



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Mielcu



Mielec, 2025-02-18

PO.0322-21-MP/24

# **Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu za 2024 rok**

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu za 2024 rok. W opracowaniu znajdą Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również informacje o działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w tym dane dotyczące pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, szkoleń osób bezrobotnych oraz tworzenia nowych miejsc pracy a także wspierania kształcenia osób pracujących poprzez środki KFS.

Rok 2024 przyniósł w powiecie mieleckim wzrost liczby osób bezrobotnych oraz zwiększenie się stopy bezrobocia jednak patrząc z perspektywy całego kraju Polska ma jeden z najniższych wskaźników bezrobocia w Unii Europejskiej. Pod tym względem w lepszej sytuacji są tylko Czesi a wyższe bezrobocie odnotowuje się między innymi w Niemczech, Francji, Finlandii czy Szwecji. Nie oznacza to jednak, że powinniśmy być przesadnie zadowoleni z takiego stanu rzeczy. Niska stopa bezrobocia nie jest obecnie napędzana przez dynamiczny wzrost liczby miejsc pracy a jest raczej związana z kurczącymi się zasobami pracy na skutek starzenia się społeczeństwa i niskiego przyrostu naturalnego. Zdaniem ekonomistów ale również demografów problem malejącej podaży pracy w najbliższych latach będzie tylko narastał a automatyzacja i robotyzacja procesów produkcji nie będzie w stanie uzupełnić niedoborów w kadrze pracowniczej. W opinii ekspertów w momencie kiedy z rynku pracy zaczną odchodzić ostatnie roczniki wysokiego przyrostu naturalnego z początku lat 80 XX wieku nad polską gospodarką zawisną ciemne chmury. Aktualnie wydaje się, że jedynym sposobem na uzupełnienie tej luki będzie prowadzenie odpowiedniej polityki migracyjnej otwartej nie tylko na pracowników z Ukrainy ale także na emigrantów z Azji czy Ameryki Południowej. Już teraz przybysze z odległych krajów odgrywają coraz większą rolę na rynku pracy. Co prawda największą grupą cudzoziemców pracujących w Polsce pozostają Ukraińcy, ale ich udział powoli spada. Rośnie natomiast liczba obywateli z innych krajów np.: Kolumbii czy Filipin. Nie inaczej wygląda sytuacja w województwie podkarpackim. W 2024 roku Urząd Wojewódzki w Rzeszowie przyjął niemal 5000 wniosków o wydanie lub przedłużenie zezwoleń na pracę dla cudzoziemców. Najwięcej wniosków bo 1547 dotyczyło właśnie obywateli Kolumbii. Licznie reprezentowani byli także mieszkańcy Indii, Nepalu i Filipin. Sytuacja z naszego regionu potwierdza, że Polska staje się coraz atrakcyjniejsza dla migrantów zarobkowych a procesy związane z otwieraniem rynku pracy na pracowników z innych krajów są nieuniknione.

Grzegorz Durak

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

## Spis treści:

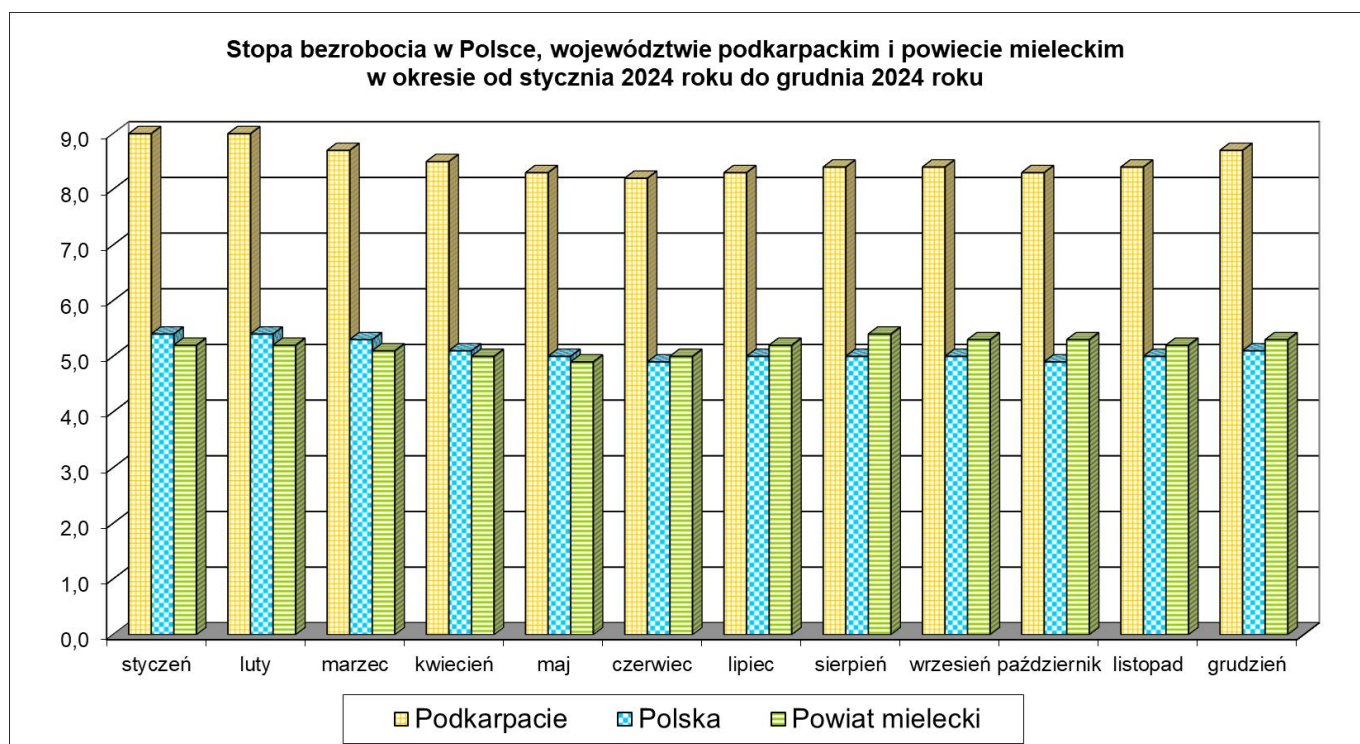
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy .....	4
1. Stopa bezrobocia.....	4
2. Struktura bezrobotnych według wieku.....	5
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia .....	6
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.....	7
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy .....	8
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy .....	9
1. Pośrednictwo pracy .....	9
2. Współpraca z pracodawcami.....	10
3. Zwolnienia grupowe .....	10
4. Zatrudnianie cudzoziemców .....	10
5. Indywidualne Plany Działania .....	11
6. Poradnictwo zawodowe.....	11
7. Szkolenia osób bezrobotnych.....	12
8. Finansowanie studiów podyplomowych .....	12
9. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego .....	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy .....	13
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy.....	13
2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.....	13
3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).....	14
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	15
5. Programy finansowane z PFRON.....	15
6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy.....	15
7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia.....	15
8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia.....	16
9. Pozyskiwanie środków .....	16
10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy.....	19
IV. Finansowanie pozostałych zadań fakultatywnych .....	19
V. Podsumowanie.....	20

## I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

Na koniec IV kwartału 2024 roku w ewidencji PUP w Mielcu zarejestrowanych było 3075 osób bezrobotnych oraz 48 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca III kwartału liczba bezrobotnych zwiększyła się o 53 osoby (wzrost o 1,8%) natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku liczba bezrobotnych była większa o 58 osób (wzrost rok do roku o 1,9%). Bezrobotne kobiety stanowiły 49,0% ogółu bezrobotnych (1506 kobiet). W ciągu 12 miesięcy odnotowano wzrost liczby bezrobotnych kobiet o 39 osób (wzrost o 2,7%) a z kolei w porównaniu do września 2024 roku liczba bezrobotnych kobiet była większa o 31 osób (wzrost o 2,1%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 442 osoby (14,4%) posiadały prawo do zasiłku. W ciągu ostatnich 3 miesięcy liczba uprawnionych do zasiłku zwiększyła się o 36 osób (wzrost o 8,9%) a w okresie ostatnich 12 miesięcy uległa obniżeniu o 12 osób (spadek o 2,7%).

### 1. Stopa bezrobocia

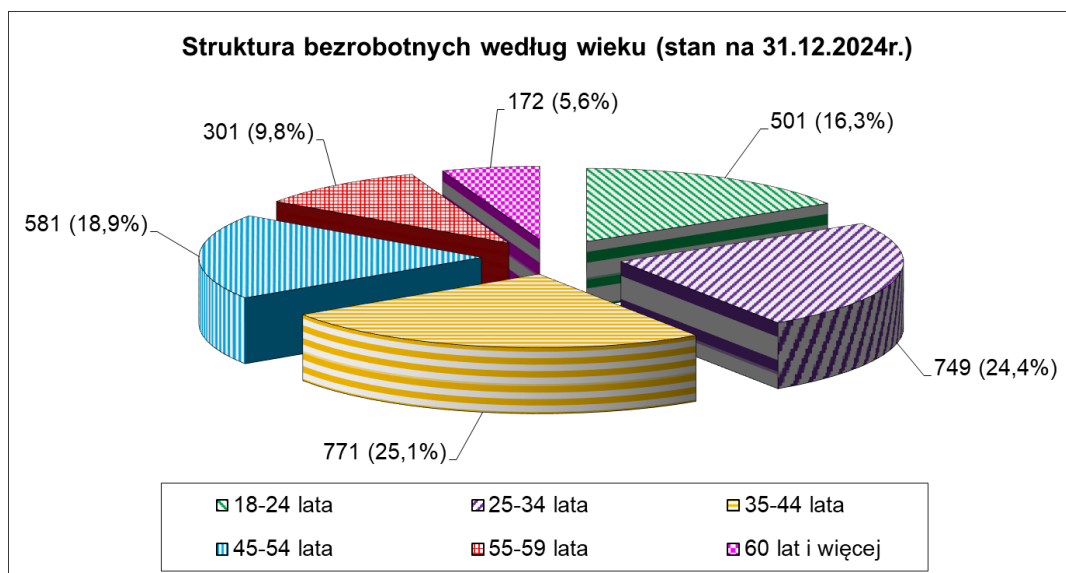
Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2024r. wyniosła 5,3% i w porównaniu do danych z 31.12.2023 roku zwiększyła się o 0,1 punktu procentowego. Jednocześnie w odniesieniu do września 2024 roku stopa bezrobocia nie uległa zmianie. Pod względem najniższej stopy bezrobocia w województwie powiat mielecki plasował się na 2 miejscu (ex aequo z powiatem stalowowolskim). Na 1 miejscu znajdował się powiat dębicki ze stopą bezrobocia na poziomie 4,3%. Należy podkreślić, że poziom bezrobocia w powiecie mieleckim był niższy niż w województwie podkarpackim, gdzie stopa bezrobocia na koniec grudnia wynosiła 8,7% oraz nieznacznie wyższy niż stopa bezrobocia w Polsce, która kształtowała się na poziomie 5,1%.



Źródło: Opracowanie własne

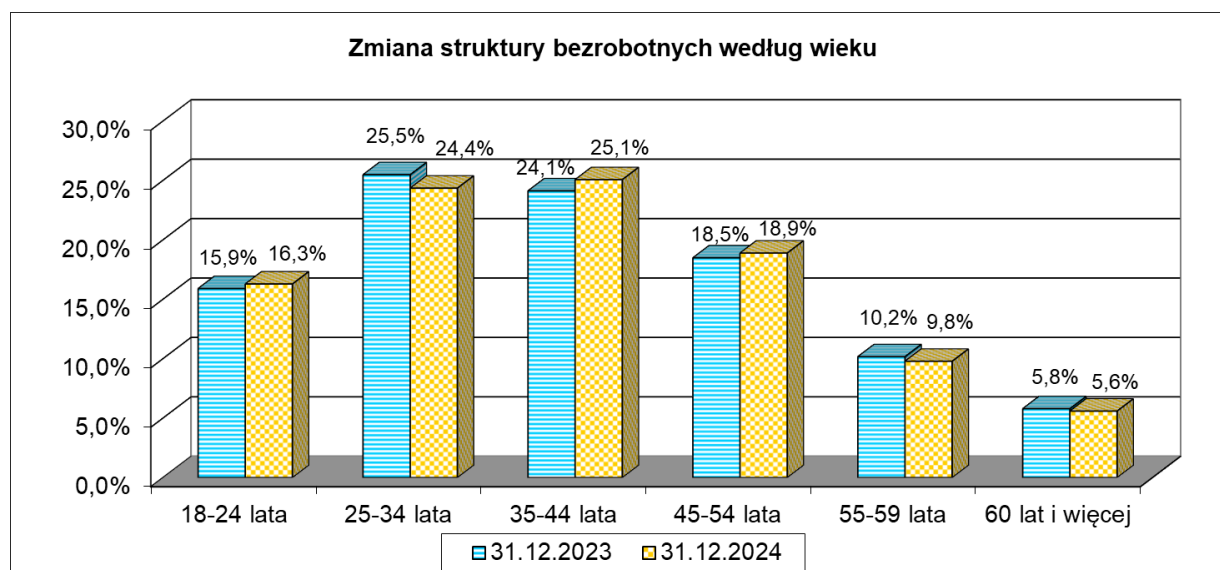
## 2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec IV kwartału 2024r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 35-44 lata (771 osób, co odpowiadało 25,1% ogółu bezrobotnych). Należy podkreślić, że udział bezrobotnych w wieku 35-44 lata wzrósł w ciągu roku o 1 punkt procentowy. Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 25-34 lata (749 osób – 24,4%) i w ciągu roku odnotowano istotny, bo o ponad 1 punkt procentowy, spadek udziału tej grupy w strukturze bezrobotnych ogółem. Na trzecim miejscu były osoby w wieku 45-54 lata (581 osób – 18,9%) a w dalszej kolejności znalazły się osoby z kategorii 18-24 lata, które w strukturze bezrobotnych miały udział na poziomie 16,3% (501 osób). Nieznacznie obniżył się procent bezrobotnych w wieku od 55 do 59 lat, który na koniec grudnia 2024 roku wynosił 9,8% (301 osób). Niewielki spadek zaobserwowano także w przypadku najstarszych bezrobotnych w wieku powyżej 60 lat, których udział zmniejszył się do poziomu 5,6% (172 osoby).



Zródło: Opracowanie własne

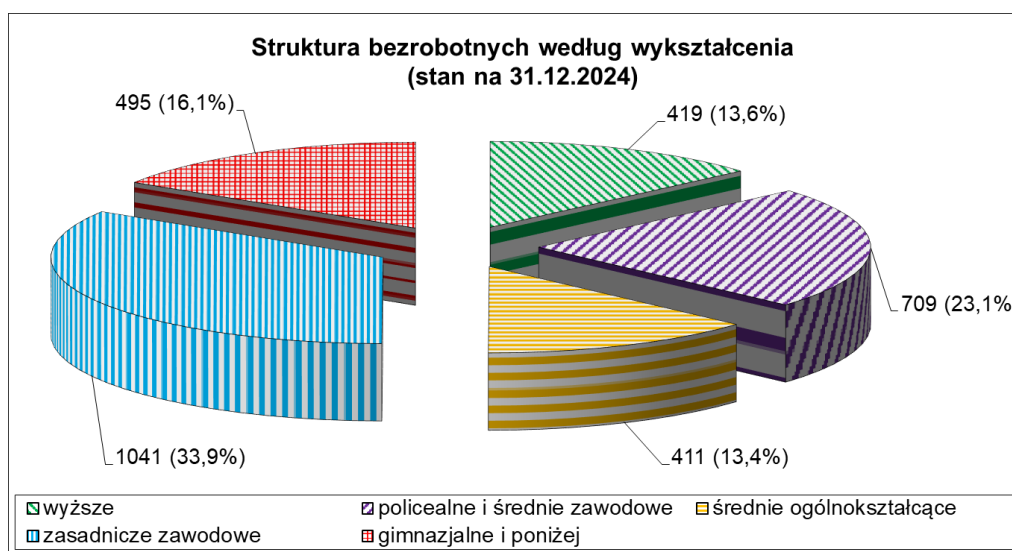
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Zródło: Opracowanie własne

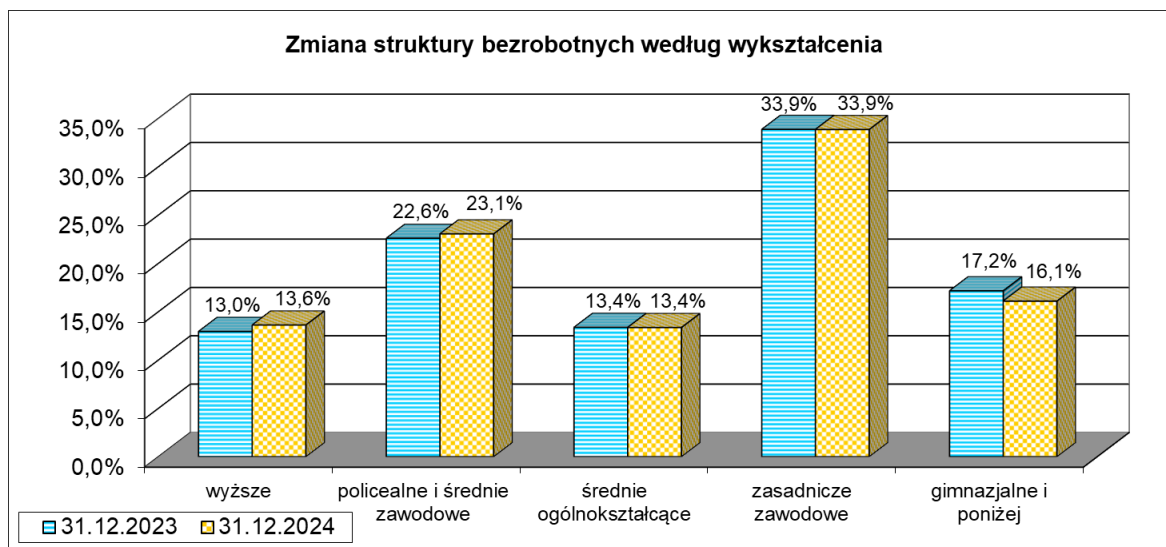
### 3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 1041 osób, co stanowiło 33,9% ogółu bezrobotnych. Drugą, co do wielkości, grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł do poziomu 23,1% (709 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec grudnia 2024 roku grupa ta liczyła 495 osób i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 1,1 punktu procentowego do poziomu 16,1%. Bezrobotni z wykształceniem wyższym stanowili 13,6% ogółu bezrobotnych (419 osób) a ich udział wzrósł w ciągu roku o 0,6 punktu procentowego. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, których na koniec IV kwartału 2024 było 411 osób (13,4%).



Źródło: Opracowanie własne

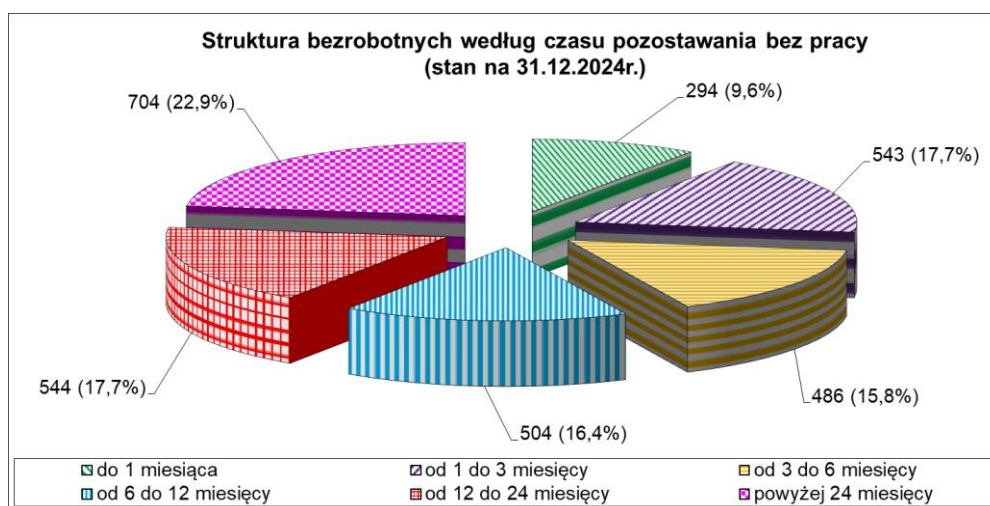
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

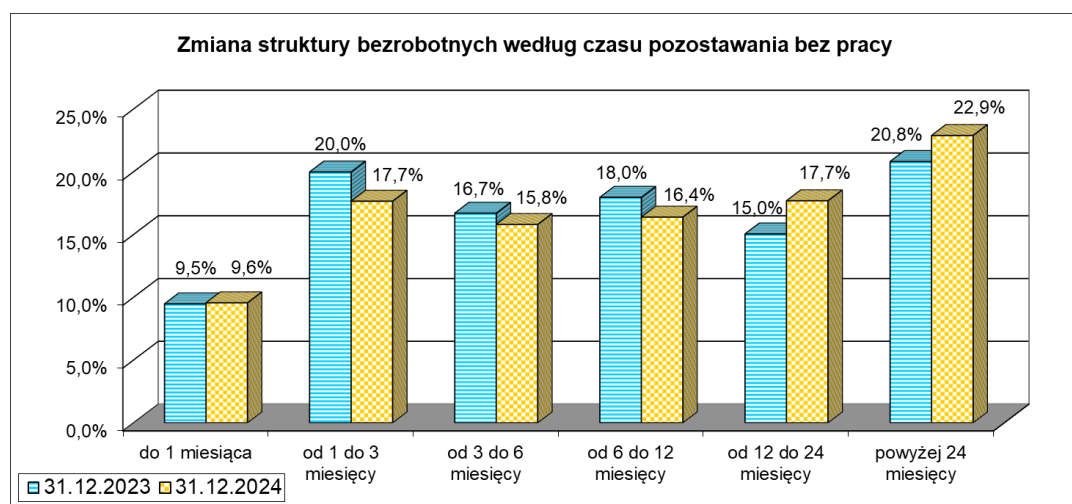
#### 4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W końcu IV kwartału 2024r. w ewidencji Urzędu pozostawało 1248 osób (40,6% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły 56,4% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 12 miesięcy była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (420 osób) jednak w ujęciu procentowym w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalny lub niższym, ponieważ blisko 48% osób należących do tej grupy pozostawało bez pracy powyżej 1 roku. Niepokoi znaczy spadek (o ponad 3 punkty procentowe) udziału osób zarejestrowanych krótkoterminowo (poniżej niż 6 miesięcy). Na koniec 2024 roku tylko około 43% bezrobotnych (1323 osoby) pozostawało bez pracy krócej niż pół roku. W tym samym czasie odnotowano wyraźny wzrost liczby osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy. W ciągu roku grupa ta zwiększyła się o 4,8 punktu procentowego, w tym udział zarejestrowanych od 1 do 2 lat wzrósł o blisko 3 punkty procentowe (do poziomu 17,7%) a osób zarejestrowanych powyżej 2 lat wzrósł o ponad 2 punkty procentowe (do poziomu 22,9%).



Źródło: Opracowanie własne

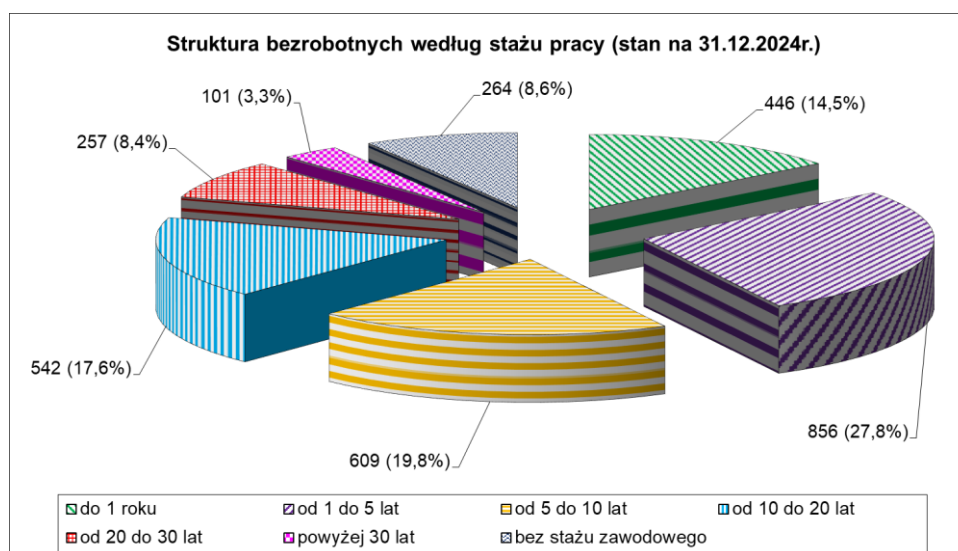
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

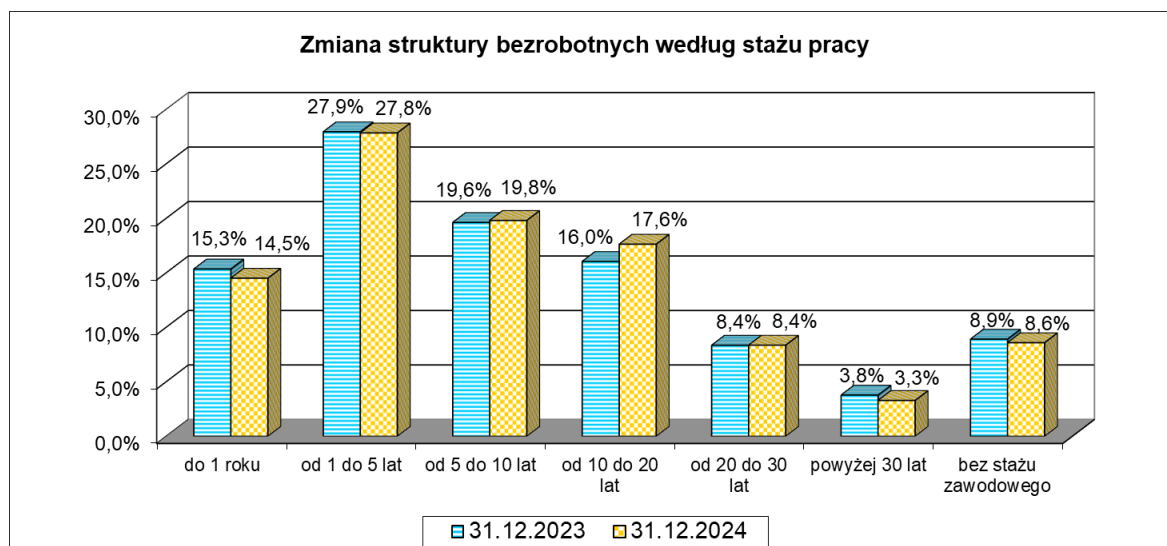
## 5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 856 osób (27,8%). Drugą, co do wielkości, grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 19,8% (609 osób). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem od 10 do 20 lat. Na koniec IV kwartału grupa ta liczyła 542 osoby (17,6%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem do 1 roku (446 osób – 14,5% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby, które dotychczas nie pracowały (264 osoby, czyli 8,6% ogółu bezrobotnych). Według stanu na koniec grudnia liczba bezrobotnych ze stażem od 20 do 30 lat, wynosiła 257 osób, a ich udział w strukturze bezrobotnych ogółem kształtował się na poziomie 8,4%. Wśród osób z doświadczeniem zawodowym najmniej liczna pozostawała grupa bezrobotnych legitymujących się bardzo długim stażem pracy w wymiarze powyżej 30 lat pracy (101 osób, czyli 3,3%).



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne



## **II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy**

### **1. Pośrednictwo pracy**

W 2024 roku pracodawcy zgłosili łącznie 3370 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 78,2% wszystkich ofert (2634 stanowiska pracy). Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły jedynie 21,8% wszystkich ofert (736 stanowisk pracy).

W rezultacie działalności związanej z pośrednictwem pracy pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 842 osób, w tym 706 osób, którym wydano pisemne skierowania do pracy oraz 136 osób, którym przekazano informacje o możliwości zatrudnienia. Efektywność zatrudnieniowa realizacji wszystkich ofert pracy wyniosła 25,0%, natomiast nie uwzględniając 515 ofert złożonych wyłącznie w celu uzyskania informacji starosty pod zatrudnienie cudzoziemców efektywność kształtowała się na poziomie 29,5%.

#### **W 2024 roku najwięcej ofert pracy (minimum 10 propozycji) dotyczyło branż:**

1. Produkcja (operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli; operator maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali; operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej; pracownik produkcji; monter płatowców i śmigłowców; operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna; ślusarz; operator obrabiarek sterowanych numerycznie; elektromonter lotniczy; magazynier; spawacz; monter maszyn i urządzeń przemysłowych; monter-elektronik; operator maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych; lakiernik proszkowy; sortowacz; pakowacz ręczny; operator urządzeń do produkcji wyrobów farmaceutycznych; operator wtryskarki; stolarz; monter konstrukcji stalowych; tokarz w metalu; pracownik wykonujący prace proste; kontroler jakości wyrobów przemysłowych; operator robotów spawalniczych; kierowca operator wózków jezdniowych/widłowych),
2. Usługi (pracownik utrzymania czystości – sprzątaczką; robotnik gospodarczy; pracownik ochrony fizycznej; kierowca samochodu ciężarowego; technik prac biurowych; technik administracji; opiekun osoby starszej, mechanik pojazdów samochodowych; kosmetyczka, fizjoterapeuta; ogrodnik terenów zieleni; asystent do spraw księgowości; kierowca ciągnika siodłowego; magazynier-logistik; kierowca samochodu dostawczego; pokojowa),
3. Handel hurtowy i detaliczny (sprzedawca; specjalista do spraw sprzedaży; kasjer handlowy; doradca klienta; sprzedawca na stacji paliw; sprzedawca w branży mięsnej),
4. Gastronomia (pomoc kuchenna; kucharz; kelner; pracownik przygotowujący posiłki typu fast food; piekarz; barman, cukiernik),

5. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany; murarz; robotnik budowlany; zbrojarz; brukarz; cieśla; monter instalacji i urządzeń sanitarnych; monter ociepleń budynków; hydraulik; operator koparki),
6. Edukacja (nauczyciel przedszkola; asystent nauczyciela przedszkola; psycholog; nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej; asystent nauczyciela w szkole).

## **2. Współpraca z pracodawcami**

W 2024 roku pośrednicy pracy przeprowadzili 52 wizyty w zakładach pracy działających na terenie powiatu mieleckiego. Podczas spotkań Pośrednicy pracy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz dostępnych i planowanych instrumentach wsparcia zatrudnienia a także o trwających naborach wniosków i realizowanych projektach. Dodatkowo w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu włączył się w ogólnopolską akcję pod nazwą Dni Pracodawców, w ramach której zorganizowano spotkania pracowników Urzędu z zainteresowanymi pracodawcami. Na spotkaniach pracodawcy mogli uzyskać informacje w zakresie pomocy w doborze kandydatów do pracy, finansowania kształcenia ustawicznego, zatrudniania cudzoziemców oraz wsparcia pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy. W spotkaniach wzięło udział 6 pracodawców.

## **3. Zwolnienia grupowe**

W kwietniu 2024 roku jeden pracodawca prowadzący działalność w zakresie wykonywania instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych posiadający swoją siedzibę główną na terenie powiatu mieleckiego zgłosił zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych 40 pracowników. Powodem zwolnień była ogłoszona upadłość i likwidacja zakładu pracy. Pracodawca dokonał zwolnień grupowych wszystkich pracowników w maju 2024 roku.

## **4. Zatrudnianie cudzoziemców**

### **Pozwolenia na pracę**

W 2024r. przyjęto do realizacji 10 ofert pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dla podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi łącznie na 515 stanowisk pracy. Po przeprowadzeniu procedury tzw. testu rynku pracy wydano pracodawcom 501 informacji umożliwiających firmie lub bezpośrednio samemu cudzoziemcowi ubieganie się o pobyt i pracę w Polsce.

### **Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi**

W 2024 roku pracodawcy złożyli także 132 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Do ewidencji wpisanych zostało 117 oświadczeń, wydano 1 odmowę wpisu oraz umorzono 14 postępowań.

## **Zezwolenia na pracę sezonową i powiadomienia o zatrudnieniu obywateli Ukrainy**

Dodatkowo w 2024 roku przyjęto 3 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców oraz 299 powiadomień o zatrudnianiu obywateli Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

## **5. Indywidualne Plany Działania**

W 2024 roku przygotowano 5 030 Indywidualnych Planów Działania. Dokument IPD sporządzany jest przez doradcę klienta przy współudziale osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Plan określa ramy czasowe oraz działania, które będzie podejmował urząd pracy a także osoba bezrobotna, w celu aktywizacji zawodowej i podjęcia zatrudnienia.

## **6. Poradnictwo zawodowe**

### **Poradnictwo indywidualne**

W 2024 roku udzielono łącznie 546 indywidualnych porad zawodowych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy.

### **Poradnictwo grupowe**

W zakresie poradnictwa grupowego zorganizowano 30 spotkań informacji zawodowej, w których uczestniczyło 279 osób. Tematyka spotkań dotyczyła podstawowych usług oraz instrumentów rynku pracy dostępnych w ramach pomocy dla osób bezrobotnych, praw i obowiązków osób bezrobotnych, zasad poruszania się po rynku pracy, oferty bezpłatnych szkoleń i staży finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz możliwości odbycia dobrowolnej służby wojskowej. W wybranych spotkaniach gościnnie uczestniczyli przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego oraz Wojskowego Centrum Rekrutacji w Mielcu. Przeprowadzono także 5 porad grupowych dla 23 osób bezrobotnych. Celem zajęć było zdobycie praktycznych umiejętności zwiększania motywacji do działania oraz poznanie zasad skutecznej komunikacji interpersonalnej.

### **Preorientacja zawodowa**

W 2024 roku przeprowadzono 19 spotkań z preorientacji zawodowej dla uczniów szkół podstawowych i średnich z powiatu mieleckiego. W trakcie spotkań omawiano oferowane przez Urząd usługi i instrumenty rynku pracy, przepisy związane z rejestracją w urzędzie

pracy oraz możliwości zaplanowania kariery zawodowej po zakończeniu edukacji. W spotkaniach z doradcami zawodowymi wzięło udział łącznie 712 uczniów.

## **7. Szkolenia osób bezrobotnych**

### **Szkolenia grupowe**

W 2024 roku podpisano umowę ze Spółdzielnią Pracy „OŚWIATA” z Rzeszowa na przeprowadzenie szkolenia grupowego ABC własnej działalności gospodarczej. Szkolenie stanowiło element projektu „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” realizowanego przez PUP w Mielcu w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie. Na szkolenie skierowano 2 grupy bezrobotnych po 16 osób każda. Całkowity koszt szkolenia wyniósł 22 080,00 zł.

### **Szkolenia indywidualne**

Dodatkowo w 2024 roku na szkolenie Operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton kl. III realizowane pod indywidualne potrzeby pracodawcy skierowano 1 osobę. Kurs przeprowadził Ośrodek Szkolenia Zawodowego mgr inż. Daniel Czerwiński z Rzeszowa za kwotę 2 100,00 zł.

## **8. Finansowanie studiów podyplomowych**

W 2024 roku podpisano umowę o finansowanie kosztów studiów podyplomowych dla 2 osób bezrobotnych oraz kontynuowano wypłacanie stypendiów i finansowanie nauki dla 2 uczestników, z którymi umowy zawarto w 2023 roku. Łączne wydatki na finansowanie studiów podyplomowych wyniosły 28 818,29 zł w tym należności dla uczelni w kwocie 19 617,00 zł.

## **9. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

### **Limit podstawowy KFS**

W 2024 roku przeprowadzono 1 nabór wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z limitu podstawowego KFS. Łącznie w wyniku naboru pracodawcy złożyli 223 wnioski na kwotę 1 362 068,66 zł, w ramach których planowali objąć kształceniem ustawicznym 1183 osoby. Po dokonaniu oceny podpisano łącznie 113 umów na szkolenia 439 osób na łączną kwotę 751 490,80 złotych. W wyniku powstałych oszczędności (na skutek rezygnacji z realizacji umów przez pracodawców lub ich modyfikacji - zmiana wartości umów i liczby osób objętych kształceniem) zawarto 5 dodatkowych umów na przeszkolenie 15 osób oraz aneksowano 1 umowę zwiększając pierwotną liczbę osób objętych kształceniem o 2 osoby. Łącznie w 2024 roku podpisano 118 umów na łączną kwotę 770 162,80 zł na kształcenie ustawiczne 456 osób. Ostatecznie wydatkowano 746 246,80 złotych a z możliwości nabycia, uzupełnienia lub podniesienia kwalifikacji skorzystało 439 osób (pracodawców lub pracowników przedsiębiorstw).

## Rezerwa KFS

Dodatkowo w 2024 roku przeprowadzono 1 nabór wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z rezerwy KFS. W wyniku naboru pracodawcy złożyli 86 wniosków na kwotę 895 178,26 zł w celu objęcia kształceniem ustawicznym 450 osób. Po rozpatrzeniu wniosków podpisano 24 umowy na przeszkolenie 128 osób za łączną kwotę 201 123,20 zł. W wyniku oszczędności aneksowano 2 umowy oraz zwiększono łączną liczbę osób objętych kształceniem o 2 osoby. W rezultacie wprowadzonych zmian kwota przeznaczona na kształcenie wzrosła do poziomu 203 691,20 zł. Ostatecznie z rezerwy KFS wydatkowano 198 615,20 zł a z kształcenia skorzystało 125 osób.

## III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

### 1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2024 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2023r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2023r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2023r.)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	31,81%	2 019 850,00	290	1 998 851,62	381
2	staże	14,83%	941 480,09	94	937 953,85	98
3	roboty publiczne	7,82%	496 450,00	57	493 232,63	59
4	szkolenia	0,74%	47 100,00	30	47 004,54	33
5	studia podyplomowe	0,46%	29 000,00	4	28 818,29	4
6	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej w tym wkład własny do projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”	29,54%	1 875 240,00	45	1 872 593,65	45
6a	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej - wkład własny do projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”				994 396,83	25
6b	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej w tym VAT niekwalifikowalny w projekcie pn. „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”				878 196,82	20
7	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	9,68%	614 440,00	13	614 307,28	13
8	badania osób bezrobotnych	0,01%	500,00	1	0,00	0
9	zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRiPZ	5,12%	324 850,00	14	323 037,03	18
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>6 348 910,09</b>	<b>548</b>	<b>6 315 798,89</b>	<b>651</b>

### 2. Programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Program aktywizacji zawodowej zwalnianych pracowników: "Rezerwa 2024 - zwalniani"

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	19,80%	241 150,00	5	192 870,92	4
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	80,20%	976 898,00	20	911 968,05	19
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>1 218 048,00</b>	<b>25</b>	<b>1 104 838,97</b>	<b>23</b>

**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi: "Rezerwa 2024 - tereny wiejskie"**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	95,97%	1 149 070,00	25	1 042 901,19	23
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	4,03%	48 230,00	1	48 230,00	1
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>1 197 300,00</b>	<b>26</b>	<b>1 091 131,19</b>	<b>24</b>

**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi: "Rezerwa 2024 - tereny wiejskie II"**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	100,00%	700 000,00	14	672 794,32	14
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>700 000,00</b>	<b>14</b>	<b>672 794,32</b>	<b>14</b>

**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz opiekunów osób niepełnosprawnych "Rezerwa 2024 - osoby niepełnosprawne"**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	100,00%	147 000,00	3	145 994,46	3
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>147 000,00</b>	<b>3</b>	<b>145 994,46</b>	<b>3</b>

**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy: "Rezerwa 2024 - zagranica"**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	100,00%	98 000,00	2	97 714,00	2
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>98 000,00</b>	<b>2</b>	<b>97 714,00</b>	<b>2</b>

**Program aktywizacji zawodowej zwalnianych pracowników: "Rezerwa 2024 - zwalniani II"**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	100,00%	341 666,00	7	0,00	0
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>341 666,00</b>	<b>7</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>

**3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)**

**Projekt pn. Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu mieleckiego (II) współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027**

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	40,53%	1 406 343,24	151	1 405 640,49	151
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	55,61%	1 929 491,00	45	1 929 470,42	46
3	bony na zasiedlenie	3,85%	133 750,00	16	127 911,12	16
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>3 469 584,24</b>	<b>212</b>	<b>3 463 022,03</b>	<b>213</b>

## 4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

### Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	99,50%	746 258,34	200	746 246,80	439
2	promocja KFS	0,50%	3 741,66	---	3 741,66	---
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>750 000,00</b>	<b>200</b>	<b>749 988,46</b>	<b>439</b>

### Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	kursy / szkolenia	98,34%	198 642,10	40	198 615,20	125
2	promocja KFS	1,66%	3 357,90	---	3 357,90	---
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>202 000,00</b>	<b>40</b>	<b>201 973,10</b>	<b>125</b>

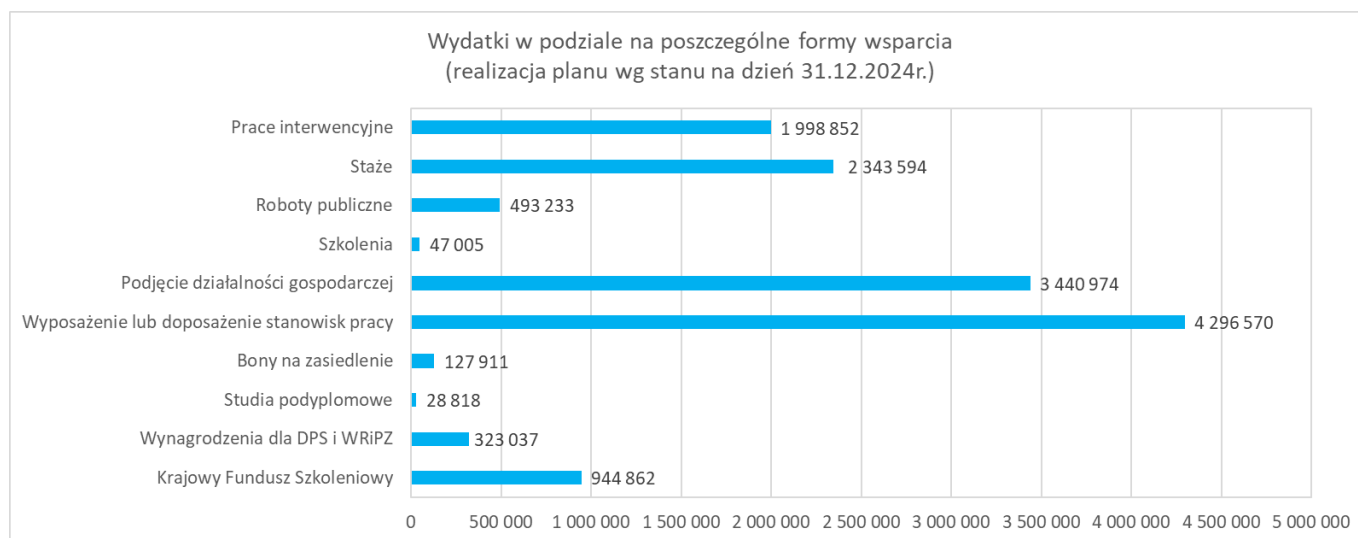
## 5. Programy finansowane z PFRON

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		%	zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy	57,40%	119 800,00	2	119 800,00	2
2	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej lub wkład do spółdzielni socjalnej	42,60%	88 900,00	2	88 900,00	2
	<b>RAZEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>208 700,00</b>	<b>4</b>	<b>208 700,00</b>	<b>4</b>

## 6. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

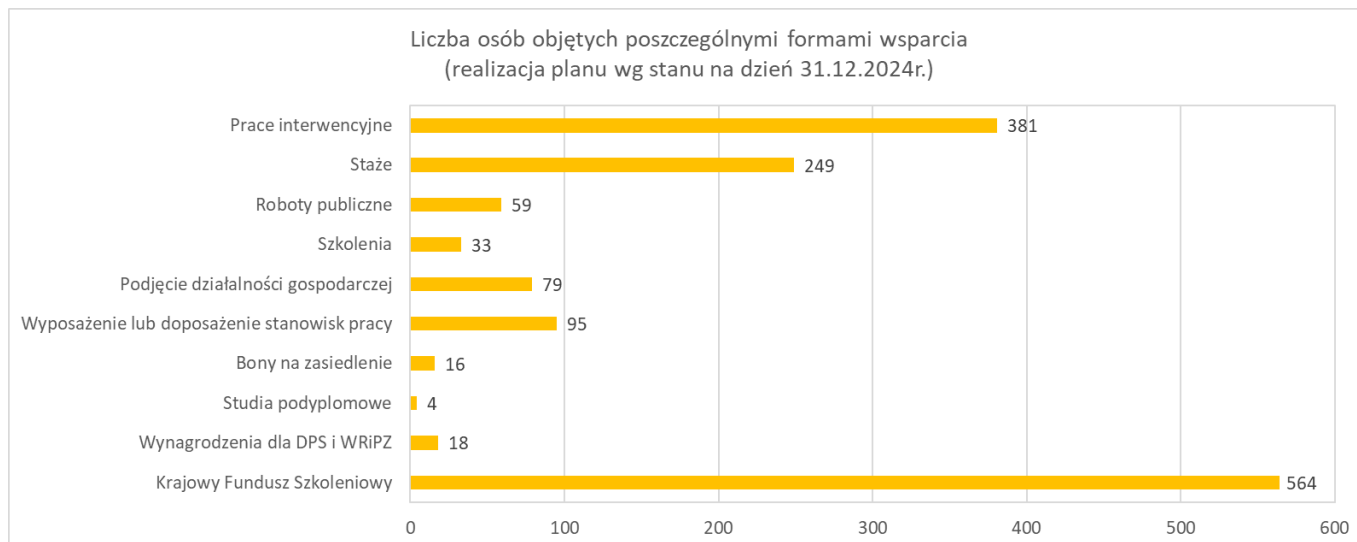
LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2024 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2023r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2023r.) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2023r.)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
	<b>OGÓŁEM</b>	<b>100,00%</b>	<b>14 681 208,33</b>	<b>1 081</b>	<b>14 051 955,42</b>	<b>1 498</b>

## 7. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

## 8. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

## 9. Pozyskiwanie środków

1. W dniu 30.11.2023r. złożono zapotrzebowanie na środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 1 200 000,00 zł na finansowanie zadań w ramach priorytetów ustalonych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w roku 2024. Pismem z dnia 27.12.2023r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zawiadomił o ustaleniu limitu Funduszu Pracy na finansowanie w 2024 roku realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (KFS) w kwocie 750 000,00 zł.
2. Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z dnia 27.12.2023r. oraz pismem z dnia 15.03.2024r. ustalił na 2024 rok kwotę środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (łącznie z EFS+) w wysokości 9 818 494,33 zł, w tym:
  - 1) kwota środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (algorytm): 6 348 910,09 zł,
  - 2) kwota środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027: 3 469 584,24 zł.
3. W dniu 16.01.2024r. złożono do WUP w Rzeszowie zestawienie przewidywanego zapotrzebowania na środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku na kwotę 300 000,00 zł. W dniu 10.05.2024r. złożono do WUP w Rzeszowie wnioski o środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kwotę 202 000,00 zł w celu objęcia dofinansowaniem kształcenia ustawicznego dla 40 osób. Pismem z dnia 14.05.2024r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zawiadomił o przyznaniu z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy, w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy w wysokości 202 000,00 zł.



4. W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Rzeszowie w dniu 09.02.2024r. złożono wnioski o dofinansowanie projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu mieleckiego (II)”, Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. W dniu 13.03.2024r. otrzymano pismo informujące o pozytywnej weryfikacji wniosku o dofinansowanie. Podpisanie umowy nastąpiło w dniu 26.03.2024r. Działania planowane do realizacji w ramach projektu: staże (157 osób), bon na zasiedlenie (10 osób), refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy (79 osób w tym 45 osób w 2024r i 34 osoby w 2025r.). Projekt będzie realizowany w okresie od 01.01.2024 roku do 31.12.2025 roku. Całkowita wartość projektu wynosi 5 002 781,54 zł w tym 3 469 584,24 zł w 2024 roku.
5. Rada Powiatu Mieleckiego uchwałą z dnia 26.02.2024r. określiła zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w Powiecie Mieleckim w 2024 roku, w tym dla Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu przeznaczono środki w kwocie 300 000,00 zł z przeznaczeniem na dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.
6. W dniu 05.03.2024r. złożono do WUP w Rzeszowie zapotrzebowanie na środki z rezerwy Funduszu Pracy w 2024r. na kwotę 9 921 000,00 zł w celu aktywizacji zawodowej 415 osób. W dniu 06.05.2024r. złożono do WUP w Rzeszowie wnioski o przyznanie środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 3 375 000,00 zł na programy:
- 1) program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, na kwotę 1 800 000,00 zł w celu aktywizacji zawodowej 40 osób;
  - 2) program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet, na kwotę 900 000,00 złotych w celu aktywizacji 20 osób bezrobotnych;
  - 3) program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+, na kwotę 225 000,00 zł w celu aktywizacji 5 osób bezrobotnych;
  - 4) program aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz opiekunów, na kwotę 225 000,00 zł w celu aktywizacji 5 osób bezrobotnych;
  - 5) program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy, na kwotę 225 000,00 zł w celu aktywizacji 5 osób bezrobotnych.
- Pismem z dnia 13.06.2024r Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zawiadomił, że przyznane zostały z rezerwy Ministra dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 960 000,00 zł na programy:
- 1) program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (kwota 400 000,00 zł);
  - 2) program aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz opiekunów (kwota 200 000,00 zł);
  - 3) program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy (kwota 200 000,00 zł);

- 4) program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet (kwota 100 000,00 zł);
- 5) program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+ (kwota 60 000,00 zł).
7. W dniu 01.07.2024r. złożono do WUP w Rzeszowie wnioski o przyznanie środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla zwalnianych pracowników na kwotę 1 464 000,00 zł w celu aktywizacji zawodowej 30 osób. Pismem z dnia 02.08.2024r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zawiadomił, że przyznane zostały z rezerwy Ministra dodatkowe środki Funduszu Pracy na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla zwalnianych pracowników w kwocie 1 218 048,00 zł.
8. W dniu 17.07.2024r. złożono do WUP w Rzeszowie wnioski o przyznanie środków z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi na kwotę 2 928 000,00 zł w celu aktywizacji zawodowej 60 osób. Pismem z dnia 14.08.2024r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zawiadomił, że przyznane zostały z rezerwy Ministra dodatkowe środki Funduszu Pracy na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w kwocie 700 000,00 zł.
9. W dniu 07.08.2024r. w odpowiedzi na ogłoszony przez WUP w Rzeszowie nabór wniosków o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób konkurencyjny Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu złożył wniosek o dofinansowanie projektu pn. „Profesjonalne kadry w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mielcu” w ramach Priorytetu 7 FEPK.07 Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie 7.6 Wsparcie Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych Instytucji rynku pracy w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. Uczestnikami projektu będzie 15 pracowników Urzędu, którzy wykonują zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, przede wszystkim na rzecz osób do 30 roku życia, osób z niepełnosprawnościami i ze specjalnymi potrzebami oraz świadczą inne formy aktywizacji zawodowej. Projekt zakłada, że osoby zostaną objęte szkoleniami bezpośrednio powiązanymi z potrzebami oraz specyfiką realizowanych zadań (średnio 2 szkolenia każdego roku na pracownika). Planowany okres realizacji projektu od 01.2025r. do 12.2026r. Zakładany budżet projektu ustalono na kwotę 337 500,00 złotych. W dniu 05.11.2024r. WUP w Rzeszowie poinformował o zakończeniu negocjacji i przyjęciu wniosku do dofinansowania projektu. W dniu 23.12.2024r. przekazano do WUP w Rzeszowie dokumenty niezbędne do podpisania umowy.
10. W dniu 17.09.2024r. złożono do WUP w Rzeszowie wnioski o przyznanie środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla zwalnianych pracowników na kwotę 946 600,00 zł w celu aktywizacji zawodowej 20 osób. Pismem z dnia 08.11.2024r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zawiadomił, że

przyznane zostały z rezerwy Ministra dodatkowe środki Funduszu Pracy na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla zwalnianych pracowników w kwocie 823 966,00 zł.

#### 10. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	IV kw.	2024r.	IV kw.	2024r.	IV kw.	2024r.	IV kw.	2024r.
prace interwencyjne	12	252	12	313	11	219	12	242
roboty publiczne	3	35	3	63	1	30	2	58
staże	9	289	9	317	8	203	8	217
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	43	198	43	198	15	77	15	77
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	31	150	33	190	41	90	42	93
bon na zasiedlenie	7	21	7	21	5	16	5	16
zwrot kosztów wynagrodzeń DPS i WRiPZ	0	7	0	8	0	7	0	8
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	2	5	2	5	1	2	1	2
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej lub wkład do spółdzielni socjalnej	2	2	2	2	2	2	2	2
<b>RAZEM</b>	<b>109</b>	<b>959</b>	<b>111</b>	<b>1117</b>	<b>84</b>	<b>646</b>	<b>87</b>	<b>715</b>

Zródło: Opracowanie własne

#### IV. Finansowanie pozostałych zadań fakultatywnych

W 2024 roku środki Funduszu Pracy ustalone na finansowanie innych fakultatywnych zadań przeznaczono na prawidłową i sprawną realizację zadań związanych z funkcjonowaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu. Kwota limitu środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie innych fakultatywnych zadań decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wynosiła 921 036,88 zł. W 2024 roku wydatkowano kwotę w łącznej wysokości 904 893,56 zł, co stanowiło 98,2% przyznanego limitu środków. Największą pulę środków przeznaczono na wprowadzanie, rozwijanie i eksploatację systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia. Środki wydatkowano w szczególności na zakup strategicznej infrastruktury dla zwiększenia bezpieczeństwa informacji, zakup usług wsparcia technicznego, zakup licencji i oprogramowania, zakup nowego sprzętu komputerowego, wykonanie instalacji fotowoltaicznej dla potrzeb zasilania instalacji komputerowej, dostawy energii elektrycznej oraz zakup usług przeglądów konserwacyjnych i napraw systemów zainstalowanych w obiekcie Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		PRZEZNACZENIE	LIMIT NA DZIEŃ - 06.12.2024r. (w PLN)	REALIZACJA PLANU W 2024r. (w PLN)
art. 108 ust. 1 pkt:	6	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków Rad Rynku Pracy, o których mowa w art.23 ust. 12 i 15 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	20 720,00	20 720,00
	27	refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników powiatowego urzędu pracy, o których mowa w art. 100	97 800,00	96 650,14
	30	opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia	7 944,00	7 943,60

31	opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	3 909,00	3 888,40
32	koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	106 100,00	100 910,06
34	koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy	606 216,88	596 700,21
38	koszty szkoleń i studiów, w tym studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy	77 347,00	77 272,00
43	koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	1 000,00	809,15
<b>RAZEM</b>		<b>921 036,88</b>	<b>904 893,56</b>

Źródło: Opracowanie własne

## V. Podsumowanie

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu kontynuował działania związane z promocją zatrudnienia i aktywizacją lokalnego rynku pracy. Z kwoty blisko 14,7 milionów złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy i szkoleniu pracowników wydatkowanych zostało przeszło 14 milionów złotych (95,7% dostępnych środków). Łącznie ze zobowiązaniami z ubiegłego roku (licząc osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2023 roku i kontynuowały udział w programach w 2024 roku) z możliwości pomocy ze strony Urzędu skorzystało 1 498 osób.

Analizując bilans osób bezrobotnych należy zauważyć, że napływ osób do ewidencji (rejestracje) był o blisko 600 osób mniejszy niż w 2023 roku i wyniósł tylko 4736 osób. Kluczowy w kontekście wzrostu liczby bezrobotnych okazał się jednak odpływ (wyrejestrowania), który w 2023 roku wyniósł przeszło 4800 osób, a w 2024 roku spadł do poziomu 4678 osób. Dokładne dane statystyczne wskazują, że pracę podjęło 3312 osób (o 53 więcej niż rok wcześniej), na staże skierowano 217 osób, czyli o 106 mniej niż w 2023 roku, a 418 osób (o 2 więcej niż w 2023r.) zostało wyrejestrowanych z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. W 2024 roku 378 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej, czyli o 48 osób mniej niż w ubiegłym roku. Dane dotyczące rotacji bezrobotnych wskazują, że z roku na rok jest ona coraz mniejsza i na przestrzeni ostatnich kilku lat zmalała z poziomu około 12000 do nieco ponad 9000.

Nadal niewielka pozostaje liczba zgłaszanych ofert pracy. W 2024 roku pracodawcy przekazali do Urzędu 3370 propozycji pracy, co jest wartością zbliżoną do danych z 2023 roku, który pod tym względem był jednym z najgorszych okresów na przestrzeni ostatnich kilkunastu lat. Wojna na Ukrainie, recesja w Niemczech, wzrost kosztów prowadzenia działalności gospodarczej a także rosnąca konkurencja ze strony chińskich firm sprawiają,

że sytuacja lokalnych przedsiębiorców pozostaje niepewna. Przekłada się to na decyzje dotyczące zatrudniania nowych pracowników i prowadzone procesy rekrutacyjne.

Dane statystyczne wskazują także na przewagę liczby bezrobotnych mężczyzn nad liczbą bezrobotnych kobiet, które stanowią mniej niż połowę (49,0%) wszystkich bezrobotnych. Obserwowany jest także spadek liczby bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat. W ciągu ostatniego roku ubyło co prawda tylko 9 osób w wieku „50+”, jednak przy ogólnym wzroście poziomu bezrobocia przełożyło się to na spadek udziału tej grupy w strukturze bezrobotnych o 0,8 punktu procentowego do poziomu 24,6%. Dane o bezrobotnych wskazują również na negatywne zjawisko związane z wyraźnym wzrostem udziału osób poszukujących pracy powyżej 1 roku przy jednoczesnym spadku udziału bezrobotnych zarejestrowanych krótkoterminowo (poniżej niż 6 miesięcy). Udział osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy zwiększył się w ciągu roku z poziomu 35,8% do 40,6%. W tym samym czasie o 3,1 punktu procentowego zmniejszył się udział osób pozostających bez pracy krócej niż pół roku. Negatywnie należy ocenić także wzrost na przestrzeni roku liczby osób długotrwale bezrobotnych o 133 osoby. Na koniec 2024 roku 1490 osób (48,5%) posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej. W ciągu 12 miesięcy udział osób długotrwale bezrobotnych w strukturze bezrobotnych ogółem zwiększył się o 3,5 punktu procentowego.

Reasumując można stwierdzić, że aktualnie nie ma żadnych konkretnych przesłanek świadczących o możliwych pozytywnych zmianach na lokalnym rynku pracy w 2025 roku. Czynnikiem stabilizującym poziom bezrobocia są głównie zmiany demograficzne i ubytki pracowników związane z przechodzeniem na emeryturę a nie przyrost nowych miejsc pracy wynikający z rozwoju mieleckich przedsiębiorców.