



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



PO.0322-15-MPX/18

Mielec, 2018-11-06

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w III kwartale 2018 roku

Spis treści:

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	4
1. Stopa bezrobocia	4
2. Struktura bezrobotnych według wieku	5
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	6
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	7
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	8
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	9
1. Pośrednictwo pracy	9
2. Wizyty w zakładach pracy	9
3. Zatrudnianie cudzoziemców	9
4. Poradnictwo indywidualne	10
5. Grupowe poradnictwo zawodowe i grupowa informacja zawodowa	10
6. Szkolenia grupowe	10
7. Szkolenia indywidualne	11
8. Finansowanie studiów podyplomowych	11
9. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	11
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy	11
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy	11
2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	13
3. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	14
4. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	14
5. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy aktywizacji	14
6. Liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi formami aktywizacji	14
7. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	15
8. Pozyskiwanie dodatkowych środków	15
IV. Podsumowanie	16

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w III kwartale 2018 roku. W opracowaniu znajdą Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również informacje o działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w tym dane dotyczące pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, staży, szkoleń zawodowych, dotacji na założenie własnej działalności oraz dofinansowywanych miejsc pracy.

Ciągle malejący poziom bezrobocia oraz coraz większy deficyt pracowników to zjawiska obserwowane w powiecie mieleckim już od dłuższego czasu. Poprawa sytuacji na rynku pracy wynika przede wszystkim z dynamicznego rozwoju polskiej gospodarki i kreowania przez lokalnych pracodawców nowych miejsc pracy. Istotną rolę w tym procesie odgrywa również Urząd, którego działalność koncentruje się na wsparciu lokalnych przedsiębiorców poprzez dofinansowywanie tworzenia stanowisk pracy oraz pomocy osobom bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia.

Stosowanie szerokiego spektrum usług i instrumentów rynku pracy oraz zaangażowanie pracowników w realizację powierzonych zadań pozwala ciągle na skuteczne i efektywne oddziaływanie na lokalny rynek pracy oraz promocję zatrudnienia i aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z przedstawionymi informacjami.

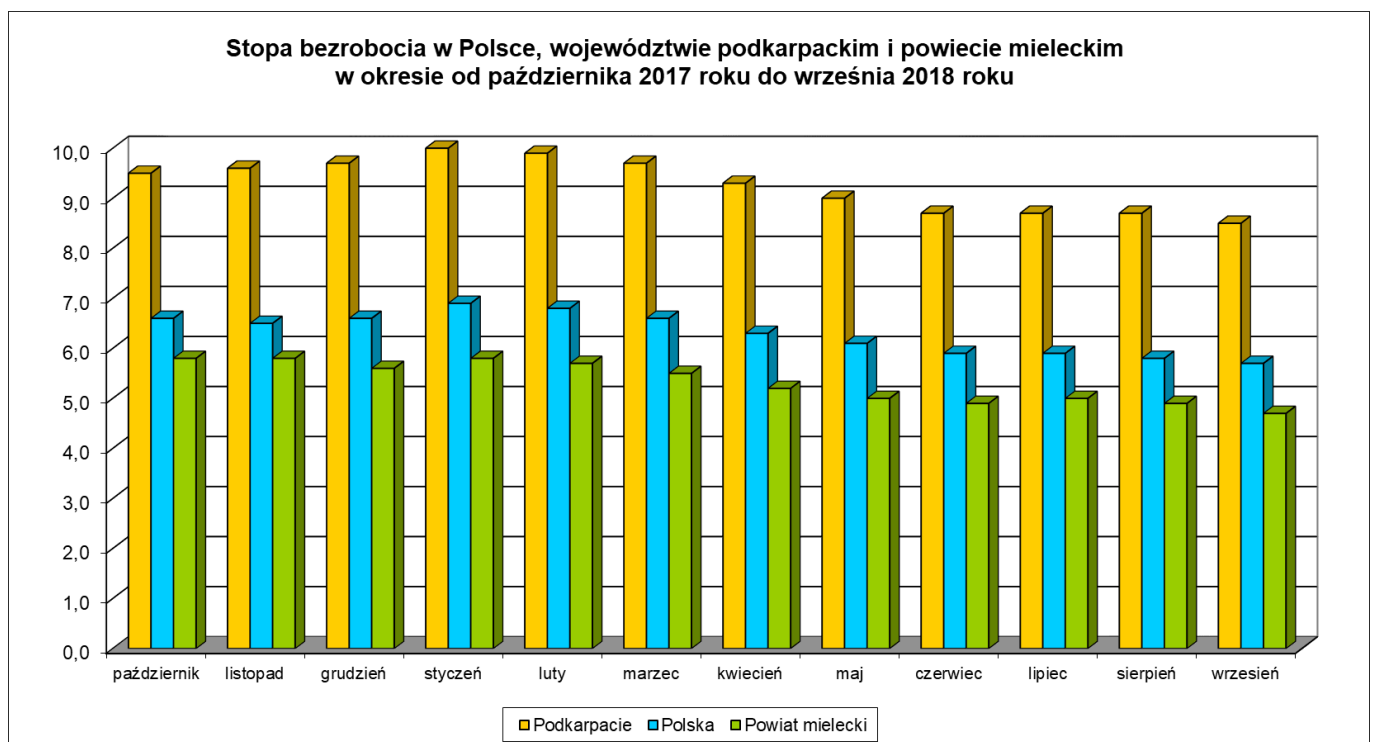
Renata Siembab
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

W końcu III kwartału 2018 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 3119 osób bezrobotnych oraz 111 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału, liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 101 osób (spadek o 3,1%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była mniejsza o 850 osób (spadek rok do roku o 21,4%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 469 osób (15,0%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa obniżeniu o 66 osób (spadek o 12,3%). Bezrobotne kobiety stanowiły prawie 60% ogółu bezrobotnych (1863 osoby) i pomimo spadku w ujęciu nominalnym o 482 osoby (w porównaniu do danych z końca III kwartału 2017 roku) w ciągu ostatnich 12 miesiącach nastąpił dalszy wzrost udziału bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,6 punktu procentowego.

1. Stopa bezrobocia

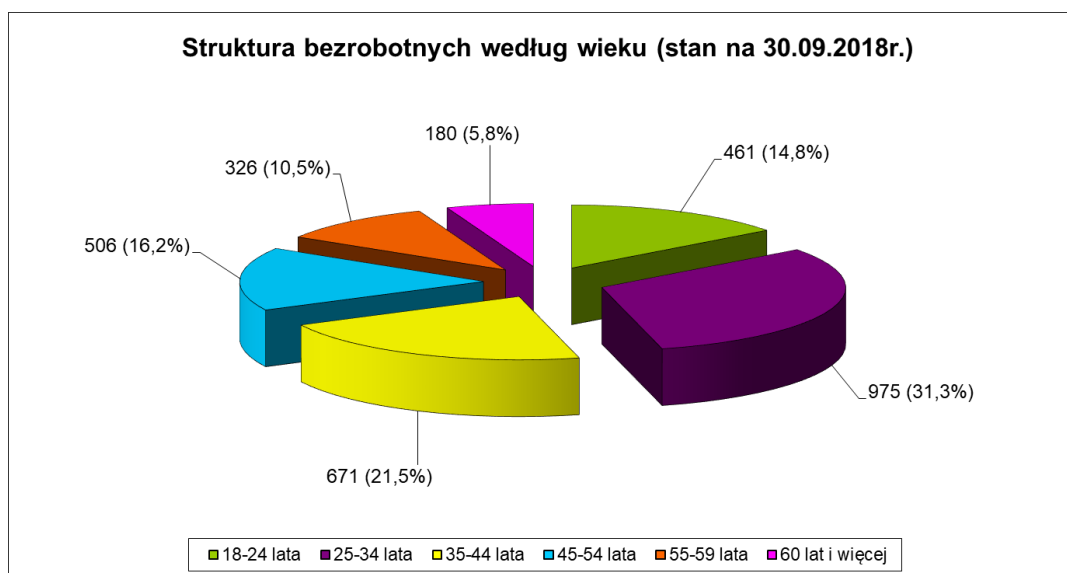
Stopa bezrobocia na koniec września 2018 roku wyniosła dla powiatu mieleckiego 4,7% i była najniższą wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego. Poziom bezrobocia obserwowany w powiecie mieleckim był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec III kwartału 2018 roku wynosiła 8,5% oraz niższy o 1,0 punkt procentowy niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec września kształtowała się na poziomie 5,7%.



Źródło: Opracowanie własne

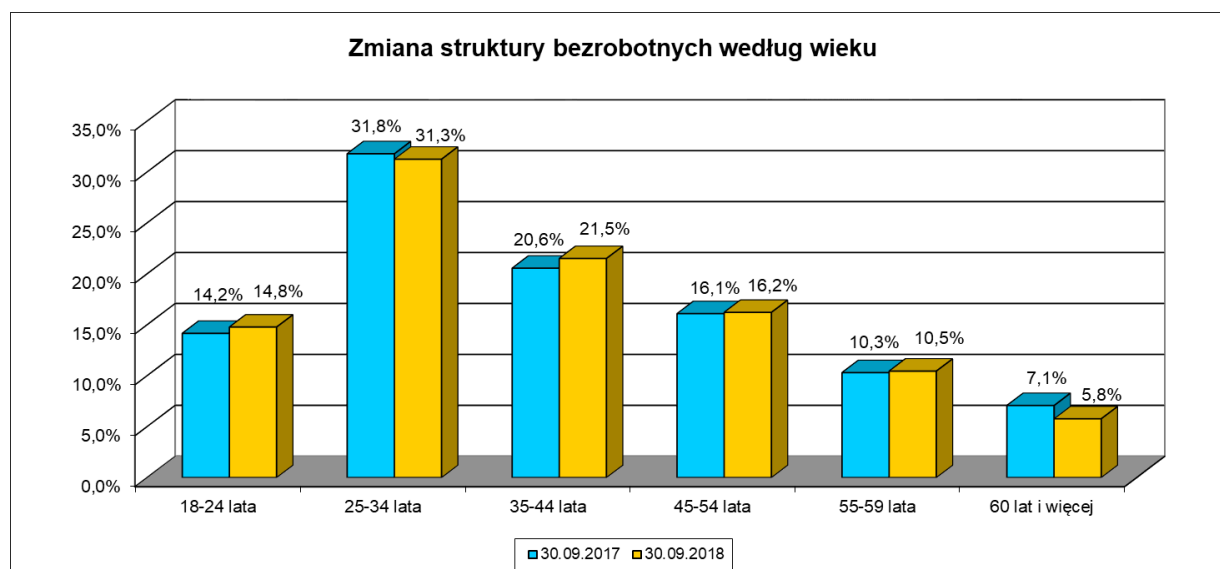
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec III kwartału 2018 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (975 osób, co odpowiadało 31,3% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lata (671 osób – 21,5%), a na trzecim miejscu osoby w wieku 45-54 lata (506 osób - 16,2%). Osoby bezrobotne w wieku 18-24 lata w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 14,8% (461 osób). Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem był zbliżony do ubiegłego roku i kształtował się na poziomie 10,5% (326 osób). Procentowy spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób w wieku powyżej 60 roku życia. Na koniec września 2018 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 180 osób, a ich udział w strukturze zmniejszył się do 5,8%. Jednocześnie jest to grupa, której udział w strukturze bezrobotnych ogółem zmniejszył się w ostatnim roku najbardziej.



Źródło: Opracowanie własne

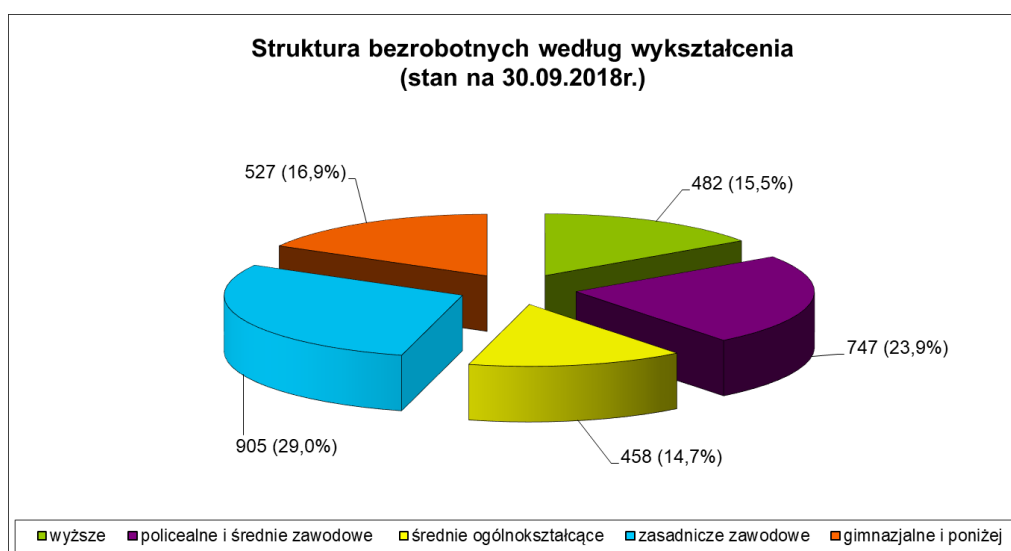
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

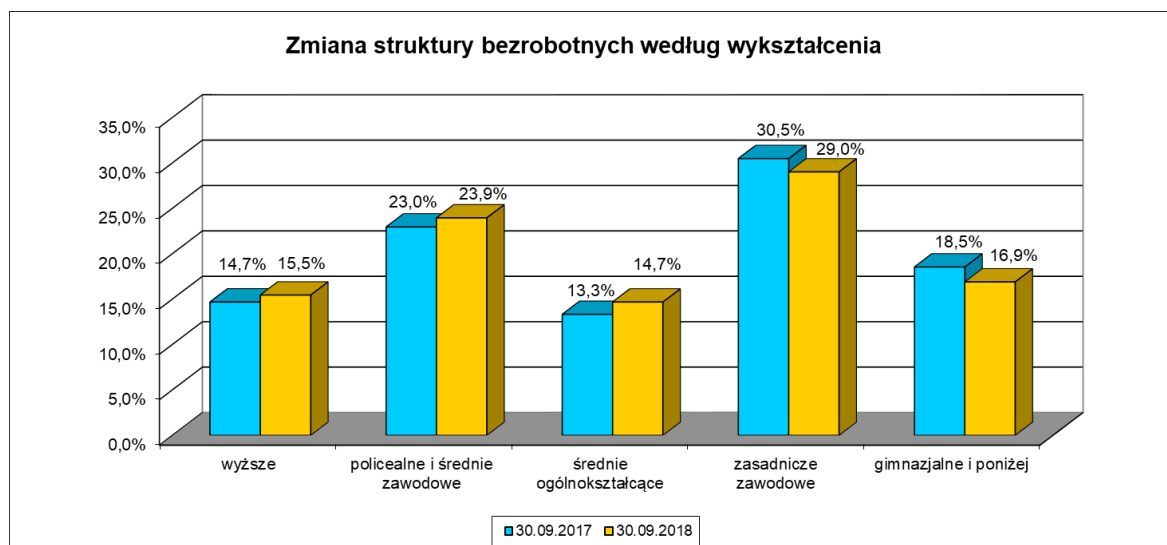
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 905 osób, co stanowiło 29,0% ogółu bezrobotnych. Drugą co do wielkości grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 23,9% (747 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec września 2018 roku grupa ta liczyła 527 osób i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 16,9%. Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe stanowiła 15,5% ogółu bezrobotnych (482 osoby). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 1,4 punktu procentowego i na koniec III kwartału 2018 roku wynosił 14,7% (458 osób).



Zródło: Opracowanie własne

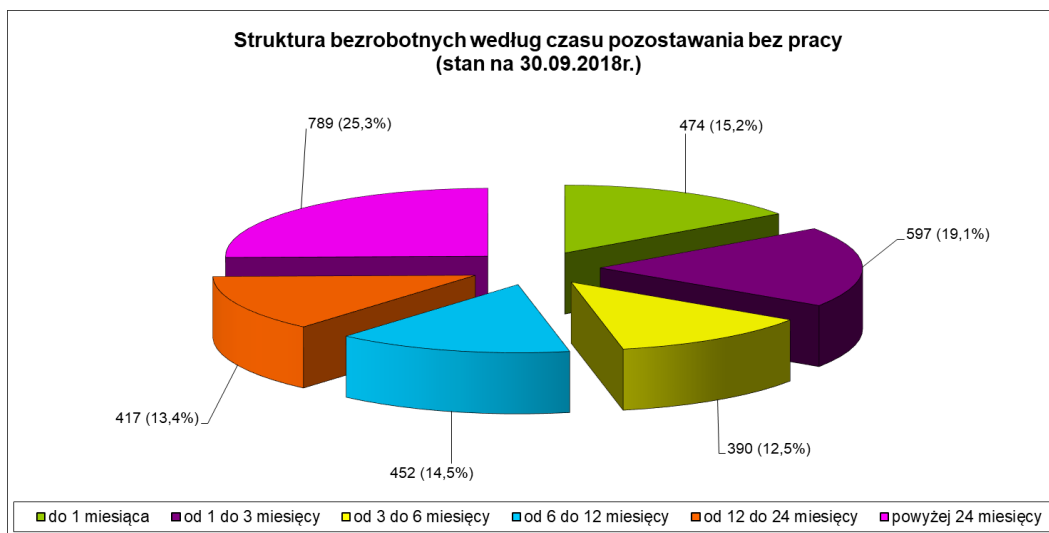
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Zródło: Opracowanie własne

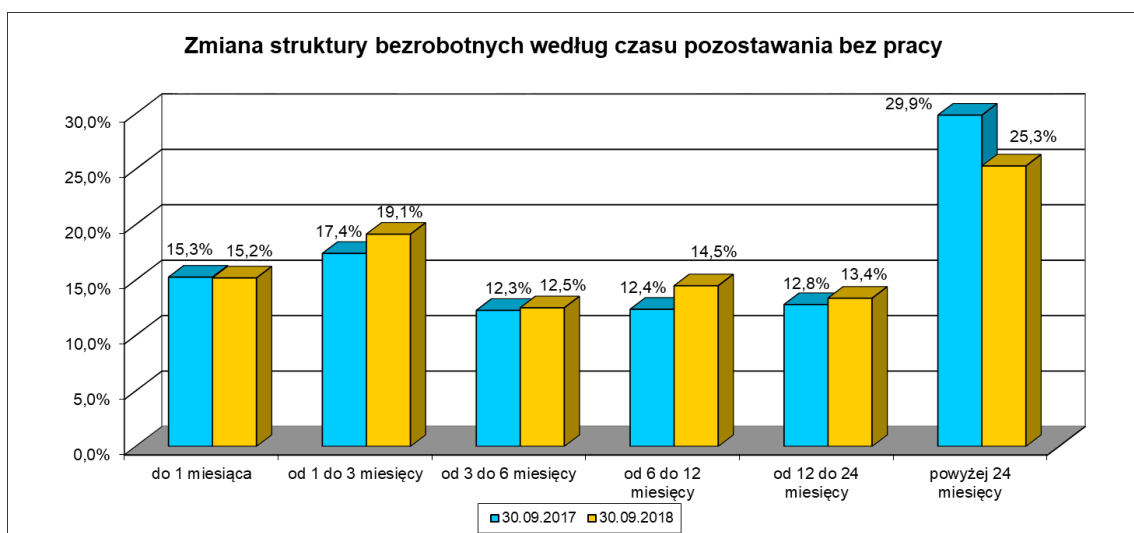
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W końcu III kwartału 2018r. w ewidencji Urzędu pozostawało 1206 osób (38,7% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły 65% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Szczegółowa analiza populacji bezrobotnych niepracujących powyżej 1 roku wskazuje, że ze względu na wiek najliczniejsze grupy tworzyły osoby w przedziałach wiekowych: 25–34 lat (354 osoby), 35–44 lat (280 osób) oraz 45–54 lat (213 osób). Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 1 roku była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 385 osób. Pod tym względem w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, ponieważ około 47% z nich (248 osób) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku, a w najlepszej sytuacji były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, gdyż tylko co trzecia osoba poszukiwała zatrudnienia dłużej niż 1 rok.



Źródło: Opracowanie własne

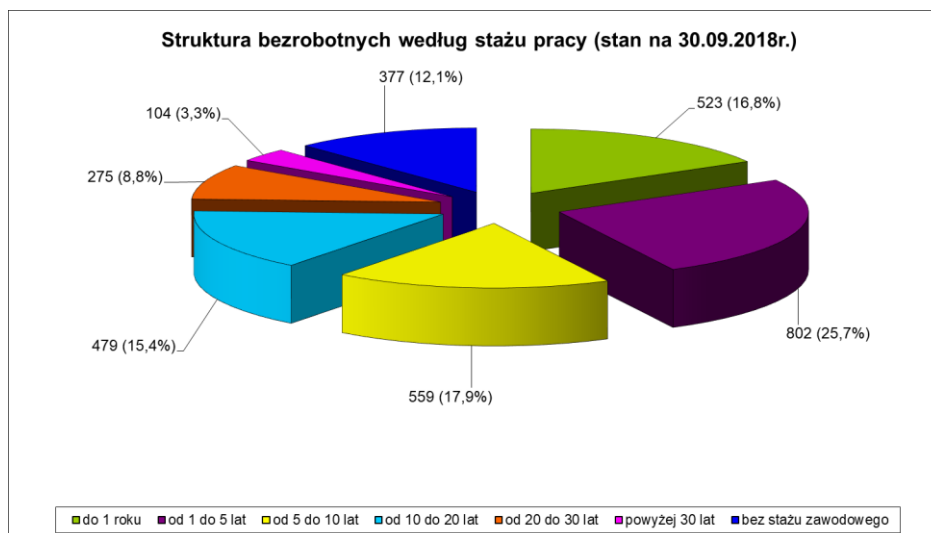
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

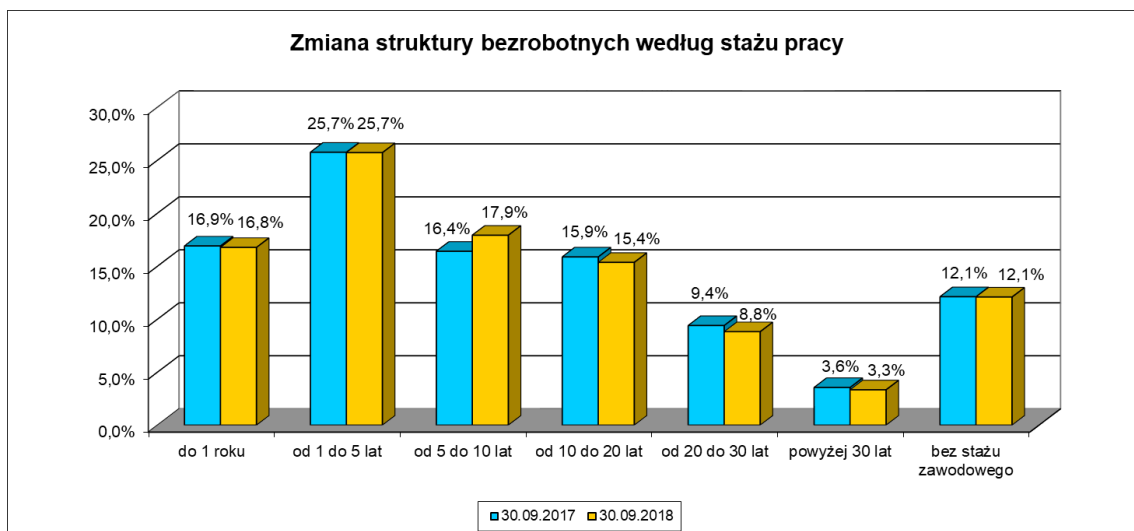
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 802 osoby (25,7%). Drugą co do wielkości grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 17,9% (559 osób). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem do 1 roku. Na koniec kwartału grupa ta liczyła 523 osoby (16,8%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem od 10 do 20 lat (479 osób - 15,4% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby dotychczas niepracujące (377 osób, czyli 12,1% ogółu bezrobotnych). Najmniej liczne grupy bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się bardzo długim stażem pracy. W przypadku osób, które przepracowały od 20 do 30 lat liczba bezrobotnych wyniosła, wg stanu na koniec września 2018 roku, 275 osób, a ich udział kształtował się na poziomie 8,8%. Najmniej osób bezrobotnych posiadało doświadczenie zawodowe w wymiarze powyżej 30 lat pracy - zaledwie 104 osoby (3,3%).



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W III kwartale roku 2018 pracodawcy zgłosili łącznie 1756 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 78,3% wszystkich ofert (1375 stanowisk pracy). Na oferowane stanowiska skierowano 382 osoby bezrobotne, z czego pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 30 osób. Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 21,7% wszystkich ofert (381 stanowisk pracy). Na oferowane miejsca aktywizacji zawodowej wydano 858 skierowań. Pracę podjęły 332 osoby bezrobotne.

Najwięcej ofert pracy z III kwartału 2018 roku można zaliczyć do branż:

1. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany),
2. Usługi (kierowca samochodu osobowego, ciężarowego, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz),
3. Handel hurtowy i detaliczny (kasjer, sprzedawca, magazynier),
4. Gastronomia (kucharz, barman, kelner, pomoc kuchenna),
5. Produkcja (ślusarz, pracownik produkcji).

2. Wizyty w zakładach pracy

Pośrednicy pracy odbyli 9 spotkań w lokalnych firmach, w ramach których promowali działalność Urzędu i pozyskali 4 oferty pracy na 7 wolnych stanowisk. Podczas wizyt pośrednicy pracy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz dostępnych formach finansowej pomocy dla pracodawców. W trakcie prowadzonych rozmów pracownicy Urzędu pozyskali informacje na temat planów zatrudnieniowych oraz wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych na poszczególnych stanowiskach pracy.

3. Zatrudnianie cudzoziemców

W III kwartale przyjęto do realizacji 25 ofert pracy wraz z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na 234 stanowiska pracy. W wyniku przeprowadzonej rekrutacji wydano 190 informacji. Dodatkowo pracodawcy złożyli 11 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Wydano: 2 zaświadczenia o wpisie wniosków do ewidencji, 18 zezwoleń na pracę sezonową (w tym na podstawie wniosków

złożonych w poprzednim kwartale) oraz 7 uchyleń decyzji w sprawie zezwolenia na pracę sezonową. Jednocześnie pracodawcy złożyli 118 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego 105 oświadczeń zostało wpisane do ewidencji. Bez rozpatrzenia pozostawiono 11 oświadczeń, a w przypadku 2 oświadczeń wydano decyzję o odmowie wpisania oświadczeń do ewidencji.

4. Poradnictwo indywidualne

W zakresie poradnictwa indywidualnego udzielono 276 porad indywidualnych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej, a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i w przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych, wyboru kierunku szkolenia oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy. Testami do diagnozowania zainteresowań, preferencji i predyspozycji zawodowych oraz temperamentu i osobowości przebadano 1 osobę.

5. Grupowe poradnictwo zawodowe i grupowa informacja zawodowa

Zorganizowano 3 edycje zajęć "Biznes plan" przygotowujących do otwarcia i prowadzenia własnej firmy, w których uczestniczyło 13 osób bezrobotnych. Wszyscy uczestnicy mieli możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji w zakresie przygotowania wniosku o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Zorganizowano 5 spotkań grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyło 80 osób. Tematyka spotkań dotyczyła przekazania informacji na temat usług oraz instrumentów rynku pracy, a także praw i obowiązków osób bezrobotnych.

6. Szkolenia grupowe

W III kwartale przeprowadzono postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na realizację szkolenia: Podstawy przedsiębiorczości. Umowę podpisano z Mielecką Szkołą Biznesu Policealne Studium Zawodowe w Mielcu. Koszt przeszkolenia 34 osób został ustalony na kwotę 17340,00 złotych.

Na podstawie zawartych umów przeprowadzono szkolenia:

- Kierowca operator wózków jezdniowych (3 grupy) dla 24 osób, w tym koszty szkolenia 1 osoby sfinansowano ze środków rezerwy MRPiPS.
- Podstawy przedsiębiorczości (4 grupy) dla 36 osób (ze względu na zainteresowanie i złożone wnioski o przeszkolenie zwiększono pierwotną liczbę osób planowanych do objęcia szkoleniem o 2 osoby).

7. Szkolenia indywidualne

Na szkolenia realizowane pod indywidualne potrzeby osób bezrobotnych zamierzających podjąć działalność gospodarczą skierowano 2 osoby. Były to szkolenia:

- Przedłużanie rzes. Szkolenie zrealizowała firma Heben Polska Sp. z o.o. z Tarnobrzega za kwotę 1499,00 złotych.
- Wizaż – nowe trendy. Szkolenie przeprowadziła Akademia Sztuki Piękności Krystyna Łenczyńska z Krakowa za kwotę 4600,00 złotych.

8. Finansowanie studiów podyplomowych

Kontynuowano finansowanie studiów podyplomowych dla 5 uczestników na podstawie wcześniej zawartych umów. W III kwartale łączne wydatki wyniosły 1266,48 złotych.

9. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W III kwartale 2018r. przeprowadzono trzeci nabór wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. W wyniku przeprowadzonego naboru złożono 13 wniosków na łączną kwotę 60150,20 złotych. Przedsiębiorcy zaplanowali szkolenia dla 23 osób. Złożone wnioski zostaną rozpatrzone w IV kwartale.

Jednocześnie w III kwartale wpłynęła decyzja o przyznaniu środków z rezerwy KFS w wysokości 55600,00 złotych. W związku z powstałymi oszczędnościami na limicie podstawowym oraz przyznaniem środków rezerwy ogłoszono czwarty nabór wniosków z limitu podstawowego oraz nabór wniosków z rezerwy KFS.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2018 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2017r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2017r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2017r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	31,63%	821 243,81	252	809 880	256
2	staże	52,65%	1 366 900,00	229	1 344 540	235
3	roboty publiczne	4,90%	127 200,00	24	126 955	24
4	szkolenia	7,82%	203 000,00	85	195 500	98
5	dofinansowania studiów podyplomowych	0,96%	25 000,00	9	15 400	8
6	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	1,54%	40 000,00	2	40 000	2
7	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	0,00%	0,00	0	0	0
8	stypendia z tytułu dalszej nauki	0,39%	10 000,00	5	0	0
9	badania lekarskie	0,12%	3 000,00	15	965	11
	RAZEM	100,00%	2 596 343,81	621	2 533 240	634

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2018 roku refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f ustawy) ("zatrudnienie 30 minus")

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	refundacje wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne	100,00%	4 315 100,00	532	3 876 000	532
	RAZEM	100,00%	4 315 100,00	532	3 876 000	532

Środki finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pozyskane na realizację programu „Program regionalny – osoby długotrwale bezrobotne w wieku 30-50 lat”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	25,84%	100 000,00	5	93 100	5
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	4,65%	18 000,00	1	18 000	1
3	staże	39,79%	154 000,00	24	132 140	27
4	prace interwencyjne	18,09%	70 000,00	16	55 780	19
5	roboty publiczne	10,34%	40 000,00	5	31 815	5
6	szkolenia	1,29%	5 000,00	2	1 665	1
	RAZEM	100,00%	387 000,00	53	332 500	58

Środki finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pozyskane na realizację programu „Rezerwa 2018 – osoby długotrwale bezrobotne”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	94,12%	80 000,00	4	80 000	4
2	szkolenia	5,88%	5 000,00	2	1 720	1
	RAZEM	100,00%	85 000,00	6	81 720	5

Środki finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pozyskane na realizację programu „Rezerwa 2018 – 45 lat i powyżej”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	50,00%	120 000,00	6	80 000	4
2	staże	50,00%	120 000,00	19	83 580	20
	RAZEM	100,00%	240 000,00	25	163 580	24

Środki finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pozyskane na realizację programu „Rezerwa 2018 – rodzice powracający na rynek pracy”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	0,00%	0,00	0	0	0
	RAZEM	0,00%	0,00	0	0	0

Środki finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pozyskane na realizację programu „Rezerwa 2018 – ARiMR”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	staże	100,00%	31 400,00	4	26 870	4
	RAZEM	100,00%	31 400,00	4	26 870	4

Środki finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pozyskane na realizację programu „Rezerwa 2018 – tereny wiejskie”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	38,30%	1 360 000,00	68	656 820	33
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	33,46%	1 188 000,00	66	630 000	35
3	staże	17,46%	620 000,00	120	568 090	141
4	roboty publiczne	10,78%	382 700,00	55	297 200	44
	RAZEM	100,00%	3 550 700,00	309	2 152 110,00	253

Środki finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pozyskane na realizację programu „Rezerwa 2018 – osoby od 30 do 50 roku życia”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	470,59%	400 000,00	20	0	0
2	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	423,53%	360 000,00	20	0	0
	RAZEM	100,00%	760 000,00	40	0	0

2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (III)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	32,88%	1 015 000,00	51	733 290	37
2	staże	30,43%	939 178,86	154	938 315	160
3	bony na zasiedlenie	14,51%	448 000,00	56	368 000	47
4	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	22,18%	684 530,33	38	449 810	25
	RAZEM	100,00%	3 086 709,19	299	2 489 415	269

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (IV)" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 - 2020

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	49,78%	700 000,00	35	494 445	25
2	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	50,22%	706 147,00	39	591 100	33
	RAZEM	100,00%	1 406 147,00	74	1 085 545	58

Projekt konkursowy pn. „Przygotowani do pracy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	szkolenia	0,00%	0,00	0	0	0
2	staże	100,00%	373 230,00	65	245 854	65
	RAZEM	100,00%	373 230,00	65	245 854	65

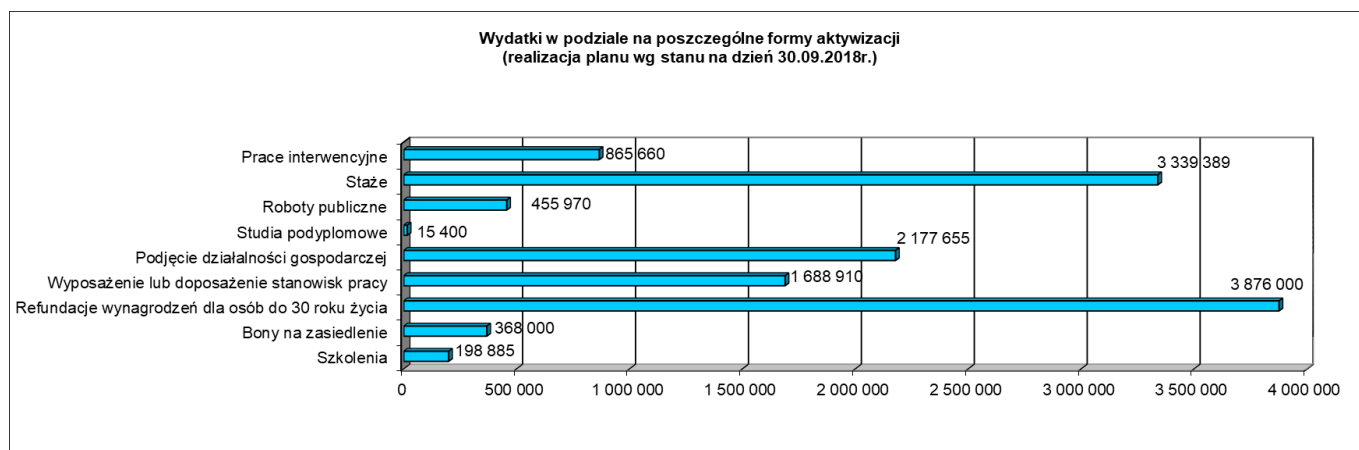
3. Programy finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	zwrot kosztów wyposażenia miejsc pracy	100,00%	35 000,00	1	0	0
	RAZEM	100,00%	35 000,00	1	0	0

4. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

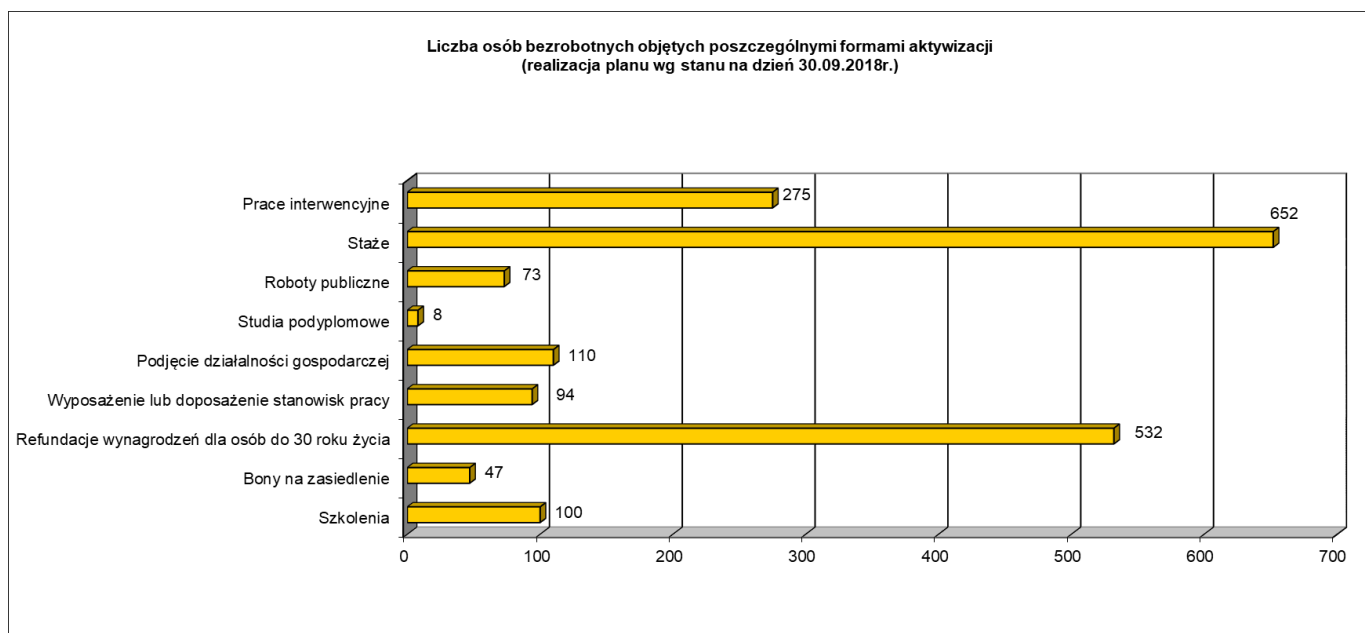
LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2017r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2017r.) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2017r.)
		% plan	w zł			
	OGÓŁEM	100,00%	16 866 630,00	2 029	12 986 834	1 902

5. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy aktywizacji



Źródło: Opracowanie własne

6. Liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi formami aktywizacji



Źródło: Opracowanie własne

7. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	III kw.	2018r.	III kw.	2018r.	III kw.	2018r.	III kw.	2018r.
prace interwencyjne	13	130	11	178	12	88	13	105
roboty publiczne	35	57	44	81	34	47	45	71
staże	205	531	233	632	159	393	171	429
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	76	169	76	169	57	111	57	111
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	69	143	90	179	57	83	66	94
bon na zasiedlenie	21	56	21	56	19	47	19	47
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	1	1	1	1	0	0	0	0
RAZEM	420	1087	476	1296	338	769	371	857

8. Pozyskiwanie dodatkowych środków

Na wniosek Urzędu z dnia 02.08.2018 roku opiewający na kwotę 760 000zł, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 06.09.2018r. przyznał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra w kwocie 760 000zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w formie dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej i refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia.

W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Rzeszowie, w dniu 21.03.2018r. złożono wniosek o dofinansowanie projektu konkursowego pn. „Szansa na zatrudnienie” w ramach Działania 7.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020. W dniu 03.09.2018r. WUP w Rzeszowie zamieścił listę projektów zakwalifikowanych do etapu negocjacji. Wniosek spełnił wszystkie kryteria wyboru projektów w trakcie oceny formalno-merytorycznej. Etap negocjacji został zakończony pozytywnie i dnia 26.09.2018 r. w odpowiedzi na ustalenia negocjacyjne przesłano skorygowany wniosek o dofinansowanie projektu. Wartość projektu po negocjacjach ustalono na kwotę 1 707 098,88zł w tym dofinansowanie 1 570 098,88zł. W ramach projektu zaplanowano aktywizację 80 osób bezrobotnych poprzez wsparcie w postaci sporządzenia Indywidualnego Planu Działania, pośrednictwo pracy, skierowanie na staż oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia tworzonych stanowisk pracy.

W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Rzeszowie, w dniu 21.03.2018r. złożono wniosek o dofinansowanie projektu konkursowego pn. „Nie przegap swojej szansy” w ramach Działania 7.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020. W dniu 03.09.2018 r. WUP w Rzeszowie zamieścił listę projektów zakwalifikowanych do etapu negocjacji. Wniosek spełnił wszystkie kryteria

wyboru projektów w trakcie oceny formalno-merytorycznej. Etap negocjacji został zakończony pozytywnie i dnia 26.09.2018 r. w odpowiedzi na ustalenia negocjacyjne przesłano skorygowany wniosek o dofinansowanie projektu. Wartość projektu po negocjacjach określono na kwotę 826 812,50zł, w tym dofinansowanie 759 462,50zł. W ramach projektu zaplanowano aktywizację 80 osób bezrobotnych poprzez wsparcie w postaci sporządzenia Indywidualnego Planu Działania, pośrednictwo pracy oraz skierowanie na staż zawodowy.

IV. Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu konsekwentnie realizował działania na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych zgodnie z przyjętym planem. Z kwoty blisko 17 milionów złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy, zaangażowanych zostało prawie 13 milionów złotych. Łącznie ze zobowiązaniami z ubiegłego roku z możliwości pomocy ze strony Urzędu skorzystało od początku 2018 roku ponad 1900 osób.

Warto odnotować, że na przestrzeni ostatnich miesięcy znacznej poprawie uległa sytuacja osób długotrwale bezrobotnych. We wrześniu 2017 roku w Urzędzie zarejestrowanych było ponad 2100 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowiło blisko 54% wszystkich bezrobotnych. Po upływie roku w ewidencji pozostawało około 1500 osób z tej kategorii a ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł do poziomu 49,0%. Niepokoi jednak systematyczny wzrost udziału kobiet oraz osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia w strukturze bezrobotnych ogółem. Aktualnie 60% osób bezrobotnych to kobiety a prawie 28% zarejestrowanych posiada przynajmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat (prawie 90% tych osób to kobiety). Pracodawcy coraz częściej zgłaszają problemy ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy, jednak aktywizacja wskazanych grup jest utrudniona. Część osób świadomie rezygnuje z możliwości zatrudnienia na rzecz korzystania ze świadczeń oferowanych przez państwo.

Podsumowując działalność Urzędu w III kwartale 2018 roku oraz od początku roku, należy stwierdzić, że systematyczna praca oraz zaangażowanie wszystkich pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w wykonywanie powierzonych zadań, pozwalają na skuteczne oddziaływanie na lokalny rynek pracy, czego efektem jest systematyczny spadek liczby osób pozostających bez zatrudnienia.