

KRYTERIA OCENY WNIOSKÓW
w ramach czwartego w 2019 roku naboru wniosków
w sprawie udzielenia z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

KRYTERIUM	PUNKTACJA	Maksymalna liczba punktów w danym kryterium	Minimalna liczba punktów w danym kryterium aby wniosek otrzymał opinię pozytywną
KRYTERIA PODSTAWOWE			
I.	<p>Możliwość dokonania płynnego naboru na tworzone stanowisko pracy przez cały okres obowiązywania umowy o refundację, spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych spełniających wskazane wymagania Wnioskodawcy (premiowane kwalifikacje, które posiada duża liczba osób bezrobotnych)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 pkt – możliwość dokonania naboru na tworzone stanowisko pracy spośród zarejestrowanych osób • 0 pkt – brak możliwości płynnego dokonania naboru na tworzone stanowisko pracy spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych (np. w związku z wysokimi wymaganiami pracodawcy; nieadekwatnymi wymaganiami w odniesieniu do tworzonego miejsca pracy, wymaganiami których nie ma możliwości weryfikacji na podstawie posiadanych danych przez Urząd) 	2	2
II.	<p>Dotychczasowa współpraca wnioskodawcy w zakresie refundacji wyposażenia miejsc pracy (kryterium dotyczy umów realizowanych w roku bieżącym i poprzednim roku kalendarzowym)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 pkt - utrzymywanie stanowisk pracy przez wymagany umową okres lub brak zawartych umów • 0pkt - brak utrzymywania stanowisk pracy przez wymagany umową okres leżący po stronie Wnioskodawcy, częste przypadki naruszenie warunków poprzedniej umowy 	2	2
III.	<p>Stan zatrudnienia u wnioskodawcy (w przeliczeniu na pełne etaty) w ciągu 6 m-cy poprzedzających złożenie wniosku oraz podpisania umowy (kryterium podlega ponownej ocenie w dniu podpisywania umowy, w przypadku nie spełnienia kryterium Urząd odstępuje od podpisania umowy)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 pkt – wzrost zatrudnienia, zatrudnienie bez zmian lub zmniejszenie stanu zatrudnienia poza przypadkiem zmniejszenia wymiaru czasu pracy pracownika i rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez wnioskodawcę bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników • 0 pkt - zmniejszenie wymiaru czasu pracy pracownika i rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez wnioskodawcę bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników 	2	2
IV.	<p>Przeznaczenie środków finansowych na wydatki związane bezpośrednio i jednoznacznie z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiskiem pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maksymalnie 4 pkt - adekwatność wyposażenia do tworzonego miejsca pracy wraz z uzasadnieniem zakupów i przeznaczeniem elementów wyposażenia • 1 pkt - wskazanie źródła/sposobu oszacowania wartości zakupu 	5	3
	LICZBA PUNKTÓW	11	Pozytywna ocena: minimum 9 pkt¹
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
V.	<p>KRYTERIUM PREMIUJĄCE I (kryterium dotyczy umów realizowanych w bieżącym roku i poprzednim roku kalendarzowym²)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 pkt – dalsze zatrudnienie przez okres co najmniej 30 dni skierowanych osób bezrobotnych po zakończeniu okresu obowiązkowego zatrudnienia wynikającego z umowy z PUP w Mielcu w przypadku subsydiowanego zatrudnienia² • 0 pkt – brak udokumentowania lub nie spełnienie kryterium premiującego 	3	0

UWAGA:

1. Wniosek opiniowany jest pozytywnie pod warunkiem otrzymania łącznie co najmniej 9 punktów w kryteriach podstawowych, z zastrzeżeniem uzyskania w każdym z kryteriów minimalnej liczby punktów.
2. Kryterium premiujące przyznawane jest pod warunkiem otrzymania przez wniosek co najmniej 9 punktów w kryteriach podstawowych.
3. Zatrudnienie w kryterium premiującym V badane jest w okresie 3 miesięcy po zakończeniu umowy z Urzędem.
Przez zatrudnienie należy rozumieć:
 - wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą,
 - wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych.Wniosekodawca, powinien zaznaczyć we wniosku spełnienie kryterium i załączyć dokument potwierdzający zatrudnienie (np. umowa o pracę, oświadczenie) wraz ze wskazaniem zatrudnionej osoby (imię, nazwisko, data urodzenia lub miejsce zamieszkania).
Kryterium premiujące dotyczy zatrudnienia po zakończeniu okresu obowiązkowego utrzymywania miejsc pracy wynikającego z umów (subsydiowane zatrudnienie) w sprawie:
 - organizacji prac interwencyjnych,
 - organizacji robót publicznych,
 - refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Ustalam kryteria opiniowania wniosków

dnia 22.05.2019r.

Z up. Starosty

Grzegorz Durak
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu

.....
(Dyrektor PUP w Mielcu)