



Powiatowy Urząd Pracy
Mielec



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej

POWIAT MIELECKI



PO.0322-5-MPX/18

Mielec, 2018-06-08

Informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu w I kwartale 2018 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam informację z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu w I kwartale 2018 roku. W opracowaniu znajdą Państwo podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie mieleckim. Zaprezentowane zostały również informacje o działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w tym dane dotyczące pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz dofinansowywania nowych miejsc pracy.

Cechą charakterystyczną mieleckiego rynku pracy jest systematyczny spadek poziomu rejestrowanego bezrobocia oraz stopniowe przechodzenie z rynku pracodawcy do rynku pracownika. W wielu branżach i zawodach obserwuje się deficyt rąk do pracy jednak nadal nie oznacza to radykalnej poprawy sytuacji finansowej przeciętnego pracownika, gdyż wynagrodzenia oferowane przez przedsiębiorców są poniżej średniej ogólnopolskiej. Zmiany na rynku pracy wynikają zarówno z czynników demograficznych jak i rozwoju gospodarczego, który wiąże się z koniecznością zatrudniania dodatkowych pracowników. Istotną rolę odgrywa również Urząd, który pomaga osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz wspiera lokalnych pracodawców w tworzeniu nowych stanowisk pracy.

Szerokie spektrum usług i instrumentów rynku pracy pozwala na oddziaływanie na lokalny rynek pracy oraz skuteczną aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy.

Zapraszam do szczegółowego zapoznania się z przedstawionymi informacjami.

Renata Siembab
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

Spis treści:

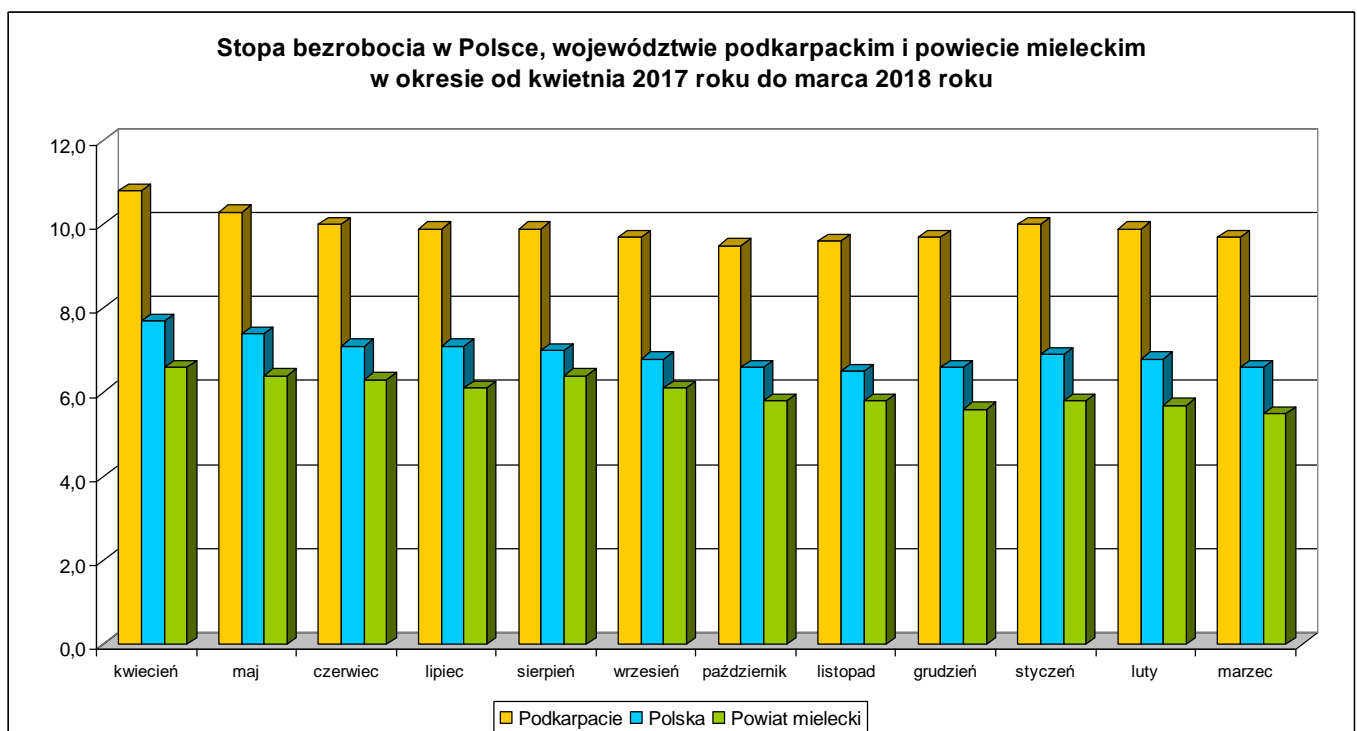
I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1. Stopa bezrobocia	5
2. Struktura bezrobotnych według wieku	6
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	7
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	8
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy	9
II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy	10
1. Pośrednictwo pracy	10
2. Wizyty w zakładach pracy	10
3. Giełdy pracy	10
4. Zatrudnianie cudzoziemców	10
5. Poradnictwo indywidualne	11
6. Grupowe poradnictwo zawodowe i preorientacja zawodowa	11
7. Szkolenia grupowe	11
8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	12
9. Finansowanie studiów podyplomowych.....	12
III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy.....	12
1. Programy finansowane z Funduszu Pracy	12
2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	13
3. Programy finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	13
4. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy	14
5. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy aktywizacji.....	14
6. Liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi formami aktywizacji.....	14
7. Pozyskiwanie dodatkowych środków	14
8. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	16
IV. Podsumowanie	17

I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

W końcu I kwartału 2018 roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 3573 osoby bezrobotne oraz 120 osób poszukujących pracy. W stosunku do danych z końca poprzedniego kwartału, liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 45 osób (spadek o 1,2%), natomiast w porównaniu do danych z analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba bezrobotnych była mniejsza o 907 osób (spadek rok do roku o 20,0%). W ogólnej liczbie bezrobotnych 540 osób (15,1%) posiadało prawo do zasiłku. W okresie ostatnich 12 miesięcy liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku uległa obniżeniu o 81 osób (spadek o 13,0%). Bezrobotne kobiety stanowiły prawie 57% ogółu bezrobotnych (2021 osób) i pomimo spadku w ujęciu nominalnym o 424 osoby (w porównaniu do danych z końca I kwartału 2017 roku) w ciągu ostatnich 12 miesiącach nastąpił wyraźny wzrost udziału bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych o 2,6 punktu procentowego.

1. Stopa bezrobocia

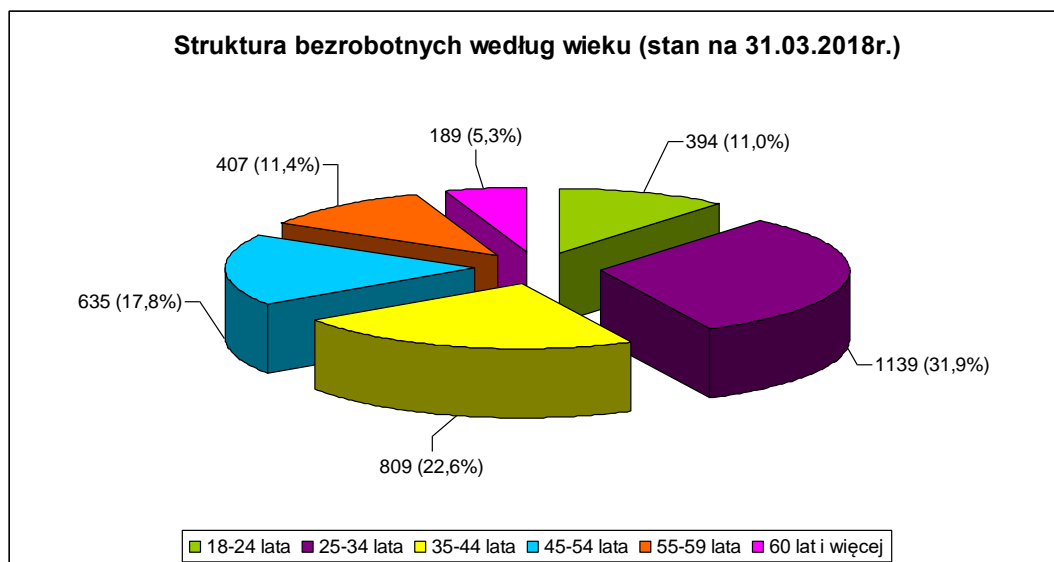
Stopa bezrobocia na koniec marca 2018 r. wyniosła dla powiatu mieleckiego 5,5% i była to najniższa stopa bezrobocia wśród powiatów ziemskich województwa podkarpackiego. Poziom bezrobocia obserwowany w powiecie mieleckim był niższy niż średnia dla całego województwa podkarpackiego, która na koniec I kwartału 2018 roku wynosiła 9,7% oraz niższy o 1,1 punktu procentowego niż przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, która na koniec marca kształtowała się na poziomie 6,6%.



Źródło: Opracowanie własne

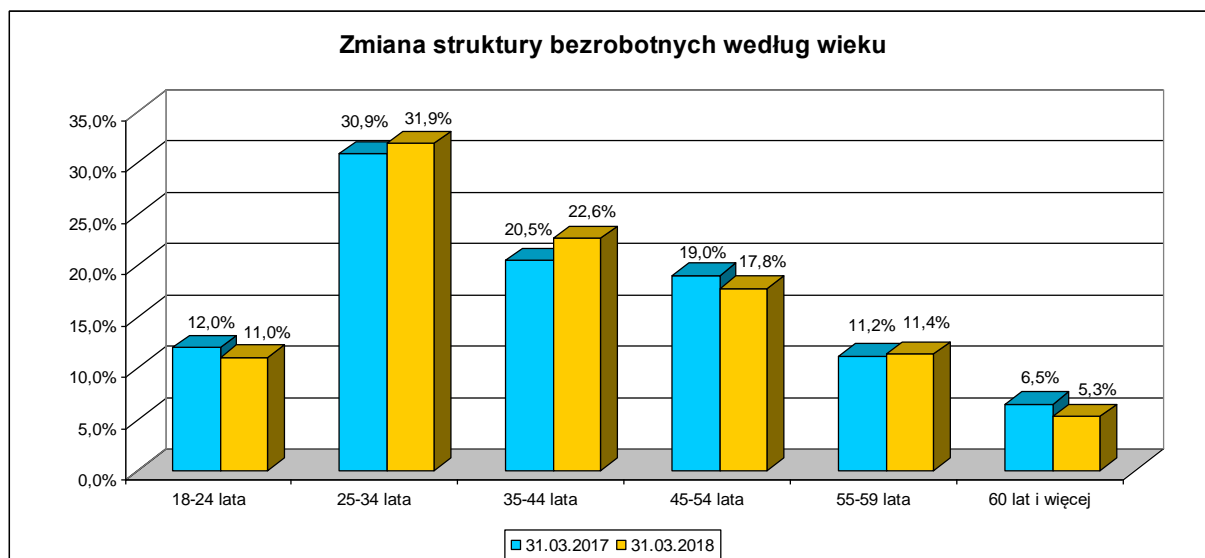
2. Struktura bezrobotnych według wieku

Na koniec I kwartału 2018 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (1139 osób, co odpowiadało 31,9% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 35-44 lat (809 osób - 22,6%), a na trzecim miejscu osoby w wieku 45-54 lat (635 osób - 17,8%). Osoby bezrobotne w wieku 18-24 lat w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 11,0% (394 osoby). Jednocześnie jest to grupa, której udział w strukturze bezrobotnych ogółem ulega systematycznemu zmniejszeniu. Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem był podobny jak w ubiegłym roku i kształtował się na poziomie 11,4% (407 osób). Procentowy spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób w wieku powyżej 60 roku życia. Na koniec marca 2018 roku liczba najstarszych bezrobotnych wynosiła 189 osób, a ich udział w strukturze zmniejszył się do poziomu 5,3%.



Źródło: Opracowanie własne

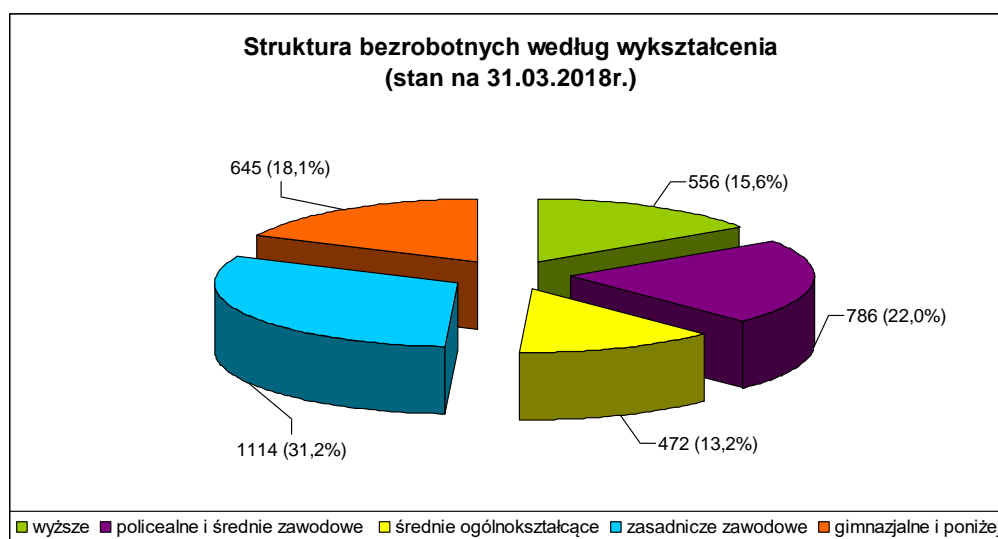
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

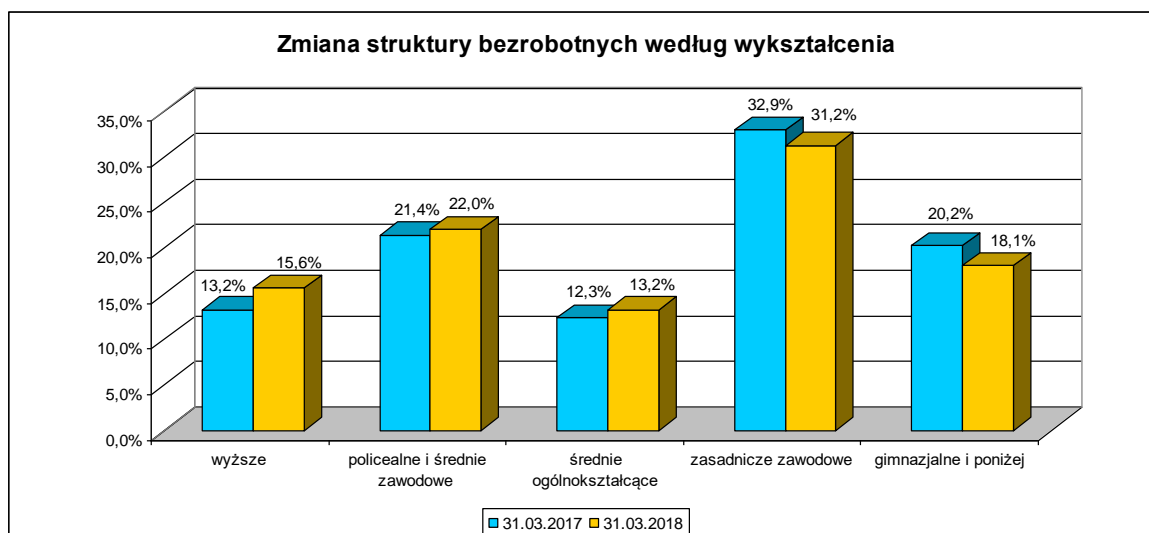
3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 1114 osób, co stanowiło 31,2% ogółu bezrobotnych. Drugą, co do wielkości, grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 22,0% (786 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Na koniec marca 2018 roku grupa ta liczyła 645 osób i jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 18,1%. Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe stanowiła 15,6% ogółu bezrobotnych (556 osób) i ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych systematycznie rośnie. Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Ich udział na koniec I kwartału 2018 roku wynosił 13,2% (472 osoby).



Źródło: Opracowanie własne

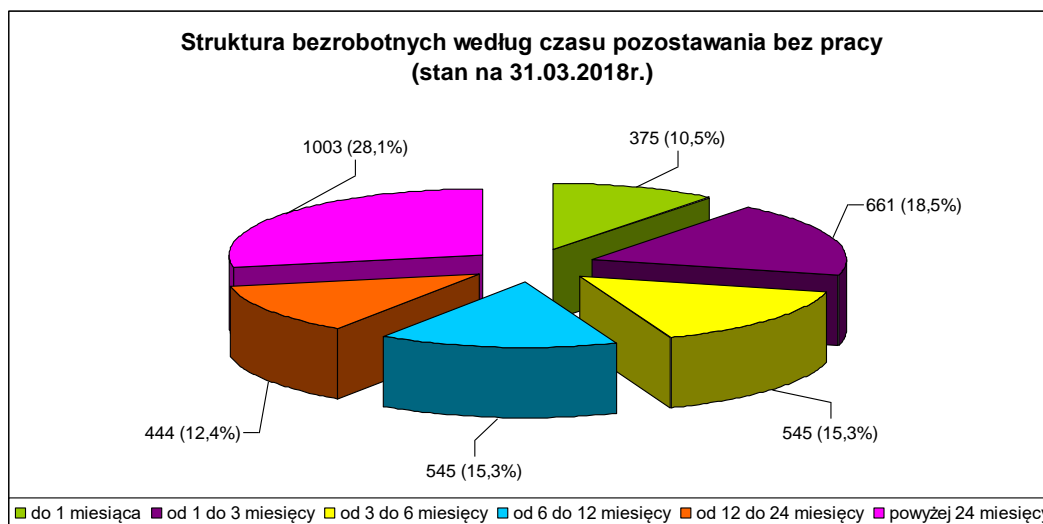
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze wykształcenia zarejestrowanych osób bezrobotnych, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

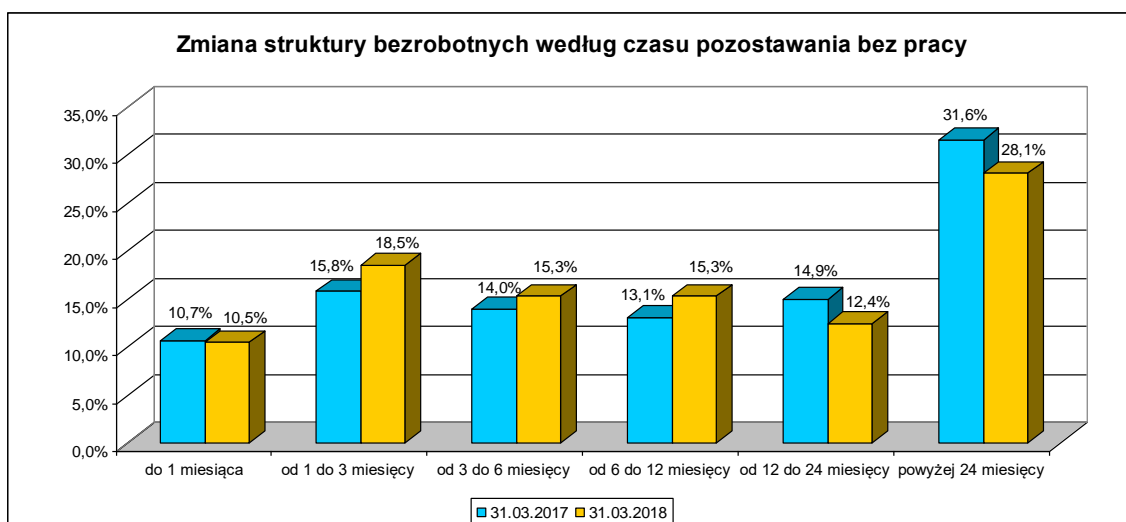
4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W końcu I kwartału 2018 r. w ewidencji Urzędu pozostawało 1447 osób (40,5% ogółu bezrobotnych), które były bez pracy powyżej 12 miesięcy, z czego osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy stanowiły 69,3% ogółu pozostających bez zatrudnienia powyżej 1 roku. Szczegółowa analiza populacji bezrobotnych niepracujących powyżej 1 roku wskazuje, że ze względu na wiek najliczniejsze grupy tworzyły osoby w przedziałach wiekowych: 25–34 lat (427 osób), 35–44 lat (330 osób) oraz 45–54 lat (290 osób). Pod względem poziomu wykształcenia grupa bezrobotnych niepracująca powyżej 1 roku była najliczniej reprezentowana przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 471 osób. Pod tym względem w najgorszej sytuacji były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, ponieważ 47% z nich (303 osoby) pozostawało bez pracy powyżej 1 roku, a w najlepszej sytuacji były osoby z wykształceniem wyższym oraz średnim ogólnokształcącym, gdyż tylko 36% poszukiwało zatrudnienia dłużej niż 1 rok.



Źródło: Opracowanie własne

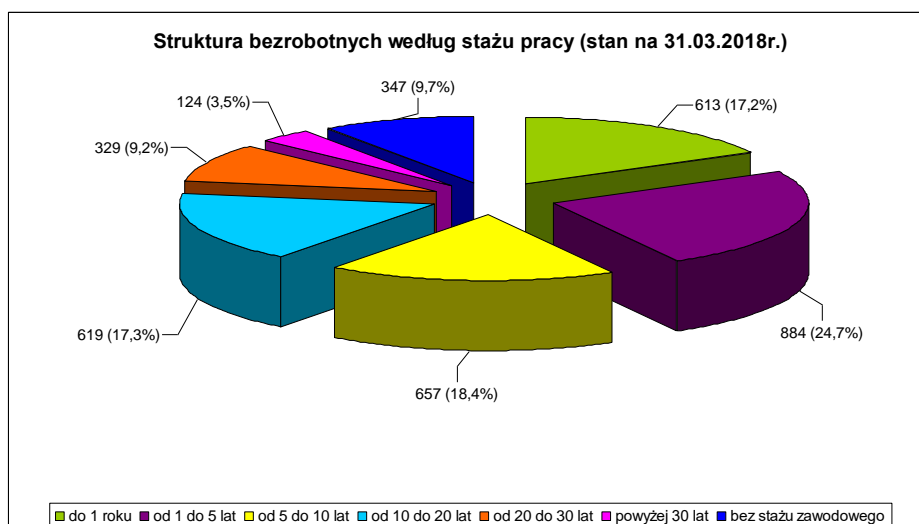
Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

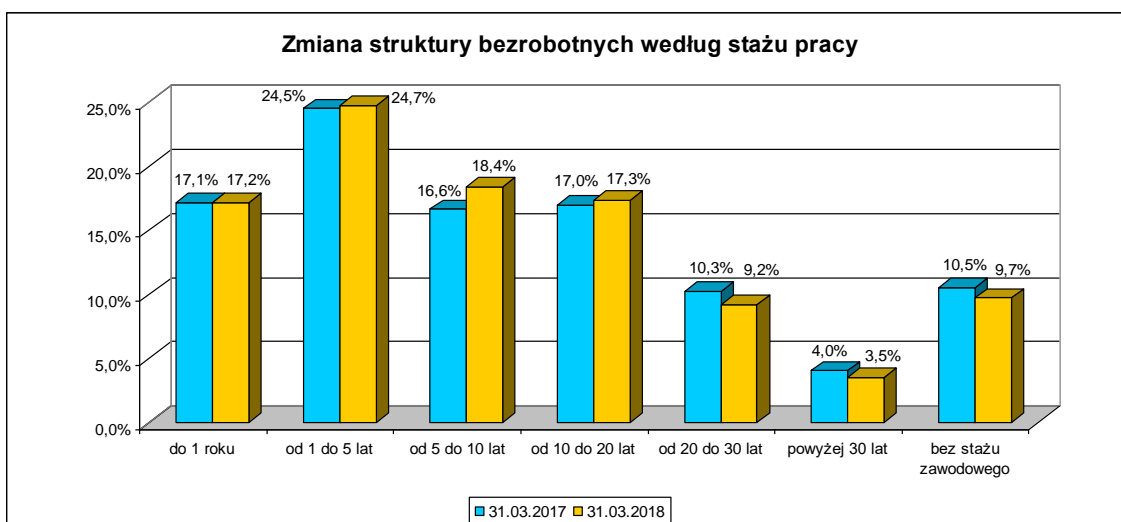
5. Struktura bezrobotnych według posiadanego stażu pracy

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż od 1 do 5 lat - 884 osoby (24,7%). Drugą, co do wielkości, grupą były osoby ze stażem od 5 do 10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 18,4% (657 osób). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem od 10 do 20 lat. Na koniec kwartału grupa ta liczyła 619 osób (17,3%). W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem do 1 roku (613 osób - 17,2% wszystkich bezrobotnych) oraz osoby dotychczas niepracujące (347 osób, czyli 9,7% ogółu bezrobotnych). Najmniej liczne pozostawały grupy bezrobotnych legitymujące się bardzo długim stażem pracy. W przypadku osób, które przepracowały od 20 do 30 lat liczba bezrobotnych wyniosła, wg stanu na koniec marca 2018 roku, 329 osób, a ich udział kształtował się na poziomie 9,2%. Najmniej osób bezrobotnych posiadało doświadczenie zawodowe w wymiarze powyżej 30 lat pracy - zaledwie 124 osoby (3,5%).



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe zmiany, jakie zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych ze względu na staż pracy, ilustruje poniższy wykres.



Źródło: Opracowanie własne

II. Realizacja zadań z zakresu usług rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

W I kwartale roku 2018 pracodawcy zgłosili łącznie 1341 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Oferty podjęcia pracy na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych bez finansowego wsparcia Urzędu, czyli tzw. oferty niesubsydiowane stanowiły 71,5% wszystkich ofert (959 stanowisk pracy). Na oferowane stanowiska skierowano 230 osób bezrobotnych, z czego pracodawcy potwierdzili zatrudnienie 25 osób. Oferty aktywizacji zawodowej realizowane przez pracodawców na podstawie umów o dofinansowanie zawartych z Urzędem, czyli tzw. oferty subsydiowane stanowiły 28,5% wszystkich ofert (382 stanowiska pracy). Na oferowane miejsca aktywizacji zawodowej wydano 846 skierowań. Pracę podjęły 334 osoby bezrobotne.

Najwięcej ofert pracy z I kwartału 2018 roku można zaliczyć do branż:

1. Budownictwo (pomocniczy robotnik budowlany),
2. Usługi (kierowca samochodu osobowego, ciężarowego, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz),
3. Handel hurtowy i detaliczny (kasjer, sprzedawca, magazynier),
4. Gastronomia (kucharz, barman, kelner, pomoc kuchenna),
5. Produkcja (ślusarz, frezer, operator obrabiarek CNC, pracownik produkcji).

2. Wizyty w zakładach pracy

Pośrednicy pracy odbyli 44 spotkania w lokalnych firmach, w ramach których promowali działalność Urzędu i pozyskali 2 oferty pracy. Podczas wizyt pośrednicy pracy informowali o usługach rynku pracy świadczonych przez Urząd oraz informowali pracodawców o możliwości udziału w kolejnej edycji Targów Pracy Powiatu Mieleckiego, które zostały zaplanowane na 19 kwietnia 2018r. W trakcie rozmów pracownicy Urzędu pozyskali informacje na temat planów zatrudnieniowych oraz wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych na poszczególnych stanowiskach pracy.

3. Giełdy pracy

W I kwartale zorganizowano 1 giełdę pracy. Pracodawca poszukiwał pracowników na 22 stanowiska. W giełdzie uczestniczyły 72 osoby bezrobotne, z czego 14 osób podjęło pracę.

4. Zatrudnianie cudzoziemców

Od 01.01.2018r. zaczęły obowiązywać nowe przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej nakładające na urzędy pracy nowe

obowiązki w tym między innymi dotyczące wydawania zezwoleń na pracę sezonową oraz przyjmowania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W I kwartale pracodawcy złożyli 39 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę. Wydano: 25 zaświadczeń o wpisie wniosków do ewidencji, 21 zezwoleń na pracę sezonową a 5 osobom odmówiono wydania zezwolenia. Jednocześnie pracodawcy złożyli 97 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi z czego 85 oświadczeń zostało wpisane do ewidencji. Pozostałe oświadczenia pozostały bez rozpatrzenia lub wydano decyzję o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji.

5. Poradnictwo indywidualne

W zakresie poradnictwa indywidualnego udzielono 226 porad indywidualnych. Porady dotyczyły likwidowania deficytów w zakresie umiejętności poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej, a także pomocy w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i w przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych, wyboru kierunku szkolenia oraz badania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy.

6. Grupowe poradnictwo zawodowe i preorientacja zawodowa

Zorganizowano 3 edycje zajęć dla 29 osób bezrobotnych. W zajęciach "Biznes plan" przygotowujących do otwarcia i prowadzenia własnej firmy uczestniczyły 22 osoby. Wszyscy uczestnicy mieli możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji w zakresie przygotowania wniosku o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Przeprowadzono również zajęcia praktyczne pozwalające nabyć umiejętności sporządzania poprawnych dokumentów aplikacyjnych dla 7 osób bezrobotnych. Zorganizowano 6 spotkań grupowej informacji zawodowej, w których uczestniczyło 47 osób. Tematyka spotkań dotyczyła przekazania informacji na temat usług oraz instrumentów rynku pracy, a także praw i obowiązków osób bezrobotnych.

Przeprowadzono 10 spotkań z uczniami szkół ponadgimnazjalnych, w trakcie których doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy zachęcali uczniów do uczestnictwa w targach pracy. W spotkaniach uczestniczyło 805 uczniów.

7. Szkolenia grupowe

W I kwartale przygotowano i wszczęto postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na przeprowadzenie szkoleń grupowych: „Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym” oraz „Spawanie metodą MAG (135) i metodą TIG (141)”. Zawarcie umów zaplanowano na II kwartał 2018 roku.

8. Finansowanie działań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Przeprowadzono 1 nabór wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. Nabór został poprzedzony 2 spotkaniami informacyjnymi zorganizowanymi dla pracodawców zainteresowanych uzyskaniem wsparcia ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W spotkaniach uczestniczyli przedstawiciele 22 pracodawców. W wyniku naboru pracodawcy złożyli 49 wniosków na łączną kwotę 542 719,61 złotych i zadeklarowali chęć objęcia kształceniem ustawicznym 339 pracowników. Wnioski zostaną rozpatrzone w II kwartale.

9. Finansowanie studiów podyplomowych

W I kwartale 2018 roku podpisano 2 nowe umowy na finansowanie kosztów studiów podyplomowych. Kontynuowano finansowanie studiów podyplomowych dla 6 uczestników na podstawie umów zawartych w ubiegłym roku. Łączne wydatki wyniosły 8973,22 złotych.

III. Realizacja zadań z zakresu instrumentów rynku pracy

1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2018 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane na podstawie „algorytmu”

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2017r.)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2017r.) (zł)	REALIZACJA PLANU (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2017r.)
		%	Zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	prace interwencyjne	35,93%	917 417,00	270	788 030	226
2	staże	52,05%	1 329 000,00	221	1 252 670	216
3	roboty publiczne	4,74%	121 000,00	23	52 810	10
4	szkolenia	5,87%	150 000,00	50	0	0
5	dofinansowania studiów podyplomowych	0,98%	25 000,00	9	16 800	8
6	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	0,00%	0,00	0	0	0
7	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	0,00%	0,00	0	0	0
8	stypendia z tytułu dalszej nauki	0,39%	10 000,00	5	0	0
9	badania lekarskie	0,04%	1 000,00	5	450	4
I	RAZEM	100,00%	2 553 417,00	583	2 110 760	464

Środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2018 roku refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f ustawy) ("zatrudnienie 30 minus")

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	refundacje wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne	100,00%	4 315 100,00	532	4 115 400	532
II	RAZEM	100,00%	4 315 100,00	532	4 115 400	532

2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (III)" realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	19,85%	360 000,00	18	175 585	9
2	staże	66,47%	1 205 178,86	190	936 600	154
3	bony na zasiedlenie	13,68%	248 000,00	31	128 000	16
III	RAZEM	100,00%	1 813 178,86	239	1 240 185	179

Projekt pozakonkursowy Wspólny Plan Działania (JAP) realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	71,76%	914 957,14	50	0	0
2	bony na zasiedlenie	12,55%	160 000,00	20	0	0
3	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	15,69%	200 000,00	10	0	0
IV	RAZEM	100,00%	1 274 957,14	80	0	0

Projekt pozakonkursowy pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mieleckim (IV)" realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 - 2020

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej	28,45%	400 000,00	20	392 935	20
2	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	71,55%	1 006 147,00	55	54 000	3
V	RAZEM	100,00%	1 406 147,00	75	446 935	23

Projekt konkursowy pn. „Przygotowani do pracy” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	szkolenia	0,00%	0,00	0	0	0
2	staże	100,00%	373 230,00	69	245 940	65
VI	RAZEM	100,00%	373 230,00	69	245 940	65

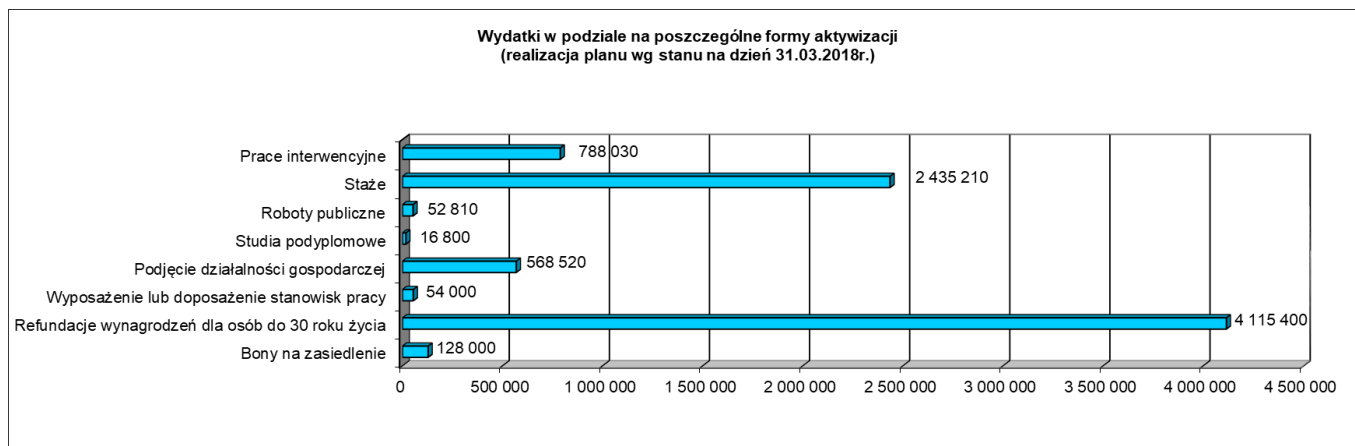
3. Programy finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób	REALIZACJA PLANU (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
1	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	100,00%	35 000,00	1	0	0
VII	RAZEM	100,00%	35 000,00	1	0	0

4. Razem realizowane programy na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy

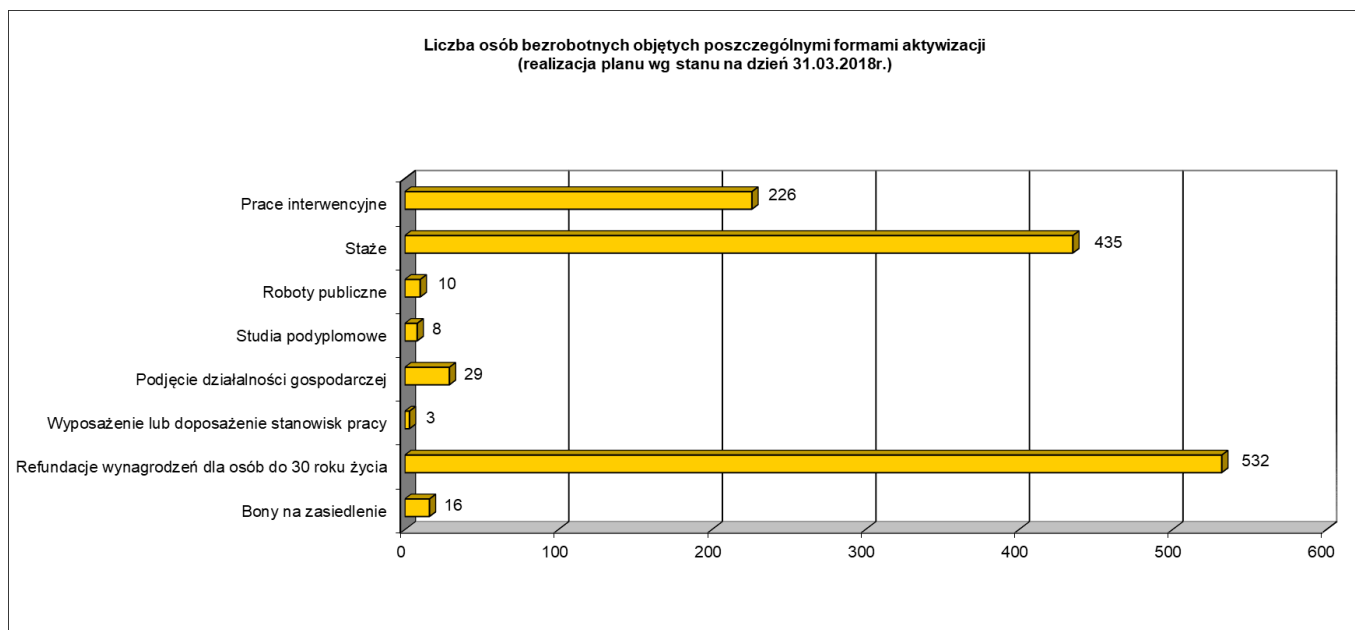
LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT NA 2018 ROK		Planowana liczba aktywizowanych osób (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2017r)	REALIZACJA PLANU (w tym zobowiązania z 2016r) (kwota)	REALIZACJA PLANU (osoby) (w tym osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2016r)
		% plan	w zł			
1	2	3	4	5	6	7
VIII	OGÓŁEM	100,00%	11 771 030,00	1 579	8 159 220	1 263

5. Realizacja planu wydatków w podziale na poszczególne formy aktywizacji



Źródło: Opracowanie własne

6. Liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi formami aktywizacji



Źródło: Opracowanie własne

7. Pozyskiwanie środków

1. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił decyzją z dnia 28.12.2017r. limit środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2018 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 7 047 700zł (w tym na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego).

2. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił decyzją z dnia 05.09.2016r. limit środków Funduszu Pracy na zadania, o których mowa w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na 2018r. na kwotę 4 315 100zł.
3. Złożono dnia 11.01.2018r. do WUP w Rzeszowie zapotrzebowanie na środki z rezerwy Funduszu Pracy w 2018 roku na kwotę 8 090 000zł w celu zaktywizowania 625 osób bezrobotnych.
4. Na wniosek PUP w Mielcu z dnia 07.02.2018 roku na kwotę 4 020 000zł, decyzją z dnia 23.03.2018r. MRPiPS przyznał z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 2 113 000zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w formie programu regionalnego. Przyznane środki pozwolą zaktywizować 211 osób bezrobotnych. Założone formy aktywizacji: dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne i szkolenia. Program skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia. Uruchomienie programu nastąpi w kwietniu 2018r.
5. Rada Powiatu Mieleckiego Uchwałą z dnia 22.03.2018r. określiła zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w Powiecie Mieleckim w 2018 roku, w tym dla PUP w Mielcu przeznaczono środki w kwocie 35 000zł z przeznaczeniem na dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.
6. Dnia 16.03.2018 roku złożono wniosek do WUP w Rzeszowie o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 830 000zł, z rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w formie dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej i refundacji wyposażenia/doposażenia miejsc pracy dla osób długotrwale bezrobotnych.
7. Dnia 16.03.2018 roku złożono wniosek do WUP w Rzeszowie o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 500 000zł, z rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w formie dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej.
8. Dnia 16.03.2018 roku złożono wniosek do WUP w Rzeszowie o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 500 000zł, z rezerwy Ministra na

realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w formie dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych.

9. Dnia 16.03.2018 roku złożono wniosek do WUP w Rzeszowie o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy w kwocie 31 400zł, z rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w formie staży organizowanych w placówka Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

10. W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Rzeszowie, w dniu 21.03.2018r. złożono wniosek o dofinansowanie projektu konkursowego pn. „Szansa na zatrudnienie” w ramach Działania 7.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020. Wartość projektu: 1 735 490,88zł, kwota dofinansowania: 1 596 480,88zł, planowana liczba aktywizowanych osób: 80. Założone formy wsparcia: Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, staże, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

11. W odpowiedzi na nabór ogłoszony przez WUP w Rzeszowie, w dniu 21.03.2018r. złożono wniosek o dofinansowanie projektu konkursowego pn. „Nie przegap swojej szansy” w ramach Działania 7.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020. Wartość projektu: 859 375,00zł, kwota dofinansowania: 789 375,00 zł, planowana liczba aktywizowanych osób: 80. Założone formy wsparcia: Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, staże.

8. Zadania wykonywane przy realizacji wszystkich programów i projektów w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Forma aktywizacji	Przyjęte wnioski o zawarcie umowy				Podpisane umowy			
	liczba wniosków		liczba osób		Liczba umów		liczba osób	
	I kw.	2018r.	I kw.	2018r.	I kw.	2018r.	I kw.	2018r.
prace interwencyjne	85	85	125	125	41	41	50	50
roboty publiczne	11	11	22	22	6	6	10	10
staże	243	243	297	297	185	185	204	204
dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	52	52	52	52	9	9	9	9
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	46	46	60	60	3	3	3	3
bon na zasiedlenie	22	22	22	22	16	16	16	16
rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: zwroty kosztów wyposażenia stanowisk pracy	0	0	0	0	0	0	0	0
RAZEM	459	459	578	578	260	260	292	292

IV. Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu konsekwentnie realizuje działania na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych zgodnie z przyjętym planem. Z kwoty blisko 12 milionów złotych pozyskanych na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy, zaangażowanych zostało ponad 8 milionów złotych. Łącznie ze zobowiązaniami z ubiegłego roku (licząc osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2017 roku i kontynuowały udział w programach w 2018 roku), z możliwości pomocy ze strony Urzędu skorzystały 1263 osoby.

Warto odnotować, że pomimo systematycznej poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy nadal niekorzystna jest struktura osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Urzędu. W rejestrach bowiem pozostają osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, których ponowna aktywizacja i przywrócenie na rynek pracy jest najtrudniejsze i staje się największym wyzwaniem stojącym przed urzędem pracy. Ponad połowa wszystkich osób bezrobotnych zaliczana jest do kategorii długotrwale bezrobotnych, jedna czwarta to osoby młode w wieku do 30 lat oraz osoby bez kwalifikacji zawodowych. Należy zauważyć, że przywracanie na rynek pracy osób z tych grup jest bardzo trudne i wymaga indywidualizacji wsparcia, intensywnej pomocy ze strony pośrednika pracy oraz doradcy zawodowego a także zastosowania różnorodnych usług i instrumentów aktywizacji zawodowej. Praktyka pokazuje, że bez pomocy urzędu pracy i innych instytucji szansa powrotu takich osób na rynek pracy jest niewielka. Dlatego należy podejmować wszelkie działania na rzecz pozyskiwania dodatkowych funduszy, które zostaną wykorzystane na wsparcie najbardziej potrzebujących klientów urzędu pracy oraz rozwój lokalnego rynku pracy.

Reasumując można stwierdzić, że zaangażowanie pracowników Urzędu w realizację powierzonych zadań oraz konsekwentne działania na rzecz osób bezrobotnych i lokalnych pracodawców pozwalają na skuteczne oddziaływanie na powiatowy rynek pracy, czego efektem jest ogólna poprawa sytuacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mielcu. Jednocześnie praca z osobami bezrobotnymi znajdującymi się w najtrudniejszej sytuacji musi być rozwijana i zwiększana tak, aby w konsekwencji doprowadzić do ich zatrudnienia.