



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mieleckim w 2019 roku

Mielec, lipiec 2020r.

ul. Chopina 16a 39 - 300 Mielec tel: 17 788 00 50 fax: 17 788 00 69
e-mail: sekretariat@pup.mielec.pl <http://mielec.praca.gov.pl>



Spis treści

Wstęp.....	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	17
3. Analiza umiejętności i uprawnień	23
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	26
5. Prognoza lokalnego rynku pracy	30
Podsumowanie	33
Załącznik 1 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów.....	36



Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, realizując zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy opracował monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mieleckim w 2019 roku. W czasach dynamicznie zmieniającej się gospodarki i szybkich przeobrażeń w praktycznie każdej dziedzinie życia szczególnego znaczenia nabiera konieczność odpowiedniego dostosowania zasobów pracy definiowanych poprzez wiedzę, umiejętności i kwalifikacje potencjalnych kandydatów do pracy do rzeczywistych oczekiwań przyszłych pracodawców reprezentujących stronę popytową na rynku pracy. W celu dostosowywania podaży pracy do zapotrzebowania zawodowo-kwalifikacyjnego zgłaszanego przez pracodawców koniecznym staje się prowadzenie cyklicznych, wieloaspektowych badań rynku pracy. W tym celu w 2012 roku na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu systemowego pt. "Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy" współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej - Europejskiego Funduszu Społecznego Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o. z Łodzi przygotował nową metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Założenia metodyczne dostępne są na stronie internetowej pod adresem www.institut.inse.pl/monitoring.

Zgodnie z przyjętymi zaleceniami metodologicznymi, do podstawowych celów realizacji monitorowania rynku pracy przez publiczne służby zatrudnienia w zakresie wyodrębniania zawodów deficytowych i nadwyżkowych można zaliczyć:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury, treści i kształcenia zawodowego i ustawicznego,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.



W nowych zaleceniach metodycznych monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych definiowany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym realizowany w celu formułowania ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych. Tym samym wyraźnie wskazano, że monitoring można wykorzystać przy określaniu prognoz dotyczących zmieniającego się popytu na pracę. Jednakże, co należy podkreślić, prognozy te mogą mieć jedynie charakter krótkookresowy. Wynika to z dużej dynamiki następujących zmian na rynku pracy szczególnie w układzie lokalnym.

Podstawowe pojęcia w przyjętej metodologii to: zawód deficytowy, zawód nadwyżkowy oraz zawód pozostający w równowadze. Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Dodatkowo w metodologii stosuje się szereg pojęć, których prawidłowe określenie pozwala na właściwą interpretację wyników. Przez zawód rozumie się zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, przynoszący dochód, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności. Podstawą prowadzenia analizy zawodów była klasyfikacja zawodów i specjalności wprowadzona rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 roku, poz. 1145). Klasyfikacja zawodów i specjalności jest usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Stanowi wykaz zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy. Klasyfikacja opracowana została w oparciu o Międzynarodowy Standard Klasyfikacji



Zawodów ISCO-08. Aktualizowanie klasyfikacji, w celu dostosowania do zmian zachodzących na rynku pracy (polskim i europejskim), poprzez wprowadzanie do niej nowych zawodów/specjalności, odbywa się co 2-3 lata w drodze zmian rozporządzenia. Aktualnie obowiązuje zmieniona klasyfikacja wprowadzona rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 roku (Dz. U. z 2018 roku, poz. 227). Obecnie struktura obejmuje 10 grup wielkich, 43 grupy duże (wewnętrzny podział grup wielkich), 133 grupy średnie (wewnętrzny podział grup dużych), 445 grup elementarnych, które obejmują łącznie 2455 zawodów i specjalności. Na potrzeby niniejszego opracowania umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np.: obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B. Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych. Jako lokalny rynek pracy przyjęto powiatowy rynek pracy. Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub ochotniczego hufca pracy albo też umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej. Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Nowa metodologia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazuje w głównej mierze na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych oraz zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych odnośnie ofert pracy publikowanych w Internecie w Centralnej Bazie Ofert Pracy (CBOP), ofert pracy za granicą dostępnych poprzez sieć EURES oraz ofert zgłaszanych do Ochotniczych Hufców Pracy, danych Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz badań Głównego Urzędu Statystycznego. W 2018 roku Ministerstwo zrezygnowało z prowadzenia badań pierwotnych w ramach badań własnych prowadzonych przez powiatowe urzędy pracy. Dodatkowo w niniejszym opracowaniu wykorzystano wyniki badania "Barometr zawodów" przeprowadzonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu pod koniec 2019 roku jako źródło informacji stanowiącej podstawę do prognozowania zapotrzebowania na poszczególne grupy zawodów i specjalności na lokalnym rynku pracy w 2020 roku. Należy zwrócić uwagę, że odmienny sposób analizy danych przyjęty dla celów monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy nie pozwala na ich proste zestawienie i porównanie z danymi gromadzonymi w formie statystyki publicznej.



1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2019 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 2849 osób bezrobotnych oraz 71 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca III kwartału 2019 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się o 104 osoby (wzrost o 3,8%), natomiast w porównaniu do danych z ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była mniejsza o 46 osób (spadek rok do roku o 1,6%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 521 osób (18,3%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa zwiększeniu o 56 osób (wzrost o 12,0%). Bezrobotne kobiety stanowiły blisko 55% ogółu bezrobotnych (1555 osób). Spadek w ujęciu nominalnym o 110 osób (w porównaniu do danych z końca 2018 roku) przełożył się na zmniejszenie udziału bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych o 2,9 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 r. wyniosła dla powiatu mieleckiego 4,3% i była to najniższa stopa bezrobocia wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego. Poziom bezrobocia obserwowany w powiecie mieleckim był zdecydowanie niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec IV kwartału 2019 roku wynosiła 7,9% oraz niższy o 0,9 punktu procentowego niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec grudnia kształtowała się na poziomie 5,2%.

Analizując strukturę bezrobocia na koniec 2019r. można zauważyć, że najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (800 osób, co odpowiadało 28,1% ogółu bezrobotnych). Jednocześnie jest to grupa, której udział w strukturze bezrobotnych ogółem zmniejszył się w ostatnim roku najbardziej. Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lat (700 osób – 24,6%) a na trzecim miejscu były osoby w wieku 45-54 lat (500 osób - 17,6%). Osoby w wieku 18-24 lat w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 13,4% (381 osób). Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem był nieco niższy niż w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 10,5% (298 osób). Minimalny procentowy spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób w wieku powyżej 60 roku życia. Na koniec grudnia 2019 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 170 osób, a ich udział w strukturze zmniejszył się do 6,0%.

Podział osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia wskazuje, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych nieznacznie się zwiększył i na koniec IV kwartału 2019 roku wynosił 31,6% (901 osób). Drugą, co do wielkości grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych był



na poziomie 23,6% (671 osób). Warto zauważyć, że względu na fakt, że kobiety są generalnie lepiej wykształcone niż mężczyźni to ich udział w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym wyniósł na koniec roku 58,1%. Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec grudnia 2019 roku grupa ta liczyła 477 osób a jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w ciągu ostatniego roku zmniejszył się o 1,3 punktu procentowego do poziomu 16,7%. Jednocześnie w tej grupie udział bezrobotnych kobiet jest odmienny niż w przypadku osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, gdyż kobiety stanowiły jedynie 36,5% wszystkich osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe stanowiła 15,0% ogółu bezrobotnych (426 osób). Prawie 72% osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym to kobiety. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (374 osoby - 13,1%).

W końcu IV kwartału 2019 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 871 osób (30,6% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły 62,1% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Szczegółowa analiza populacji bezrobotnych niepracujących powyżej 1 roku wskazuje, że ze względu na wiek najliczniejsze grupy tworzyły osoby w przedziałach wiekowych: 25–34 lat (256 osób), 35–44 lat (213 osób) oraz 45–54 lat (166 osób). Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 1 roku była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (258 osób) jednak pod tym względem w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, ponieważ ponad 35% z nich (168 osób) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku, a w najlepszej sytuacji były osoby z wykształceniem policealnym, średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym, gdyż tylko około 28% poszukiwało zatrudnienia dłużej niż 1 rok.

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 750 osób (26,3%). Drugą, co do wielkości grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 18,5% (526 osób). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem do 1 roku. Na koniec 2019 roku grupa ta liczyła 487 osób (17,1%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem od 10 do 20 lat (465 osób - 16,3% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby, które przepracowały od 20 do 30 lat (273 osoby, czyli 9,6% ogółu bezrobotnych). W przypadku osób dotychczas niepracujących liczba bezrobotnych według stanu na koniec grudnia 2019 roku wynosiła 247 osób, a ich udział kształtował się na poziomie 8,7%. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się bardzo długim stażem pracy w wymiarze powyżej 30 lat pracy. Na koniec 2019 roku w ewidencji Urzędu pozostawało 101 takich osób (3,5%).



Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP, OHP, EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP, OHP, EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
0	SIŁY ZBROJNE	7	4	7	0	0,00	2	0	0	-	0,00	4,92	0,00		28,57	0,57
1	KIEROWNICY	27	28	4	0	0,00	0	34	216	17,65	5,88	9,50	28,83	0,33	0,00	1,04
2	SPECJALIŚCI	896	927	381	27	7,09	160	261	564	27,59	12,64	396,83	99,75	3,98	41,99	1,03
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1120	1093	524	28	5,34	209	592	496	25,17	14,02	501,67	114,67	4,38	39,89	0,98
4	PRACOWNICY BIUROWI	204	208	77	3	3,90	26	577	152	52,34	39,34	76,08	84,75	0,90	33,77	1,02
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1018	1040	564	25	4,43	251	834	285	37,89	17,39	544,67	139,25	3,91	44,50	1,02
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	69	89	39	0	0,00	18	96	0	28,13	9,38	40,58	8,00	5,07	46,15	1,29
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1565	1561	743	20	2,69	269	1168	216	22,52	9,25	706,75	270,33	2,61	36,20	1,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	323	310	155	2	1,29	47	804	158	9,58	2,86	133,67	135,17	0,99	30,32	0,96
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	229	226	134	0	0,00	53	1486	66	9,96	4,31	128,67	160,33	0,80	39,55	0,99

Źródło: Dane wynikowe dla powiatu mieleckiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



Analiza liczby osób bezrobotnych w ujęciu wielkich grup zawodowych wskazuje, że na koniec 2019r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby posiadające zawód klasyfikowany do grupy 7: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 743 osoby (28,3% wszystkich osób posiadających zawód). Na drugim miejscu znalazła się grupa 5 skupiająca pracowników usług i sprzedawców - 564 osoby (21,5% osób bezrobotnych zarejestrowanych z konkretnym zawodem) a na miejscu trzecim pojawiła się grupa 3: Technicy i inny średni personel - 524 osoby, czyli 19,9% osób posiadających zawód. Łącznie siedmiu na dziesięciu bezrobotnych posiadających zawód należało do jednej z trzech wskazanych wielkich grup zawodowych. Szczegółowe zestawienie danych dotyczących elementarnych grup zawodowych zawarto w załączniku nr 1.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) była największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	227
5120	Kucharze	127
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	104
7222	Ślusarze i pokrewni	99
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	87
5141	Fryzjerzy	84
2631	Ekonomiści	74
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	69
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	60
3115	Technicy mechanicy	57
7112	Murarze i pokrewni	54
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	50
3220	Dietetycy i żywieniowcy	47
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	45
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	44
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	41
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	39
3112	Technicy budownictwa	38
7412	Elektromechanicy i elektrycy	36
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	33

Źródło: Dane wynikowe dla powiatu mieleckiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Zestawienie grup elementarnych, w których liczba osób bezrobotnych na koniec 2019 roku była największa potwierdza wcześniejsze spostrzeżenia. Spośród 20 grup elementarnych 18 należy do trzech wielkich grup zawodowych skupiających około 70% osób bezrobotnych posiadających zawód. Tylko 2 grupy elementarne, czyli ekonomiści (kod 2631) oraz specjaliści do spraw administracji



i rozwoju (kod 2422) wchodziły w skład wielkiej grupy zawodowej 2: Specjaliści, która była na koniec 2018 roku czwartą najliczniejszą wielką grupą zawodowa skupiającą 381 osób bezrobotnych (14,5% wszystkich osób posiadających zawód). Warto odnotować, że 20 wymienionych grup elementarnych obejmuje 1415 osób bezrobotnych, co stanowiło odpowiednio 53,8% osób bezrobotnych zarejestrowanych z konkretnym zawodem oraz blisko połowę (49,7%) ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mielcu.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) była największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	395
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	231
5120	Kucharze	189
7222	Ślusarze i pokrewni	186
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	177
5141	Fryzjerzy	176
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	172
2631	Ekonomiści	140
3115	Technicy mechanicy	135
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	126
7112	Murarze i pokrewni	110
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	109
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	108
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	104
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	102
3220	Dietetycy i żywieniowcy	94
3112	Technicy budownictwa	88
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	66
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	65
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	65

Źródło: Dane wynikowe dla powiatu mieleckiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Analizując napływ bezrobotnych do rejestru osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mielcu można zauważyć, że najliczniejsze rejestracje (napływ bezrobotnych) odnotowane w 2019 roku w poszczególnych grupach elementarnych praktycznie pokrywają się z wykazem grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych na koniec 2019 roku była najwyższa. Aż 19 z 20 zawodów jest zbieżna na obydwu listach a jedyna zmiana jaka wystąpiła dotyczy zastąpienia grupy technicy rolnictwa i pokrewni (kod 3142) przez grupę robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (kod 7129).



Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
9122	Czyszciciele pojazdów	100,00

Źródło: Dane wynikowe dla powiatu mieleckiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Dla 28 grup elementarnych wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiąga wartość 100%, co oznacza, że wszystkie osoby bezrobotne zarejestrowane na koniec 2019 roku należące do tych grup to osoby długotrwale bezrobotne. Należy jednak odnotować, że wskazane grupy skupiają tylko pojedyncze osoby bezrobotne (łącznie 31 osób). Najliczniejsza grupa sekretarki (kod 4120) obejmowała na koniec 2019 roku 3 osoby bezrobotne a jednocześnie aż 26 grup z 28 wskazanych w tabeli, czyli blisko 93% była reprezentowana wyłącznie przez 1 osobę bezrobotną.



Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7125	Szklarze	5,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	3,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	2,00
9612	Sortowacze odpadów	2,00

Źródło: Dane wynikowe dla powiatu mieleckiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Wskaźnik płynności bezrobotnych, czyli relacja wyrejestrowanych osób bezrobotnych (opływ) do nowych rejestracji (napływ) dla 16 grup elementarnych osiąga wartość co najmniej 2,0 co oznacza, że liczba osób, które zostały wyłączone z ewidencji przekraczała co najmniej dwukrotnie liczbę osób, które zostały zarejestrowane w danej grupie elementarnej w 2019 roku. Wysokie wartości wskaźnika są osiągane przede wszystkim w tych grupach zawodów, dla których rotacja liczby bezrobotnych jest niewielka. W praktyce funkcjonowania urzędów pracy wyłącznie pojedyncze, jednostkowe zmiany dotyczące zawodów marginalnych mogą przełożyć się na osiąganie wysokich wartości wskaźnika płynności bezrobotnych. W przypadku grupy skupiającej szklarzy (kod 7125) wyrejestrowanych zostało 5 osób a zarejestrowała się tylko 1 osoba, co oznacza, że wskaźnik płynności bezrobotnych przyjął wartość 5,0. Podobnie wygląda sytuacja w przypadku grup: Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych (kod 3135), Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) (kod 4226) oraz Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani (kod 7549). We wskazanych grupach odnotowano w 2019 roku rejestrację 1 osoby przy jednoczesnej utracie statusu bezrobotnego przez 3 zarejestrowane osoby w rezultacie czego wskaźnik płynności bezrobotnych ukształtował się na poziomie 3,0. We wszystkich grupach elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2019 roku, wyznaczenie wartości wskaźnika opierało się na niewielkich liczebnościach, co nie pozwala na wyciąganie generalnych wniosków dotyczących sytuacji



na lokalnym rynku pracy i uogólniania wyników analizy na całą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mielcu.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2651	Artyści plastycy	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
4322	Planiści produkcyjni	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,33
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,33
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,50
2131	Biolodzy i pokrewni	0,50
2151	Inżynierowie elektrycy	0,50
2152	Inżynierowie elektronicy	0,50
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,50
3313	Księgowi	0,50
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0,50
5221	Właściciele sklepów	0,50
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,50
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0,50
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,50

Źródło: Dane wynikowe dla powiatu mieleckiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Wskaźnik płynności bezrobotnych dla 9 grup elementarnych przyjął wartość 0,00 co oznacza, że we wskazanych grupach nie odnotowano osób, które zostały wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych. Jednocześnie szczegółowa analiza wskazuje, że napływ miał charakter jednostkowy i w ciągu całego 2019 roku zarejestrowano tylko po 1 osobie (za wyjątkiem grup: Artyści plastycy (kod 2651) oraz Operatorzy urządzeń energetycznych (kod 3131), w których napływ wynosił po 2 osoby). Dodatkowo we wszystkich 22 grupach z najniższym wskaźnikiem płynności bezrobotnych łączna liczba osób zarejestrowanych na koniec 2019 roku wynosiła 55 osób wobec powyższego nie odgrywają one istotnego znaczenia w kreowaniu sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Warto także zwrócić uwagę, że dla 65 grup elementarnych nie można obliczyć wartości wskaźnika płynności bezrobotnych (brak możliwości dzielenia przez zero), gdyż w okresie sprawozdawczym nie odnotowano rejestracji żadnych osób bezrobotnych. Dotyczy to przede



wszystkim grup zawodów mało licznych ze względu na specjalistyczny charakter, brak występowania na lokalnym rynku pracy lub nie stosowanie przez przedsiębiorców zaproponowanego nazewnictwa zawodów. Pośród 65 grup elementarnych dla 42 nie zaobserwowano nie tylko napływu osób bezrobotnych ale również żadna osoba nie została wyłączona z ewidencji Urzędu, a w przypadku 51 grup elementarnych liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec 2019 roku wynosiła 0.

Tabela 7. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2019 roku.

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		Oferty pracy zgłoszone do CBOP (PUP, OHP, EURES)	Oferty pracy publikowane w Internecie	
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	-
1	KIEROWNICY	0,58%	10,03%	0,06
2	SPECJALIŚCI	4,46%	26,20%	0,17
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,12%	23,04%	0,44
4	PRACOWNICY BIUROWI	9,86%	7,06%	1,40
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	14,25%	13,24%	1,08
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,64%	0,00%	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	19,96%	10,03%	1,99
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	13,74%	7,34%	1,87
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	25,39%	3,07%	8,28

Źródło: Dane wynikowe dla powiatu mieleckiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Analiza ofert pracy w ujęciu wielkich grup zawodowych wskazuje, że w 2019 roku najwięcej ofert pracy zgłoszonych z terenu powiatu mieleckiego do Centralnej Bazy Ofert Pracy dotyczyło propozycji zatrudnienia dla pracowników wykonujących prace proste (25,39%). Na drugim miejscu znalazły się oferty prac wykonywanych przez robotników przemysłowych i rzemieślników (19,96% wszystkich zgłoszonych ofert pracy), a na trzecim oferty dla pracowników usług i sprzedawców (14,25%). Warto zwrócić uwagę, że prawie 60% wszystkich zgłoszonych ofert pracy dotyczyło propozycji pracy w trzech wskazanych wielkich grupach zawodów. Zdecydowanie mniej ofert dotyczyło zatrudnienia dla przedstawicieli władz publicznych, urzędników i kierowników (0,58%), rolników, ogrodników, leśników i rybaków (1,64%) oraz specjalistów (4,46%).

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy prezentuje relację ofert pracy zgłoszonych w 2019 roku w Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP) do ofert pracy publikowanych w Internecie. Wysokie wartości wskaźnika oznaczają, że pracodawcy częściej zgłaszają oferty zatrudnienia do CBOP w szczególności za pośrednictwem urzędu pracy i chętniej korzystają z pomocy urzędu w celu znalezienia odpowiedniego kandydata do pracy. Oferty pracy, dla których wartość wskaźnika wynosi powyżej 1, są nadreprezentowane przez propozycje zatrudnienia zgłaszane do urzędów pracy. Dotyczy to przede wszystkim wykonywania prostych prac fizycznych, robotników przemysłowych



i rzemieślników, operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników biurowych (w szczególności skierowanych na staże zawodowe), a także osób zatrudnionych w sektorze usług oraz sprzedawców. Wartości wskaźnika poniżej 1 oznaczają, że przedsiębiorcy poszukując odpowiedniego kandydata częściej korzystają z ogłoszeń w sieci Internet. Dotyczy to przede wszystkim zatrudniania osób, od których wymaga się posiadania wyższych kwalifikacji, w tym kierowników, specjalistów oraz techników i pozostałego średniego personelu.

Tabela 8. Oferty pracy zamieszczone przez pracodawców w sieci Internet przypisane do powiatu mieleckiego w 2019 roku.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy zamieszczonych w sieci Internet	Liczba osób bezrobotnych na 31.12.2019r.
522301	Sprzedawca	150	214
432103	Magazynier	134	13
333105	Spedytor	84	0
332203	Przedstawiciel handlowy	76	5
142004	Kierownik sklepu / supermarketu	73	1
311504	Technik mechanik	68	47
241304	Specjalista bankowości	58	2
524902	Doradca klienta	55	10
522305	Technik handlowiec	53	11
313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	52	44
242307	Specjalista do spraw kadr	50	1
311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	45	4
741103	Elektryk	45	1
833202	Kierowca ciągnika siodłowego	38	1
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	36	9
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	35	1
722314	Tokarz w metalu	35	45
932907	Pomocnik lakiernika	35	0
214404	Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	33	2
332301	Agent do spraw zakupów	32	1
214408	Inżynier mechanik lotniczy	31	0
242108	Specjalista do spraw logistyki	28	7
351103	Technik teleinformatyk	28	3
243302	Opiekun klienta	22	0
132301	Kierownik budowy	19	0
214202	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	19	2
214903	Inżynier automatyki i robotyki	19	2
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	19	10
112006	Dyrektor finansowy	18	0
215301	Inżynier telekomunikacji	18	0



251401	Programista aplikacji	18	2
112008	Dyrektor handlowy	17	0
112015	Dyrektor techniczny	17	0
132102	Kierownik do spraw kontroli jakości	17	0
134605	Kierownik placówki bankowej	17	0
216604	Projektant grafiki	17	0
229903	Kosmetolog	17	4
241105	Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej	17	0
241306	Analitik finansowy	17	1
252201	Administrator systemów komputerowych	17	0
264304	Tłumacz	17	0
321103	Technik elektroradiolog	17	1
333107	Technik logistyk	17	0
515303	Robotnik gospodarczy	17	26
732203	Drukarz tkanin	17	0
741201	Elektromechanik	17	6
741210	Elektromonter maszyn elektrycznych	17	0
751401	Młynarz	17	0
752205	Stolarz	17	26
812118	Tłoczarz w metalu	17	2
813190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	17	1
814209	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	17	0
834317	Operator żurawia wieżowego	17	0
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	17	13
921401	Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	17	1
243301	Inżynier sprzedaży	15	0
132403	Kierownik działu zakupów	14	1
214906	Inżynier energetyki	14	0
214931	Technolog – programista obrabiarek	14	1
252101	Administrator baz danych	14	0
261901	Asystent prawny	14	7
311303	Technik elektryk	14	16
311408	Technik elektronik	14	5
331301	Księgowy	14	5
332302	Zaopatrzeniowiec	14	2
343402	Szef kuchni (kuchmistrz)	14	0
411004	Technik prac biurowych	14	9
722302	Operator automatycznej linii obróbki skrawaniem	14	0
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	14	9
722313	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	14	1
814190	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	14	2



911207	Sprzątaczką biurową	14	14
122106	Regionalny kierownik sprzedaży	13	0
243303	Przedstawiciel medyczny	11	0
523002	Kasjer handlowy	8	5
122102	Kierownik do spraw sprzedaży	7	0
722303	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	5	2
421403	Windykator	4	0
311307	Technik energetyk	3	0
229402	Logopeda	2	0
263401	Psycholog	2	0
112012	Dyrektor produkcji	1	0
121904	Kierownik projektu	1	0
211301	Chemik	1	1
213205	Inżynier rolnictwa	1	4
214301	Inżynier inżynierii środowiska - gazowe urządzenia, instalacje i sieci energetyczne	1	0
214303	Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne	1	0
214407	Inżynier mechanik - technologia mechaniczna	1	2
215103	Inżynier elektryk	1	2
243103	Menedżer produktu (product manager)	1	0
251303	Specjalista do spraw rozwoju stron internetowych	1	0
252301	Analitik sieci komputerowych	1	0
261101	Adwokat	1	0
263102	Ekonomista	1	74
311508	Technik mechanik maszyn i urządzeń	1	1
311929	Technik chłodnictwa i klimatyzacji	1	0
312209	Mistrz produkcji w przemyśle włókienniczym	1	0
333101	Agent celny	1	0
514202	Kosmetyczka	1	6
524404	Telemarketer	1	3
711202	Murarz	1	50
711903	Monter rusztowań	1	0
723302	Mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych	1	0

Źródło: Dane wynikowe dla powiatu mieleckiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Szczegółowa analiza propozycji zatrudnienia zamieszczanych w sieci Internet wskazuje, że przede wszystkim w ten sposób poszukiwani byli specjaliści. Spośród 103 zawodów, w których pracodawcy poszukiwali pracowników poprzez zamieszczanie ogłoszeń w sieci Internet aż 37 (35,9%) to profesje związane z wykonywaniem pracy specjalisty. Warto zwrócić uwagę, że w ten sposób pracodawcy oferowali 566 stanowisk pracy dla specjalistów a jednocześnie w wielkiej grupie zawodowej specjalistów zarejestrowane na koniec 2019 roku były zaledwie 124 osoby, w tym 74 osoby w zawodzie ekonomista (kod 263102), dla którego w Internecie była 1 propozycja pracy.



2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu oraz niniejszego opracowania. Prezentowane dane statystyczne obejmują roczny okres sprawozdawczy. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, a co za tym idzie może przyczynić się do usprawnienia procesów adaptacyjnych zachodzących na lokalnym rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez urzędy pracy stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy. Z uwagi na fakt, że oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do urzędów pracy stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono również oferty publikowane w CBOP, a także oferty pracy zamieszczone w internetowych serwisach rekrutacyjnych. W celu określenia i ustalenia czy dana elementarna grupa zawodów stanowi nadwyżkę, deficyt lub pozostaje w stanie równowagi stosuje się 3 mierniki: wskaźnik dostępności oferty pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnik płynności bezrobotnych. Miernik dostępności oferty pracy informuje o potencjalnej szansie na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia. Brak możliwości wyznaczenia wartości wskaźnika oznacza, że oferty pracy nie są dostępne, czyli szansa znalezienia pracy jest zerowa i grupa traktowana jest jako maksymalnie nadwyżkowa. Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym). Wartość miernika płynności bezrobotnych wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartości poniżej 1 oznaczają, że napływ przewyższa odpływ i następuje wzrost liczby bezrobotnych a wartości większe niż 1 informują, że odpływ przewyższa napływ i maleje liczba bezrobotnych w danej grupie elementarnej. W metodologii zakłada się, iż zawody deficytowe



charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wymagane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać lub równoważyć napływ. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać lub być równy napływowi. Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, długotrwałym bezrobociem powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje wartości (brak możliwości dzielenia przez zero). Spełnienie przez wskaźniki wymienionych warunków decyduje o przypisaniu grupy elementarnej do odpowiedniej kategorii lub pozostawieniu bez określania charakteru. Należy zauważyć, że tylko łączne osiągnięcie wyznaczonych wartości prowadzi do zaklasyfikowania grupy elementarnej jako deficytowej, nadwyżkowej lub zrównoważonej. Warto podkreślić, że przyjęte założenia prowadzą w zdecydowanej większości przypadków do braku możliwości ustalenia charakteru zawodów, szczególnie tych licznie reprezentowanych przez osoby bezrobotne (zawody nie są ujmowane w rankingu), natomiast analizie podlegają zawody nie mające istotnego znaczenia dla lokalnego rynku pracy.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2019 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP, OHP, EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	5,00	0,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,67	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1,58	50,00	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1,50	0,00	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1,42	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,33	100,00	66,67
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1,25	0,00	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1,08	-	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1,00	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1,00	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1,00	16,67	16,67



3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,67	100,00	100,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0,67	100,00	75,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,58	57,14	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0,50	0,00	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,50	0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,42	0,00	0,00

* - w przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

Źródło: Dane wynikowe dla powiatu mieleckiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych wskazuje na 17 grup zawodowych, na które istnieje duże zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Należy jednak zwrócić uwagę, że często brak osób bezrobotnych w poszczególnych grupach elementarnych wynika przede wszystkim ze stosowanych procedur rejestracji osób bezrobotnych. Osobom przypisuje się wyłącznie jeden zawód do celów analitycznych. Zawodem tym jest najczęściej zawód wyuczony w toku edukacji szkolnej, co oznacza, że w ewidencji bezrobotnych nie pojawiają się osoby z zawodami, w których nie prowadzi się kształcenia. Dodatkowo rozbieżności w stosowanym nazewnictwie stanowisk, które nie jest spójne z nazwami zawodów, sprawiają, że prowadzone analizy obarczone są błędem. Konieczne jest również przeanalizowanie charakteru oferowanych miejsc pracy i uwzględnienie rotacji pracowników, która odgrywa istotne znaczenie w procesie określania zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych. Duży wpływ na klasyfikowanie zawodów do poszczególnych grup ma również subsydiowanie zatrudnienia przez urzędy pracy. Trzeba podkreślić, że takie grupy zawodów jak sekretarze medyczni i pokrewni, technicy archiwiści i pokrewni oraz robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani są wykazywane jako maksymalnie deficytowe dlatego, że zgłoszone oferty były realizowane w postaci subsydiowanego zatrudnienia.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku.

DEFICYT						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,17	15,08	0,01	-	1,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,17	14,25	0,01	-	1,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,08	5,67	0,01	-	1,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	0,67	9,50	0,07	-	1,17
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,75	8,50	0,09	-	2,00
9612	Sortowacze odpadów	0,92	10,33	0,09	-	2,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,08	0,67	0,12	-	1,00



1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,50	2,50	0,20	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,42	2,00	0,21	-	1,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,17	0,75	0,22	-	1,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1,33	5,83	0,23	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,42	1,75	0,24	-	1,33
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0,08	0,33	0,25	-	1,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,75	2,75	0,27	-	1,50
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,33	8,17	0,29	0,00	1,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1,17	4,00	0,29	-	1,25
4321	Magazynierzy i pokrewni	16,58	51,33	0,32	23,08	1,13
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,08	0,25	0,33	0,00	1,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,50	1,50	0,33	-	1,33
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,33	1,00	0,33	-	1,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	8,83	23,50	0,38	27,27	1,00
7212	Spawacze i pokrewni	5,83	13,08	0,45	0,00	1,04
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0,42	0,92	0,45	0,00	1,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,17	0,33	0,50	-	1,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,67	1,25	0,53	-	2,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0,33	0,58	0,57	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	12,50	20,75	0,60	25,00	1,04
7322	Drukarze	0,92	1,50	0,61	-	1,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	7,83	12,00	0,65	20,00	1,11
7121	Dekarze	0,17	0,25	0,67	-	1,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,42	0,50	0,83	-	-

Źródło: Dane wynikowe dla powiatu mieleckiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych klasyfikuje dyrektorów generalnych i zarządzających (kod 1120), kierowników do spraw produkcji przemysłowej (kod 1321), kierowników do spraw budownictwa (kod 1323), kierowników w handlu detalicznym i hurtowym (kod 1420), inżynierów telekomunikacji (kod 2153), spedytorów i pokrewnych (3331) oraz drukarzy (kod 7322) jako grupy zawodów deficytowych. Należy jednak zwrócić uwagę, że propozycje zatrudnienia w tych grupach pochodzą głównie z ofert internetowych i nie znajdują pełnego odzwierciedlenia w rzeczywistym zapotrzebowaniu mieleckiego rynku pracy. Jednocześnie w grupie zawodów deficytowych znalazły się zawody, w których zdecydowana większość ofert pracy



realizowana jest w formie aktywizacji osób bezrobotnych. Do tej grupy należy zaliczyć projektantów wzornictwa przemysłowego i odzieży (kod 2163), średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany (kod 3439), pracowników obsługi biurowej (kod 4110), operatorów3. wprowadzania danych (kod 4132), dekarzy (kod 7121), operatorów maszyn do szycia (kod 8153) oraz gońców, bagażowych i pokrewnych (kod 9621). Jednocześnie tylko kilka ofert pracy dla psychologów, audiofonologów i logopedów, agentów ubezpieczeniowych, pracowników centrów obsługi telefonicznej, monterów konstrukcji budowlanych i konserwatorów budynków, ceramików oraz sortowaczy odpadów sprawiło, że wskazane grupy elementarne zostały zakwalifikowane jako deficytowe. Zdecydowanie jako zawody deficytowe należy uznać profesje z grupy magazynierzy i pokrewni (kod 4321), dla których średniomiesięcznie urząd dysponował ponad 51 ofertami pracy. Podobnie większych problemów ze znalezieniem zatrudnienia na lokalnym rynku pracy nie mają spawacze, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, kierowcy samochodów ciężarowych, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych oraz robotnicy pracujący przy przeładunku towarów. We wszystkich wskazanych grupach średniomiesięczna liczba ofert pracy przekraczała 10 propozycji za wyjątkiem ofert pracy dla operatorów sprzętu do robót ziemnych, dla których wartość wskaźnika średniomiesięcznej liczby ofert pracy kształtowała się na poziomie 8,50.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2019 roku.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	5,00	5,17	0,97	33,33	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2,50	2,33	1,07	32,14	21,43

Źródło: Dane wynikowe dla powiatu mieleckiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Ranking zawodów zrównoważonych wskazuje na grupy elementarne, w których w 2019 roku zgłoszone propozycje zatrudnienia równoważyły się z liczbą osób bezrobotnych, co oznacza, że wskaźnik dostępności ofert pracy oscylował wokół 1. Jednocześnie we wskazanych grupach odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższał lub był równy z napływem. Warto zwrócić uwagę, że w przypadku grupy operatorów urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek (kod 8183) równowagę udało się osiągnąć tylko matematycznie z uwagi na niewielką średniomiesięczną liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz fakt zgłoszenia przez cały rok zaledwie 2 propozycji pracy.



Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku.

NADWYŻKA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	76,83	0,08	922,00	40,23	0,98
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	27,00	0,08	324,00	39,39	0,91
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2,08	0,08	25,00	66,67	0,50
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1,75	0,08	21,00	50,00	0,00
3112	Technicy budownictwa	33,08	2,00	16,54	42,11	0,91
9613	Zamiatacze i pokrewni	2,17	0,17	13,00	50,00	0,67
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	24,42	2,42	10,10	41,38	0,83
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	19,33	2,67	7,25	47,37	0,97
5311	Opiekunowie dziecięcy	1,75	0,25	7,00	50,00	0,75
3113	Technicy elektrycy	14,92	2,42	6,17	50,00	0,89
5142	Kosmetyczki i pokrewni	22,08	4,67	4,73	56,52	0,96
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5,08	1,17	4,36	42,86	0,82
5131	Kelnerzy	17,75	6,42	2,77	50,00	0,94
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	11,00	4,75	2,32	54,55	0,75
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	14,17	7,00	2,02	40,00	0,89
2151	Inżynierowie elektrycy	2,33	1,17	2,00	66,67	0,50
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	10,67	5,50	1,94	46,67	0,89
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	9,75	5,25	1,86	40,00	0,95
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10,67	7,42	1,44	40,00	0,92
7132	Lakiernicy	6,50	5,00	1,30	50,00	0,89

Źródło: Dane wynikowe dla powiatu mieleckiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Ranking zawodów nadwyżkowych wskazuje na grupy elementarne, których przedstawiciele mają kłopoty w znalezieniu zatrudnienia zgodnego z posiadaniem wykształceniem i kwalifikacjami ze względu na dużą liczbę osób bezrobotnych w danej grupie i niewielką liczbę ofert pracy. Zaproponowana metodologia prowadzi jednak często do błędnych wyników, dlatego dokonując analizy należy wskazać nie tyle grupy elementarne, ale konkretne zawody, które należy uznać jako nadwyżkowe. Takie podejście pozwala uznać, że na lokalnym rynku pracy zawodami nadwyżkowymi nadal pozostają: pedagog, specjalista do spraw rachunkowości, specjalista administracji publicznej, ekonomista, socjolog, technik budownictwa, technik rolnik, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik ekonomista, technik administracji, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik informatyk, technik hotelarstwa, pozostali pracownicy obsługi biura, kucharz, fryzjer, technik



usług kosmetycznych, rolnik, murarz, posadźkarz, hydraulik, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, malarz budowlany, operator obrabiarek skrawających, tokarz w metalu, mechanik samochodów osobowych, cukiernik, krawiec oraz mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych. Dla wskazanych zawodów liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mielcu na koniec 2019 roku przekraczała 10 osób, a jednocześnie wskaźnik dostępności ofert pracy przekraczał 10 lub nie można było go wyznaczyć, co oznacza, że w 2019 roku na jedno miejsce pracy oferowane w tych zawodach przypadało przeciętnie nie mniej niż 10 osób lub nie zgłoszono żadnych propozycji zatrudnienia. Wśród wymienionych zawodów w zdecydowanie najtrudniejszej sytuacji pozostają pedagodzy, ekonomiści, specjaliści administracji publicznej, socjolodzy a także technicy: rolnictwa, żywienia i gospodarstwa domowego, żywienia i usług gastronomicznych oraz pozostali pracownicy obsługi biura a także mechanicy-operatorzy pojazdów i maszyn rolniczych. W 2019 roku w tych zawodach pracodawcy nie zgłaszali ofert pracy lub pojawiały się pojedyncze propozycje pracy co oznacza, że znalezienie zatrudnienia we wskazanych zawodach jest bardzo trudne.

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy. Od strony popytowej zostały uwzględnione predyspozycje wymagane i zamieszczone przez pracodawców w ofertach pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w 2019 roku. Podaż stanowiły natomiast predyspozycje osób bezrobotnych, które były zarejestrowane w urzędzie na dzień 31.12.2019 roku. Analiza umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów powinna umożliwić odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez osoby bezrobotne są zbieżne z predyspozycjami poszukiwanymi przez pracodawców. W sytuacji, w której większość cech posiadanych przez bezrobotnych pokrywa się z wymaganiami stawianymi w ofertach pracy, można mówić o równowadze na rynku pracy. W przeciwnym razie obserwuje się niedopasowanie struktury kwalifikacyjno-zawodowej do potrzeb pracodawców. W celu pogrupowania oraz zachowania porównywalności i spójności danych wykorzystano katalogi umiejętności oraz uprawnień zaproponowane w metodologii. Należy również pamiętać, że wskaźniki struktury nie sumują się do 100%, gdyż osoby bezrobotne posiadają najczęściej więcej niż 1 umiejętność.

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Strona podaźowa rynku pracy		Strona popytowa rynku pracy	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
SIŁY ZBROJNE	Współpraca w zespole	42,86		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	28,57		



KIEROWNICY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	25,00		
SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,58	Znajomość języków obcych	2,54
	Współpraca w zespole	13,99	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,42
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,03		
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,51		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	5,44		
TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	18,73	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,72
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,61	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,38
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,23	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,69
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,74	Współpraca w zespole	1,35
	Planowanie i organizacja pracy własnej	6,37	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,68
PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	20,25	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,82
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,46	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,56
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,19	Współpraca w zespole	1,56
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	11,39	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,52
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,13	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,26
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	18,64	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,44
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,67	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,54
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,76	Współpraca w zespole	0,54
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,05		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,83		
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	24,39	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,86
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,76		
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,32		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	4,88		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,44		
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	20,47	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,44
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,58	Współpraca w zespole	0,44
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,70	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,33
	Planowanie i organizacja pracy	4,53	Sprawność psychofizyczna i	0,30



	własnej		psychomotoryczna	
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,63		
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	18,87		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,47		
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,29		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,66		
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,03		
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	24,09	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,29
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,06	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,29
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,11	Współpraca w zespole	0,29
	Planowanie i organizacja pracy własnej	5,11		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,92		

* - odsetek bezrobotnych i ofert pracy został wyliczony w stosunku do liczebności w poszczególnych wielkich grupach zawodowych.
Źródło: Dane wynikowe dla powiatu mieleckiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Zestawienie umiejętności i predyspozycji posiadanych przez osoby bezrobotne i wymaganych przez pracodawców w zgłaszanych ofertach pracy wskazuje, że w większości wielki grup zawodowych cechy posiadane przez osoby bezrobotne generalnie odpowiadają oczekiwaniom zgłaszanym przez pracodawców. Może to jednak wynikać przede wszystkim z faktu, że wielu pracodawców zrezygnowało w 2019 roku z podawania w zgłaszanych ofertach pracy predyspozycji wymaganych od potencjalnych kandydatów do pracy. W okresie spadku poziomu bezrobocia oraz częstszego braku rąk do pracy wielu przedsiębiorców wymaga od osób bezrobotnych przede wszystkim chęci do podjęcia zatrudnienia deklarując jednocześnie gotowość do przeszkolenia przyszłego pracownika. Uzyskane niewielkie wartości procentowe dotyczące popytowej strony rynku pracy sprawiają, że ich proste zestawianie z informacjami o predyspozycjach osób bezrobotnych jest niemożliwe i prowadziłyby do zafałszowanego obrazu sytuacji na rynku pracy.

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu*
Ogółem	221	7,76%
wg poziomu wykształcenia:		
gimnazjalne i poniżej	117	24,53%
zasadnicze zawodowe	10	1,11%
średnie ogólnokształcące	70	18,72%
policealne i średnie zawodowe	23	3,41%
wyższe	1	0,24%



wg typu ukończonej szkoły:		
zasadnicza szkoła zawodowa	8	1,70%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0,00%
technikum	22	9,69%
liceum ogólnokształcące	47	26,55%
liceum profilowane	4	17,39%
technikum uzupełniające	0	0,00%
liceum uzupełniające	9	13,24%
szkoła policealna	2	1,83%
wyższa	1	0,28%
brak danych źródłowych	128	9,06%

* - odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej kategorii.

Źródło: Dane wynikowe dla powiatu mieleckiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Analiza osób bezrobotnych bez zawodu wskazuje, że blisko 8% (221 osób) ogółu wszystkich osób bezrobotnych stanowią osoby nie posiadające żadnego konkretnego zawodu. Należy zwrócić uwagę, że na koniec 2019 roku prawie 25% wszystkich osób bez zawodu stanowili bezrobotni, którzy zakończyli edukację na poziomie szkoły podstawowej lub gimnazjum. Jednocześnie blisko 19% bezrobotnych bez zawodu to osoby, które ukończyły kształcenie na poziomie liceum ogólnokształcącego. Zakończenie edukacji na tym etapie nie daje uprawnień do wykonywania zawodu i stanowi jedynie podbudowę do kształcenia akademickiego. Należy zauważyć, że osoby kończące naukę w szkołach zasadniczych zawodowych, średnich, policealnych i wyższych również mogą być zarejestrowane jako osoby bez zawodu. Spowodowane jest to negatywnym wynikiem egzaminu dyplomowego i nie uzyskaniem tytułu zawodowego. Jeszcze kilkanaście lat temu zjawisko to miało charakter marginalny, a liczba osób kończących kształcenie w placówkach nadających tytuły i uprawnienia zawodowe pokrywała się z liczbą osób posiadających zawód. Obecnie funkcjonujący system kształcenia oraz egzaminowania uczniów sprawia, że nie jest niczym nietypowym, że zwłaszcza liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych i techników, którzy przed Okręgową Komisją Egzaminacyjną zadali komplet egzaminów wymaganych do nadania tytułu zawodowego, stanowi zaledwie kilkanaście procent wszystkich uczniów kończących kształcenie.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem prezentowanego monitoringu zawodów jest analiza rynku edukacyjnego realizowana w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Poniższa analiza powinna posłużyć, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. W pierwszej kolejności przeprowadzono analizę liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tak aby



możliwe było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Takie podejście powinno umożliwić uzyskanie odpowiedzi na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie obniżeniu. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Z drugiej strony występujący deficyt może zostać uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych lub też może być zredukowany poprzez organizację odpowiednich szkoleń zawodowych wraz z wymaganymi przez pracodawców dyplomami i uprawnieniami dla osób bezrobotnych. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania bez pracy.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w roku szkolnym 2017/2018.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	stan na koniec grudnia 2018 roku	stan na koniec maja 2019 roku	stan na koniec grudnia 2018 roku	stan na koniec maja 2019 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	329	268	27	19	8,21%	5,78%
szkoła przysposabiająca do pracy	10	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	539	393	30	16	5,57%	2,97%
liceum ogólnokształcące	750	14	17	11	2,27%	1,47%
liceum uzupełniające	0	0	2	0	-	-
szkoła policealna	199	97	4	6	2,01%	3,02%

Źródło: Dane wynikowe dla powiatu mieleckiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Dane dotyczące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych kończących kształcenie w roku szkolnym 2017/2018 wskazują, że największą grupę stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących. Jednocześnie ze względu na kontynuowanie kształcenia na poziomie wyższym udział frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów tego typu kształcenia na koniec 2018 roku kształtował się na poziomie 2,27%. W trudniejszej sytuacji znajdowali się absolwenci zasadniczych szkół zawodowych oraz szkół technicznych. Odpowiednio ponad 8% absolwentów szkół zawodowych i około 5,6% absolwentów techników było bez pracy na dzień 31.12.2018r. Za korzystną tendencję



należy jednak uznać fakt, że generalnie wraz z upływem czasu malał odsetek bezrobotnych absolwentów. Zmiany wynikały zarówno z ogólnej poprawy sytuacji na rynku pracy jak i z realizowanych programów promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej absolwentów. Martwić może tylko niewielki wzrost frakcji bezrobotnych absolwentów szkół policealnych co może świadczyć o tym, że niektóre osoby, które ukończyły kształcenie na tym poziomie, nawet w dłuższym okresie czasu nie są w stanie dostosować się do realiów rynku pracy.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów w roku szkolnym 2017/2018.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	stan na koniec grudnia 2018 roku	stan na koniec maja 2019 roku	stan na koniec grudnia 2018 roku	stan na koniec maja 2019 roku
Asystenci dentystyczni	11	11	0	1	0,00%	9,09%
Fryzjerzy	13	13	1	0	7,69%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	34	34	1	1	2,94%	2,94%
Kosmetyczki i pokrewni	18	18	2	1	11,11%	5,56%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	8	8		0		0,00%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1				
Pomocniczy personel medyczny	14	14	0	0	0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	17	17	0		0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14	14	0	1	0,00%	7,14%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	7	0	2	0,00%	28,57%
Recepcjoniści hotelowi	27	27	1	0	3,70%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	9	9	0	0	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	49	49	2	2	4,08%	4,08%
Technicy budownictwa	28	28	1	1	3,57%	3,57%
Technicy elektronicy i pokrewni	32	32	3	0	9,38%	0,00%



Technicy elektrycy	6	6		0		0,00%
Technicy farmaceutyczni	13	13	0	0	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	33	33	0	0	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	15	15	1	0	6,67%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	1	1	10,00%	10,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	5	5	0	0	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0		
Technicy weterynarii	7	7	0		0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	59	59	1	1	1,69%	1,69%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	44	44	4	1	9,09%	2,27%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	13	13	0	0	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	17	17	1	0	5,88%	0,00%

Źródło: Dane wynikowe dla powiatu mieleckiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Analiza informacji dotyczących absolwentów kończących kształcenie na poziomie ponadgimnazjalnym w roku szkolnym 2017/2018 w ujęciu grup elementarnych wskazuje, że absolwenci szkół zaliczali się do 27 elementarnych grup zawodowych. Warto jednak zwrócić uwagę, że przekazywanie przez niektóre placówki edukacyjne niekompletnych danych w podziale na poszczególne kierunki kształcenia sprawia, że dane o absolwentach w ujęciu grup elementarnych nie są pełne i jednocześnie nie pokrywają się z informacjami o absolwentach według typów szkół. Dodatkowo ze względu na sposób gromadzenia danych w Systemie Informacji Oświatowej informacje o ogólnej liczbie absolwentów poszczególnych kierunków pokrywają się z danymi dotyczącymi liczby osób, które zdały wymagane egzaminy kwalifikacyjne i w konsekwencji uzyskały tytuł zawodowy. Nie mniej jednak w opraciu o przekazane dane wynikowe można stwierdzić, że liczba bezrobotnych absolwentów na koniec 2018 roku i na koniec maja 2019 roku była stosunkowo niewielka i nie miała istotnego wpływu na sytuację obserwowaną na lokalnym rynku pracy.



6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinna opierać się wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wyciąganie wniosków dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy w perspektywie kolejnego roku powinno wynikać z informacji uzyskanych od lokalnych pracodawców. Jednak w 2019 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęło decyzję o rezygnacji z tej części badania. Wobec powyższego część prognostyczną ograniczono wyłącznie do przedstawienia informacji wynikających z „Barometru zawodów”. Badanie barometrowe zostało zrealizowane pod koniec 2019 roku i stanowi jakościową oraz rzetelną ocenę sytuacji na rynku pracy dokonywaną przez ekspertów. Podczas oceny eksperci posiłkują się jedynie danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w poszczególnym zawodach. Dane statystyczne stanowią punkt wyjścia do dyskusji na temat sytuacji osób bezrobotnych reprezentujących poszczególne grupy barometrowe i zapotrzebowania na kandydatów do pracy. Nie są jednak wykonywane żadne obliczenia matematyczno-statystyczne i eksperci samodzielnie decydują, czy dany zawód zakwalifikować do grupy deficytu, nadwyżki lub równowagi rynkowej. Należy bowiem mieć świadomość, że rynek pracy nie jest prostą kategorią, która łatwo wpisuje się w procedury obliczeniowe ale stanowi układ wielu czynników i elementów wzajemnie ze sobą powiązanych i wpływających na siebie często w nieoczywisty sposób. Wielokrotnie można było się przekonać (czego dowodem jest również niniejsze opracowanie), że gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Nie dają bowiem odpowiedzi na pytania o to, czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy pracodawca jest skłonny taką osobę zatrudnić i jakie są możliwe powody, dla których nie może tego zrobić (np.: problem rzeczywistych kwalifikacji, odpowiedniego doświadczenia zawodowego, zbyt wysokich oczekiwań płacowych, itp.) lub czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne. Dlatego tak ważne są wykraczające poza statystyki informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy oraz pozostałych ekspertów uczestniczących i śledzących zmiany zachodzące na rynku pracy. Eksperci, dzięki codziennej pracy związanej z zatrudnianiem i rekrutacją personelu wiedzą, które z ofert zgłaszane są wielokrotnie, w których zawodach występuje duża rotacja pracowników i jakie są jej przyczyny. Zdają sobie również sprawę z sezonowości zatrudnienia i wpływu tego czynnika na statystyki rynku pracy. Największą zaletą „Barometru zawodów”, który zdaniem Urzędu stanowi aktualnie najlepsze narzędzie do przewidywania przyszłych potrzeb rynku pracy oraz określania charakterystyki poszczególnych grup zawodów, jest jednak to, że pozwala uwzględniać kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Dysponując jedynie informacją o liczbie osób bezrobotnych



zarejestrowanych w danej profesji nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie. Barometr wszystkie te czynniki bierze pod uwagę, dzięki czemu przedstawia bliższą rzeczywistości relację podaży i popytu na pracę na lokalnym rynku.

Tabela 17. Zawody deficytowe i nadwyżkowe na 2020 rok według Barometru zawodów.

Zawody deficytowe		
blacharze i lakiernicy samochodowi	magazynierzy	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
cukiernicy	masarze i przetwórcy ryb	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
brukarze	mechanicy pojazdów samochodowych	pracownicy służb mundurowych
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	monterzy elektronicy	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
fizjoterapeuci i masażyści	nauczyciele nauczania początkowego	przedstawiciele handlowi
instruktorzy rekreacji i sportu	nauczyciele przedszkoli	robotnicy budowlani
kierowcy autobusów	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	spawacze
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
kosmetyczki	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	operatorzy obrabiarek skrawających	szefowie kuchni
lakiernicy	piekarze	ślusarze
lekarze	pielęgniarki i położne	
Zawody nadwyżkowe		
ekonomiści	pracownicy administracyjni i biurowi	specjaliści administracji publicznej
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	specjaliści technologii żywności i żywienia
ogrodnicy i sadownicy	rolnicy i hodowcy	
pedagodzy	sekretarki i asystenci	

Źródło: Dane z Barometru zawodów na 2019 rok dla powiatu mieleckiego - <https://barometr-zawodow.pl/pl/podkarpackie/prognozy-dla-powiatow/2020/mielecki.19..203....1.5-4...0.1.1.203>.

Wyniki Barometru zawodów wskazują, problemów ze znalezieniem pracy nie powinni mieć pracownicy branży budowlanej w tym robotnicy budowlani, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie oraz operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, blacharze, lakiernicy i mechanicy samochodowi, kierowcy samochodów ciężarowych oraz kierowcy autobusów, elektrycy i elektromechanicy, monterzy elektronicy, operatorzy obrabiarek skrawających, spawacze, ślusarze, magazynierzy, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, cukiernicy, piekarze, masarze i szefowie kuchni, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kosmetyczki, fizjoterapeuci, masażyści oraz instruktorzy rekreacji i sportu, informatycy w tym programiści, projektanci i administratorzy baz danych oraz specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki, lekarze, pielęgniarki i położne, nauczyciele nauczania początkowego i nauczyciele przedszkoli a także pracownicy służb mundurowych, przedstawiciele handlowi oraz specjaliści ds. public relation, marketingu, reklamy i handlu. W opinii ekspertów



uczestniczących w barometrze zawodów na mieleckim rynku pracy w 2019 roku rosło zapotrzebowanie na nowych pracowników, dlatego pracodawcy nie tylko chętnie zatrudniali pracowników za wschodniej granicy ale także byli gotowi przyjmować do pracy osoby bez doświadczenia zawodowego, o ile kandydaci nie stawiali przesadnie wygórowanych oczekiwań finansowych i byli chętni do pracy oraz poszerzania posiadanych kwalifikacji zawodowych.

Jednocześnie eksperci uznali, że wśród zawodów, których przedstawiciele będą mieli trudności ze znalezieniem zatrudnienia nadal znajdują się pedagodzy, pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP a także ogrodnicy i sadownicy oraz rolnicy i hodowcy. Na liście zawodów uznawanych za nadwyżkowe znajdują się również filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, pracownicy administracyjni i biurowi, specjaliści administracji publicznej, ekonomiści, sekretarki i asystenci a także specjaliści technologii żywności i żywienia.



Podsumowanie

Kompleksowa analiza rynku pracy powiatu mieleckiego wskazuje, że w 2019 roku natąpiła stabilizacja sytuacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W końcu 2019 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 2849 osób bezrobotnych i w stosunku do danych z końca 2018 roku liczba bezrobotnych była mniejsza o 46 osób. Bezrobotne kobiety stanowiły blisko 55% ogółu bezrobotnych (1555 osób). Spadek w ciągu roku o 110 osób przełożył się na zmniejszenie udziału bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych o blisko 3 punkty procentowe. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019r. wyniosła dla powiatu mieleckiego – 4,3% i była to najniższa stopa bezrobocia wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego. W I kwartale 2020 roku obserwowano wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec marca 2020 roku liczba osób bezrobotnych wynosiła 3093 osoby, a stopa bezrobocia zwiększyła się do poziomu 4,6%.

Analiza rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wskazuje, że na powiatowym rynku zdecydowanie jako zawody deficytowe należy uznać profesje z grupy magazynierzy i pokrewni (kod 4321), dla których średniomiesięcznie urząd dysponował ponad 51 ofertami pracy. Podobnie większych problemów ze znalezieniem zatrudnienia na lokalnym rynku pracy nie mają spawacze, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, kierowcy samochodów ciężarowych, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych oraz robotnicy pracujący przy przeładunku towarów. We wszystkich wskazanych grupach średniomiesięczna liczba ofert pracy przekraczała 10 propozycji za wyjątkiem ofert pracy dla operatorów sprzętu do robót ziemnych, dla których wartość wskaźnika średniomiesięcznej liczby ofert pracy kształtowała się na poziomie 8,50. Na mieleckim rynku pracy zawodami nadwyżkowymi nadal pozostają: pedagog, specjalista do spraw rachunkowości, specjalista administracji publicznej, ekonomista, socjolog, technik budownictwa, technik rolnik, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik ekonomista, technik administracji, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik informatyk, technik hotelarstwa, pozostali pracownicy obsługi biura, kucharz, fryzjer, technik usług kosmetycznych, rolnik, murarz, posadzkarz, hydraulik, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, malarz budowlany, operator obrabiarek skrawających, tokarz w metalu, mechanik samochodów osobowych, cukiernik, krawiec oraz mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych. Dla wskazanych zawodów liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mielcu na koniec 2019 roku przekraczała 10 osób, a jednocześnie wskaźnik dostępności ofert pracy przekraczał 10 lub nie można było go wyznaczyć, co oznacza, że w 2019 roku na jedno miejsce pracy oferowane w tych zawodach przypadało przeciętnie nie mniej niż 10 osób lub nie zgłoszono żadnych propozycji zatrudnienia.



Zestawienie umiejętności i predyspozycji posiadanych przez osoby bezrobotne i wymaganych przez pracodawców w zgłaszanych ofertach pracy wskazuje, że w większości wielki grup zawodowych cechy posiadane przez osoby bezrobotne odpowiadają oczekiwaniom zgłaszanym przez pracodawców. Może to jednak wynikać przede wszystkim z faktu, że wielu pracodawców zrezygnowało w 2019 roku z podawania w zgłaszanych ofertach pracy predyspozycji wymaganych od potencjalnych kandydatów do pracy. W okresie spadku poziomu bezrobocia oraz częstego braku rąk do pracy wielu przedsiębiorców wymaga od osób bezrobotnych przede wszystkim chęci do podjęcia zatrudnienia deklarując jednocześnie gotowość do przeszkolenia i przygotowania przyszłego pracownika do wykonywania zadań zgodnie z wymogami firmy.

Analiza rynku edukacyjnego wskazuje, że deficyty pojawiające się na lokalnym rynku pracy nie zostaną uzupełnione przez absolwentów szkół. Wynika to przede wszystkim z charakteru zawodów deficytowych i faktu, że nie prowadzi się w nich kształcenia lub jest ono realizowane na poziomie wyższym. Należy także zauważyć, że nie wszystkie kierunki edukacji realizowane są przez placówki zlokalizowane na terenie powiatu mieleckiego. Jednocześnie w oparciu o wyniki analizy nie można jednoznacznie stwierdzić, czy i w jaki sposób ulegnie zmianie sytuacja bezrobotnych w grupach zawodów nadwyżkowych. W roku szkolnym 2017/2018 największą grupę stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących. Jednocześnie ze względu na kontynuowanie kształcenia na poziomie wyższym udział frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów tego typu kształcenia na koniec 2018 roku kształtował się na poziomie około 2%. W trudniejszej sytuacji znajdowali się absolwenci zasadniczych szkół zawodowych oraz szkół technicznych. Odpowiednio ponad 8% absolwentów szkół zawodowych i około 5,6% absolwentów techników było bez pracy na dzień 31.12.2018r. Za korzystną tendencję należy uznać fakt, że generalnie wraz z upływem czasu malał odsetek bezrobotnych absolwentów. Zmiany wynikały zarówno z ogólnej poprawy sytuacji na rynku pracy jak i z realizowanych programów promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej absolwentów.

Prognoza sytuacji na lokalnym rynku pracy na 2020 rok oparta o wyniki Barometru Zawodów wskazuje na liczną grupę zawodów, w których będzie obserwowany deficyt pracowników. Problemów ze znalezieniem pracy nie powinni mieć pracownicy branży budowlanej w tym robotnicy budowlani, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie oraz operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, blacharze, lakiernicy i mechanicy samochodowi, kierowcy samochodów ciężarowych oraz kierowcy autobusów, elektrycy i elektromechanicy, monterzy elektronicy, operatorzy obrabiarek skrawających, spawacze, ślusarze, magazynierzy, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, cukiernicy, piekarze, masarze i szefowie kuchni, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kosmetyczki, fizjoterapeuci,



masażysty oraz instruktorzy rekreacji i sportu, informatycy w tym programiści, projektanci i administratorzy baz danych oraz specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki, lekarze, pielęgniarki i położne, nauczyciele nauczania początkowego i nauczyciele przedszkoli a także pracownicy służb mundurowych, przedstawiciele handlowi oraz specjaliści ds. public relation, marketingu, reklamy i handlu. Jednocześnie wśród zawodów nadwyżkowych, których przedstawiciele będą mieli trudności ze znalezieniem zatrudnienia znajdują się pedagodzy, pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP a także ogrodnicy i sadownicy oraz rolnicy i hodowcy. Na liście zawodów uznawanych za nadwyżkowe znajdują się również filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy, pracownicy administracyjni i biurowi, specjaliści administracji publicznej, ekonomiści, sekretarki i asystenci a także specjaliści technologii żywności i żywienia.



Załącznik 1 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP, OHP, EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP, OHP, EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
0310	Żołnierze szeregowi	7	4	7	0	0,00	2	0	0		0,00	4,9167	0,0000		28,5714	0,5714
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	1	0	0		0	5	53	0,00	0,00	1,3333	5,8333	0,2286		
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,0000	0,0000			1,0000
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,0000	0,0000			
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	3	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,5833	0,2500	2,3333		1,5000
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,0000	0,1667	0,0000		
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	2	0	0		0	12	20	8,33	8,33	0,0833	5,6667	0,0147		1,0000
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,7500	0,0000			
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,4167	0,0833	5,0000		1,0000
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	1	0	0		0	1	17	0,00	0,00	0,5000	2,5000	0,2000		
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	2	0	0		0	5	19	0,00	0,00	0,4167	2,0000	0,2083		1,0000



1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	1	1	0	0,00	0	1	14	0,00	0,00	0,5000	1,2500	0,4000	0,0000	0,5000
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000		
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	17		0,00	0,0000	1,4167	0,0000		
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,3333	0,0000			1,0000
1411	Kierownicy w hotelarstwie	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,2500	0,0000			1,0000
1412	Kierownicy w gastronomii	6	5	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	1,0833	0,1667	6,5000	0,0000	0,8333
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4	4	1	0	0,00	0	1	73	100,00	0,00	2,3333	8,1667	0,2857	0,0000	1,0000
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,9167	0,0833	11,0000	0,0000	0,7500
2113	Chemicy	4	5	1	1	100,00	0	1	1	0,00	0,00	1,2500	0,1667	7,5000	0,0000	1,2500
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,5000	0,0000		50,0000	0,6667
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	9	10	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,4167	0,0000		66,6667	1,1111
2131	Biolodzy i pokrewni	8	4	9	1	11,11	3	0	0		0,00	6,6667	0,0000		33,3333	0,5000
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	13	14	8	0	0,00	4	0	1		0,00	8,8333	0,0833	106,0000	50,0000	1,0769



2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,5000	0,0000		50,0000	1,4000
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	14	20	3	0	0,00	2	4	0	25,00	0,00	5,7500	1,3333	4,3125	66,6667	1,4286
2142	Inżynierowie budownictwa	12	13	3	0	0,00	1	10	19	20,00	0,00	5,0833	2,4167	2,1034	33,3333	1,0833
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	19	19	5	0	0,00	0	5	1	40,00	20,00	5,2500	0,5000	10,5000	0,0000	1,0000
2144	Inżynierowie mechanicy	19	19	13	0	0,00	7	2	65	0,00	0,00	12,5833	9,5833	1,3130	53,8462	1,0000
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	17	17	5	1	20,00	2	1	0	0,00	0,00	6,1667	0,0833	74,0000	40,0000	1,0000
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,0000	0,0000			1,3333
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18	6	2	33,33	1	3	47	33,33	0,00	5,0000	5,1667	0,9677	16,6667	1,0000
2151	Inżynierowie elektrycy	2	1	3	0	0,00	2	1	1	0,00	0,00	2,3333	1,1667	2,0000	66,6667	0,5000
2152	Inżynierowie elektronicy	4	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,6667	2,0000	0,8333	33,3333	0,5000
2153	Inżynierowie telekomunikacji	3	4	0	0		0	0	18		0,00	0,5000	1,5000	0,3333		1,3333
2161	Architekci	7	7	1	0	0,00	0	5	0	40,00	0,00	2,0833	0,4167	5,0000	0,0000	1,0000
2162	Architekci krajobrazu	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,4167	0,0000		100,0000	1,0000
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	1	0	0,00	0	3	0	100,00	66,67	0,0833	0,2500	0,3333	0,0000	1,0000
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000



2165	Kartografowie i geodeci	7	9	4	0	0,00	1	0	0		0,00	5,0000	0,0000		25,0000	1,2857
2166	Projektanci grafiki i multimedii	11	11	3	0	0,00	1	4	17	50,00	50,00	2,2500	1,7500	1,2857	33,3333	1,0000
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	7	6	4	0	0,00	0	0	0		0,00	2,0833	0,0000		0,0000	0,8571
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	21	19	8	0	0,00	3	8	0	25,00	0,00	8,6667	1,6667	5,2000	37,5000	0,9048
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,8333	0,0833	10,0000		2,0000
2232	Położne z tytułem specjalisty	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,0000	0,0000			1,0000
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	3	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,3333	0,0833	4,0000	0,0000	0,7500
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,0000	1,0000	0,0000		
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,0000	0,0000			2,0000
2282	Farmaceuci specjaliści	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,3333	0,0833	4,0000		
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	5	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,5000	0,1667	21,0000	50,0000	1,6667
2292	Fizjoterapeuci	28	27	8	1	12,50	3	22	0	59,09	18,18	6,9167	2,8333	2,4412	37,5000	0,9643



2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	7	2	0,00	0,00	0,1667	0,7500	0,2222		1,0000
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	17	21	4	1	25,00	2	0	17		0,00	5,1667	1,4167	3,6471	50,0000	1,2353
2310	Nauczyciele akademicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,0000	0,0000			
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	1	0	0,00	1	9	0	0,00	0,00	1,3333	0,7500	1,7778	100,0000	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	39	42	23	0	0,00	12	47	0	0,00	0,00	25,6667	3,9167	6,5532	52,1739	1,0769
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	14	15	8	3	37,50	3	7	0	14,29	0,00	6,6667	0,5833	11,4286	37,5000	1,0714
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	12	16	3	0	0,00	2	19	0	21,05	0,00	6,1667	2,5833	2,3871	66,6667	1,3333
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	3	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,5000	0,2500	2,0000		1,0000
2353	Lektorzy języków obcych	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,1667	0,0833	14,0000		1,5000
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	41	41	15	1	6,67	6	17	0	0,00	0,00	15,2500	2,4167	6,3103	40,0000	1,0000
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	38	40	14	2	14,29	6	3	17	33,33	33,33	11,9167	1,6667	7,1500	42,8571	1,0526
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,0000	0,1667	0,0000		



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej



2413	Analitycy finansowi	8	10	4	1	25,00	2	0	76		0,00	3,7500	8,3333	0,4500	50,0000	1,2500
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	50	55	21	1	4,76	14	4	28	75,00	50,00	24,5000	3,6667	6,6818	66,6667	1,1000
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	126	129	45	4	8,89	15	4	0	50,00	25,00	50,5000	0,3333	151,5000	33,3333	1,0238
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	15	9	7	0	0,00	2	8	50	37,50	12,50	5,1667	9,8333	0,5254	28,5714	0,6000
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	1	0	0,00	1	5	0	100,00	40,00	1,1667	0,4167	2,8000	100,0000	1,0000
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	18	17	11	0	0,00	4	11	36	27,27	9,09	9,4167	7,9167	1,1895	36,3636	0,9444
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,0833	0,1667	0,5000		1,0000
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	3	1	0	0,00	0	16	82	50,00	37,50	1,2500	10,1667	0,1230	0,0000	0,7500
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,3333	0,0000		0,0000	1,0000
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,3333	0,0000			
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,0000	0,0833	0,0000		
2514	Programiści aplikacji	3	1	2	1	50,00	0	1	18	100,00	100,00	1,0833	1,5833	0,6842	0,0000	0,3333
2519	Analizy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,2500	0,0000		100,0000	1,1429



2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0	0	1	14	0,00	0,00	0,0000	1,2500	0,0000			
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0	0	2	17	50,00	0,00	0,0000	1,5833	0,0000			
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0	0	0	1		0,00	0,0000	1,0833	0,0000			
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	1	1	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	0,6667	0,1667	4,0000	0,0000	0,5000
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	30	32	11	0	0,00	3	6	14	50,00	33,33	12,6667	1,6667	7,6000	27,2727	1,0667
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0	0	1	0		100,00	100,00	0,0000	0,0833	0,0000		
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,1667	0,0000		100,0000	0,6667
2631	Ekonomiści	140	140	74	2	2,70	33	0	1		0,00	71,3333	0,0833	856,0000	44,5946	1,0000
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	18	20	12	0	0,00	7	0	0		0,00	12,3333	0,0000		58,3333	1,1111
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10	11	5	0	0,00	2	0	0		0,00	4,0833	0,0000		40,0000	1,1000
2634	Psychologodzy i pokrewni	3	4	0	0		0	7	2	14,29	0,00	0,4167	1,7500	0,2381		1,3333
2635	Specjaliści do spraw społecznych	6	9	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,0833	0,0833	25,0000	100,0000	1,5000
2642	Dziennikarze	5	5	2	1	50,00	0	2	0	50,00	50,00	2,0000	0,1667	12,0000	0,0000	1,0000
2643	Filolodzy i tłumacze	20	20	6	1	16,67	2	0	17		0,00	8,6667	1,4167	6,1176	33,3333	1,0000
2651	Artyści plastycy	2	0	5	1	20,00	3	0	0		0,00	3,3333	0,0000		60,0000	0,0000



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej



2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	3	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,3333	0,0000		0,0000	0,6667
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,4167	0,0000		0,0000	1,0000
2655	Aktorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	10	13	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,5000	0,0833	42,0000	100,0000	1,3000
3112	Technicy budownictwa	88	80	38	2	5,26	16	12	0	8,33	0,00	33,0833	2,0000	16,5417	42,1053	0,9091
3113	Technicy elektrycy	28	25	16	0	0,00	8	12	17	0,00	0,00	14,9167	2,4167	6,1724	50,0000	0,8929
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	31	32	9	2	22,22	4	4	14	25,00	25,00	11,0000	2,5000	4,4000	44,4444	1,0323
3115	Technicy mechanicy	135	137	57	3	5,26	26	47	69	2,13	2,13	55,5833	9,6667	5,7500	45,6140	1,0148
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,3333	0,0833	4,0000		
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,5000	0,0000			
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,0000	0,0833	0,0000		
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	28	25	15	2	13,33	6	26	46	15,38	7,69	14,1667	7,0000	2,0238	40,0000	0,8929
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	3	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,5000	0,0833	6,0000	0,0000	1,0000
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,0000	0,5000	0,0000		
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,0000	0,0000		50,0000	0,0000



3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,1667	0,0833	14,0000	100,0000	1,0000
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,0000	0,0000			1,0000
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,4167	0,0000			3,0000
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	109	118	44	0	0,00	19	135	52	0,00	0,00	55,3333	16,5833	3,3367	43,1818	1,0826
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,0000	0,0833	0,0000		
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	47	43	33	1	3,03	13	1	0	100,00	100,00	27,0000	0,0833	324,0000	39,3939	0,9149
3143	Technicy leśnictwa	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000	
3144	Technicy technologii żywności	16	16	13	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	12,5000	0,0833	150,0000	46,1538	1,0000
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,4167	0,0000			
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,0000	0,0000			1,5000
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	10	12	6	0	0,00	2	11	0	0,00	0,00	7,9167	0,9167	8,6364	33,3333	1,2000



3155	Technicy urzędów ruchu lotniczego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,2500	0,0000			1,0000
3211	Operatorzy aparatury medycznej	5	6	1	0	0,00	1	1	17	100,00	100,00	1,2500	1,5000	0,8333	100,0000	1,2000
3212	Technicy analityki medycznej	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,9167	0,0000		100,0000	1,5000
3213	Technicy farmaceutyczni	10	12	7	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	6,2500	0,1667	37,5000	28,5714	1,2000
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,8333	0,0000			1,0000
3220	Dietetycy i żywieniowcy	94	87	47	0	0,00	12	0	0		0,00	43,3333	0,0000		25,5319	0,9255
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,0000	0,1667	0,0000		
3240	Technicy weterynarii	5	6	1	1	100,00	0	1	0	100,00	0,00	0,5833	0,0833	7,0000	0,0000	1,2000
3251	Asystenci dentystyczni	8	9	5	0	0,00	1	5	0	60,00	20,00	3,6667	0,4167	8,8000	20,0000	1,1250
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	15	14	7	1	14,29	1	2	0	50,00	50,00	5,1667	0,1667	31,0000	14,2857	0,9333
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	19	19	13	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	10,7500	0,0833	129,0000	38,4615	1,0000
3256	Ratownicy medyczni	6	6	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,7500	0,0833	21,0000	0,0000	1,0000
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	12	11	10	0	0,00	4	65	0	78,46	32,31	10,6667	7,4167	1,4382	40,0000	0,9167
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,1667	0,0833	2,0000		
3313	Księgowi	6	3	5	0	0,00	2	17	14	41,18	11,76	3,5833	3,5833	1,0000	40,0000	0,5000
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	177	174	87	5	5,75	35	1	0	100,00	0,00	76,8333	0,0833	922,0000	40,2299	0,9831



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej



3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,3333	1,0000	0,3333		1,0000
3322	Przedstawiciele handlowi	15	15	5	0	0,00	4	39	76	23,08	12,82	6,7500	17,5833	0,3839	80,0000	1,0000
3323	Zaopatrzeniowcy	9	7	3	0	0,00	1	7	46	85,71	28,57	2,8333	4,4167	0,6415	33,3333	0,7778
3331	Spedytorzy i pokrewni	6	7	0	0		0	12	102	58,33	58,33	0,6667	9,5000	0,0702		1,1667
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,0000	0,0000			
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,0000	0,4167	0,0000		1,0000
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,0000	1,0000	0,0000		
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	3	2	66,67	0	0	0		0,00	1,5000	1,0000	1,5000	0,0000	0,8889
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,0000	0,1667	0,0000		
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,0000	0,0833	0,0000		
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	31	30	19	0	0,00	9	8	0	75,00	50,00	19,3333	2,6667	7,2500	47,3684	0,9677
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	8	0	100,00	100,00	0,0000	0,6667	0,0000		
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	21	22	9	0	0,00	6	54	0	18,52	5,56	12,0833	4,5000	2,6852	66,6667	1,0476
3421	Sportowcy i dżokeje	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,2500	0,0000		0,0000	0,0000
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,4167	0,0000			



3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	5	7	2	0	0,00	0	6	0	66,67	50,00	2,2500	0,5000	4,5000	0,0000	1,4000
3431	Fotografowie	3	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,9167	0,0000		100,0000	1,6667
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	17	14	7	1	14,29	3	14	0	42,86	28,57	5,0833	1,1667	4,3571	42,8571	0,8235
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,0000	0,1667	6,0000	100,0000	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	47	40	14	3	21,43	3	8	14	75,00	75,00	11,1667	2,8333	3,9412	21,4286	0,8511
3436	Muzycy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,1667	0,0000		50,0000	0,0000
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	2	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,6667	1,2500	0,5333		2,0000
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	9	6	3	0	0,00	0	0	28		0,00	1,0833	2,3333	0,4643	0,0000	0,6667
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	62	55	26	5	19,23	10	4	0	25,00	0,00	21,8333	1,3333	16,3750	38,4615	0,8871
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	6	4	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,0000	0,0000		0,0000	0,6667
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	60	0	0,00	0,00	0,0000	5,0000	0,0000		
4110	Pracownicy obsługi biurowej	50	52	12	1	8,33	3	199	14	85,43	65,33	12,5000	20,7500	0,6024	25,0000	1,0400
4120	Sekretarki (ogólne)	5	8	3	0	0,00	3	20	0	80,00	60,00	4,3333	2,6667	1,6250	100,0000	1,6000
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	1	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,1667	0,3333	0,5000		1,0000



4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,0833	0,0833	25,0000	66,6667	0,5000
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,2500	0,0000			2,0000
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,4167	0,0000			
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	3	0	0		0	0	4		0,00	0,5000	0,3333	1,5000		1,5000
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	29	25	8	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	5,5833	0,2500	22,3333	0,0000	0,8621
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,0833	0,6667	0,1250		1,0000
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000	
4224	Recepcjoniści hotelowi	26	24	11	2	18,18	2	3	0	66,67	0,00	10,5000	0,2500	42,0000	18,1818	0,9231
4225	Pracownicy biur informacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,0000	0,0000			1,0000
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1	3	1	0	0,00	1	25	0	80,00	56,00	2,0833	2,0833	1,0000	100,0000	3,0000
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	16	17	7	0	0,00	2	35	0	88,57	77,14	6,8333	2,9167	2,3429	28,5714	1,0625
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	2	2	0	0,00	1	4	0	75,00	50,00	1,5833	0,3333	4,7500	50,0000	1,0000
4321	Magazynierzy i pokrewni	46	52	13	0	0,00	3	254	134	14,17	9,06	16,5833	51,3333	0,3231	23,0769	1,1304
4322	Planiści produkcyjni	1	0	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,5833	0,1667	3,5000	0,0000	0,0000
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,0000	0,0833	12,0000	100,0000	



4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,0000	0,1667	0,0000		
4412	Listonosze i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,9167	0,1667	11,5000	50,0000	1,0000
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	0	0		0	8	0	100,00	75,00	0,0000	0,6667	0,0000		
4415	Pracownicy działów kadr	3	2	1	0	0,00	0	6	0	100,00	50,00	0,1667	0,5000	0,3333	0,0000	0,6667
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	11	8	11	0	0,00	6	0	0		0,00	7,9167	0,0000		54,5455	0,7273
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,3333	0,0833	4,0000	0,0000	0,0000
5120	Kucharze	189	201	127	6	4,72	66	81	0	37,04	7,41	127,5000	11,7500	10,8511	51,9685	1,0635
5131	Kelnerzy	33	31	16	0	0,00	8	65	0	10,77	6,15	17,7500	6,4167	2,7662	50,0000	0,9394
5132	Barmani	12	13	3	0	0,00	0	21	0	33,33	19,05	2,6667	1,7500	1,5238	0,0000	1,0833
5141	Fryzjerzy	176	165	84	15	17,86	27	33	0	42,42	21,21	73,3333	4,7500	15,4386	32,1429	0,9375
5142	Kosmetyczki i pokrewni	46	44	23	0	0,00	13	43	1	69,77	60,47	22,0833	4,6667	4,7321	56,5217	0,9565
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,0000	0,0833	12,0000	100,0000	
5153	Gospodarze budynków	54	63	26	0	0,00	9	107	17	65,42	10,28	28,2500	12,3333	2,2905	34,6154	1,1667
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,0000	0,5000	0,0000		
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,0833	0,0000			1,0000
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,0000	1,6667	0,0000		
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,3333	0,0000		50,0000	0,6667



5221	Właściciele sklepów	6	3	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,0000	0,0000		25,0000	0,5000
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,5833	0,0000		0,0000	0,5000
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	395	420	227	1	0,44	105	277	203	35,38	19,13	222,6667	64,0000	3,4792	46,2555	1,0633
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	10	11	5	0	0,00	4	12	8	25,00	16,67	6,0833	5,6667	1,0735	80,0000	1,1000
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,6667	0,0000		0,0000	0,0000
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	7	5	4	0	0,00	1	15	1	13,33	6,67	1,9167	1,3333	1,4375	25,0000	0,7143
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	4	3	1	0	0,00	0	34	0	14,71	2,94	1,0000	5,8333	0,1714	0,0000	0,7500
5246	Wydawcy posiłków	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,1667	0,0000		50,0000	1,0000
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	29	25	12	0	0,00	3	56	55	51,79	30,36	9,0833	11,2500	0,8074	25,0000	0,8621
5311	Opiekunowie dziecięcy	4	3	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,7500	0,2500	7,0000	50,0000	0,7500
5312	Asystenci nauczycieli	12	13	2	1	50,00	0	18	0	72,22	61,11	2,8333	2,5000	1,1333	0,0000	1,0833
5321	Pomocniczy personel medyczny	9	10	8	1	12,50	6	1	0	100,00	0,00	7,0833	0,0833	85,0000	75,0000	1,1111
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,8333	0,0000			
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,5000	0,0833	6,0000		2,0000



5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	19	18	10	1	10,00	4	51	0	9,80	1,96	9,7500	5,2500	1,8571	40,0000	0,9474
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,4167	0,0000		0,0000	0,0000
6111	Rolnicy upraw polowych	5	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,2500	0,0000		66,6667	1,0000
6113	Ogrodnicy	26	39	15	0	0,00	8	90	0	23,33	5,56	17,9167	7,5000	2,3889	53,3333	1,5000
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	1	0	0		0	0	0		0,00	0,3333	0,0000			0,5000
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,0000	0,0833	0,0000		
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	20	27	10	0	0,00	3	3	0	100,00	66,67	10,0000	0,2500	40,0000	30,0000	1,3500
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	9	9	6	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	6,0833	0,1667	36,5000	50,0000	1,0000
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	5	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,1667	0,0000		0,0000	1,2000
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,8333	0,0000		50,0000	1,0000
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,4167	0,5000	0,8333		
7112	Murarze i pokrewni	110	105	54	0	0,00	18	61	1	24,59	13,11	46,3333	15,1667	3,0549	33,3333	0,9545
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	4	1	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	0,5833	0,2500	2,3333	0,0000	1,3333



7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	16	18	15	0	0,00	10	10	0	20,00	0,00	17,4167	0,8333	20,9000	66,6667	1,1250
7115	Cieśle i stolarze budowlani	24	27	7	0	0,00	2	27	0	33,33	14,81	8,9167	4,2500	2,0980	28,5714	1,1250
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	3	1	100,00	66,67	0,0000	1,3333	0,0000		1,0000
7121	Dekarze	2	2	0	0		0	3	0	100,00	33,33	0,1667	0,2500	0,6667		1,0000
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	26	21	12	0	0,00	2	10	0	80,00	20,00	8,6667	0,8333	10,4000	16,6667	0,8077
7123	Tynkarze i pokrewni	3	5	3	0	0,00	1	28	0	32,14	21,43	2,5000	2,3333	1,0714	33,3333	1,6667
7124	Monterzy izolacji	9	9	2	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	1,4167	0,1667	8,5000	0,0000	1,0000
7125	Szklarze	1	5	0	0		0	3	0	66,67	66,67	1,4167	0,2500	5,6667		5,0000
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	54	45	29	1	3,45	12	29	0	20,69	17,24	24,4167	2,4167	10,1034	41,3793	0,8333
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	6	6	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,8333	0,1667	11,0000	100,0000	1,0000
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	65	64	17	3	17,65	0	39	0	17,95	2,56	14,4167	3,2500	4,4359	0,0000	0,9846
7131	Malarze budowlani i pokrewni	52	59	23	0	0,00	15	19	0	78,95	52,63	26,4167	1,5833	16,6842	65,2174	1,1346
7132	Lakiernicy	9	8	8	0	0,00	4	48	0	18,75	6,25	6,5000	5,0000	1,3000	50,0000	0,8889
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,0000	0,0833	0,0000		



7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,4167	0,0000			2,0000
7212	Spawacze i pokrewni	26	27	8	0	0,00	0	73	0	4,11	0,00	5,8333	13,0833	0,4459	0,0000	1,0385
7213	Blacharze	4	3	1	0	0,00	0	5	0	100,00	80,00	0,3333	0,4167	0,8000	0,0000	0,7500
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	1	3	0	0,00	1	5	0	20,00	0,00	1,5833	0,4167	3,8000	33,3333	0,5000
7222	Ślusarze i pokrewni	186	184	99	0	0,00	37	98	0	30,61	5,10	90,4167	22,1667	4,0789	37,3737	0,9892
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	231	217	104	6	5,77	30	182	82	13,19	6,59	88,1667	107,0000	0,8240	28,8462	0,9394
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000		
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	172	151	69	3	4,35	17	42	0	69,05	23,81	62,1667	5,5000	11,3030	24,6377	0,8779
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	10	14	5	0	0,00	2	0	0		0,00	4,7500	0,0000		40,0000	1,4000
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	65	71	39	1	2,56	16	20	1	10,00	5,00	40,4167	4,7500	8,5088	41,0256	1,0923
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	11	0	9,09	9,09	0,4167	0,9167	0,4545	0,0000	1,0000
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000		1,0000
7314	Ceramicy i pokrewni	0	1	0	0		0	7	0	14,29	14,29	0,3333	0,5833	0,5714		
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	3	2	3	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	2,5000	0,5833	4,2857	33,3333	0,6667
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	5	2	0	0,00	0	15	0	6,67	0,00	2,4167	1,2500	1,9333	0,0000	1,2500



7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,2500	0,0000		50,0000	1,5000
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,3333	0,0000		100,0000	1,0000
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	2	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,1667	0,1667	7,0000	100,0000	2,0000
7322	Drukarze	2	2	0	0		0	1	17	0,00	0,00	0,9167	1,5000	0,6111		1,0000
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,0000	0,0833	12,0000	100,0000	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	21	27	11	0	0,00	6	74	45	4,05	1,35	11,3333	12,9167	0,8774	54,5455	1,2857
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	102	103	36	0	0,00	11	38	35	18,42	13,16	37,2500	15,0833	2,4696	30,5556	1,0098
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,1667	0,0000		100,0000	1,0000
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	28	19	14	0	0,00	2	4	0	50,00	0,00	9,5833	0,3333	28,7500	14,2857	0,6786
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	18	19	8	0	0,00	4	32	0	6,25	3,13	9,6667	2,6667	3,6250	50,0000	1,0556
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	14	16	6	1	16,67	3	70	0	11,43	2,86	9,3333	7,8333	1,1915	50,0000	1,1429
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	108	125	60	4	6,67	32	56	0	35,71	10,71	68,0000	6,6667	10,2000	53,3333	1,1574
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	0	0		0	1	17	0,00	0,00	0,0000	1,5000	0,0000		1,0000
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,4167	0,0000			



7522	Stolarze meblowi i pokrewni	104	102	41	1	2,44	9	99	17	19,19	8,08	33,9167	9,6667	3,5086	21,9512	0,9808
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	2	0	0		0	15	0	26,67	6,67	0,1667	14,2500	0,0117		1,0000
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	66	67	50	0	0,00	24	10	0	10,00	0,00	50,9167	0,8333	61,1000	48,0000	1,0152
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	3	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,1667	0,0000		75,0000	0,6667
7534	Tapiczerzy i pokrewni	1	2	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,6667	0,3333	2,0000		2,0000
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000	
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,0833	0,0000			1,0000
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,2500	0,0000			3,0000
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,5000	0,0000		0,0000	2,0000
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	1	3	0	0,00	1	10	0	10,00	0,00	0,9167	0,8333	1,1000	33,3333	0,3333
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	7	10	3	0	0,00	2	78	17	5,13	1,28	3,4167	7,9167	0,4316	66,6667	1,4286



8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	0	0	0	1	0	100,00	100,00	0,1667	0,0833	2,0000		1,0000	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	10	8	5	0	0,00	1	23	17	34,78	34,78	4,3333	5,3333	0,8125	20,0000	0,8000
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	34	30	12	0	0,00	1	171	17	5,85	0,58	9,5000	21,6667	0,4385	8,3333	0,8824
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	4	3	2	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	1,4167	0,2500	5,6667	0,0000	0,7500
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	2	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,1667	15,0833	0,0110		1,0000	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	2	0	0	0	0	0		0,00	0,6667	0,0000				
8157	Operatorzy maszyn do prania	6	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,3333	0,0000		0,0000	1,1667
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0		0,00	0,0833	0,0000				
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	12	9	11	0	0,00	6	21	0	0,00	0,00	11,0000	4,7500	2,3158	54,5455	0,7500



8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0	0	7	0	57,14	0,00	0,0000	0,5833	0,0000		
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	3	0	0	0	33	0	3,03	3,03	0,7500	2,7500	0,2727		1,5000
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	6	4	4	0	0,00	1	5	0,00	0,00	2,6667	0,4167	6,4000	25,0000	0,6667
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5	4	4	0	0,00	3	0	0,00	0,00	2,8333	0,0000		75,0000	0,8000
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	1	0	0	0	2	0	0,00	0,00	0,1667	0,1667	1,0000		
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	5	0	0,00	2	19	0,00	0,00	4,0833	1,5833	2,5789	40,0000	1,1667
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	15	15	11	0	0,00	7	83	2,41	1,20	11,5000	7,9167	1,4526	63,6364	1,0000
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	2	2	0	0,00	0	3	100,00	100,00	0,9167	0,2500	3,6667	0,0000	0,6667
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	24	22	7	0	0,00	0	2	100,00	0,00	6,4167	0,1667	38,5000	0,0000	0,9167
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	28	24	9	0	0,00	1	16	37,50	12,50	9,5000	11,3333	0,8382	11,1111	0,8571
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	2	0,00	0,00	1,5833	0,1667	9,5000	100,0000	



8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	27	24	15	1	6,67	7	54	0	16,67	3,70	10,6667	5,5000	1,9394	46,6667	0,8889
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	5	6	3	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	2,4167	0,4167	5,8000	66,6667	1,2000
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	14	14	11	0	0,00	3	105	57	8,57	0,00	8,8333	23,5000	0,3759	27,2727	1,0000
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	61	52	29	1	3,45	6	4	0	0,00	0,00	19,0833	0,3333	57,2500	20,6897	0,8525
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2	4	0	0		0	42	0	9,52	4,76	0,7500	8,5000	0,0882		2,0000
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	5	0	0		0	7	17	14,29	0,00	1,1667	4,0000	0,2917		1,2500
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	27	23	13	0	0,00	2	79	17	2,53	0,00	9,9167	8,0000	1,2396	15,3846	0,8519
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	5	5	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,1667	0,0000		25,0000	1,0000
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	28	35	19	0	0,00	13	140	14	24,29	6,43	24,8333	16,8333	1,4752	68,4211	1,2500
9121	Praczk	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,4167	0,0000		50,0000	0,6667
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	1	0	0,00	1	6	0	83,33	33,33	1,0000	0,5000	2,0000	100,0000	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątan	5	4	4	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	3,4167	1,4167	2,4118	25,0000	0,8000



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej



9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	6	8	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,0833	0,0000		66,6667	1,3333
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	0	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,7500	0,0833	21,0000	50,0000	0,0000
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	11	9	7	0	0,00	2	42	17	9,52	4,76	4,9167	4,9167	1,0000	28,5714	0,8182
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,7500	0,0000			
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	15	16	11	0	0,00	6	28	0	21,43	0,00	9,6667	2,3333	4,1429	54,5455	1,0667
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	58	56	23	0	0,00	7	133	0	30,08	12,78	21,4167	11,0833	1,9323	30,4348	0,9655
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	30	27	23	0	0,00	8	25	0	16,00	16,00	17,5000	14,0833	1,2426	34,7826	0,9000
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	20	15	14	0	0,00	3	202	35	4,46	1,49	10,4167	20,7500	0,5020	21,4286	0,7500
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	19	21	5	0	0,00	1	144	0	0,69	0,00	7,8333	12,0000	0,6528	20,0000	1,1053



9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	12	0	16,67	16,67	0,0000	1,0000	0,0000		
9412	Pomoce kuchenne	15	13	6	0	0,00	1	71	0	46,48	29,58	4,4167	8,9167	0,4953	16,6667	0,8667
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,3333	0,0000				2,0000
9611	Ładowacze nieczystości	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,8333	0,0000				
9612	Sortowacze odpadów	1	2	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,9167	10,3333	0,0887		2,0000
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	2,1667	0,1667	13,0000	50,0000	0,6667
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	1	0	0		0	4	0	100,00	25,00	0,0833	0,3333	0,2500		1,0000
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,0833	0,0000				1,0000
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	8	0	0,00	4	667	0	0,75	0,45	6,6667	55,5833	0,1199	50,0000	0,8333

Źródło: Dane wynikowe dla powiatu mieleckiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.