



REALIZACJA ZADAŃ

**PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY
DLA POWIATU NOWOSĄDECKIEGO
W 2012 ROKU**



NOWY SĄCZ – marzec - 2013 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	5
I. POTENCJAŁ SPOŁECZNO – GOSPODARCZY POWIATU NOWOSĄDECKIEGO	7
1. Dane demograficzne.	8
2. Podmioty gospodarki narodowej i ich charakterystyka.	19
3. Pracujący.	30
II. CHARAKTERYSTYKA I ANALIZA STANU BEZROBOCIA.	34
1. Stan bezrobocia	34
2. Bezrobotni wg ilości rejestracji.	37
3. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania.	38
4. Bezrobotni wg płci.	40
5. Bezrobotni wg wieku.	41
6. Bezrobotni wg wykształcenia.	42
7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.	44
8. Bezrobotni wg stażu pracy.	47
9. Bezrobotni z prawem do zasiłku.	47
10. Bezrobotni wg zawodów.	48
11. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.	53
12. Niepełnosprawni	54
13. Struktura „bezrobocia rodzinnego”.	55
14. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	56
15. Płynność bezrobocia.	58
16. Wskaźnik płynności rynku pracy.	63
17. Stopa bezrobocia (%) Źródło: GUS.	63
III. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ URZĄD W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.	68
1. Pośrednictwo Pracy.	68
1.1. Zwolnienia grupowe.	78
1.2. Usługi EURES oraz inne działania	78
1.3. Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	80
2. Usługi szkoleniowe.	83
2.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2012 roku.	84
2.2. Szkolenia grupowe	87
2.3. Szkolenia indywidualne.	88
2.3.1. Szkolenia indywidualne osób poszukujących pracy finansowane ze środków PFRON	91
2.3.2. Szkolenia indywidualne osób poszukujących pracy w ramach renty szkoleniowej finansowane z Funduszu Pracy	91
2.4. Studia podyplomowe	92
3. Klub Pracy	93
3.1. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.	93
3.2. Zajęcia aktywizacyjne.	95
4. Poradnictwo zawodowe	96
4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.	99
4.2. Grupowe poradnictwo zawodowe.	100
4.3. Indywidualna informacja zawodowa	101
4.4. Grupowa informacja zawodowa.	101
4.5. Dodatkowe działania	102
5. Instrumenty Rynku Pracy	103
5.1. Staże.	104
5.2. Prace interwencyjne.	107
5.3. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	113
5.4. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	117

5.5. Roboty Publiczne.	124
5.6. Prace społecznie użyteczne.	127
5.7. Finansowanie kosztów przejazdu oraz kosztów zakwaterowania	130
6. Realizacja projektów.	131
IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY.	138
1. Rejestracja, ewidencja i przyznawanie świadczeń.	138
1.1. Polityka rynku pracy.	139
1.2. Organizacja i Zarządzanie.	140
1.3. Komputeryzacja Rynku Pracy.	141
1.4. Gospodarowanie Funduszami Celowymi.	141
1.5. Współpraca z jednostkami krajowymi i zagranicznymi.	142
1.6. Realizacja zadań określonych w regulaminie organizacyjnym.	144
2. Finanse i Księgowość.	148
2.1. Wydatki.	149
2.1.1. Fundusz Pracy.	149
2.1.2. Budżet powiatu.	152
2.1.3. PFRON.	155
2.2. Dochody	155
2.2.1. Fundusz Pracy.	155
2.2.2. Budżet powiatu.	155
2.3. Zrealizowane zadania.	156
2.3.1. Obsługa list wypłat zasiłków i innych świadczeń oraz wniosków o refundację kosztów.	156
2.3.2. Dekretowanie i księgowanie dokumentów.	156
2.3.3. Sprawozdawczość.	157
2.3.4. Obsługa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych.	158
2.3.5. Rozliczenia podatku dochodowego od wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych. ...	158
2.3.6. Obsługa bankowa i kasowa.	159
2.3.7. Sporządzanie wniosków beneficjenta o płatność.	159
2.3.8. Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń z funduszu pracy.	159
2.3.9. Pozostałe zadania.	160
3. Obsługa płac i świadczeń pracowniczych.	160
4. Organizacja i zarządzanie.	161
5. Zamówienia publiczne.	162
6. Powiatowa Rada Zatrudnienia.	163
7. Informatyka.	163
8. Statystyka i analiza rynku pracy.	164
9. Promocja.	167
10. Filia Krynica – Zdrój	168
V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.	171

WSTĘP

Przedstawiamy Państwu publikację dotyczącą realizowanych zadań przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2012 r. Publikacja ma charakter sprawozdania, a głównym celem jest informacja o skali podejmowanych działań przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.

Jest to zarazem kontynuacja opracowań o tej samej tematyce przedstawianych w latach ubiegłych. Obecne siódme roczne opracowanie, wraz z poprzednimi latami tworzy całość, która przedstawia wydarzenia oraz zmiany na lokalnym rynku pracy w latach 2006 – 2012.

Bieżąca edycja opracowania podobne jak w latach poprzednich składa się z pięciu podstawowych części:

I Potencjał gospodarczy Powiatu Nowosądeckiego.

II Charakterystyka i analiza stanu bezrobocia.

III Działania Urzędu w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

IV Pozostałe zadania realizowane w zakresie polityki rynku pracy.

V Podsumowanie – najważniejsze dane statystyczne.

Przygotowana publikacja opiera się głównie na danych statystycznych gromadzonych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN i wzbogacona jest informacjami ze statystyk GUS dla kraju i Banku Danych Regionalnych dla powiatu nowosądeckiego.

W każdej części oprócz danych liczbowych znajdują się komentarze wynikające z różnych źródeł nie tylko badań i statystyk oficjalnych. Dlatego źródłem informacji wykorzystanych w opracowaniu są także artykuły prasowe i liczne publikacje na temat rynku pracy.

Ponadto prezentowana w raporcie znajomość rynku pracy wynika w dużej mierze z kontaktów z osobami bezrobotnymi, które zgłaszają się do urzędu pracy oraz pracodawcami korzystającymi z usług PUP. Dodatkowo część posiadanej przez Powiatowy Urząd Pracy wiedzy wynika z ogólnej orientacji pracowników w lokalnej sytuacji społeczno – ekonomicznej, w tym własnych obserwacji i wieloletnich doświadczeń dotyczących rynku pracy. Są to również cenne spostrzeżenia często niewidoczne w sprawozdaniach statystycznych.

Raport wzbogacają przekrojowe tabele i wykresy wykonane na podstawie gromadzonych danych w tutejszym urzędzie i danych GUS.

Zamykając 2012 rok trzeba podkreślić, że Powiatowy Urząd Pracy dla PN realizując zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przeciwdziałał bezrobociu, łagodził skutki braku pracy oraz odpowiednio

gospodarował środkami, które miał do dyspozycji po to, by pomagać najbardziej potrzebującym bezrobotnym. Trzeba dodać, że wszystkie te działania były prowadzone w realiach trudnego lokalnego rynku. A najlepiej o trudnościach i trendach na lokalnym rynku świadczą zarejestrowane osoby bezrobotne. Na koniec grudnia 2012 roku w Powiecie Nowosądeckim **13 375 osób bezrobotnych** i ich rodzin zmagало się z problemem braku pracy, z brakiem perspektyw na pracę i konsekwencjami jakie niesie przedłużająca się bierność zawodowa.

Trudno także nie zgodzić się ze stwierdzeniem, że klucz do rozwoju rynku pracy leży w rękach pracodawców. Tylko rozwój gospodarki, nowe inwestycje dadzą nowe miejsca pracy.

Mamy nadzieję, że po krótkim wprowadzeniu całość opracowania dostarczy Państwu treści pozwalających lepiej zrozumieć problemy rynku pracy w Powiecie Nowosądeckim.

Charakterystyka raportu:

- 175 stron
- 80 tabel
- 78 wykresy
- publikacja w formie broszury i w formie elektronicznej na naszej stronie internetowej www.pup.powiat-ns.pl w zakładce „statystyka”.

I. POTENCJAŁ SPOŁECZNO – GOSPODARCZY POWIATU NOWOSĄDECKIEGO

Rozdział ten najogólniej charakteryzuje uwarunkowania społeczno – gospodarcze Powiatu Nowosądeckiego ściśle powiązane z rynkiem pracy, czyli jest to tło, przez które trzeba patrzeć na zjawiska zachodzące na rynku pracy.

Wskazanie cech społeczno - gospodarczych pozwoli odbiorcy zwrócić uwagę na cechy, które bardzo mocno różnicują Powiat Nowosądecki od innych powiatów województwa małopolskiego.

Powiat Nowosądecki zlokalizowany jest w południowo-wschodniej części Małopolski. Leży w Beskidzie Niskim i graniczy z Republiką Słowacką (od południa), z powiatem gorlickim (od wschodu), z powiatem tarnowskim i brzeskim (od północy) oraz z powiatem limanowskim i nowotarskim (od zachodu).

Powiat nowosądecki znajduje się na pierwszym miejscu w województwie małopolskim pod względem wielkości powierzchni, która wynosi 1 550 km² i stanowi 10,3 % całej powierzchni Małopolski.

Powiat Nowosądecki jest największym (1550 km²) powiatem w województwie małopolskim (najmniejszym powiatem jest powiat chrzanowski – 372 km²).

Powiat nowosądecki tworzy 16 gmin – 1 gmina miejska (Grybów), 4 gminy miejsko-wiejskie (Krynica Zdrój, Muszyna, Piwniczna Zdrój, Stary Sącz) oraz 11 gmin wiejskich: Chełmiec, Gródek nad Dunajcem, Grybów, Kamionka Wielka, Korzenna, Łabowa, Łącko, Łososina Dolna, Nawojowa, Podegrodzie i Rytro.

Powiat Nowosądecki to powiat opierający się głównie na lokalnych zasobach i lokalnym potencjale gospodarczym. Rynek pracy opiera się głównie na małych i średnich przedsiębiorstwach działających w sektorze usług, handlu i budownictwa a w mniejszym stopniu przemysłu. Dlatego kluczowym miastem dla Powiatu Nowosądeckiego jest Nowy Sącz. Jest to miasto na prawach powiatu, ale jest ważnym ośrodkiem, gdyż tu skupia się większość zakładów produkcyjnych i przemysłowych i tu pracuje dużo mieszkańców powiatu nowosądeckiego.

Powiat Nowosądecki to teren niezwykle atrakcyjny turystycznie. Turystyka stanowi kluczową dziedzinę gospodarki regionu. Zlokalizowanych jest tu wiele uzdrowisk i szereg znanych w całym kraju kurortów sanatoryjnych związanych z zasobami leczniczych wód mineralnych. Stąd też silnym natężeniem ruchu turystycznego charakteryzuje się Krynica i Muszyna nieco mniejszym Piwniczna. Te ośrodki dzięki walorom naturalnym i możliwościom wypoczynkowo- rekreacyjnym przyciągają turystów i kuracjuszy. Sezon turystyczny trwa tu więc niemal cały rok.

Dominującym celem przyjazdu turystów jest wypoczynek, turystyka aktywna (wędrowki górskie), rekreacyjna, prozdrowotna oraz specjalistyczna.

Popularna staje się w Powiecie Nowosądeckim turystyka jednodniowa i weekendowa a magnesem przyciągającym jest czyste środowisko naturalne odpowiednie warunki klimatyczne i walory widokowo wypoczynkowe.

Dodajmy, że zarówno Powiat Nowosądecki jak i Miasto Nowy Sącz leży poza bezpośrednim oddziaływaniem obszarów metropolitarnych, dlatego ciężko jest tutaj o nowe inwestycje, zarówno krajowe jak i zagraniczne, bo te koncentrują się przede wszystkim w dużych ośrodkach metropolitarnych. W przypadku Małopolski większość inwestycji koncentruje się w Krakowie, powiecie krakowskim oraz w bezpośrednim zapleczu Krakowa w powiatach do około 50 km od Krakowa. W związku z tym dla zwiększenia atrakcyjności inwestycyjnej niezbędna jest dwupasmowa droga łącząca Nowy Sącz z autostradą A4 z lotniskiem i szybkie połączenie kolejowe Nowego Sącza z Krakowem.

Największe inwestycje zagraniczne w naszym regionie, to sklepy wielkopowierzchniowe i stacje benzynowe.

Powiat Nowosądecki dysponuje jeszcze dobrze wykształconym, chętnym do pracy olbrzymim kapitałem ludzkim.

1. Dane demograficzne.

Liczba mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego na koniec 2011 roku wyniosła **208 715 mieszkańców**. W stosunku do poprzedniego roku przybyło 4 623 osoby. Ludność Powiatu Nowosądeckiego stanowiła 6,2 % ludności województwa małopolskiego. Charakteryzuje się jednym z najniższych wskaźników gęstości zaludnienia – 135 os/km².

Liczba ludności kształtowała się pod wpływem przyrostu naturalnego (urodzenia, zgony) i ruchu wędrownego ludności (migracje wewnętrzne i zewnętrzne, stałe i czasowe) i zmian charakterze administracyjnym.

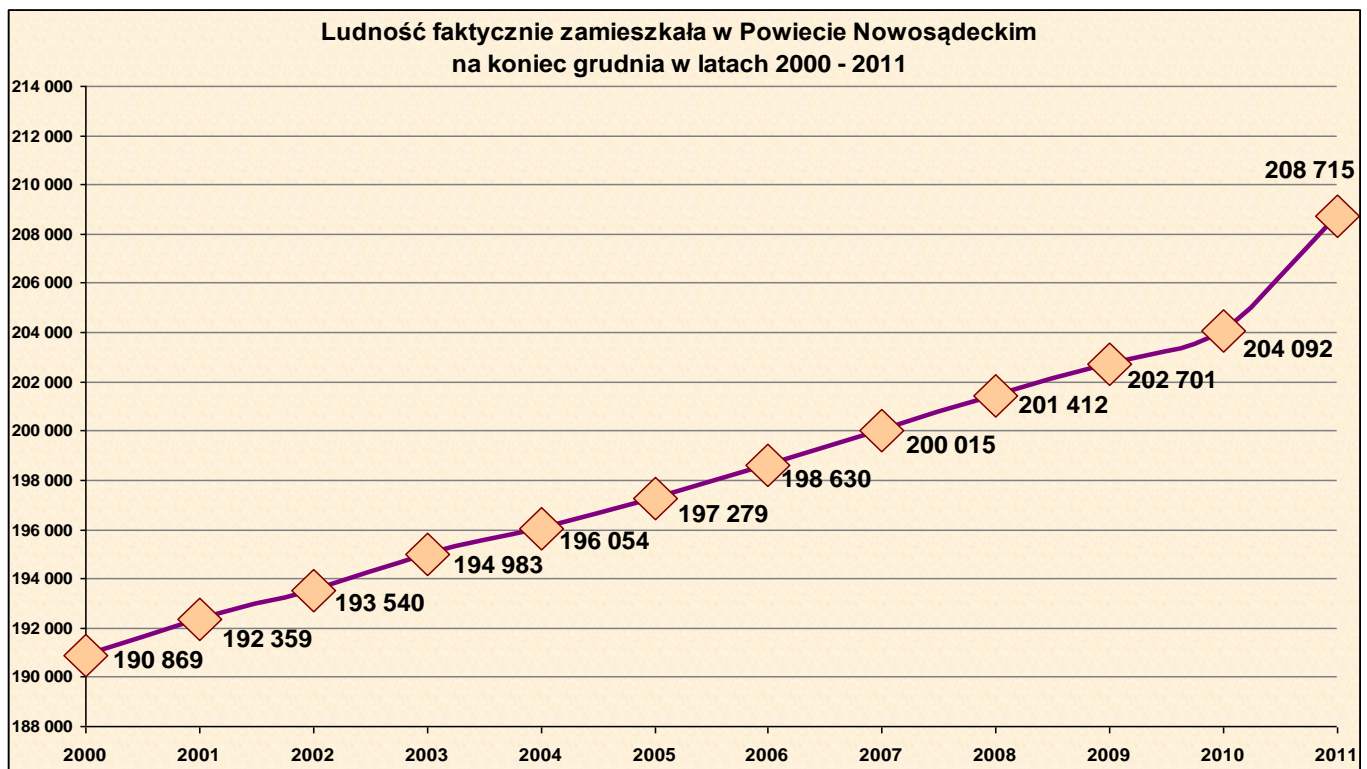
W Powiecie Nowosądeckim utrzymuje się korzystna sytuacja demograficzna i nadal notowany jest dodatni przyrost naturalny: urodzenia – 2 716 osób, zgony - 1 541 osób; przyrost naturalny 1 175 osób.

Tym samym Powiat Nowosądecki ma największy przyrost naturalny w województwie małopolskim.

W Powiecie Nowosądeckim jest także dodatnie saldo migracji - 73, czyli więcej osób napłynęło (1 943 osób) niż odpłynęło (1 870 osób).

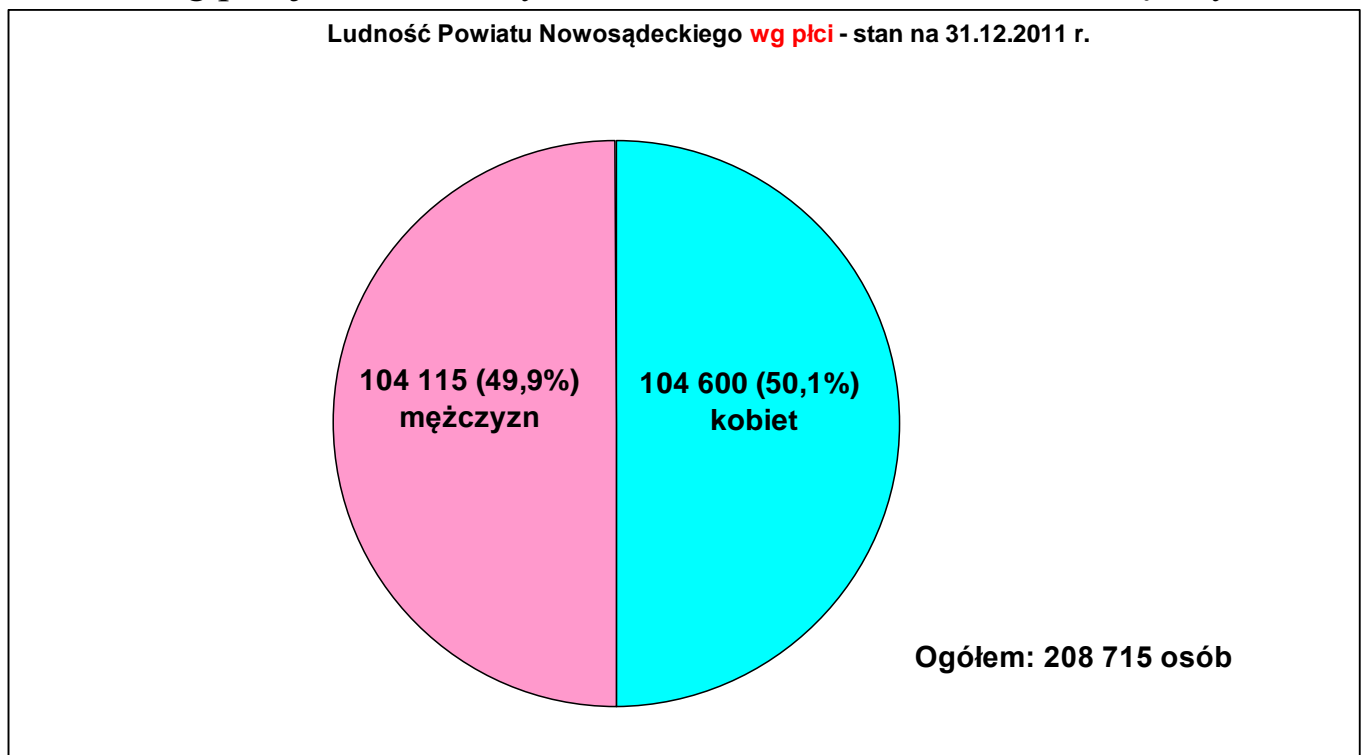
Wielkość i kierunek migracji są najczęściej determinowane przez stopień rozwoju gospodarczego i sytuację ekonomiczną regionu. Głównymi przyczynami migracji są sprawy ekonomiczne, chęć poprawy warunków mieszkaniowych i bytowych.

Liczbę ludności w Powiecie Nowosądeckim przedstawia wykres poniżej.



Powiat Nowosądecki charakteryzuje stały wzrost liczby ludności. O ile wzrost ludności w latach 2000 - 2010 był na podobnym poziomie i wahał się w granicach od 1 071 do 1 490 osób, to w 2011 r. wzrost był znacznie wyższy (o 4 623 osoby).

Struktura ludności wg płci od kilku lat nie ulega prawie zmianom i struktura ludności wg płci jest bardzo wyrównana 50,1 % kobiet i 49,9 % mężczyzn.



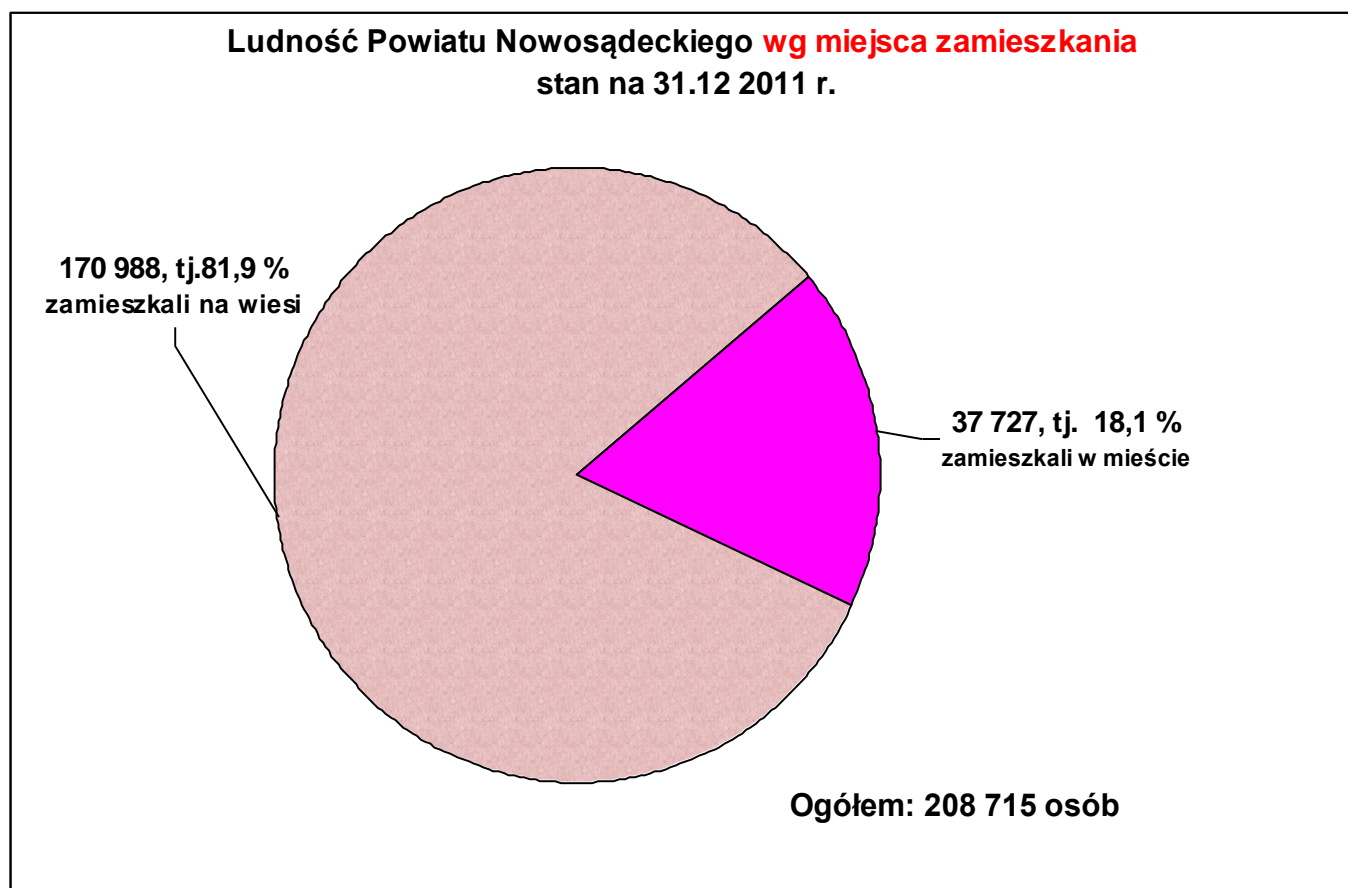
Udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie ludności kształtował się na identycznym poziomie jak w 2010 roku. Generalnie na 100 mężczyzn w Powiecie Nowosądeckim przypadało 100 kobiet.

Struktura płci oceniana jest jako zrównoważona. Trzeba podkreślić, że relacje obydwu płci i nadwyżki jednej nad drugą zmieniają się w poszczególnych grupach wiekowych. I tak z danych statystycznych wynika, że w grupach wiekowych do 26 roku życia przeważają mężczyźni, w kolejnych grupach wiekowych 32 lata, 33 lata, 36 lat, 39 lat, 42 lata, 58 lat widoczna jest przewaga kobiet, a w grupach wiekowych pomiędzy tymi latami przeważają mężczyźni. Natomiast w starszych grupach wiekowych, czyli od 60 roku feminizacja bardzo się pogłębia i odnotowuje się stałą przewagę kobiet nad mężczyznami, co wiąże się z większą umieralnością mężczyzn.

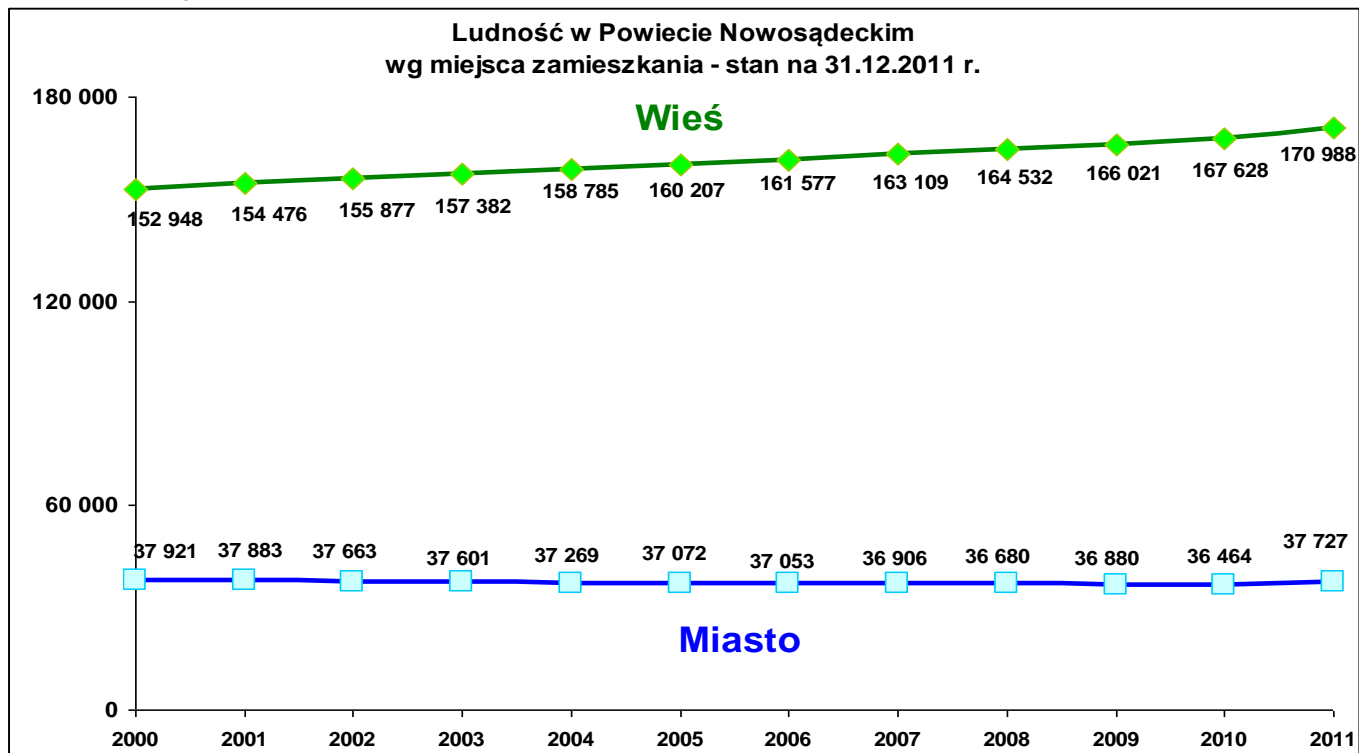
W 2011r. przeciętne trwanie życia w Polsce dla mężczyzn wynosiło **72,4 lat**, a dla **kobiet – 80,9 lat**. Trwanie życia wydłużyło się o ponad 6 lat dla mężczyzn oraz 5,7 dla kobiet w porównaniu do początku lat 90-tych. Widać, że różnica między trwaniem życia kobiet i mężczyzn jest znacząca i wynosi 8,5 roku.

Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg płci.

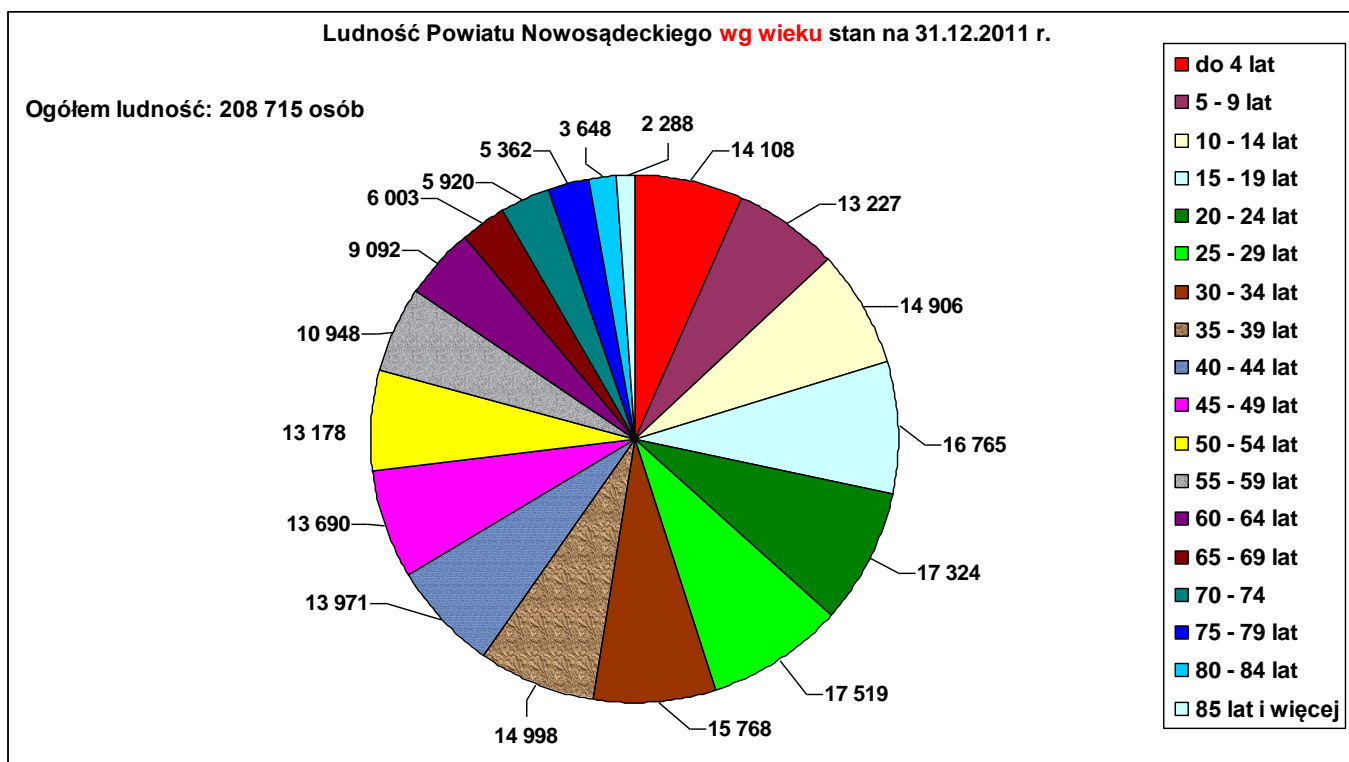
Lata stan na 31.12.	2004 rok	2005 rok	2006 rok	2007 rok	2008 rok	2009 rok	2010 rok	2011 rok
Ogółem, z tego:	196 054	197 279	198 630	200 015	201 412	202 701	204 092	208 715
mężczyźni	97 735	98 323	99 004	99 591	100 209	100 865	101 599	104 115
kobiety	98 319	98 956	99 626	100 424	101 203	101 836	102 493	104 600



Większość ludności Powiatu Nowosądeckiego skupiona jest na wsi 170 988 osób (tj. 81,9 %) i mniejsza część w miastach Powiatu – 37 727 osób (tj. 18,1 %). Poniższy wykres przedstawia przebieg zmian stanu ludności na obszarach miejskich i wiejskich.



Zmiany relacji liczby ludności miast i wsi w ostatnich latach były niewielkie i kierunkowo ustabilizowane z wyjątkiem 2011 r. gdzie widoczny jest wzrost mieszkańców miast.



Ludność wg grup wiekowych Powiat Nowosądecki – stan na 31.12.2011r.

Przedziały wiekowe	Ilość osób
do 4 lat	14 108
5 - 9 lat	13 227
10 - 14 lat	14 906
15 - 19 lat	16 765
20 - 24 lat	17 324
25 - 29 lat	17 519
30 - 34 lat	15 768
35 - 39 lat	14 998
40 - 44 lat	13 971
45 - 49 lat	13 690
50 - 54 lat	13 178
55 - 59 lat	10 948
60 - 64 lat	9 092
65 - 69 lat	6 003
70 – 74 lat	5 920
75 - 79 lat	5 362
80 - 84 lat	3 648
85 lat i więcej	2 288
Razem Powiat Nowosądecki	208 715

Pod względem struktury wiekowej ludności powiat nowosądecki prezentuje się jako społeczność z przewagą ludzi młodych. Najliczniejsze grupy wiekowe to osoby pomiędzy 15 a 34 rokiem życia.

Ludność Powiatu Nowosądeckiego **wg ekonomicznych grup wieku.**

Lata stan na 31.12.	Ogółem osoby	przedprodukcyjny 0 -17 lat		produkcyjny 18 - 59/64 lat		poprodukcyjny	
		osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu
2000	190 869	60937	31,9	105 463	55,2	24 469	12,8
2001	192 359	60 036	31,2	107 614	55,9	24 709	12,8
2002	193 540	58 918	30,4	109 709	56,7	24 913	12,9
2003	194 983	57 844	29,7	111 980	57,4	25 159	12,9
2004	196 054	56 652	28,9	113 993	58,1	25 409	13,0
2005	197 279	55 566	28,2	116 018	58,8	25 695	13,0
2006	198 630	54 655	27,5	118 076	59,5	25 899	13,0

2007	200 015	54 651	26,8	120 180	60,1	26 184	13,1
2008	201 412	52 774	26,2	122 090	60,6	26 548	13,2
2009	202 701	51 983	25,6	123 790	61,1	26 928	13,3
2010	204 092	51 240	25,1	125 583	61,5	27 269	13,4
2011	208 715	51 945	24,9	128 855	61,7	27 915	13,4

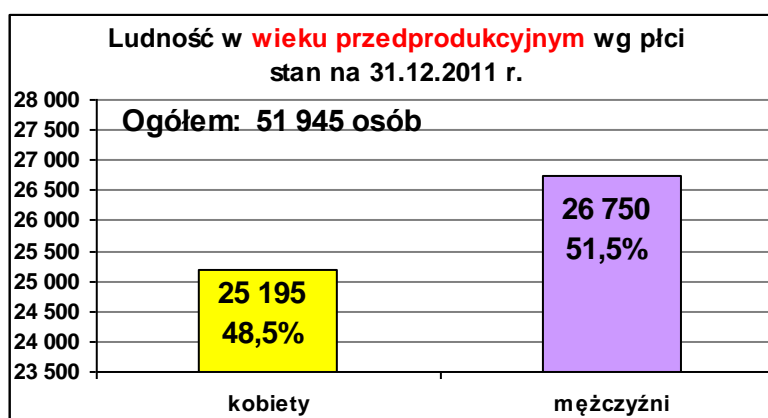
Struktura ludności wg ekonomicznych grup wieku utrwaliła już pewne tendencje w strukturze wiekowej ludności. Zmniejsza się udział ludności w wieku **przedprodukcyjnym**, czyli liczba dzieci i młodzieży.

Wzrasta ludność w wieku **produkcyjnym** i dobrze, bo osoby w wieku produkcyjnym określają wielkość siły produkcyjnej społeczeństwa, czyli określają potencjalne zasoby pracy – zasoby do zatrudnienia. Jest to równocześnie grupa najbardziej dochodowa dla gospodarki.

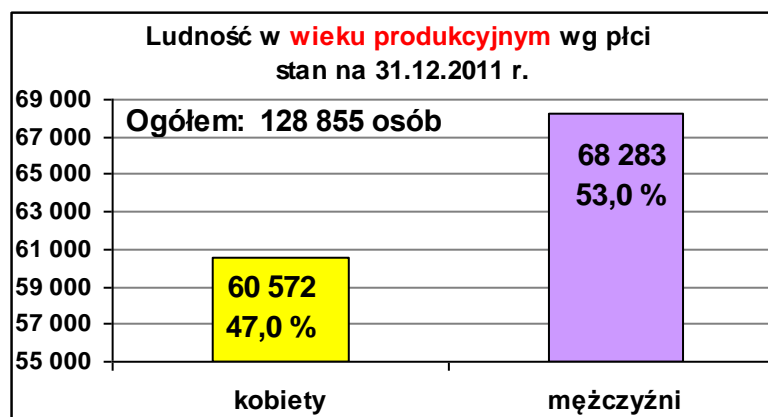
Ze statystyk wynika, że w Powiecie Nowosądeckim żyje stosunkowo małe grono obywateli w wieku poprodukcyjnym. Proces starzenia się nie przybiera gigantycznych rozmiarów chociaż i tu widzimy bardzo powolną tendencję wzrostową. Od kilkunastu lat ludność w wieku poprodukcyjnym oscyluje w granicach 12,8% - 13,3%. I jak na razie nie widać, aby w Powiecie Nowosądeckim przyspieszał proces starzenia się społeczeństwa, o czym ciągle i dużo się mówi w kontekście naszego społeczeństwa w kraju.

Dodajmy, że zmiany w strukturze ludności wg wieku pociągają za sobą określone konsekwencje ekonomiczne stosowne do danej grupy wiekowej.

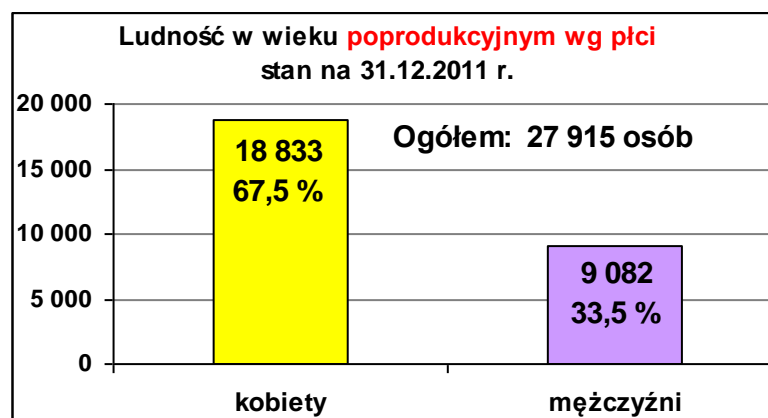
Na kolejnych wykresach przedstawiono ludność Powiatu Nowosądeckiego **wg ekonomicznych grup wieku i wg płci**.



W wieku przedprodukcyjnym większość stanowią chłopcy.



W wieku produkcyjnym większość stanowią mężczyźni.



W wieku poprodukcyjnym większość stanowią kobiety, co jest pochodną przedwczesnej umieralności mężczyzn. Panowie umierają wcześniej z wielu przyczyn, ale jedną z nich jest mniejsza troska o własne zdrowie w porównaniu z kobietami.

Rozpatrując strukturę ludności Powiatu Nowosądeckiego według głównego źródła utrzymania możemy zaobserwować, że liczba mieszkańców powiatu pozostających na utrzymaniu (83,4 tys.) przewyższała liczbę osób utrzymujących się z dochodów z pracy (55,2 tys.) lub z nie zarobkowych źródeł (emerytury, renty, zasiłki 44,2 tys.).

Ludność Powiatu Nowosądeckiego w strukturze gminnej.

Ilość mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego wg gmin w latach 2007 - 2011					
Gminy	2007	2008	2009	2010	2011
Chełmiec	25 183	25 483	25 800	26 128	26 586
Gródek n/ Dunajcem	8 979	8 992	9 035	9 032	9 155
Grybów miasto	6 020	5 994	5 979	5 952	6 214
Grybów gmina	22 712	22 939	23 273	23 521	24 041
Kamionka Wielka	9 365	9 501	9 611	9 725	9 791
Korzenna	13 458	13 537	13 588	13 665	13 942
Krynica	16 731	16 707	16 533	16 457	17 046

Łabowa	5 251	5 300	5 385	5 475	5 676
Łącko	15 013	15 135	15 261	15 425	15 780
Łososina Dolna	9 905	9 994	10 079	10 175	10 515
Muszyna	11 362	11 474	11 464	11 494	11 697
Nawojowa	7 757	7 940	8 029	8 085	8 188
Piwniczna	10 459	10 483	10 505	10 494	10 693
Podegrodzie	11 808	11 812	11 935	12 072	12 397
Rytko	3 652	3 656	3 654	3 678	3 813
Stary Sącz	22 360	22 465	22 570	22 714	23 181
RAZEM	200 015	201 412	202 701	204 092	208 715

Ludność wg ekonomicznych grup wieku i wg gmin

Gminy	Ludność ogółem na 31.12.2011	Ludność w wieku			Wskaźnik modułu gminnego	
		Przedprodukcyjnym	Produkcyjnym	Poprodukcyjnym	Ludność na 1 km ²	kobiety na 100 mężczyzn
Chełmiec	26 586	6 748	16 740	3 098	237	100
Gródek nad Dunajcem	9 155	2 396	5 471	1 288	104	98
Grybów miasto	6 214	1 311	3 855	1 048	367	107
Grybów gmina	24 041	6 474	14 475	3 092	157	98
Kamionka Wielka	9 791	2 648	5 947	1 196	151	103
Korzenna	13 942	3 605	8 487	1 850	130	97
Krynica-Zdrój	17 046	3 339	10 715	2 992	117	108
Łabowa	5 676	1 580	3 499	597	48	95
Łącko	15 780	4 108	9 612	2 060	119	97
Łososina Dolna	10 515	2 768	6 368	1 379	124	98
Muszyna	11 697	2 665	7 359	1 673	83	104
Nawojowa	8 188	2 202	5 030	956	163	102
Piwniczna-Zdrój	10 693	2 419	6 733	1 541	85	102
Podegrodzie	12 397	3343	7 533	1 521	192	100
Rytko	3 813	866	2 400	547	91	100
Stary Sącz	23 181	5 473	14 631	3 077	230	101
Powiat Nowosądecki	208 715	51 945	128 855	27 915	135	100

Migracje ludności 2011 r.

Gminy	Migracje stałe		
	Napływ	Odływ	Saldo
Powiat Nowosądecki	1 943	1 870	73
Grybów miasto	31	103	72
Chełmiec	372	213	159
Gródek nad Dunajcem	75	71	4

Grybów gmina	226	167	59
Kamionka Wielka	106	82	24
Korzenna	100	81	19
Krynica - Zdrój	125	268	-143
Łabowa	81	43	38
Łącko	101	113	-12
Łososina	81	77	4
Muszyna	114	129	-15
Nawojowa	73	65	8
Piwniczna - Zdrój	79	130	-51
Podegrodzie	102	67	35
Rytko	54	29	25
Stary Sącz	223	232	-9

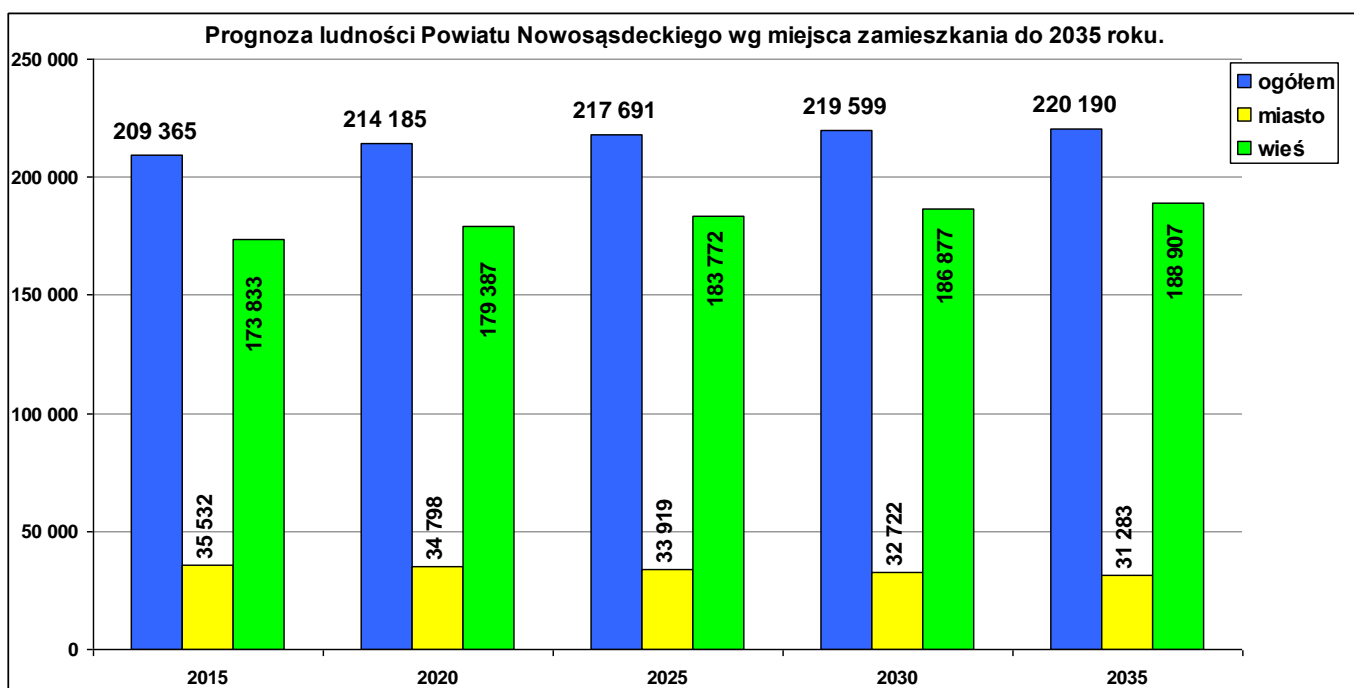
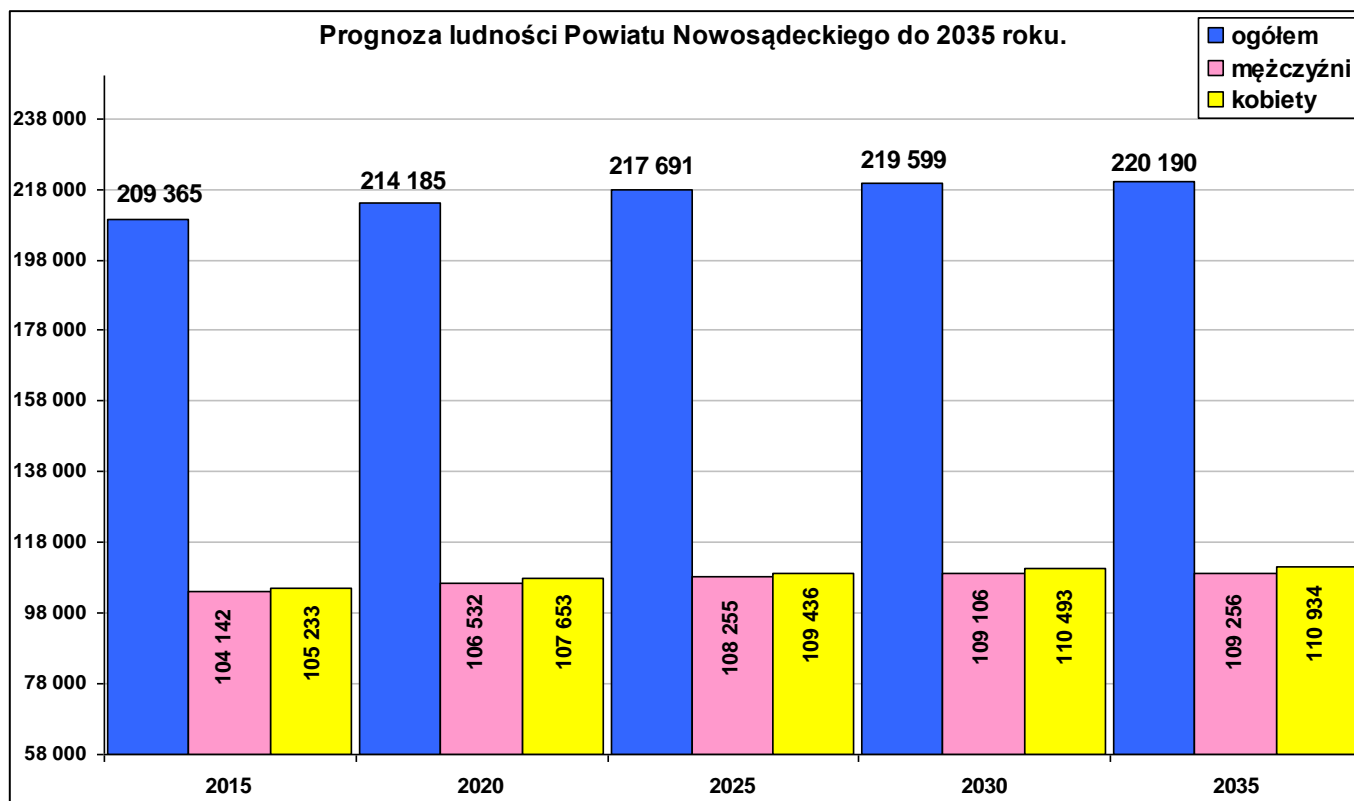
W Powiecie Nowosądeckim jest korzystne saldo migracji. Najwięcej mieszkańców przybyło w gminie Chełmiec. Najwięcej ubyło w gminie Krynica Zdrój.

Ruch Naturalny 2011 r.

Gminy	Małżeństwa	Urodzenia żywe	Zgony		Przyrost naturalny
			ogółem	w tym niemowląt	
Powiat Nowosądecki	1 322	2 716	1 541	7	1 175
Grybów miasto	45	70	56	-	14
Chełmiec	164	313	170	-	143
Gródek nad Dunajcem	55	125	75	-	50
Grybów	159	348	174	1	174
Kamionka Wielka.	60	120	67	-	53
Korzenna.	97	207	106	-	101
Krynica-Zdrój	104	184	152	1	32
Łabowa	42	84	32	-	52
Łącko	97	217	133	3	84
Łososina Dolna	77	158	78	1	80
Muszyna	69	149	93	-	56
Nawojowa	46	99	63	-	36
Piwniczna-Zdrój	60	125	71	1	54
Podegrodzie	80	180	76	-	104
Rytko	28	51	34	-	17
Stary Sącz	139	286	161	-	125

Największy przyrost naturalny był w gminie Grybów – 174 osoby, w gminie Chełmiec – 143 osoby i w gminie Stary Sącz - 125 osób.

Z prognozy demograficznej GUS wynika, że liczba ludności Powiatu Nowosądeckiego w najbliższych latach będzie systematycznie wzrastać, by w 2035 r. osiągnąć 220 190 osób.



Na tle danych o ludności w Powiecie Nowosądeckim mowa o nizu demograficznym i starzeniu się społeczeństwa wydaje się mitem.

Warto wiedzieć.

Województwo Małopolskie zamieszkuje (stan na 31.12.2011 r.) **3 346 796 osób**, z tego: kobiety 1 722 741
mężczyźni 1 624 055

W miastach województwa małopolskiego mieszka 1 641 853 osoby, a na wsi 1 704 943 osoby. Ludność województwa małopolskiego stanowi 8,7 % ludności Polski.

Na koniec 2011 roku **ludność Polski** liczyła **38 538 447 osób**, co dawało roczny wzrost o 8 581 mieszkańców.

Pod względem liczby ludności Polska znajduje się na 34 miejscu wśród krajów świata i na 6 w krajach Unii Europejskiej. W przypadku gęstości zaludnienia plasujemy się w grupie średnio zaludnionych państw europejskich.

Na 1 km² powierzchni mieszkają 123 osoby; w miastach prawie 1084, a na terenach wiejskich nieco ponad 52 osoby. Nadal maleje liczba mieszkańców miast i jej udział w ogólnej ludności kraju; obecnie ludność miejska stanowi niespełna 61 % (w roku 2000 prawie 62 %), natomiast sukcesywnie rośnie liczba ludności zamieszkałej na wsi – szczególnie wokół dużych miast.

Ludność zamieszkała w miastach jest starsza – średni wiek wynosi 38,5 lat, mieszkańców wsi – 35,5

W Polsce na koniec 2011 r. żyło 3 437 osób **w wieku 100 lat i więcej**. W grupie tej jest 715 mężczyzn i 2 722 kobiety. W miastach żyło 2 327 osób i na wsiach 1 110 osób.

Z danych statystycznych wynika, że w 2011 roku zwiększyła się liczba mieszkańców w 5 województwach. Największe tempo przyrostu ludności odnotowano w województwach; **pomorskim, mazowieckim, małopolskim i wielkopolskim**, natomiast zmniejszyła się liczba ludności w 11 województwach, przy czym najszybciej liczba ludności maleje w **opolskim, łódzkim, świętokrzyskim i lubelskim**.

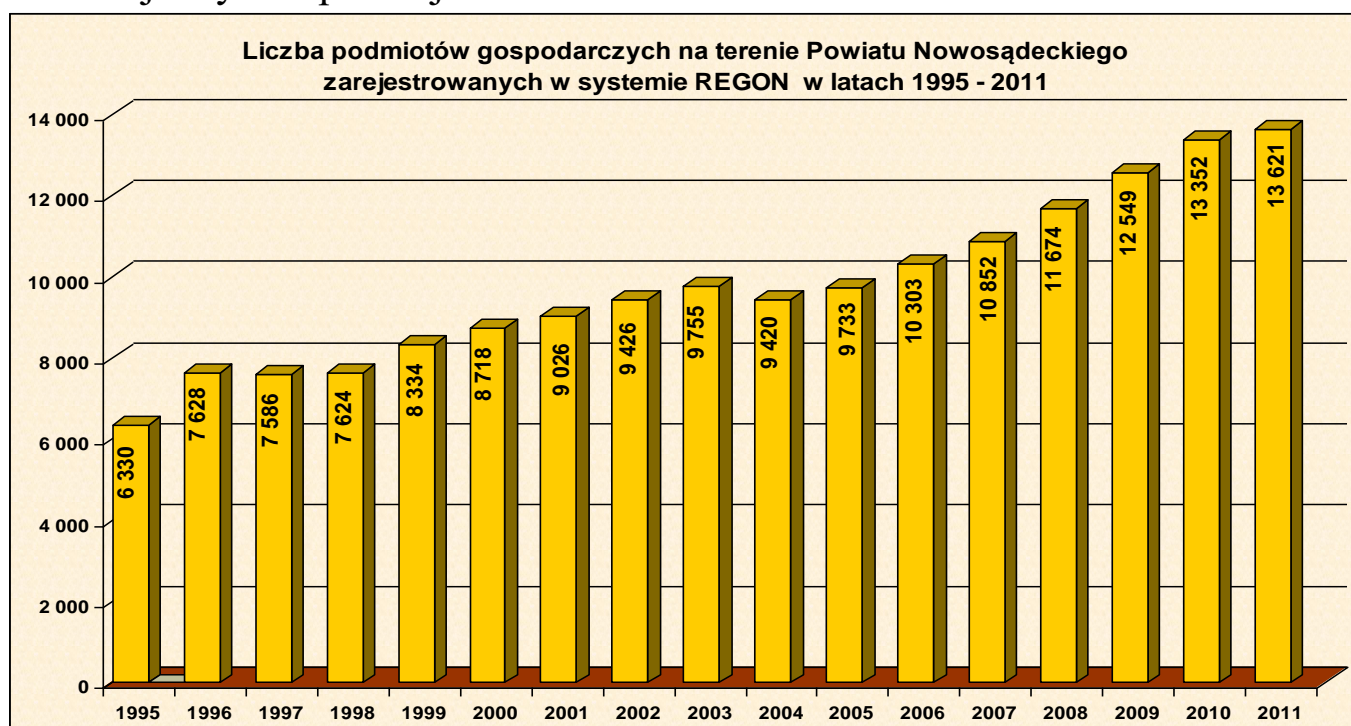
Szacuje się, że w końcu 2011 r. poza granicami Polski przebywało czasowo 2060 tys. mieszkańców naszego kraju, tj. o ok. 60 tys. więcej niż w roku poprzednim. Wśród emigrantów dominowały osoby, które swój czasowy wyjazd za granicę łączyły z podejmowaniem pracy. Szacuje się, że ponad 75% czasowych emigrantów przebywa za granicą co najmniej 1 rok. Najważniejszymi kierunkami polskiej emigracji czasowej w dalszym ciągu pozostają w Europie - Wielka Brytania, Niemcy, Irlandia, Niderlandy i Włochy, a poza Europą - Stany Zjednoczone.

Źródło: Dane o liczbie ludności Kraju, Województwa i Powiatu Nowosądeckiego opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

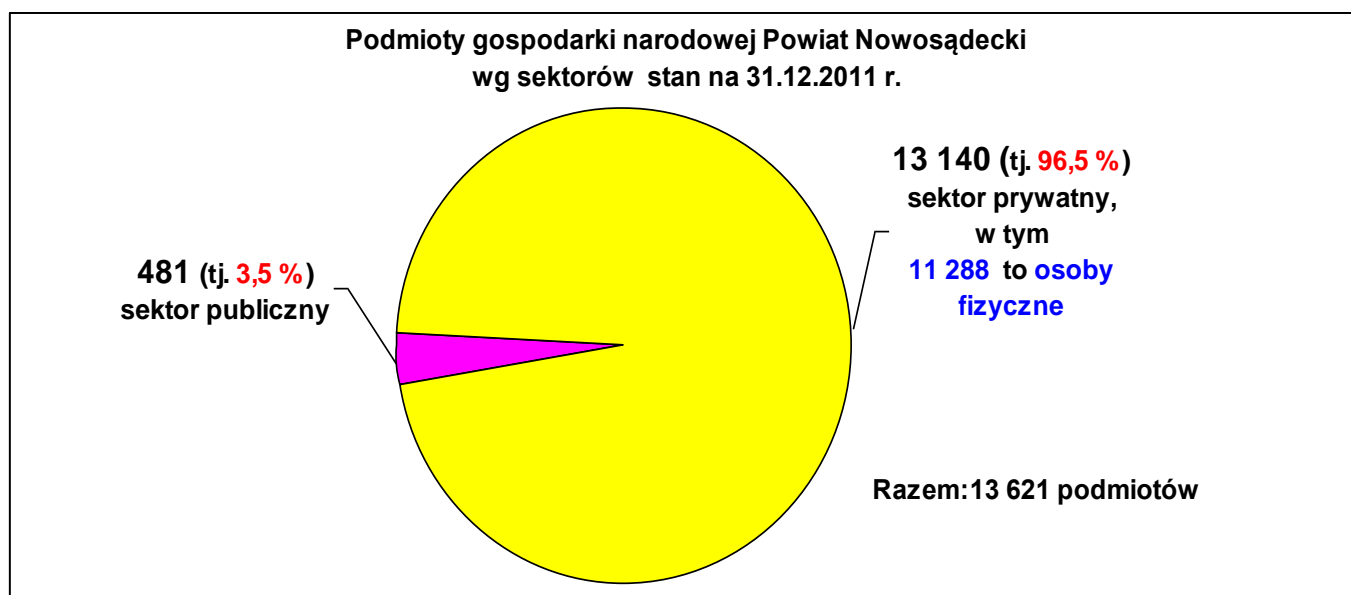
2. Podmioty gospodarki narodowej i ich charakterystyka.

Na koniec grudnia 2011 r. w systemie REGON zarejestrowanych było **13 621 podmiotów gospodarki narodowej** z Powiatu Nowosądeckiego. Udział podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w systemie REGON w Powiecie Nowosądeckim stanowił 4,1% wszystkich podmiotów funkcjonujących w województwie małopolskim (331 595 podmiotów).

Podstawowe dane odzwierciedlają pozytywne zjawisko wzrostu liczebności firm, co obrazuje wykres poniżej.



Generalnie liczba podmiotów co roku wzrasta, z tym że w 2011 roku przybyło 269 podmiotów, co oznacza zdecydowanie mniejszą liczbę niż w latach poprzednich kiedy przybywało ponad 800 podmiotów.



Podmioty gospodarcze mają zdecydowanie charakter prywatny. **Sektor publiczny skupiał tylko 3,5%** (481) ogółu podmiotów, a **sektor prywatny 96,5 %** (13 140), w którym 11 288 to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Dominacja prywatnej własności czynników produkcji to zasadnicza cecha gospodarki rynkowej.

Podmioty gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim

Lata	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			w tym →	osoby fizyczne
2010 rok	13 352	493	12 859	11 066
2011 rok	13 621	481	13 140	11 288
Wzrost/spadek	+ 269	- 12	+ 281	+ 222

W 2011 roku wystąpił wzrost podmiotów w Powiecie Nowosądeckim w stosunku do 2010 r. **o 269 podmiotów**. Wzrost wystąpił tylko w sektorze prywatnym o 281 podmiotów. W sektorze publicznym wystąpił natomiast spadek o 12 podmiotów.

Podmioty gospodarki narodowej wg wielkości zatrudnienia w 2011 r.

Podmioty gospodarki narodowej Powiat Nowosądecki	Liczba podmiotów gospodarczych	Udział %
Ogółem	13 621	100
z tego:		
0 do 9 osób	12 826	94,2
10 do 49 osób	712	5,2
50 do 249 osób	78	0,6
250 do 999 osób	5	0,04
1000 i więcej osób	0	0

Analizując strukturę lokalnych podmiotów gospodarki wg klas wielkości zatrudnienia widać, że działające na terenie Powiatu Nowosądeckiego podmioty gospodarcze to głównie firmy zatrudniające do 9 pracowników (94,2 %).

W większości są to małe firmy jednoosobowe, zakłady w sektorze prywatnym z dominującą pozycją właściciela. Firmy te prowadzą działalność mało skomplikowaną związaną z usługami tradycyjnymi niezbędnymi do codziennego funkcjonowania gospodarstw domowych, wypoczynku ludności, działalności handlowej, budowlanej, transportowej i rolniczej. Miejscem prowadzenia działalności gospodarczej są małe miasta lub wieś. Zasięg i profil produkcji nastawiony jest na wąski rynek zbytu raczej miejscowy i lokalny.

Przedsiębiorstwa małe zatrudniające do 49 pracowników stanowiły tylko 5,2 %, a firmy średnie zatrudniające do 249 osób - tylko 0,6 %.

Największe podmioty o liczbie pracujących ponad 250 osób i więcej stanowiły za-
ledwie 0,04 % wszystkich zarejestrowanych podmiotów gospodarki.

Podmioty gospodarki narodowej wg sekcji PKD - stan na 31.12.2011 r.

Kod sekcji	SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności – skróco- ne nazwy sekcji)	Liczba podmiotów	z tego:	
			Sektor publiczny	Sektor prywatny
F	Budownictwo	3 578	0	3 578
G	Handel hurtowy i detaliczny	2 892	1	2 891
C	Przetwórstwo przemysłowe	1032	0	1032
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowie. i rybactwo	810	4	806
S	Pozostała działalność usługowa	793	0	793
H	Transport i gospodarka magazynowa	766	1	765
M	Działalność profesjonalna, naukowa i tech- niczna	599	16	583
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	595	6	589
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	594	38	556
P	Edukacja	497	319	178
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	296	0	296
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	288	35	253
N	Działalność w zakresie usług administrowa- nia i działalność wspierająca	253	1	252
L	Działalność związana z obsługą rynku nie- ruchomości	210	7	203
J	Informacja i komunikacja	192	0	192
O	Administracja publicz. i obrona narodowa	138	37	101
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	61	13	48
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	19	1	18
B	Górnictwo i wydobywanie	8	2	6
RAZEM		13 621	481	13 140

Struktura branżowa naszej lokalnej gospodarki nie uległa istotnym zmianom. Dominującym rodzajem działalności gospodarczej jest budownictwo – 3 578 tj. 26,3 % ogółu podmiotów. Cały sektor budowlany jest w rękach prywatnych. W dalszej kolejności handel – 2 892, tj. 21,2 % (z wyjątkiem 1 podmiotu również cała sekcja w rękach prywatnych), przetwórstwo przemysłowe – 1 032 tj. 7,8 % i tu cała sekcja w rękach prywatnych.

Jak widać ponad połowa (7 502 podmioty, tj. 55,1 %) jednostek w naszym powiecie należało do wyżej wymienionych trzech sekcji.

W sektorze publicznym dominują podmioty z sekcji „edukacja” – 319 podmiotów, co stanowi 66,3 % sektora publicznego ogółem (481).

Wybrane podmioty gospodarki narodowej wg sekcji PKD lata 2007 – 2011 (stan na koniec roku)

SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności – skrótowe nazwy sekcji)	Ogółem podmioty 2007 rok	Ogółem podmioty 2008 rok	Ogółem podmioty 2009 rok	Ogółem podmioty 2010 rok	Ogółem podmioty 2011 rok
Budownictwo	2 337	2 808	3 056	3 376	3 578
Handel hurtowy i detaliczny	2 599	2 653	2 851	2 917	2 892
Przetwórstwo przemysłowe	913	941	998	1 038	1 032
RAZEM	5 849	6 402	6 905	7 331	7 502

Z porównania wynika, że w 2011 r. w dominujących sekcjach zwiększyła się liczba podmiotów gospodarczych w sekcji budownictwo, natomiast nieznacznie spadła liczba podmiotów w porównaniu z rokiem 2010 r. w sekcji handel i przetwórstwo przemysłowe.

Liczba podmiotów gospodarki narodowej wg wielkości zatrudnienia w latach 2006 – 2011

Podmioty gospodarki narodowej Powiat Nowosądecki	31.12. 2006 r.	31.12. 2007 r.	31.12. 2008 r.	31.12. 2009 r.	31.12. 2010 r.	31.12. 2011 r.
Ogółem, w tym:	10 303	10 852	11 674	12 549	13 352	13 621
0 do 9 osób	9 667	10 199	10 980	11 788	12 557	12 826
10 do 49 osób	570	582	607	672	708	712
50 do 249 osób	61	66	83	84	82	78
250 do 999 osób	5	5	4	5	5	5
1000 i więcej osób	0	0	0	0	0	0

Wzrost podmiotów (zdecydowanie mniejszy niż w latach poprzednich) nastąpił tylko wśród podmiotów zatrudniających od 0 - 9 osób o 269 firm.

Powstają tylko małe firmy i to jest jedną z głównych przyczyn wysokiego bezrobocia. Małe firmy nie są w stanie zatrudnić więcej ilości osób bezrobotnych.

Z reguły są to firmy rodzinne, często jednoosobowe, które nie zatrudniają dodatkowych osób a jeżeli już to zatrudniają sezonowo.

Pomimo korzystnej tendencji, czyli wzrostu podmiotów gospodarczych Powiat Nowosądecki nie należy do czołówki regionów pod względem stopnia rozwoju

przedsiębiorczości. Wskaźnik przedsiębiorczości w powiecie nowosądeckim jest niski i kształtuje się na poziomie – **66 firm na 1000 mieszkańców**. W dużym uproszczeniu oznacza to, iż jest mało w powiecie zakładów /firm, a duża jest liczba ludności zamieszkująca powiat. Mówiąc wprost zasoby pracy w powiecie nowosądeckim nie są dobrze wykorzystane bo jest o wiele za mało zakładów pracy i mało ofert pracy. Świadczą o tym dodatkowo zarówno zarejestrowani bezrobotni jak i nadmiar osób „pracujących” w rolnictwie indywidualnym.

W województwie małopolskim średnia wartość omawianego wskaźnika wyniosła 100, przy czym najwyższy odnotowano w Krakowie (153) i w powiecie tatrzańskim (148), a najniższy w powiatach dąbrowskim i tarnowskim (odpowiednio 50 i 53). W mieście Nowym Sączu wskaźnik przedsiębiorczości wyniósł 111 firm na 1000 mieszkańców.

Podmioty gospodarki narodowej wg gmin – 2011 r.

Gminy	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			w tym →	Osoby fizyczne
Chełmiec	1 811	50	1 761	1 558
Gródek nad Dunajcem	430	33	397	331
Grybów miasto	446	28	418	349
Grybów gmina	1 342	36	1 306	1 198
Kamionka Wielka	505	25	480	427
Korzenna	653	33	620	554
Krynica Zdrój	1 974	43	1 931	1 481
Łabowa	288	12	276	237
Łącko	895	39	856	755
Łososina Dolna	586	25	561	496
Muszyna	940	34	906	758
Nawojowa	439	23	416	373
Piwniczna Zdrój	867	24	843	740
Podegrodzie	628	28	600	509
Rytro	200	9	191	165
Stary Sącz	1 617	39	1 578	1 357
RAZEM	13 621	481	13 140	11 288

Najwięcej podmiotów gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim skoncentrowanych jest w gminach: Krynica Zdrój, Chełmiec i Stary Sącz.

Podmioty gospodarki narodowej wg gmin – porównanie.

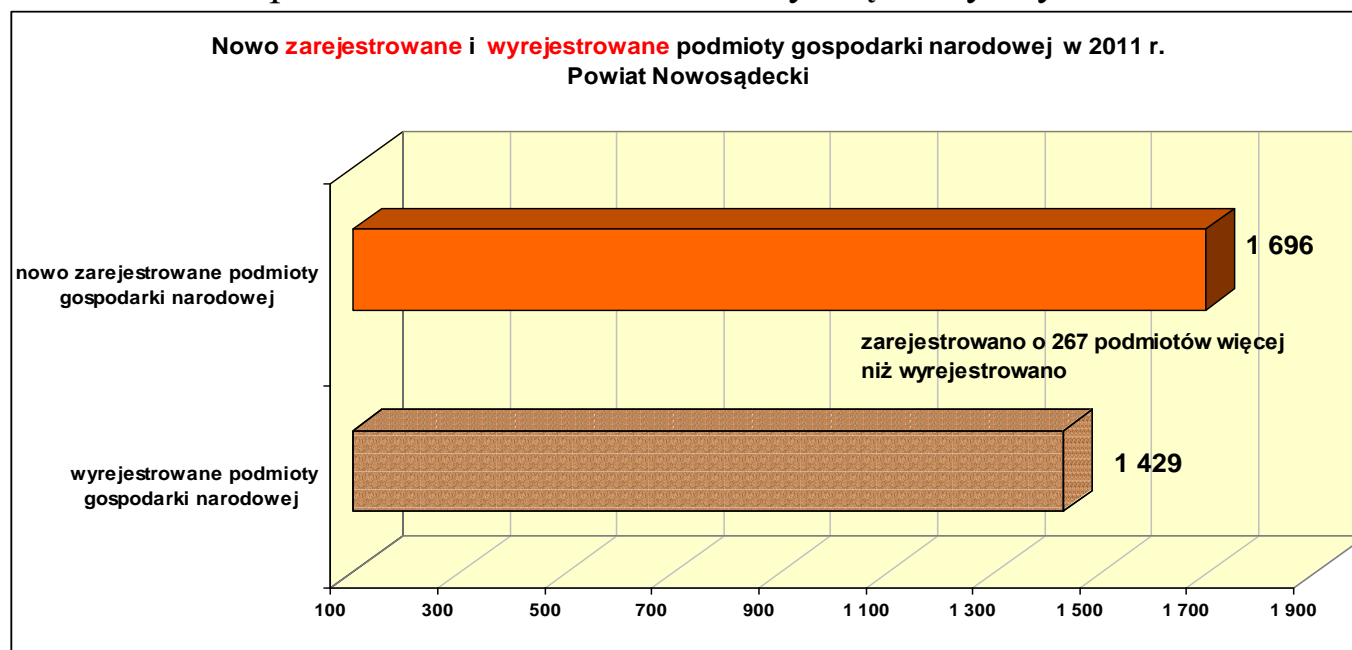
Gminy powiatu nowosądeckiego	ILOŚĆ PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ		
	2010 r.	2011 r.	PORÓWNANIE 2011/2010
Chelmiec	1 773	1 811	↑ 38
Gródek nad Dunajcem	426	430	↑ 4
Grybów miasto	459	446	↓ -13
Grybów wieś	1 250	1 342	↑ 92
Kamionka Wielka	495	505	↑ 10
Korzenna	641	653	↑ 12
Krynica Zdrój	2 007	1 974	↓ -33
Łabowa	273	288	↑ 15
Łącko	853	895	↑ 42
Łososina Dolna	565	586	↑ 21
Muszyna	915	940	↑ 25
Nawojowa	430	439	↑ 9
Piwniczna Zdrój	888	867	↓ -21
Podegrodzie	607	628	↑ 21
Ryto	183	200	↑ 17
Stary Sącz	1 587	1 617	↑ 30
powiat nowosądecki	13 352	13 621	↑ 269

W większości gmin naszego powiatu wystąpił wzrost podmiotów gospodarczych. Jedynie w trzech gminach liczba podmiotów w 2011 roku spadła. Dotyczy to gmin Piwniczna Zdrój (o 21), Krynica Zdrój (o 33) i w mieście Grybów (o 13).

Podmioty zarejestrowane i wyrejestrowane w 2011 r.

Kolejny wykres obrazuje podmioty zarejestrowane i wyrejestrowane na terenie Powiatu Nowosądeckiego w 2011 r.

Jak widać ruch podmiotów w 2011 r. zakończył się korzystnym bilansem.





Podmioty gospodarki narodowej - porównanie

Lata	Nowo zarejestrowane podmioty w ciągu roku	Wyrejestrowane podmioty w ciągu roku
2010 r.	1 774	1028
2011r.	1696	1 429

W 2011 r. liczba nowopowstałych jednostek była mniejsza niż w 2010 roku o 78 podmiotów. Natomiast w 2011 r. liczba wyrejestrowań podmiotów była większa niż w 2010 roku o 401.

Nowo zarejestrowane podmioty w 2011 r. – 1 696, z tego:

- sektor publiczny – 8 podmiotów,
- sektor prywatny – 1 688 podmiotów,

Najwięcej podmiotów zarejestrowano w działach:

- budownictwo – 700 podmiotów,
- handel – 335 podmiotów,
- przetwórstwo przemysłowe – 102 podmioty,

Wśród nowo zarejestrowanych podmiotów są nowi biznesmeni, którzy dzięki bezwrotnym dotacjom dla bezrobotnych z Funduszu Pracy założyli własne firmy.

Szczegółowe dane zawiera poniższe zestawienie.

Nowo zarejestrowane podmioty w 2011 r.

Kod sekcji	SEKCJAPKD (Polska Klasyfikacja Działalności – skrócone nazwy sekcji)	Ilość nowych podmiotów
Sektor publiczny		
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	1
I	Działalność związana z zakwate. i usługami gastronomicznymi	1
P	Edukacja	6
RAZEM sektor publiczny		8
Sektor prywatny		
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	15
B	Górnictwo i wydobywanie	1
C	Przetwórstwo przemysłowe	102
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	6
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	1
F	Budownictwo	700
G	Handel hurtowy i detaliczny	335
H	Transport i gospodarka magazynowa	50
I	Działalność związana z zakwate. i usługami gastronomicznymi	70
J	Informacja i komunikacja	37
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	47
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	7
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	83
N	Działalność w zakresie usług administr. i działalność wspierająca	36
P	Edukacja	30
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	59
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	24
S	Pozostała działalność usługowa	85
RAZEM sektor prywatny		1 688
OGÓŁEM nowo powstałe podmioty		1 696

Wyrejestrowane podmioty w 2011 r. – 1 429, z tego:

- sektor publiczny - 20 podmiotów,
- sektor prywatny – 1 409 podmiotów,

Najwięcej podmiotów wyrejestrowało się z działów:

- ➔ budownictwo – 506 podmiotów,
- ➔ handel – 344 podmioty,
- ➔ przetwórstwo przemysłowe – 106 podmiotów,

Warto zwrócić uwagę, że najwięcej podmiotów rozpoczęło i zakończyło działalność w ramach tych samych sekcji. Największy „ruch” trwał w sekcjach budownictwo, handel i przetwórstwo przemysłowe - taka sama sytuacja była w latach poprzednich.

Szczegółowe dane zawiera poniższe zestawienie.

Wyrejestrowane podmioty w 2011 r.

Kod sekcji	SEKCJAPKD (Polska Klasyfikacja Działalności – skrócone nazwy sekcji)	Ilość wyrejestrowanych podmiotów
Sektor publiczny		
C	Przetwórstwo przemysłowe	1
I	Działalność związana z zakwater. i usługami gastronomicznymi	2
P	Edukacja	17
RAZEM sektor publiczny		20
Sektor prywatny		
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	17
B	Górnictwo i wydobywanie	1
C	Przetwórstwo przemysłowe	106
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	6
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	1
F	Budownictwo	506
G	Handel hurtowy i detaliczny	344
H	Transport i gospodarka magazynowa	71
I	Działalność związana z zakwater. i usługami gastronomicznymi	78
J	Informacja i komunikacja	13
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	46
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	44
N	Działalność w zakresie usług administr. i dział. wspierająca	25
P	Edukacja	13
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	48
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	14
S	Pozostała działalność usługowa	72
RAZEM sektor prywatny		1 409
OGÓLEM wyrejestrowane podmioty		1 429

**Podmioty gospodarki narodowej –
stan na 2011r. oraz ruch w podmiotach w ciągu 2011 roku.**

	SEKCJA PKD 2007	Ogółem podmioty stan na koniec 2011 r.	Nowo zarejestrowane podmioty w 2011r.	Wyrejestrowane podmioty w 2011r.
	(Polska Klasyfikacja Działalności – skrócone nazwy sekcji)			
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowie. i rybactwo	810	15	17
B	Górnictwo i wydobywanie	8	1	1
C	Przetwórstwo przemysłowe	1032	102	107
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	19	6	6
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	61	2	1
F	Budownictwo	3 578	700	506
G	Handel hurtowy i detaliczny	2 892	335	344
H	Transport i gospodarka magazynowa	766	50	71
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	595	71	80
J	Informacja i komunikacja	192	37	13
K	Działalność finansowa i ubezpiecze.	296	47	46
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	210	7	4
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	599	83	44
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	253	36	25
O	Administracja publi. i obrona narodowa	138	0	0
P	Edukacja	497	36	30
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	594	59	48
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	288	24	14
S	Pozostała działalność usługowa	793	85	72
RAZEM		13 621	1 696	1 429

W większości branż więcej zarejestrowano niż wyrejestrowano podmiotów. Ale trzeba zwrócić przy tym uwagę, że w kluczowych branżach naszego powiatu, czyli budownictwo, handel i przetwórstwo przemysłowe więcej podmiotów w 2011 r. wyrejestrowano niż zarejestrowano.

Źródło: Dane podmiotach gospodarki narodowej Powiatu Nowosądeckiego opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

Określenie możliwości rozwojowych branż powiatów górskich, w tym Powiatu Nowosądeckiego.

Całość poniższej charakterystyki powiatów górskich do których zaliczony został Powiat Nowosądecki pochodzi z opracowania pt. „Gospodarcze uwarunkowania rozwoju rynku pracy w Małopolsce” – Kraków 2012 r. Opracowanie powstało na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie w ramach projektu „Partnersstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych” zrealizowane przez zespół Instytutu Rozwoju Miast pod kierunkiem dr Wojciecha Jarczewskiego.

Powiaty górskie (powiaty gorlicki, nowotarski, suski, limanowski i nowosądecki)

Rozwój gospodarki małopolskich powiatów górskich: gorlickiego, nowotarskiego, suskiego, limanowskiego i **nowosądeckiego** opiera się głównie na lokalnych zasobach i potencjale. Na tych terenach w całym okresie transformacji po 1989 r. praktycznie nie lokowali się inwestorzy zagraniczni, a także więksi zewnętrzni przedsiębiorcy rodzimi. Niektóre lokalne przedsiębiorstwa, którym udało się znacząco rozwinąć, decydowały się na zmianę lokalizacji i przeniesienie na tereny bardziej dostępne komunikacyjnie. Niedawnym przykładem takiej relokalizacji było zamknięcie fabryki lodów Koral w Limanowej i przeniesienie produkcji pod Rzeszów. Przez pewien okres wydawało się, że Gorlicom udaje się przełamanie tej bariery i przyciągnięcie znaczących inwestorów do intensywnie rozwijanych stref inwestycyjnych. Niestety, w ostatnich latach, pomimo znacznego wysiłku władz lokalnych, sukcesy proinwestycyjne Gorlic są bardzo ograniczone.

Rynek pracy powiatów górskich w głównej mierze opiera się na rolnictwie, a także na małych i średnich przedsiębiorstwach działających w sektorze usług, handlu i budownictwa, a w mniejszym stopniu – przemysłu. Mała i średnia przedsiębiorczość na tych terenach nie jest w stanie kreować odpowiedniej, w stosunku do potrzeb, liczby miejsc pracy, czego efektem jest stosunkowo wysoki poziom bezrobocia, a także selektywna emigracja, głównie wśród najbardziej przedsiębiorczych młodych ludzi. Z uwagi na ukształtowanie terenu, odległość i niewystarczającą sieć dróg dojazdu do pracy do Krakowa i KOM z tych powiatów, poza niektórymi gminami z powiatu suskiego, nowosądeckiego oraz limanowskiego, jest długotrwała oraz kosztowna, przez co często niemożliwa. Wydaje się, że poza pojedynczymi przypadkami nie ma większych szans na przyciągnięcie na te obszary nowych poważnych inwestorów.

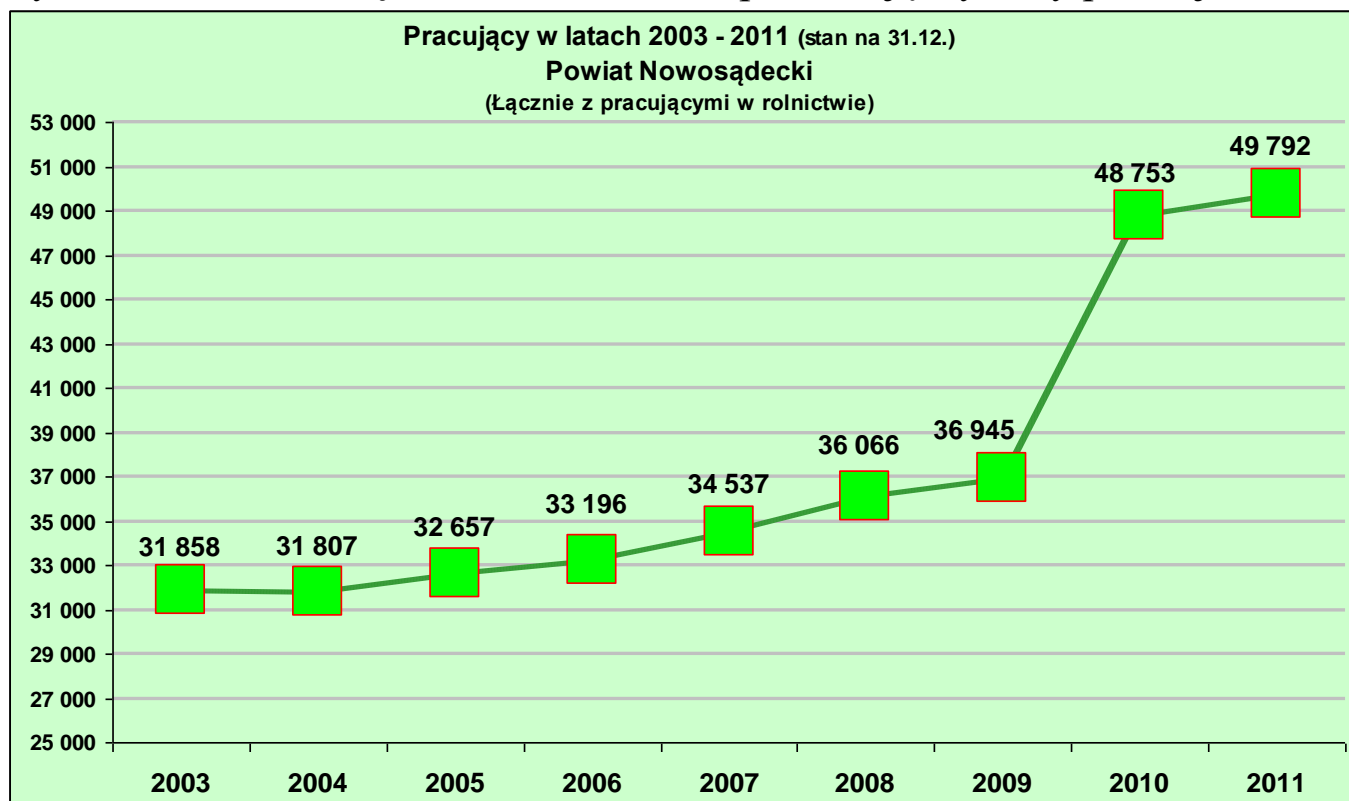
Rozwój gospodarczy, a co za tym idzie, także poprawa sytuacji na lokalnych rynkach pracy, będzie w głównej mierze zależała od rozwoju lokalnej, małej i średniej, przedsiębiorczości, która będzie potrafiła wykorzystać potencjał ciągle licznych, młodych ludzi wchodzących co roku na rynek pracy. Rozdrobnienie własności rolnej powoduje, że prawie każda rodzina żyjąca na terenach wiejskich, a i wiele rodzin w miastach, posiada niewielkie działki przeznaczone pod uprawy. Oznacza to, że znacząca część rodzin w tych powiatach otrzymuje niewielkie wsparcie w ramach dopłat bezpośrednich. Stopniowo rośnie także znaczenie turystyki jako źródła zarobków dla mieszkańców powiatów górskich – rozwija się agroturystyka, w wielu miejscach powstaje infrastruktura do uprawiania narciarstwa. Jak pokazuje doświadczenie ostatnich lat – powiaty górskie nie mogą liczyć na nowych inwestorów, którzy przyjadą z innych terenów Polski czy z zagranicy i ulokują tam swoje działalności. Cały rozwój gospodarczy tych powiatów w najbliższych latach będzie opierał się na miejscowym potencjale.

Już dzisiaj można wskazać kilka obiecujących kierunków rozwoju gospodarki, a co za tym idzie – rynków pracy. W wielu gminach górskich dynamicznie rozwija się turystyka. Ośrodki z wieloletnią tradycją – jak Krynica-Zdrój – zyskują nowe funkcje (kolejka na Jaworzynę Krynicką), w wielu gminach rozwija się agroturystyka, pojawiają się pomysły na budowę basenów geotermalnych (gmina Niedźwiedź) i in. Ten kierunek rozwoju powinien być kontynuowany – istnieje realna potrzeba przeniesienia części ruchu turystycznego z zatłoczonych Tatr w inne rejony górskie, co wiąże się z koniecznością znacznego rozwoju całej infrastruktury turystycznej. **Pewien potencjał niesie także specjalistyczna produkcja rolna.** Przetwory owocowe z Łącka i okolic zdobywają coraz szersze rynki. Doświadczenia Romana Kluski³ pokazują, że z mleka owczego można wyrabiać znacznie więcej niż tylko tradycyjne oscypki. Wspieranie takiej działalności jest dużym wyzwaniem dla samorządów gminnych i powiatowych. Szansą dla rozwoju gospodarki tych powiatów jest także rozwój lokalnej przedsiębiorczości, a w szczególności przetwórstwa i produkcji na regionalny i krajowy rynek zbytu.

3. Pracujący.

(dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób).

Na koniec 2011 r. liczba pracujących **łącznie** z rolnictwem indywidualnym wynosiła **49 792 osoby**. Dane na ten temat prezentują wykresy poniżej.



Widać, że w 2011 r. zwiększyła się liczba osób pracujących o 1039 osób.

Pracujący * łącznie z rolnictwem indywidualnym w latach 2007 - 2011

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2007	Stan na 31.12.2008	Stan na 31.12.2009	Stan na 31.12.2010	Stan na 31.12.2011
Pracujący ogółem	34 537	36 066	36 945	48 753	49 792
w tym					
mężczyźni	17 648	18 626	19 282	23 862	24 807
kobiety	16 889	17 440	17 663	24 891	24 985
wg sektorów ekonomicznych					
Sektor rolniczy	15 305	15 378	15 153	27 275	27 261
Sektor przemysłowy	6 235	7 243	8 167	8 111	8 942
Sektor usługowy	12 997	13 445	13 625	13 367	13 589

*/ dane **nie obejmują** podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących **do 9 osób**.

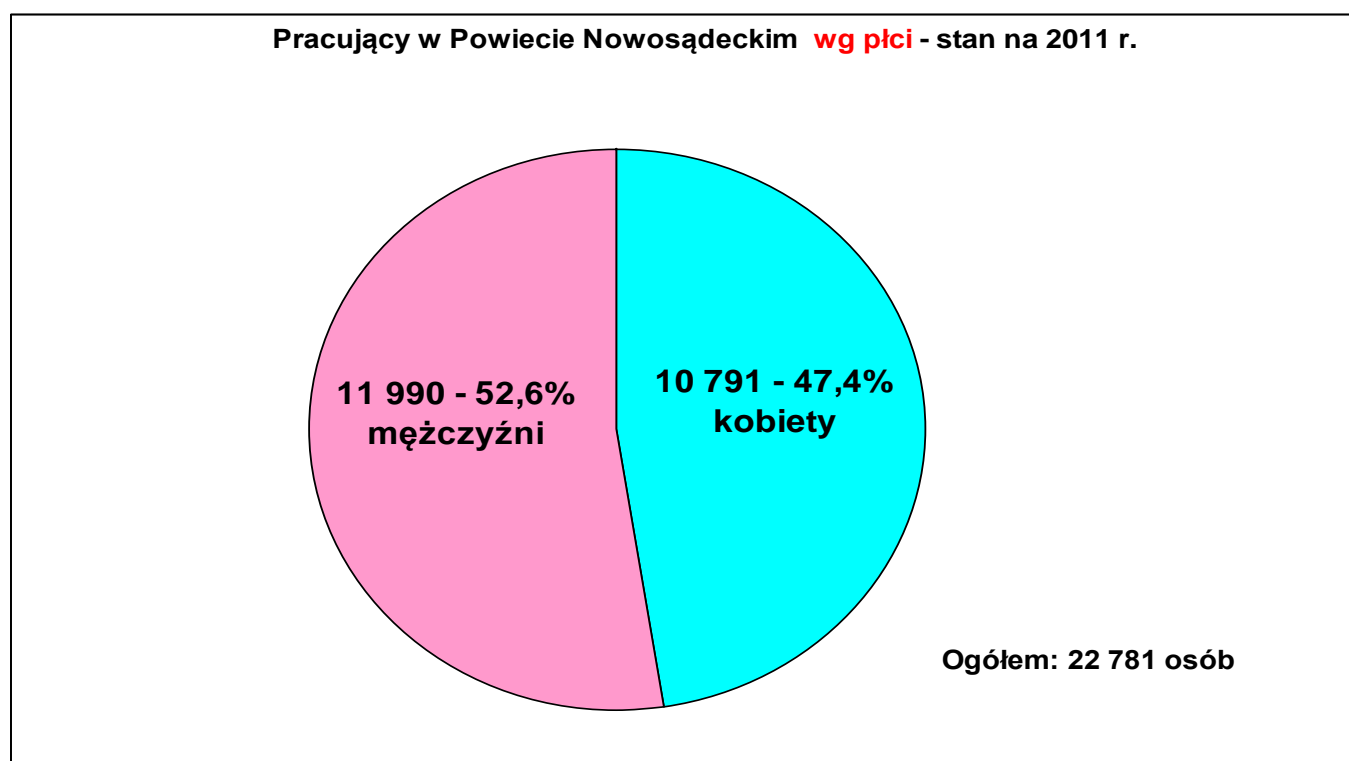
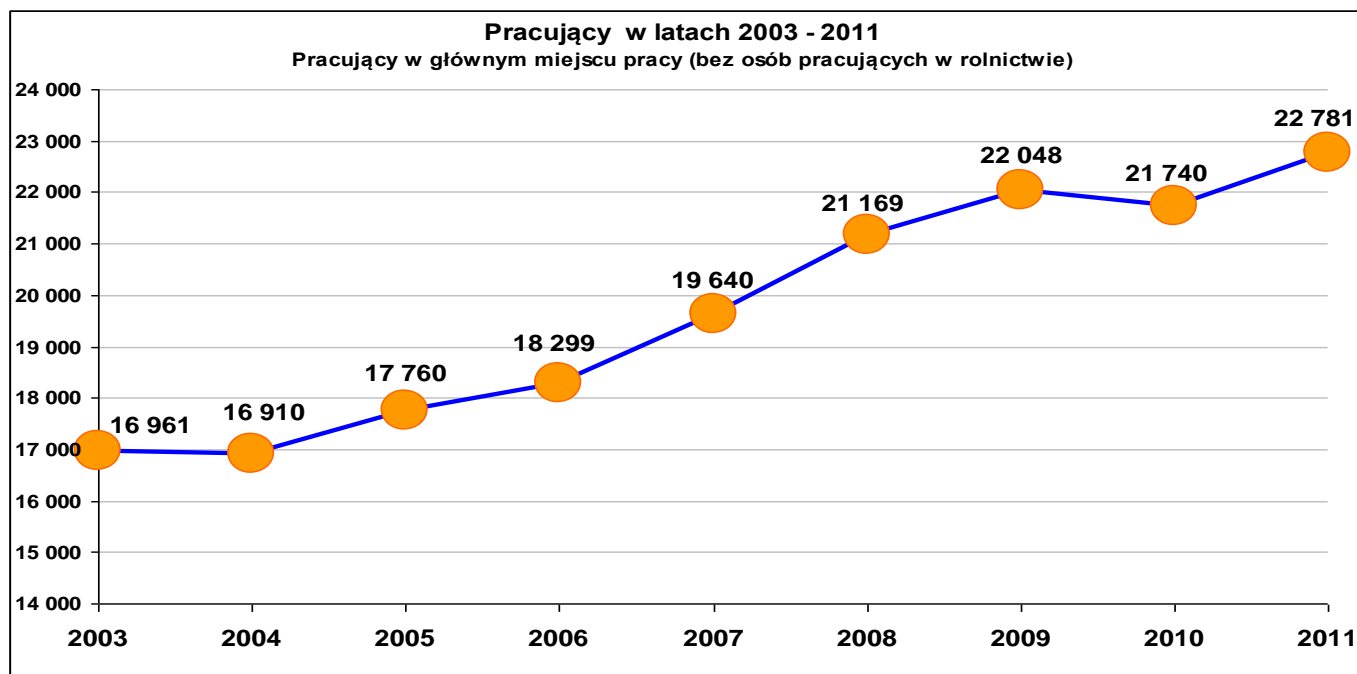
Przy ogólnym wzroście liczby pracujących w 2011r. widoczny jest wzrost pracujący mężczyzn o 945 osób i mniejszy wzrost pracujących kobiet o 94 osoby. Tym samym wyrównuje się liczba pracujących kobiet i mężczyzn.

Minimalny spadek pracujących odnotowano w rolnictwie o 14 osób. Wzrost pracujących wystąpił w sektorze przemysłowym o 831 osób i w sektorze usługowym

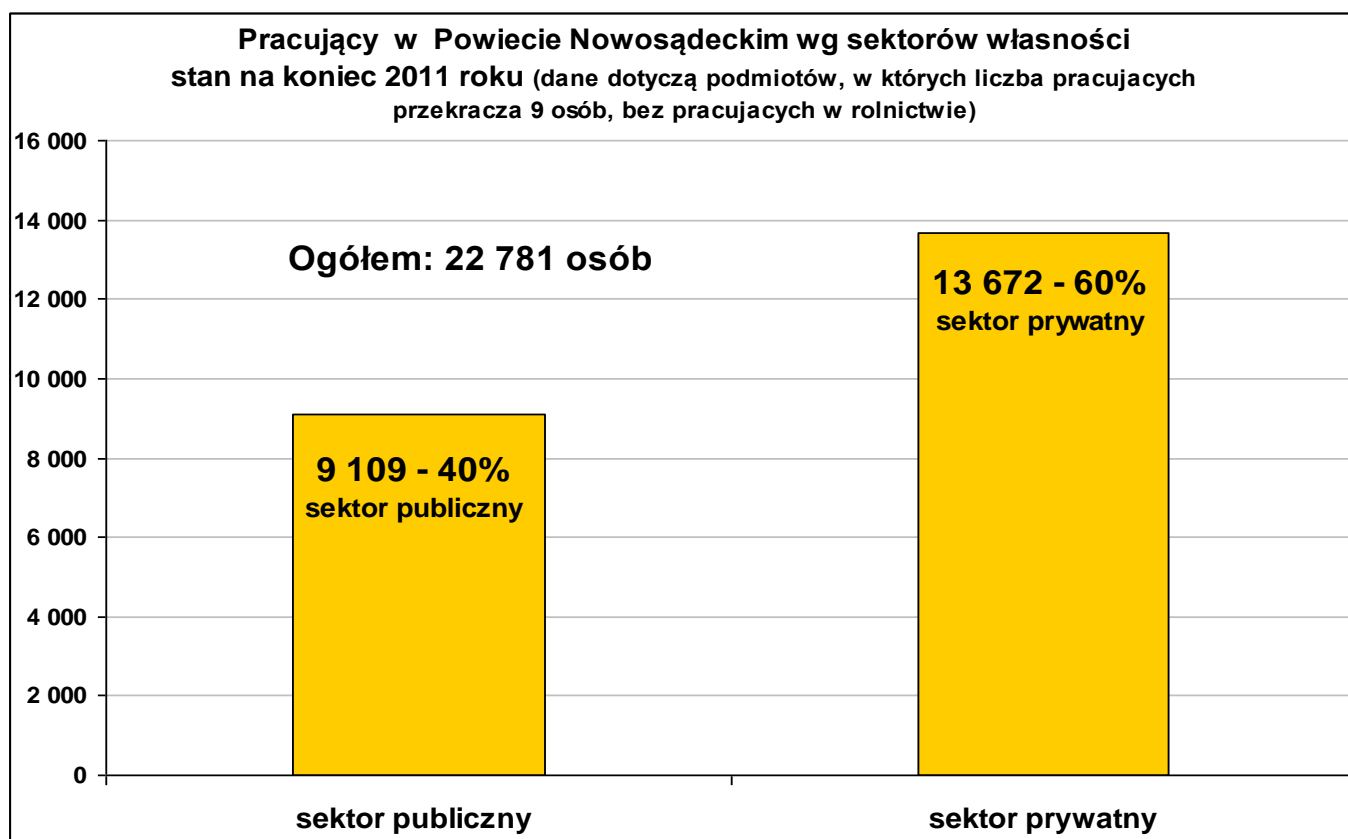
o 222 osoby. Z danych wynika, że nie ma wyraźnego i bardzo pożądanego wzrostu zatrudnienia w stosunku do 2010 r.

Inaczej kształtuje się **liczba pracujących w Powiecie Nowosądeckim bez osób pracujących w rolnictwie indywidualnym.**

Według danych GUS **liczba osób pracujących w Powiecie Nowosądeckim w głównym miejscu pracy bez pracujących w rolnictwie wynosiła 22 781 osób.**



Wśród pracujących przeważają mężczyźni - 52,6 %.



W sektorze publicznym pracowało 9 109 osób, czyli 40 % wszystkich zatrudnionych. Sektor publiczny to część gospodarki narodowej, która zajmuje się dostarczaniem dóbr i usług dla państwa i jego obywateli. Funkcjonowanie tego sektora finansowane jest z budżetu państwa i budżet państwa wypłaca wynagrodzenie osobom zatrudnionych w tym sektorze. Warto pamiętać, że sektor publiczny to nie tylko administracja publiczna - urzędnicy, ale także policja, wojsko, wymiar sprawiedliwości, służba zdrowia, edukacja i wszystkie usługi publiczne na które państwo ma wyłączność.

Pracą w tym sektorze najbardziej są zainteresowane osoby bezrobotne, ponieważ powszechnie uważa się, że sektor ten daje pewność zatrudnienia i nie ma ryzyka szybkiego zwolnienia.

W sektorze prywatnym pracowało 13 672 osoby, tj. 60 % wszystkich zatrudnionych. Sektor prywatny jest własnością osób prywatnych i przedsiębiorstwa sektora prywatnego same finansują swoje działanie i same płacą pensje osobom w nich zatrudnionych.

Pracujący wg gmin

(w głównym miejscu pracy i bez pracujących w podmiotach zatrudniających do 9 osób).

Gminy	Liczba pracujących		
	Ogółem	mężczyźni	kobiety
Chełmiec	3 749	2 514	1 235
Gródek nad Dunajcem	630	301	329
Grybów miasto	1 396	684	712
Grybów wieś	2 039	1 097	942
Kamionka Wielka	570	258	312
Korzenna	952	410	542
Krynica-Zdrój	4 101	1 950	2 151
Łabowa	534	321	213
Łącko	1 020	462	558
Łososina Dolna	1 093	593	500
Muszyna	1 375	661	714
Nawojowa	877	401	476
Piwniczna-Zdrój	974	471	503
Podegrodzie	674	287	387
Rytko	254	108	146
Stary Sącz	2 543	1 472	1 071
Powiat Nowosądecki	22 781	11 990	10 791

Najwięcej pracujących jest w gminach: Krynica – Zdrój - 4 101 osób, Chełmiec – 3 749 osób i Stary Sącz – 2 543 osoby.

Wynagrodzenie.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w 2011 roku w Powiecie Nowosądeckim wynosiło **2 753,73 zł brutto**, co stanowiło 76,0 procent przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w Kraju (3 625,21 zł brutto).

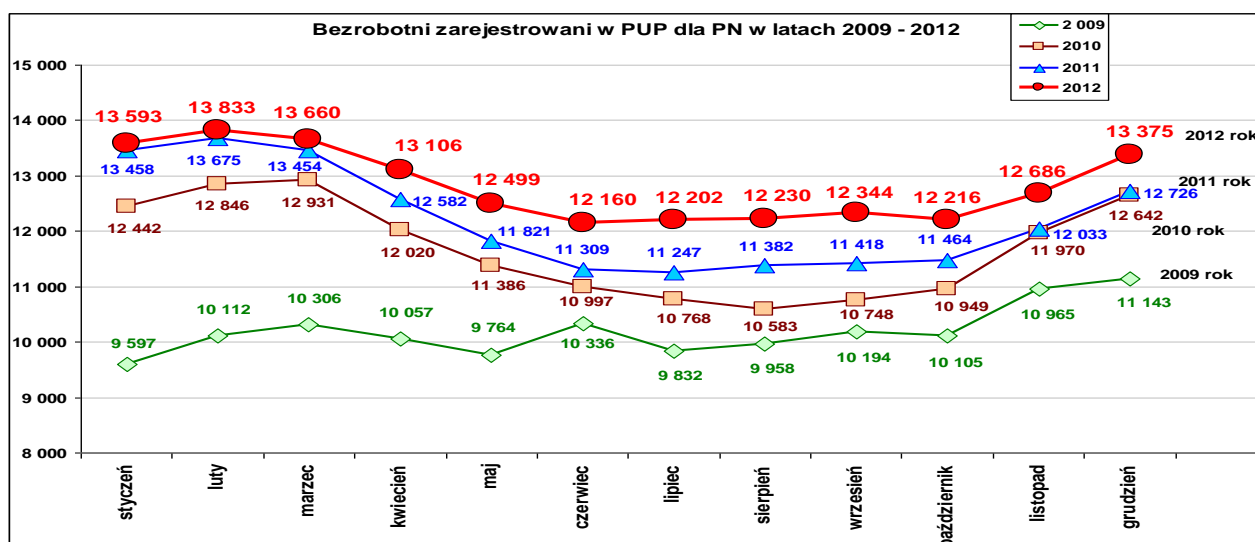
Powiatu	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie	% do średniej krajowej
MAŁOPOLSKA	3 332,98	91,9
m. Kraków	3 722,48	102,7
krakowski	3 377,00	93,2
olkuski	3 347,82	92,3
m. Tarnów	3 226,32	89,0
wielicki	3 205,82	88,4
oświęcimski	3 130,75	86,4
bocheński	3 128,00	86,3

chrzanowski	3 122,27	86,1
tatrzański	3 025,93	83,5
m. Nowy Sącz	2 925,11	80,7
suski	2 898,65	80,0
proszowicki	2 895,82	79,9
miechowski	2 833,95	78,2
dąbrowski	2 829,59	78,1
myślenicki	2 783,41	76,8
limanowski	2 764,04	76,2
nowosądecki	2 753,73	76,0
gorlicki	2 726,96	75,2
tarnowski	2 708,52	74,7
brzeski	2 707,98	74,7
wadowicki	2 702,67	74,6
nowotarski	2 683,81	74,0

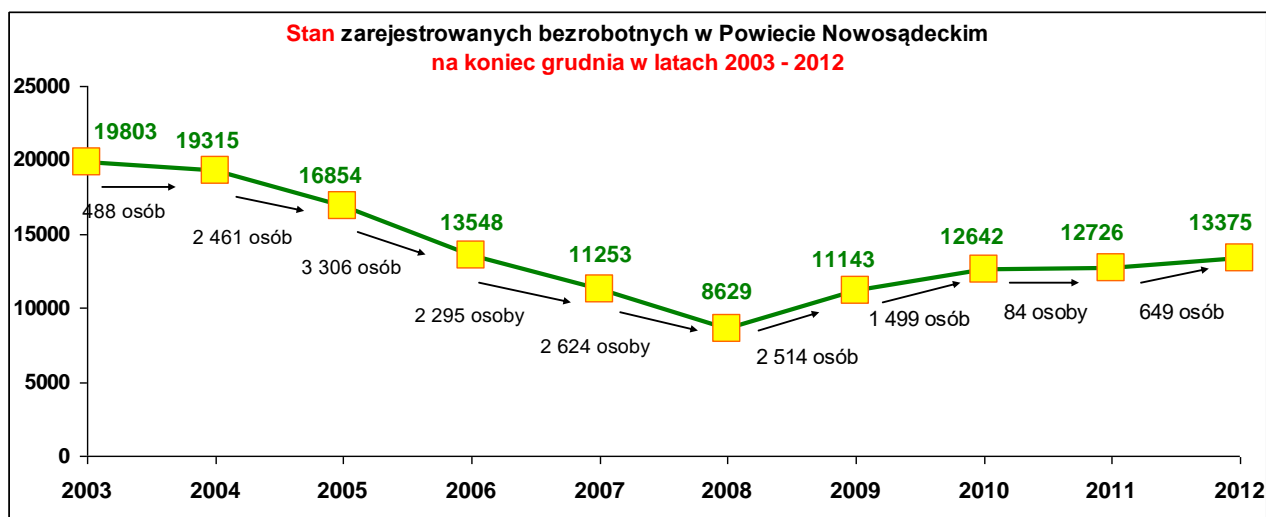
II. CHARAKTERYSTYKA I ANALIZA STANU BEZROBOCIA.

1. Stan bezrobocia i zmiany zachodzące w 2012 r.

Na koniec grudnia 2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowanych było **13 375 osób bezrobotnych**. W stosunku do listopada br. liczba bezrobotnych **wzrosła o 689 osób**. Wzrost bezrobocia spowodowany był spowolnieniem gospodarczym, ograniczeniem produkcji, słabszym popytem na usługi co zmusiło pracodawców do wstrzymania nowych inwestycji, redukcji miejsc pracy i ograniczenia w tworzeniu nowych miejsc pracy. Zróżnicowanie zmian dynamiki poziomu bezrobocia – wykres poniżej.



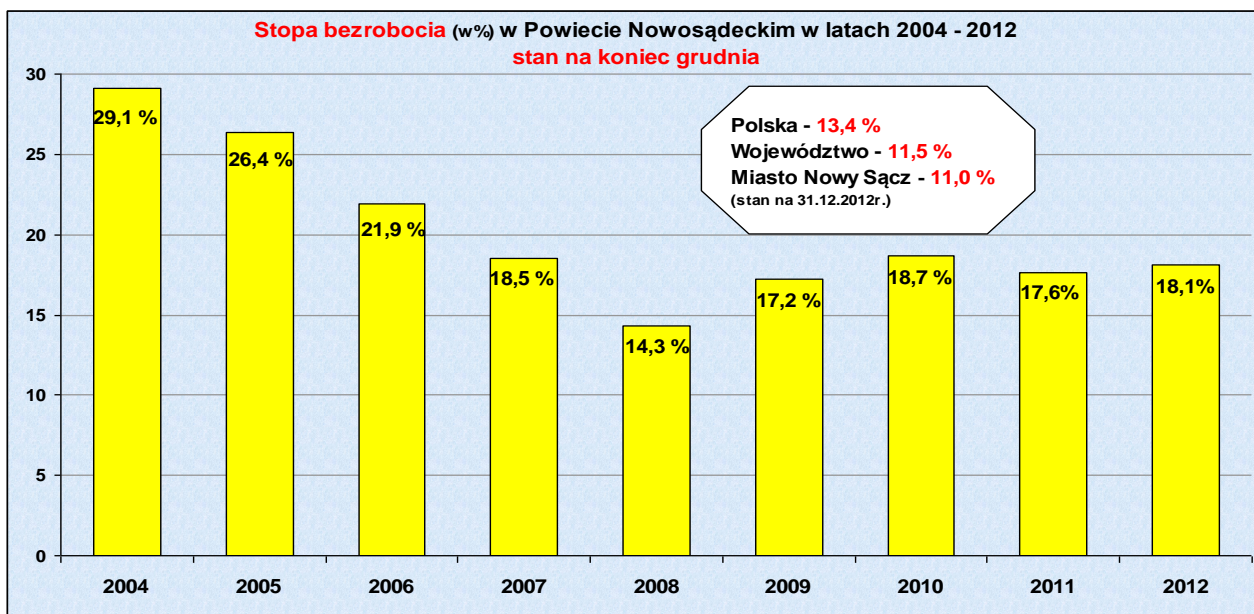
W 2012 r. poziom bezrobocia kształtował się w przedziale od najwyższego w lutym (13 833 osoby) do najniższego w czerwcu (12 160 osób). Natomiast w listopadzie i grudniu bezrobocie „poszło” mocniej w górę, ponieważ rejestrowały się osoby, którym wygasły umowy na czas określony (w turystyce, ogrodnictwie, leśnictwie, budownictwie). Nasiliły się rejestracje osób, które zostały zwolnione z świadczenia pracy z powodu pogarszającej się koniunktury gospodarczej. Powrócili także bezrobotni, którzy uczestniczyli w programach aktywizacji zawodowej. Jest to zjawisko naturalne, ponieważ tylko część bezrobotnych uzyskuje zatrudnienie po stażu.



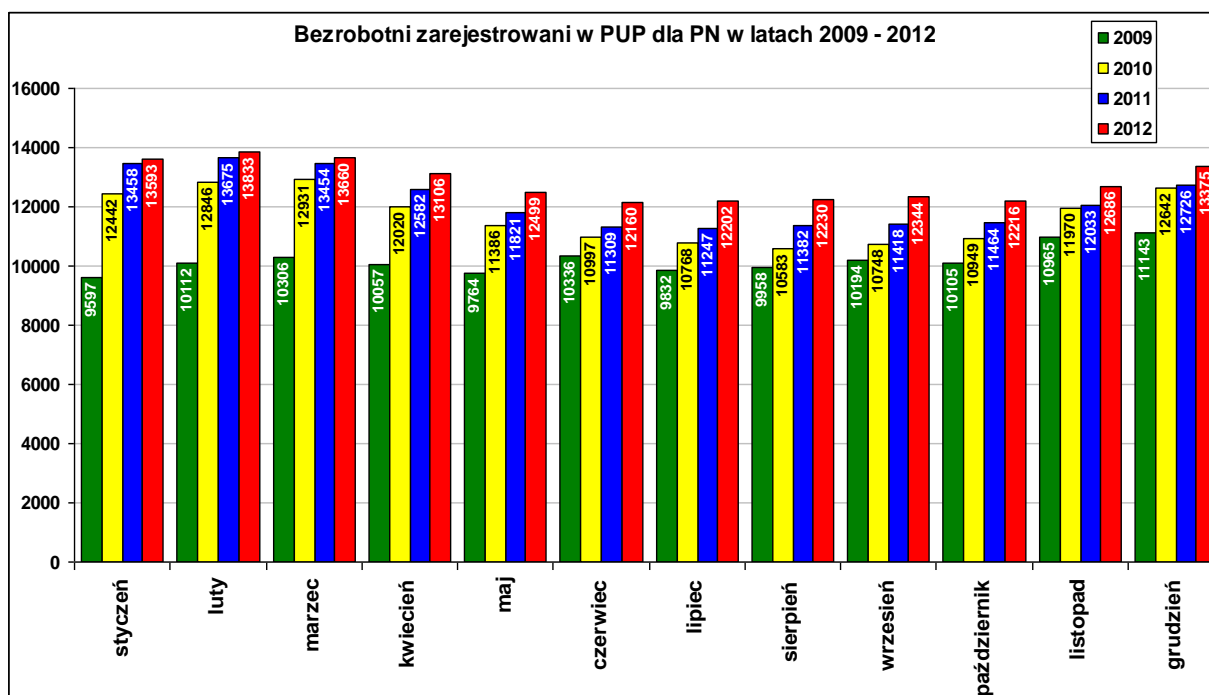
Na wykresie począwszy od 2009 r. obserwujemy stopniowy wzrost bezrobocia.

Problemy występujące na naszym lokalnym rynku pracy to:

- bardzo duży popyt na pracę - ponad 13 tys. bezrobotnych,
- prawie 90 % bezrobotnych kwalifikuje się do grup osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- mała podaż ofert pracy - podmioty gospodarcze nie wykazują silnej tendencji do generowania nowych miejsc pracy,
- nagminnie proponowane najniższe wynagrodzenie,
- osoby bezrobotne nie są skłonne zmieniać miejsce zamieszkania,
- długotrwała liczebna nadwyżka kobiet,
- wysoki, prawie 30 % udział osób młodych wśród bezrobotnych,
- wzrastająca liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym,
- utrzymująca się wysoka stopa bezrobocia na terenie Powiatu Nowosądeckiego.



Następny wykres obrazuje zmiany liczby bezrobotnych w latach 2009 – 2012 wg poszczególnych miesięcy.

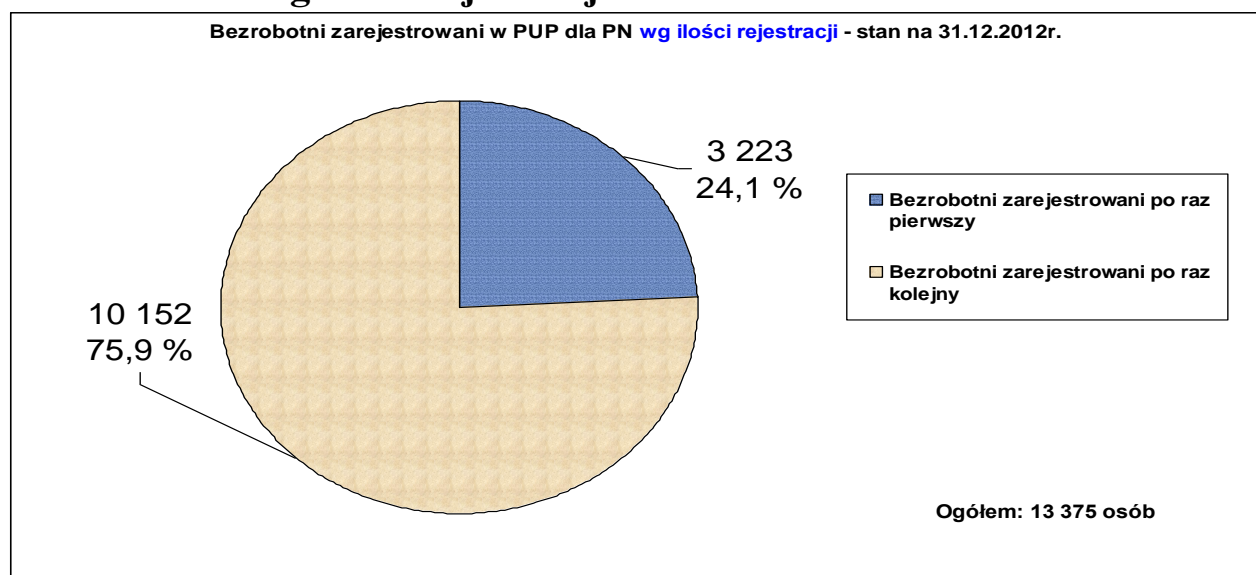


Podstawowe struktury i stany osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2012 r.	Struktura w %
Bezrobotni ogółem w tym:	13 375	100,0
➤ kobiety	7 371	55,1
➤ z prawem do zasiłku	2 202	16,5
➤ zamieszkali na wsi	10 954	81,9

➤ niepełnosprawni	401	3,0
➤ zarejestrowani po raz I	3 223	24,1
➤ zarejestrowani po raz kolejny (od 1990 r.)	10 152	75,9
➤ dotychczas nie pracujący	2 972	22,2
➤ zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	471	3,5
➤ osoby do 25 roku życia	3 906	29,2
➤ powyżej 50 roku życia	1 924	14,4
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	1 745	13,0
➤ nie podjęli zatrudnienia po odbyciu kary pozbawienia wolności	49	0,4
➤ bez kwalifikacji zawodowych	2 830	21,2
➤ bez doświadczenia zawodowego	3 706	27,7
➤ bez wykształcenia średniego	6 701	50,1
➤ osoby w okresie do 12- stu miesięcy od dnia ukończenia nauki	1 431	10,7
➤ długotrwale bezrobotne	6 527	48,8
➤ ukończyli szkołę wyższą do 27 roku życia	375	2,8
➤ samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	458	3,4
➤ cudzoziemcy	19	0,1
<i>Poszukujący pracy w tym:</i>	193	
• <i>osoby niepełnosprawne</i>	77	

2. Bezrobotni wg ilości rejestracji.

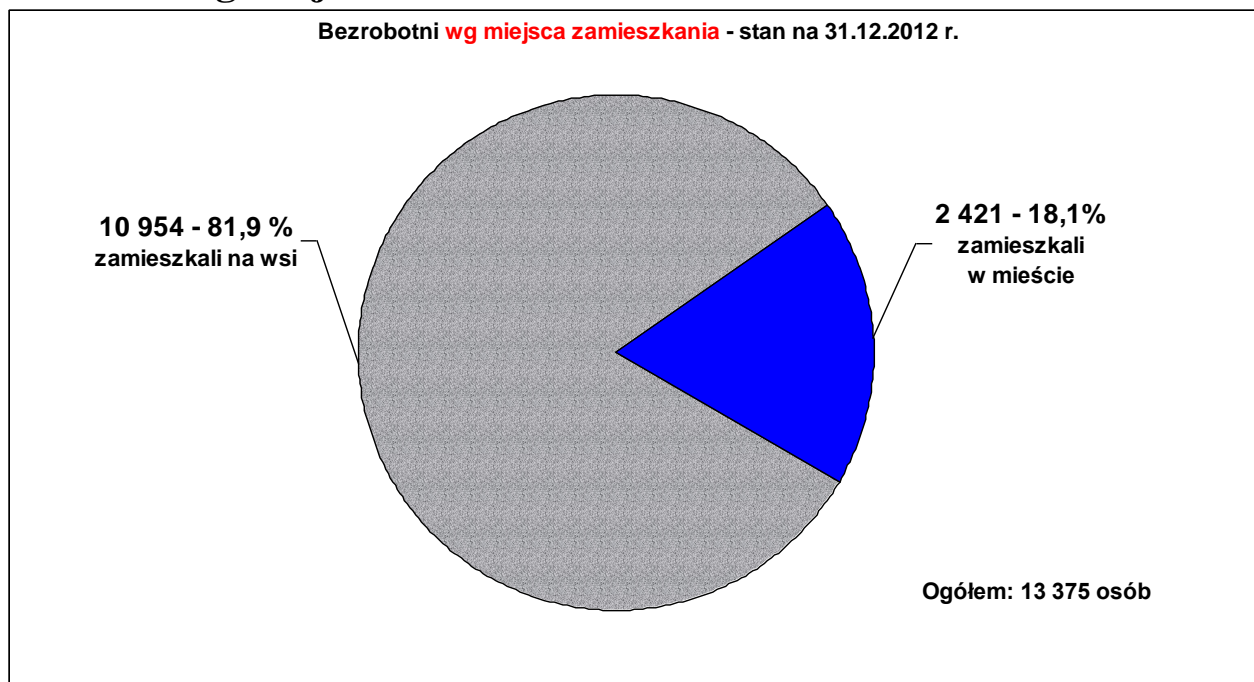


Większość, bo aż 75,0 % bezrobotnych zarejestrowanych jest po raz kolejny. To pokazuje, że ci sami bezrobotni rejestrują się w krótkim czasie kilka razy. Bywa, że jedna osoba rejestruje się w danym roku kilka razy. Wynika z tego, że ry-

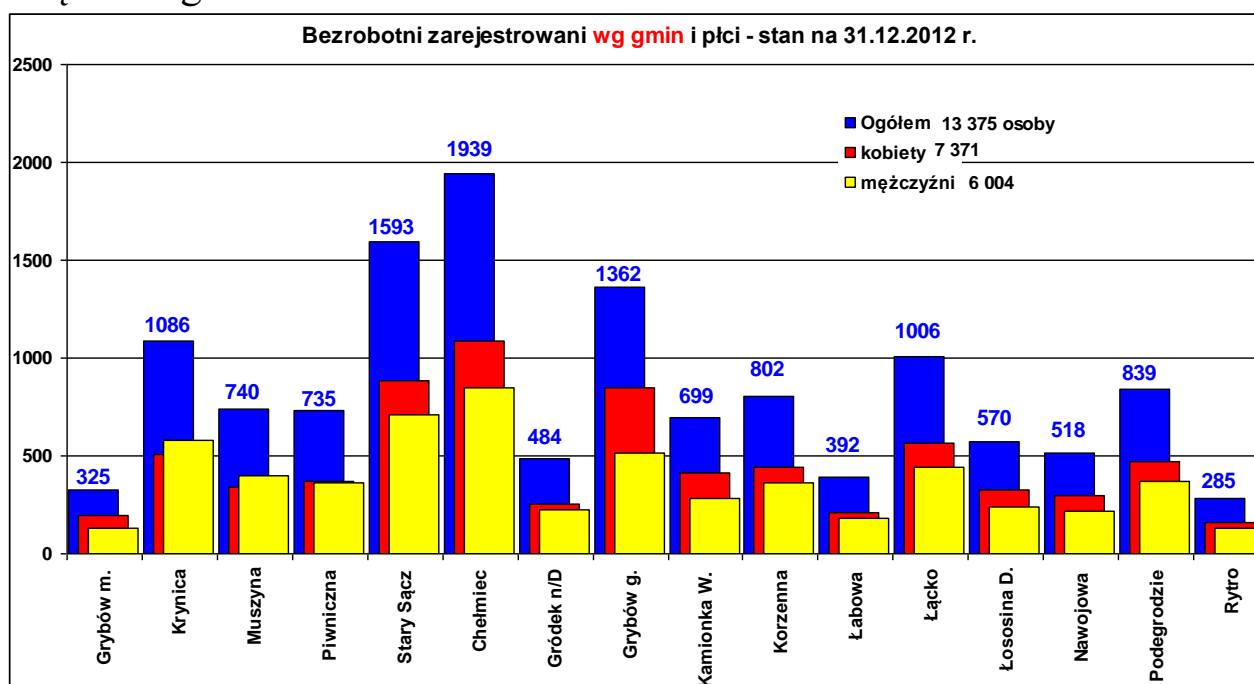
nek pracy jest bardzo niestabilny i nawet jeżeli bezrobotni podejmują pracę to często na krótki okres.

Po raz kolejny rejestrują się także osoby, które uczestniczyły w organizowanych przez urząd pracy programach aktywizacyjnych i nie zostały zatrudnione, oraz osoby powracające po zatrudnieniu sezonowym.

3. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania.



Większość zarejestrowanych bezrobotnych mieszka na wsi - 81,9 %.
Następny wykres obrazuje skalę bezrobocia w poszczególnych gminach Powiatu Nowosądeckiego.



Rozmieszczenie terytorialne bezrobocia nie zmienia się od lat. Wśród 16 gmin **najwyższy** poziom bezrobocia odnotowano w gminie: Chełmiec – 1 939 osób (14,5 % ogółu bezrobotnych), Stary Sącz – 1 593 osoby (11,9 %), Grybów gmina – 1 362 osoby (10,2 %), Krynica – 1 086 osób (8,1 %) i Łącko – 1 006 osób (7,5 %).

Najmniej bezrobotnych zarejestrowanych jest z gminy Rytro – 285 osób (2,1 %), oraz z miasta Grybów 325 osób (2,4 %).

Ilość bezrobotnych w gminach, wiąże się z ogólną liczbą ludności zamieszkująca daną gminę - liczna gmina to więcej bezrobotnych, a mniejsza gmina to mniej bezrobotnych.

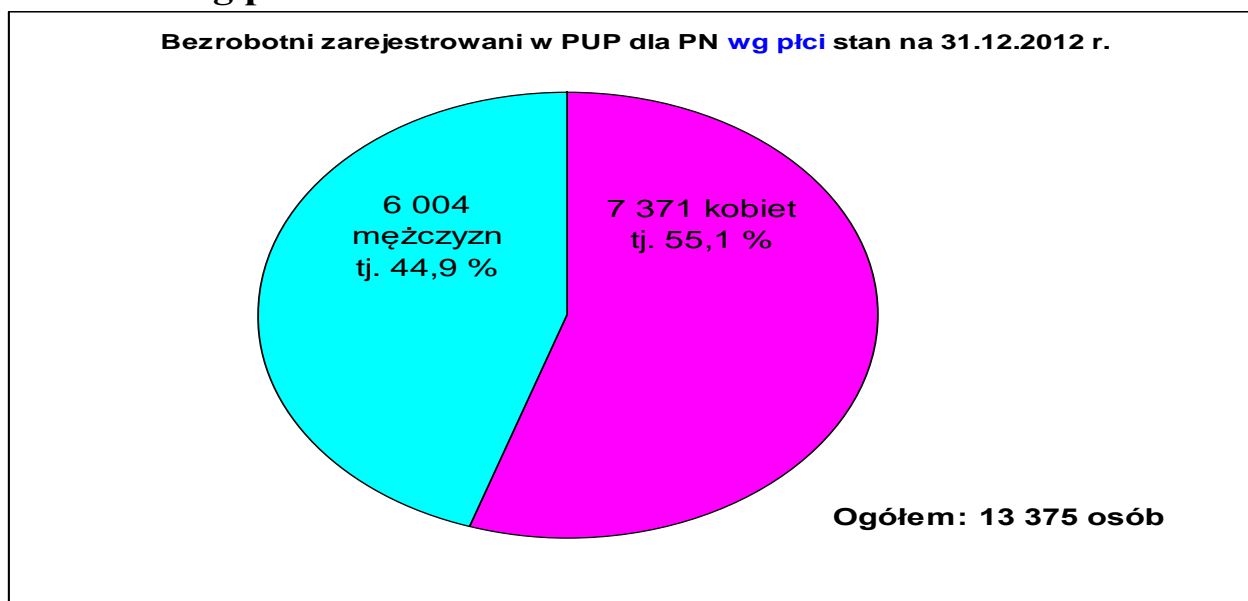
Nadal w gminach uzdrowiskowych Krynica i Muszyna jest więcej bezrobotnych mężczyzn niż kobiet. Bardzo niewielka przewaga kobiet jest w gminie Piwniczna, bo tylko o 7 więcej niż mężczyzn. Są to miejscowości uzdrowiskowo – rekreacyjne, co wiąże się z zapotrzebowaniem na kadrę pracowniczą - głównie kobiet do uzdrowisk, pensjonatów i hoteli.

Poniżej w tabeli pokazano stan bezrobotnych wg gmin w latach 2007 - 2012 r. Przy ogólnym wzroście bezrobotnych w 2012 roku w stosunku do 2011 r. wzrosła liczba bezrobotnych prawie we wszystkich gminach, jedynym wyjątkiem jest miasto Krynica, gdzie liczba bezrobotnych spadła w stosunku do roku ubiegłego o 34 osoby. Bardzo wyrównana liczba bezrobotnych utrzymała się w gminie Nawojowa.

Ilość bezrobotnych wg gmin w latach 2007 – 2012 (stan na 31.12)						
Gminy	2007 r.	2008 r.	2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.
Chełmiec	1 616	1 326	1 680	1 863	1 912	1 939
Gródek n/ Dunajcem	424	291	426	470	475	484
Grybów miasto	337	214	285	309	288	325
Grybów gmina	1 279	868	1 119	1 250	1 286	1 362
Kamionka Wielka	504	440	572	637	658	699
Korzenna	680	533	663	769	701	802
Krynica miasto	446	386	551	668	723	689
Krynica gmina	222	195	262	348	356	397
Łabowa	336	223	278	344	363	392
Łącko	1 030	692	806	935	955	1 006
Łososina Dolna	488	376	494	551	558	570
Muszyna miasto	173	162	253	280	285	307
Muszyna gmina	282	203	317	381	408	433
Nawojowa	471	405	543	592	514	518
Piwniczna miasto	409	318	373	426	468	472
Piwniczna gmina	238	166	257	276	258	263
Podegrodzie	756	574	718	797	783	839

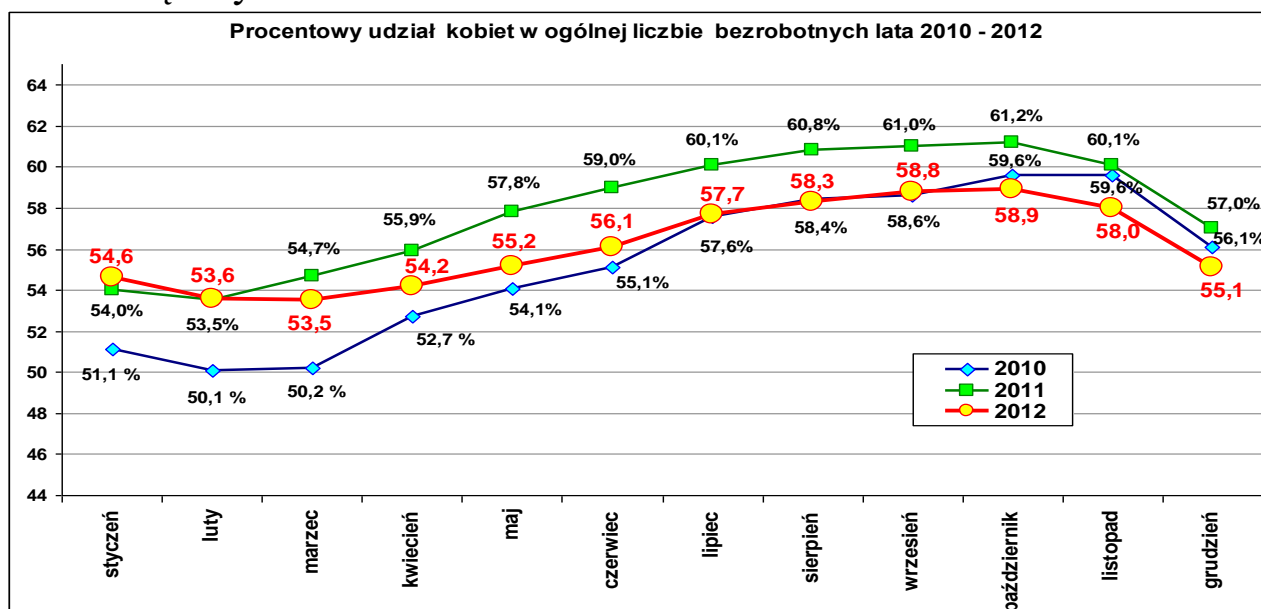
Rytro	211	199	226	246	238	285
Stary Sącz miasto	571	404	490	579	562	628
Stary Sącz gmina	780	654	828	921	935	965
RAZEM	11 253	8 629	11 143	12 642	12 726	13 375

4. Bezrobotni wg płci.

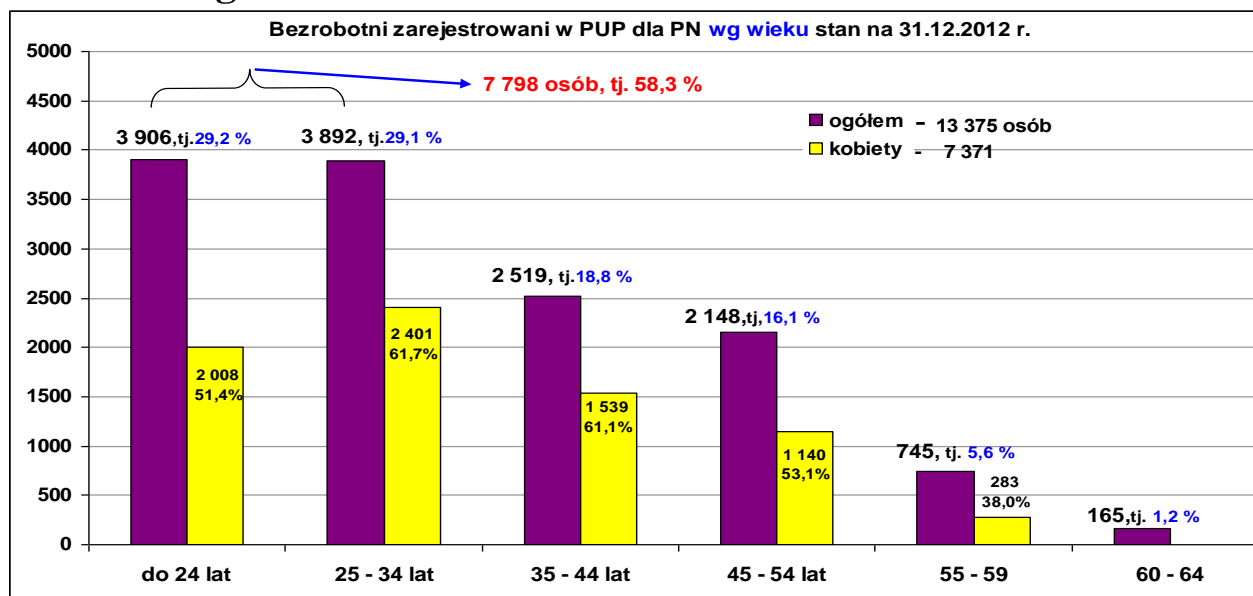


Cały czas utrzymuje się większy udział kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych (55,1 %). Od lat obserwujemy, że mężczyźni lepiej radzą sobie na rynku pracy. Ci, którzy mają zawód budowlany i są dobrymi fachowcami w tej dziedzinie dodatkowo są gotowi pracować daleko poza stałym miejscem zamieszkania lub wyjechać za granicę.

Na wykresie poniżej widać, że w 2012 roku udział kobiet nie przekroczył 60 procent jak to miało miejsce w latach poprzednich. Na tej podstawie można przypuszczać, że sytuacja zacznie się zmieniać i problemy ze znalezieniem pracy mogą mieć także mężczyźni.



5. Bezrobotni wg wieku.

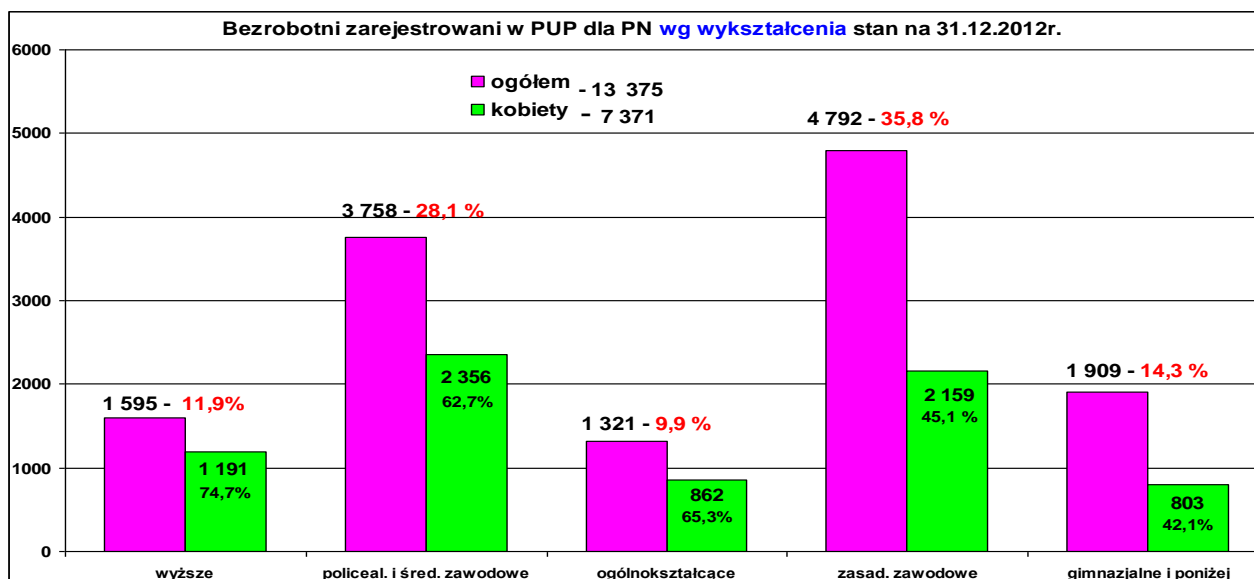


Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych jest w wieku do 34 lat, z czego połowa to osoby do 25 lat. W tej chwili liczba młodych osób bez pracy bije rekordy. Młodzi ludzie najczęściej z wyższym wykształceniem nie mają gdzie podjąć zatrudnienia. Zakłady pracy nie zgłaszają zapotrzebowania na pracowników, co związane jest z sytuacją i rachunkiem ekonomicznym poszczególnych zakładów pracy. Nie mają wolnych etatów i nie widzą potrzeby przyjmowania nowych pracowników. Poza tym dzisiaj kiedy zachodnie gospodarki mają swoje trudności gospodarcze nikt nie czeka na naszą siłę roboczą na specjalistów z Polski. Dlatego młodzież mniej chętnie wyjeżdża i na lokalnym rynku pracy próbuje wszelkimi sposobami szukać swojej ścieżki zawodowej. Tak więc bezrobocie to obecnie największy problem i jednakowo dotkliwy dla wszystkich osób bez wyjątku - zarówno dla ludzi młodych i starszych.

Bezrobotni wg wieku w latach 2004 – 2012 – stan na 31.12.

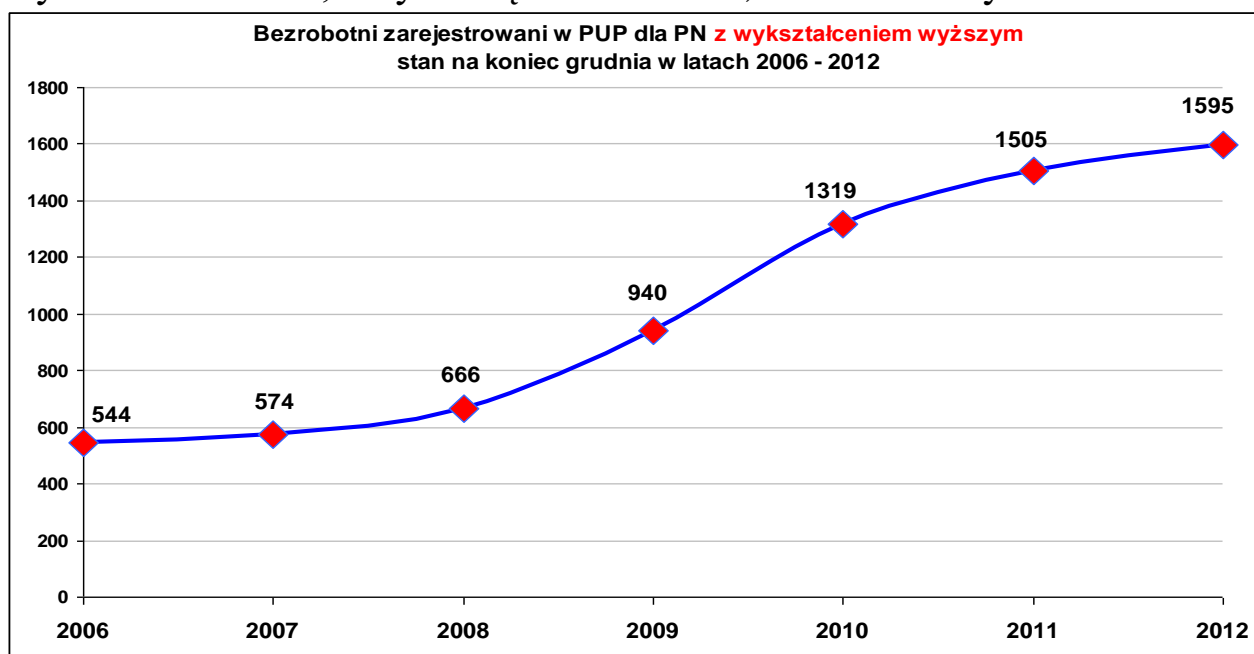
LATA Stan na 31.12.	WIEK (lata)						
	Ogółem bezrobotni	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 - 54	55 - 59	60 – 64
2012 r.	13 375	3 906	3 892	2 519	2 148	745	165
2011 r.	12 726	3 796	3 791	2 423	1 999	587	130
2010 r.	12 642	3 840	3 665	2 472	2 046	523	96
2009 r.	11 143	3 535	3 104	2 177	1 842	420	65
2008 r.	8 629	2 375	2 583	1 821	1 485	331	34
2007 r.	11 253	2 725	3 404	2 665	2 085	339	35
2006 r.	13 548	3 267	4 149	3 373	2 410	317	32
2005 r.	16 854	4 578	5 110	4 125	2 709	311	21
2004 r.	19 315	5 608	5 971	4 690	2 813	214	19

6. Bezrobotni wg wykształcenia.



Nadal grupą najliczniejszą są bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym (4 792 osoby). Na drugim miejscu są bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (3 758 osób).

Na trzecim miejscu są bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 1 909 osób. Uwagę zwraca liczba zarejestrowanych bezrobotnych z wykształceniem wyższym – 1 595 osób, w tym większość bo 74,7 % to kobiety.



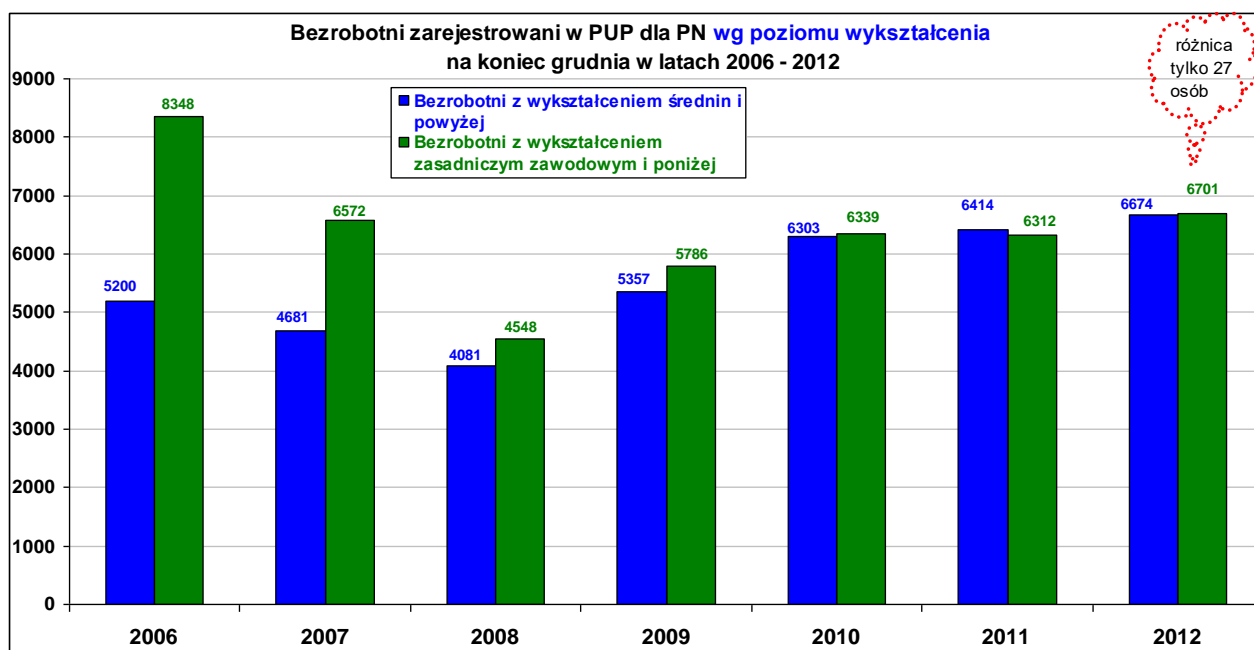
Problem bezrobocia osób z wyższym wykształceniem istnieje w całej Polsce, stąd stwierdzenia statystyków, że jeszcze nigdy dotąd w Polsce nie było tak wielu osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym.

Od co najmniej 10 lat lansowano studia wyższe i w końcu społeczeństwo zostało przekonane, że studia dadzą dobrze płatną pracę, prestiż i zapewnią sukces zawodowy. Niestety to już dzisiaj straciło rację bytu. Trzeba powiedzieć jasno, że dzi-

siaj przed bezrobociem nie chroni ani dyplom wyższej uczelni, ani znajomość języków obcych, ani ukończone kilka podyplomówek i kursów. Rzeczywistość jest taka, że co by kto nie miał to w tej chwili skazany jest raczej na staż. Doszło do tego, że osoby z wyższym wykształceniem z tytułem magistra pracują w sklepach spożywczych, bo tu jeszcze najczęściej pojawia się zapotrzebowanie na pracowników. Motywacją do podjęcia pracy w sklepach spożywczych i na kasach w marketach jest chęć podjęcia legalnej pracy i konieczność zarabiania (tylko najniższa krajowa) na utrzymanie siebie i rodziny.

Osoby po studiach, które mogą i chcą wyjechać często zasilają rynki dużych miast i nie wracają na lokalny rynek pracy np. po studiach w Krakowie czy w Warszawie. Nasz lokalny rynek nie ma propozycji pracy na miarę oczekiwań dla młodych osób po studiach.

Poza tym, są zarejestrowane bardzo liczne grupy bezrobotnych z wyższym wykształceniem, które mają te same lub podobne zawody i lokalny mały rynek pracy nie jest w stanie ich wszystkich wchłonąć.

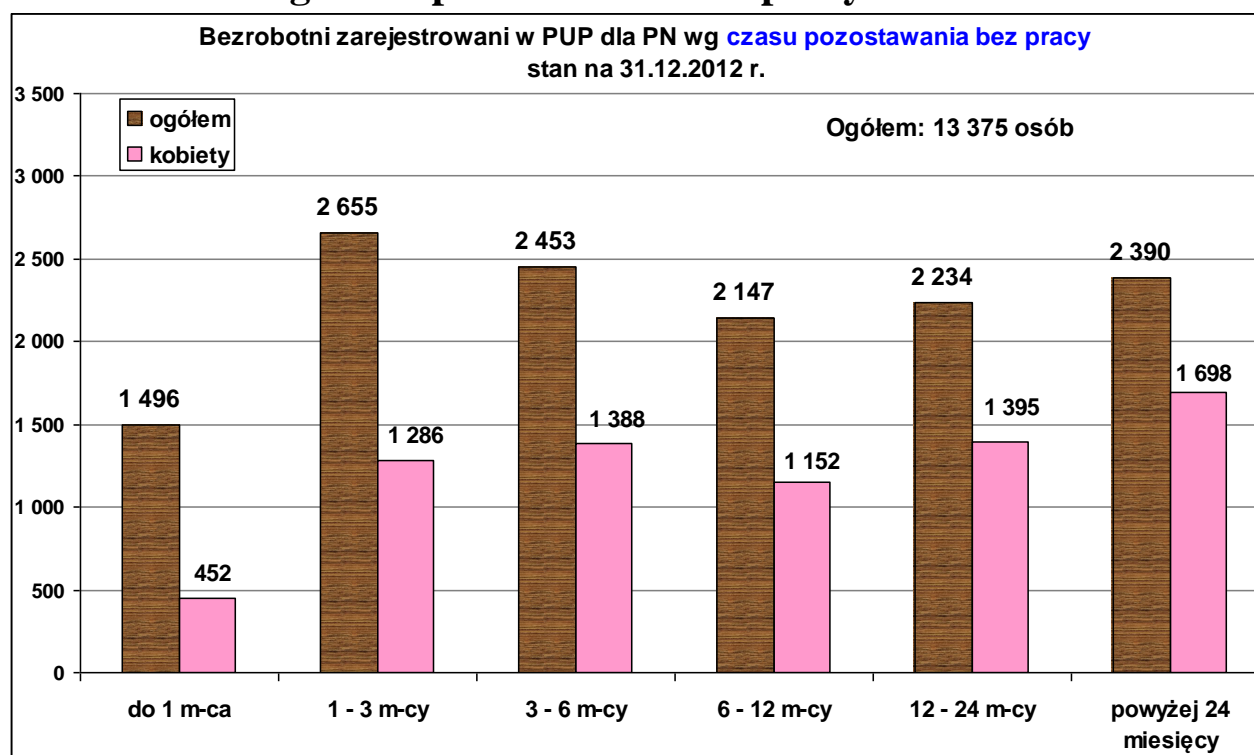


Jeszcze warto odnieść się do poniższego zestawienia, czyli bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2006 – 2012. Wzrost bezrobotnych w 2012 r. dotyczy osób z wyższym wykształceniem, policealnym i średnim zawodowym zasadniczym zawodowym. Niewielki spadek odnotowano wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (o 28 osób spadek) oraz wśród bezrobotnych z wykształceniem ogólnokształcącym (o 8 osób spadek).

Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2006 – 2012 r.

LATA Stan na 31.12.	WYKSZTAŁCENIE					
	Ogółem bezrobotni	Wyższe	Policealne i średnie za- wodowe	Średnie ogólno- kształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
2012 r.	13 375	1 595	3 758	1 321	4 792	1 909
2011 r.	12 726	1 505	3 580	1 329	4 375	1 937
2010 r.	12 642	1 319	3 576	1 408	4 387	1 952
2009 r.	11 143	940	3 188	1 229	3 948	1 838
2008 r.	8 629	666	2 536	879	2 996	1 552
2007 r.	11 253	574	3 187	920	4 381	2 191
2006 r.	13 548	544	3 757	899	5 545	2 803

7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.



Najlicniejsza grupa osób bezrobotnych pozostaje na bezrobociu od 1 - 3 miesięcy 2 655 osób, co stanowi 19,9 % ogółu bezrobotnych.

Nieco mniejsza, ale równie liczna grupa to osoby pozostające bez pracy powyżej 2 lat – 2 390 osób, tj. 17,9 %. Osoby z tej grupy zaliczane są do osób długotrwale bezrobotnych. Wydłużenie się okresu poszukiwania pracy zwykle powoduje rozwój bierności, bezradności i często różnych negatywnych uzależnień.

Jedną wielu przyczyn długotrwałego pozostawania na bezrobociu jest korzystanie ze statusu bezrobotnego z zupełnie innych przyczyn niż poszukiwanie pracy. W wielu przypadkach chodzi o ubezpieczenie zdrowotne, pomoc społeczną i inne z tego tytułu korzyści.

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP dla PN
wg lat pozostawania bez pracy - stan na 31.12.2012r.**

Ilość lat pozostawania na bezrobociu	ilość osób bezrobotnych
2 lata	925 osób
3 lata	589 osób
4 lata	305 osób
5 lat	147 osób
6 lat	58 osób
7 lat	47 osób
8 lat	52 osoby
9 lat	29 osób
10 lat	38 osób
11 lat	35 osób
12 lat	36 osób
13 lat	32 osoby
14 lat	19 osób
15 lat	19 osób
16 lat	22 osoby
17 lat	12 osób
18 lat	5 osób
19 lat	3 osoby
20 lat	6 osób
21 lat	8 osób
22 lata	3 osoby
RAZEM	2 390 osób

**Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy
w latach 2007 – 2012 (stan na 31.12.)**

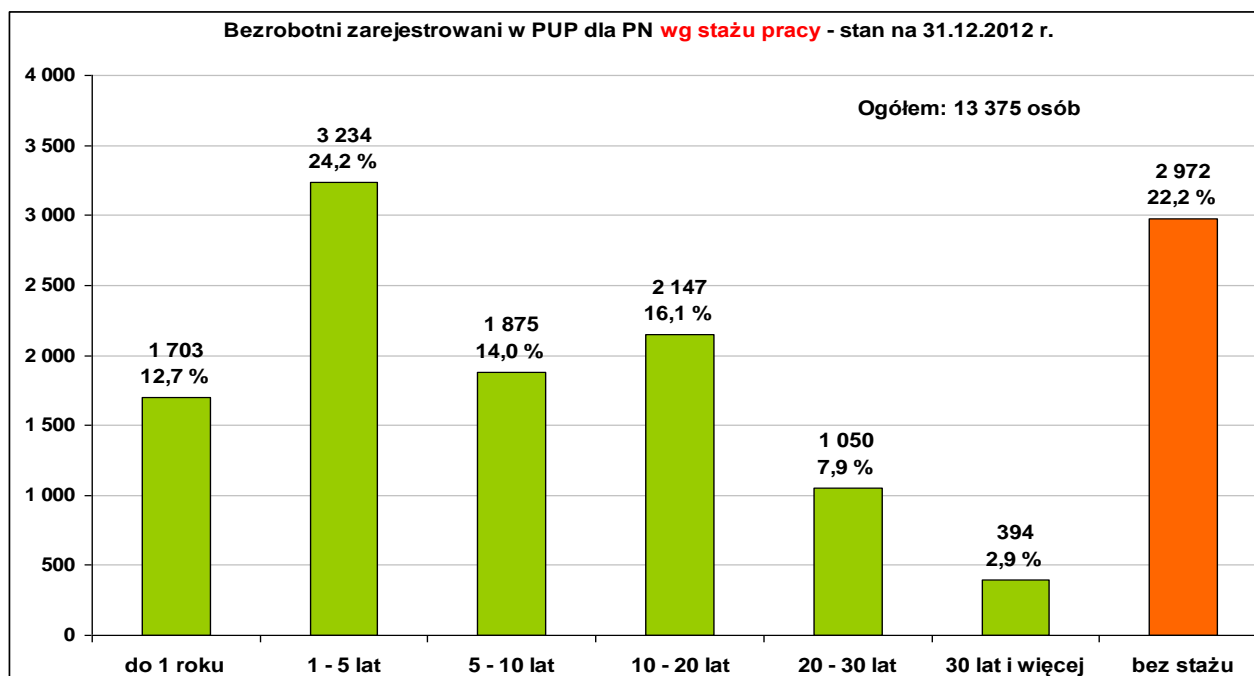
Wyszczególnienie	Lata					
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Ogółem stan bezrobotnych	11 253	8 629	11 143	12 642	12 726	13 375
w tym: długookresowo bezrobotni (ponad 1 rok)	5 399	2 843	3 125	3 460	4 672	4 624
% udział długookresowo bezrobotnych do ogółu bezrobotnych	48,0	33,2	28,1	27,4	36,7	34,6

Osoby zarejestrowane ponad 1 rok jako bezrobotne stanowią **34,6 %** ogółu bezrobotnych. Blisko 5 tysięcy osób bezskutecznie poszukuje pracy od ponad roku. Jak widać po statystykach w roku poprzednim sytuacja była prawie identyczna. Liczby te świadczą o tym, że bardzo ciężko znaleźć pracę na lokalnym rynku pomimo często zaniżonych oczekiwań wobec pracy. Długotrwałe bezrobocie powoli staje się udziałem wielu bezrobotnych niezależnie od wykształcenia, kwalifikacji i doświadczenia – potwierdza ten stan przedstawiona poniżej tabela. Z drugiej strony wiadomo, że wraz z wydłużającym się czasem pozostawania bez pracy bezrobotnym maleje nadzieja, że jakąś pracę w końcu uda się „złapać”.

**Bezrobotni zarejestrowani ponad 1 rok – struktury
stan na 31.12.2012 r.**

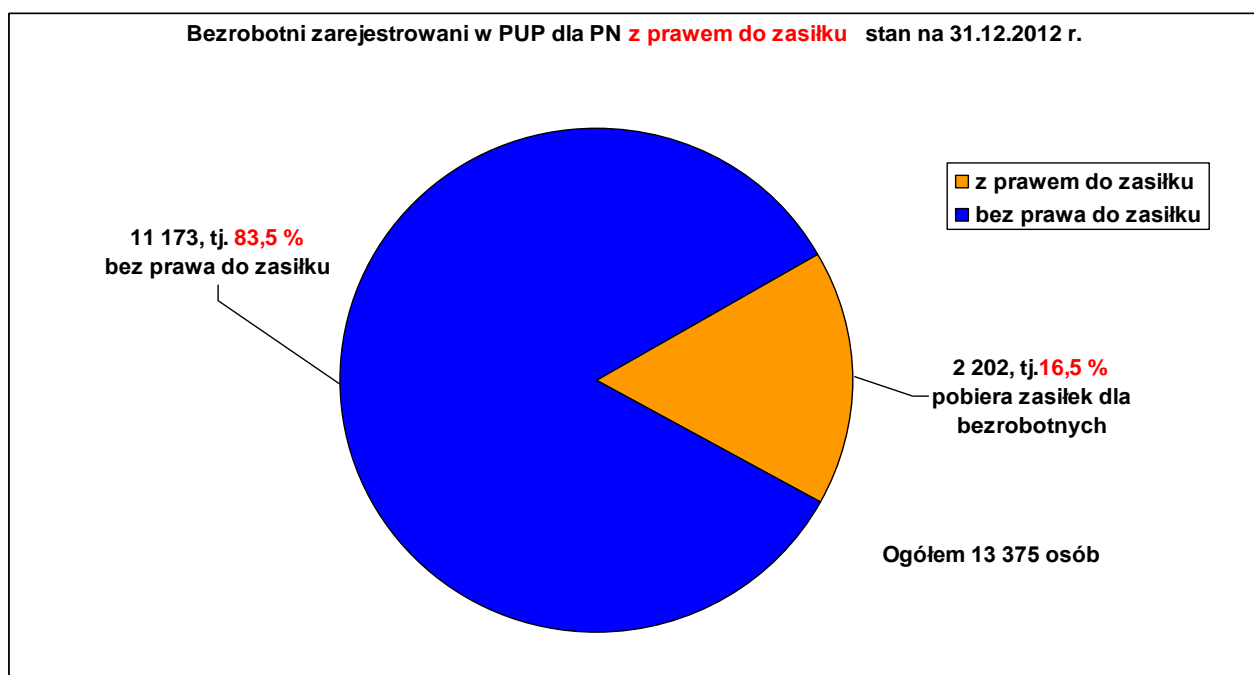
Wyszczególnienie		Ogółem	12-24 i pow.	% do ogółu	Kobiety	12-24 i pow.	% do ogółu kobiet
Wiek	18 - 24	3 906	905	23,2	2 008	579	28,8
	25 - 34	3 892	1 398	35,9	2 401	1 070	44,6
	35 - 44	2 519	1 032	41,0	1 539	776	50,4
	45 - 54	2 148	882	41,1	1 140	534	46,8
	55 - 59	745	325	43,6	283	134	47,3
	60 - 64 l.	165	82	49,7	x	x	x
Wykształcenie	wyższe	1 595	436	27,3	1 191	345	29,0
	policealne i średnie zawodowe	3 758	1 289	34,3	2 356	995	42,2
	średnie ogólnokształcące	1 321	411	31,1	862	308	35,7
	zasadnicze zawodowe	4 792	1 686	35,2	2 159	998	46,2
	gimnazjalne i poniżej	1 909	802	42,0	803	447	55,7
Staż pracy ogółem	do 1 roku	1 703	544	31,9	1 025	396	38,6
	1 - 5	3 234	1 007	31,1	1 647	658	40,0
	5 - 10	1 875	713	38,0	1 073	519	48,4
	10 - 20	2 147	890	41,5	1 223	583	47,7
	20 - 30	1 050	351	33,4	432	166	38,4
	30 lat i więcej	394	65	16,5	136	14	10,3
	bez stażu	2 972	1 054	35,5	1 835	757	41,3
Ogółem		13 375	4 624	34,6	7 371	3 093	42,0

8. Bezrobotni wg stażu pracy.



Większość osób bezrobotnych ma swoją historię zawodową a to oznacza, że 10 403 osoby przed zarejestrowaniem pracowały (tj. 77,8 %). Bez stażu pracy zarejestrowanych jest 2 972 osoby.

9. Bezrobotni z prawem do zasiłku.



Zasiłek dla bezrobotnych posiada tylko 16,5 %. Pozostałe osoby prawdopodobnie utrzymują się z wykonywania prac dorywczych, sezonowych i jest bardzo prawdopodobne, że wynagrodzenie otrzymują poza ewidencją.

10. Bezrobotni wg zawodów.

Struktura bezrobotnych wg zawodów niewiele się zmienia. Najlicniejszą grupę bezrobotnych stanowią „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” w liczbie 3 137 osób, co stanowi 23,5 % ogółu bezrobotnych. W grupie tej jest aż 2 542 kobiety, tj. 81,0 % głównie za sprawą sprzedawców.

Drugą liczną grupą są „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 2 969 osób, co stanowi 22,2 % ogółu bezrobotnych. W tej grupie przeważają mężczyźni – 2 303 tj. 77,6 % ogółu bezrobotnych w tej grupie.

Trzecią grupę pod względem ilości zarejestrowanych bezrobotnych stanowią zarejestrowani „bez zawodu” – 1 678 osób, w tym 882 kobiety i 796 mężczyzn. Te osoby mają spore trudności żeby znaleźć pracę i dodatkowo jeszcze muszą przekonać potencjalnego pracodawcę, że potrafią coś zrobić.

Licznie prezentuje się grupa bezrobotnych „technicy i inny średni personel” – 1 666 osób, w tym 1 034 kobiety (62,6 %).

Kolejną ponad tysięczną grupą są „specjaliści”, czyli grupa osób z wykształceniem wyższym – 1 498. W grupie tej od lat przeważają kobiety – 1 121, co stanowi 74,9 % ogółu zarejestrowanych specjalistów.

Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem stan na 31.12.2012 r.	w tym		
			kobiety	absolwenci	
				razem	kobiety
0	Bez zawodu	1 678	882	401	188
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	40	18	0	0
2.	Specjaliści	1 497	1 121	366	278
3.	Technicy i inny średni personel	1 666	1 043	215	95
4.	Pracownicy biurowi	511	391	20	17
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	3 137	2 542	206	175
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	158	97	2	1
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2 969	666	206	16
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	633	68	11	0
9.	Pracownicy przy pracach prostych	1 086	543	4	3
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0
RAZEM		13 375	7 371	1 431	773

Po tych statystykach widać, że niezależnie od zawodu i wykształcenia bardzo ciężko znaleźć pracę na lokalnym rynku pracy.

Bezrobotni
wg grup zawodowych i najliczniejszych zawodów w danej grupie.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	Najliczniejsze zawody wśród wielkich grup	<i>kod</i>	Ilość osób
0	Bez zawodu	1 678	Bez zawodu	000000	1 678
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	40	Kierownik działu sprzedaży	122102	6
2.	Specjaliści	1 497	Ekonomista	263102	178
3.	Technicy i inny średni personel	1 666	Technik ekonomista	331403	332
4.	Pracownicy biurowi	511	Technik prac biurowych	411004	130
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	3 137	Sprzedawca	522301	1385
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	158	Rolnik	613003	46
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2 969	Murarz	711202	366
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	633	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	165
9.	Pracownicy przy pracach prostych	1 086	Robotnik budowlany	931301	395
10.	Siły zbrojne	0			
RAZEM		13 375			

Lista 40 zawodów wg największej liczby osób bezrobotnych
stan na koniec grudnia 2012 r.

Lp.	Nazwa zawodu	<i>Kod</i>	Ogółem bezrobotni	w tym kobiety
1.	Bez zawodu	000000	1 678	882
2.	Sprzedawca	522301	1 385	1 279
3.	Kucharz	512001	396	350
4.	Robotnik budowlany	931301	395	0
5.	Murarz	711202	366	0
6.	Robotnik gospodarczy	515303	335	106
7.	Technik ekonomista	331403	332	299
8.	Kucharz małej gastronomii	512002	326	205
9.	Krawiec	753105	259	259
10.	Ślusarz	722204	244	2
11.	Technik żywienia i gospod. domowego	322002	239	190
12.	Kelner	513101	199	186

13.	Cukiernik	751201	188	163
14.	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	181	0
15.	Ekonomista	263102	178	147
16.	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	165	0
17.	Pomoc kuchenna	941201	155	155
18.	Fryzjer	514101	146	144
19.	Sprzątaczką biurową	911207	142	140
20.	Stolarz	752205	134	7
21.	Technik prac biurowych	411004	130	119
22.	Technik mechanik	311504	103	3
23.	Specjalista administracji publicznej	242217	102	88
24.	Pedagog	235107	99	95
25.	Magazynier	432103	95	22
26.	Technik budownictwa	311204	94	9
27.	Specjalista d/s organizacji usług gastronomicznych, hotel. i turystycznych	242222	82	55
28.	Technik administracji	334306	82	74
29.	Cieśla szalunkowy	711502	76	0
30.	Mechanik samochodów osobowych	723105	70	0
31.	Szwaczka	753303	69	69
32.	Kierowca samochodu osobowego	832203	59	0
33.	Malarz budowlany	713102	58	1
34.	Piekarz	751204	56	17
35.	Technik informatyk	351203	55	4
36.	Asystent do spraw księgowości	431101	54	51
37.	Elektromechanik pojaz. samochodo.	741203	54	0
38.	Pokojowa	911203	53	53
39.	Technik rolnik	314207	52	39
40.	Operator koparko – ładowarki	811105	50	0

Generalnie widoczny jest nadmiar większości zawodów na lokalnym rynku pracy, ale uwagę przykuwają dwie pierwsze pozycje, które liczbowo bardzo odbiegają od reszty. Chodzi o zawód „sprzedawca”- 1 385 osób, który przez lata stał się liderem wśród osób bezrobotnych. Wszystko na to wskazuje, iż „sprzedawca” będzie jeszcze długo zawodem numerem jeden. Na naszym lokalnym rynku pracy jest najwięcej ofert dla sprzedawców i również w tym zawodzie jest największa fluktuacja kadr.

Drugą grupą jeszcze liczniejszą są osoby bez zawodu – 1 678 osób, co stanowi **12,5 %** ogółu bezrobotnych.

Na kolejnych pozycjach widać te same zawody co w latach poprzednich z niewielką zmianą miejsc pozycji w rankingu. Zawody te są mniej liczebne niż zawód „sprzedawca”.

Reasumując, obecnie gwarantem zdobycia pracy i sukcesu na rynku pracy przestały być niemal wszystkie zawody. W tej chwili nie ma zawodów, które są odporne na kryzys.

Rozpatrując strukturę zawodową bezrobotnych warto zwrócić uwagę, że **1 497 osób bezrobotnych to „specjaliści”**, czyli osoby posiadające wykształcenie wyższe. W tej grupie kobiety stanowią 74,9 %.

Liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym rośnie, a na lokalnym rynku pracy nie ma żadnych miejsc pracy dla specjalistów i osób z wyższym wykształceniem. Bliższych informacji dostarcza lista bezrobotnych z wykształceniem wyższym wg ukończonego kierunku – wykaz poniżej. Warto zwrócić uwagę, na przewagę kobiet w większości wymienionych zawodów.

Najliczniejsze zawody wśród bezrobotnych z wyższym wykształceniem stan na 31.12.2012 r.

Lp.	Nazwa zawodu	kod	bezrobotni z wykształceniem wyższym	w tym kobiety
1.	Ekonomista	263102	178	147
2.	Specjalista administracji publicznej	242217	102	88
3.	Pedagog	235107	99	95
4.	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	242222	82	55
5.	Pielęgniarka	222101	41	40
6.	Nauczyciel wychowania fizycznego	233025	40	19
7.	Nauczyciel przedszkola	234201	40	40
8.	Fizjoterapeuta	228301	35	27
9.	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	35	23
10.	Nauczyciel nauczania początkowego	234113	34	32
11.	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	32	30
12.	Pozostali specjaliści d/s zarządzania i organizacji	242190	31	20
13.	Nauczyciel języka polskiego	233012	27	26
14.	Pedagog szkolny	235912	23	21
15.	Specjalista zastosowań informatyki	251902	23	1
16.	Prawnik legislator	261906	22	12
17.	Inżynier rolnictwa	213205	21	16
18.	Politolog	263304	21	13
19.	Nauczyciel matematyki	233015	20	19

20.	Inżynier organizacji i planowania produkcji	214102	18	4
21.	Nauczyciel wych. fizycznego w szkole pod.	234118	18	11
22.	Specjalista do spraw finansów	241306	18	17
23.	Nauczyciel języka angielskiego	233008	16	14
24.	Specjalista resocjalizacji	263505	15	15
25.	Specjalista d/s badań społeczno-ekonomicznych	242218	14	10
26.	Filolog – filologia obcojęzyczna	264302	12	11
27.	Socjolog	263204	11	10
28.	Nauczyciel historii	233006	10	4

Kolejna tabela przedstawia zmiany w strukturze zawodowej osób bezrobotnych w ostatnich latach.

Bezrobotni zarejestrowani wg wielkich grup zawodowych w latach 2008 - 2012 r.

Lp.	Nazwa grupy	Ilość osób stan na koniec 2008 r.	Ilość osób stan na koniec 2009r.	Ilość osób stan na koniec 2010r.	Ilość osób stan na koniec 2011r.	Ilość osób stan na koniec 2012r
0	Bez zawodu	1 004	1 451	1 594	1 586	1 678
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	22	26	25	36	40
2.	Specjaliści	683	961	1 338	1 473	1 497
3.	Technicy i inny średni personel	1 358	1 642	1 625	1591	1 666
4.	Pracownicy biurowi	395	425	541	516	511
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1 584	1 906	2 771	2 974	3 137
6.	Rolnicy, ogrodn., leśnicy i rybacy	137	151	144	162	158
7.	Robotnicy przemysł. i rzemieślnicy	1 936	2 743	2 926	2 725	2 969
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	429	626	592	546	633
9.	Pracownicy przy pracach prostych	1 081	1 212	1 086	1 117	1 086
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0	0
RAZEM		8 629	11 143	12 642	12 726	13 375

W latach 2008 - 2010 dominuje grupa „7”. W latach 2011 - 2012 pierwszą pozycję zajęła grupa „5”. Warto zwrócić uwagę, że od 2008 roku w grupie piątej „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” liczba osób bezrobotnych systematycznie rośnie. Duży wpływ na taki stan wywiera zawód „sprzedawca”. Rośnie

liczba bezrobotnych z grupy „2” „specjaliści”. Przybywa także osób bez zawodu. Widać, że lokalni pracodawcy nie dysponują wolnymi miejscami pracy zarówno dla specjalistów jak i dla osób bez zawodu.

11. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.

Zdecydowana większość osób bezrobotnych (77,8 %) to osoby, które wcześniej pracowały zawodowo. Osoby bez stażu pracy, czyli takie, które nigdy zawodowo nie pracowały stanowiły 22,2 %.

Bezrobotni zarejestrowani wg sekcji (PKD).

SEKCJE (wg nowego PKD)	Stan na 31.12.2012r.	
	ogółem	kobiety
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	301	119
Górnictwo i wydobywanie	23	6
Przetwórstwo przemysłowe	1 747	958
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	11	3
Dostawa wody; gospodarowanie sekcjami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	108	21
Budownictwo	2 013	276
Handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2 259	1 684
Działalność związana z zakwaterow. i usługami gastronomicznymi	812	690
Transport i gospodarka magazynowa	327	106
Informacja i komunikacja	44	25
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	92	73
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	35	25
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	193	112
Działalność w zakr. usług administracyjnych i działalność wspierająca	194	118
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne	599	200
Edukacja	264	212
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	190	164
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	148	118
Pozostała działalność usługowa	200	162
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	141	138
Działalność nie zidentyfikowana	702	326
Zarejestrowani poprzednio pracujący razem	10 403	5 536
Dotychczas niepracujący	2 972	1 835
Razem bezrobotni	13 375	7 371

Dokładnie, jak co roku najwięcej osób bezrobotnych przed zarejestrowaniem pracowało w trzech działach gospodarki:

- & handel hurtowy i detaliczny – 2 259 osób,
- & budownictwo – 2 013 osób,
- & przetwórstwo przemysłowe – 1 747 osób.

Osoby bezrobotne pochodzące z trzech wyżej wymienionych sekcji to łącznie **6 019** osób, co stanowiło 57,9 % ogółu zarejestrowanych poprzednio pracujących (10 403 osoby). Na terenie naszego powiatu głównym regulatorem rynku pracy jest i będzie handel tu najwięcej się przyjmuje do pracy, ale też najwięcej zwalnia. Duże znaczenie ma także budownictwo i przetwórstwo przemysłowe.

12. Niepełnosprawni zarejestrowani w PUP dla PN stan na 31.12.2012 r.

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy	RAZEM
1.	Ogółem	401	77	478
	w tym :mężczyźni	199	41	240
	kobiety	202	36	238
2.	Miejsce zamieszkania			
	Miasta	89	21	110
	Wieś	312	56	368
3.	w wieku			
	18 - 24 lat	47	6	53
	25 - 34 lat	56	20	76
	34 - 44 lat	68	18	86
	45 - 54 lat	141	20	161
	55 - 59 lat	74	9	83
	60 i więcej lat	15	4	19
4.	z wykształceniem:			
	wyższym	19	9	28
	Policealne i średnie zawodowe.	83	19	102
	średnim ogólnokształcącym	37	5	42
	zasadnicze zawodowe	185	27	212
	gimnazjalne	8	0	8
	podstawowe i pods. nieukończone	69	17	86
5.	Zarejestrowani: po raz pierwszy	59	19	78
	po raz kolejny	342	58	400
6.	Pozostający bez pracy:			
	do 1 m - ca	31	2	33
	od 1 - 3 miesięcy	67	11	78
	od 3 - 6 miesięcy	49	12	61
	od 6 - 12 miesięcy	60	7	67

	od 12 - 24 miesięcy	75	10	85
	powyżej 24 miesięcy	119	35	154
7.	Stopień niepełnosprawności:			
	znaczny	3	15	18
	umiarkowany	94	53	147
	lekki	304	9	313
8.	Staż pracy:			
	do 1 roku	22	12	34
	1 - 5 lat	61	10	71
	5 - 10 lat	58	8	66
	10 - 20 lat	111	14	125
	20 - 30 lat	76	7	83
	30lat i więcej	21	0	21
	bez stażu pracy	52	26	78
9.	Rodzaj niepełnosprawności			
	upośledzenie umysłowe	8	2	10
	choroby psychiczne	45	14	59
	zaburzenia głosu, mowy i słuchu	14	2	16
	choroby narządu wzroku	37	13	50
	upośledzenie narządu ruchu	154	8	162
	epilepsja	13	6	19
	choroby układu oddech. i krążenia	39	4	43
	choroby ukł. pokarmowego	4	1	5
	chor. Ukł moczowo-płciowego	6	1	7
	choroby neurologiczne	23	10	33
	Inne	37	7	44
	Nieustalone	21	9	30

13. Struktura „bezrobocia rodzinnego”.

Skala bezrobocia sprawia, że bez pracy pozostają całe rodziny. Bezrobotnymi są rodzice, dzieci, kuzyni, ciocie, wujkowie, czyli całe klany rodzinne.

Według statystyk w Powiecie Nowosądeckim są takie rodziny i na dodatek ich przybywa, w których na bezrobociu pozostaje dwóch lub więcej członków najbliższej rodziny. I tak na dzień **31.12.2012 r.** „bezrobocie rodzinne” dotykało **2 568 rodzin i 5 941 bezrobotnych**, co stanowiło **44,4 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2012 r.

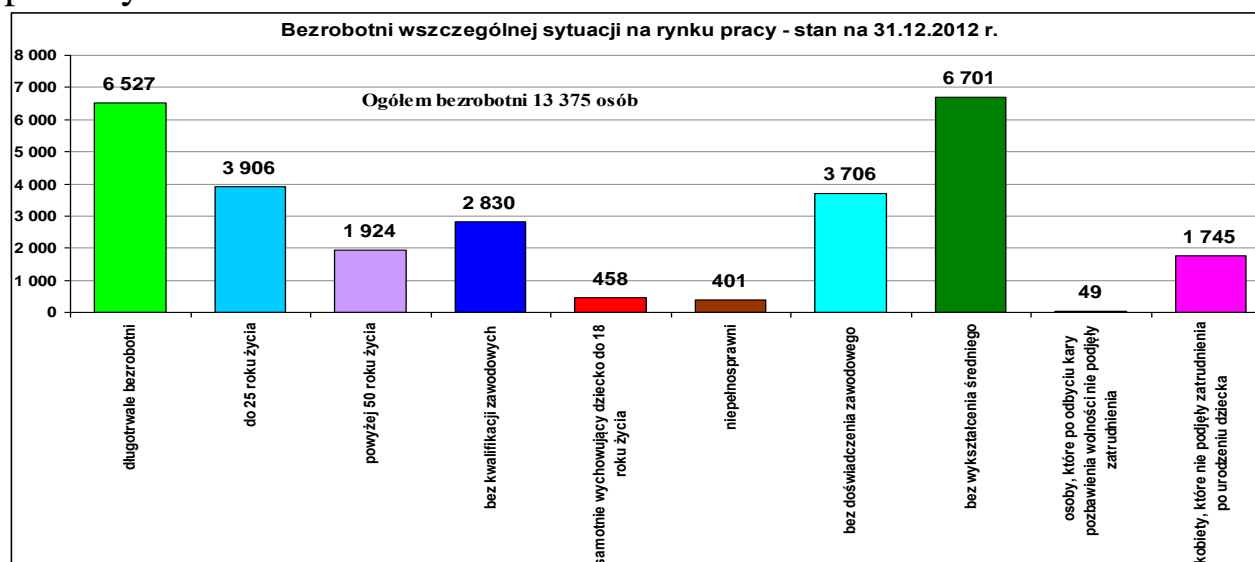
*Dla porównania i pokazania, że zjawisko „bezrobocia rodzinnego” zatacza coraz szersze kręgi warto podać, że na dzień **31.12.2011 r.** „bezrobocie rodzinne” dotykało **1 954 rodziny i 4 420 bezrobotnych**, co stanowiło **34,9 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2011 r.*

Bezrobocie rodzinne na koniec 2012 r.

Liczba zarejestrowanych osób z rodziny	Liczba rodzin	Liczba osób bezrobotnych
2 osoby	1 962	3 924
3 osoby	454	1 362
4 osoby	116	464
5 osób	28	140
6 osób	5	30
7 osób	3	21
RAZEM	2 568	5 941

14. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią grupę wymagającą szczególnego wsparcia (12 258 osób, co stanowi 91,6 % ogółu bezrobotnych). Konieczne zatem staje się dołożenie wszelkich starań aby tym osobom udzielić pomocy.



Kolejne tabele szczegółowo przedstawiają osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych OGÓLEM	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy									
			do 25 roku życia	długotrwale	pow. 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	bez wykształcenia średniego	samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia	którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	niepełnosprawni	po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	10
Czas pozostawia bez pracy w miesiącach	do 1	1 268	426	185	185	282	265	848	25	7	31	0
	1-3	2 344	989	604	331	557	783	1 280	65	7	67	1
	3-6	2 146	1 032	480	252	500	896	1 018	88	5	49	0
	6-12	1 881	554	654	356	470	488	1 067	77	8	60	1
	12-24	2 233	609	2 231	315	468	676	1 106	81	14	75	0
	pow. 24	2 386	296	2 373	485	553	598	1 382	122	8	119	0
Wiek	18-24	3 906	3 906	1 442	X	1 109	2 493	1 454	98	1	47	0
	25-34	3 133	X	1 972	X	492	913	1 314	188	13	56	1
	35-44	2 239	X	1 369	X	447	188	1 654	116	12	68	1
	45-54	2 070	X	1 217	X	524	82	1 587	52	19	141	0
	55-59	745	X	420	X	214	27	565	3	2	74	0
	60-64 lata	165	X	107	X	44	3	127	1	2	15	0
Wykształcenie	wyższe	1 270	490	671	39	X	775	X	30	0	19	0
	polic. I śr. zaw.	3 066	1 264	1 796	357	378	1 191	X	115	2	83	0
	śr. ogólnokształ.	1 221	698	626	89	782	616	X	46	1	37	0
	zasadnicze zawodowe	4 792	1 154	2 317	933	459	686	4 792	144	17	185	0
	gimnazjalne i poniżej	1 909	300	1 117	506	1 211	438	1 909	123	29	77	2
Staż pracy ogółem	do 1 roku	1 562	739	958	46	423	734	537	79	14	22	0
	1-5	2 797	1 057	1 473	88	608	X	1 666	128	15	61	1
	5-10	1 585	33	929	135	281	X	1 075	70	6	58	1
	10-20	1 957	X	1 159	594	394	X	1 456	57	6	111	0
	20-30	994	X	494	628	200	X	776	16	1	76	0
	30 lat i więcej	391	X	94	377	73	X	286	1	1	21	0
	bez stażu	2 972	2 077	1 420	56	851	2 972	905	107	6	52	0
OGÓLEM		12 258	3 906	6 527	1 924	2 830	3 706	6 701	458	49	401	2

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych KOBIETY	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy										
			do 25 roku życia	długotrwale	pow. 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	bez wykształcenia średniego	samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia	którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	niepełnosprawni	które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Czas pozostawia bez pracy w miesiącach	do 1	372	127	76	47	87	124	174	17	0	11	60	0
	1-3	1 131	470	351	145	278	437	467	55	0	35	190	1
	3-6	1 186	548	295	110	274	526	434	82	0	24	220	0
	6-12	994	284	348	150	235	265	442	66	0	29	257	1
	12-24	1 394	371	1 394	120	276	453	558	75	0	39	403	0
	pow. 24	1 698	208	1 694	233	382	456	887	116	1	64	615	0
Wiek	18-24	2 008	2 008	857	X	601	1 402	540	92	0	24	234	0
	25-34	2 020	X	1 411	X	282	653	643	170	1	35	916	1
	35-44	1 374	X	992	X	278	148	882	102	0	35	442	1
	45-54	1 090	X	722	X	282	46	724	45	0	82	136	0
	55-59	283	X	176	X	89	12	173	2	0	26	17	0
	wyższe	983	401	520	16	X	594	X	29	0	11	197	0
Wykształcenie	polic. I śr. zaw.	2 005	623	1 310	225	191	688	X	105	0	47	572	0
	śr. ogólnokształ.	825	444	459	60	556	414	X	43	0	20	178	0
	zasadnicze zawodowe	2 159	436	1 288	339	238	328	2 159	124	1	87	528	0
	gimnazjalne i poniżej	803	104	581	165	547	237	803	110	0	37	270	2
Staż pracy ogółem	do 1 roku	944	384	645	22	223	426	277	76	0	8	234	0
	1-5	1 431	435	870	36	309	X	679	113	1	30	510	1
	5-10	929	11	644	62	156	X	501	60	0	29	349	1
	10-20	1 099	X	742	289	217	X	700	46	0	60	190	0
	20-30	402	X	225	241	92	X	259	13	0	29	18	0
	30 lat i więcej	135	X	23	130	32	X	80	0	0	7	2	0
	bez stażu	1 835	1 178	1 009	25	503	1 835	466	103	0	39	442	0
OGÓLEM		6 775	2 008	4 158	805	1 532	2 261	2 962	411	1	202	1 745	2

15. Płynność bezrobocia.

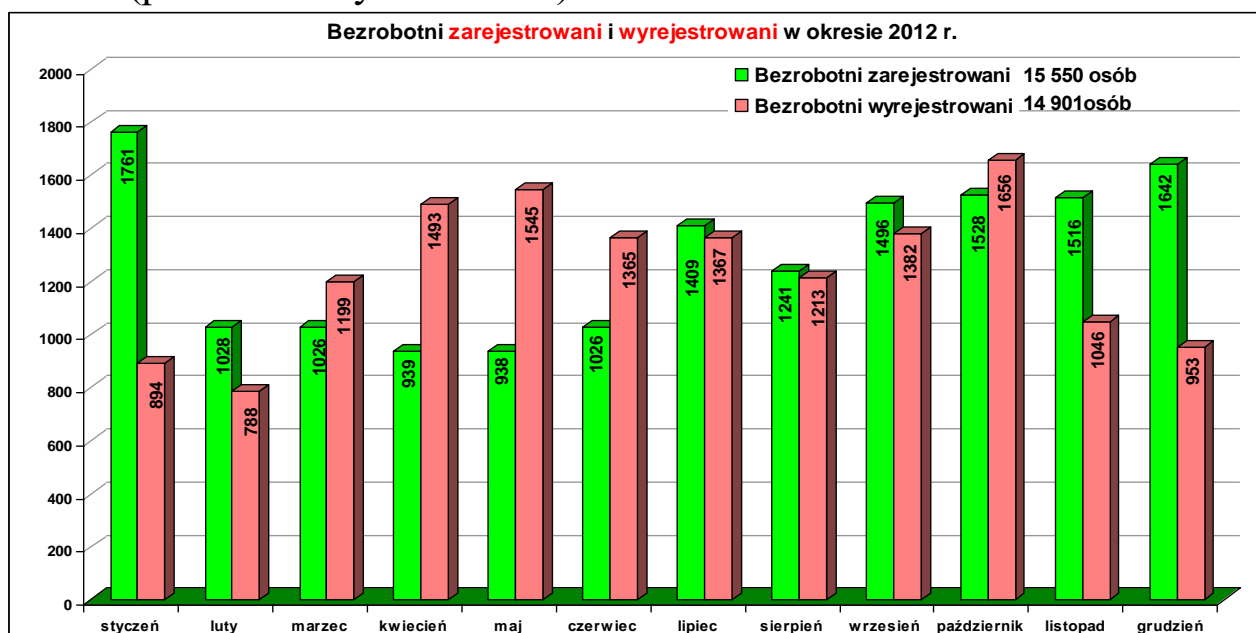
Płynność bezrobocia, oferty pracy oraz podjęcia pracy w PUP dla Powiatu Nowosądeckiego

Wyszczególnienie	Styczeń – grudzień 2012 r.
1. Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu z tego:	15 550
➤ po raz I - szy	3 842
➤ po raz kolejny	11 708
➤ z prawem do zasiłku	4 374
➤ w wieku do 25 roku życia	5 833
➤ powyżej 50 roku życia	1 991
➤ osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	2 792
➤ bez kwalifikacji zawodowych	3 385
➤ bez doświadczenia zawodowego	4 558
➤ bez wykształcenia średniego	7 195
➤ zamieszkali na wsi	12 623
w tym posiadający gospodarstwo rolne	561
➤ samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 r. życia	376
➤ nie podjęły zatrudnienia po odbyciu kary pozbawienia wolności	55
➤ niepełnosprawni	479
➤ osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	851
2. Bezrobotni wyrejestrowani w miesiącu z tego:	14 901
➤ podjęcia pracy	6 947
3.*Zgłoszone wolne miejsca pracy z tego dla:	3 517
☞ niepełnosprawnych	147
☞ na staż	1 155
☞ na miejsca przygotowania zawodowego dorosłych	0
☞ na prace społecznie użyteczne	117
4.*Zgłoszenia zwolnień z przyczyn zakładu pracy (osoby)	188

Ogółem w 2012 r. zarejestrowało się 15 550 osób bezrobotnych, w tym 7 203 kobiety (46,3 %) i 8 347 mężczyzn (53,7 %). W tym samym okresie w 2011 r. zarejestrowało się mniej bezrobotnych bo 14 076 osób.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu br. – 1761 osób i w grudniu – 1 642 osoby.

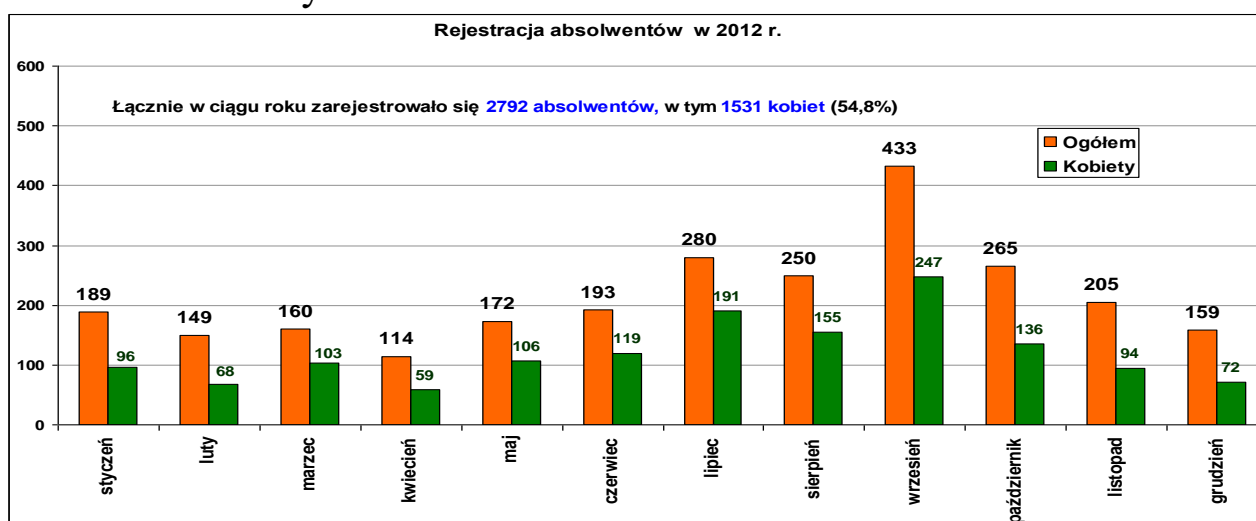
Najmniej natomiast bezrobotnych rejestrowało się w kwietniu – 939 osób i w maju – 938 osób (prawie identyczne ilości).



Trzeba podkreślić, że Urząd Pracy nie ma wpływu na to ile osób w danym okresie się rejestruje, ponieważ to zależy od wielu poza urzędowych czynników – głównie od rozwoju i kondycji gospodarki światowej, krajowej i lokalnej.

W okresie styczeń – grudzień br. zarejestrowało się **2 792 absolwentów**, co stanowiło 18,0 % ogółu rejestrujących się bezrobotnych w tym okresie (15 550 osób). Jest to o 223 osoby więcej niż w roku poprzednim. Ponad połowa rejestrujących się absolwentów, to kobiety – 1 531 (54,8 %).

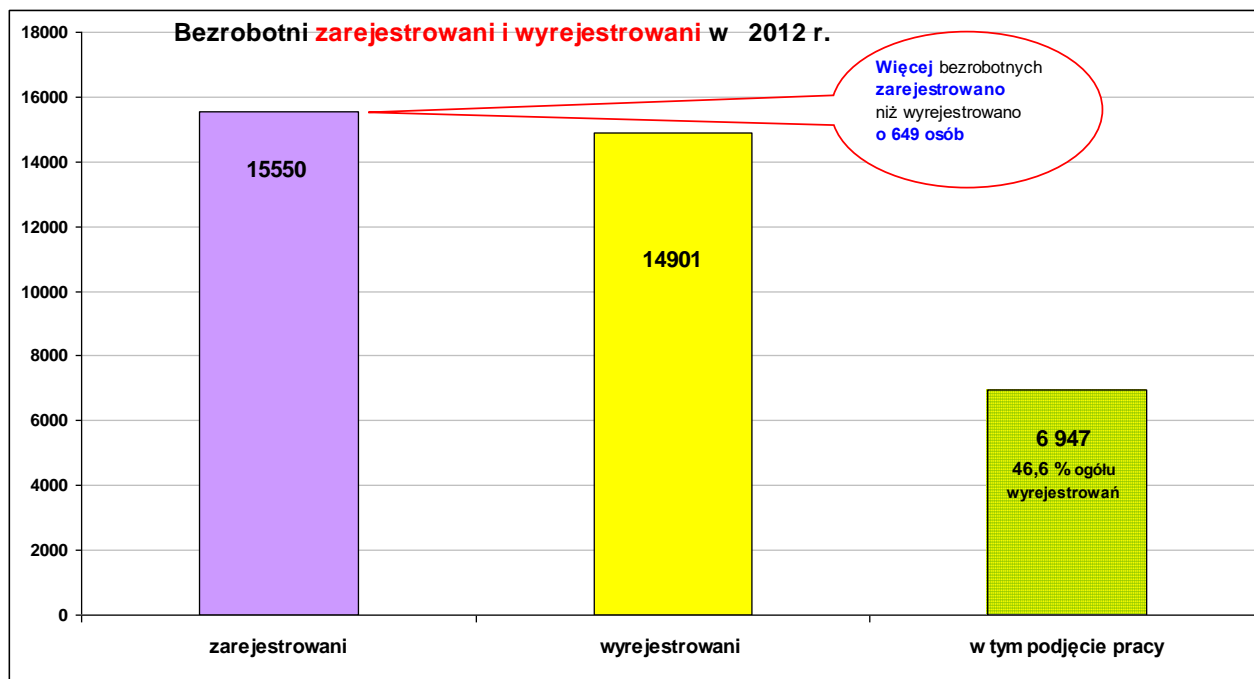
Absolwenci wchodzący na rynek pracy są coraz lepiej wykształceni jednak w sytuacji gdy nie ma wystarczającej chłonności gospodarki, to często na starcie są osobami bezrobotnymi.



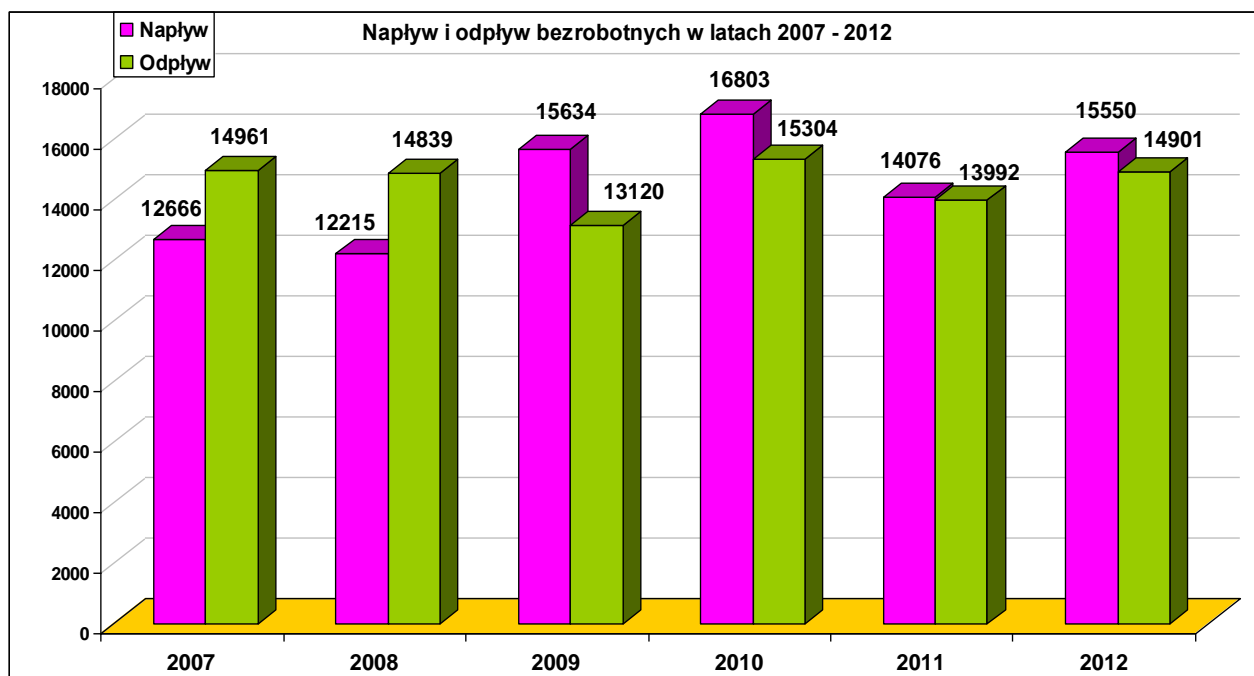
Łącznie w **2012 r. wyrejestrowało się 14 901 osób** bezrobotnych.

W roku poprzednim wyrejestrowało się mniej o 909 osób bezrobotnych (13 992 osoby).

Dane statystyczne pokazują, że w całym 2012 roku tysiące osób wymieniło się na rynku pracy. Wyniki te są bardzo wymowne.

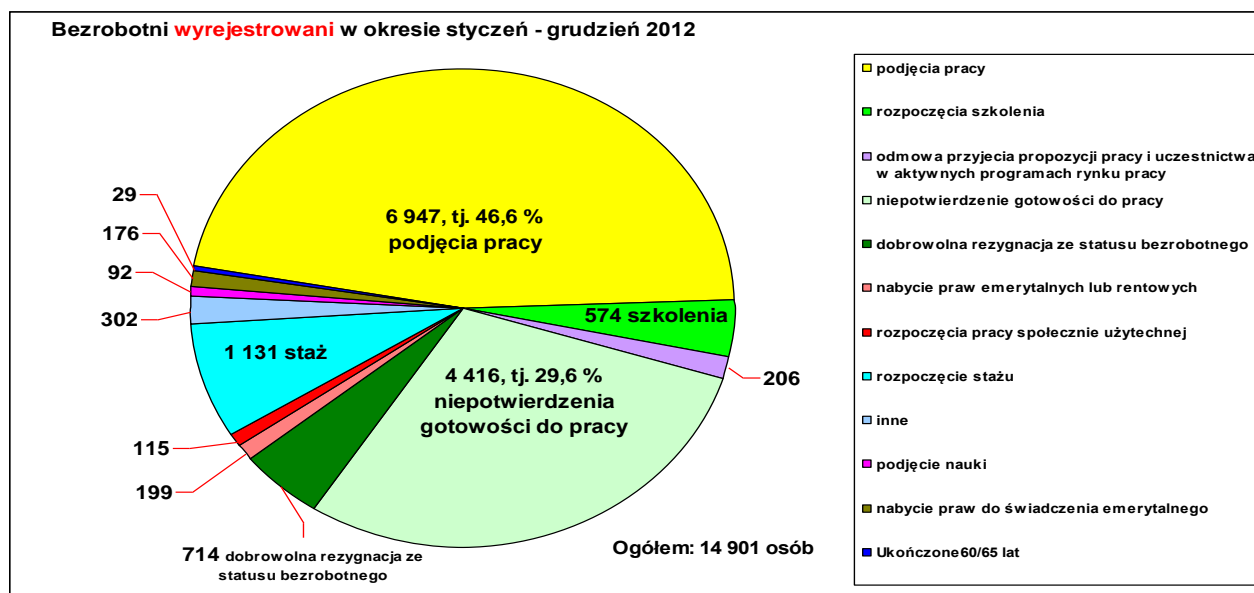


Dla porównania na kolejnym wykresie prezentujemy ruch bezrobotnych w latach 2007 – 2012.



Wyrejestrowania z bezrobocia w 2012 roku wiążą się w dużej mierze z podejmowaniem pracy poprzez korzystanie z ofert pośrednictwa pracy i wolnego rynku.

Znaczna część odpływów z bezrobocia jest z tytułu nie potwierdzenia gotowości do pracy – szczegóły na wykresie.



„Napływ” i „odpływ” wybranych kategorii bezrobotnych styczeń – grudzień 2012 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni		
	do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale
Zarejestrowani	5 833	1 991	5 778
Wyrejestrowani	5 179	1 730	5 746
w tym z powodu: podjęcia pracy	2 032	755	2 259
✦ niesubsydiowanej	1 860	595	1 879
✦ subsydiowanej	172	160	380
z tego:			
➔ prace interwencyjne	73	19	108
➔ roboty publiczne	23	122	185
➔ podjęcie działalności gospodarczej	51	11	57
➔ praca w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	21	2	24
➔ praca z PFRON –u	4	6	6
Skierowani na szkolenie	220	76	253
Skierowani na staż	775	22	381
Skierowani do prac społeczno – użytecznych	12	38	94
Razem ilość bezrobotnych objętych subsydiowaną aktywizacją zawodową (praca subsydiowana + szkolenie + staż + prace społecznie użyteczne)	1 179	296	1 108

Dodatki aktywizacyjne.

W 2012r. wydano **296 decyzji przyznających dodatki aktywizacyjne** osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku podejmującym zatrudnienie.

Wydane decyzje dotyczące dodatków aktywizacyjnych w latach 2009 - 2012 prezentuje poniższa tabela.

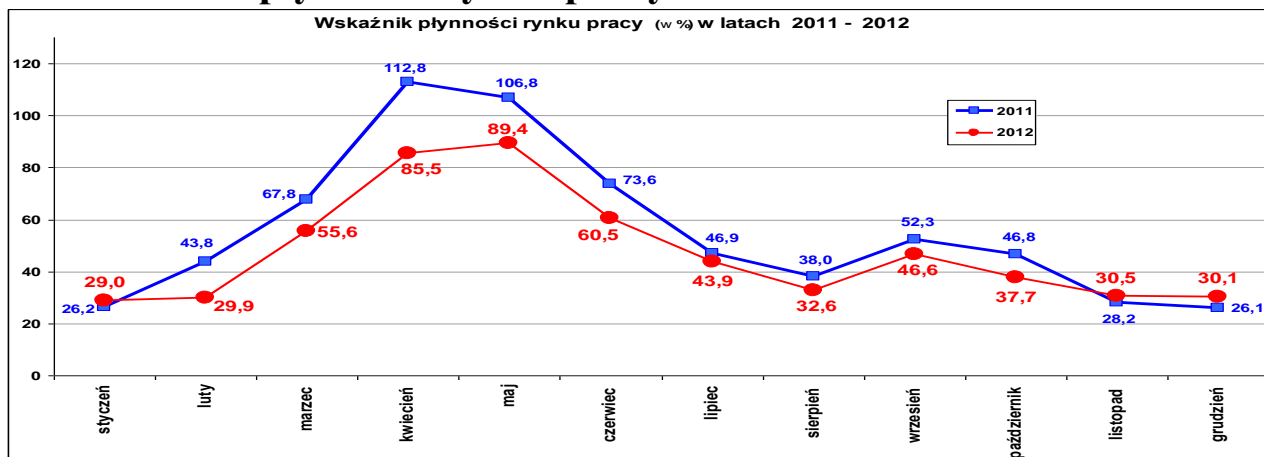
Ilość przyznanych dodatków aktywizacyjnych dla bezrobotnych (nowe decyzje)													
Wg miesięcy													
Lata	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
2009 r.	20	24	20	20	40	42	38	29	41	17	39	18	348
2010 r.	20	14	16	28	32	39	35	25	37	36	36	31	349
2011 r.	26	29	25	35	53	48	42	38	26	49	40	12	423
2012 r.	11	18	11	15	29	41	43	27	30	35	11	25	296

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z Powiatu Nowosądeckiego w okresie styczeń – grudzień 2012 r.

Wyszczególnienie		Ilość osób styczeń – grudzień	Ilość osób Grudzień
1.	Pracę podjęło za pośrednictwem urzędu	2 643	144
w tym:			
	➤ pracę niesubsydiowaną	570	65
	➤ pracę interwencyjną	192	8
	➤ pracę w ramach robót publicznych	282	7
	➤ rozpoczęło staże	1 131	15
	➤ pracę w ramach środków PFRON	21	1
	➤ zrefundowano wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	64	16
	➤ przyznano jednorazową dotację na podjęcie działalności gospodarczej	268	32
	➤ pracę społecznie użyteczną	115	0
SZKOLENIA			
2.	Rozpoczęło szkolenia i przekwalifikowania	574	1
PORADNICTWO ZAWODOWE			
3.	Udzielono porad zawodowych	2 133	6
4.	Udzielono informacji zawodowej	1 553	17
5.	Klub Pracy	258	13

Ponad tysiąc osób skierowano na staże. Staż to szansa na zdobycie doświadczenia, konkretnych umiejętności i środków finansowych, które ułatwią codzienną egzystencję chociaż na kilka miesięcy.

16. Wskaźnik płynności rynku pracy.



Wskaźnik płynności rynku pracy w grudniu br. wyniósł **30,1 %**.

Wskaźnik płynności rynku pracy to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby napływu bezrobotnych w danym miesiącu.

Wskaźnik płynności rynku pracy na koniec grudnia w latach 2006 - 2012

Lata	Napływ w grudniu	Podjęcia pracy w grudniu	Wskaźnik płynności rynku pracy na koniec grudnia
2006 r.	968	405	41,8
2007 r.	902	410	45,5
2008 r.	1 158	334	28,8
2009 r.	1 097	462	42,1
2010 r.	1 626	536	33,0
2011 r.	1 562	407	26,1
2012 r.	1 642	494	30,1

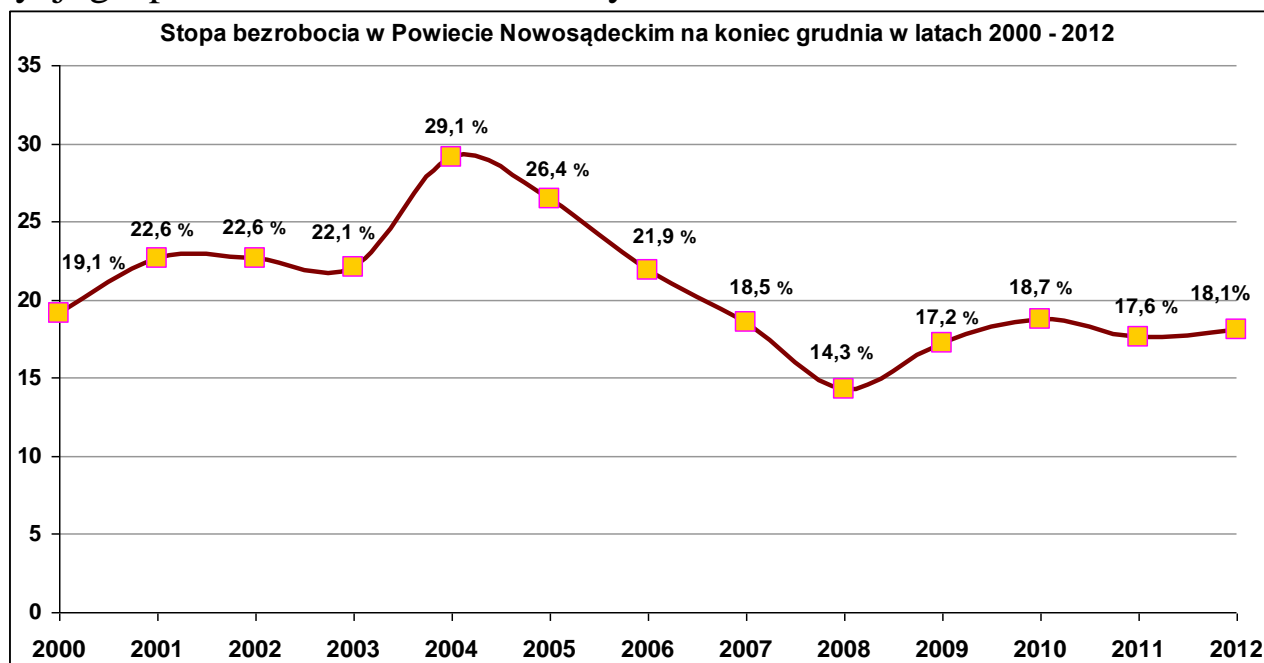
17. Stopa bezrobocia (%) *Źródło: GUS*

Miesiące	Powiat Nowosądecki	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Grudzień 2010 r.	18,7	10,1	10,4	12,3
Grudzień 2011 r.	17,6	10,0	10,5	12,5
Styczeń 2012 r.	18,5	10,7	11,2	13,2
Luty 2012 r.	18,8	10,9	11,4	13,5
Marzec 2012 r.	18,6	10,8	11,3	13,3
Kwiecień 2012 r.	18,0	10,6	11,0	12,9
Maj 2012 r.	17,3	10,4	10,7	12,6
Czerwiec 2012 r.	16,9	10,3	10,5	12,4
Lipiec 2012 r.	17,0	10,2	10,5	12,3
Sierpień 2012 r.	17,0	10,3	10,6	12,4

Wrzesień 2012 r.	16,9	10,5	10,6	12,4
Październik 2012 r.	16,7	10,4	10,7	12,5
Listopad 2012 r.	17,3	10,7	11,1	12,9
Grudzień 2012	18,1	11,0	11,5	13,4

Stopa bezrobocia grudniu br. znacznie wzrosła w stosunku do listopada br. i tym samym pogłębił się dystans między wartością tego wskaźnika dla województwa i dla kraju.

Wykres poniżej pokazuje stopę bezrobocia w Powiecie Nowosądeckim na koniec grudnia w latach 2000 – 2012. Wyższa stopa bezrobocia oznacza pogorszenie kondycji gospodarki i wzrost bezrobotnych.



Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2012 r. dla wybranych powiatów i miast w województwie małopolskim:

- Gorlicki – 13,3 %
- Limanowski - 18,8 %
- Nowotarski – 14,1 %
- Tatrzański – 12,9 %
- Tarnowski – 15,1%
- Krakowski – 10,8 %
- Miasto Kraków – 5,9 %
- Miasto Tarnów – 10,4 %

Powiaty o **najwyższej** stopie bezrobocia w województwie małopolskim:

1. **Dąbrowski – 19,9 %**,
2. Limanowski – 18,8 %,
3. **Nowosądecki – 18,1 %**,
4. Olkuski – 15,6 %,
5. Chrzanowski – 15,5 %.

**Stopa bezrobocia wg powiatów w województwie małopolskim
stan na koniec grudnia 2012 r.**

Lp.	Powiaty	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia (do aktywnych zawodowo) w %
	WOJ. MAŁOPOLSKIE	161,2	11,5
1.	Dąbrowski	4,9	19,9
2.	Limanowski	10,5	18,8
3.	Nowosądecki	13,4	18,1
4.	Olkuski	7,6	15,6
5.	Chrzanowski	6,7	15,5
6.	Tarnowski	10,7	15,1
7.	myślenicki	6,5	14,1
8.	Nowotarski	9,1	14,1
9.	Wadowicki	7,9	13,7
10.	Oświęcimski	7,1	13,4
11.	Gorlicki	6,3	13,3
12.	Tatrzański	3,6	12,9
13.	Brzeski	4,5	12,6
14.	Proszowicki	2,3	12,5
15.	Wielicki	4,7	12,2
16.	Suski	3,9	11,9
17.	miechowski	2,4	11,5
18.	Bocheński	4,5	11,3
19.	Krakowski	9,8	10,8

Stopa bezrobocia wg województw – stan na 31.12.2012 r.

Lp.	Województwa	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia (do aktywnych zawodowo) w %
1.	warmińsko-mazurskie	113,2	21,2
2.	zachodniopomorskie	112,5	18,1
3.	kujawsko-pomorskie	148,8	17,9
4.	podkarpackie	153,8	16,3
5.	lubuskie	60,6	15,8
6.	świętokrzyskie	86,7	15,8
7.	podlaskie	68,7	14,6
8.	opolskie	51,8	14,2
9.	lubelskie	131,1	14,1
10.	łódzkie	151,0	14,0

11.	dolnośląskie	157,4	13,5
12.	pomorskie	114,6	13,4
13.	małopolskie	161,2	11,5
14.	śląskie	205,5	11,1
15.	mazowieckie	271,9	10,8
16.	wielkopolskie	147,9	9,9

Najwyższa stopa bezrobocia w grudniu br. była na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, a najniższa w województwie wielkopolskim.

Stopy bezrobocia w wybranych miastach w Polsce (31.12.2012r.)

MIASTA		Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia (do aktywnych zawodowo) w %
Miasta w Polsce o najniższej stopie bezrobocia:			
1.	Poznań	13,7	4,2
2.	st. Warszawa	49,2	4,4
3.	Sopot	0,9	4,6
4.	Katowice	10,8	5,2
5.	Wrocław	19,0	5,8
6.	Kraków	23,9	5,9
7.	Gdańsk	13,1	6,4
8.	Gdynia	6,6	6,4
9.	Bielsko-Biała	6,6	6,7
10.	Tychy	4,3	6,9
Miasta w Polsce o najwyższej stopie bezrobocia:			
1.	Grudziądz	8,4	22,9
2.	Radom	21,1	22,6
3.	Włocławek	10,9	20,6
4.	Bytom	11,0	20,0
5.	Świętochłowice	2,5	17,8
6.	Przemyśl	5,2	17,7
7.	Chełm	4,4	17,4
8.	Elbląg	7,7	17,1
9.	Łomża	4,0	16,8
10.	Biała Podlaska	3,9	16,4
11.	Zamość	4,8	16,1
12.	Piekary Śląskie	2,9	16,0
13.	Ostrołęka	4,0	15,5
14.	Tarnobrzeg	3,1	15,2
15.	Sosnowiec	11,6	15,1

18. Bezrobotni wg gmin.

Stan zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin na dzień 31.12.2012 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni -Stan na koniec okresu sprawozdawczego:							Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:						
	ogółem	Kobiety	z prawem do zasiłku	w wieku do 25 r.ż.	które ukończ. szk. Wyzszą do 27 lat	długotrwale bezrobotne	kobiety, nie pracujące po urodzeniu dziecka	pow. 50 r.ż.	bez kwali fikacji zawodow.	bez doświadczenia zawodowego	bez wykształcenia średniego	samotnie wych. dzieci. do 18 r.ż.	po odbywaniu kary pozbawienia wolności	niepełnosprawni
IV KWARTAŁ 2012r. Powiat Nowosądecki	13 375	7 371	3 906	3 906	375	6 527	1 745	1 924	2 830	3 706	6 701	458	49	401
Powiat nowosądecki	13 375	7 371	3 906	3 906	375	6 527	1 745	1 924	2 830	3 706	6 701	458	49	401
Chelmic	1 939	1 088	545	544	48	1 016	244	283	316	471	1 012	54	11	72
Gródek n. Dunajcem	484	256	165	165	8	243	57	60	105	138	292	15	3	11
Grybów m.	325	194	68	68	12	165	33	60	47	96	141	10	0	19
Grybów g.	1 362	849	463	462	44	710	231	160	288	532	639	44	2	31
Kamionka Wielka	699	416	169	169	23	329	98	97	115	151	369	22	0	26
Korzenna	802	439	297	297	30	341	92	71	109	250	429	20	1	22
Krynica m.	689	308	125	125	13	362	66	176	188	155	325	41	10	16
Krynica g.	397	197	140	140	6	184	48	63	125	106	191	18	1	4
Łabowa	392	208	128	128	8	182	49	39	97	106	212	14	0	6
Łącko	1 006	564	328	328	30	465	140	125	263	323	538	37	3	23
Łososina Dolna	570	328	198	198	20	293	80	54	98	200	266	20	0	12
Muszyna m.	307	134	63	63	6	134	27	65	87	55	147	16	5	7
Muszyna g.	433	209	106	106	5	160	53	66	109	82	220	17	2	15
Nawojowa	518	297	141	141	15	230	75	73	103	118	274	24	0	17
Piwniczna m.	472	239	116	116	8	259	63	95	141	121	248	22	2	20
Piwniczna g.	263	132	85	85	13	131	32	34	72	81	143	7	3	6
Podegrodzie	839	469	270	270	28	411	109	110	168	253	381	16	1	29
Rytko	285	158	71	71	10	128	48	49	54	75	150	15	2	8
Stary Sącz m.	628	348	149	149	11	322	71	118	131	149	233	29	1	27
Stary Sącz g.	965	538	279	281	37	462	129	126	214	244	491	17	2	30

Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin stan na 31.12.2012 r.

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy						Wiek						
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	
IV kw. 2012 r.	1 496	2 655	2 453	2 147	2 234	2 390	3 906	3 892	2 519	2 148	745	165	
Powiat nowosądecki	1 496	2 655	2 453	2 147	2 234	2 390	3 906	3 892	2 519	2 148	745	165	
Chelmic	173	348	355	315	351	397	544	494	428	349	100	24	
Gródek n. Dunajcem	59	107	93	51	87	87	165	137	72	76	26	8	
Grybów m.	35	75	48	47	67	53	68	105	66	56	28	2	
Grybów g.	145	236	231	224	243	283	462	396	226	207	65	6	
Kamionka Wielka	99	130	150	103	106	111	169	221	151	117	37	4	
Korzenna	114	165	163	126	96	138	297	228	150	95	25	7	
Krynica m.	63	135	110	126	112	143	125	191	123	151	81	18	
Krynica g.	46	77	87	66	60	61	140	111	58	53	25	10	
Łabowa	50	73	71	64	78	56	128	127	76	41	14	6	
Łącko	133	201	177	150	183	162	328	310	165	148	47	8	
Łososina Dolna	43	120	102	87	107	111	198	185	100	59	22	6	
Muszyna m.	33	81	65	51	42	35	63	99	51	55	29	10	
Muszyna g.	81	100	69	80	61	42	106	150	85	63	24	5	
Nawojowa	54	112	110	79	65	98	141	148	105	94	23	7	
Piwniczna m.	48	122	65	65	83	89	116	130	75	109	32	10	
Piwniczna g.	30	50	46	48	46	43	85	80	51	31	16	0	
Podegrodzie	93	165	175	126	131	149	270	253	153	116	41	6	
Rytko	34	62	44	52	45	48	71	88	57	48	16	5	
Stary Sącz m.	52	110	120	126	103	117	149	170	142	97	56	14	
Stary Sącz g.	111	186	172	161	168	167	281	269	185	183	38	9	

Ciąg dalszy struktur bezrobotnych wg gmin.

Wyszczególnienie	Wykształcenie					Staż pracy						
	IV kw. 2012 r.	wyższe	polite i średnie zawodowe	średnie ogólno-kształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej
Powiat nowosądecki	1 595	3 758	1 321	4 792	1 909	1 703	3 234	1 875	2 147	1 050	394	2 972
Chelmic	214	523	190	737	275	200	482	294	349	178	55	381
Gródek n. Dunajcem	52	109	31	208	84	69	143	55	75	33	7	102
Grybów m.	65	88	31	117	24	48	67	44	47	28	18	73
Grybów g.	187	403	133	499	140	168	284	140	204	82	43	441
Kamionka Wielka	89	190	51	275	94	66	179	101	147	61	20	125
Korzenna	103	210	60	342	87	98	222	97	114	47	14	210
Krynica m.	76	197	91	195	130	115	128	76	137	76	38	119
Krynica g.	30	127	49	124	67	51	104	61	47	37	10	87
Łabowa	33	120	27	139	73	48	114	64	61	16	8	81
Łącko	119	277	72	362	176	122	248	134	142	66	25	269
Łososina Dolna	79	159	66	218	48	74	148	72	76	27	10	163
Muszyna m.	31	73	56	108	39	44	69	49	44	32	24	45
Muszyna g.	33	130	50	148	72	66	115	79	58	47	16	52
Nawojowa	47	146	51	188	86	52	131	86	89	48	14	98
Piwniczna m.	39	135	50	150	98	76	106	67	84	48	11	80
Piwniczna g.	33	56	31	97	46	43	64	36	41	12	5	62
Podegrodzie	102	266	90	271	110	113	200	116	125	48	27	210
Ryto	43	68	24	106	44	35	65	45	41	34	5	60
Stary Sącz m.	102	213	80	169	64	75	142	94	105	65	23	124
Stary Sącz g.	118	268	88	339	152	140	223	165	161	65	21	190

III. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ URZĄD W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.

1. Pośrednictwo Pracy.

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy realizowaną przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Wszystkie działania urzędu w tym zakresie reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 177 z dnia 28 września 2010 r., poz. 1193).

Rok 2012 przyniósł liberalizację dotychczasowych przepisów – 28 marca weszło w życie rozporządzenie MPiPS z dnia 12 grudnia 2011 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 279. Poz. 1641).

Według wcześniejszych przepisów pracodawca mógł zgłosić do urzędu ofertę pracy jedynie w formie pisemnej – było to odbierane przez wielu klientów urzędu ja-

ko objaw biurokratyzacji, niepotrzebne utrudnienie i opóźnienie w przystąpieniu do realizacji oferty.

Obecne przepisy umożliwiają pracodawcy zgłaszanie oferty pracy w wybranej przez siebie postaci, z wykorzystaniem ogólnodostępnych technik i środków przekazu informacji.

Bezrobotni, podzieleni według kwalifikacji jakie posiadają, regularnie kontaktują się w wyznaczonych terminach ze „swoimi” pośrednikami pracy w celu otrzymania odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy, m.in. szkolenia, stażu, usług EURES, usług doradczych, zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy. Pośrednik udziela im kompleksowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, przedstawia pełną ofertę urzędu, informuje o działalności innych instytucji rynku pracy oraz realizowanych przez nie projektach na rzecz osób bezrobotnych.

Stały kontakt bezrobotnego z tym samym pośrednikiem pozwala na lepsze poznanie się obydwu stron. Dla bezrobotnego urząd zyskuje konkretną twarz, pośrednik zaś ma możliwość lepszego poznania powierzonej mu grupy bezrobotnych, ich potrzeb i oczekiwań, a co za tym idzie, dobrania najbardziej odpowiednich form aktywizacji.

Taki sposób organizacji pracy w Centrum Aktywizacji Zawodowej, a w szczególności w Dziale Pośrednictwa Pracy został doceniony przez klientów naszego urzędu w ankietach przeprowadzonych z nimi w ramach ogólnopolskiego badania CAZów, zrealizowanego w ubiegłym roku na zlecenie Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej przez konsorcjum w składzie WYG International Sp. z o.o. oraz PSDB Sp. z o.o. w ramach projektu POKL pt „Centra Aktywizacji Zawodowej – analiza i ocena, dobre praktyki”. Przebadano **338** urzędów pracy w Polsce, wzięto pod uwagę głównie takie cechy jak: efektywność zatrudnieniowa, efektywność kosztowa, oceny klientów, warunki techniczne i sytuacja na lokalnym rynku pracy. W efekcie wyróżniono **11** urzędów, a ich modelowe przykłady organizacji i pracy Centrów Aktywizacji Zawodowej umieszczono w publikacji promującej te rozwiązania („Centra Aktywizacji Zawodowej – pierwsze doświadczenia”, Warszawa, wrzesień 2012r.).

W tym wąskim i elitarnym gronie wyróżnionych urzędów znalazł się Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, a listy gratulacyjne z tej okazji wystosował do Starosty Nowosądeckiego zarówno marszałek Małopolski jak i dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Cieszy fakt, że mimo medialnej nagonki na urzędy pracy i powszechnej ostatnio krytyki publicznych służb zatrudnienia, nasz urząd jest wśród jego klientów w większości oceniany pozytywnie, że są oni zadowoleni z naszej pracy i dostrzegają stale rosnący poziom jakości naszych usług.

Ze względu na napływ i odpływ bezrobotnych, trudno policzyć ile osób faktycznie zostało objętych usługami pośrednictwa pracy. Dość powiedzieć, że w 2012 roku odnotowano **77 403 wizyt** osób bezrobotnych w dziale pośrednictwa pracy, co oznacza, że każdy pośrednik obsłużył średnio **5 529** klientów (około 25 osób dziennie), nie licząc wizyt niezaplanowanych, kontaktów telefonicznych, e-mailowych, czy też obsługi klientów niezarejestrowanych w urzędzie. Z niepokojem obserwujemy, że w ostatnich latach systematycznie wzrasta obciążenie pracą każdego pośrednika – przy rosnącym bezrobociu, stale wzrasta liczba wizyt oraz liczba osób bezrobotnych przypadających na jednego pośrednika pracy - obecnie przekracza już ona **1000** osób.

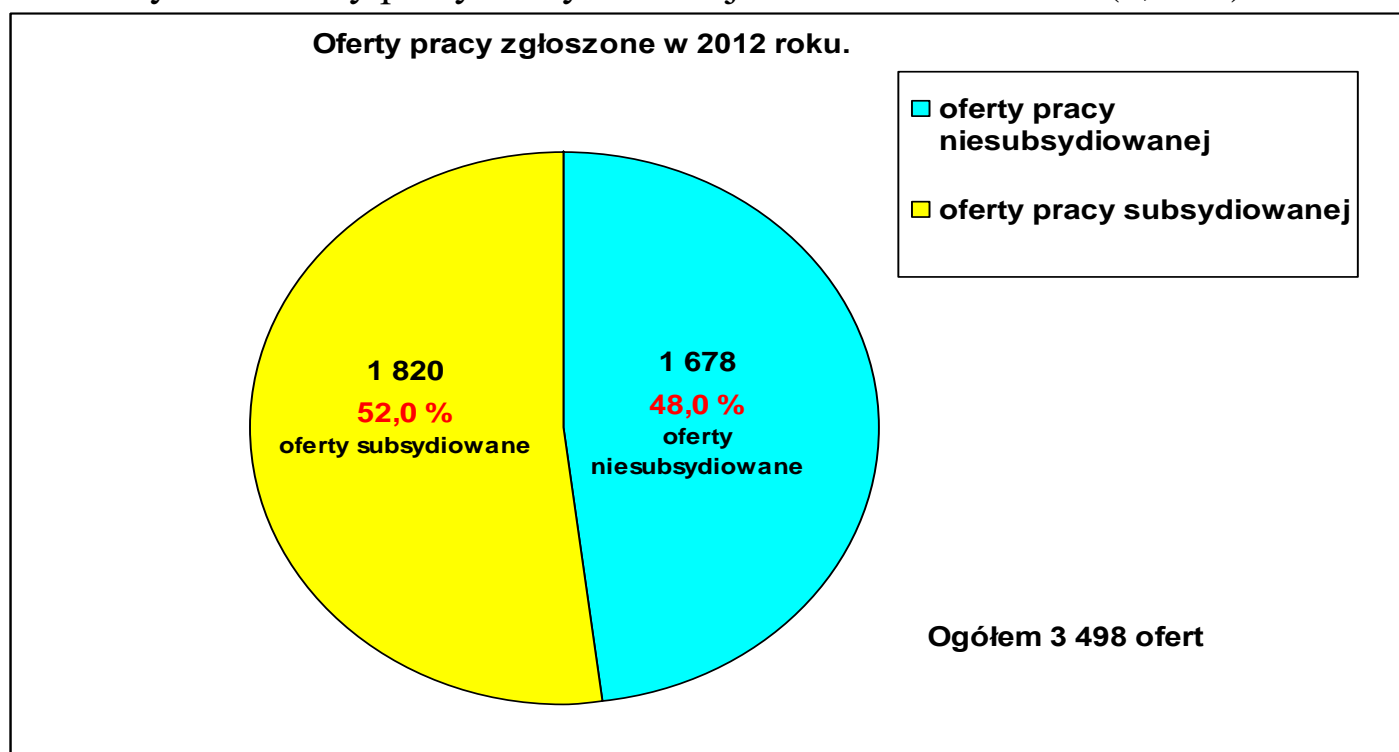
Ujednolicone procedury postępowania z klientami urzędu pomagają w podniesieniu jakości obsługi klientów, zachowaniu przejrzystości działań na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zapewnieniu równego dostępu do świadczonych usług.

Na przestrzeni 2012 r. do urzędu wpłynęło **3498** ofert pracy w tym:

1678 ofert pracy niesubsydiowanej (48,0 %)

1820 ofert pracy subsydiowanej ze środków FP (52,0 %)

w tym **33** oferty pracy subsydiowanej ze środków PFRON (0,94%)



W miarę optymistyczne prognozy gospodarcze dla Polski, powolne wychodzenie z kryzysu gospodarki światowej i europejskiej oraz zwiększenie przez Ministra Pracy puli środków na aktywizację osób bezrobotnych, miały również widoczny wpływ na nasz lokalny rynek pracy.

W 2012 r. odnotowano znaczny wzrost liczby ofert pracy zgłaszanych do urzędu, ich liczba była wyższa w stosunku do poprzedniego roku o **697** (25%).

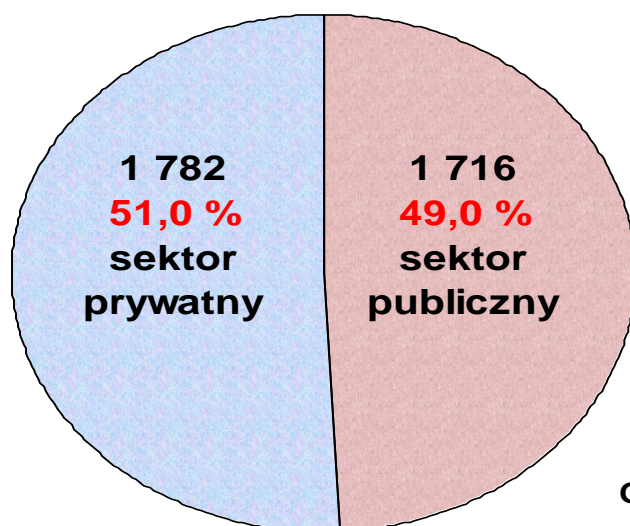
Powyższy wzrost nastąpił w większej mierze w zakresie ofert pracy subsydiowanej o **451** (33%), czyli takich gdzie pracodawca oczekuje finansowego wsparcia urzędu przy zatrudnieniu. Było to spowodowane wzrostem w 2012 roku środków na formy aktywne. Niestety wśród większości pracodawców panuje przekonanie, że Państwo (czyli w tym przypadku konkretnie urząd), powinno płacić za zatrudnienie bezrobotnego. Dlatego też, nawet jeśli początkowo pracodawca zgłasza ofertę jako niesubsydiowaną, to w momencie kiedy urząd znajdzie odpowiedniego kandydata, zazwyczaj pada sakramentalne pytanie: „A co ja bym mógł na niego dostać? – bo sytuacja jest ciężka, bo muszę liczyć koszty, bo inni biorą, to czemu ja miałbym nie skorzystać? Bo mogłem zatrudnić innych, ale biorę z bezrobocia, to coś mi się chyba za to należy?” I tak większość ofert niesubsydiowanych przetradza się w subsydiowane, bo jeśli urząd ma pieniądze, a bezrobotny i pracodawca spełniają ustawowe kryteria do przyznania pomocy, to nie ma podstaw by wniosek pracodawcy odrzucić.

Natomiast wzrost o **246** (17,2%), w zakresie ofert pracy niesubsydiowanej, można tłumaczyć nie tylko lepszą koniunkturą gospodarczą, ale też zwiększeniem ilości wizyt pośredników u pracodawców, a także umożliwieniem pracodawcom składania ofert w różnorodnej formie, m.in. również za pomocą elektronicznego formularza zamieszczonego na stronie internetowej urzędu. Wskaźniki obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	2011 r.	2012 r.	Dynamika w %
1.	Liczba ofert pracy (łącznie ze stażami, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi)	2 801	3 498	124,9
1a.	w tym: liczba ofert pracy niesubsydiowanej	1432	1678	117,2
1b.	% udział ofert pracy niesubsydiowanej w ofertach pracy ogółem (1a:1)	51,1	48,0	x
1c.	Liczba ofert pracy subsydiowanej	1 369	1 820	132,9

Oferty pracy w liczbie **3 498** otrzymano z **2 237 zakładów**, w tym z sektora prywatnego wpłynęły **1 782** oferty, co stanowi **50,9%** ogółu ofert pracy. Oferty te wpłynęły do urzędu w wyniku: bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców, działań pośredników pracy w trakcie wizyt przeprowadzonych na terenie zakładów. Pośrednicy przeprowadzili **608 wizyt** w zakładach pracy, w wyniku których pozyskali **151** ofert pracy, wszystkie niesubsydiowane.

Oferty pracy zgłoszone w 2012 r. wg sektorów



Ogółem: 3 498 ofert

Oferty pracy wg sekcji PKD w 2012 roku (wg zał.2)

Lp.	SEKCJE PKD	2012 rok
1.	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	10
2.	Górnictwo, i wydobywanie	5
3.	Przetwórstwo przemysłowe	308
4.	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	1
5.	Dostawa wody; gosp. ściekami i odpad. oraz dział. związ. z rekul.	50
6.	Budownictwo	458
7.	Handel hurtowy i detal, naprawy sprzętu mechan., motocykli oraz art.przeznac.zużytku domowego	552
8.	Działalność związana z zakwaterow.i usługami gastronomicznymi	301
9.	Transport i gospodarka magazynowa	122
10.	Informacja i komunikacja	77
11.	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	56
12.	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	11
13.	Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	129
14.	Działalność w zakresie usług administrowania i działa. wspierająca	172
15.	Administracja publiczna i Obr. narodo. ;obowiązk. zab. społ. i zdro.	665
16.	Edukacja	138
17.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	246
18.	Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	90
19.	Pozostała działalność usługowa	106
20.	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	1
21.	Działalność nie zidentyfikowana	0
RAZEM ilość zgłoszonych ofert pracy po anulowaniu		3 498

Oferty pracy pochodziły głównie z sekcji:

- administracja publiczna – 665 ofert (19,0%)
- handel i naprawy - 552 oferty (15,8%)
- budownictwo - 458 ofert (13,1%)
- przetwórstwo przemysłowe – 308 ofert (8,8%)
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 301 ofert (8,6%)
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 246 ofert (7,0%)
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 172 oferty (4,9%)
- edukacja – 138 ofert (3,9%)
- działalność profesjonalna naukowa i techniczna – 129 ofert (3,7%)
- działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 90 ofert (2,6%)

i dotyczyły głównie następujących zawodów:

- robotnik gospodarczy
- pracownik biurowy
- sprzedawca
- kucharz
- technik administracji
- robotnik budowlany
- asystent ds. księgowości
- asystent nauczyciela przedszkola
- sprzątaczką biurową
- kelner

Z suchych danych statystycznych wynikałoby, że najbardziej poszukiwanymi zawodami na naszym lokalnym rynku pracy są robotnicy gospodarczy i pracownicy biurowi. Nic bardziej mylnego ponieważ są to głównie oferty subsydiowane. I tak - oferty pracy dla pracowników biurowych i administracyjnych, czyli na stanowiskach najbardziej poszukiwanych przez bezrobotne panie, były głównie przeznaczone dla stażystów. Natomiast oferty dla robotników gospodarczych, najliczniejsze w ubiegłym roku, dotyczyły prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych i prac społecznie użytecznych.

Tradycyjnie do urzędu najwięcej ofert niesubsydiowanych wpłynęło dla sprzedawców, ale i tak była to liczba niewystarczająca w porównaniu do liczby bezrobotnych zarejestrowanych bądź chcących podjąć pracę w tym zawodzie.

Ponadto w w/w zawodzie występuje duża rotacja, chętni podejmują zatrudnienie, ale też szybko z niego rezygnują, powodem są przede wszystkim niskie płace oferowane przez pracodawców, praca w weekendy i do późnych godzin wieczornych, kiedy nie ma możliwości dojazdu środkami transportu zbiorowego.

Dla budowlańców oferowano głównie pracę w delegacji na terenie Małopolski, Polski południowej, a nawet centralnej.

Oferty powyższe nie cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych z powodu często nieatrakcyjnego wynagrodzenia oraz nieodpowiednich warunków socjalnych. Dlatego też bezrobotni, którzy decydują się na pracę poza miejscem zamieszkania, z dala od bliskich, raczej wybierają pracę za granicą (jeśli to możliwe), lub w dużych przedsiębiorstwach budowlanych z uwagi na znacznie wyższe wynagrodzenie i lepsze warunki socjalne.

Cieszy również ożywienie branży turystyczno – gastronomicznej, strategicznej dla naszego regionu, które skutkowało zwiększeniem ofert dla kelnerów i doświadczonych kucharzy.

Po widocznym załamaniu branży transportowej w 2009 roku, w latach następnych obserwowaliśmy ponowne ożywienie, głównie w transporcie międzynarodowym – z tego obszaru w 2012 roku wpłynęło do urzędu 91 ofert pracy, przede wszystkim dla kierowców kat. CE posiadających uprawnienia do przewozu rzeczy na trasach międzynarodowych.

Podjęcia pracy za pośrednictwem urzędu (łącznie ze stażami, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi) wyniosły **2643**, tj. o **378** (17%) **więcej** niż w roku poprzednim.

Kolejne zestawienie przedstawia ilość ofert pracy zgłoszoną dla poszczególnych grup zawodów w 2012 r.

Oferty pracy zgłoszone w 2012 r. wg grup zawodowych.

Nazwa grupy		Ogółem
0	Bez zawodu	0 !
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	18
2.	Specjaliści	267
3.	Technicy i inny średni personel	377
4.	Pracownicy biurowi	554
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1 154
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	63
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	572
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	173
9.	Pracownicy przy pracach prostych	320
10.	Siły zbrojne	0
RAZEM ilość zgłoszonych ofert pracy po anulowaniu		3 498

Najwięcej miejsc pracy było dla pracowników:

- # usług osobistych i sprzedawców – 1 154 miejsca,
- # przemysłowych i rzemieślników – 572 miejsca,
- # prac biurowych – 554 miejsc (głównie staż),

Jak widać w 2012 roku poszukiwani byli głównie pracownicy szczebla niższego i średniego. Natomiast najbardziej oczekiwanymi propozycjami pracy są prace w administracji, w urzędach, biurach i szkolnictwie. O takie posady pytają najczęściej kobiety ze średnim i wyższym wykształceniem. Do tej pory alternatywą w tym przypadku były staże.

Wskaźniki za rok 2011 i 2012 obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie 2011 r.	Wykonanie 2012 r.	Dynamika w %
1.	Podjęcia pracy ogółem (ze stażami, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi)	7 159	6 947	97,0
2.	Podjęcia pracy za pośrednictwem PUP, w tym:	2 265	2 643	116,7
2a.	Praca niesubsydiowana	669	570	85,2
	% udział w podjęciach pracy za pośrednictwem PUP /2a:2/	29,5	21,6	x
2b.	Praca subsydiowana ze środków FP , w tym:	1 599	2 052	128,3
2c.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	220	268	121,8
2d.	Praca subsydiowana ze środków PFRON	33	23	69,7
3.	% udział podjęć pracy za pośr. PUP w podjęciach pracy ogółem /2:1/	31,6	38,0	x
4.	Oferty pracy ogółem	2 801	3 498	124,9
5.	Wykorzystanie ofert pracy w % /((2-2c):4/	73,0	67,9	x

Na miejsca subsydiowane ze środków Funduszu Pracy zostało skierowanych **2052** bezrobotnych, tj. o **453** osoby więcej niż w 2011 r. Na oferty niesubsydiowane skierowano o **99** osób mniej niż w roku poprzednim. Pracodawcy chcąc obniżyć koszty zatrudnienia, wykazywali bardzo duże zainteresowanie organizacją staży (1131 staży), natomiast w mniejszym stopniu ubiegali się o refundację kosztów wynagrodzenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezro-

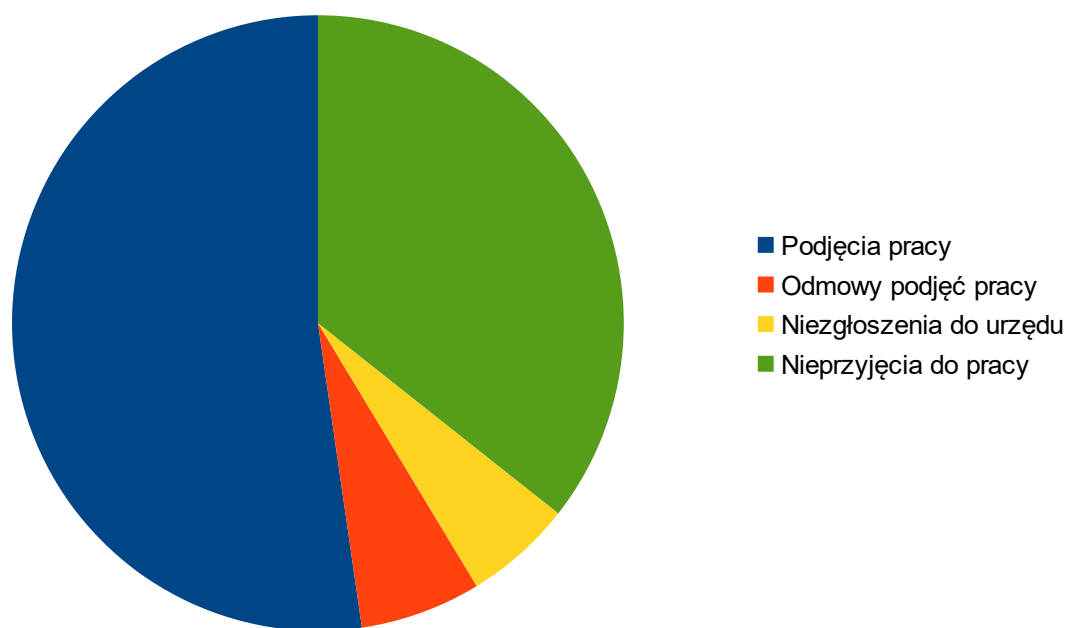
botnego (256 stanowisk utworzonych łącznie zarówno w ramach prac interwencyjnych jak i doposażenia stanowiska).

Wykorzystanie ofert pracy, tj. stosunek podjęć pracy za pośrednictwem urzędu do ogólnej liczby ofert pracy, wyniosło **67,9%** i było niższe o **5,1%** niż w roku poprzednim. Ta tendencja malejąca ma bezpośredni związek z przewagą wśród zgłaszanych ofert takich, które ze względu na oferowane warunki pracy i płacy, nieadekwatne do wymaganych kwalifikacji, nie budzą zainteresowania osób bezrobotnych, jak i takich, gdzie wymagania stawiane kandydatom są tak wysokie (specjalistyczne wykształcenie, rzadkie umiejętności, poszukiwane uprawnienia itp.), że żadna z zarejestrowanych w urzędzie osób nie jest w stanie im sprostać.

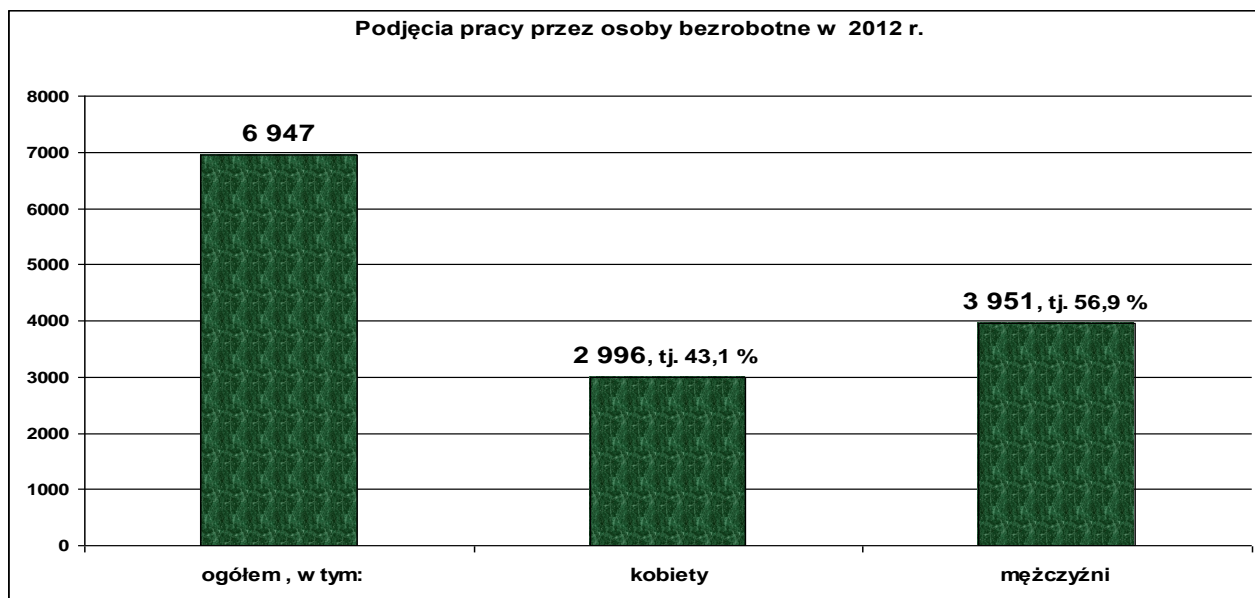
W 2012 r. pośrednicy skierowali do pracy lub innego zatrudnienia subsydiowanego **4541** bezrobotnych i poszukujących pracy, z tego **2375** (52,3%) osób podjęło pracę, staż, prace społecznie użyteczne, **290** (6,4%) osób odmówiło z różnych względów przyjęcia propozycji pracy lub stażu, **259** (5,7%) osób nie zgłosiło się na wezwanie do urzędu celem otrzymania propozycji pracy lub z odpowiedzią na skierowanie, **1617** (35,6%) osób nie przyjęto do pracy, odbywania stażu z innych powodów m.in. niespełniania oczekiwań pracodawców lub osoby te zgłosiły zatrudnienie uzyskane w wyniku samodzielnego poszukiwania jak również wykreśliły się na własny wniosek rezygnując z usług urzędu.

Powyższe parametry obrazuje wykres zamieszczony poniżej:

Efekty pośrednictwa – wyniki skierowań



W omawianym okresie pracę, staż, prace społecznie użyteczne podjęło **6947** bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie, w tym za pośrednictwem urzędu **2643** osób co stanowi **38,0%**.



W ogólnej liczbie podjęć pracy przez bezrobotnych znajdują się osoby, które podjęły działalność na własny rachunek, m.in. przy wsparciu środkami Funduszu Pracy.

W ubiegłym roku pośrednicy zorganizowali **3** spotkania z bezrobotnymi w celu zapoznania ich z ofertą szkoleń przygotowaną przez urząd na 2012 rok dla bezrobotnych niepełnosprawnych i powyżej 50 roku życia. W tych spotkaniach wzięło udział łącznie **94** bezrobotnych spośród **115** wezwanych.

Na wniosek pracodawców zorganizowano również **5 giełd pracy** na ponad 70 stanowisk oferowanych w takich zawodach jak: sprzątaczką, elektryk i ślusarz. W giełdach tych wzięło udział łącznie **228** osób poszukujących zatrudnienia.

Podjęcia pracy wg kategorii w latach 2006 - 2012 r.

Lata	2006r.	2007r.	2008r.	2009r.	2010r.	2011r.	2012r.
Praca niesubsydiowana	6 463	5 641	4 795	4 674	5 770	6 418	6 120
Praca subsydiowana	696	811	880	1 067	1 329	741	827
% udział pracy subsydiowanej w podjęciach pracy ogółem	<i>9,7</i>	<i>12,6</i>	<i>15,5</i>	<i>18,6</i>	<i>18,7</i>	<i>10,4</i>	<i>11,9</i>
RAZEM podjęcia pracy	7 159	6 452	5 675	5 741	7 099	7 159	6 947

W 2012 r. mniej bezrobotnych podjęło pracę w stosunku do roku ubiegłego. Natomiast zauważalna jest większa ilość podjęć prac subsydiowanej w stosunku do roku ubiegłego.

**Podjęcia pracy
w okresie od stycznia do grudnia w latach 2006 - 2012**

Rok	Ogółem podjęcia pracy	z tego: kobiety	% udział kobiet do ogółu	z tego: mężczyźni	% udział mężczyzn do ogółu
2006r.	7 159	2 827	39,5	4 332	60,5
2007r.	6 452	3 005	46,6	3 447	53,4
2008r.	5 675	2 782	49,0	2 893	51,0
2009r.	5 741	2 643	46,0	3 098	54,0
2010r.	7 099	2 863	40,3	4 236	59,7
2011r.	7 159	3 188	44,5	3 971	55,5
2012r.	6 947	2 996	43,1	3 951	56,9

Obserwujemy w 2012 r. spadek kobiet podejmujących pracę. Na lokalnym rynku bardzo trudno o dobrą ofertę pracy dla kobiet, zwłaszcza z wyższym wykształceniem.

1.1. Zwolnienia grupowe

W omawianym okresie 5 zakładów pracy zgłosiło informacje o zwolnieniach grupowych, tj. NEUCA-LOGISTYKA sp. z o.o., PKS Nowy Sącz, Tesco Polska sp. z o.o., PKP Polskie Linie Kolejowe i Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna. Planowano zwolnić ogółem 188 mieszkańców powiatu nowosądeckiego. Ostatecznie wśród osób zwolnionych z Tesco oraz PKP Linie Kolejowe nie było mieszkańców naszego powiatu, natomiast ze 161 zwolnionych z PKS Nowy Sącz, 63 osoby przejął nowy właściciel firmy – PKS Oświęcim. W sumie, ostatecznie zwolniono ogółem 125 osób: 22 osoby z NEUCA-LOGISTYKA, 98 osób z PKS Nowy Sącz, 5 osób z Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej.

1.2. Usługi EURES oraz inne działania

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w ramach sieci EURES otrzymał 340 ofert pracy za granicą, w ramach których oferowano zatrudnienie 2 861 osobom. Oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców z Niemiec (150), Norwegii (66), Austrii (28), Wielkiej Brytanii (22), Czech (18), Hiszpanii (16). Dominowały oferty pracy dla: inżynierów różnych specjalności, operatorów maszyn, pracowników naukowo-badawczych, spawaczy, animatorów, kierowców samochodów ciężarowych, stolarzy i dekarzy.

W 2012 r. 432 osoby zainteresowane były podjęciem pracy za granicą. Udzielono 193 ogólnych informacji na temat sieci EURES. Pośrednik pracy realizujący zadania EURES informował zainteresowane osoby podjęciem pracy za granicą między innymi o: aktualnie upowszechnianych przez PUP dla PN zagranicznych ofertach pracy, metodach i miejscach ich upowszechniania (strony internetowe sieci EURES: www.eures.praca.gov.pl, www.eures.europa.eu), jak również informował o dostępnych materiałach informacyjnych na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG. W ciągu roku przekazano 973 komplety materiałów promocyjnych na temat EURES, w tym 205 publikacji dotyczących przygranicznego rynku pracy Słowacji.

Zagraniczne oferty pracy z sieci EURES upowszechniane są za pośrednictwem strony internetowej urzędu, na tablicach elektronicznych znajdujących się w PUP dla PN. Udostępniane są również w formie papierowej przez pośrednika pracy realizującego zadania EURES każdej zainteresowanej osobie. W celu szerszego rozpowszechnienia ofert pracy pracownik realizujący zadania EURES przesyła e-mailem wybrane oferty pracy EURES do OHP i Biura Karier Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowym Sączu. W związku z tymi działaniami w ciągu roku nawiązano w sumie 9 kontaktów.

W omawianym okresie do urzędu wpłynęły również oferty pracy z agencji zatrudnienia, które zostały upowszechnione w siedzibie urzędu. Były to oferty pracy dla: operatorów maszyn dziewiarskich, operatorów wózków widłowych, pracowników przy inwentaryzacji w Holandii oraz opiekunów osób starszych i pielęgniarek w Niemczech. Łącznie w 2012 r. nawiązano 15 kontaktów z agencjami zatrudnienia.

W 2012 r. urząd wydał 6 informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy dla pracodawców ubiegających się u wojewody o zezwolenie na pracę cudzoziemców.

W 2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowano 85 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Wszystkie zarejestrowane oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy.

W dniach 19-20 kwietnia 2012 r. pośrednik pracy z PUP dla PN uczestniczył w warsztatach dla pośredników pracy z polsko - słowackiego regionu transgranicznego. Warsztaty odbyły się w Nowym Sączu, a celem ich była aktualizacja wiedzy nt. obowiązujących przepisów związanych z zatrudnieniem po stronie polskiej i słowackiej.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w dniu 26 stycznia 2012 r. brał również udział w spotkaniu transgranicznym EURES w Kieżmarku, zorganizowanym przez Słowackie Służby Zatrudnienia.

1.3. Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.


Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego prowadzi monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o wypracowaną przez WUP Kraków metodę ekspercką pn. "Barometr zawodów". Barometr jest corocznym badaniem jakościowym prognozującym zapotrzebowanie na pracowników w danym powiecie na kolejny rok. Wyniki badania w zakresie deficytów i nadwyżek na 2013 rok dla Powiatu Nowosądeckiego co zamieszczono powyżej.


duży deficyt	Diagności samochodowi	
deficyt	Programiści i administratorzy stron internetowych	
	Inżynierowie automatyki i robotyki	
	Lekarze	
	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	
	Nauczyciele przedszkoli	
	Operatorzy aparatury medycznej	
	Ratownicy medyczni	
	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	
	Agenci ubezpieczeniowi	
	Przedstawiciele handlowi	
	Spedytorzy i logistycy	
	Zaopatrzeniowcy i dostawcy	
	Samodzielni księgowi	
	Pracownicy socjalni	
	Instruktorzy rekreacji i sportu	
	Szefowie kuchni	
	Hydraulicy	
	Lakiernicy samochodowi	
	Spawacze metodą MIG/MAG	
	Spawacze metodą TIG	
	Spawacze ręczni gazowi	
	Spawacz ręczni łukiem elektrycznym	
	Błacharze samochodowi	
	Tapicerzy	
	równowaga	Analitycy i operatorzy systemów teleinformatycznych
		Administratorzy systemów komputerowych
		Projektanci i administratorzy baz danych
Specjaliści ds. zastosowań informatyki		
Inżynierowie budownictwa		
Kierownicy budowy		
Inspektorzy nadzoru budowlanego		
Inżynierowie elektrycy		
Geologowie, geografowie i geofizycy		
Dentyści		
Lekarze weterynarii		
Farmaceuci		
Fizjoterapeuci i masażyści		
Pielęgniarki		
Nauczyciele szkół specjalnych		
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych		
Specjaliści ds. finansowych		
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji		
Specjaliści ds. rynku nieruchomości		
Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży		
Specjaliści ds. public relations i reklamy		
Koordynatorzy projektów unijnych		
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej		
Artyści plastycy i plastycy		
Dziennikarze i redaktorzy		


	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
	Specjaliści ds. zamówień publicznych
	Technicy elektronicy i telekomunikacji
	Graficy komputerowi
	Technicy informatycy
	Asystenci i technicy dentyści
	Instruktorzy rytmiki i tańca
	Doradcy finansowi i inwestycyjni
	Pracownicy do spraw finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
	Animatorzy kultury
	Sekretarki
	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
	Fakturzyści
	Listonosze i kurierzy
	Ankieterzy, teleankieterzy i telemarketerzy
	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
	Pracownicy usług ochrony
	Kierownicy sprzedaży
	Ogrodnicy
	Tynkarze
	Betoniarze i zbrojarze
	Brukarze
	Monterzy okien i szklarze
	Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
	Monterzy instalacji budowlanych
	Lakiernicy wyrobów drewnianych i metalowych
	Monterzy konstrukcji stalowych
	Monterzy elektronicy
	Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła
	Obuwnicy
	Operatorzy koparek i zwalówek
	Operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa metali
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
	Monterzy maszyn i urządzeń
	Kierowcy samochodów dostawczych
	Kierowcy autobusów
	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych
	Operatorzy wózków jezdniowych
	Pracownicy myjni
	Pracownicy produkcyjni
duża nadwyżka	Specjaliści technologii żywności i żywienia
	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
	Nauczyciele nauczania początkowego
	Technicy budownictwa
	Kucharze
	Sprzedawcy i kasjerzy
	Pracownicy rolni
	Murarze
	Ślusarze
	Mechanicy pojazdów samochodowych
Cukiernicy	
nadwyżka	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
	Kadra kierownicza, menedżerowie
	Inżynierowie chemicy i chemicy
	Architekci i urbaniści
	Architekci krajobrazu
	Specjaliści ochrony środowiska
	Inżynierowie inżynierii środowiska
	Inżynierowie mechanicy
	Geodeci i kartografowie
	Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
	Inżynierowie rolnictwa i leśnictwa
	Terapeuci zajęciowi
	Położne
	Nauczyciele języków obcych, lektorzy
	Ekonomiści
	Prawnicy
	Archiwiści i muzealnicy
	Pedagodzy
	Filolodzy i tłumacze
	Psycholodzy i psychoterapeuci

	Socjologzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
	Politolodzy, historycy i filozofowie
	Specjaliści administracji publicznej
	Technicy elektrycy
	Technicy mechanicy
	Fotografowie
	Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
	Instruktorzy nauki jazdy
	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
	Pracownicy administracyjni i biurowi
	Floryści
	Magazynierzy
	Pracownicy poczty
	Recepcjoniści i rejestratorzy
	Pomoce kuchenne
	Kelnerzy i barmani
	Opiekunki dziecięce
	Fryzjerzy
	Kosmetyczki
	Kamieniarze
	Cieśle i stolarze budowlani
	Robotnicy budowlani
	Dekarze i blacharze budowlani
	Posadzkarze
	Malarze budowlani
	Operatorzy obrabiarek skrawających
	Elektromechanicy i elektrycy
	Robotnicy poligraficzni
	Masarze
	Piekarze
	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
	Robotnicy obróbki skóry
	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
	Operatorzy maszyn i urządzeń w przemyśle spożywczym
	Mechanicy maszyn i urządzeń
	Kierowcy samochodów osobowych
	Kierowcy samochodów ciężarowych
	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
	Sprzątaczkę i pokojowe
	Pracownicy pralni
	Portierzy, woźni i dozorczy
	Palacze kotłów CO
	Pracownicy fizyczni
zawody nieoceniane	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
	Operatorzy maszyn do produkcji papieru

Legenda:

 Zawody deficytowe, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie znacznie przewyższać liczbę poszukujących zatrudnienia, co spowoduje, że osoby szukające pracy nie powinny mieć trudności z jej znalezieniem.

 Zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia.

 Zawody nadwyżkowe, czyli takie, w których liczba osób poszukujących pracy w nadchodzącym roku będzie znacznie przewyższać liczbę ofert i tym samym, znalezienie pracy w tych zawodach może być trudniejsze.

2. Usługi szkoleniowe

Kształcenie przez całe życie to najlepszy sposób na dostosowanie się do dynamicznych zmian zachodzących na rynku pracy.

Szkolenia oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zawarte w planie szkoleń podążają za tymi zmianami i uwzględniają dynamikę rynku pracy.

Plan szkoleń powstaje na podstawie analizy zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na lokalnym rynku pracy oraz w oparciu o potrzeby osób bezrobotnych.

Podczas analizy lokalnego rynku pracy pod kątem zapotrzebowania na określone zawody, specjalności i kwalifikacje są brane pod uwagę:

- ✓ Przewidywane kierunki rozwoju Powiatu Nowosądeckiego zawarte w Strategii Rozwoju Powiatu Nowosądeckiego na lata 2011-2020,
- ✓ Przewidywane kierunki rozwoju Miasta Nowego Sącza zawarte w Strategii Rozwoju Nowego Sącza 2020,
- ✓ Wyniki badań popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe;
- ✓ Wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy, zamieszczanych w prasie i Internecie;
- ✓ Wyniki analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu;
- ✓ Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych;
- ✓ Wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego sporządza wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, z wykorzystaniem:

1. Zgłoszeń osób uprawnionych;
2. Wyników badań ankietowych potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych;
3. Zgłoszeń pracowników powiatowego urzędu pracy, doradców zawodowych, pośredników pracy i liderów klubów pracy;
4. Zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej.

Plan szkoleń grupowych tworzony jest na okres jednego roku i zatwierdzany jest przez Powiatową Radę Zatrudnienia.

W celu osiągnięcia jak najwyższej jakości realizowanych szkoleń Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego kładzie szczególny nacisk na:

- planowanie szkoleń, na podstawie analizy zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na lokalnym rynku pracy oraz w oparciu o potrzeby osób bezrobotnych;
- dobór uczestników szkoleń przeprowadzany przez doradców zawodowych przy współpracy ze specjalistami ds. rozwoju zawodowego, uwzględniający m.in. motywację, wykształcenie, predyspozycje psychofizyczne, perspektywę znalezienia zatrudnienia oraz sytuację społeczno-ekonomiczną osób ubiegających się o szkolenia;
- programy realizowanych szkoleń, które oparte są na standardach kwalifikacji zawodowych opracowanych przez MPiPS; obejmujących część teoretyczno-zawodową i praktyczną;
- zajęcia praktyczne odbywające się w zakładach pracy, gdzie kursanci uczą się wykonywać czynności zawodowe pod kierunkiem wyznaczonych opiekunów stanowiskowych będącymi pracownikami danej firmy;
- monitorowanie przebiegu szkoleń przez specjalistów ds. rozwoju zawodowego – kontrola dotyczy zarówno strony merytorycznej, jak i organizacyjnej szkoleń, odbywa się w miejscu ich realizacji;
- umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy poprzez szkolenie nabycie wiedzy i umiejętności praktycznych niezbędnych do podejmowania pracy w określonych zawodach;
- przeprowadzenie na zakończenie szkoleń egzaminów wewnętrznych i zewnętrznych, po zadaniu których uczestnicy otrzymują zaświadczenia i certyfikaty potwierdzające ich udział w szkoleniu oraz nabycie umiejętności zawodowych.

2.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2012 roku.

Organizacja szkoleń miała na celu umożliwienie osobom uprawnionym uzyskanie lub uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy.

Sytuacja na rynku pracy ulega ciągłym zmianom: zmienia się zapotrzebowanie na określone zawody i specjalności, struktura zawodów, stosowane technologie, styl pracy, jak również wymagania pracodawców i oczekiwania osób bezrobotnych i poszukujących pracy. To powoduje, iż wzrasta znaczenie podnoszenia kwalifikacji poprzez różnego rodzaju szkolenia.

W 2012 roku **skierowano na szkolenia** w ramach środków z Funduszu Pracy oraz Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki i PFRON **484 osoby uprawnione w tym 197 kobiet**, z tego:

- **476** osób bezrobotnych, z których:

344 osoby w ramach środków Funduszu Pracy;

100 osób w ramach środków POKL 6.1.3 „Kierunek na Pracę”;

32 osoby w ramach POKL 6.2 „Biznes z EFS II”;

- 4 osoby poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu finansowane ze środków PFRON,

- 4 osoby poszukujące pracy pobierające rentę szkoleniową.

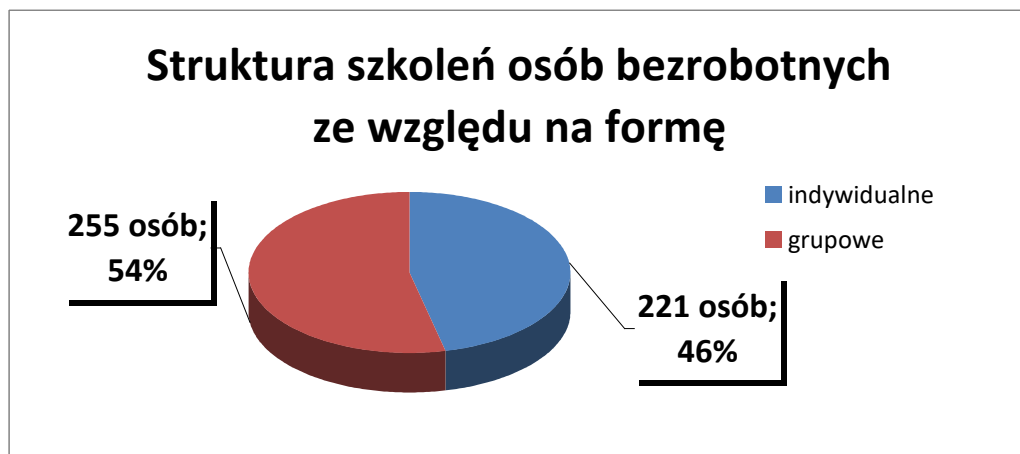
Spośród wszystkich skierowanych, **482** osoby (w tym 474 osoby bezrobotne) ukończyły szkolenie.

Pozostałe 2 osoby nie ukończyły szkoleń z powodu podjęcia pracy w trakcie trwania szkolenia.

Szkolenia osób bezrobotnych realizowane są w dwóch formach:

- **grupowej** (z inicjatywą szkolenia występuje Powiatowy Urząd Pracy przygotowując plan szkoleń na dany rok, wynikający z analizy lokalnego rynku pracy) w ramach, których na szkolenia skierowano **255** osób (wykres 1);
- **indywidualnej** (kierowanie na szkolenie następuje po złożeniu przez osobę uprawnioną wniosku wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia w ramach, których na szkolenia skierowano **221** osób (wykres 1).

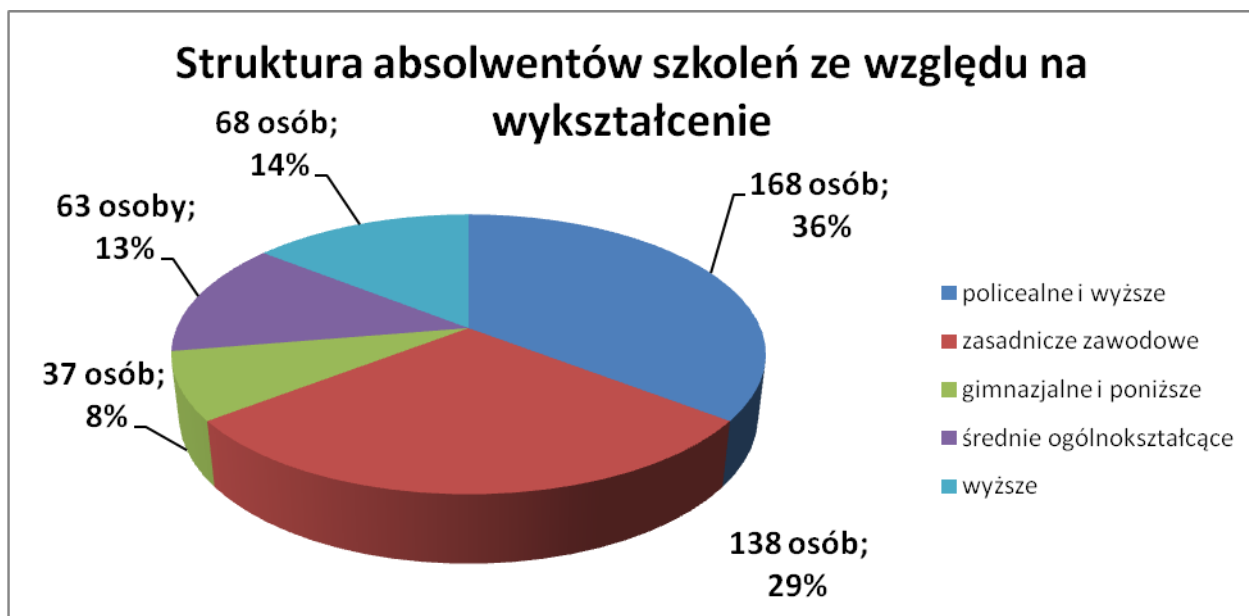
Wykres 1. Struktura szkoleń osób bezrobotnych ze względu na formę



Beneficjentami kursów były osoby w różnym wieku, o zróżnicowanym poziomie wykształcenia. W szkoleniach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2012 roku przeszkolono osoby bezrobotne o wykształceniu:

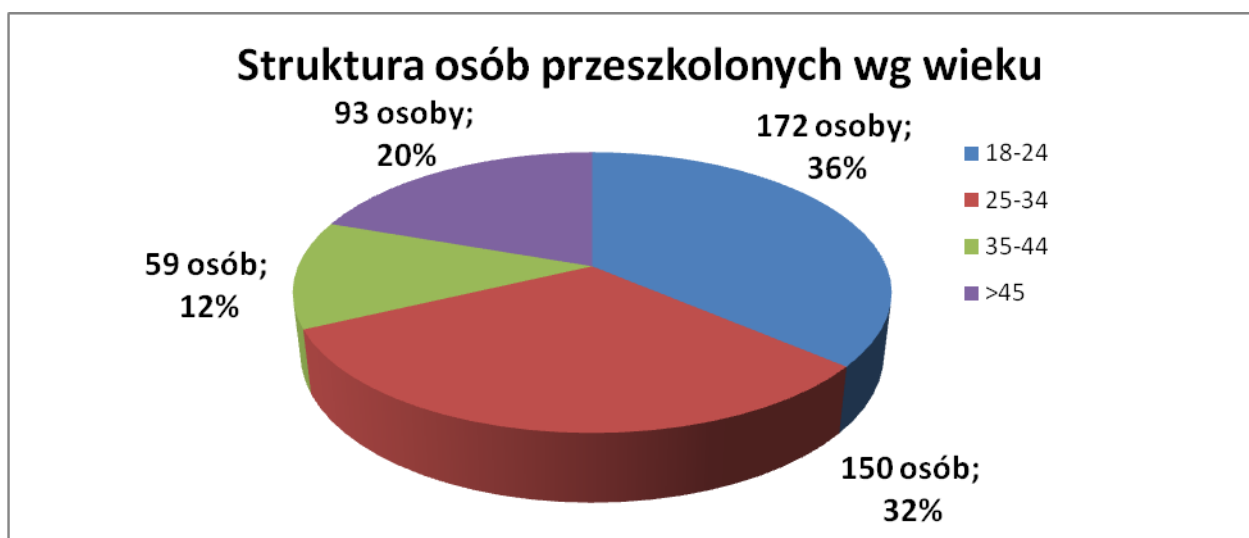
wyższym..... 68 osób.
policealnym i średnim zawodowym 168 osób;
średnim ogólnokształcącym 63 osób;
zasadniczym zawodowym138 osób;
gimnazjalnymi poniżej 37 osób;

Wykres 2. Struktura osób bezrobotnych, które w 2012 roku ukończyły szkolenie ze względu na poziom wykształcenia



Wśród uczestników szkoleń przeważały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (36%) oraz zasadnicze zawodowe (29%). W dalszej kolejności były to osoby z wykształceniem wyższym (14%) oraz średnim ogólnokształcącym (13%), a najmniejszy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (8%) - (wykres 2).

Wykres 3. Struktura osób bezrobotnych przeszkolonych według wieku



Analizując strukturę wiekową, to w omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 18 -24 lat (wykres 3).

2.2. Szkolenia grupowe

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego organizuje szkolenia grupowe według planu szkoleń, który sporządzany jest na okres jednego roku, na podstawie listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia, z uwzględnieniem środków finansowych przewidzianych na sfinansowanie kosztów szkolenia.

W 2012 roku zrealizowano **12** różnorodnych tematów szkoleniowych w ramach szkoleń grupowych, na które skierowano **255** osób bezrobotnych (tabela 1).

Kierowanie osób uprawnionych na kursy było poprzedzone rozmowami kwalifikacyjnymi, rozmowami badającymi predyspozycje psychofizyczne przez doradców zawodowych oraz psychologa Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego. Zlecane były również specjalistyczne badania lekarskie wtedy, gdy wymagała tego tematyka szkolenia.

Tabela 1. Tematyka szkoleń grupowych oraz ilość osób objętych usługą szkoleniową na poszczególnych kursach

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba osób skierowanych
1.	Profesjonalny sprzedawca	43
2.	ABC Przedsiębiorczości	32
3.	Kasjer - fakturzysta	30
4.	Ogrodnik terenów zieleni	28
5.	Operator sprzętu do robót ziemnych klasy III	20
6.	Organizacja i prowadzenie własnej firmy	20
7.	Podstawy obsługi komputera według programu jednego z certyfikatów europejskich	20
8.	Podatkowa książka przychodów i rozchodów	16
9.	Samodzielny księgowy	15
10.	Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego z napędem silnikowym	11
11.	Technolog wewnętrznych robót wykończeniowych w budownictwie	10
12.	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	10
R a z e m:		255

2.3. Szkolenia indywidualne.

Na podstawie złożonych do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wniosków o skierowanie na szkolenia indywidualne, zawierających uzasadnienia celowości szkolenia oraz po uzyskaniu pozytywnej opinii doradcy zawodowego i specjalisty do spraw rozwoju zawodowego w 2012 roku skierowano na szkolenia w trybie indywidualnym 229 osób bezrobotnych.

Szkolenia realizowane w trybie indywidualnym odznaczają się bardzo dużą różnorodnością. Dlatego Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, aby móc zrealizować określone potrzeby szkoleniowe współpracuje z instytucjami szkoleniowymi na terenie całego kraju.

Poniższa tabela przedstawia **tematykę szkoleń** realizowanych w trybie kursów **indywidualnych** w 2012 roku (tabela 2).

Tabela 2. Szkolenia indywidualne osób bezrobotnych według tematyki szkoleń

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba osób
1.	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	49
2.	Operator koparko-ładowarki kl. III	27
3.	Kurs prawa jazdy kat. C+E	20
4.	Szkolenie w ramach kwalifi. wstępnej dla prawa jazdy kat. C, C+E	15
5.	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	10
6.	Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kat. C, C+E	6
7.	Samodzielny księgowy	5
8.	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. D, D+E	5
9.	Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kat. D, D+E	3
10.	Podatkowa książka przychodów i rozchodów	3
11.	Kurs prawa jazdy kat. C	3
12.	Operator koparko-ładowarki klasy III oraz operator koparki jednonaczyniowej do 0,8 m ³ klasy III	2
13.	Kurs instruktorów rekreacji ruchowej ze specjalnością jazda konna	2
14.	Operator walca drogowego kl. III	2
15.	Operator ładowarki kl. III	2
16.	Kurs początkowy kształcący w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas	2
17.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG 131	2

18.	Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym i bezpieczną wymianą butli gazowej	2
19.	Intensywny kurs języka niemieckiego dla opiekunów osób starszych	2
20.	Instruktor nauki jazdy kat. B	2
21.	Kurs prawa jazdy kat. C oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej dla prawa jazdy kat. C, C+E	2
22.	Profesjonalny sprzedawca z obsługą komputera, kasy fiskalnej i fakturowaniem	2
23.	Podstawowy kurs florystyczny	2
24.	Podstawowy kurs florystyczny z obsługą kasy fiskalnej	1
25.	Kurs palacza piecowego – przygotowawcze szkolenie kwalifikacyjne na uprawnienia energetyczne typu E gr. II	1
26.	Pracownik administracyjno – biurowy ze specjalizacją kadry i płace	1
27.	Kurs masażu relaksacyjnych	1
28.	Kurs na instruktora pilates	1
29.	Inspektor nadzoru prac w terenach zieleni	1
30.	Archiwizacja dokumentacji	1
31.	Instruktor samolotów ultralekkich dla kandydatów posiadających inne uprawnienia instruktora lotniczego	1
32.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 z rozszerzeniem na chromonikiel	1
33.	Operator podestów ruchomych – zwyżki wolnobieżne i zamontowane na samochodzie	1
34.	Operator wiertnic poziomych z zasilaczem hydraulicznym kl. III	1
35.	Technolog wewnętrznych robót wykończeniowych w budownictwie	1
36.	Szkolenie w zakr. eksploat. urządz. elektroenergetycznych – gr. I E	1
37.	Przedłużanie i zagęszczanie włosów	1
38.	Kurs podstawowy PNF – PROPRIOCEPTIVE NEUROMUSCULAR FACILITATION	1
39.	Kurs trenera personalnego	1
40.	Kurs spawania blach i rur spoinami czołowymi w procesie 311	1
41.	Kurs spawania spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 – spawanie rur białych kwasoodpornych oraz czarnych i białych blach	1
42.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141	1
43.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinow. metodą MAG 135	1
44.	Montażysta rusztowań budowlanych	1
45.	Kurs spawania łukowego elektrodą otuloną metodą 111 oraz kurs spawania acetylenowo tlenowego metodą 311	1
46.	Kurs prawa jazdy kat. D po C	1
47.	Kurs prawa jazdy kat. D po B	1

48.	Manicure i stylizacja paznokci	1
49.	Kadry i płace z programem Płatnik	1
50.	Kurs zielarstwa i ziołolecznictwa	1
51.	Kurs kwalifikacyjny kandydatów na instruktorów nauki jazdy i instruktorów nauki jazdy w zakresie kat. B	1
52.	Elektropunktura dla początkujących metodą Volla	1
53.	Operator żurawi przeładunkowych kl. II Ż (HDS)	1
54.	Szkolenie w zakresie eksploatacji i dozoru urządzeń energetycznych - grupa I E i D	1
55.	Kurs prawa jazdy kat. C+E oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej dla prawa jazdy kat. C, C+E	1
56.	Szkolenie w zakr. eksploatacji urządzeń energetycznych - grupa II E	1
57.	Kurs stolarza meblowego	1
58.	Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym i bezpieczną wymianą butli gazowej oraz fakturowaniem	1
59.	Kurs początkowy dokształcający podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas	1
60.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 i TIG 141	1
61.	Podstawy obsługi komputera według programu jednego z certyfikatów europejskich	1
62.	Kurs wizażu oraz kreowania wizerunku	1
63.	SOLIDWORKS – poziom zaawansowany (SOLIDWORKS – narzędzia do form; SOLIDCAM 2,5D +HSM; SOLIDCAM IMACHINING 2,5D + 3D)	1
64.	Kurs kasjera walutowo – złotówkowego oraz przeciwdziałaniu praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu	1
65.	HDS	1
66.	Masaże relaksacyjne; 4 rodzaje: gorącymi kamieniami, stemplami ziołowymi, bambusem, bańkami	1
67.	AUTOCAD narzędzia wspomagające projektowanie stopień I, II, III	1
68.	Masaż relaksacyjny, masaż ciepłymi kamieniami, stemplami ziołowymi, masaż bambusami	1
69.	Kurs spawania blach i rur spoin.pachwinowymi metodą MAG 135	1
70.	Kurs pracownika ochrony fizycznej do licencji II stopnia	1
71.	Kurs pracownika ochrony fizycznej do licencji I stopnia, przygotowanie osób do czynności ochrony	1
72.	Profesjonalny sprzedawca	1
73.	Drwal – operator pilarki	1
74.	Podstawowy kurs fryzjerski	1
R a z e m:		221

W sumie w ramach indywidualnych szkoleń osób bezrobotnych **zrealizowano 74 tematy szkoleniowe.**

Analogicznie jak w poprzednich latach wśród szkoleń indywidualnych dominują szkolenia, których uczestnikami byli przede wszystkim mężczyźni. Największą popularnością cieszyły się takie kursy jak: Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E, Operator koparkoładowarki kl. III, Prawo jazdy kat. C+E, Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej dla prawa jazdy kat. C, C+E oraz Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III.

2.3.1. Szkolenia indywidualne osób poszukujących pracy finansowane ze środków PFRON

W omawianym okresie sprawozdawczym ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) sfinansowano koszty szkolenia i przekwalifikowania zawodowego **4** osobom niepełnosprawnym, poszukującym pracy i niepozostającym w zatrudnieniu.

Osoby te zostały przeszkolone z następującej tematyki:

- # Obsługa programu OPTIMA w obrębie modułu księgowość i płace - 1 osoba,
- # Grafika i animacja komputerowa z reklamą i tworzeniem stron WWW – 1 osoba,
- # Kurs masażu relaksacyjnych – 1 osoba,
- # Podstawy obsługi komputera według programu jednego certyfikatów europejskich – 1 osoba.

2.3.2. Szkolenia indywidualne osób poszukujących pracy w ramach renty szkoleniowej finansowane z Funduszu Pracy

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy określał możliwość przeszkolenia **12** osobom, którym orzeczono potrzebę przekwalifikowania zawodowego w ramach przyznanej renty szkoleniowej przez ZUS.

W **6** przypadkach poinformowano Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) o braku możliwości przekwalifikowania zawodowego ze względu na przeciwwskazania zdrowotne, **4** osoby zostały przekwalifikowane.

Osoby te ukończyły następujące szkolenia:

- # Pracownik magazynowy z fakturowaniem na komputerze i obsługą kasy fiskalnej
- # Podstawy obsługi komputera według programu jednego z certyfikatów europejskich,

- # Profesjonalny sprzedawca z obsługą komputera, kasy fiskalnej i fakturowaniem,
- # Podstawowy kurs florystyczny z obsługą kasy fiskalnej.

Natomiast **3** osoby po ustaleniu kierunku przekwalifikowania zawodowego oczekują na skierowanie na szkolenie w 2013 roku.

2.4. Studia podyplomowe

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego finansowaniem kosztów studiów podyplomowych objął **18** osób bezrobotnych.

Z czego dla **4** osób była to kontynuacja finansowania na podstawie umów zawartych w 2010 roku oraz dla **5** osób była to kontynuacja umów zawartych w 2011 roku. Natomiast w 2012 roku do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wpłynęło **9** wniosków o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Z **8** osobami zostały podpisane umowy o dofinansowanie studiów podyplomowych z Funduszu Pracy.

Kierunki studiów podyplomowych, których słuchacze objęci byli dofinansowaniem w 2012 roku to:

- ✓ Logopedia,
- ✓ Przygotowanie pedagogiczne,
- ✓ Rachunkowość i finanse dla zaawansowanych,
- ✓ Zarządzanie jednostkami opieki zdrowotnej,
- ✓ Prowadzenie i monitorowanie badań klinicznych,
- ✓ Wychowanie przedszkolne,
- ✓ Studia podyplomowe w zakresie pedagogiki,
- ✓ Edukacja wczesnoszkolna z elementami logopedii,
- ✓ Edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna,
- ✓ Zarządzanie i audyt.

Płatności za studia podyplomowe dokonywane są sukcesywnie za kolejne semestry nauki zgodnie z terminami ustalonymi przez organizatora studiów po przedstawieniu przez uczestnika studiów dokumentu potwierdzającego zaliczenie semestru i kontynuacji nauki.

3. Klub Pracy

W 2012 roku szkoleniami z zakresu pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz zajęciami aktywizacyjnymi realizowanymi przez Klub Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN objęto łącznie **258** osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w naszym urzędzie.

Głównymi klientami usług w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy były osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a przede wszystkim osoby bez doświadczenia zawodowego, zniechęcone długotrwałym i bezskutecznym poszukiwaniem pracy oraz osoby, które po dłuższej przerwie chcą podjąć zatrudnienie.

Uczestnicy zajęć nabyli nową wiedzę lub doskonalili posiadane już umiejętności w zakresie poszukiwania pracy na:

- **Szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.**

Szkolenia prowadzone były na podstawie programu rekomendowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. W 2012 r. zrealizowano 3 takie edycje.

- **Zajęciach aktywizacyjnych,** które realizowano w trzech modułach tematycznych:

Podstawy obsługi komputera - w ramach których uczestnicy nabyli podstawowe wiadomości z zakresu obsługi komputera, Internetu i poczty elektronicznej w aspekcie poszukiwania pracy.

Jak poruszać się na rynku pracy- w ramach których poruszano tematykę związaną z przygotowaniem się do samodzielnego radzenia sobie na rynku pracy.

Przygotowanie do poszukiwania pracy – w ramach których kursanci poznali skuteczne metody poszukiwania pracy a także zapoznali się z zasadami tworzenia dokumentów aplikacyjnych.

Beneficjentami zajęć były osoby w różnym wieku, o zróżnicowanym poziomie wykształcenia i zainteresowaniach.

3.1. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Uczestnikami szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy było 35 osób.

Podział: ze względu na **pleć**:

- **32** kobiety (tj. 91%)

- **3** mężczyzn (tj. 9%)

ze względu na **wiek** (wykres nr.1)

- **10** osób poniżej 25 roku życia (tj. 29 %)

- **19** osób pomiędzy 25 a 50 rokiem życia (tj. 54%)

- **6** osób powyżej 50 roku życia (tj. 17%)

Wykres 1. Struktura uczestników szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy ze względu na wiek (w ujęciu liczbowym i procentowym)



ze względu na **prawo do zasiłku**

- 100 % (35 osób) bez prawa do zasiłku

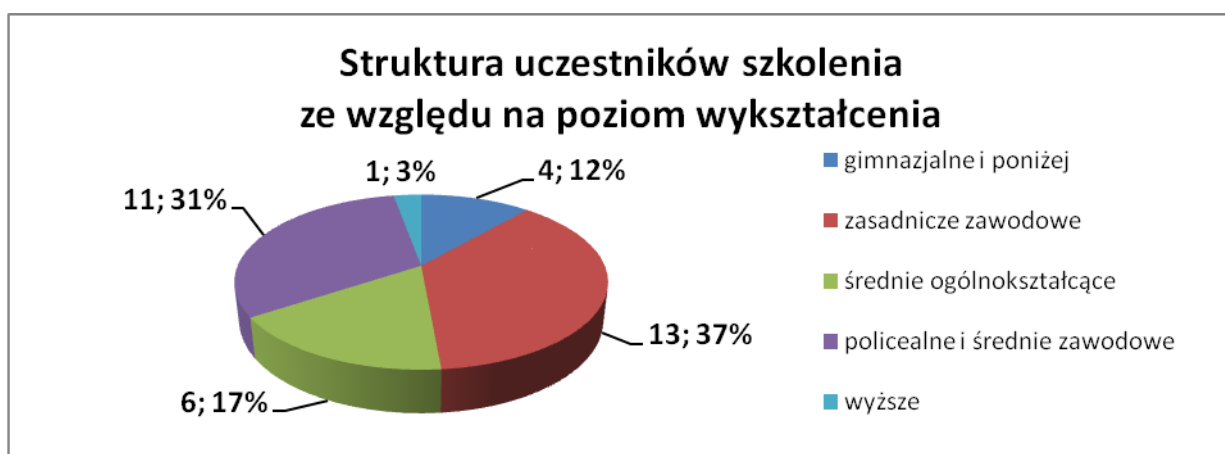
ze względu na **czas pozostawania bez pracy**

- 12 osób zarejestrowanych do 12 miesięcy (tj. 34%)
- 23 osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy (tj. 66%)

ze względu na **poziom wykształcenia** (wykres nr.2)

- 4 osoby gimnazjalnym i poniżej (tj. 11%)
- 13 osób zasadniczym zawodowym (tj. 37%)
- 6 osób średnim ogólnokształcącym (tj. 17%)
- 11 osób policealnym i średnim zawodowym (tj. 32%)
- 1 osoba z wykształceniem wyższym (tj. 3%)

Wykres 2. Struktura uczestników szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy ze względu na poziom wykształcenia (w ujęciu liczbowym i procentowym)



3.2. Zajęcia aktywizacyjne.

Z zajęć aktywizacyjnych w 2012 roku skorzystało 223 osoby.

Podział:

ze względu na **pleć**

- **189** kobiet (tj. 85%)
- **34** mężczyzn (tj. 15%)

ze względu na **wiek** (wykres nr.3):

- **100** osób poniżej 25 roku życia (tj. 45%)
- **100** osób pomiędzy 25 a 50 rokiem życia (tj. 45%)
- **23** osoby powyżej 50 roku życia (tj.10%)

Wykres 3. Struktura uczestników zajęć aktywizacyjnych ze względu na wiek (w ujęciu liczbowym i procentowym)



ze względu na **prawo do zasiłku**

- **8** osób z prawem do zasiłku (tj. 4%)
- **215** osób bez prawa do zasiłku (tj. 96%)

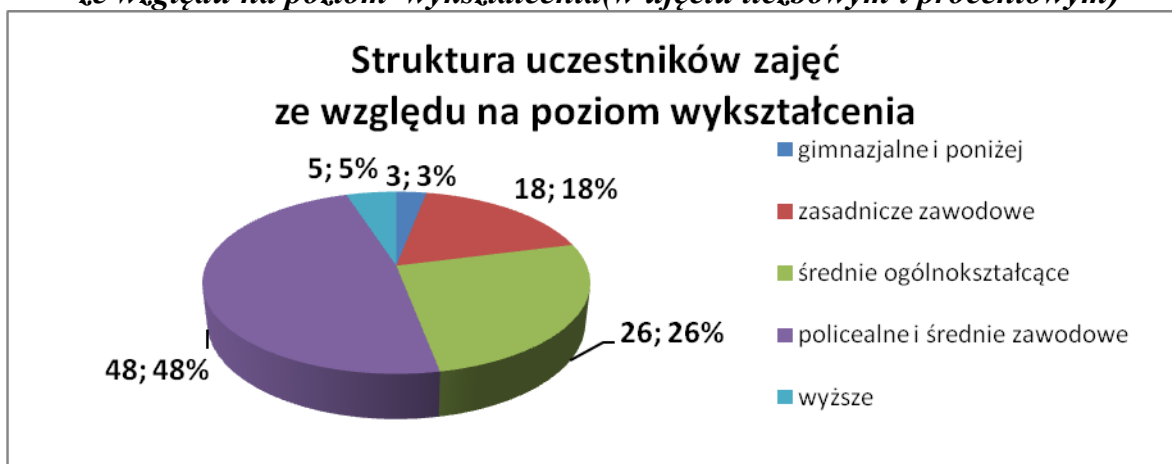
ze względu na **czas pozostawania bez pracy**

- **88** osób zarejestrowanych do 12 miesięcy (tj. 39%)
- **135** osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy (tj. 61 %)

ze względu na **poziom wykształcenia** (wykres nr 4)

- **7** osób gimnazjalnym i poniżej (tj. 3%)
- **40** osób zasadniczym zawodowym (tj. 18%)
- **59** osób średnim ogólnokształcącym (tj. 26%)
- **106** osób policealnym i średnim zawodowym (tj. 48%)
- **11** osób z wykształceniem wyższym (tj.5%)

Wykres 4. Struktura uczestników zajęć aktywizacyjnych ze względu na poziom wykształcenia (w ujęciu liczbowym i procentowym)



4. Poradnictwo zawodowe

W roku 2012 w ramach poradnictwa zawodowego prowadzono doradztwo zawodowe dla osób bezrobotnych, niepełnosprawnych oraz pobierających rentę szkoleniową.

Doradcy zawodowi w swojej pracy szczególny nacisk kładli na pomoc osobom długotrwale bezrobotnym, zagrożonym wykluczeniem społecznym, niepełnosprawnym oraz osobom młodym nieposiadającym doświadczenia zawodowego.

Praca doradców zawodowych obejmowała takie działania jak :

- pomoc osobom bezrobotnym w wyborze lub zmianie zawodu, uzupełnieniu lub podniesieniu kwalifikacji zawodowych, wyborze kierunku kształcenia lub szkolenia, planowaniu rozwoju zawodowego, wyborze miejsca pracy lub wyborze formy aktywizacji określonej w Ustawie,
- diagnozowanie preferencji i predyspozycji zawodowych osób bezrobotnych z wykorzystaniem m.in. testów psychologicznych,
- określanie potencjału zawodowego osób bezrobotnych: mocne i słabe strony,
- udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych dotyczących m.in. rynku pracy, możliwości kształcenia i szkolenia, sposobów poszukiwania pracy, form aktywizacji określonych w Ustawie, instytucji „pomocowych” wspierających osoby bezrobotne, instytucji „otoczenia biznesu” itp.
- prowadzenie grupowych porad zawodowych wg standaryzowanych metod lub autorskich programów,
- opracowywanie i aktualizowanie informacji zawodowych oraz programów grupowego poradnictwa i grupowej informacji zawodowej,

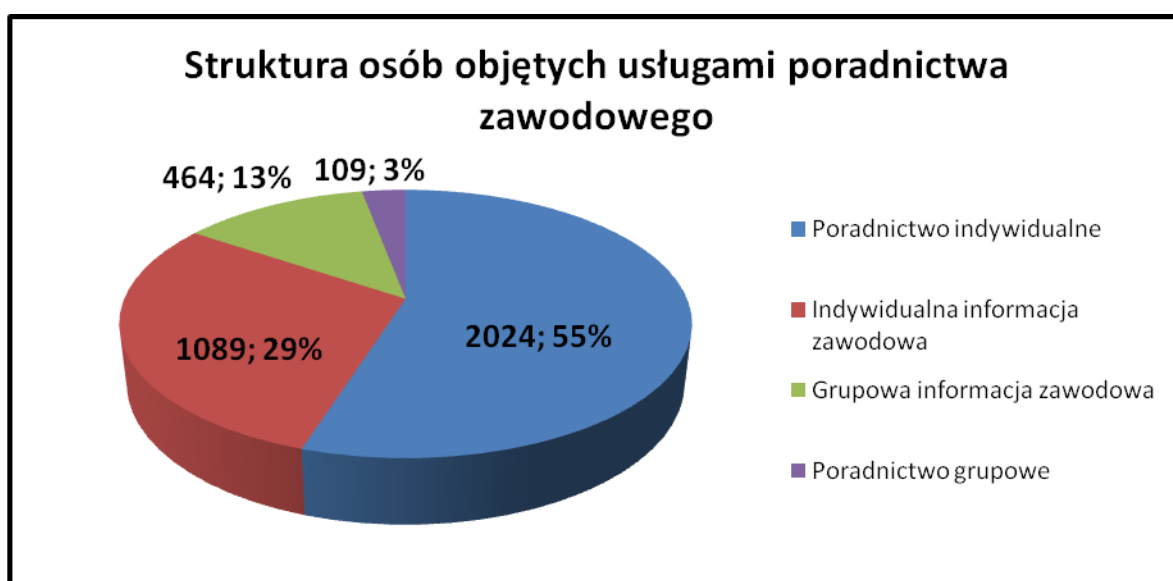
- pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy – badanie predyspozycji zawodowych kandydatów do pracy na zlecenie: Sądeckiego Hospicjum oraz firmy Batim,
- określanie kierunku przekwalifikowania osób niepełnosprawnych, w tym osób z orzeczoną rentą szkoleniową,
- rekrutacja uczestników szkoleń zawodowych w oparciu o procedurę naboru uczestników szkoleń zawodowych,
- przeprowadzanie badań ankietowych osób bezrobotnych pod kątem diagnozy potrzeb szkoleniowych,
- udział w przygotowaniu „Diagnozy zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na lokalnym rynku pracy” oraz Planu usług szkoleniowych na rok 2013,
- współpraca z instytucjami szkoleniowymi oraz pracodawcami pod kątem możliwości szkolenia osób bezrobotnych zgodnie z oczekiwaniami i wymaganiami pracodawców (szkolenia w trybie indywidualnym),
- współpraca ze szkołami, uczelniami wyższymi oraz instytucjami edukacyjnymi i szkoleniowymi – w celu pozyskania informacji przydatnych do określania kierunku kształcenia i doskonalenia zawodowego młodzieży i osób dorosłych,
- współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi – realizacja spotkań informacyjnych na temat planowania kariery zawodowej,
- kierowanie do odpowiednich instytucji „pomocowych” działających na rzecz osób bezrobotnych, w tym osób niepełnosprawnych (OPS-y, fundacje, stowarzyszenia itp.),
- udział w projektach partnerskich: „Uczenie się przez całe życie”, „Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz outplacementowych”, „Holownik - nowa usługa aktywizacji zawodowej”,
- udział w działaniach promocyjnych Urzędu Pracy oraz z zakresu kształcenia ustawicznego: Ogólnopolski Tydzień Kariery, Tydzień Przedsiębiorczości, Małopolski Dzień Uczenia się przez Całe Życie, Agropromocja, Targi Edukacji Szkół Wyższych,
- udział w realizacji specjalnych programów i projektów na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy współfinansowanych z UE: projekt „Kierunek na pracę”, „Biznes z EFS II”, „Sprawnie do pracy”, „Twoja decyzja-nasza pomoc” oraz programu pilotażowego MPiPS „Twoja kariera-twój wybór”.

Tabela 4. Usługi poradnictwa zawodowego w 2012r.

Usługi Poradnictwa Zawodowego	Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe		Informacja zawodowa		
	Liczba rozmów doradczych	liczba osób	liczba grup	liczba osób	liczba klientów ind.	zorganizowane grupy	
						liczba grup	liczba osób
	2745	2024	9	109	1089	22	464

Jak wynika z powyższej tabeli, z różnych form poradnictwa zawodowego w 2012 roku skorzystało łącznie **3 686 osób**.

Wykres 10. Struktura osób, które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego w 2012 r.



Najwięcej osób skorzystało z poradnictwa indywidualnego tj. 55% oraz z indywidualnej informacji zawodowej 29%.

Usługi poradnictwa zawodowego były realizowane w czterech formach:

- ◆ indywidualne poradnictwo zawodowe
- ◆ grupowe poradnictwo zawodowe
- ◆ indywidualna informacja zawodowa
- ◆ grupowa informacja zawodowa.

4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.

W 2012 r. indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto 2 024 osoby, z którymi przeprowadzono 1570 wstępnych rozmów doradczych i 2745 rozmów w ramach indywidualnych porad zawodowych.

Tematyka indywidualnych porad zawodowych była bardzo zróżnicowana. Obejmowała takie problemy jak: wybór lub zmiana zawodu, poszerzenie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych, diagnoza preferencji i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem specjalistycznych testów psychologicznych, wybór kierunku kształcenia lub szkolenia, planowanie rozwoju zawodowego, wybór miejsca pracy, samozatrudnienie, wybór form pomocy określonych w Ustawie.

Osoby objęte usługami indywidualnego poradnictwa zawodowego, po ustaleniu ścieżki rozwoju zawodowego z doradcą, korzystały z różnych form aktywizacji zawodowej m.in. szkoleń - indywidualnych i grupowych, staży, dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, prac interwencyjnych, robót publicznych, poradnictwa grupowego, zajęć aktywnego poszukiwania pracy oraz zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy.

Doradcy zawodowi rekrutowali uczestników szkoleń zawodowych w oparciu o procedurę naboru szkoleń uwzględniając m. in. predyspozycje psychofizyczne kandydatów, motywację do nabywania nowych kwalifikacji zawodowych, perspektywy zatrudnienia, jak również czynniki społeczno – ekonomiczne kandydatów. Pozwoliło to na wyłonienie osób aktywnych, chętnych i zmotywowanych do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym zostały objęte również osoby starające się o odbycie szkoleń indywidualnych. Doradcy zawodowi opiniowali ich wnioski pod kątem celowości skierowania na wskazane szkolenia.

W roku 2012 doradcy zaopiniowali pozytywnie 205 wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne.

Indywidualne rozmowy doradcze prowadzono również z osobami ubiegającymi się o dotację na założenie własnej firmy określając ich predyspozycje przedsiębiorcze oraz szanse i zagrożenia związane z planowanym przedsięwzięciem.

Grupą wymagającą szczególnego wsparcia stanowiły **osoby niepełnosprawne**, w tym osoby z rentami szkoleniowymi, skierowane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w celu przekwalifikowania zawodowego ze względu na przeciwwskazania zdrowotne do wykonywania dotychczasowej pracy. Usługami indywi-

dualnego poradnictwa zawodowego w 2012 roku objęto 8 osób poszukujących pracy z prawem do renty szkoleniowej oraz 6 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, które zostały skierowane na szkolenie zawodowe zgodnie z ustaloną ścieżką rozwoju zawodowego.

Usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego realizowano m. in. w ramach różnych programów i projektów: POKL 6.1.3 pn. „Kierunek na pracę”- doradztwem objęto 207 osób; POKL 6.2. pn. „Biznes z EFS” - doradcy zaopiniowali pozytywnie 32 wnioski o przyznanie bezzwrotnej dotacji na założenie własnej firmy.

Dużym wyzwaniem dla doradców zawodowych był pilotażowy program MPiPS pn. „Twoja kariera- Twój wybór” skierowany do osób młodych do 30 r. życia, w ramach którego testowane były innowacyjne formy aktywizacji zawodowej.

Do projektu zrekrutowano 200 uczestników, z czego aktywizacja zawodowa 100 osób (grupa główna), została powierzona doradcom zawodowym.

Doradcy zawodowi stali się opiekunami uczestników projektu, co w praktyce oznaczało indywidualny coaching każdego uczestnika.

Z każdym z uczestników doradcy ustalili indywidualny plan działania, obejmujący wybrane formy aktywizacji, m.in. innowacyjne „bony”: szkoleniowy; na kształcenie zawodowe lub policealne; na kształcenie podyplomowe; stażowy; dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej.

Doradcy zawodowi, na bieżąco - podczas wielokrotnych kontaktów bezpośrednich oraz telefonicznych - wspierali uczestników i monitorowali realizację IPD, współpracując przy tym zarówno z koordynatorem projektu oraz innymi pracownikami zaangażowanymi w realizację projektu.

Według, zarówno doradców zawodowych, jak i uczestników projektu, takie indywidualne podejście do klienta jest niewątpliwą zaletą projektu.

Projekt będzie realizowany do 31 grudnia 2013 r.

4.2. Grupowe poradnictwo zawodowe.

W ramach grupowego poradnictwa zawodowego zrealizowano 9 **edycji** grupowych porad zawodowych, w których udział wzięło **109 osób** (tab. 4).

Warsztaty aktywizacyjne realizowane były wg autorskich programów opracowanych przez doradców zawodowych i obejmowały m.in. diagnozę preferencji zawodowych klientów, zapoznanie z aktualną sytuacją na rynku pracy i aktywnymi sposobami poszukiwania pracy, opracowanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Doradcy zawodowi świadczyli usługi grupowego poradnictwa zarówno w ramach środków z Funduszu Pracy, jak i w ramach projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej - POKL 6.1.3. pn. „Kierunek na pracę”.

W projekcie tym, działaniami wspierającymi zatrudnienie, zostały w szczególności objęte osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby do 30 r. życia, powyżej 50 r. ż, osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotni, osoby bez wykształcenia i kwalifikacji zawodowych.

Dla potrzeb w/w projektu doradcy zawodowi opracowali „ścieżkę doradczą” dla uczestników, która obejmowała: analizę potrzeb klientów podczas indywidualnych rozmów doradczych, opracowanie Indywidualnego Planu Działania, nabycie umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy w ramach grupowego poradnictwa zawodowego, oraz rekrutacja uczestników na szkolenia zawodowe.

4.3. Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa dotyczyła głównie możliwości nabycia, zmiany, uzupełnienia lub podniesienia kwalifikacji zawodowych poprzez udział w indywidualnych i grupowych szkoleniach zawodowych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego. Klienci korzystali również z informacji na temat: instytucji edukacyjnych i szkoleniowych, sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, sposobów poszukiwania pracy, instytucji wspierających osoby bezrobotne w poszukiwaniu pracy i w samozatrudnieniu, różnych form pomocy oferowanych przez Urząd Pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Doradcy przekazywali również informacje na temat projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej a skierowanych do wybranych grup osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które realizowane były zarówno przez Urząd Pracy, jak i inne instytucje, m.in. „Twoja decyzja-nasza pomoc”, „Sprawnie do pracy”, „Lokalne inicjatywy na rzecz rozwoju regionalnego”, „Integracja społeczno-zawodowa osób długotrwale bezrobotnych w powiecie nowosądeckim”, „W stronę samodzielności i niezależności” itp. Indywidualną informacją zawodową zostało objętych **1089 osób**.

4.4. Grupowa informacja zawodowa

Doradcy zawodowi organizowali i przeprowadzali grupowe spotkania informacyjne dla wybranych grup osób bezrobotnych i poszukujących pracy: pielęgniarek i fizjoterapeutów zainteresowanych podjęciem pracy w hospicjum, osób niepełnosprawnych, osób po 50 roku życia, osób zainteresowanych nabyciem, zmianą, uzupełnieniem lub podniesieniem kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia zawodowe. Tematyka spotkań była szeroka i zróżnicowana – od specyfiki pracy w hospicjum poprzez diagnozę potrzeb uczestników, formy aktywizacji zawodo-

wej oferowane przez Urząd Pracy, w tym zasady naboru na grupowe szkolenia zawodowe oraz zasady ubiegania się o dotację na działalność gospodarczą, aż do informacji na temat realizowanych projektów współfinansowanych z UE a skierowanych do osób np. długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych np. „Sprawnie do pracy”, „Twoja decyzja-nasza pomoc” i inne. Grupowe spotkania informacyjne realizowane były w oparciu o programy opracowywane przez doradców zawodowych.

Doradcy brali również udział w monitoringu szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, jak również przeprowadzali prelekcje dla młodzieży na temat planowania kariery zawodowej. Doradcy zawodowi przeprowadzili **22** edycje grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyły **464** osoby.

4.5. Dodatkowe działania

Małopolski Dzień Uczenia się przez Całe Życie - realizacja warsztatów aktywizacyjnych pt.: "Jak skutecznie poruszać się po rynku pracy" w ramach Małopolskiego Dnia Uczenia się przez Całe Życie.

Celem w/w warsztatów było promowanie wartości kształcenia ustawicznego, popularyzacja usług Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, zachęcanie do aktywności na rynku pracy i korzystania z pomocy instytucji wspierających osoby bezrobotne na rynku pracy.

Działania skierowano do osób zainteresowanych profesjonalnym wsparciem w dalszym rozwoju zawodowym lub pomocą w podejmowaniu decyzji zawodowych lub edukacyjnych.

Ogólnopolski Tydzień Kariery - OTK – realizacja grupowych spotkań informacyjnych pod hasłem „Własna aktywność i przedsiębiorczość – kluczem do sukcesu zawodowego”. W ramach prowadzonych zajęć doradcy zawodowi promowali usługi Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego oraz podkreślali potrzebę ciągłego doskonalenia zawodowego wśród osób poszukujących zatrudnienia.

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości ŚTP w Małopolsce - konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia - badanie predyspozycji przedsiębiorczych.

Promocja usług poradnictwa zawodowego na stronie internetowej oraz podczas imprez okolicznościowych, m.in.: Agropromocja, Targi Edukacji Szkół Wyższych. Doradcy zawodowi udzielali informacji m.in. na temat podejmowania decyzji zawodowych i edukacyjnych, możliwości kształcenia i szkolenia, form aktywizacji zawodowej oferowanych przez Urząd Pracy.

Wizyty doradców zawodowych w szkołach średnich - prelekcje wśród uczniów na temat wyboru kierunku dalszego kształcenia oraz form aktywizacji zawodowej proponowanych przez PUP dla młodych osób.

5. Instrumenty Rynku Pracy

W 2012 roku Programy Rynku Pracy realizowane były ze środków Funduszu Pracy i środków unijnych przyznanych decyzją MPiPS z następujących źródeł:

- Algorytm powiatowy – 7 927,7 tys zł
- PO KL Poddziałanie 6.1.3 – 4 332,8 tys zł
- Rezerwa Ministra – „Program związany z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsca klęski żywiołowe” – 353,3 tys zł
- Rezerwa Ministra – „Program związany z aktywizacją bezrobotnych do 30 roku życia” – 1 000,0 tys zł
- Rezerwa Ministra – „Program związany z aktywizacją bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” – 300,0 tys zł
- Rezerwa Ministra – „Program związany z aktywizacją bezrobotnych powyżej 50 roku życia” – 200,0 tys zł

Łączna kwota na realizację Programów Rynku Pracy – 14 113,8 tys zł.

Wydatki wyniosły 13 967,8 tys zł, co stanowiło 99,0 % otrzymanych środków.

Programy realizowane były w oparciu o przepisy ustawy, rozporządzenia oraz:

- „Zasady i kryteria realizacji programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej” w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- „Zasady dokonywania zwrotu kosztów przejazdu osobom skierowanym przez PUP dla Powiatu Nowosądeckiego na staż lub do miejsca zatrudnienia”,
- „Zasady dokonywania zwrotu kosztów zakwaterowania osobom skierowanym przez PUP dla Powiatu Nowosądeckiego na staż lub do miejsca zatrudnienia”,
- „Regulamin przyznawania bezrobotnym przez Starostę Nowosądeckiego środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków”
- „Regulamin w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków”

Szczegółowe wykonanie planu wg poszczególnych programów przedstawia się następująco:

5.1. Staże.

Staż jest to program polegający na nabywaniu przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Do odbycia stażu mogą być skierowane następujące osoby:

- ↻ bezrobotni do 25 – go roku życia, lub bezrobotni którzy nie ukończyli 27 – go roku życia w przypadku absolwentów szkół wyższych, do upływu 12 miesięcy od ukończenia studiów,
- ↻ bezrobotni długotrwale lub po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- ↻ bezrobotni powyżej 50 – go roku życia,
- ↻ bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- ↻ bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 - go roku życia,
- ↻ bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- ↻ bezrobotni niepełnosprawni.

Osobie odbywającej staż przysługuje:

- # stypendium (za okres wypłacania stypendium nie przysługuje zasiłek) w wysokości: 120% zasiłku dla bezrobotnych,
- # dwa dni wolne od pracy za każde 30 dni kalendarzowe odbywania stażu, za dni wolne przysługuje stypendium,
- # ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe.

Dokumenty potwierdzające odbycie stażu to:

- ◆ zaświadczenie o odbyciu stażu wydane przez powiatowy urząd pracy,
- ◆ opinia pracodawcy zawierająca informacje o zadaniach realizowanych podczas stażu i nabytych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych.

Organizatorami stażu mogli być pracodawcy, którzy przede wszystkim:

- nie korzystali dotychczas (lub w okresie 2 ostatnich lat) ze środków Funduszu Pracy,
- uzyskali pozytywny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie 2 ostatnich lat,

- gwarantowali zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie odbywania stażu,
- tworzyli miejsca pracy na terenie powiatu nowosądeckiego.

Umowy były zawierane na okres:

Podstawowy okres trwania umowy wynosił 6 miesięcy, natomiast na stanowiskach o niższych wymogach kwalifikacyjnych 3 miesiące.

Realizacja planu pracy:

Na program staże w 2012 r. zostało zaangażowanych **5 035 248,25 zł**, w tym **822 335,54 zł** przeznaczono na pokrycie zobowiązań z umów zawartych w 2011r. (135 umów na 179 osób). Są to środki z algorytmu powiatowego, projektu POKL 6.1.3 „Kierunek na pracę” oraz Rezerwy Ministra „do 30 roku życia”. Łącznie na staże w 2012 r. skierowano 1 131 osób.

W 2012r. załatwiono **1 548** spraw, z tego:

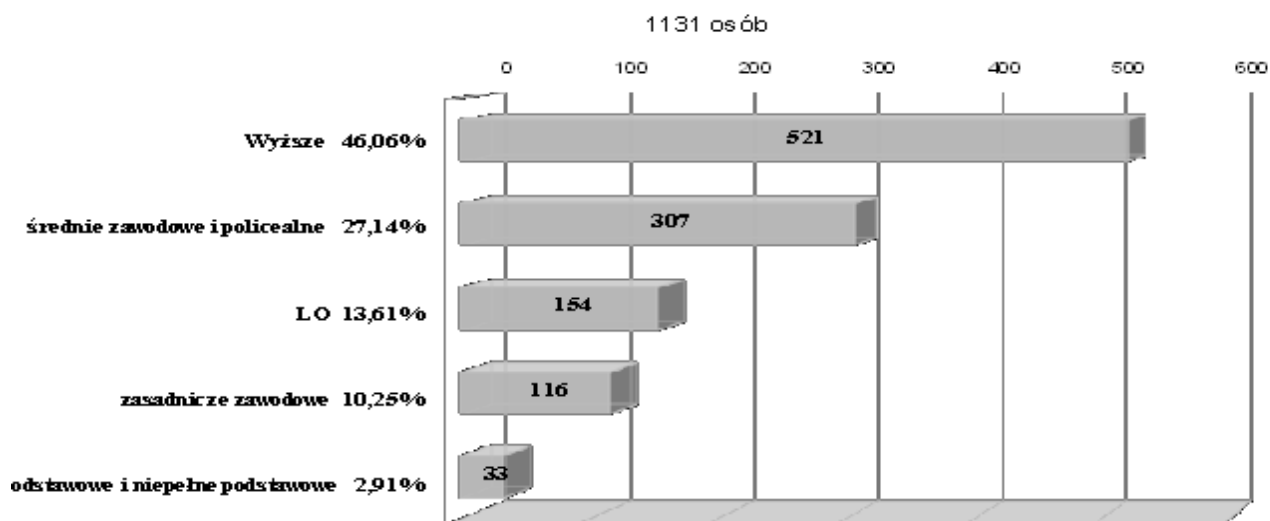
- **317** umów zawarto z algorytmu na **491** osób (**2 715 621,50 zł**),
- **190** umów z Projektu „Kierunek na pracę” na **201** osób (**992 604,93 zł**),
- **222** umowy z Rezerwy Ministra dla osób do 30 roku życia na **277** osób (**505 557,42 zł**),
- **6** umów z PFRON na **6** osób (**22 878,20**),
- **6** umów z Projektu „Amen Rominiąle koda kieraha” na **17** osób (**117 283,00**),
- **61** umów z Projektu „Twoja decyzja – nasza pomoc” na **70** osób (**352 259,10**),
- **101** umów z Projektu Pilotażowego „Twoja decyzja – Twój wybór” na **105** osób (**294 083,55**),
- odmownie rozpatrzono **571** wniosków,
- **67** wnioskodawców złożyło rezygnację z zawarcia umów,
- **7** wniosków przeszło do rozpatrzenia na 2013 rok.

Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2012r **wg wykształcenia** (Ogółem 1 131 osób):

- Wykształcenie wyższe posiadało – **521** osób **46,06%**
- średnie zawodowe i policealne posiadało **307** osoby **27,14%**
- LO posiadało **154** osób **13,61%**
- Zasadnicze zawodowe posiadało **116** osób **10,25%**

- podstawowe i niepełne podstawowe posiadało **33 osób 2,91%**

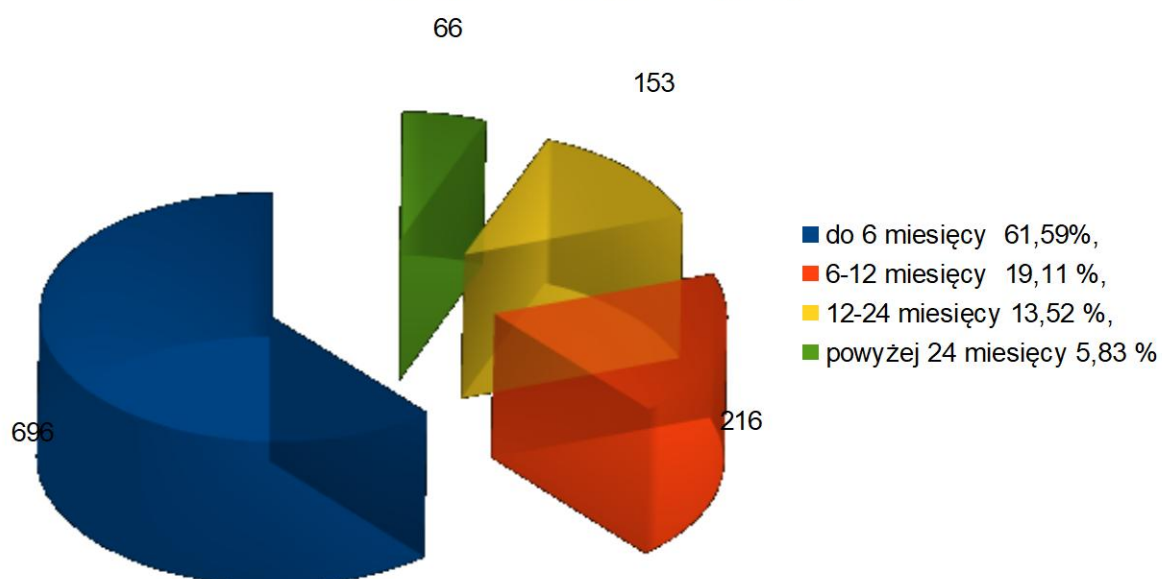
struktura bezrobotnych podejmujących staż wg wykształcenia



Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2012r wg **czas pozostawania bez pracy** (Ogółem 1131 osób):

- do 6 miesięcy – 696 – 61,59%,
- 6-12 miesięcy – 216 – 19,11 %,
- 12-24 miesięcy – 153 – 13,52 %,
- powyżej 24 miesięcy – 66 – 5,83 %

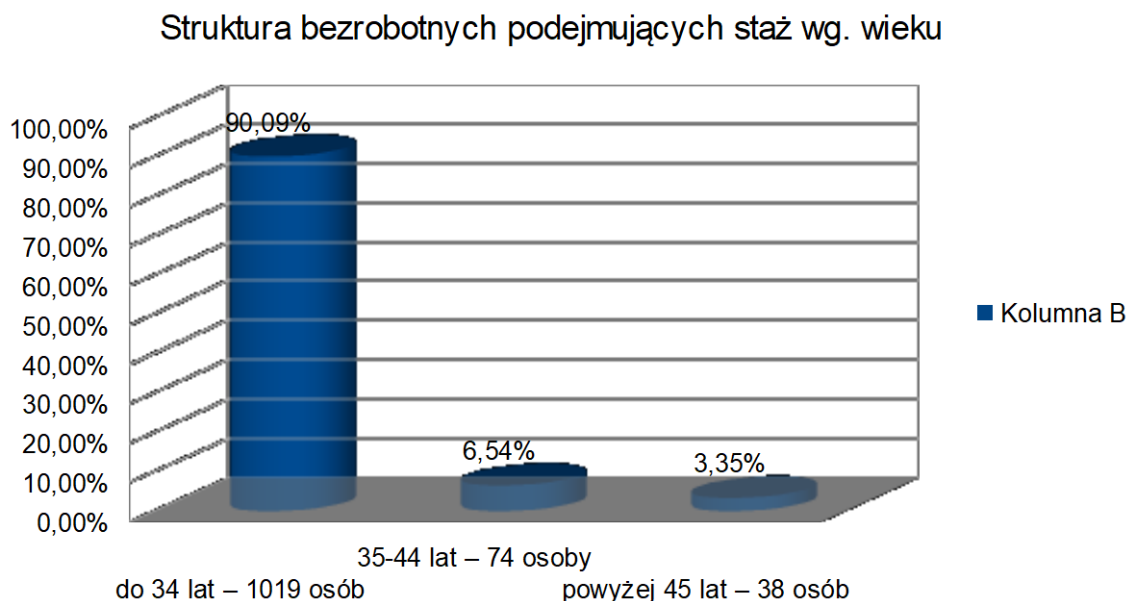
Okres pozostawania bez pracy



Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2012r wg wieku

(Ogółem 1131 osób):

- ➔ do 34 lat – 1019 osób – 90,09 %,
- ➔ 35-44 lat – 74 osoby – 6,54 %,
- ➔ powyżej 45 lat – 38 osób – 3,35 %,



W 2012 roku staż zakończyło **747** osób (w tym 198 osób, które rozpoczęły program w 2011 roku).

W 2013 roku program będzie kontynuować **582** osoby w ramach **449** umów. Kwota na pokrycie zaciągniętych zobowiązań wynosi **1 247 361,00 zł**.

5.2. Prace interwencyjne.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, prace interwencyjne – stanowią formę subsydiowanego zatrudnienia i mają na celu wsparcie osób będących w tzw. „szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Kierowane były na nie osoby bezrobotne, należące do jednej z grup:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,

- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Jednocześnie bezrobotny podejmujący zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych winien spełniać również co najmniej jedno z kryteriów osoby znajdującej się w szczególnie niekorzystnej i bardzo niekorzystnej sytuacji określonej w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu WE (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008 str.3) między innymi:

- bezrobotni bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich sześciu miesięcy,
- bezrobotni, którzy nie mają wykształcenia ponad gimnazjalnego lub zawodowego (ISCED 3),
- bezrobotni w wieku ponad 50 lat,
- bezrobotni dorośli mieszkający samotnie, mający na utrzymaniu co najmniej jedną osobę,
- bezrobotni pracujący w sektorze lub zawodzie w państwie członkowskim, w którym dysproporcja kobiet jest co najmniej o 25 % większa niż średnia dysproporcja we wszystkich sektorach gospodarki w tym państwie członkowskim i należy do tej grupy stanowiącej mniejszość,
- bezrobotni, którzy są członkami mniejszości etnicznej w państwie członkowskim, którzy w celu zwiększenia szans na uzyskanie stałego zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, uzupełnić szkolenie zawodowe lub zwiększyć doświadczenie zawodowe,
- bezrobotni zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy, którzy posiadają status bezrobotnego nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy,

Organizatorami prac interwencyjnych mogli być pracodawcy, którzy przede wszystkim:

- nie korzystali dotychczas (lub w okresie ostatnich 3 lat) ze środków Funduszu Pracy przy zatrudnianiu pracowników,
- uzyskali pozytywny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie ostatnich 3 lat,
- tworzyli miejsca pracy w sektorze produkcji i usług,

- gwarantowali dalsze zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie trwania umowy,
- tworzyli miejsce pracy na terenie Sądeczczyzny.

Umowy zawierane były na okres do:

- 6 miesięcy,
- 9 miesięcy (bezrobotni: do 25 roku życia, długotrwale, niepełnosprawni),
- 12 miesięcy (bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia)

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne dokonywana była w wysokości :

742,00 zł / miesiąc + 16,93% ZUS (z tytułu umów zawartych na okres do 6 – 12 miesięcy),

750,00 zł / miesiąc + 16,93% ZUS (z tytułu umów aktywizujących bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat).

Liczba spraw realizowanych w 2012 r. ogółem – 320, z tego:

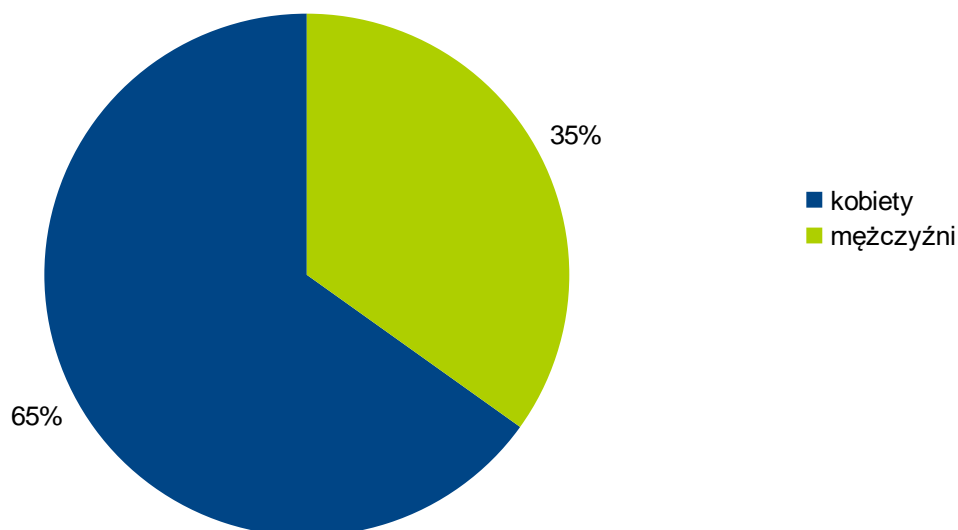
- umowy zawarte w okresie od 01.01.2010 r. do 31.12.2011 r. – **111**,
- wnioski o zawarcie nowych umów – **209**, z tego:
- podpisano **146** umów (w tym **47** umów z Rezerwy Ministra),
- **1** wniosek pozostawiono do rozpatrzenia w 2013r.,
- odmownie rozpatrzono **34** wnioski (m.in. z powodu: niespełniania warunków rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009 r. w sprawie organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych (...), braku pozytywnego wskaźnika efektywności po zakończeniu wcześniejszych umów, braku załączników niezbędnych do rozpatrzenia wniosku),
- rezygnację z zawarcia umowy złożyło **28** Wnioskodawców.

Limit środków przyznanych na finansowanie programu Prace interwencyjne w 2012 r. wyniósł:

- & w ramach algorytmu - **1 047 122,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **1 018 073,00 zł**
- & w ramach Rezerwy Ministra - **90 800,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **82 551,04 zł**

W 2012 roku w ramach **Prac interwencyjnych** utworzono **192** nowych miejsc pracy w ramach, których aktywizowano **125** kobiet. Strukturę zatrudnienia według płci przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2012r. według płci



W porównaniu z rokiem poprzednim w 2012r. struktura zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych według płci nie uległa zmianie.(w 2011r. przewagę również stanowiły kobiety).

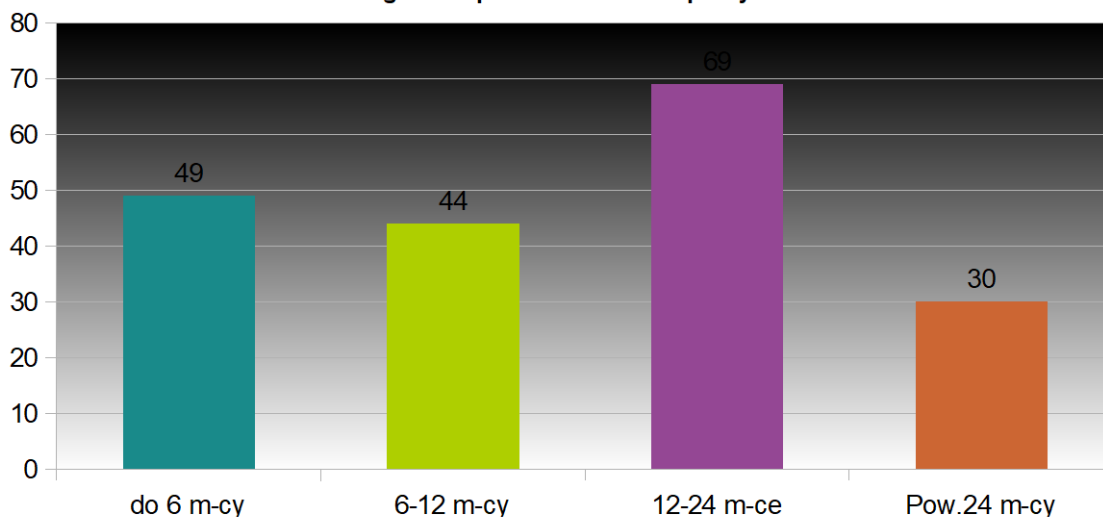
W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2012 roku w ramach programu Prace interwencyjne, osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły:

- ◆ bezrobotni długotrwale – **109** osób,
- ◆ bezrobotni do 25 roku życia – **73** osób,
- ◆ bezrobotni powyżej 50 roku życia – **19** osób.

W strukturze według czasu pozostawania bez pracy, wśród bezrobotnych skierowanych w ramach programu Prace interwencyjne dominowali zarejestrowani od 12 -24 m-cy przed podjęciem prac interwencyjnych (69 osób), 44 osoby stanowiły osoby pozostające w rejestrze osób bezrobotnych od 6-12 miesięcy, 49 osoby stanowiły osoby pozostające w rejestrze osób bezrobotnych do 6 miesięcy, natomiast 30 osób bezrobotni zarejestrowani w okresie powyżej 24 m-cy.

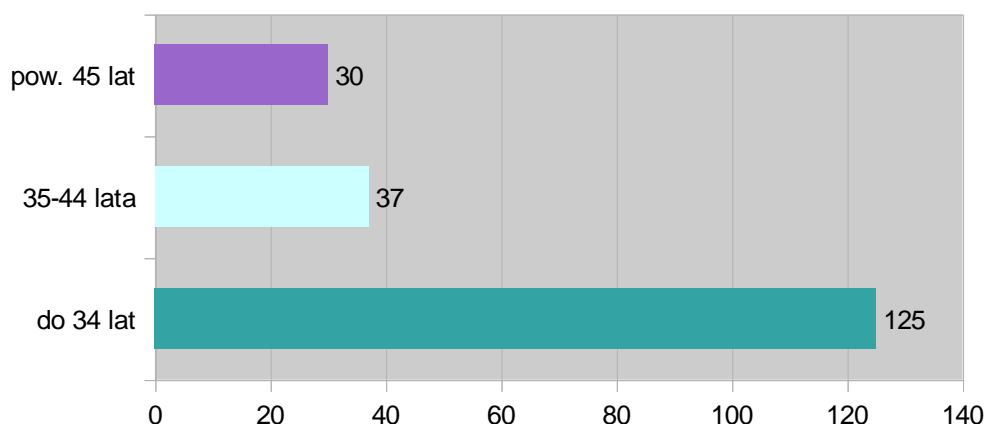
Liczbę osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w 2012 r. według czasu pozostawania bez pracy prezentuje poniższy wykres:

Liczba bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2012r.
wg czasu pozostawania bez pracy

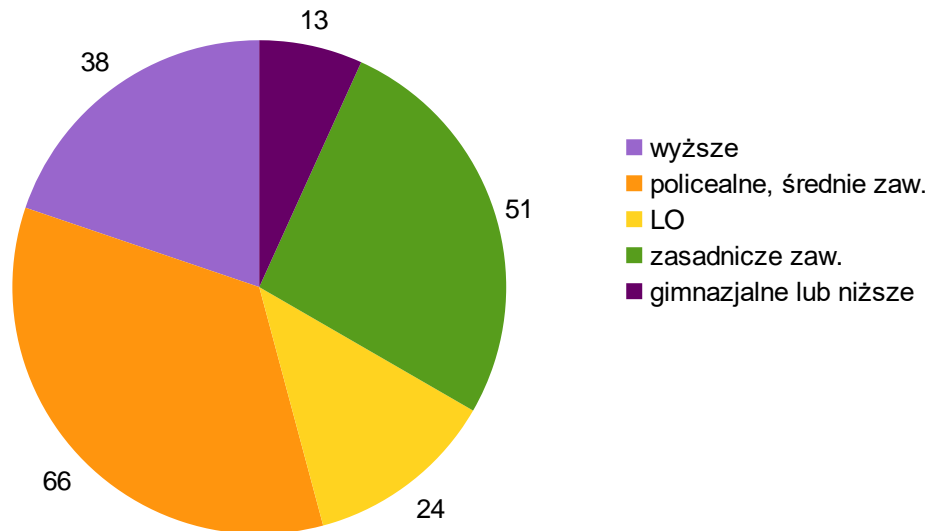


Wśród osób objętych programem Prace Interwencyjne można zaobserwować znaczną przewagę młodych bezrobotnych do 34 roku życia (**65%** ogółu kierowanych w ramach programu). Osoby między 35 a 44 rokiem stanowiły **19%** ogółu kierowanych. Najmniejszy odsetek skierowanych bezrobotnych stanowiły osoby powyżej 45 roku życia (**16%**). Rozkład liczby osób, które podjęły zatrudnienie w ramach omawianego programu w 2012 r. zobrazowano poniżej:

Liczba bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2012r.
wg wieku



Liczba bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2012r.
wg poziomu wykształcenia.



Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych skierowanych w ramach prac interwencyjnych pokazuje, iż znaczna część z nich (**61%**) posiada wykształcenie zawodowe (średnie lub zasadnicze), co potwierdza fakt, iż pracodawcy na tworzone stanowiska pracy poszukują głównie osób, które posiadają w ręku konkretny fach i zawód. Najmniej atrakcyjnymi dla potencjalnych pracodawców są osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnym (**12%**) oraz posiadające wykształcenie gimnazjalne, podstawowe lub niepełne podstawowe (**7%**).

Utworzone w ramach prac interwencyjnych miejsca pracy dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m. in. w takich zawodach jak: pracownik biurowy, sprzedawca, kucharz.

W roku 2012 roku rozpatrzono **989** wniosków o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

Średni czas trwania programu wynosił w 2012 r. **8,5** miesiąca.

W 2013 r. program będą kontynuowały **130** osoby.

Przewidywany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej - **89 %**.

5.3. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Program *refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego* realizowany jest w oparciu o art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Szczegółowe zasady określone są w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 lipca 2011r. w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2011r. nr 155, poz. 912) oraz wchodzącym w życie nowym rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2012r. nr 80, poz. 457)

Z programu w 2012r. mógł skorzystać podmiot prowadzący działalność gospodarczą, producent rolny oraz niepubliczne przedszkole i niepubliczne szkoła, który:

- złożył stosowny wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego,
- nie zalegał z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych, innych danin publicznych oraz nie posiadał nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- podmiot gospodarczy prowadził działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację (do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej) oraz:
- niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła prowadzące działalność na podstawie na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających złożenie wniosku,
- producent rolny posiadający gospodarstwo rolne o łącznej powierzchni przekraczającej 1 ha lub 1 ha przeliczeniowy lub prowadzenie działu specjalnej produkcji rolnej oraz przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku i zatrudniający w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem

wniosku w każdym miesiącu, co najmniej 1 pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy.

- nie był w okresie 2 lat przed złożeniem wniosku skazany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn zm.),
- nie znajdował się w trudnej sytuacji ekonomicznej w rozumieniu Komunikatu Komisji – Wytyczne wspólnotowe dotyczące pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE C 244 z 01.10.2004 str. 2)
- nie rozwiązywał w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku stosunku pracy z pracownikiem za wypowiedzeniem dokonany przez podmiot a od wejścia w życie nowego rozporządzenia tj. 31.07.2011r. w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji nie zmniejszał wymiar czasu pracy pracownika nie rozwiązywał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia przez podmiot, przedszkole, lub szkołę bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników.
- spełniał warunki określone w rozporządzeniu Komisji (WE) do otrzymania wnioskowanej refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowisk nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 379 z 28.12.2006 r., str. 5),
- spełniał warunki określone w rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie stosowania art.87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady *de minimis* dla sektora rybołówstwa i zmieniające rozporządzenie (WE) nr 1960/2004 (Dz. Urz. UE L 193 z 25.07.2007, str. 6),
- kwota udzielonej mu pomocy *de minimis* na podstawie rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w okresie ostatnich trzech lat budżetowych nie przekroczyła kwoty 200 000 EUR (lub 100 000 EUR w przypadku podmiotu gospodarczego działającego w sektorze transportu),
- spełnił inne warunki określone w ww. rozporządzeniu dotyczące uzyskania pomocy publicznej,
- złożył kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek.

Program kierowany jest do wszystkich bezrobotnych.

W 2012 r. maksymalna wysokość refundacji wynosiła **15 000,00 zł**

Liczba spraw realizowanych w 2012 r. ogółem – **206**, w tym:

- umowy zawarte w okresie od 01.01.2008 r. do 31.12.2011r. – **137**,
- wnioski o zawarcie nowych umów – **67**, z tego:

- podpisano **40** umów,
- odmownie rozpatrzono **21** wniosków, m. in. z powodu niespełniania warunków Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia (...), braku załączników niezbędnych do rozpatrzenia wniosku,
- rezygnację z zawarcia umowy złożyło **6** wnioskodawców.

Łączny limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2012r. wynosił **645 000,00 zł** w tym :

- Algorytm – **480 000,00 zł**
- Rezerwa Ministra „Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku do 30 roku życia” – **90 000,00 zł**
- Rezerwa Ministra „Program zwiększający aktywność zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy ” – **57 000,00 zł**

W ramach umów o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy zawartych w 2012 r. utworzono **46** nowych miejsc pracy, w tym:

- w ramach algorytmu – **35** nowe miejsca pracy
- w ramach Rezerwy Ministra „Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku do 30 roku życia” – **6** nowych miejsc pracy
- w ramach Rezerwy Ministra „Program zwiększający aktywność zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” – **5** nowych miejsc pracy

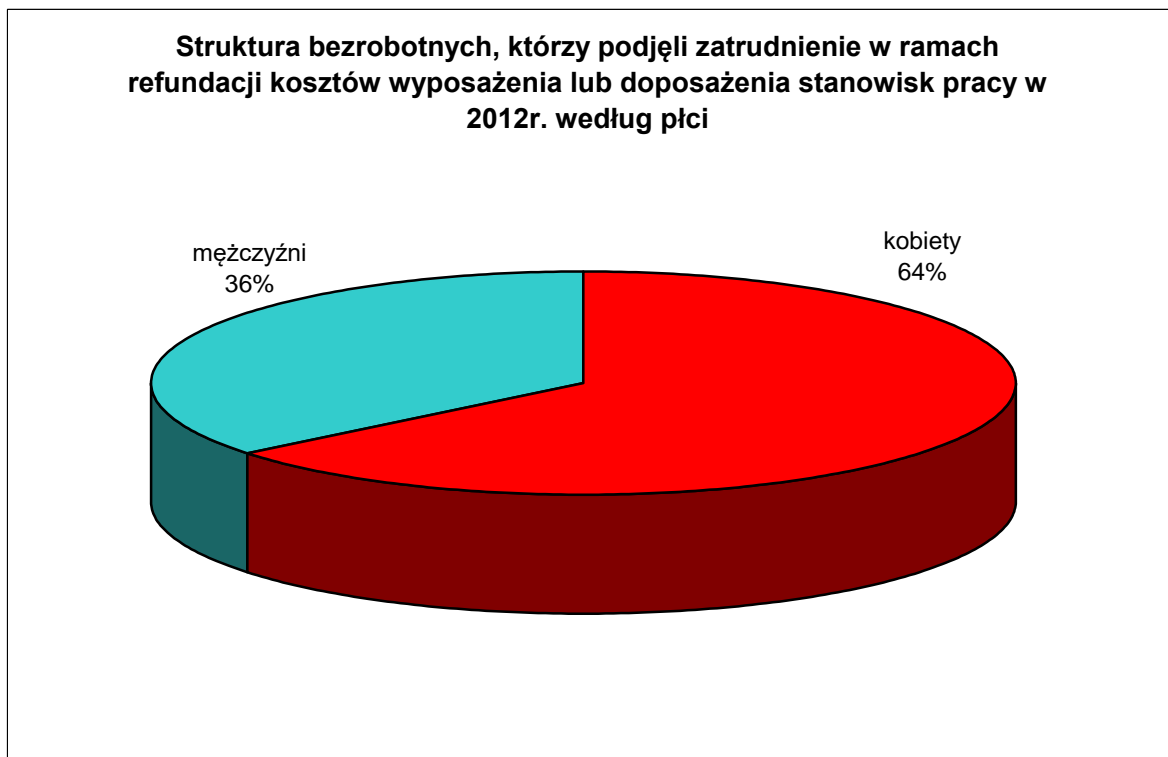
W ramach umów o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy zawartych w 2012 r. utworzono **46** nowych miejsc pracy.

W 2012 roku w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie podjęło łącznie (również w ramach „wymian” w trwających umowach zawartych w poprzednich latach) – **64** osoby.

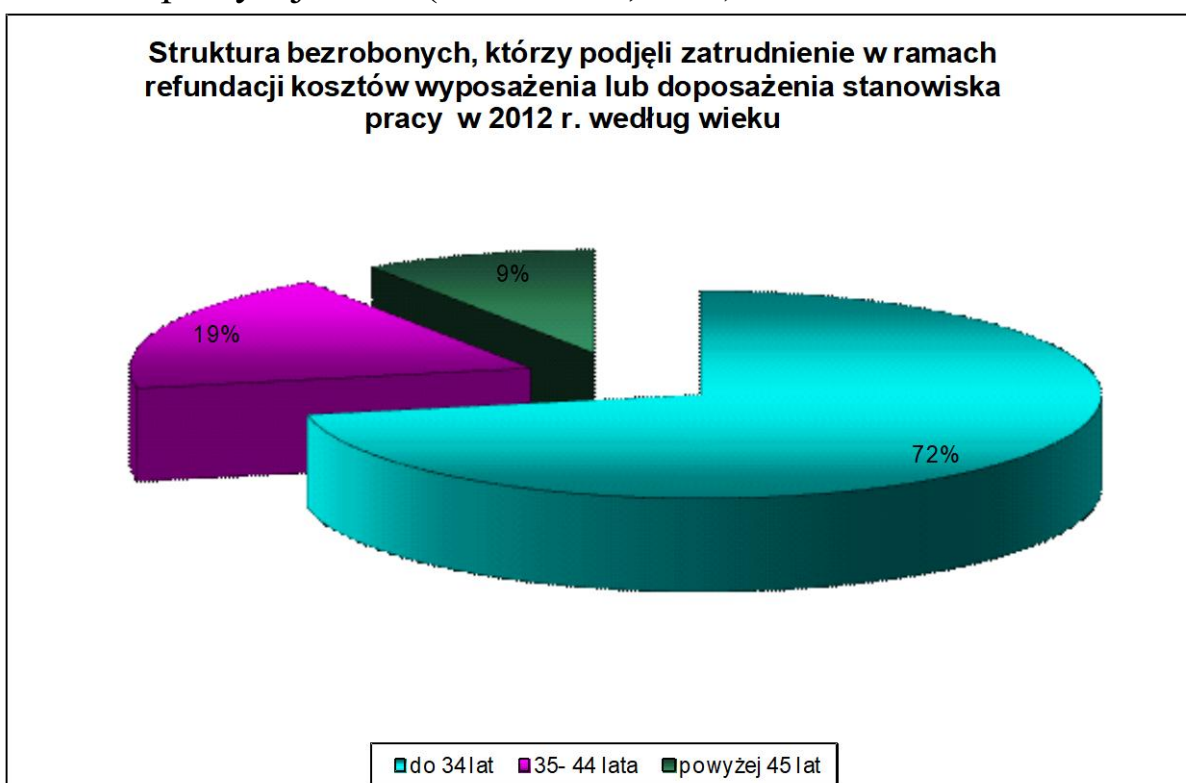
W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w ramach tego programu w 2012 r. osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły :

- bezrobotni do 25 roku życia – **21** osoby (w tym **10** kobiety),
- bezrobotni długotrwale – **24** osoby (w tym **20** kobiet),
- bezrobotni w wieku powyżej 50 lat – **2** osób (w tym **2** kobiety),

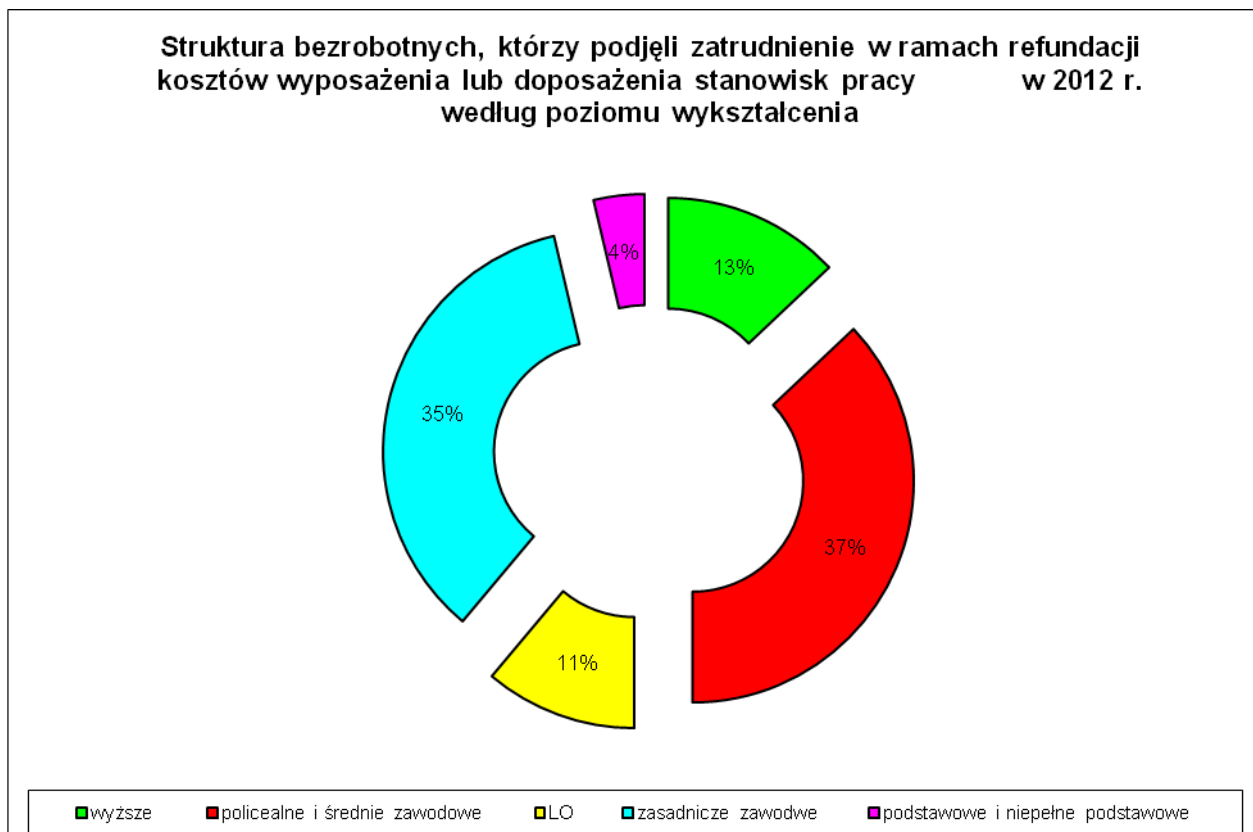
Wśród ogółu osób skierowanych w 2012 r. w ramach programu *Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy* większość stanowiły kobiety:



Osoby do 34 roku życia przeważały wśród skierowanych w ramach omawianego programu (**46 osób – 72,00%**). Najmniejszy odsetek aktywizowanych stanowiły osoby w wieku powyżej 45 lat (**6 osób – 9,00%**).



Wśród ogółu kierowanych na tworzone miejsca pracy w ramach programu Doposażenia, największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym (**20 osób**) i zasadniczym zawodowym (**29 osób**), najmniejszą zaś – osoby z wykształceniem podstawowym i niepełno podstawowym (**2 osoby**).



Utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych, dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m.in. w takich zawodach jak: pracownik biurowy, sprzedawca, kucharz, stolarz, mechanik pojazdów samochodowych, wulkanizator.

W ramach programu refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy przeprowadzono w 2012r. - **113** kontroli dotyczących realizacji warunków umów, w trakcie których nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.

5.4. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Program skierowany był przede wszystkim do osób bezrobotnych, absolwentów centrów integracji społecznej lub klubów integracji społecznej zarejestrowanych w Urzędzie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, posiadających niezbędne kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe do prowadzenia zamierzonej działalności, spełniających kryteria ustawy, rozporządzenia, oraz regulaminu przyznawania bezrobotnym przez Starostę Nowosądeckiego środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków.

W razie braku wnioskodawców wskazanych wyżej, Urząd przeprowadzał nabór wniosków wśród pozostałych grup bezrobotnych, posiadających niezbędne kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe do prowadzenia zamierzonej działalności, spełniających kryteria ustawy, rozporządzenia, oraz regulaminu.

Wnioskodawca mógł złożyć wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność była podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie mogła przekraczać czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

W praktyce kwota dotacji nie przekraczała **15.000 zł brutto**.

Nabór wniosków trwał do wyczerpania środków, a Urząd informował o powyższym na stronie internetowej pod adresem <http://www.pup.powiat-ns.pl> oraz w siedzibie Urzędu.

Wnioski podlegały dwustopniowej ocenie formalnej oraz merytorycznej.

Ocena formalna obejmowała spełnianie kryteriów ustawy, rozporządzenia, w szczególności spełniania przez bezrobotnego kumulatywnie następujących warunków:

- nie korzystania przez osobę bezrobotną z bezzwrotnych środków Funduszu Pracy lub innych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej; założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, oraz w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku:
- nie posiadaniu wpisu do ewidencji działalności gospodarczej,
- nie odmówienia bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- nie przerwania z własnej woli szkolenia, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie,
- po skierowaniu podjęcia szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu lub innej formy pomocy określonej w ustawie,
- nie bycia karanym w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny, lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary,

- nie złożenia wniosku o dofinansowanie lub przyznanie środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej do innego starosty,
- Spełniania warunków określonych w Rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15.12.2006 r. (Dz. U L 379/5) w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis.
- Równocześnie osoba bezrobotna do wniosku składała oświadczenie, że:
- wykorzysta przyznane środki zgodnie z przeznaczeniem,
- nie podejmie zatrudnienia w okresie 12 miesięcy po dniu rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- nie będzie korzystała z możliwości zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy po dniu rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- dokonania zwrotu równowartości odzyskanego zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanego dofinansowania.

Wnioski niekompletne, sporządzone nieprawidłowo lub złożone bez wymaganych załączników były rozpatrywane ze względów formalnych odmownie.

Ocenie merytorycznej poddawane były wyłącznie wnioski, które spełniały wymogi formalne. Ocenę merytoryczną przeprowadziła Komisja powołana przez Dyrektora Urzędu.

Ocena merytoryczna obejmowała:

- kwalifikacje i doświadczenie zawodowe,
- działania podjęte na rzecz planowanej działalności gospodarczej,
- pomysł na biznes,
- znajomość branży,
- znajomość konkurencji,
- realność pomysłu,
- efektywność pozostawania w obrocie gospodarczym w zakresie planowanej działalności gospodarczej,
- kalkulację kosztów oraz harmonogram zakupów w ramach wnioskowanych środków.

O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku Urząd powiadamiał bezrobotnego na piśmie w terminie 30 dni od dnia otrzymania kompletnego wniosku i innych niezbędnych do jego rozpatrzenia dokumentów, po dokonaniu oceny pod kątem formalnym jak i merytorycznym. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Urząd sporządzał uzasadnienie.

Wnioski, kontrole, umowy – realizacja.

W okresie od 01.01.2012 r. do 31.12. 2012 r. zarejestrowano 398 wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, **skutkujących zawarciem 268 umów.**

Powiatowy Urząd Pracy dla PN w powyższym okresie odmówił przyznania dotacji w 126 przypadkach. W 4 przypadkach wnioskodawcy zrezygnowali z ubiegania się o środki dofinansowania.

Zestawienie wykorzystania środków wg źródeł finansowania.

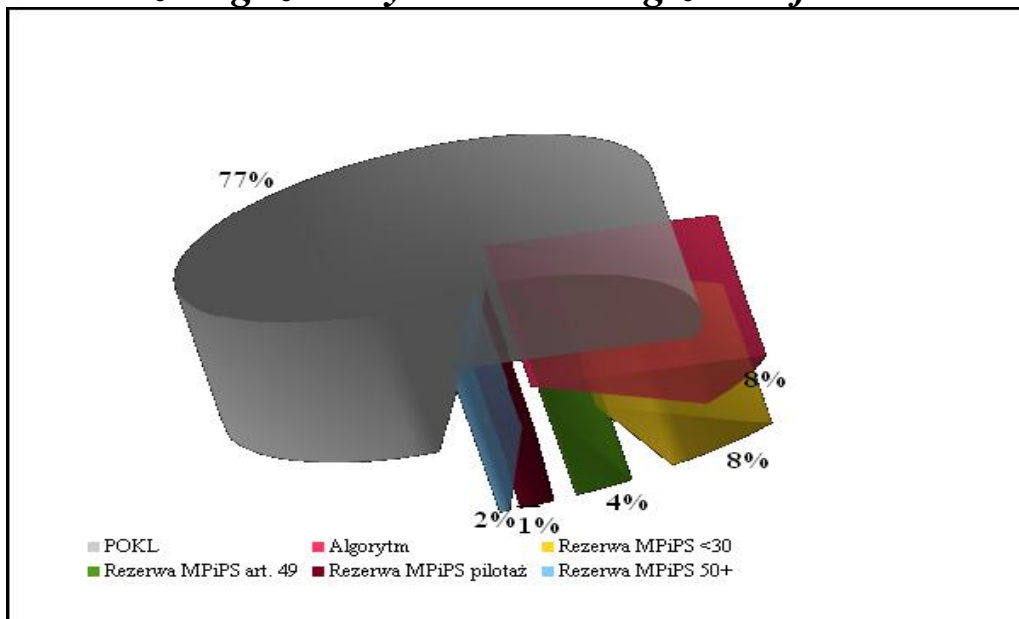
Lp.	Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Wartość	Wykorzystanie %	Udział w całości środków %
1.	Projekt Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego” realizowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Kierunek na pracę”	207	3.083.482,60	99,3	77,16%
2.	Algorytm powiatowy	22	329.979,36	95,09	8,26%
3.	Rezerwa Ministra na realizację w 2012r. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, tj. na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku do 30 lat	21	314.999,87	100,0	7,88%
4.	Rezerwa Ministra na realizację w 2012r. programów na rzecz promocji zatrudnionych, łagodzenia skutków bezrobocia i aktyw. zawodowych, tj. na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art.49 ustawy.	10	150.000,00	100,0	3,75%
5.	Rezerwa Ministra na realizację w 2012r. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, tj. na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku powyżej 50 lat	2	30.000,00	100,0	0,75%
6.	Projekt pilotażowy Ministra „Twoja Kariera-Twój wybór”	6	87.557,46	41,69	2,19%
RAZEM		268	3.996.019,29		100%

Dla celów zabezpieczenia wykonania zobowiązań wynikających z zawartych umów wnioskodawcy wybrali:

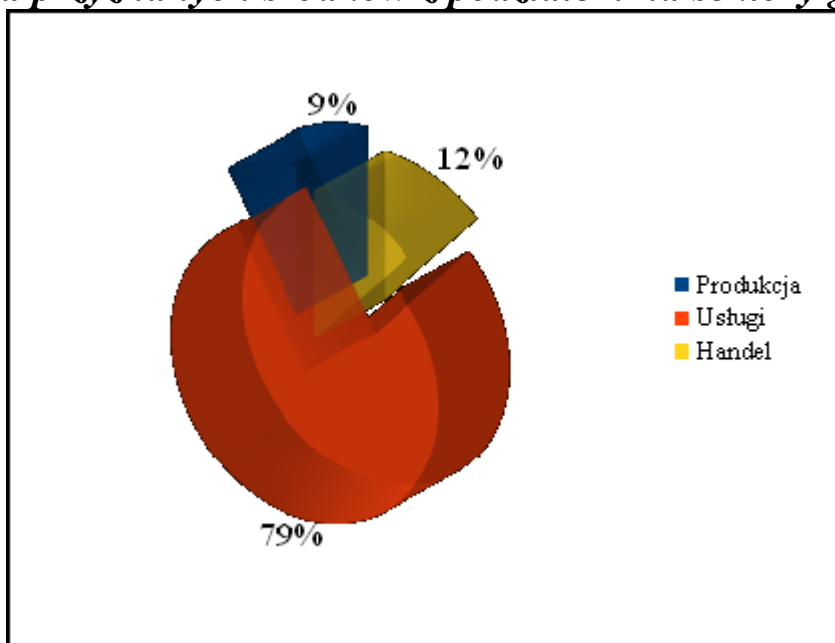
- weksle *in blanco* z poręczeniem wekslowym (aval), co stanowi 99 % całości,
- blokady środków na rachunku bankowym, co stanowi 1 % całości.

We wspomnianym wyżej okresie wykonano łącznie **167** kontroli zarówno u wnioskodawców jak i osób prowadzących działalność (w ramach kontroli realizacji umów).

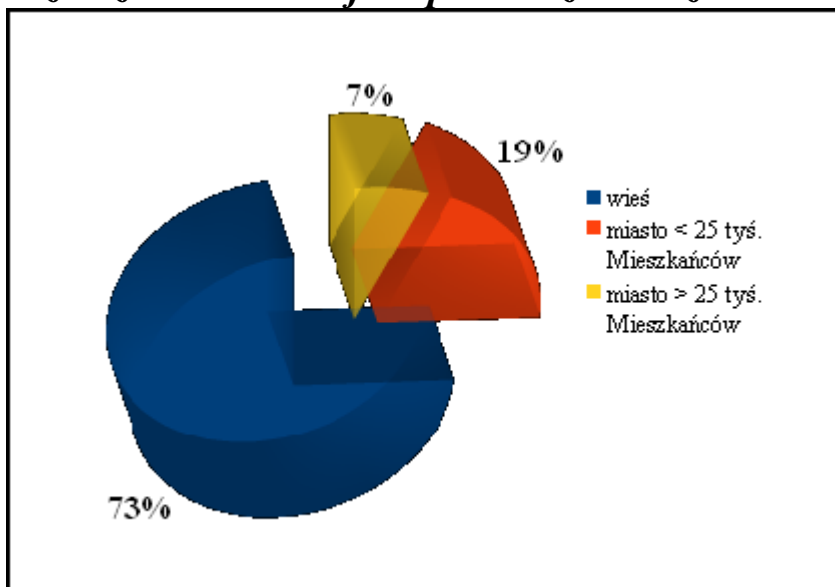
Struktura zaangażowanych środków wg źródeł finansowania.



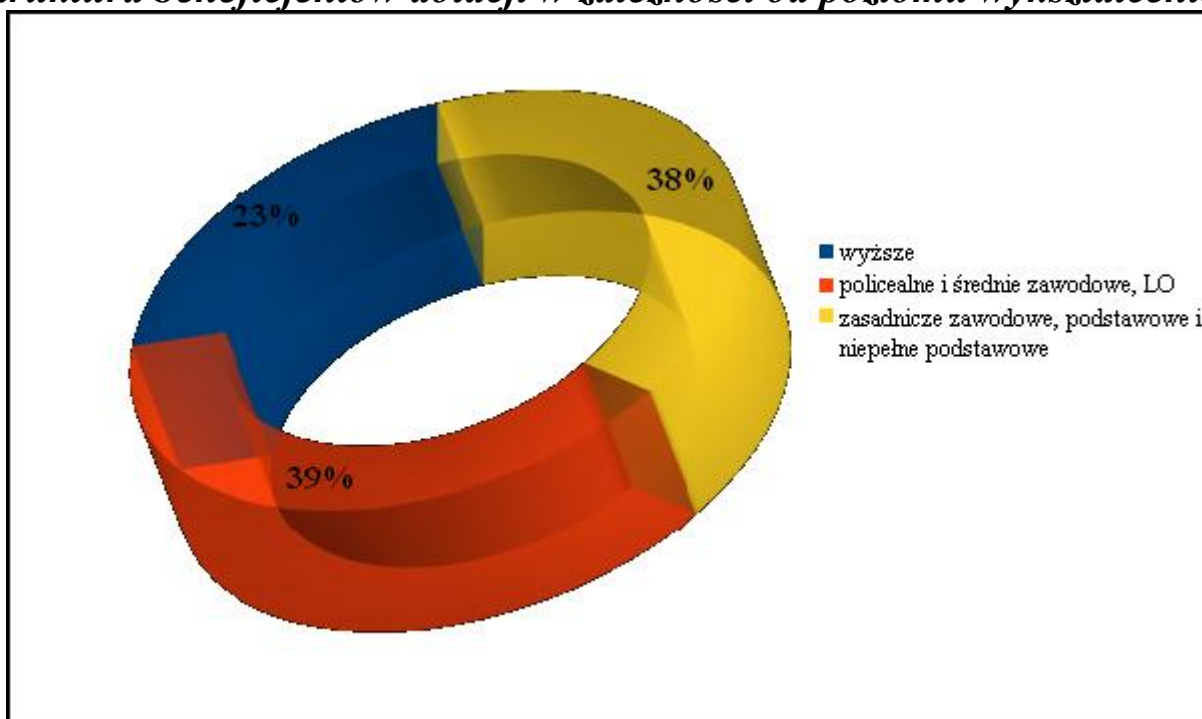
Struktura przyznanych środków z podziałem na sektory gospodarki.



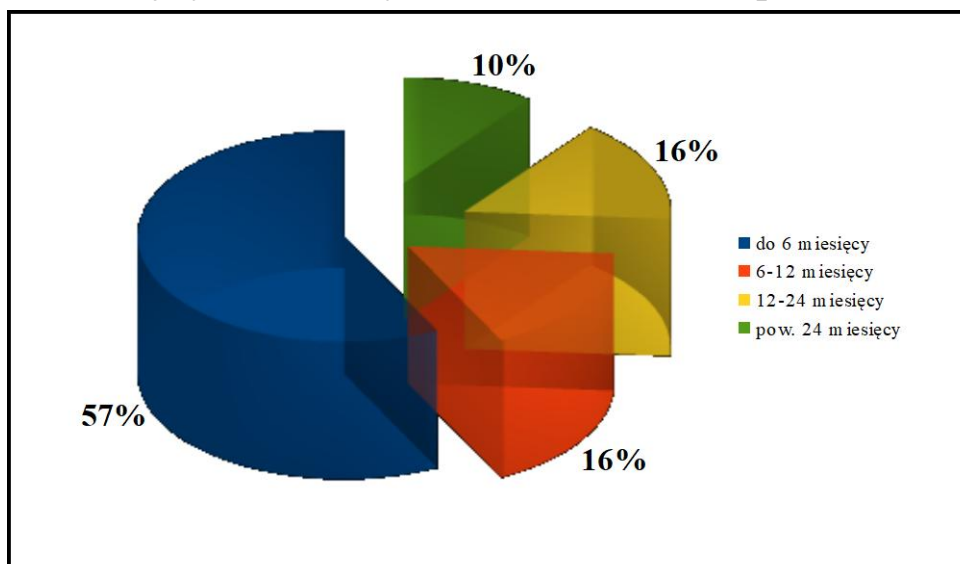
***Struktura przyznanych środków
w zależności od miejsca prowadzenia działalności.***



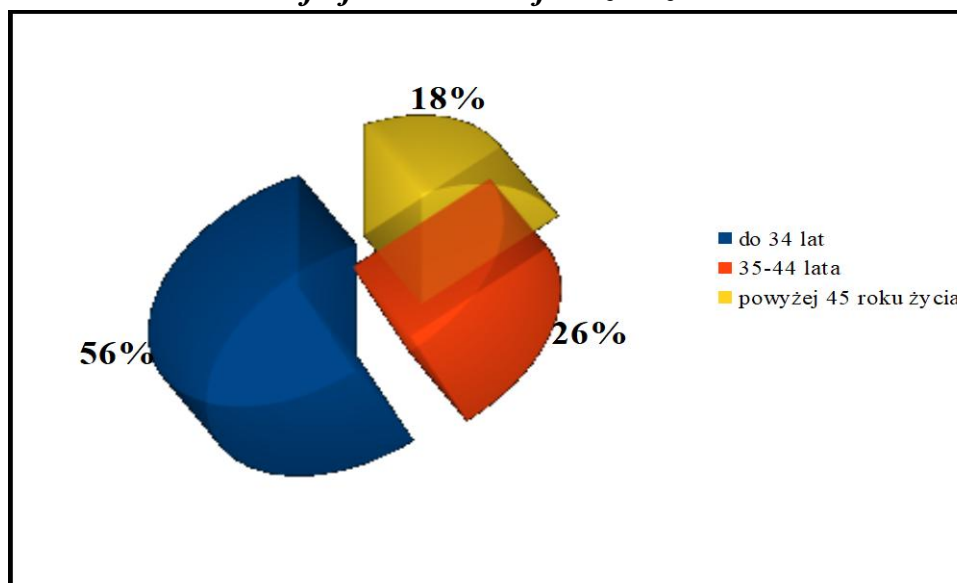
Struktura beneficjentów dotacji w zależności od poziomu wykształcenia.



Struktura beneficjentów dotacji w zależności od czasu pozostawania bez pracy



Struktura beneficjentów dotacji w zależności od wieku.



Struktura przyznanych środków z podziałem na sektory gospodarki.

Lp.	Rodzaj działalności	Liczba udzielonych dotacji	Miejsce prowadzenia działalności gospodarczej		
			wieś	miasto do 25 tys. mieszkańców	miasto pow. 25 tys. mieszkańców
1.	PRODUKCJA	23	17	5	1
2.	USŁUGI	212	163	36	13
3.	HANDEL	33	16	11	6
RAZEM:		268	196	52	20

Najczęściej wybieranym rodzajem działalności są usługi, a w nich głównie branże budownictwo i fryzjerstwo. Bezrobotni decydowali się również na wykonywanie usług między innymi w zakresie: naprawy pojazdów samochodowych, działalności pocztowej kurierskiej, prowadzenia bazy noclegowej, prowadzenia placówek gastronomicznych, działalności związanej z oprogramowaniem, reklamą, działalność fotograficzna, sprzątanie budynków itd.

W mniejszym stopniu bezrobotni decydowali się na handel i była to głównie sprzedaż detaliczna artykułów spożywczych, wyrobów tytoniowych, wyrobów tekstylnych, sprzętu audiowizualnego, odzieży, obuwia i wyrobów skórzanych, kosmetyków, kwiatów, roślin, nasion, nawozów, karmy dla zwierząt, artykułów używanych i sprzedaż internetowa.

5.5. Roboty Publiczne.

W 2012 r. roboty publiczne realizowane były w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 32 oraz art. 57 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również przepisy wykonawcze.

Liczba spraw realizowanych w roku 2012 przedstawiała się następująco:

- wnioski o zawarcie umów – **59** (w tym jedna odmowa i jedna rezygnacja),
- umowy o zorganizowanie robót publicznych – **57**.

W ramach wszystkich w/w umów zatrudnienie podjęło **282** bezrobotnych, w tym **68** kobiet.

Ze środków z „Rezerwy” MPiPS realizowano „Program związany z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe”.

W ramach tego programu zawarto **13** umów, organizując **61** miejsc pracy.

Ponadto ze środków z „Rezerwy” MPiPS realizowano „Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia”. Zawarto **10** umów, organizując **35** miejsc pracy.

Bezrobotni skierowani do realizacji robót publicznych wykonywali m.in. drobne prace porządkowe, budowlane, naprawczo-konserwatorskie przy drogach, obiektach użyteczności publicznej oraz obiektach zabytkowych, jak również liczne prace związane z usuwaniem skutków powodzi na terenie gminy.

Skierowani bezrobotni to przede wszystkim osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej oraz długotrwale bezrobotni.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących zatrudnienie przedstawiał się następująco:

Algorytm:

- ◆ wyższe – **7** osób,
- ◆ policealne i średnie zawodowe – **24** osoby,
- ◆ LO – **6** osób,
- ◆ zasadnicze zawodowe – **86** osób,
- ◆ podstawowe i niepełne podstawowe – **61** osób.

„Rezerwa” MPiPS – „Program związany z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe”:

- ◆ wyższe – **1** osoba,
- ◆ policealne i średnie zawodowe – **7** osób,
- ◆ LO – **0** osób,
- ◆ zasadnicze zawodowe – **33** osoby,
- ◆ podstawowe i niepełne podstawowe – **21** osób.

„Rezerwa” MPiPS – „Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia”:

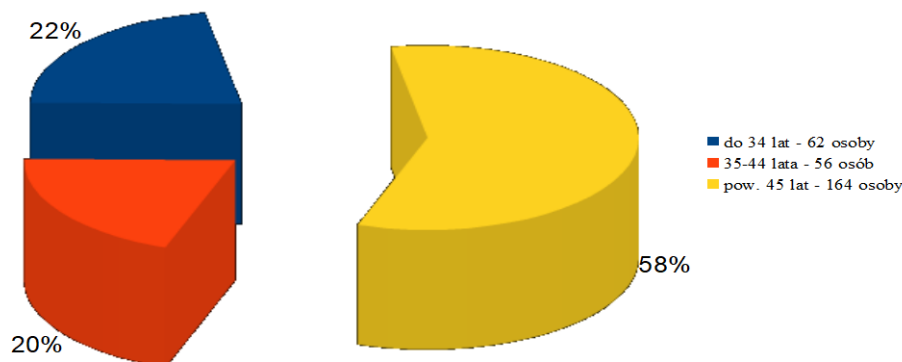
- ◆ wyższe – **0** osób,
- ◆ policealne i średnie zawodowe – **4** osoby,
- ◆ LO – **0** osób,
- ◆ zasadnicze zawodowe – **24** osoby,
- ◆ podstawowe i niepełne podstawowe – **8** osób.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2012 r. w ramach robót publicznych, osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły:

- ◆ bezrobotni do 34 lat – **62**,
- ◆ bezrobotni od 35 do 44 lat – **56**,
- ◆ bezrobotni powyżej 45 lat – **164**.

Strukturę bezrobotnych wg wieku, podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych wg wieku
Ogółem 282 osoby

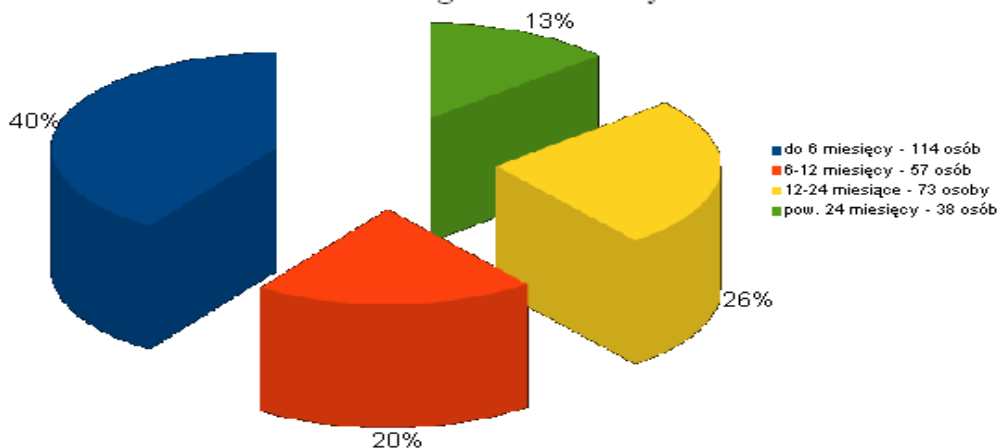


W grupie 282 bezrobotnych skierowanych do robót publicznych, czas pozostawania bez pracy przed podjęciem pracy przedstawiał się następująco:

- ◆ do 6 miesięcy – **114** osób,
- ◆ 6-12 miesięcy – **57** osób,
- ◆ 12-24 miesiące – **73** osoby,
- ◆ powyżej 24 miesięcy – **38** osób.

Strukturę bezrobotnych w zależności od czasu pozostawania bez pracy, podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych w zależności od czasu pozostawania bez pracy
Ogółem 282 osoby



Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **201** osób (w tym **49** kobiet).

Wskaźnik efektywności za 2011 r. wyniósł **25%** – **57** osób (ze **227**, które ukończyły program w tym okresie) nie zarejestrowało się ponownie w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN.

Najwyższy wskaźnik został uzyskany w gminach: Chełmiec, Stary Sącz, Gródek nad Dunajcem, Podegrodzie.

W 2012 r. na realizację robót publicznych wydano **1 673 230,01 zł**.

Środki wydatkowano z trzech źródeł finansowania.

Wykorzystanie poszczególnych limitów przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie /limit/	Plan /zł/	Kwota wydatkowana /zł/
Algorytm	1 286 883,00	1 285 551,26
„Rezerwa” MPiPS – „Program związany z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe”	262 500,00	255 508,61
„Rezerwa” MPiPS – „Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia”	140 000,00	132 170,14
Razem	1 689 383,00	1 673 230,01

Limit środków przeznaczony na roboty publiczne w 2012 r. został wydatkowany w **99,04%**.

Spośród **282** osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych – **259** osób ukończyło program w 2012 r., a **23** kontynuuje pracę w 2013 r. (6 umów).

Roboty publiczne, mimo że są programem o niskim wskaźniku efektywności, są jednak realizowane z uwagi na społecznie użyteczny charakter wykonywanych prac.

5.6. Prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez PUP, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach

statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Prace społecznie użyteczne realizowane były w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 23a oraz art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również rozporządzenie MPiPS z dnia 22 lipca 2011 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych.

Prace społecznie użyteczne w 2012 r. organizowane były w następujących gminach:

Urząd Miasta i Gminy Piwniczna-Zdrój – **30** osób,
Urząd Miasta i Gminy Uzdrowskiej Muszyna – **23** osoby,
Urząd Gminy Łącko – **10** osób,
Urząd Gminy Kamionka Wielka – **15** osób,
Urząd Gminy Podegrodzie – **10** osób,
Urząd Gminy Nawojowa – **6** osób,
Urząd Miejski w Grybowie – **2** osoby.

W programie uczestniczyło ogółem **115** osób bezrobotnych, w tym **69** kobiet.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących prace społecznie użyteczne przedstawiał się następująco:

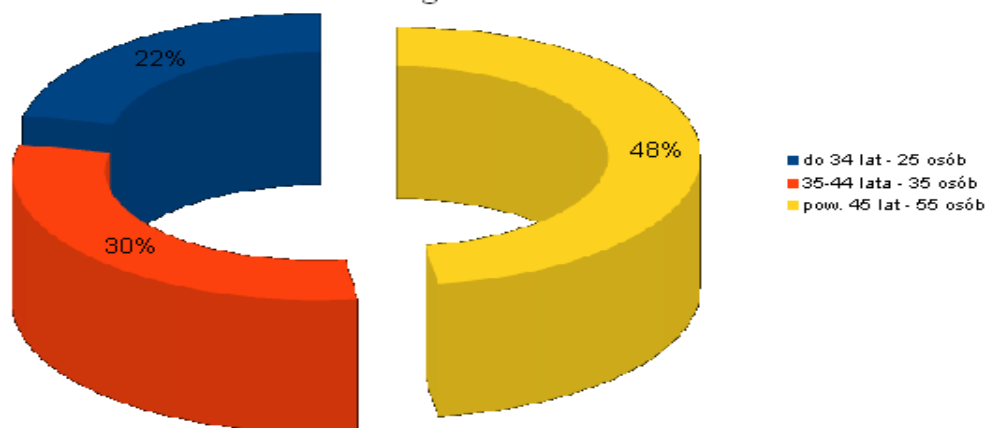
- # wyższe – **0** osób,
- # policealne i średnie zawodowe – **9** osób,
- # LO – **4** osoby,
- # zasadnicze zawodowe – **54** osoby,
- # podstawowe i niepełne podstawowe – **48** osób.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2012 r. w ramach prac społecznie użytecznych, osoby bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej stanowiły:

- # bezrobotni do 34 lat – **25**,
- # bezrobotni od 35 do 44 lat – **35**,
- # bezrobotni powyżej 45 lat – **55**.

Strukturę bezrobotnych wg wieku, skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych wg wieku
Ogółem 115 osób

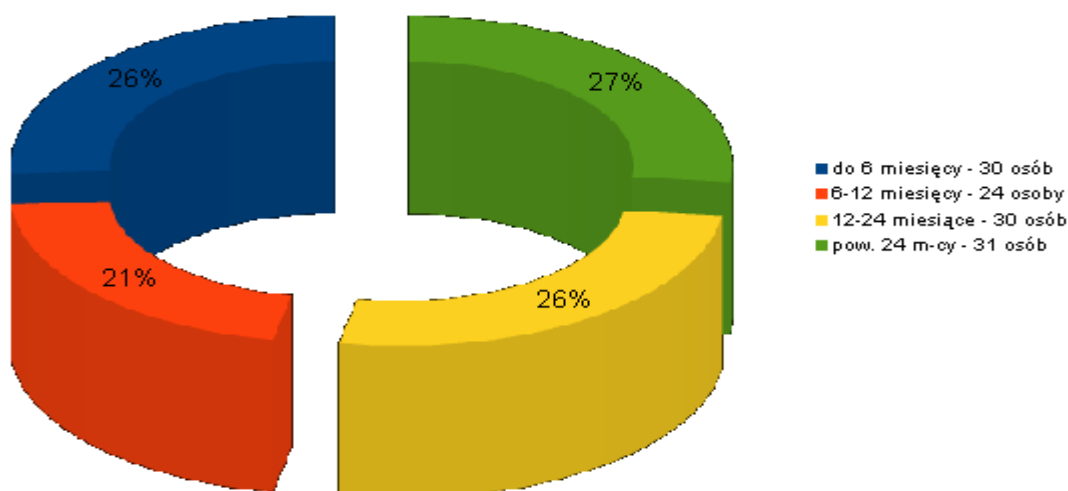


W grupie 115 bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych, czas pozostawania bez pracy przed podjęciem prac przedstawiał się następująco:

- # do 6 miesięcy – **30** osób,
- # 6-12 miesięcy – **24** osoby,
- # 12-24 miesiące – **30** osób,
- # powyżej 24 miesięcy – **31** osób.

Strukturę bezrobotnych w zależności od czasu pozostawania bez pracy, skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych w zależności od czasu pozostawania bez pracy
Ogółem 115 osób



Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **81** osób (w tym 49 kobiet).

Wydatkowana kwota w 2012 r. na prace społecznie użyteczne wynosi **139 372,86 zł.**

Limit środków przeznaczony na prace społecznie użyteczne w 2012 r. został wydatkowany w **98,50%** – przedstawia to poniższa tabela.

Wyszczególnienie /limit/	Plan /zł/	Kwota wydatkowana /zł/
Algorytm	141 500,00	139 372,86

5.7. Finansowanie kosztów przejazdu oraz kosztów zakwaterowania w związku z podjęciem zatrudnienia oraz stażu.

W 2012 r. finansowanie kosztów przejazdu dokonywane było w oparciu o art. 45 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz zasady przyjęte przez Powiatową Radę Zatrudnienia, zgodnie z którymi:

- refundacja przyznawana jest nie wcześniej niż od dnia złożenia kompletnego wniosku i wynosi 100% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 200 zł na okres do 6 miesięcy,
- refundacja przysługuje tylko w przypadku kiedy miesięczny koszt przejazdu na danej trasie wynosi co najmniej 100 zł w przypadku zatrudnienia na umowę o pracę oraz 80 zł w przypadku podjęcia stażu,
- natomiast w przypadku korzystania z własnego środka transportu refundacja dokonywana jest do wysokości ceny biletu miesięcznego na danej trasie.
- refundacja kosztów zakwaterowania przysługuje na okres do 6 miesięcy i wynosi 100 % poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300 zł.

Liczba spraw realizowanych w 2012 r. w ramach finansowania kosztów przejazdu na staż wynosi ogółem – **12**

Wnioski o zwrot kosztów przejazdu na staż złożone w 2012 r. rozpatrzone zostały w następujący sposób:

- **12** osobom został przyznany zwrot kosztów przejazdu,
- odmownie rozpatrzone **9** wniosków,

Średni koszt biletu miesięcznego wynosił **143,61 zł.**

Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów przejazdu na staż w 2012 r. wynosił ogółem **4777,00 zł.** (z czego wykorzystano **4168,05 zł**)

Zobowiązania na 2013 r. wynikające z przyznania w 2012 r. refundacji kosztów przejazdu na staż wyniosły **1671,00 zł.**

W 2012 r. urząd nie prowadził żadnej sprawy w zakresie finansowania kosztów przejazdu do miejsca zatrudnienia oraz zwrotu kosztów zakwaterowania.

6. Realizacja projektów.

Projekt pilotażowy „Twoja kariera – Twój wybór”

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego rozpoczął projekt pilotażowy „Twoja kariera – Twój wybór” realizowany w ramach Programu „Młodzi na rynku pracy” jako jeden z 23 powiatów w Polsce. Projekt pilotażowy realizowany jest w okresie od 1 lipca 2012 roku do 31 grudnia 2013 roku.

Program jest pakietem działań inicjowanych bezpośrednio przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, a także podejmowanych wspólnie z partnerami rynku pracy w celu szeroko zakrojonego wsparcia osób młodych w wejściu na rynek pracy.

Projekt pilotażowy testuje nowy schemat postępowania z osobami bezrobotnymi do 30 roku życia. Dlatego wobec uczestnika projektu zastosowano innowacyjne podejście na ścieżce: bezrobotny – urząd pracy.

Ze względu na liczbę ludności zostaliśmy zakwalifikowani do kategorii dużych powiatów co daje nam 200 uczestników biorących udział w pilotażu (100 w grupie kontrolnej oraz 100 w grupie głównej).

W 2012 r. w projekcie pilotażowym wzięło łącznie udział **145 osób.**

Nowe narzędzia testowane w ramach pilotażu w grupie głównej:

- **16** osób skorzystało z bonu szkoleniowego,
- **2** osoby skorzystały z bonu na kształcenie podyplomowe,
- **42** osoby skorzystały z bonu stażowego,
- **2** osoby skorzystały z bonu dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej.

Ponadto w ramach grupy głównej realizowaliśmy ustawowe formy aktywizacji:

- **13** osób skorzystało ze stażu (wśród osób odbywających staż **6** osób skorzystało ze zwrotu kosztów przejazdu oraz **2** osoby ze zwrotu kosztów zakwaterowania),
- **5** osób skorzystało ze szkoleń,
- **1** osobie przyznano zwrot kosztów zakwaterowania w związku z podjęciem pracy.

Udział uczestników grupy kontrolnej w poszczególnych formach aktywizacji:

10 osób skorzystało z szkolenia,
48 osób skorzystało ze stażu (wśród osób odbywających staż **21** osoby skorzystały ze zwrotu kosztów przejazdu oraz **1** osoba ze zwrotu kosztów zakwaterowania),
6 osób otrzymało dotację na podjęcie działalności gospodarczej

Limit środków przeznaczonych na projekt pilotażowy w 2012 r. wynosił ogółem **1 302 300, 00 zł. (z czego wykorzystano 511 050,09 zł).**

Projekt „KIERUNEK NA PRACĘ”

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Celem tego projektu jest ograniczenie skali bezrobocia wśród mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego poprzez podniesienie aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy, a także udzielenie wsparcia przy zakładaniu własnej działalności gospodarczej.

W ramach projektu, jego uczestnicy zostaną objęci:

- Usługami pośrednictwa pracy
- Doradztwem zawodowym w zakresie wiedzy i umiejętności poruszania się po rynku pracy oraz planowania własnej ścieżki kariery zawodowej
- Zostaną skierowani na szkolenia
- Odbędą staże zawodowe u pracodawców
- Otrzymają jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Okres realizacji od 01.01.2008 do 31.12. 2013r.

Wartość projektu: 35 059 220,66 zł (łącznie z dofinansowaniem w 2013 r.)

Ilość osób bezrobotnych objętych wsparciem na dzień 31.12.2012 r.: 4291,
w tym osoby które zakończyły udział w poszczególnych formach wsparcia:

- Szkolenia, w tym 1705 (844 K i 861 M)*
- Staże/przygotowanie zawodowe 1803 (1435 K i 368 M)*
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 736 (233 K i 503 M)*

*dane dotyczą osób które zakończyły udział w poszczególnych formach wsparcia.

W 2012 r:

- szkolenia – 100 osób (30 kobiet i 70 mężczyzn),
- staż - 193 (136 kobiet i 57 mężczyzn),
- dotacje - 207 (53 kobiety i 154 mężczyzn).

Dofinansowanie ; 4 417 412,20 zł.

Projekt "PARTNERSTWO NA TRANSGRANICZNYM RYNKU PRACY"

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Projektu Współpracy Transgranicznej Rzeczpospolita Polska-Republika Słowacka 2007-2013

Czas trwania: 2 lata, tj. 1.04.2011 – 31.03.2013 r.

Wartość projektu 147 293 zł.

Partnerzy realizujący projekt:

Województwo Małopolskie działające poprzez realizatora
Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – Partner Wiodący;

Powiat Nowosądecki poprzez Powiatowy Urząd Pracy dla PN w Nowym Sączu –
Partner Projektu 1;

Urząd Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny Stara Lubownia - Partner Projektu 2

Główne cele projektu:

Celem ogólnym projektu jest wzmocnienie wykorzystania potencjału społeczno-zawodowego regionu przygranicznego Polski i Słowacji, poprzez utworzenie partnerskiej sieci współpracy w zakresie podejmowania wspólnych działań oraz wymianę informacji i doświadczeń pomiędzy podmiotami działającymi na rzecz transgranicznego rynku pracy.

Realizacja:

Rozpoczęcie realizacji projektu nastąpiło 01.04.2011r. Powiatowy Urząd Pracy jest pierwszym partnerem (PP1) w tym projekcie.

Od kwietnia 2011r. Powiatowy Urząd Pracy współpracuje z PW i PP2 w tworzeniu partnerstwa podmiotów transgranicznego rynku pracy i wypracowywaniu trzech wspólnych systemów współpracy poprzez udział w spotkaniach seminaryjno-warsztatowych i międzynarodowej konferencji.

Równocześnie PP1 odpowiada za stopniowe uruchamianie od 2011 r. (oraz administrowanie) portalu "Platforma on-line" oraz wprowadzanie na jej strony zbiorów materiałów informacyjnych i ich bieżące aktualizowanie, opracowanie graficzne materiałów promocyjnych, promocję projektu w Powiecie Nowosądeckim.

Realizacja projektu pozwoli podjąć wspólne działania przez wiele instytucji wpływających na rynek pracy, usprawnić jego funkcjonowanie i ułatwić swobodne poruszanie się po nim pracodawcom i mieszkańcom obydwu regionów.

W ramach projektu zostanie utworzona pierwsza, innowacyjna w regionie, informatyczna i formalna sieć współpracy partnerskiej na transgranicznym rynku pracy Polski i Słowacji - utworzona przez ok. 75 podmiotów działających po obydwu stronach granicy.

Utworzone Partnerstwo umożliwi wypracowanie trzech wspólnych systemów współpracy i wymiany informacji, w obszarach:

- a) edukacji na rzecz rynku pracy, b) mobilności zawodowej,
- c) integracji społeczno-zawodowej, które przyczynią się do usprawnienia funkcjonowania przygranicznego rynku pracy m.in. w zakresie: większego dostosowania kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy, diagnozowania podaży i popytu na transgranicznym rynku pracy, poprawy przepływu informacji pomiędzy urzędami pracy

Projekt „TWOJA DECYZJA – NASZA POMOC”

Projekt Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym Program Operacyjny Kapitał Ludzki)

Okres realizacji projektu : 01.04.2011 r. – 31.03.2014 r.

W ramach projektu, jego uczestnicy zostaną objęci:

- Poradnictwem psychologicznym i zawodowym
- Szkoleniami dostosowanymi do indywidualnych potrzeb
- Stażami zawodowymi

Kryteria formalne:

Projekt kierowany jest wyłącznie dla osób długotrwale bezrobotnych i pozostających w rejestrze PUP dla PN od co najmniej 24 miesięcy liczonych do dnia przystąpienia do projektu.

Kryteria dodatkowe:

- Osoby niepełnosprawne,
- Osoby dotknięte ubóstwem,
- Osoby z rodzin
- Osoby zamieszkujące tereny wiejskie,
- Kobiety,
- Osoby bez zawodu,
- Osoby bez stażu pracy.

W 2012 roku zrekrutowano do projektu 101 osób. Wszystkie te osoby objęto usługą poradnictwa zawodowego i psychologicznego jak również szkoleniami:

- ✓ Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i fakturowaniem
- ✓ Kucharz - kelner małej gastronomii
- ✓ Pracownik administracyjno - biurowy ze specjalizacją kadry i płace
- ✓ Florystyka z aranżacją ogrodów i obsługą klienta
- ✓ Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego z napędem silnikowym
- ✓ Prawo jazdy kat. D po C wraz ze szkoleniem w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. D, D+E
- ✓ Instruktor nauki jazdy kategorii B
- ✓ Technolog wew. robót wykończeniowych w budownictwie
- ✓ Pracownik ochrony osób i mienia na licencję I stopnia
- ✓ Księgowość od podstaw z elementami kadr i płac

W 2012 po odbytych szkoleniach 70 osób zostało skierowanych na sześciomiesięczne staże, z których 10 zakończyło się w tym samym roku.

Projekt „PUP- Pośrednictwo, Umiejętności, Poradnictwo”

Projekt realizowany w ramach poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Budżet projektu 468 423,14 zł (kwota dofinansowania z EFS wynosi 85% wartości projektu, 15% stanowi wkład własny PUP dla PN)

Okres realizacji od 01.01.2010r do 31.12.2012r

Celem projektu jest poprawa jakości i efektywności usług świadczonych przez PUP dla PN poprzez: zwiększenie dostępności oraz zakresu usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz organizację szkoleń dla kluczowego personelu PUP dla PN

Stan realizacji na dzień 31.12.2012r.

W okresie 01.01.2012 do 31.12.2012r 5 stanowisk pracy PUP dla PN (pośrednictwo pracy /doradztwo zawodowe) zostało objętych dofinansowaniem w ramach projektu (wynagrodzenia wraz z pochodnymi) .

Zrealizowano 3 szkolenia w których udział wzięło 5 pracowników PUP (beneficjentów projektu).

„Nowelizacja przepisów dotyczących standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy” 2 osoby (pośrednicy pracy)

"Poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych": 1 osoba (doradca zawodowy),

"Nowelizacja – praktyczne ujęcie procedur zamówień publicznych": 2 osoby (specjalistów ds rozwoju zawodowego)

Realizacja projektu została zakończona

Projekt „Biznes z EFS II"

Projekt realizowany w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Budżet projektu 1 899 981,00 zł (z czego 100% wnioskowane dofinansowanie ze środków EFS oraz 0% wkładu własnego)

Okres realizacji: od 01.06.2012r do 31.12.2014r

Celem projektu jest rozwój przedsiębiorczości wśród osób zamieszkałych na terenie Powiatu Nowosądeckiego, poprzez udzielenie wsparcia szkoleniowo – doradczego oraz udzielenie wsparcia w postaci bezzwrotnych środków finansowych na otwarcie działalności gospodarczej.

Stan realizacji na dzień 31.12.2012r.

Przeprowadzono 2 edycje naboru uczestników projektu

- 32 osoby zakończyło udział w szkoleniu „ABC przedsiębiorczości”,
- 32 osoby otrzymały bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

„Sprawnie do pracy”

Projekt realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu operacyjnego Kapitał Ludzki.

Budżet projektu 836 118,83 zł(z czego 100% wnioskowane dofinansowanie ze środków EFS oraz 0% wkładu własnego)

Okres realizacji projektu : 01.09.2012 r. – 30.04.2014r.

Celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia 50 osób niepełnosprawnych bezrobotnych z terenu powiatu nowosądeckiego.

Stan realizacji na dzień 31.12.2012r.

W ramach projektu udzielono wsparcia dla 25 osób w postaci: poradnictwa zawodowego, szkolenia z umiejętności poszukiwania pracy. Wyplacono zwrot kosztów dojazdu za udział w szkoleniu z umiejętności poszukiwania pracy.

Projekt „My Kobiety Romskie damy radę- Amen Rominiałe koda kieraha”

W dniu 31.12.2012 r. zakończyła się realizacja trwającego 2 lata projektu „My Kobiety romskie damy rade – Amen Rominiałe koda kieraha” (okres realizacji projektu: 01.01.2011r. - 31.12.2012r.)

Projekt ten jest współfinansowany był ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet I „Zatrudnienie i integracja społeczna Działanie 1.3 Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej Poddziałanie 1.3.1 Projekty na rzecz społeczności romskiej.

Celem projektu była integracja społeczna kobiet pochodzenia romskiego poprzez udzielenie im wsparcia polegającego na rozwijaniu umiejętności i kompetencji niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania w społeczeństwie. Realizacja pro-

jektu wynikała z potrzeby przeciwdziałania wykluczeniu i marginalizacji członków społeczności romskiej poprzez integrację społeczną i aktywizację zawodową osób wykluczonych społecznie, czego skutkiem miało być wykreowanie samodzielności społecznej i zawodowej.

Projekt kierowany był do kobiet romskich, które wyraziły chęć zmian poprzez edukację i poprawę swoich kwalifikacji zawodowych, są one bardziej otwarte do współpracy i przyjęcia proponowanego wsparcia.

Wartość projektu: 1 190 262,00zł.

Kwota dofinansowania projektu: 1 190 262,00zł.

Projekt skierowany był do 30 kobiet romskich z Gminy Łącko,
Rekrutacja 10 kobiet w 2011r. i 20 kobiet w 2012r.

Formy wsparcia dla każdego uczestnika:

Moduł I Warsztaty motywujące (50 godz)

Moduł II Szkolenie z podstaw informatyki z językiem polskim (200 godz)

Moduł III Indywidualnym szkoleniu zawodowym (150 godz)

Moduł IV Staże (6 miesięcy)

W ramach projektu uczestniczki otrzymały stypendia szkoleniowe i stażowe, miały zapewniony dojazd do miejsca odbywania szkoleń i stażu, catering, oraz opiekę nad dziećmi.

IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY.

1. Rejestracja, ewidencja i przyznawanie świadczeń.

Rok 2012 był kolejnym już rokiem funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Był to rok pewnej stabilizacji. Nie było żadnych znaczących zmian w obowiązujących przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Okres pobierania zasiłku nadal wynosił 6 miesięcy. Mimo tej stabilizacji ilość wykonanej pracy w dziale w stosunku do roku poprzedniego wzrosła.

Pod koniec roku tj. od 11.12.2012r. weszło w życie nowe rozporządzenie w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nowe przepisy uszczegółowiły zasady i tryb dokonywania rejestracji, sposób prowadzenia rejestru tych osób a także określiły zakres informacji niezbędnych do rejestracji oraz informacji gromadzonych o osobach zarejestrowanych. Wprowa-

dziły także treść oświadczenia o prawdziwości danych składanego przez bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Część przepisów nowego rozporządzenia wejdzie w życie w połowie roku 2013. Będą to rozwiązania w zakresie możliwości elektronicznej rejestracji oraz elektronicznego przepływu danych.

1.1. Polityka rynku pracy.

❖ W roku 2012 rola pracowników rejestracji i ewidencji polegała z jednej strony na przygotowaniu odpowiedniej bazy do pracy dla działów zajmujących się aktywizacją bezrobotnych. Ale z drugiej strony na ustalenia statusu osoby rejestrującej się, prawa do zasiłku a także prawa do ubezpieczenia zdrowotnego. Zadaniem Działu było zatem rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy, odpowiednie ich kwalifikowanie według branży zawodowej i pośrednika pracy, bieżące aktualizowanie bazy a także podejmowanie decyzji, w oparciu o przedkładane dokumenty, związanych z przyznawaniem świadczeń, ich naliczaniem a także zgłaszaniem do ubezpieczeń.

Dokumenty wytworzone w Działach DPP oraz DPS dotyczące bezrobotnych i poszukujących pracy trafiały docelowo do działu DES i przez pracowników naszego działu były dołączane do kartotek bezrobotnych.

Na podstawie informacji uzyskanych z działów DPP, DPS oraz DIR osobom bezrobotnym wydawano decyzje w sprawie prawa do stypendium w trakcie stażu a także w sprawie utraty statusu bezrobotnego.

Wszystkie kartoteki osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy były co miesiąc odpowiednio przygotowane oraz przekazane do składnicy akt.

Główny ciężar związany z przyjmowaniem na terminy oraz aktywizowaniem bezrobotnych spoczywał na Dziale Pośrednictwa Pracy.

Obowiązujące przepisy nie wymagały od bezrobotnych comiesięcznego zgłaszania się do Urzędu i informowania o przychodach. W razie uzyskania przychodu podlegającego opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych, bezrobotny przysyłał stosowne oświadczenie.

Bezrobotnym bez prawa do zasiłku nie wyznaczano terminów. Natomiast osobom, które rejestrując się spełniały warunki do nabycia prawa do zasiłku, wyznaczano termin do zgłoszenia się do miesiąca od dokonania rejestracji. W terminie tym bezrobotny odbierał decyzję a także podpisywał dokumenty zgłoszeniowe do ubezpieczenia.

Nie oznacza to, że bezrobotni nie zgłaszali się do Działu DES. Z ilości wydanych zaświadczeń wynika, że zgłoszeń było bardzo dużo. W roku 2012 z uwagi na obowiązujące przepisy z zakresu ubezpieczeń zdrowotnych, nie-

którzy bezrobotni nawet co miesiąc zgłaszali się w celu potwierdzenia posiadania ubezpieczenia. Ponadto bezrobotni zgłaszali się także w innych sprawach takich jak: wyrejestrowanie z ewidencji, zgłoszenie zmiany danych, konieczność zgłoszenia bądź wyłączenia z ubezpieczenia zdrowotnego członków rodziny czy też zgłoszenia wyjazdu.

- ❖ Ważnym elementem zapewniającym profesjonalną obsługę klientów oraz ich zadowolenie z jakości świadczonych usług jest odpowiednia kadra pracowników posiadających wysoki poziom kompetencji.

W tym celu pracownicy działu brali udział w szkoleniach zawodowych a także z zakresu obsługi klienta. Ponadto w roku 2012 zorganizowano w Dziale Informacji Ewidencji i Świadczeń

- 6 narad wewnętrznych.

Spotkania z pracownikami były poświęcone sprawom związanym ze zmianami przepisów lub napływającymi wyjaśnieniami z MPiPS. A także sprawom związanym z organizacją bieżącej pracy, nowymi rozwiązaniami pojawiającymi się w SI SYRIUSZ. Na bieżąco były przekazywane informacje z zakresu załatwiania konkretnych spraw w celu ujednoczenia postępowania. Przypomniano pracownikom o konieczności ciągłego samokształcenia.

W związku z wątpliwościami w interpretacji przepisów ustawy do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zostały skierowane **3 zapytania.**

1.2. Organizacja i Zarządzanie.

Organizowano pracę na poszczególnych stanowiskach pracy w taki sposób, aby przy wykorzystaniu dostępnych środków technicznych i ludzkich w sposób optymalny usprawnić obsługę klientów dążąc do minimalizowania czasu oczekiwania klientów na załatwienie sprawy.

W razie potrzeby dokonywane były przesunięcia pracowników na stanowiska bardziej obciążone.

Na bieżąco analizowano i korygowano zasady obsługi klientów przy ścisłej współpracy z Działem Pośrednictwa Pracy.

Weryfikowano bazę danych dla potrzeb aktywizacji zawodowej, porównując dane zawarte w karcie rejestracyjnej o dołączone dokumenty z danymi w bazie elektronicznej.

Od września 2012r. odstąpiono od wypełniania przez bezrobotnych kart rejestracyjnych. Dane zgłaszających się osób były na bieżąco wprowadzane przez pracowników do systemu a następnie na tej podstawie następował wydruk karty rejestracyjnej z SI SYRIUSZ. Na tym dokumencie bezrobotny potwierdzał podpisem prawdziwość i prawidłowość podanych danych.

- Na bieżąco w analizowanym okresie w trakcie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzono segmentację na 10 branż. Wypełniano albo aktualizowano rejestrującym się osobom Karty Aktywizacji Zawodowej i każdą osobę kierowano do właściwego pośrednika pracy. Weryfikowano zapisy w SYRIUSZU dotyczące zawodów do wykonywania oraz zawodu do statystyk.
- Na bieżąco informowano zgłaszających się bezrobotnych o realizowanych przez urząd programach czy szkoleniach a zainteresowane osoby kierowano na właściwe stanowiska.
- Doskonalono współpracę pomiędzy poszczególnymi komórkami organizacyjnymi urzędu mając w celu usprawnienia obsługi klientów.

1.3. Komputeryzacja Rynku Pracy.

W analizowanym okresie zadania były realizowane za pomocą systemu Informatycznego SYRIUSZ, który został wdrożony w roku 2010. Cały czas czuwano nad prawidłowością oraz poprawnością programu a o wszystkich zauważonych nieprawidłowościach informowano informatyka.

Informacje o zauważonych niedociągnięciach czy też brakach merytorycznych w systemie, przekazywano także instytucji nadzorującej tj. Firmie SYGNITY.

Czuwano także nad prawidłowością oraz poprawnością wzorów decyzji, zaświadczeń oraz karty rejestracyjnej.

1.4. Gospodarowanie Funduszami Celowymi.

- W roku 2012 prowadzono bieżącą współpracę ze służbami kontroli legalności zatrudnienia działającymi w ramach Państwowej Inspekcji Pracy, poprzez bieżące udzielanie odpowiedzi na wpływające wnioski. W uzasadnionych przypadkach wznawiano postępowanie i wydawano decyzje orzekające utratę statusu bezrobotnego z powodu podjęcia pracy.
- Wnikliwie analizowano listy niepobranych świadczeń i każdorazowo osoby, które nie pobrały świadczenia były wzywane w celu wyjaśnienia zaistniałej sytuacji. Szczególną uwagę zwracano na osoby, które często nie odbierały świadczeń a nadal posiadały status bezrobotnego. Ponowne naliczenie świadczenia następowało po wypełnieniu przez osobę odpowiedniego druku na którym potwierdzali, że nie pracują ani nie uzyskują żadnych dochodów.
- Druga analiza miała miejsce przed upływem 6 miesięcy od dnia postawienia świadczenia do dyspozycji. Tym osobom wysyłano ponownie informację.

- Dokładnie analizowano przedkładane przez osobę rejestrującą się dokumenty w oparciu o które ustalane było prawo do zasiłku a także jego wysokość i okres pobierania.

1.5. Współpraca z jednostkami krajowymi i zagranicznymi.

- Dobrze układała się współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej. Przez cały rok funkcjonowała Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SE-PI) w ramach której OPS uzyskiwały informacje i zaświadczenia niezbędne do ustalania świadczeń z pomocy społecznej. W trakcie całego roku podpisanym zostało podpisem elektronicznym 9876 zaświadczeń zamawianych przez OPS.
- Zdecydowanie usprawniło to obsługę klientów, którzy nie byli narażeni na dodatkowe koszty związane z przyjazdem do PUP. Obniżyło to także koszty wymiany informacji.
- W ramach zawartych porozumień OPS-y informowały urząd o realizowanych projektach w których uczestniczyły osoby zarejestrowane w PUP. Po zakończeniu projektów OPS przysyłały informacje o udzielonych formach wsparcia i uzyskanych przez bezrobotnych uprawnieniach, certyfikatach oraz uzyskanych umiejętnościach. Informacje te były wprowadzane w pola dot. kwalifikacji poszczególnych bezrobotnych w SI SYRIUSZ.
- Utrzymywano ścisłą współpracę z ZUS na kilku płaszczyznach.
- Współpracowano w zakresie przyznawania świadczeń przedemerytalnych a także świadczeń emerytalno rentowych oraz innych świadczeń z ubezpieczenia społecznego,
- Dla celów uzyskania świadczenia przedemerytalnego przez bezrobotnego wydawane były specjalne zaświadczenia a następnie po uzyskaniu informacji o przyznaniu świadczenia PUP wysyłał pisma niezbędne do podjęcia wypłaty tego świadczenia.
- Dla celów emerytalno rentowych a także do ustalenia kapitału początkowego wydawane były zaświadczenia o okresach oraz kwotach wypłaconych świadczeń. W przypadku wystąpienia nadpłaty dokonywane były rozliczenia.
- ZUS informował PUP o przypadkach zbiegów tytułów do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego w sytuacjach gdy okres ubezpieczenia osoby bezrobotnej pokrywał się z okresem ubezpieczenia z innego tytułu np. zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub pobierania zasiłku chorobowego lub macierzyńskiego.
- Sytuacje takie wymagały często wyjaśnienia sprawy, zmiany wydanych w PUP decyzji a także dokonania korekty w dokumentacji zgłoszeniowej do ubezpieczenia.

- Na bieżąco współpracowano z Oddziałem ZUS oraz Narodowym Funduszem Zdrowia w zakresie prawidłowego i terminowego zgłaszania bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczeń. Terminowo przekazywano informacje dotyczące “zmian” osób objętych ubezpieczeniem oraz wymaganych przepisami korekt.
- Kontynuowano współpracę z Marszałkiem Województwa w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego:
 - w 83* przypadkach Marszałek Województwa wydał decyzję przyznającą prawo do zasiłku na podstawie okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG
 - 194* osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku
 - w 133* sprawach nie zapadła jeszcze decyzja
 - w 68* przypadkach umorzono postępowanie na wniosek bezrobotnego
 - 18* osób nabyło zasiłek w krajach UE/EOG i pobierały ten zasiłek w Polsce będąc zarejestrowane jako poszukujący pracy (transfer zasiłku).

*dane z filią w Krynicy

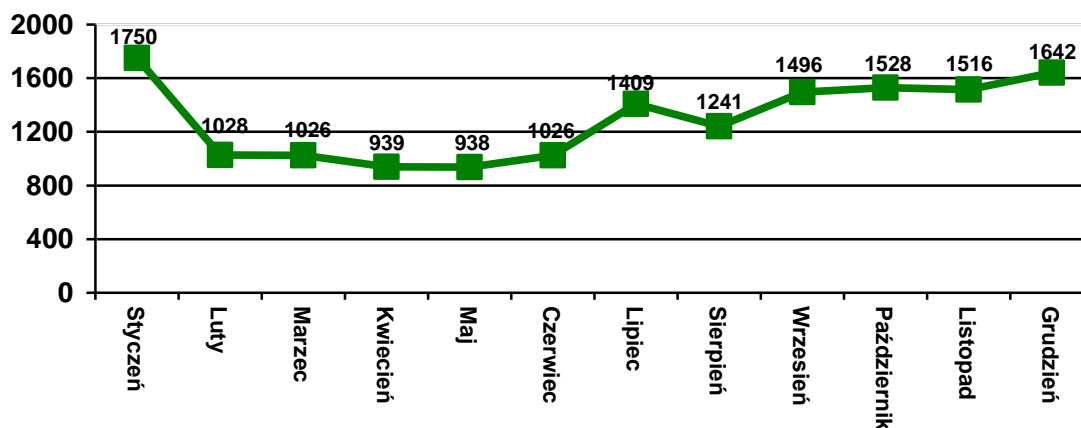
Obowiązujące w 2012 roku zasady współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia określają iż każdy bezrobotny posiadający zatrudnienie u pracodawcy zagranicznego w krajach UE/EOG, które to zatrudnienie występuje w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania (bez względu na długość tego okresu) wypełnia przy pomocy pracownika odpowiednie wnioski. Dokumenty te są uzupełnione przez pracownika i następnie wysyłane w celu załatwienia sprawy i wydania decyzji do WUP w Krakowie. Osoby bezrobotne, które nie chcą ubiegać się o ustalenie prawa do zasiłku z tyt. zatrudnienia za granicą składają odpowiednie oświadczenie, które również trafia do WUP w celu umorzenia postępowania.

- Współpracowano także z :
 - Fundacją Rozwoju Ziemi Górskich – projekty “ Czas na zmianę” oraz “Podniesienie kwalifikacji – szansą na rynku pracy”
 - Powiatowym Centrum Funduszy Europejskich – projekt “Generacja 45+atutem firmy... “
 - Sądecką Agencją Rozwoju Regionalnego – projekt “Integracja społeczno - zawodowa osób ... “
 - Małopolską Agencją Rozwoju Regionalnego
 - McGregor Language Schols – projekt “Gotowi do pracy”
 - Spółką Consultor – projekt “Twoja szansa”

1.6. Realizacja zadań określonych w regulaminie organizacyjnym.

- Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń. Zarejestrowano po raz pierwszy (lub kolejny) – 15 550* bezrobotnych
Prowadzono bieżącą obsługę bezrobotnych i poszukujących pracy zgłaszających się do Urzędu, kompletowano ich dokumentację oraz aktualizowano komputerową bazę danych.
 - średnio miesięcznie :
 - zarejestrowano 1 295* osób
 - z tego z prawem do zasiłku – 374* osoby
 - wyłączono z ewidencji – 1 241* osób
 - wydano zaświadczeń – 2 566*
 - wygenerowano i przekazano do ZUS – 56 022* druków zgłoszeniowych i wygłoszeniowych lub w sprawie zmiany danych

Ilość zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższy wykres



Wyłączono z ewidencji bezrobotnych i przekazano do składnicy akt – 12 989* kart rejestracyjnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do akt bezrobotnych dołączono 39 501* wydanych decyzji administracyjnych.

Wydano:

30 792* zaświadczeń (w tym 9 876 za pośrednictwem SEPI) potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnego pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, KRUS, OPS, do świadczeń rodzinnych) oraz potwierdzające fakt podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu.

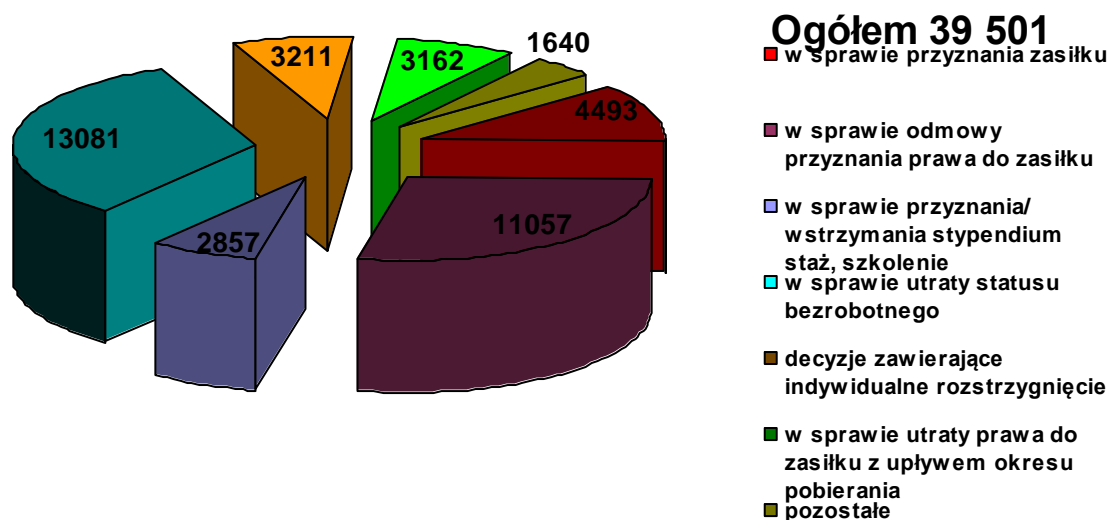
- Prowadzono bieżącą współpracę z innymi urzędami i instytucjami w ramach której, między innymi:
 - udzielono **810*** pisemnych odpowiedzi na zapytania ZUS, Komisariatów Policji, Komorników i innych,
 - przekazano i przyjęto w sumie **183*** odpisów kart rejestracyjnych osób, które zmieniły miejsce zamieszkania,
 - w **101*** przypadkach dokonano rozliczenia kwot nadebranego zasiłku w związku z przyznaniem przez ZUS osobom zarejestrowanym prawa do renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego.
- Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń:

Zweryfikowano 15 550* kart rejestracyjnych osób zarejestrowanych w 2012r. W celu ustalenia ich statusu, prawa do zasiłku i jego wysokości, czasu okresu pobierania a w efekcie wydania odpowiedniej decyzji.

Wydano 39 501* decyzji administracyjnych w tym:

- w sprawie przyznania prawa do zasiłku - 4 493
- w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku – 11 057
- w sprawie przyznania/wstrzymania stypendium w czasie stażu lub szkolenia – 2857
- w sprawie utraty statusu bezrobotnego (a dla bezrobotnych z zasiłkiem również prawa do zasiłku) – 13 081 w tym:
 - z powodu podjęcia zatrudnienia – 6 947
 - z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie - 4 416
 - na wniosek - 478
 - z powodu odmowy przyjęcia propozycji aktywizacji lub nieusprawiedliwionego przerwania stażu lub szkolenia – 206,
 - z powodu nabycia prawa do uprawnień emerytalno-rentowych, świadczenia przedemerytalnego lub osiągnięcia wieku emerytalnego - 404
 - pozostałe – 630
 - zawierające indywidualne rozstrzygnięcie 3 211, w tym:
 - decyzje wydane w wyniku wznowienia postępowania – 743
 - egzekucyjne - 41
- o utracie prawa do zasiłku z powodu upływu okresu pobierania – 3 162
- pozostałych decyzji 1640 /w tym decyzję przyznające prawo do zasiłku po upływie 90 lub 180 dni albo decyzję wstrzymujące lub wznowiające wypłatę zasiłku w związku z wyjazdem za granicę lub poza miejsce zamieszkania)

Struktura wydanych decyzji



W 2012r. z uwagi na ograniczone środki Funduszu Pracy nie przyznawano nowym osobom prawa do stypendium na kontynuowanie nauki a jedynie wypłacono wcześniej przyznane stypendia 15 osobom.

Wpłynęło także 487* wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, z tego:

- 444* osobom przyznano prawo do dodatku
- 15* osobom odmówiono przyznania
- 27* wniosków w trakcie rozpatrywania oraz czeka na uzupełnienie dokumentów.

W ramach wydanych decyzji z indywidualnym rozstrzygnięciem Starosta Nowosądecki wydał:

- 779* postanowień w sprawie wznowienia postępowania
- 743* decyzji w wyniku wznowienia postępowania
- 1 252* zawierających indywidualne uzasadnienie

Wydano:

- 33* decyzje egzekucyjne na łączną kwotę 21 556,02 zł
- 8* decyzji o umorzeniu /7 700,20 zł/

W 2012r. wpłynęły 244* odwołania od decyzji wydanych z upoważnienia Starosty z tej liczby :

- 139 zostało załatwionych w PUP w trybie art.132 KPA a 105 przekazano do organu II instancji.

Wojewoda Małopolski:

- 83 utrzymał w mocy decyzje organu I instancji
- 11 uchylił i umorzył postępowanie
- 2 uchylił i przekazał sprawę do ponownego rozpatrzenia
- 3 uchylił i orzekł
- 4 wydał postanowienie o odmowie rozpatrzenia z uwagi na uchybienie terminu,
- 1 umorzono postępowanie (odwołanie zostało wycofane)
- 1 sprawa pozostała bez rozpatrzenia – wniosek nie został uzupełniony

Wpłynęły 4* wnioski o refundację składek na ubezpieczenie społeczne rolników i wydano 4 decyzje o przyznaniu tej refundacji.

W 2012r. wpłynęła także 1* skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego

Co miesiąc w ustalonym terminie drukowano listy wypłat wszystkich świadczeń (po uprzednim sprawdzeniu I korektach ewentualnych błędów)

Dodatkowe zadania wykonane zostały w 2012r. na odcinku ubezpieczeń.

- sukcesywnie dokonywano zgłoszeń osób rejestrujących się w PUP oraz członków ich rodzin I w związku z tym wygenerowano na podstawie wprowadzonych danych 56022* formularzy zgłoszeniowych lub wygłoszeniowych z ubezpieczeń zdrowotnych lub społecznych
- na podstawie informacji przekazanych z naszego działu pracownik ds. ubezpieczeń w DFK sporządził 2932 korekty do ubezpieczenia.

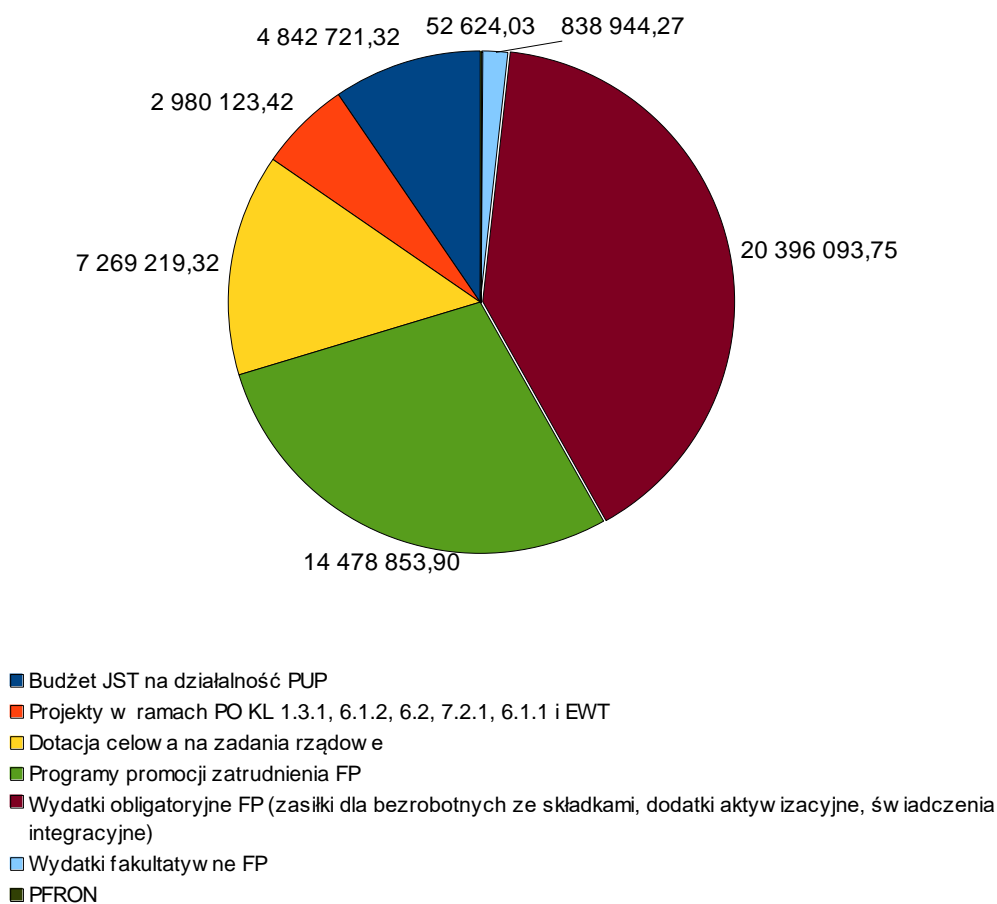
Lp.	Zadanie	2011 r.	2012 r.	%
1.	Ilość rejestracji*	14 076	15 550	110,47%
2.	Ilość wyrejestrowań*	12 730	13 081	102,75%
3.	Ilość bezrobotnych, którym przyznano zasiłek*	4 099	4 493	109,61%
4.	Ilość złożonych wniosków o przyznanie dod. aktywizacyjnego*	625	1112	177,92%
5.	Ilość akt bezrobotnych przygotowanych i zdanych do składnicy akt*	12 803	12 989	101,45%
6.	Ilość wygenerowanych druków zgłoszeniowych*	52972	56022	105,75%
7.	Ilość złożonych odwołań*	186	244	131,18%
8.	Ilość wydanych zaświadczeń*	21039	30792	146,35%

9.	Ilość decyzji zawierających indywidualne uzasadnienie*	2746	3211	116,93%
10.	Ilość wydanych decyzji administracyjnych*	35602	39501	110,95%
11.	Ilość prowadzonych spraw z zakresu koordynacji*	496	540	108,87%
12.	Ilość udzielonych informacji innym instytucjom o osobach zarejestrowanych*	1037	899	86,69%

*dane z filią w Krynicy

2. Finanse i Księgowość.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego dokonał łącznych wydatków na kwotę **50.858.580,01 zł**, został zrealizowany w **97,44%**. Strukturę wydatków według poszczególnych źródeł finansowania i głównych kategorii wydatków przedstawia poniższy rysunek.



2.1. Wydatki.

2.1.1. Fundusz Pracy.

W 2012 roku wydatki Funduszu Pracy wyniosły **35.713.891,92** zł. Ze środków Funduszu finansowano.

- programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – w strukturze wydatków stanowiące 40,54 % wydatków ogółem,
- wypłaty obligatoryjne, tj. w szczególności zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne – stanowiące 57,11 % wydatków ogółem.
- inne zadania fakultatywne – stanowiące 2,35% wydatków ogółem

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 1.

Tab. 1 . Rodzaje i struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2012 roku

	Rodzaj wydatku	Kwota	Udział % w kwocie ogółem	Udział % w poszczególnych kategoriach
1.	Wydatki obligatoryjne:	20 396 093,75	57,11%	99,88%
1.1.	Zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	20 067 808,26		98,39%
1.2.	Dodatki aktywizacyjne	304 264,50		1,49%
1.3.	Świadczenia integracyjne	24 020,99		0,12%
2.	Wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:*	14 478 853,90	40,54%	100,00%
2.1.	Szkolenia	1 273 161,98		8,79%
2.2.	Staż	5 035 248,25		34,78%
2.3.	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	0,00		0,00%
2.4.	Prace interwencyjne	1 100 624,04		7,60%
2.5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 908 461,83		26,99%
2.6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	641 846,93		4,43%
2.7.	Refundacja kosztów dojazdu i zakwaterowania (dot. szkoleń, stażu, zatrudnienia)	10 929,70		0,08%
2.8.	Roboty publiczne	1 673 230,01		11,56%
2.9.	Prace społecznie użyteczne	139 372,86		0,96%
2.10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7	2 668,00		0,02%
2.11.	Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne rolników	2 318,00		0,02%
2.12.	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	82 755,20		0,57%
2.13.	Stypendia za okres nauki	92 956,00		0,64%
2.14.	Refundacja składki ZUS członków spółdzielni socjalnych	4 231,01		0,03%
2.15.	Projekty pilotażowe	511 050,09	3,53%	

3.	Wydatki na inne zadania fakultatywne:	838 944,27	2,35%	100,00%
3.1.	Szkolenia członków rady zatrudnienia	11 526,12		1,37%
3.2.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	139 497,25		16,63%
3.3.	Informacja zawodowa i wyposażenie dla prowadzenia poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy	4 438,75		0,53%
3.4.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego, obejmujące koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy	600,00		0,07%
3.5.	Informacja o usługach organów zatrudnienia	36 417,04		4,34%
3.6.	Materiały informacyjne i szkoleniowe dot. nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia	0,00		0,00%
3.7.	Koszty wezwań, zawiadomień przekazywania świadczeń i koszty komunikowania	227 646,64		27,13%
3.8.	Wprowadzanie, rozwijanie i eksploatacja systemu teleinformatycznego	267 398,28		31,87%
3.9.	Badania rynku pracy, ekspertyzy, analizy i konkursy	30 753,11		3,67%
3.10.	Szkolenie kadr publicznych służb zatrudnienia	116 031,50		13,83%
3.11.	Wyposażenie klubu pracy	3 654,31		0,44%
3.12.	Postępowanie sądowe i egzekucyjne w zakresie nienależnie pobranych świadczeń	981,27		0,12%
RAZEM WYDATKI FUNDUSZU PRACY		35 713 891,92	100,00%	100,00%

Wydatki na realizację zadań obligacyjnych są wydatkami nielimitowanymi, co oznacza, że środki FP są przekazywane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej według rzeczywistych potrzeb.

Limitowaniu podlegają wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych. Środki te przyznawane są na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej, poprzedzonej podziałem dokonany przez samorząd województwa według ustalonych kryteriów. Część środków finansowych pozyskiwana jest przez PUP w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz Rezerwy Ministra.

W 2012 roku przyznane były następujące limity:

- na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej wysokości 15.413.800 zł – wykorzystany w 93,92%,
- na realizację innych zadań fakultatywnych w wysokości 996.100 zł – wykorzystany w 84,22%,

Środki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pochodzą z następujących programów finansowania: algorytm powiatowy, Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013 oraz Rezerwa Ministra. Szczegółowe rodzaje wydatków w ramach wymienionych wyżej limitów oraz poziom realizacji planów przedstawiają tabele nr 2, 3 i 4.

Tab. 2. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2012 roku - według poszczególnych form wsparcia

L.p	Program	Plan	Wydatki	% wykonania
1	Szkolenia (ogółem)	1 577 327	1 377 984,86	87,36%
2	Koszty dojazdu i zakwaterowania	32 277	12 983,04	40,22%
3	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	690 000	641 846,93	93,02%
4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 157 000	3 996 019,29	96,13%
5	Prace interwencyjne	1 162 922	1 100 624,04	94,64%
6	Roboty publiczne	1 689 383	1 673 230,01	99,04%
7	Staż	5 619 491	5 346 864,30	95,15%
8	Stypendium na dalszą naukę	96 900	92 956,00	95,93%
9	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7	5 000	2 668,00	53,36%
10	Pokrycie składki na ubezpieczenie społeczne rol.	3 000	2 318,00	77,27%
11	Prace społecznie użyteczne	141 500	139 372,86	98,50%
12	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	94 000	86 177,00	91,68%
13	Refundacja składki ZUS członków spółdzielni socjalnych	5 000	4 231,01	84,62%
14	Bon na zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej	100 000	1 578,56	1,58%
15	Bon na zasiedlenie	40 000	0,00	0,00%
16	Materiały biurowe	2 300	0,00	0,00%
Razem		15 416 100	14 478 853,90	93,92%

Tab. 3. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2012 roku - według poszczególnych źródeł finansowania

L.p	Program	Plan	Wydatki	% wykonania
1.	Algorytm powiatowy	7 927 681	7 850 472,53	99,03%
2.	Projekt "Kierunek na pracę" w ramach poddziałania 6.1.3 PO KL	4 332 819	4 301 011,45	99,27%
3.	Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości - w ramach Rezerwy MPiPS	1 853 300	1 816 319,83	98,00%
4.	Program pilotażowy „Twoja kariera- Twój wybór”	1 302 300	511 050,09	39,24%
Razem		15 416 100	14 478 853,90	93,92%

Tab. 4. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych w 2012 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	Szkolenia członków rad zatrudnienia	21 000	11 526,12	54,89%
2.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	150 000	139 497,25	93,00%
3.	Informacja zawodowa i wyposażenie dla prowadzenia poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy	17 500	4 438,75	25,36%
4.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego, obejmujące koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy	5 600	600,00	10,71%
5.	Informacja o usługach organów zatrudnienia	55 000	36 417,04	66,21%
6.	Materiały informacyjne i szkoleniowe dot. nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia	4 000	0,00	0,00%
7.	Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń i koszty komunikowania	280 000	227 646,64	81,30%
8.	Wprowadzanie, rozwijanie i eksploatacja systemu teleinformatycznego	300 000	267 398,28	89,13%
9.	Badania rynku pracy, ekspertyzy, analizy i konkursy	31 000	30 753,11	99,20%
10.	Szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	117 000	116 031,50	99,17%
11.	Wyposażenie klubu pracy	10 000	3 654,31	36,54%
12.	Postępowanie sądowe i egzekucyjne w zakresie nienależnie pobranych świadczeń	5 000	981,27	19,63%
R A Z E M		996 100,00	838 944,27	84,22%

2.1.2. Budżet powiatu.

Plan wydatków budżetowych na 2012 rok w wysokości 4.879.671 zł został zrealizowany w 99,24%, tj. w kwocie 4.842.721,32 zł

W ramach wymienionych wydatków znajdują się również projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego lub Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego:

- 1) „Biznes z EFS” w ramach PO KL działanie 6.2 – wydatki w wysokości 812.350,02 zł,
- 2) „PUP – Pośrednictwo, Umiejętności, Poradnictwo” w ramach PO KL poddziałanie 6.1.2. - wydatki w wysokości 165.076,70 zł.
- 3) „My Kobiety Romskie damy radę – Amen Rominałe koda kieraha” w ramach PO KL poddziałania 1.3.1. – wydatki w wysokości 598.287,22

4) „Twoja decyzja – nasza pomoc” w ramach PO KL poddziałanie 7.2.1. – wydatki w wysokości 1.301.102,40

5) „Partnerstwo na transgranicznym rynku pracy” - wydatki w wysokości 47.260,77

6) „Sprawnie do Pracy” w ramach PO KL poddziałanie 6.1.1- wydatki w wysokości 56.046,31 zł.

Plan finansowy zadań z zakresu administracji rządowej na realizację wydatków z tytułu opłacania przez PUP składek na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń w wysokości 7.269.219.32 zł został zrealizowany w 99,99%.

Tab. 5. Plan i wykonanie wydatków budżetowych w 2012 roku (dział 851 rozdział 85156, dział 853 rozdział 85333)

L.p.	§	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	7 269 731	7 269 219,32	100,0%
2.	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	85 011	84 245,76	99,1%
3.	3037	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	579 700	565 064,10	97,5%
4.	3039	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	102 300	99 717,27	97,5%
5.	3117	Świadczenia społeczne	584 145	577 300,89	98,8%
6.	3119	Świadczenia społeczne	103 084	101 876,63	98,8%
7.	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	2 891 270	2 889 624,29	99,9%
8.	4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	493 981	480 082,26	97,2%
9.	4018	Wynagrodzenia osobowe pracowników	32 083	31 669,72	98,7%
10.	4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	87 663	86 443,07	98,6%
11.	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	255 003	255 002,21	100,0%
12.	4047	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	21 271	21 244,79	99,9%
13.	4048	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	2 004	2 003,03	100,0%
14.	4049	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	354	353,47	99,9%
15.	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	541 580	540 545,50	99,8%
16.	4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	260 903	255 436,71	97,9%
17.	4118	Składki na ubezpieczenia społeczne	6 059	5 595,77	92,4%
18.	4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	49 157	46 927,96	95,5%
19.	4120	Składki na Fundusz Pracy	56 639	56 245,74	99,3%
20.	4127	Składki na Fundusz Pracy	11 701	10 857,27	92,8%
21.	4128	Składki na Fundusz Pracy	560	537,20	95,9%
22.	4129	Składki na Fundusz Pracy	2 058	1 884,29	91,6%
23.	4170	Wynagrodzenia bezosobowe	34 697	34 696,08	100,0%
24.	4177	Wynagrodzenia bezosobowe	44 820	38 316,30	85,5%
25.	4179	Wynagrodzenia bezosobowe	7 910	6 761,70	85,5%
26.	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	70 020	66 032,07	94,3%
27.	4217	Zakup materiałów i wyposażenia	5 681	5 226,07	92,0%
28.	4218	Zakup materiałów i wyposażenia	2 102	0,00	0,0%
29.	4219	Zakup materiałów i wyposażenia	1 375	922,25	67,1%
30.	4240	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	5 500	5 064,94	92,1%
31.	4260	Zakup energii	60 500	51 347,30	84,9%
32.	4270	Zakup usług remontowych	24 320	24 035,13	98,8%

33.	4280	Zakup usług zdrowotnych	2 860	2 589,90	90,6%
34.	4287	Zakup usług zdrowotnych	11 188	8 629,03	77,1%
35.	4289	Zakup usług zdrowotnych	1 975	1 522,77	77,1%
36.	4300	Zakup usług pozostałych	123 746	114 052,67	92,2%
37.	4307	Zakup usług pozostałych	541 990	496 678,84	91,6%
38.	4308	Zakup usług pozostałych	2 025	365,93	18,1%
39.	4309	Zakup usług pozostałych	96 001	87 713,75	91,4%
40.	4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	1 800	1 464,75	81,4%
41.	4367	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w ruchomej publicznej sieci telefonicznej	1 020	1 020,00	100,0%
42.	4369	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w ruchomej publicznej sieci telefonicznej	180	180,00	100,0%
43.	4370	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w stacjonarnej publicznej sieci telefonicznej	18 500	14 726,21	79,6%
44.	4377	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w stacjonarnej publicznej sieci telefonicznej	791	520,80	65,8%
45.	4379	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w stacjonarnej publicznej sieci telefonicznej	140	91,91	65,7%
46.	4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	1 000	300,00	30,0%
47.	4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	574 800	574 202,30	99,9%
48.	4407	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	32 790	27 334,06	83,4%
49.	4409	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	5 787	4 823,70	83,4%
50.	4410	Podróże służbowe krajowe	7 150	6 625,28	92,7%
51.	4417	Podróże służbowe krajowe	4 481	995,34	22,2%
52.	4419	Podróże służbowe krajowe	791	175,65	22,2%
53.	4420	Podróże służbowe zagraniczne	500	455,52	91,1%
54.	4428	Podróże służbowe zagraniczne	2 103	0,00	0,0%
55.	4429	Podróże służbowe zagraniczne	371	0,00	0,0%
56.	4430	Różne opłaty i składki	10 100	8 285,04	82,0%
57.	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	108 400	107 440,95	99,1%
58.	4447	Odpis na ZFŚS	10 548	10 073,26	95,5%
59.	4449	Odpis na ZFŚS	1 861	1 777,63	95,5%
60.	4480	Podatek od nieruchomości	2 200	2 052,56	93,3%
61.	4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	450	167,24	37,2%
62.	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	3 625	3 519,88	97,1%
Razem			15 262 355	15 092 064,06	98,9%

w tym:

Projekt "PUP - Pośrednictwo, Umiejętności, Poradnictwo" w ramach PO KL poddziałanie 6.1.2	167 595	165 076,70	98,5%
Projekt "Biznes z EFS" w ramach PO KL działanie 6.2	845 154	812 350,02	96,1%

Projekt „My kobiety romskie damy radę – Amen Rominałe koda kieraha” w ramach PO KL poddziałanie 1.3.1	672 639	598 287,22	88,9%
Projekt "Twoja decyzja – nasza pomoc" w ramach PO KL poddziałanie 7.2.1	1 307 834	1 301 102,40	99,5%
Projekt "Partnerstwo na transgranicznym rynku pracy".	55 219	47 260,77	85,6%
Projekt „Sprawnie do Pracy” w ramach PO KL poddziałanie 6.1.1	64 512	56 046,31	86,9%
RAZEM	3 112 953	2 980 123,42	95,73%

2.1.3. PFRON.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2012 roku realizował zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na podstawie planu uchwalonego przez Radę Powiatu Nowosądeckiego.

Finansowanie ze środków PFRON na 2012 rok w wysokości 52.624,03 zł zostało zrealizowane w całości.

Rodzaje zrealizowanych zadań w ujęciu finansowym przedstawia tabela nr 6.

Tab. 6. PFRON – plan i wykonanie w 2012 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykonania
1	Szkolenie i przekwalifikowanie zawodowe	13 005,23	13 005,23	100,0%
2	Instrumenty i usługi rynku pracy - staż	32 793,52	32 793,52	100,0%
3	Instrumenty i usługi rynku pracy – prace interwencyjne	6 825,28	6 825,28	100,0%
Razem		52 624,03	52 624,03	100,0%

2.2. Dochody

2.2.1. Fundusz Pracy.

Dochody Funduszu Pracy w 2012 roku wyniosły łącznie 289.961,33 zł , w tym z tytułu:

- rozliczeń z lat ubiegłych – 136.399,96 zł
- odsetek od środków na rachunkach bankowych – 153.561,37 zł.

2.2.2. Budżet powiatu.

Wykonanie dochodów budżetowych w 2012 roku wyniosło 21.863,70 zł, w tym z tytułu:

- odsetek od środków na rachunkach bankowych – 20.035,29 zł,
- pozostałych dochodów – 1.828,41 zł,

2.3. Zrealizowane zadania.

2.3.1. Obsługa list wypłat zasiłków i innych świadczeń oraz wniosków o refundację kosztów.

W zakresie obsługi wypłat świadczeń i refundacji dokonanych wydatków: przygotowano, wydano do płatników i rozliczono 504 listy głównych świadczeń, rozliczono 989 wniosków o refundację kosztów prac interwencyjnych, przygotowano do wypłaty 300 wniosków o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rozliczono 722 wniosków o zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania, z tego:

- 469 wniosków o zwrot kosztów dojazdu na staż,
- 253 wnioski o zwrot kosztów dojazdu na szkolenie,

rozliczono 266 wniosków o refundację kosztów robót publicznych, rozliczono 38 wniosków o refundację kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy, rozliczono 54 wnioski dotyczące kosztów prac społecznie – użytecznych, rozliczono 5 wniosków o refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 7 lat, sporządzono i rozliczono 1.397 list korekt indywidualnych wypłat (w tym KW, LD, KP, WB, wyksięgowania), dokonano 103 rozliczeń z ZUS/KRUS – przyznanie renty/ emerytury, świadczeń rehabilitacyjnych za okres zasiłku dla bezrobotnych, rozliczono 3 wnioski refundacji dotyczącej Spółdzielni Socjalnych. Rozliczono 10 wniosków na studia podyplomowe, sporządzono 22 noty obciążeniowe do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu celem przekazania środków na finansowanie zadań z Funduszu PFRON.

2.3.2. Dekretowanie i księgowanie dokumentów.

W 2012 roku zadekretowano i zaksięgowano łącznie **13.359** dowodów księgowych, z tego:

- 10.018 dokumentów stanowiło dowody księgowe Funduszu Pracy – w rozbiciu analitycznym na następujące programy/projekty: algorytm powiatowy, projekt „Kierunek na pracę” w ramach poddziałania 6.1.3 PO KL, programy finansowane z Rezerwy Ministra, projekt „PUP – Pośrednictwo, Umiejętności, Poradnictwo” w ramach poddziałania 6.1.2.

- PO KL, program pilotażowy „Twoja kariera- Twój wybór”.
- 1.389 dowodów księgowych dotyczyło budżetu jednostki,
 - 336 dowodów księgowych dotyczyło ZFŚS,
 - 193 dowodów księgowych dotyczyło PFRON,
 - 111 dowodów księgowych dotyczyło projektu pn. „PUP – Pośrednictwo, Umiejętności, Poradnictwo” w ramach poddziałania 6.1.2 PO KL,
 - 238 dowodów księgowych dotyczyło projektu pn. „Biznes z EFS” w ramach działania 6.2 PO KL,
 - 434 dowodów księgowych dotyczyło projektu pn. „My Kobiety Romskie damy radę – Amen Rominałe koda kieraha” w ramach poddziałania 1.3.1,
 - 438 dowodów księgowych dotyczyło projektu pn. „Twoja decyzja – nasza pomoc” w ramach poddziałania 7.2.1
 - 122 dowody księgowych dotyczyło projektu pn „Partnerstwo na transgranicznym rynku pracy”.
 - 80 dowodów księgowych dotyczyło projektu „Sprawnie do Pracy” w ramach poddziałania 6.1.1 PO KL

2.3.3.Sprawozdawczość.

Sporządzono łącznie 61 sprawozdań finansowych z zakresu budżetu i Funduszu Pracy, w tym:

- sprawozdania miesięczne MPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy (12),
- sprawozdania miesięczne Rb – 27S z wykonania planu dochodów budżetowych jednostki (12) oraz roczne (1)
- sprawozdania miesięczne Rb – 28S z wykonania planu wydatków budżetowych jednostki (12) oraz roczne (1),
- sprawozdania kwartalne Rb – N o stanie należności (4),
- sprawozdania kwartalne Rb – Z o stanie zobowiązań (4),
- sprawozdania kwartalne Rb – 50 o wydatkach związanych z wykonywaniem zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych jednostkom samorządu terytorialnego ustawami (4),
- sprawozdania kwartalne Rb-33 z wykonania planu finansowego państwowego funduszu celowego (4),
- sprawozdanie o zaległościach przedsiębiorców we wpłatach świadczeń należnych na rzecz sektora finansów publicznych (1),
- sprawozdanie roczne Rb – WS o wydatkach strukturalnych (1),
- bilans jednostki budżetowej (1),
- rachunek zysków i strat jednostki (1),
- zestawienie zmian w funduszu jednostki (1),

- sprawozdanie o realizacji programów rynku pracy (1),
- sprawozdanie statystyczne roczne F-003 o stanie i ruchu środków trwałych za 2011 r. (1),

2.3.4. Obsługa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych.

- Import do programu Płatnik wytworzonych i zarchiwizowanych dokumentów zgłoszeniowych osób bezrobotnych. Sprawdzanie oraz korygowanie wygenerowanych formularzy zgłoszeniowych i cotygodniowe elektroniczne przekazywanie dokumentów do ZUS – łącznie **56.022** formularzy zgłoszeniowych (ZUS ZUA, ZIUA, ZCNA, ZWUA, ZZA).
- Tworzenie miesięcznych deklaracji rozliczeniowych wraz z imiennymi raportami rozliczeniowymi za bezrobotnych pobierających świadczenia – razem 12 ZUS DRA.
- Sporządzanie w programie Płatnik i przekazywanie do ZUS korekt dotyczących naliczeń lub zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne lub świadczeń ZUS za osoby bezrobotne – łącznie 2.932 korekty.
- Realizacja 34 wniosków o wypłatę podlegającej zwrotowi składki zdrowotnej od świadczeń wypłaconych osobom bezrobotnym w związku z przyznaną rentą lub emeryturą, w związku ze zwrotem nienależnie pobranego świadczenia w kwocie brutto.
- Przesłanie do Sądeckiego Urzędu Pracy 25 korekt, dotyczących zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za osoby bezrobotne w raportach imiennych przed 1 czerwca 2006 r.
- Sporządzenie 83 wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego (KOA) i przesłanie ich do ZUS.

2.3.5. Rozliczenia podatku dochodowego od wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych.

- Na podstawie list wypłat świadczeń dokonano uzgodnienia danych i przygotowano 12 miesięcznych rozliczeń zaliczki na podatek dochodowy od świadczeń wypłaconych z Funduszu Pracy, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, programu pilotażowego „Twoja kariera- Twój wybór” i PFRON celem sporządzenia deklaracji rocznej PIT-4R.
- Sporządzono **7.816** informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy od osób fizycznych - na formularzu PIT-11 oraz PIT-8C.

2.3.6. Obsługa bankowa i kasowa.

- W systemie bankowości elektronicznej dokonano **32.408** przelewów bankowych, celem przekazania należnych świadczeń dla bezrobotnych oraz regulacji pozostałych zobowiązań PUP.
- W ramach wykonywanej obsługi kasowej sporządzono łącznie 82 raportów kasowych, z tego:
 - 21 raportów dot. Funduszu Pracy.
 - 37 raportów dot. budżetu,
 - 12 raportów dot. ZFŚS.
 - 12 raportów dot. PFRON

2.3.7. Sporządzanie wniosków beneficjenta o płatność. (raportów cząstkowych) - w części finansowej.

Sporządzono **22** wniosków beneficjenta o płatność, z tego:

- 4 dla projektu systemowego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 6.1.3 (w tym bilans realizacji projektu za okres 2008-2011 r.),
- 4 dla projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 6.1.2,
- 3 dla projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki działanie 6.2 „Biznes z EFS”.
- 2 dla projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 1.3.1 „My Kobiety Romskie damy radę – Amen Rominale koda kieraha”.
- 4 dla projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 7.2.1 „Twoja decyzja – nasza pomoc”.
- 4 raporty cząstkowe dla projektu „Partnerstwo na transgranicznym rynku pracy”.
- 1 dla projektu „Sprawnie do Pracy” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 6.1.1

2.3.8. Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń z funduszu pracy.

Prowadzono sprawy sporne, egzekucyjne i sądowe dotyczące nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy. Na dzień 31.12.2012 r. stan spraw wynosił **87**, z tego 42 sprawy niezakończone:

- 18 spraw związanych z nienależnymi zasiłkami dla osób bezrobotnych,
- 3 sprawy dot. wypowiedzianych umów o wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 3 sprawy dot. wypowiedzianych umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- 6 spraw dot. wypowiedzianych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych,
- 7 spraw dot. zwrotu kosztów badań lekarskich
- 4 sprawy dot. zwrotu kosztów szkolenia,
- 1 sprawa dot. nienależnie pobranego stypendium stażowego.

2.3.9. Pozostałe zadania.

- Aktualizacja planów kont dla Funduszu Pracy zgodnie z potrzebami sprawozdawczości oraz programami i projektami realizowanymi w 2012 roku.
- Utworzenie i aktualizacja reguł księgowych dla realizowanych w 2012 roku wydatków Funduszu Pracy w Syriuszu STD.
- 3.9.3. Monitoring finansowy Funduszu Pracy w systemie Syriusz STD.
- 3.9.4. Sporządzanie planów paragrafowych dla:
 - Algorytmu i rezerw ministra (11),
 - Programu pilotażowego „Twoja kariera- Twój wybór” (5),
 - PO KL 6.1.3 „Kierunek na pracę” (8).
- Weryfikacja sald kont Funduszu Pracy i budżetu (jako element inwentaryzacji na 31.12.2012r.)
- Wycena arkuszy inwentaryzacyjnych spisu z natury- 4.385 pozycji.
- Współpraca z komornikami w zakresie świadczeń alimentacyjnych i niealimentacyjnych- 26 spraw oraz 12 zestawień zajęć alimentacyjnych.
- Współpraca z płatnikami świadczeń
 - 132 przelewy prowizji od wypłaconych świadczeń,
 - 156 przelewów do płatników w celu wypłaty świadczeń bezrobotnym.

3. Obsługa płac i świadczeń pracowniczych.

W ramach realizacji zadań związanych z naliczaniem, wypłatą i rozliczaniem wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych oraz umów zlecenia i umów o dzieło sporządzono:

- 231 list wypłat,
- 152 kart wynagrodzeń,

- 140 informacji PIT 11 o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy,
- 5 rozliczeń rocznych PIT 40 podatku dochodowego od dochodu uzyskanego przez podatnika w roku podatkowym,
- 147 kart podatkowych podatników podatku dochodowego,
- 26 zestawów rozliczeniowych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz FP (ZUS DRA, RSA, RCA, RZA),
- 1429 raportów miesięcznych ZUS RMUA zawierających informację dot. składek i wynagrodzeń pracowników,
- 189 obliczenia świadczeń chorobowych,
- 189 zastępczych asygnat zasiłkowych,
- 80 kart zasiłkowych,
- 76 zaświadczeń o wynagrodzeniu,
- 3 zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Rp-7,
- 15 analiz Funduszu Płac.

Dokonano uzgodnienia i przygotowano 12 miesięcznych rozliczeń zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowniczych, umów zlecenia i umów o dzieło.

Dokonano rocznego rozliczenia podatku dochodowego PIT 4 o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy pracowników i osób wykonujących działalność w ramach umowy zlecenia lub o dzieło.

Sporządzono deklarację roczną PIT 8 AR o zryczałtowanym podatku dochodowym.

Przygotowano dane do sprawozdania IWA osób opłacających składkę wypadkową.

Sporządzono 3 sprawozdania o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Z-03 oraz 1 sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy Z-06 w części dotyczącej wynagrodzeń.

4. Organizacja i zarządzanie.

Na początku 2012 r. Dział Organizacji i Administracji oprócz bieżących zadań, przystąpił do organizacji konkursu „Start w biznes z Urzędem Pracy”, którego finał miał miejsce na współorganizowanej ze Starostwem Powiatowym w Nowym Sączu Gali przedsiębiorczości „Sądecki lider biznesu”.

Przygotowywaliśmy materiały i udzielaliśmy informacji dla 6 kontroli zewnętrznych jakie były przeprowadzane w naszym urzędzie w 2012 r.

W celu usprawnienia pracy przygotowano nowe oraz dostosowano do obowiązujących przepisów prawa istniejące już przepisy wewnętrzne Urzędu m.in. wprowadzono:

- nowy regulamin organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- nowy regulamin udzielania zamówień publicznych oraz regulamin pracy komisji przetargowej,
- zmiany do Instrukcji kontroli i obiegu dokumentów księgowych,
- zmiany zasad prowadzenia rachunkowości,
- zmiany regulaminu udzielania zamówień publicznych o wartości szacunkowej nieprzekraczającej równowartości kwoty 14 000 euro netto,
- zmiany regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,

Łącznie dostosowano i utworzono 21 zarządzeń oraz 6 uchwał.

Wspólnie z Działem Księgowo - Finansowym wdrożyliśmy nowe oprogramowanie do ewidencjonowania i zarządzania składnikami majątku oraz wartościami niematerialnymi i prawnymi Urzędu oparte na systemie kodów kreskowych.

Archiwum zakładowe

Ilość kart osób bezrobotnych przyjętych do Archiwum w 2012 r. – **17992 szt.**

Przyjmując że karta bezrobotnego ma grubość 1,5 cm to ilość kart przyjętych w 2012 r. wynosi - **269 mb** (metrów bieżących)

Ilość kart wydanych w 2012 r. - **8954 szt.**

Ilość kart Bezrobotnych w Archiwum w 2012r . - **86000 szt. - 810 mb**

Pozostała dokumentacja (pochodząca z działów):

Ilość przyjętej dokumentacji do Archiwum w 2012 r. - **1500 tomów**

Przyjmując że tom ma grubość 4 cm to ilość przyjętych tomów wynosi - **60 mb**

Ilość udostępnionej dokumentacji w 2012 r. - **15 tomów**

Ilość dokumentacji (teczek) w 2012r – **4317 tomów - 172 mb**

5. Zamówienia publiczne.

Dział Organizacji i Administracji przeprowadził w roku ubiegłym 44 postępowania o udzielenie zamówień publicznych, w tym 13 postępowań w trybie z wolnej ręki i 31 w trybie przetargu nieograniczonego.

Przeważająca liczba zamówień dotyczyła przeprowadzenia szkoleń i poradnictwa dla osób bezrobotnych, pozostałe zamówienia dotyczyły usług zdrowotnych i pocztowych. Dział Organizacji i Administracji zrealizował również dużą liczbę, bo aż 181 zamówień w trybie pozaustawowym. Były to głównie zamówienia związane z zaopatrzeniem Urzędu w bieżące materiały, wyposażenie, oraz zamówienia dotyczące usług bieżących i naprawczych. W 2012 r. rozliczyliśmy 517 faktur i rachunków. Wysłaliśmy ponad 41500 listów, zaewidencjonowaliśmy 22405 korespondencji.

6. Powiatowa Rada Zatrudnienia.

W 2012 roku zorganizowaliśmy **pięć posiedzeń** Powiatowej Rady Zatrudnienia dla Powiatu Nowosądeckiego, na których zostało podjętych 13 uchwał. Dotyczyły one przede wszystkim:

- opinii w sprawie wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej a także przyjęcie zasad zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania na staż, na szkolenie, zajęcia z pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego do miejsca zatrudnienia oraz przyznawania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- opinii w sprawie podziału środków funduszu pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- zatwierdzenia propozycji podziału środków Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych,
- opinii w sprawie zatwierdzenia planu usług szkoleniowych osób bezrobotnych,
- opinii w sprawie uruchomienia nowych kierunków kształcenia.

Zorganizowaliśmy również dwa szkolenia dla członków Powiatowej Rady Zatrudnienia.

7. Informatyka.

Rok 2012 w Referacie Informatycznym upłynął spokojniej niż początkowe lata działania PUP dla Powiatowego Urzędu Pracy. Skupiliśmy się na dokończeniu konfiguracji wdrażanych systemów pod nasze potrzeby.

Zakończyliśmy modernizację naszej „stajni serwerowej”. Serwery zostały zmodernizowane wewnętrznie (dodatkowa pamięć RAM oraz wymiana dysków HDD), natomiast od strony systemów operacyjnych zakończyliśmy proces migracji z Windows Serwer 2003 do wersji Windows Serwer 2008, przez co zwiększyliśmy wydajność, jak również niezawodność naszej infrastruktury informatycznej. Wdrożyliśmy również technologię wirtualizacji, co nam pozwoliło na wyłączenie niektórych serwerów, co za tym idzie oszczędność energii elektrycznej, i ich instalacje w środowisku wirtualnym.

W dalszym ciągu opiekowaliśmy się od strony technicznej projektem SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) obejmujący swym zasięgiem cały powiat nowosądecki. Platforma ta pozwala na elektroniczną wymianę danych, zaświadczeń pomiędzy urzędem pracy a Gminnymi Ośrodkami Pomocy

Spółecznej, eliminując koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń pomiędzy jednostkami.

Nie ma również kosztów przejazdów ponoszonych przez klientów odsyłanych po zaświadczenie w PUP i ponownej wizycie w danym Ośrodku Pomocy Społecznej.

Jeżeli chodzi o bezpieczeństwo informacji to zdobyty w poprzednich latach certyfikat ISO 27001, obligował nas do ciągłego monitorowania i dbania o zapewnienie wysokiego bezpieczeństwa przetwarzanych informacji.

W dalszym ciągu nowo przyjęci stażyści są objęci obowiązkowym szkoleniem online „Ochrona Danych osobowych w PUP”, a po jego ukończeniu przechodzą egzamin, a po jego pozytywnym zaliczeniu dopuszczani są do pracy.

Nasza praca w całym 2012 roku to oprócz powyższych głównych realizowanych zadań to również codzienne wsparcie użytkowników sieci, systemów, pomoc i rozwiązywanie problemów przez nich zgłaszanych.

Natomiast jeżeli chodzi o sprzęt: drukarki, komputery, serwery dbanie o ich konserwację, monitorowanie poprawności działania oraz rekonfigurację w celu osiągnięcia większej niezawodności i wydajności.

8. Statystyka i analiza rynku pracy.

W 2012 r. w Referacie Statystyki i Analiz prowadzone były prace wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i zadania wynikające z programu badań statystycznych statystyki publicznej na 2012 rok.

W zakresie sprawozdawczości sporządzono:

- miesięczne sprawozdania o rynku pracy,
- kwartalne sprawozdania o zarejestrowanych osobach bezrobotnych wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy,
- półroczne sprawozdanie o bezrobotnych oraz ofertach pracy wg zawodów i specjalności,
- półroczne sprawozdanie o bezrobotnych wg ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy,
- półroczne sprawozdania o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu,
- roczne sprawozdanie o bezrobotnych zamieszkałych na wsi wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy,
- roczne sprawozdanie o zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin,

- roczne sprawozdanie z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- roczne sprawozdanie o aktywnych programach rynku pracy.

W ramach przygotowywania sprawozdań dokonywano:

- ✓ sprawdzenia danych oraz poprawiania zmian po wykonaniu procesów i naniesienie tych zmian w SI Syriusz.
- ✓ naliczania próbnych sprawozdań i przekazanie ich do pracowników merytorycznych celem sprawdzenia wyników obliczeń,
- ✓ naniesienie zmian po otrzymaniu informacji od pracowników merytorycznych.
- ✓ ponowne przeliczenie sprawozdań,
- ✓ sprawdzenie poprawności wypełnienia sprawozdania (szczególne zwrócenie uwagi na stany z poprzedniego miesiąca).

Sporządzane sprawozdania statystyczne dostarczają informacji z zakresu rynku pracy, będących podstawą diagnozowania sytuacji, podejmowania decyzji, monitorowania zmian i oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy.

2. Sporządzano meldunki, zestawienia i raporty:

- ➔ meldunek o rynku pracy raz w miesiącu do WUP Kraków,
- ➔ zestawienie podstawowych danych i struktur gminami – na koniec każdego kwartału,

4. Opracowano 12 miesięcznych „Informacji o skali bezrobocia na terenie Powiatu Nowosądeckiego”, które są publikowane na naszej stronie internetowej, stanowiąc źródło aktualnych wiadomości na temat zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Ponadto w informacji są także dane o działaniach urzędu pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.

W latach 2006 – 2012 opracowano łącznie 78 miesięcznych informacji.

5. Przygotowywano wykresy oraz prezentacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy na posiedzenia Rady Zatrudnienia i inne spotkania z samorządami gmin oraz innymi partnerami rynku pracy.

6. Sporządzono obszerny raport za 2011 r. i raport za I półrocze 2012 r. dotyczący monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”. Raporty te pozwalają dostrzec tendencje jakie wystąpiły w obszarze rynku pracy w Powiecie Nowosądeckim. Ponadto są pomocne w projektowaniu rozwoju kształcenia kadr i planowaniu zmian w strukturze kształcenia zawodowego. Wspomagają opracowywanie planów szkoleń na rynku pracy kierowanych do bezrobotnych.

Opracowano drugą część raportu za 2011 r. zawodów deficytowych i nadwyżkowych dotyczącą absolwentów, zawodów i szkół ponadpodstawowych.

7. Udzielano informacji na temat bezrobocia wszystkim zainteresowanym tą tematyką oraz przekazywano dane statystyczne jako materiał do pisania różnego rodzaju prac licencjackich, magistrackich, doktoranckich, referatów, zadań szkolnych i innych.

8. Z bazy danych przygotowywane były szczegółowe dane dotyczące:

- ◆ osób niepełnosprawnych w podziale na: wiek miejsce zamieszkania wykształcenie pozostawanie bez pracy staż pracy rodzaj niepełnosprawności,
- ◆ osób po 50 roku życia,
- ◆ struktury zatrudnienia w poszczególnych sektorach w powiecie nowosądeckim,
- ◆ procentowego udziału osób rejestrujących się w okresie roku, które co najmniej dwukrotnie skorzystały z usług pośrednictwa pracy,
- ◆ osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy dla poszczególnych gmin powiatu nowosądeckiego celem realizacji projektu przez PUP dla powiatu Nowosądeckiego,
- ◆ społeczności romskiej.

9. Przygotowywano również dane dla gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej o poziomie bezrobocia w poszczególnych gminach celem uzyskania przez nie środków finansowych na pomoc społeczną.

10. Opracowano dane do artykułu na temat bezrobocia w Małopolsce i poszczególnych powiatach.

11. Przygotowano dane dotyczące osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia.

12. Prowadzono komputerową i papierową bazę koniecznych danych dotyczącą podstawowych wielkości obrazujących poziom bezrobocia na naszym terenie.

13. Generowano szereg raportów z bazy Syriusza na temat ofert pracy, poradnictwa zawodowego i samych bezrobotnych pod względem zgodności statystycznej, oraz w celu lepszej wiedzy na temat naszych klientów.

14. Pozyskiwano informacje z różnych źródeł niezbędnych do analizy sytuacji na rynku pracy i monitorowano zmiany społeczno-gospodarcze zachodzące na nowosądeckim rynku pracy.

15. Realizując zadania wynikające z dostępu do informacji publicznej systematycznie dbano o stronę internetową gdzie w zakładce „statystyka” umieszczano dane statystyczne, informacje, analizy i raporty.

16. Brano udział w badaniu „Barometr zawodów” realizowanym przez Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji w Krakowie.

17. Współpracowano z działem Pośrednictwa Pracy w ramach przygotowywania danych dotyczących poziomu i stopy bezrobocia, informacji o osobach zwalnianych z placówek oświatowych zatrudnianych cudzoziemcach, oraz zgłaszanych wolnych miejsc pracy na terenie powiatu przesyłanych kwartalnie do WUP ZZ Nowy Sącz, oraz pomoc w przygotowaniu prezentacji dotyczących aktualnej sytuacji na rynku pracy w ramach wyjazdów partnerskich na Słowację.

18. Kontynuując System Zielona Linia – Centrum Konsultacyjno – Informacyjne Służb Zatrudnienia zbierano z poszczególnych działów informacje oraz dokonywano aktualizacji danych na portalu Zielona Linia. nt realizowanych programów i dostępnych środków finansowych przez PUP dla Powiatu Nowosądeckiego.

19. Współpracowano z Powiatowym Centrum Funduszy Europejskich (PCFE) oraz koordynatorami projektów PUP dla PN oraz innymi instytucjami zajmującymi się przygotowywaniem projektów unijnych.

9. Promocja.

W ramach promocji Powiatowy Urząd Pracy dla PN uczestniczył w Agropromocji w Nawojowej oraz był obecny na Targach Pracy zorganizowanych przez gminę Korzenna.

Uczestniczył również w przygotowaniach do dnia Pracownika Służb Publicznych kontaktując się i wykonując zadania zlecone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

Pod koniec 2012 roku dokonano zakupu wirtualnego systemu prezentacji naszego Urzędu wraz z filią Krynicy Zdroju.

Wirtualny spacer, czyli nowoczesna zakładka prezentująca na trasie rozmieszczenie poszczególnych działów i stanowisk w PUP oraz w filii w Krynicy ułatwi klientom poruszanie się po urzędzie w celu załatwienia konkretnej sprawy. System takiej prezentacji urzędu można zobaczyć na stronie Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego www.pup.powiat-ns.pl w zakładce AKTUALNOŚCI Urząd wirtualnie.

10. Filia Krynica – Zdrój

Stan bezrobotnych na 31.12.2012r. 1 826 osób.

Realizacja zadań na odcinku rejestracji i ewidencji:

Zarejestrowano - 2 325 osób,

Przyjęto 121 wniosków o ustalenie dodatku aktywizacyjnego.

- 112 osobom przyznano prawo do dodatku
- 1 osobie odmówiono przyznania
- 1 osobie nie rozpatrzono wniosku
- 7 wniosków w trakcie rozpatrywania oraz czeka na uzupełnienie dokumentów.

Prowadzono bieżącą obsługę bezrobotnych i poszukujących pracy zgłaszających się do urzędu, kompletowano ich dokumentację oraz aktualizowano komputerową bazę danych;

średnio miesięcznie obsługiwano około 500 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zweryfikowano i wprowadzono do bazy komputerowej, skopiowaną dokumentację osób rejestrujących się, w celu ustalenia ich statusu, prawa do zasiłku, jego wysokości i okresu pobierania, wydrukowano karty rejestracyjne, decyzje, druki ubezpieczeniowe i wydano decyzje. Na bieżąco wprowadzano do systemu wszystkie zmiany w sytuacji osób zarejestrowanych.

Wyłączono z ewidencji, przygotowano i przekazano do archiwum - 2241 kart rejestracyjnych osób zarejestrowanych.

Sporządzono, wydano i dołączono do akt bezrobotnych - 5.047 decyzji, w tym decyzji indywidualnych - 498, oraz wznowień postępowania - 116.

Do WUP przygotowano i wysłano - 113 wniosków wraz z dokumentacją bezrobotnego, zarejestrowanego po pracy za granicą, celem ustalenia prawa do zasiłku.

- w 17 przypadkach Marszałek Województwa wydał decyzję przyznającą prawo do zasiłku na podstawie okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG
- 20 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku
- 8 w sprawach nie zapadła jeszcze decyzja
- 68 w przypadkach umorzono postępowanie na wniosek bezrobotnego
- 4 osoby nabyły zasiłek w krajach UE/EOG i pobierały ten zasiłek w Polsce będąc zarejestrowane jako poszukujący pracy (transfer zasiłku).

Przygotowano - 3965 przesyłek listowych (pism, decyzji, wezwań).
Dokonywano na bieżąco wpisów do legitymacji ubezpieczeniowych potwierdzających prawo do korzystania z bezpłatnych świadczeń zdrowotnych.
Wydano - 4319 zaświadczeń potwierdzających okresy pobierania zasiłku i prawa do świadczeń zdrowotnych (zakłady pracy, NFZ, ZUS, OPS i innych).
Wydano - 1215 szt. informacji PIT-11.

Współpracując z innymi urzędami i instytucjami:

- przyjęto - 1303 pism, wniosków, zapytań i informacji,
- udzielono - 127 pisemnych odpowiedzi na zapytania ZUS, Komisariatów Policji i innych,
- przekazano - 14 odpisów kart rejestracyjnych osób, które zmieniły miejsce zamieszkania,
- w 16 przypadkach dokonano rozliczenia kwot nadebranego zasiłku w związku z przyznaniem przez ZUS, KRUS osobom zarejestrowanym prawa do renty lub emerytury, świadczenia przedemerytalnego, a w 43 przypadkach poinformowano pisemnie o braku konieczności rozliczania,
- w 4 przypadkach uporządkowano okresy ubezpieczeń bezrobotnych,
- udzielono odpowiedzi na zapytania Komornika Sądowego i dokonano potrąceń alimentacyjnych,
- prowadzono bieżącą współpracę ze służbami kontroli legalności zatrudnienia – PIP, dla potrzeb kontroli wypełniano wykazy na podstawie danych z rejestru bezrobotnych i akt osób pracujących w kontrolowanych jednostkach.

Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń:

Analizowano przedkładane przez osoby rejestrujące się dokumenty na podstawie których, ustalano prawo oraz wysokość świadczeń wypłacanych w urzędzie.

Realizacja zadań w zakresie ubezpieczeń :

Sporządzono - 7985 druków ZUA, ZIUA, ZCNA, ZWUA i ZZA.

Sporządzono - 175 wniosków o dokonanie korekt w dokumentacji rozliczeniowej osób bezrobotnych.

Realizacja zadań w zakresie wypłaty zasiłków i świadczeń dla osób zarejestrowanych:

Co miesiąc, w ustalonym terminie, sporządzano listy wypłat wszystkich świadczeń - 465.

Po terminie wypłat listy odbierano z Poczty w Krynicy-Zdroju i Muszyny, analizowano listy pod kątem nie pobranych zasiłków, sporządzano wykazy i przekazywano do PUP-PN - 47

Naliczono na bieżąco do zwrotu nienależne zasiłki, a w razie braku zwrotu do 14-tu dni przekazywano do egzekucji do PUP-PN.

Realizacja zadań w zakresie pośrednictwa pracy:

Prowadzono bieżącą obsługę bezrobotnych i poszukujących pracy zgłaszających się do urzędu w wyznaczonych terminach i na wezwania, sporządzano IPD, udzielano informacji o usługach rynku pracy, zarówno bezrobotnym jak i pracodawcom.

Przyjęto ofert pracy - 707, z tego:

- miejsca pracy niesubsydiowanej - 339,
- miejsca pracy subsydiowanej - 247,
- miejsca pracy subsydiowanej ze środków PFRON - 1.

W celu pozyskania ofert pracy dokonano 100 wizyt w zakładach pracy.

Podjęcia pracy ogółem:

w tym: niesubsydiowanej - 1235,
subsydiowanej - 141.

- Prace interwencyjne - 20 osób,
- Roboty publiczne - 71 osób,
- Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - 39 osób,
- Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy - 11 osób,
- Podjęcie pracy PFRON - 1 osoba,
- Skierowani na staż - 79 osób, w tym 8 osób w ramach pilotażu
- Skierowani do prac społecznie użytecznych - 27 osób.

Wydano - 613 skierowań do pracy.

Wydano - 125 skierowań do lekarza medycyny pracy celem ustalenia wskazań i przeciwwskazań do podjęcia pracy, odbycia stażu, szkoleń i prac społecznie użytecznych.

Realizacja zadań poradnictwa zawodowego:

Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie - 445 osób.

Ze szkoleń skorzystało - 55 osób, w tym ze szkoleń indywidualnych - 25 osób.

Realizacja innych zadań, w tym organizacyjno - administracyjnych:

Obsługa centrali telefonicznej i sprzętu znajdującego się w filii.

Prowadzenie archiwum-przechowalni akt osób zarejestrowanych.

Przekazano do archiwum w Nowym Sączu:

- 75 teczek osób bezrobotnych,
- 32 te czki osób poszukujących pracy,
- 26 teczek dokumentacji sporządzonej w filii za okres 2008 – 2009.

Dbalność o stronę wizualną w filii.

Wykonywanie innych zadań dla zapewnienia funkcjonowania urzędu.

V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.

1. Stan bezrobotnych na koniec grudnia.

Wyszczególnienie	2012 r.	2011 r.	2010 r.
Ogółem, w tym:	13 375	12 726	12 642
kobiety	7 371	7 251	7 095
mężczyźni	6 004	5 475	5 547
Stopa bezrobocia dla Powiatu Nowosądeckiego na koniec grudnia	18,1 %	17,6%	18,7%

2. Zarejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2012 r.	2011 r.	2010 r.
Ogółem, w tym:	15 550	14 076	16 803
kobiety	7 203	6 657	7 955
mężczyźni	8 347	7 419	8 848

3. Wyrejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2012 r.	2011 r.	2010 r.
Ogółem, w tym:	14 901	13 992	15 304
kobiety	7 083	6 501	6 850
mężczyźni	7 818	7 491	8 454

4. Zgłoszone oferty pracy w okresie roku (po anulowaniu)

Wyszczególnienie	2012 r.	2011 r.	2010 r.
Ogółem, w tym:	3 498	2 801	4 262
praca niesubsydiowana	1 678 (48,0%)	1 432 (51,1%)	1 757 (41,2 %)
praca subsydiowana	1 820 (52,0%)	1 346 (48,1%)	2 481 (58,2 %)
praca subsydiowana ze środków PFRON	33 (0,94%)	23 (0,8%)	24 (0,6 %)

Najwięcej ofert pracy zgłoszono dla robotników gospodarczych, sprzedawców, techników prac biurowych, techników administracji oraz robotników budowlanych.

Oferty pracy dla techników prac biurowych, techników administracji, były głównie przeznaczone dla stażystów, natomiast oferty dla robotników gospodarczych dotyczyły prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych i prac społecznie użytecznych.

5. Podjęcia pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2012 r.	2011 r.	2010 r.
Ogółem, w tym:	6 947	7 159	7 099
▪ kobiety	2 996	3 188	2 863
▪ mężczyźni	3 951	3 971	4 236
praca niesubsydiowana	6 120	6 418	5 770
praca subsydiowana, z tego:	872	741	1 329
➔ prace interwencyjne	192	180	246
➔ roboty publiczne	282	228	482
➔ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, z tego: produkcja - 25 handel - 26 usługi - 169	268	220	441
➔ wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	64	73	143
➔ podjęcie pracy PFRON	21	40	17

6. Osoby skierowane na szkolenia w okresie roku.

Wyszczególnienie	2012 r.	2011 r.	2010 r.
Ogółem, w tym:	574	395	931
kobiety	284	174	368
mężczyźni	290	221	563

Najwięcej bezrobotnych szkoliło się na kursach grupowych :

- Profesjonalny sprzedawca – 43 osoby,
- ABC Przedsiębiorczości - 32 osoby,
- Kasjer-fakturzysta – 30 osób,
- Ogrodnik terenów zieleni – 28 osoby,
- Operator sprzętu do robót ziemnych klasy III – 20 osób,
- Organizacja i prowadzenie własnej firmy - 20 osób,
- Podstawy obsługi komputera według programu jednego z certyfikatów europejskich - 20 osób,
- Podatkowa książka przychodów i rozchodów - 16 osób,
- Samodzielny księgowy - 15 osób,
- Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego z napędem silnikowym - 11 osób,
- Technolog wewnętrznych robót wykończeniowych w budownictwie - 10 osób,
- Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E – 10 osób,

i kursach indywidualnych:

- Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E - 49 osób,
- Operator koparko-ładowarki kl. III - 27 osób,
- Kurs prawa jazdy kat. C+E - 20 osób,
- Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej dla prawa jazdy kat. C, C+E - 15 osób,
- Operator koparki jednoznaczyniowej kl. II -I 10 osób,
- Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kat. C, C+E - 6 osób
- Samodzielny księgowy - 5 osób,
- Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. D, D+E - 5 osób,
- Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kat. D, D+E - 3 osoby,
- Podatkowa książka przychodów i rozchodów - 3 osoby,
- Kurs prawa jazdy kat. C - 3 osoby,

7. Skierowani na staż w okresie roku.

Wyszczególnienie	2012 r.	2011 r.	2010 r.
Ogółem, w tym:	1 131	780	1 540
kobiety	892	645	1 214
mężczyźni	239	135	326

8. Skierowani do prac społecznie użytecznych w okresie roku.

Wyszczególnienie	2012 r.	2011 r.	2010 r.
Ogółem , w tym:	115	85	63
kobiety	69	46	33
mężczyźni	46	39	30

9. Z usług poradnictwa zawodowego (razem z Klubem Pracy) skorzystało łącznie w 2012 r. – 3 686 osoby.

10. W 2012 r. wydano:

- **30 792** zaświadczeń (w tym 9 876 za pośrednictwem SEPI) potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnie pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, OPS, Spółdzielni Mieszkaniowych i innych).
- **39 501** decyzji administracyjnych.

11. Wydatki w 2012 r.

Podsumowanie wydatków w 2012 roku		
Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki
1.	Fundusz Pracy	35 713 891,92
2.	Budżet JST	4 842 721,32
3.	Projekty	2 980 123,42
4.	PFRON	52 624,03
5.	Zadania z zakresu administracji rządowej	7 269 219,32
Razem		50 858 580,01

Nowy Sącz – marzec – 2013 r.

ILOŚĆ OSÓB AKTYWIZOWANYCH W LATACH 2006 - 2012 I WYDATKI NA TEN CEL

Lp.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY	2006 stan od czerwca do grudnia		2007		2008		2009		2010		2011		2012		RAZEM	
		Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota
1.	Prace interwencyjne	120	809 287,77	233	1 123 190,58	189	1 060 419,70	229	850 529,01	246	1 150 122,09	180	1 053 147,96	192	1 100 624,04	1 389	7 147 321,15
2.	Roboty publiczne	72	653 441,93	165	830 814,86	251	1 651 849,78	370	2 619 349,02	482	3 777 192,72	228	1 447 295,29	282	1 673 230,01	1 850	12 653 173,61
3.	Dotacje	114	1 011 920,00	257	3 216 703,91	314	4 221 982,89	347	5 890 269,27	441	7 927 207,07	220	3 260 231,51	268	3 996 019,29	1 961	29 524 333,94
4.	Doposażenie	75	779 023,00	144	1 346 967,15	106	707 875,00	108	1 068 625,00	143	1 919 509,00	73	486 787,99	64	641 846,93	713	6 950 634,07
5.	PFRON	11	13 495,00	12	42 479,79	20	45 636,67	13	48 719,42	17	46 091,69	40	36 564,47	21	52 624,03	134	285 611,07
6.	Szkolenie	318	376 681,40	731	1 037 888,13	846	1 379 791,26	766	2 055 098,38	931	3 247 046,86	395	996 518,15	574	1 377 984,86	4 561	10 471 009,04
7.	Staż	533	594 137,25	812	3 389 153,41	937	4 779 694,87	1376	7 054 402,70	1540	9 026 706,71	780	4 136 214,42	1131	5 346 864,30	7 109	34 327 173,66
8.	Prace społecznie użyteczne	8	46 299,60	61	57 607,92	44	40 461,12	53	49 539,84	63	63 823,50	85	93 835,62	115	139 372,86	429	490 940,46
9.	Przygotowanie zawodowe	143	201 982,44	260	1 093 051,29	457	2 052 337,87	24	929 345,88	0	0,00	0	0,00	0	0,00	884	4 276 717,48
																19 030	106 126 914,48
	SUMA	1 394	4 486 268,39	2 675	12 137 857,04	3 164	15 940 049,16	3 286	20 565 878,52	3 863	27 157 699,64	2 001	11 510 595,41	2 647	14 328 566,32	19 030	106 126 914,48

dane łącznie z projektem pilotażowym "Twoja Kariera - Twój wybór"

10. Zasiłki	X	4 347 589,83	X	11 186 519,33	X	13 583 920,97	X	18 806 988,26	X	21 443 159,67	X	24 195 837,13	20 396 093,75	X	113 960 108,94
-------------	---	--------------	---	---------------	---	---------------	---	---------------	---	---------------	---	---------------	---------------	---	----------------

ZASIŁKI + INSTRUMENTY	1 394	8 833 858,22	2 675	23 324 376,37	3 164	29 523 970,13	3 286	39 372 866,78	3 863	48 600 859,31	2 001	35 706 432,54	2 647	34 724 660,07	19 030	220 087 023,42
-----------------------	-------	--------------	-------	---------------	-------	---------------	-------	---------------	-------	---------------	-------	---------------	-------	---------------	--------	----------------