale a zawarcie umów przewidziano na III kwartał.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2024 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2023r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2023r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2023r.)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	33,86%	2 150 000,00	288	1 688 279,76	249
2	staże	15,38%	976 170,09	97	785 404,53	73
3	roboty publiczne	7,88%	500 000,00	57	298 927,62	34
4	szkolenia	2,84%	180 000,00	30	41 151,30	30
5	studia podyplomowe	0,47%	30 000,00	5	23 838,58	3
6	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej - wkład własny do projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”	16,91%	1 073 528,00	25	0,00	0
7	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej w tym VAT niekwalifikowalny w projekcie pn. „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”	17,49%	1 110 312,00	20	841 490,29	20
8	badania osób bezrobotnych	0,06%	4 000,00	2	0,00	0
9	zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRiPZ	5,12%	324 900,00	14	324 900,00	15
	RAZEM	100,00%	6 348 910,09	538	4 003 992,08	424

2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi: "Rezerwa 2024 - tereny wiejskie"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	100,00%	400 000,00	8	0,00	0
	RAZEM	100,00%	400 000,00	8	0,00	0

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz opiekunów osób niepełnosprawnych "Rezerwa 2024 - osoby niepełnosprawne"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	100,00%	200 000,00	4	0,00	0
	RAZEM	100,00%	200 000,00	4	0,00	0

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy: "Rezerwa 2024 - zagranica"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	100,00%	200 000,00	4	0,00	0
	RAZEM	100,00%	200 000,00	4	0,00	0

Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet: "Rezerwa 2024 - kobiety"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	100,00%	100 000,00	2	0,00	0
	RAZEM	100,00%	100 000,00	2	0,00	0

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+: "Rezerwa 2024 - 50 plus"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	100,00%	60 000,00	1	0,00	0
	RAZEM	100,00%	60 000,00	1	0,00	0

3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

Projekt pn. Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu mieleckiego (II) współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	41,70%	1 446 943,24	157	1 407 866,54	151
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	55,99%	1 942 641,00	45	1 929 468,42	46
3	bony na zasiedlenie	2,31%	80 000,00	10	80 000,00	10
	RAZEM	100,00%	3 469 584,24	212	3 417 334,96	207

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	750 000,00	200	746 198,80	431
	RAZEM	100,00%	750 000,00	200	746 198,80	431

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	202 000,00	40	0,00	0
	RAZEM	100,00%	202 000,00	40	0,00	0

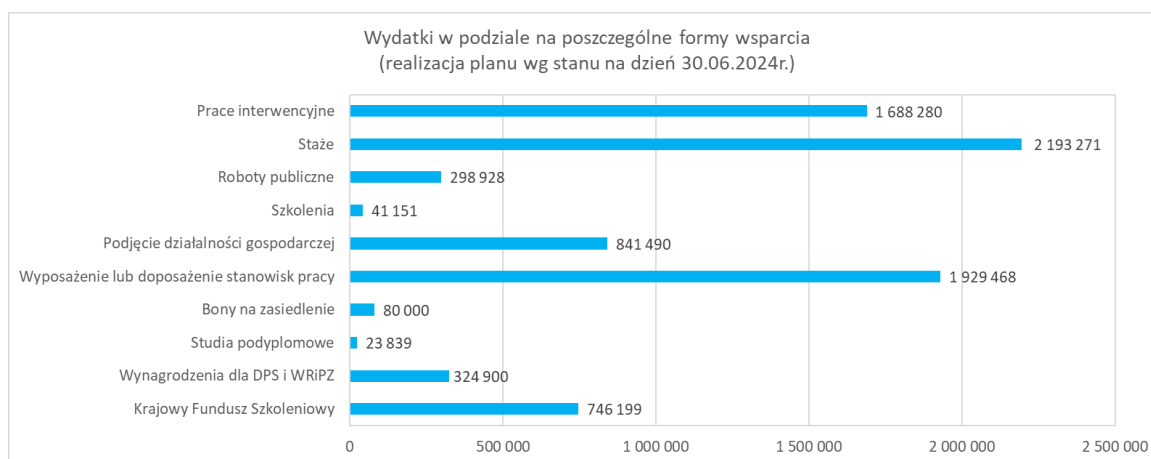
5. Programy finansowane z PFRON

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy	100,00%	300 000,00	5	0,00	0
	RAZEM	100,00%	300 000,00	5	0,00	0

6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

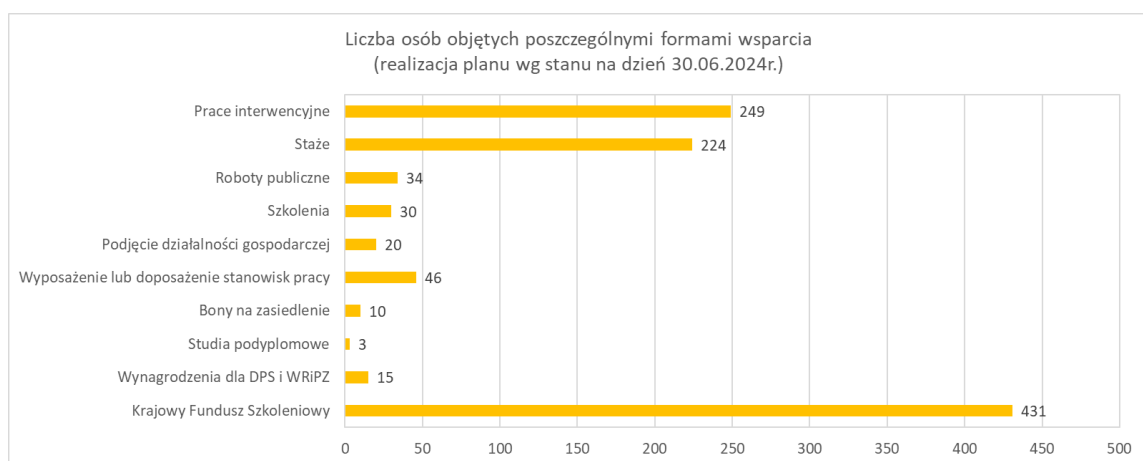
LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2023r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2023r.) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2023r.)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓLEM	100,00%	12 030 494,33	1 014	8 167 525,84	1 062

7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

9. Pozyskiwanie środków

1. W dniu 06.05.2024r. złożono do WUP w Rzeszowie wnioski o przyznanie środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na programy:

- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, na kwotę 1 800 000,00zł w celu aktywizacji zawodowej 40 osób;
 - program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet, na kwotę 900 000,00 zł w celu aktywizacji 20 osób bezrobotnych;
 - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+, na kwotę 225 000,00zł w celu aktywizacji 5 osób bezrobotnych;
 - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz opiekunów, na kwotę 225 000,00zł w celu aktywizacji 5 osób bezrobotnych;
 - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy, na kwotę 225 000,00zł w celu aktywizacji 5 osób bezrobotnych.
2. W dniu 10.05.2024r. złożono do WUP w Rzeszowie wnioski o środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kwotę 202 000,00 zł w celu objęcia dofinansowaniem kształcenia ustawicznego dla 40 osób.
3. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pismem z dnia 14.05.2024r. zawiadomił o przyznaniu z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy, w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy w wysokości 202 000,00zł.
4. W odpowiedzi na złożone przez PUP w Mielcu wnioski Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pismem z dnia 13.06.2024r. zawiadomił, że przyznane zostały z rezerwy Ministra dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 960 000,00zł na programy:
- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (kwota 400 000,00 zł);
 - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz opiekunów (kwota 200 000,00 zł);
 - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy (kwota 200 000,00 zł);
 - program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet (kwota 100 000,00 zł);
 - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+ (kwota 60 000,00 zł).

10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	II kw.	2024r.	II kw.	2024r.	II kw.	2024r.	II kw.	2024r.
prace interwencyjne	72	169	91	207	53	122	56	128
roboty publiczne	4	23	4	45	7	19	17	34
staże	15	264	19	290	56	178	60	191
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	54	107	54	107	1	20	1	20
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	0	64	0	82	6	45	6	46
bon na zasiedlenie	0	11	0	11	0	10	0	10
zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRIPZ	3	7	3	8	3	7	3	8
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	1	1	1	1	0	0	0	0
RAZEM	149	646	172	751	126	401	143	437

Zródło: Opracowanie własne

IV. Podsumowanie

W II kwartale 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu kontynuował działania związane z aktywizacją osób bezrobotnych. Z kwoty ponad 12 milionów złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy i szkoleniu pracowników, zaangażowanych zostało przeszło 8 milionów złotych (67,9% dostępnych środków). Łącznie ze zobowiązaniami z ubiegłego roku (licząc osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2023 roku i kontynuowały udział w programach w 2024 roku) z możliwości pomocy ze strony Urzędu skorzystały 1 062 osoby.

Analiza danych statystycznych wskazuje, że nadal utrzymuje się nietypowa struktura osób bezrobotnych ze względu na płeć. Bezrobotne kobiety stanowiły mniej niż połowę wszystkich osób bezrobotnych (49,4%) a ich udział w strukturze obniżył się w ciągu roku o blisko 2 punkty procentowe. Przewaga liczby bezrobotnych mężczyzn nad bezrobotnymi kobietami była obserwowana w przeszłości głównie w momentach gorszej sytuacji na rynku pracy (w okresach stagnacji lub dekonunktury w sektorze produkcji przemysłowej). Dane o strukturze bezrobotnych wskazują także na negatywne zjawiska związane z powolnym starzeniem się bezrobotnych oraz wyraźnym spadkiem udziału osób krótkookresowo zarejestrowanych (do 3 miesięcy) przy jednoczesnym wyraźnym zwiększeniu się udziału osób poszukujących pracy powyżej 12 miesięcy. Obecnie średnia wieku osoby bezrobotnej wynosi 39 lat i 3 miesiące przy medianie wieku na poziomie 38 lat a jeszcze 4 lata temu średnia wieku kształtowała się na poziomie 38 lat i 5 miesięcy a mediana wynosiła 37 lat. Zdecydowanie szybciej maleje natomiast udział osób krótkookresowo bezrobotnych, który zmniejszył się w ciągu roku o 6,6 punktu procentowego z poziomu blisko 31% do około 24%. W tym samym czasie o 5,6 punktu procentowego zwiększył się udział osób pozostających bez pracy powyżej 1 roku i na koniec czerwca przekroczył 40%.

Niepokoje także utrzymująca się przez kolejny kwartał niewielka liczba zgłaszanych ofert pracy. W II kwartale pracodawcy zgłosili niespełna 840 ofert pracy, czyli o 140 mniej niż w okresie od stycznia do marca tego roku. Dla porównania w II kwartale 2023 roku pracodawcy zgłosili 967 ofert pracy (o 129 więcej niż w tym roku) a należy pamiętać, że cały 2023 rok był pod względem liczby zgłaszanych propozycji pracy jednym z najgorszych okresów w ciągu ostatnich 15 lat. Dodatkowo dominowały oferty niesubsydiowane (80% wszystkich zgłoszonych propozycji), co wynikało przede wszystkim z ograniczonych środków finansowych na aktywizację zawodową przy jednoczesnym wzroście jednostkowych kosztów ponoszonych na wsparcie osób bezrobotnych.

Podsumowując, dane z lokalnego rynku pracy wskazują na swoistego rodzaju nasycenie i stagnację związaną z niezbyt pozytywnymi prognozami dotyczącymi sektora przemysłu oraz rosnącymi kosztami. W rezultacie w najbliższych miesiącach nie należy oczekiwać żadnych wyraźnych przełomów a stopa powinna oscylować wokół 5%.