



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mielcu



Mielec, 2025-08-20

PO.0322-10-MP/25

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w II kwartale 2025 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w II kwartale 2025 roku. W opracowaniu znajdują Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również informacje o działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w tym dane dotyczące pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, szkoleń osób bezrobotnych, wspierania kształcenia osób pracujących poprzez środki KFS oraz tworzenia nowych miejsc pracy.

Sytuacja na rynku pracy w ostatnich miesiącach zrobiła się zdecydowanie trudniejsza. Realne kłopoty niemieckiej gospodarki (która jest kluczowa z punktu widzenia największych pracodawców regionu mieleckiego), podwyżka ceł i opłat na towary eksportowane do USA, coraz większa konkurencja ze strony chińskich firm, a także rosnące koszty produkcji oraz trwająca wojna na Ukrainie przekładają się na rynek pracy i są wyraźnie widoczne w naszym powiecie. Szczególnie istotnym elementem całej układanki jest przede wszystkim niemiecki przemysł, który obecnie odnotowuje kolejne spadki zamówień. Znaczące problemy ma zwłaszcza branża motoryzacyjna. Skoro mniej zamówień mają Niemcy to podwykonawcy mogą oczekiwać spadku zapotrzebowania na produkowane komponenty, co przekłada się ostatecznie na poziom zatrudnienia. Negatywne tendencje gospodarcze potwierdzają odczyty wskaźnika PMI przygotowywanego przez S&P Global dla polskiego sektora przemysłowego. W czerwcu polski przemysł gwałtownie się skurczył. Wspomniany wskaźnik spadł do poziomu 44,8 punktów wskazując znaczne pogorszenie warunków gospodarczych w sektorze przemysłowym. Przede wszystkim nastąpił dalszy spadek nowych zamówień. Eksperci wskazują, że międzynarodowy popyt na polskie produkty był wyraźnie słabszy głównie dlatego, że na rynkach europejskich panowały niesprzyjające warunki. Oczywiście spadek zamówień przełożył się na spadek produkcji a tempo tego spadku było najszybsze od listopada 2022 roku. W rezultacie obserwowano dostosowywanie mocy przerobowych do spadającej produkcji w tym redukcję zatrudnienia, mniejszy poziom zakupów środków wytwórczych oraz spadek poziomu zapasów surowców. Dane za lipiec potwierdzają niekorzystne tendencje choć niektórzy analitycy sugerują, że najgorszy moment spowolnienia gospodarczego mógł już minąć, a prognozy na najbliższe miesiące uległy niewielkiej poprawie. Być może zakończenie wojny na Ukrainie mogłoby stanowić pozytywny impuls i przyczyniłoby się do powrotu optymizmu gospodarczego. Aktualnie jednak raczej trudno oczekiwać takiego scenariusza.

Grzegorz Durak

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

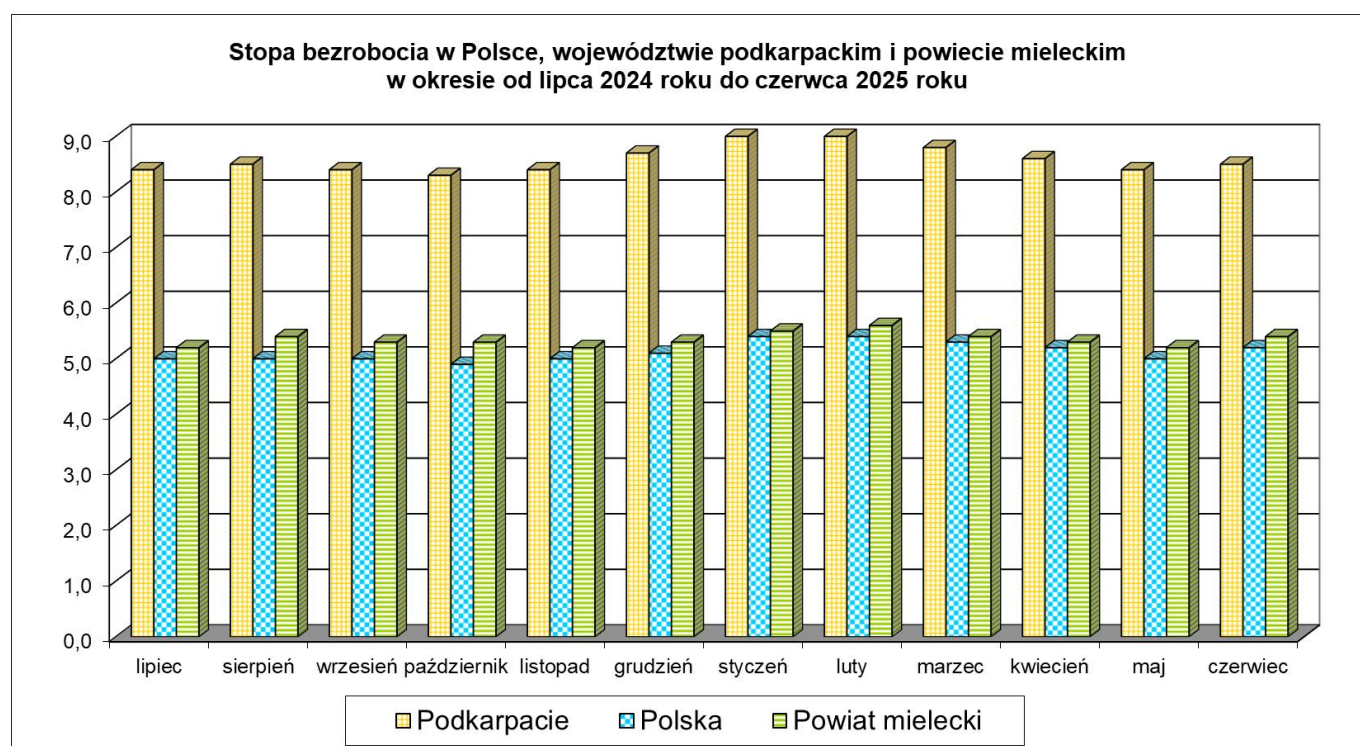
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia.....	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku.....	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.....	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Wizyty w zakładach pracy	11
3. Zatrudnianie cudzoziemców	11
4. Indywidualne Plany Działania	11
5. Poradnictwo zawodowe.....	11
6. Szkolenia osób bezrobotnych.....	12
7. Finansowanie studiów podyplomowych	12
8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy	13
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy.....	13
2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.....	13
3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)	14
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	14
5. Programy finansowane z PFRON.....	14
6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	15
7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia.....	15
8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia.....	15
9. Pozyskiwanie środków	15
10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy.....	16
IV. Podsumowanie.....	16

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

Na koniec II kwartału 2025 roku w ewidencji zarejestrowanych było 3112 osób bezrobotnych oraz 61 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca 2024 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się o 37 osób (wzrost o 1,2%) natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku liczba bezrobotnych była większa o 240 osób (wzrost rok do roku o 8,4%). Bezrobotne kobiety stanowiły 47,0% ogółu bezrobotnych (1463 kobiety). W ciągu 6 miesięcy odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet o 43 osoby (spadek o 2,9%), z kolei w porównaniu do czerwca 2024 roku liczba bezrobotnych kobiet była większa o 45 osób (wzrost o 3,2%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 448 osób (14,4%) posiadało prawo do zasiłku. W ciągu ostatnich 6 miesięcy liczba uprawnionych do zasiłku zwiększyła się o 6 osób (wzrost o 1,4%), a w okresie ostatnich 12 miesięcy uległa zwiększeniu o 19 osób (wzrost o 4,4%).

1. Stopa bezrobocia

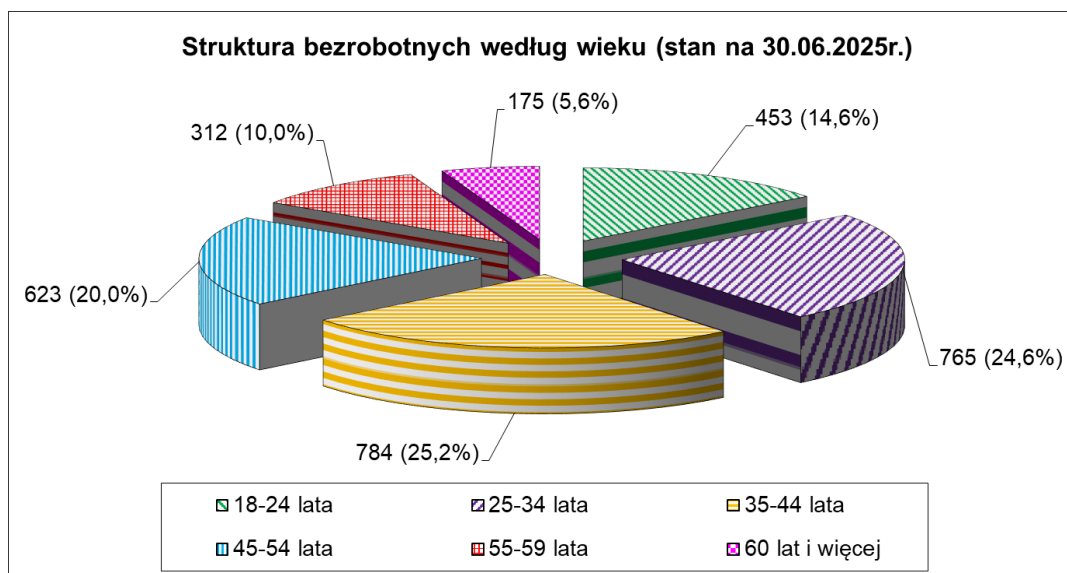
Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2025r. wyniosła 5,4% i w porównaniu do danych z 31.12.2024 roku zwiększyła się o 0,1 punktu procentowego. Jednocześnie w okresie ostatnich 12 miesięcy stopa bezrobocia wzrosła 0,4 punktu procentowego. Pod względem najniższej stopy bezrobocia w województwie podkarpackim powiat mielecki plasował się na 2 miejscu (po powiecie dębickim) wśród 21 powiatów ziemskich. Należy podkreślić, że poziom bezrobocia w powiecie mieleckim był niższy niż w województwie podkarpackim, gdzie stopa bezrobocia na koniec czerwca wynosiła 8,5% oraz tylko nieznacznie wyższy niż stopa bezrobocia w Polsce, która kształtowała się na poziomie 5,2%.



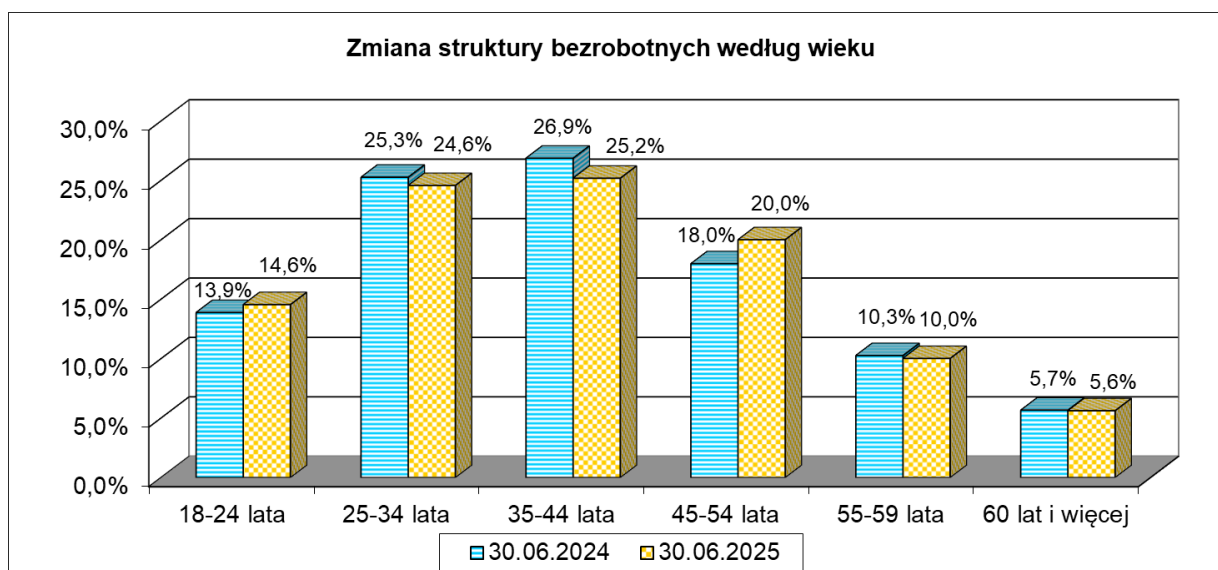
Źródło: Opracowanie własne

2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec II kwartału 2025r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 35-44 lata (784 osoby, co odpowiadało 25,2% ogółu bezrobotnych) i w ciągu roku odnotowano spadek udziału tej grupy w strukturze bezrobotnych ogółem o blisko 2 punkty procentowe. Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 25-34 lata (765 osób – 24,6%) a na trzecim osoby w wieku 45-54 lata (623 osoby – 20,0%). Osoby z kategorii 18-24 lata w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 14,6% (453 osoby). Należy podkreślić, że łączny udział najmłodszych bezrobotnych w wieku do 35 lat utrzymuje się nadal na poziomie poniżej 40%. Praktycznie nie zmienił się natomiast procentowy udział osób bezrobotnych w wieku od 55-59 lat, który na koniec czerwca 2025 roku wynosił 10,0% (312 osób). Liczba najstarszych bezrobotnych w wieku powyżej 60 lat wynosiła 175 osób, a ich udział w strukturze bezrobotnych kształtował się na poziomie 5,6%.

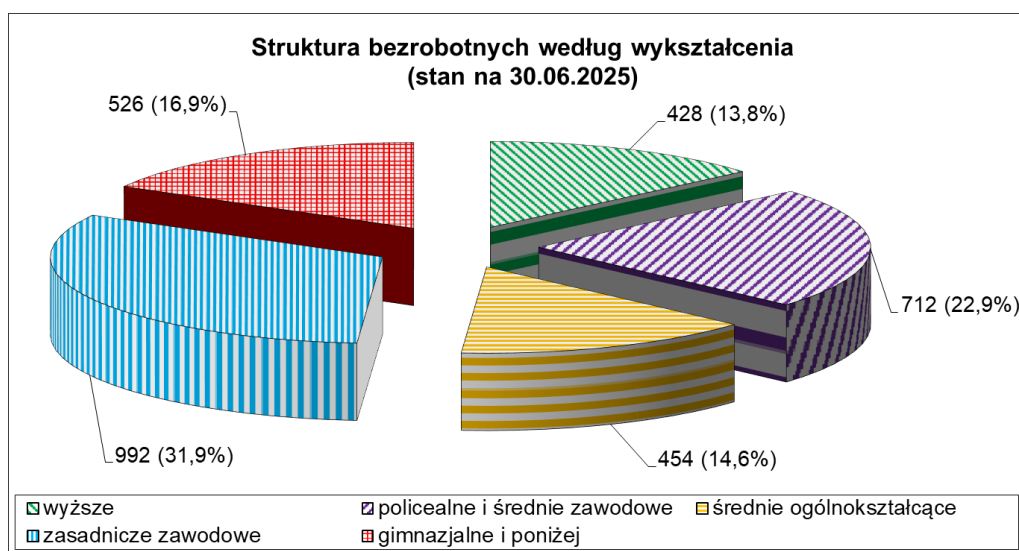


Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



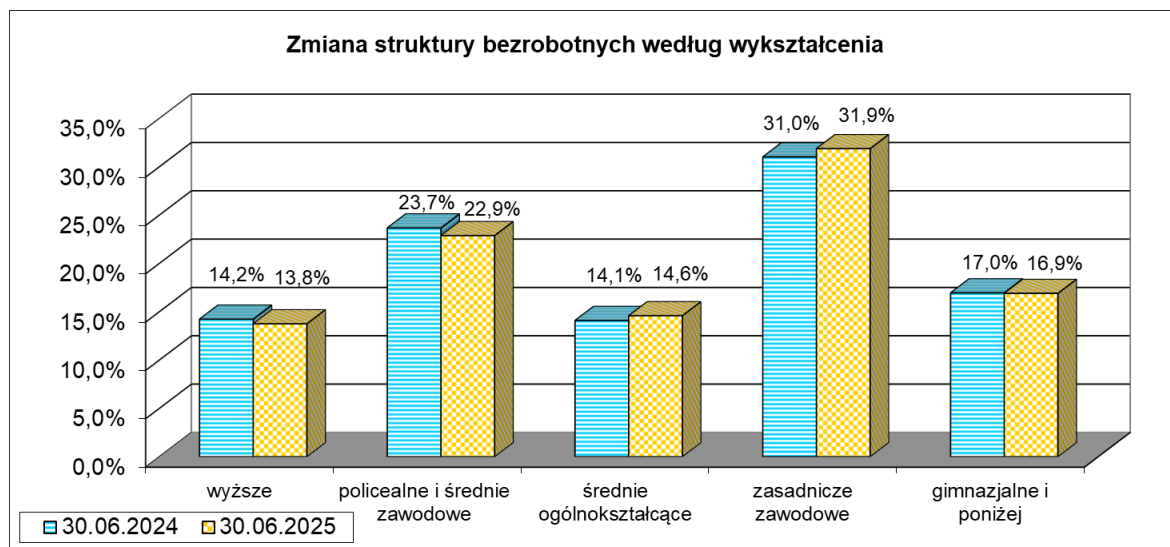
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 992 osoby. Udział tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 0,9 punktu procentowego do poziomu 31,9%. Drugą, co do wielkości, grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 22,9% (712 osób) i zmniejszył się o 0,8 punktu procentowego. Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej. Na koniec czerwca 2025 roku grupa ta liczyła 526 osób (16,9%). Bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowili 14,6% ogółu bezrobotnych (454 osoby), a ich udział wzrósł w ciągu roku o 0,5 punktu procentowego. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, których na koniec II kwartału 2025 było 428 osób (13,8%).



Źródło: Opracowanie własne

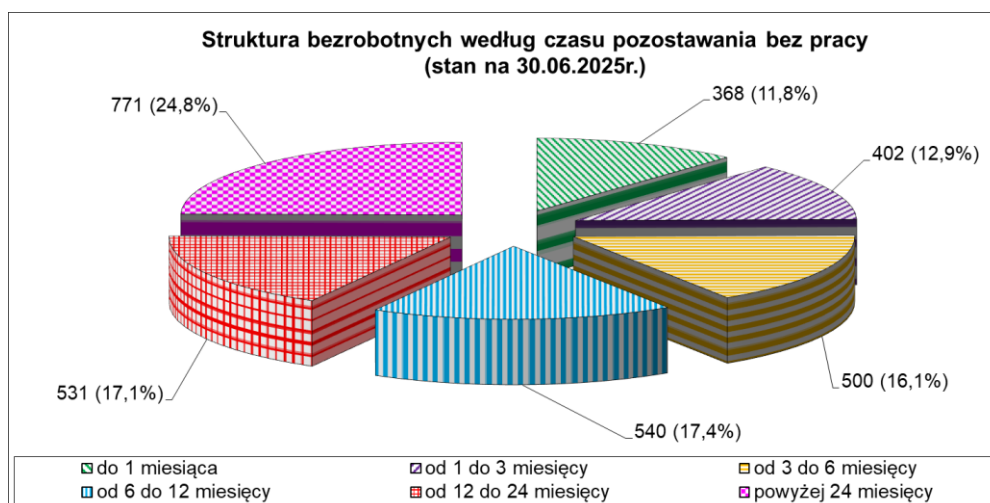
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

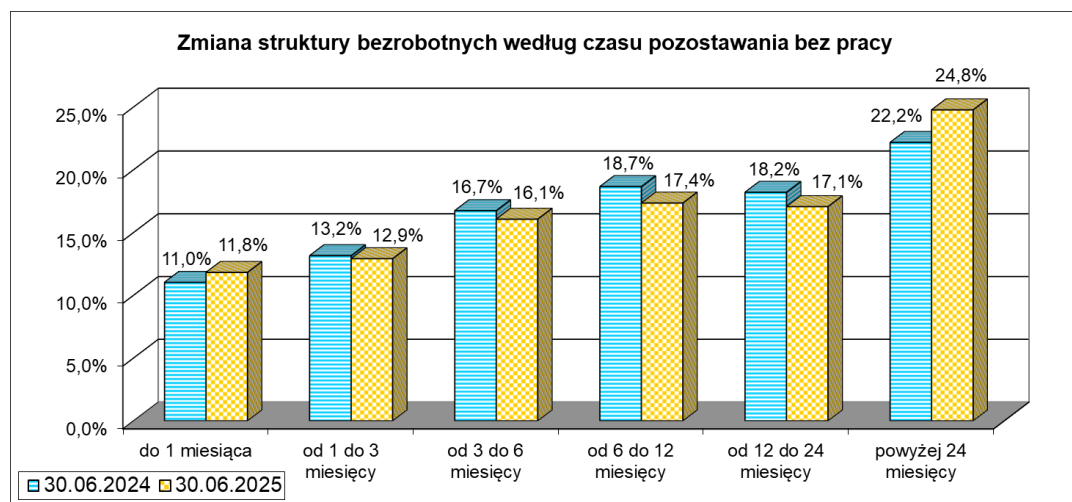
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W końcu II kwartału 2025r. w ewidencji Urzędu pozostawały 1302 osoby (41,8% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły 59,2% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 12 miesięcy była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (433 osoby) jednak w ujęciu procentowym w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalny/podstawowym lub niższym, ponieważ ponad 46% osób należących do tej grupy pozostawało bez pracy powyżej 1 roku. Niepokoi wzrost (o 2,6 punktu procentowego) udziału osób zarejestrowanych długookresowo (powyżej 24 miesięcy). Na koniec II kwartału prawie co czwarta osoba bezrobotna pozostawała bez pracy powyżej 2 lat. W tym samym czasie odnotowano także niewielki wzrost liczby osób zarejestrowanych poniżej 3 miesięcy. W ciągu ostatniego roku grupa ta zwiększyła się o 0,5 punktu procentowego osiągając udział na poziomie 24,7%. Wyraźnie (o prawie 2 punkty procentowe) zmniejszył się natomiast udział osób zarejestrowanych od 3 do 12 miesięcy i na koniec czerwca wynosił 33,5%.



Źródło: Opracowanie własne

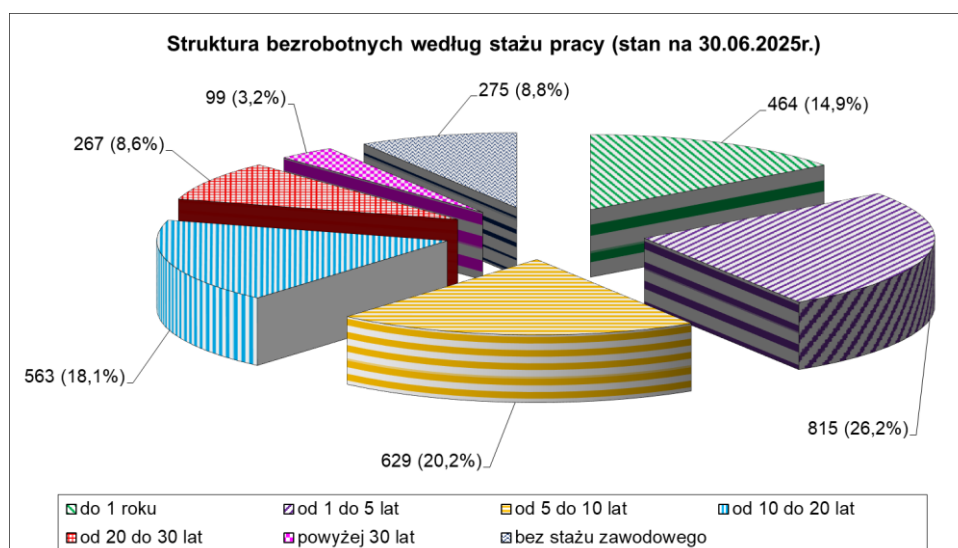
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

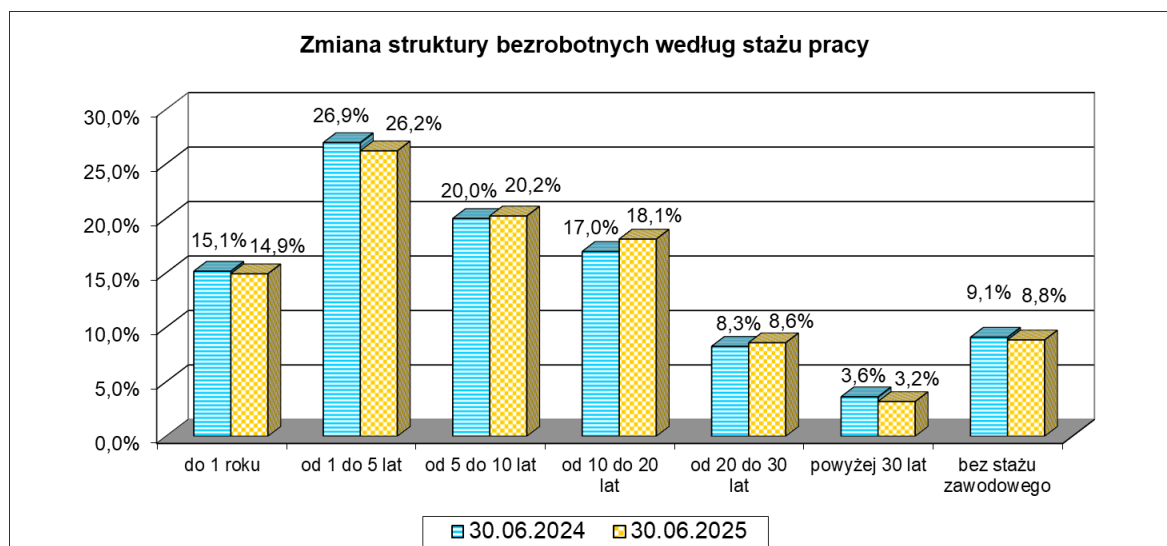
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 815 osób (26,2%). Drugą, co do wielkości, grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 20,2% (629 osób). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem od 10 do 20 lat. Na koniec I półrocza grupa ta liczyła 563 osoby (18,1%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem do 1 roku (464 osoby – 14,9% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby ze stażem od 20 do 30 lat (267 osób, czyli 8,6% ogółu bezrobotnych). Jednocześnie według stanu na koniec czerwca 2025 roku liczba bezrobotnych, które dotychczas nie pracowały wynosiła 275 osób, a ich udział w strukturze bezrobotnych ogółem kształtował się na poziomie 8,8%. Wśród osób z doświadczeniem zawodowym najmniej liczna pozostawała grupa bezrobotnych legitymujących się bardzo długim stażem pracy w wymiarze powyżej 30 lat pracy (99 osób, czyli 3,2%).



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W II kwartale 2025 roku pracodawcy zgłosili łącznie 662 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 64,4% wszystkich ofert (426 stanowisk pracy). Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 35,6% wszystkich ofert (236 stanowisk pracy).

W rezultacie działalności związanej z pośrednictwem pracy pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 276 osób, w tym 228 osób, którym wydano pisemne skierowania do pracy oraz 48 osób, którym przekazano informacje o możliwości zatrudnienia. Efektywność zatrudnieniowa realizacji wszystkich ofert pracy wyniosła 41,7%, natomiast nie uwzględniając 12 ofert złożonych wyłącznie w celu uzyskania informacji starosty pod zatrudnienie cudzoziemców efektywność kształtowała się na poziomie 42,5%.

Najwięcej ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w II kwartale pochodziło z branż:

1. Produkcja i przetwórstwo przemysłowe (operator obrabiarek sterowanych numerycznie, magazynier, operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna, ślusarz, monter płatowców i śmigłowców, monter-elektronik, spawacz, pracownik produkcji, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie, operator maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, specjalista kontroli jakości, operator robotów i manipulatorów przemysłowych, malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych, tokarz w metalu, pakowacz ręczny);
2. Usługi (robotnik gospodarczy, kierowca samochodu ciężarowego, pracownik utrzymania czystości, ogrodnik, pilarz, mechanik pojazdów samochodowych, pracownik ochrony fizycznej, kierowca samochodu dostawczego, kierowca samochodu osobowego);
3. Gastronomia (kucharz, pomoc kuchenna, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food);
4. Budownictwo (stolarz, robotnik budowlany, pomocniczy robotnik budowlany, elektryk);
5. Handel (sprzedawca, specjalista ds. marketingu i handlu, sprzedawca na stacji paliw, doradca klienta);
6. Edukacja (nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej, nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej, logopeda);
7. Administracja i księgowość (pracownik biurowy, technik administracji, sekretarka, rejestratorka medyczna, technik prac biurowych, asystent do spraw księgowości).

2. Wizyty w zakładach pracy

Pośrednicy pracy przeprowadzili 20 wizyt w zakładach pracy działających na terenie powiatu mieleckiego. Podczas spotkań pracownicy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz dostępnych i planowanych instrumentach rynku pracy a także informowali o trwających naborach wniosków i realizowanych projektach. W trakcie rozmów pośrednicy pracy uzyskiwali podstawowe informacje na temat planów zatrudnieniowych firm oraz wymagań kwalifikacyjnych stawianych przed kandydatami.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

W II kwartale 2025r. przyjęto do realizacji 3 oferty pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dla podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi łącznie na 12 stanowisk pracy. Po przeprowadzeniu procedury tzw. testu rynku pracy wydano pracodawcom 12 informacji umożliwiających firmie lub bezpośrednio samemu cudzoziemcowi ubieganie się o pobyt i pracę w Polsce. Jednocześnie pracodawcy złożyli 24 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego 22 oświadczenia zostały wpisane do ewidencji oraz umorzono 2 postępowania. Dodatkowo zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa przyjęto 61 powiadomień o zatrudnianiu obywateli Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej.

4. Indywidualne Plany Działania

W II kwartale 2025 roku przygotowano 891 Indywidualnych Planów Działania. Dokument IPD sporządzany jest przez pośrednika pracy lub doradcę zawodowego pełniącego funkcję doradcy klienta przy współudziale osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Plan określa ramy czasowe oraz działania, które będzie podejmował urząd pracy a także samodzielnie osoba bezrobotna, w celu aktywizacji zawodowej i podjęcia zatrudnienia.

5. Poradnictwo zawodowe

W II kwartale udzielono łącznie 148 indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy. W zakresie poradnictwa grupowego zorganizowano 6 spotkań informacji zawodowej, w których uczestniczyło 65 osób. Tematyka spotkań dotyczyła podstawowych usług oraz instrumentów rynku pracy dostępnych w ramach pomocy dla osób bezrobotnych, praw i obowiązków osób bezrobotnych oraz poruszania się po rynku pracy. W wybranych spotkaniach uczestniczyli

przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego oraz przedstawiciele Wojskowego Centrum Rekrutacji w Mielcu. Doradcy zawodowi przeprowadzili również 2 spotkania z preorientacji zawodowej dla łącznie 59 uczniów szkół średnich z terenu powiatu mieleckiego.

6. Szkolenia osób bezrobotnych

W II kwartale 2025 roku na szkolenia realizowane pod indywidualne potrzeby pracodawców skierowano 5 osób. Były to następujące szkolenia:

- Malarz przemysłowy dla 1 osoby. Szkolenie zostało zrealizowane za kwotę 9700,00 złotych przez firmę SYNERGIS BDT Sp. z o.o. z Katowic.
- Prawo jazdy kat. C+E dla 1 osoby. Kurs zrealizował Ośrodek Szkolenia Kierowców "Autokurs" Henryk Żelasko z Czermina za kwotę 4188,00 zł.
- Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton kl. III dla 1 osoby. Umowę zawarto z Ośrodkiem Szkolenia Zawodowego mgr inż. Daniel Czerwiński z Rzeszowa. Koszt szkolenia ustalono na 2100,00 złotych.
- Operator podestów ruchomych przejezdnych dla 1 osoby. Kurs zrealizował Ośrodek Szkolenia Kierowców "Autokurs" Dawid Żelasko z Czermina za kwotę 1156,81 zł.
- Operator-programista CNC dla 1 osoby. Szkolenie zostało zrealizowane za kwotę 4000,00 złotych przez firmę CNC MODERN Wiesław Łoza z Rzeszowa.

7. Finansowanie studiów podyplomowych

W II kwartale 2025 roku kontynuowano finansowanie kosztów studiów podyplomowych i wypłacano stypendium dla 1 uczestnika, z którym umowę zawarto w poprzednim roku. Łączne wydatki na finansowanie studiów podyplomowych wyniosły 986,20 zł.

8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W II kwartale 2025 roku w wyniku naboru przeprowadzonego w I kwartale podpisano 134 umowy na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków limitu podstawowego KFS. Kształceniem objęte zostaną 803 osoby, a łączna wartość podpisanych umów wyniosła 1 197 028,56 zł. Dodatkowo w II kwartale Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu pozyskał ze środków rezerwy KFS kwotę 250 000,00 zł na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców zgodnie z priorytetami określonymi przez Radę Rynku Pracy. Rada ustaliła, że środki rezerwy mogą być przeznaczone na:

- Priorytet 10 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
- Priorytet 11 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- Priorytet 12 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.

- Priorytet 13 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach kluczowych, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Dodatkowo w II kwartale 2025 roku przeprowadzono pierwszy nabór wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków rezerwy KFS. W wyniku naboru pracodawcy złożyli 71 wniosków na łączną kwotę 687 255,02 złotych i zadeklarowali chęć objęcia kształceniem ustawicznym 383 osób. Wnioski zostały poddane ocenie formalnej i merytorycznej a zawarcie umów przewidziano na III kwartał.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2025 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2025 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2024r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2024r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2024r.)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	30,75%	2 343 000,00	306	2 138 716,96	297
2	staże	29,26%	2 229 629,79	143	854 221,85	65
3	roboty publiczne	6,43%	490 000,00	56	330 075,64	38
4	szkolenia	0,79%	60 000,00	10	27 854,45	5
5	studia podyplomowe	0,26%	20 000,00	5	2 835,60	2
6	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, w tym wkład własny do projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”	13,91%	1 060 000,00	21	778 839,27	17
6a	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej - wkład do projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”				79 131,00	2
6b	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, w tym VAT niekwalifikowalny w projekcie pn. „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”				699 708,27	15
7	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	13,35%	1 017 300,00	20	0,00	0
8	badania osób bezrobotnych	0,05%	4 000,00	2	1 114,08	3
9	bony na zasiedlenie	1,57%	120 000,00	15	80 000,00	10
10	zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRiPZ	3,62%	276 000,00	15	170 222,15	10
	RAZEM	100,00%	7 619 929,79	593	4 383 880,00	447

2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi: "Rezerwa 2025 - tereny wiejskie"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2025 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	100,00%	400 000,00	7	0,00	0
	RAZEM	100,00%	400 000,00	7	0,00	0

Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych: "Rezerwa 2025 – długotrwale bezrobotni"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2025 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	100,00%	250 000,00	4	0,00	0
	RAZEM	100,00%	250 000,00	4	0,00	0

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia: "Rezerwa 2025 – do 30 roku życia"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2025 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	100,00%	200 000,00	3	0,00	0
	RAZEM	100,00%	200 000,00	3	0,00	0

3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

Projekt pn. Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu mieleckiego (II) współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2025 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	66,32%	1 811 815,74	163	1 619 678,42	152
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	33,68%	920 000,00	20	919 261,90	20
	RAZEM	100,00%	2 731 815,74	183	2 538 940,32	172

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2025 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	1 200 000,00	500	1 197 028,56	803
	RAZEM	100,00%	1 200 000,00	500	1 197 028,56	803

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2025 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	100,00%	250 000,00	80	0,00	0
	RAZEM	100,00%	250 000,00	80	0,00	0

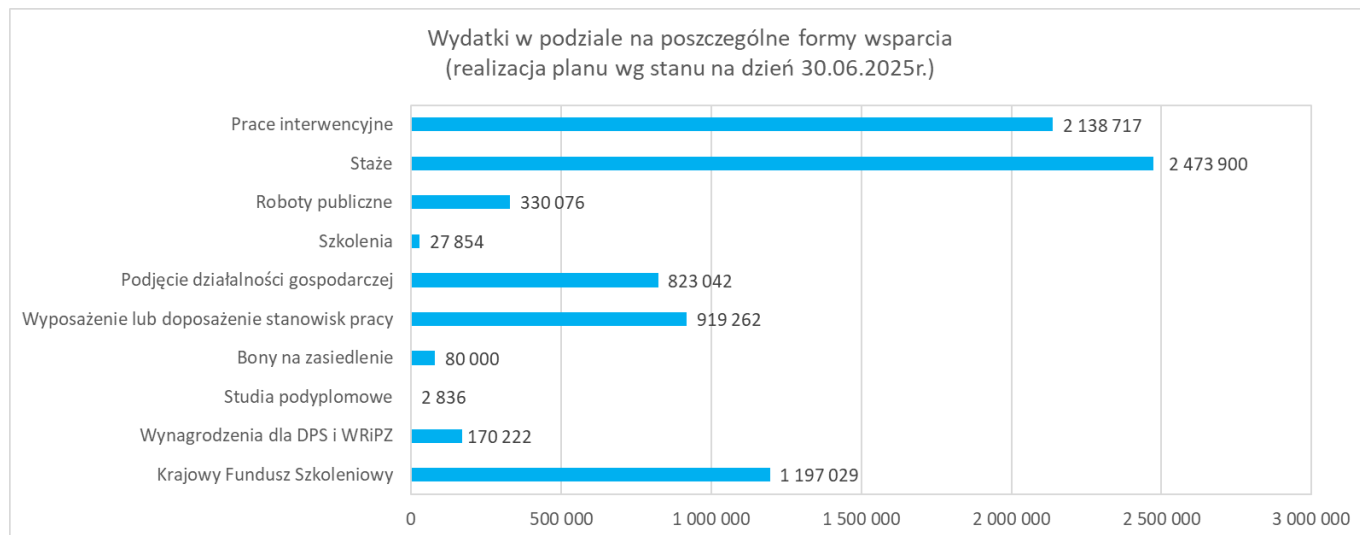
5. Programy finansowane z PFRON

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2025 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	100,00%	100 000,00	2	44 202,86	1
	RAZEM	100,00%	100 000,00	2	44 202,86	1

6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2025 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2024r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2024r.) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2024r.)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	OGÓŁEM	100,00%	12 751 745,53	1 372	8 164 051,74	1 423

7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

9. Pozyskiwanie środków

- W dniu 07.04.2025r. złożono do WUP w Rzeszowie wnioski o przyznanie środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na programy:
 - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, na kwotę 1 730 200,00 zł w celu aktywizacji zawodowej 50 osób;

- program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych, na kwotę 713 000,00 zł w celu aktywizacji 30 osób bezrobotnych;
- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia, na kwotę 713 000,00 zł w celu aktywizacji 30 osób bezrobotnych.

W odpowiedzi na złożone przez PUP w Mielcu wnioski Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pismem z dnia 13.05.2025r. zawiadomił, że przyznane zostały z rezerwy Ministra dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 850 000,00zł na programy:

- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (kwota 400 000,00 zł);
- program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych (kwota 250 000,00 zł);
- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia (kwota 200 000,00 zł).

2. W dniu 30.04.2025r. złożono do WUP w Rzeszowie wnioski o środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kwotę 250 000,00 złotych w celu objęcia dofinansowaniem kształcenia ustawicznego dla 80 osób. Pismem z dnia z dnia 13.05.2025r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zawiadomił o przyznaniu z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy, w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy w wysokości 250 000,00 złotych.

10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	II kw.	2025r.	II kw.	2025r.	II kw.	2025r.	II kw.	2025r.
prace interwencyjne	63	149	83	193	56	126	63	146
roboty publiczne	14	35	19	58	13	23	23	37
staże	109	248	122	275	98	186	101	198
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	46	122	46	122	16	17	16	17
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	54	98	59	117	10	20	10	20
bon na zasiedlenie	6	11	6	11	6	10	6	10
zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRiPZ	0	3	0	3	0	3	0	3
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	2	2	2	2	1	1	1	1
RAZEM	294	668	337	781	200	386	220	432

Zródło: Opracowanie własne

IV. Podsumowanie

W II kwartale 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu kontynuował działania związane z aktywizacją osób bezrobotnych. Z kwoty blisko 13 milionów złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy i szkoleniu pracowników, zaangażowanych zostało przeszło 8 milionów złotych (64,0% dostępnych środków). Łącznie ze zobowiązaniami z ubiegłego roku (licząc osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2024 roku i kontynuowały udział w programach w 2025 roku) z możliwości pomocy ze strony Urzędu skorzystały 1423 osoby.

Analiza danych statystycznych pokazuje, że pogłębia się niekorzystna proporcja liczby bezrobotnych mężczyzn do liczby bezrobotnych kobiet. Bezrobotne kobiety stanowią już tylko 47,0% ogółu bezrobotnych, a ich udział w strukturze obniżył się w ciągu roku o ponad 2 punkty procentowe. Informacje o strukturze bezrobotnych wskazują także na negatywne zjawiska związane z powolnym starzeniem się bezrobotnych. Obecnie średnia wieku osoby bezrobotnej wynosi 39 lat i 5 miesięcy przy medianie wieku na poziomie 39 lat a jeszcze 5 lata temu średnia wieku była o 1 rok niższa a mediana wynosiła 37 lat. Problemy ze straszaniem się społeczeństwa, w tym osób bezrobotnych stanowią jednak pokłosie postępujących zmian demograficznych obserwowanych nie tylko w powiecie mieleckim, ale generalnie w całym kraju. Ludność Polski w I półroczu 2025r. zmniejszyła się prawie o 90 tysięcy i na koniec czerwca wynosiła około 37,401 mln osób, czyli o około 162 tysiące mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. W pierwszym półroczu odnotowano także rekordowo niską liczbę narodzin (115,5 tysięcy, czyli o ponad 10 tysięcy mniej niż rok wcześniej). Jednocześnie do poziomu około 209 tysięcy wzrosła liczba zgonów. Dane wskazują także na systematyczny spadek wskaźnika dzietności, który zbliża się do wartości 1,0. Warto wspomnieć, że aby utrzymać stabilną liczbę ludności i zapewnić zastępowalność pokoleń wskaźnik dzietności powinien wynosić około 2,1. Jeśli dzietność spada poniżej tego poziomu to populacja zaczyna się kurczyć i starzeć, co w konsekwencji prowadzi do problemów społecznych i gospodarczych, w tym między innymi do niedoboru siły roboczej.

W kontekście lokalnego rynku pracy niepokoi także utrzymująca się kolejny kwartał z rzędu niewielka liczba zgłaszanych ofert pracy. W II kwartale pracodawcy zgłosili około 660 ofert pracy, czyli o 170 mniej niż w okresie od stycznia do marca tego roku. Dla porównania w II kwartale 2024 roku pracodawcy zgłosili 838 ofert pracy (o 176 więcej niż w tym roku). Porównanie danych o ofertach pracy za I półrocze 2025 roku z danymi za ten sam okres 2024 roku pokazuje, że liczba propozycji pracy była mniejsza o ponad 320 ofert. Jednocześnie szacunki do końca roku wskazują, że pierwszy raz od 2011 roku, liczba ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców w ciągu całego roku może spaść do rekordowo niskiego poziomu zaledwie 3 tysięcy. Problem niewielkiej liczby ofert pracy dotyczy jednak nie tylko powiatu mieleckiego, ale ma charakter ogólnopolski. Z danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton wynika, że w czerwcu 2025 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali 249 tysięcy nowych ogłoszeń o pracę, czyli o 9% ogłoszeń o pracę mniej niż w analogicznym miesiącu przed rokiem i była to najniższa dynamika od maja 2024 roku.

Podsumowując, w kolejnych miesiącach przekonamy się, czy obserwowane kłopoty na rynku pracy to tylko chwilowe zawirowania, czy też początek poważniejszych problemów.